

Referat af 8. sektionsbestyrelsesmøde d. 15.01.2007 i København

Tilstede:

Torben Sonne, LPO
Carsten M Olesen LPO
Preben S Pedersen LPO
Jørn Nicolaisen, SPO
Frank M Larsen SPO
Niels Henrik Nielsen, TPO
Flemming Hansen, TPO
Ingelise Klavsén, TPO

Afbud:

Kurt Hansen, SPO
Dan B Kirchhoff, SPO

Dagsorden:

- 1) Mødets åbning.
- 2) Godkendelse af dagsorden.
- 3) a) Godkendelse og underskrift af referat af 7. møde d. 05.09.06
- 4) Gennemgang af aktivitetsliste.
- 5) Meddelelser.
 - a) Hovedbestyrelsen.
 - b) HSU
 - c) Kvartalsmøde med DSB Produktion.
- 6) Orientering fra Områdegupperne.
 - a) TPO.
 - b) SPO.
 - c) LPO.
- 7) Sager til drøftelse.
 - a) Ny løn.
 - b) Overenskomstfornyelse tidsplan
 - c) Kvartalsmøde med DSB Produktion d. 13.12.06
 - d) Togenes bemanning i tunnel
- 8) Sager til afgørelse.
 - a) Voldspolitik. Koordinationsmøde Amr. d. 22.11.06 - lokale retningslinier volds-
politik
 - b) Valg af medarbejderrepræsentanter til DSB bestyrelsen
 - c) Tilmelding af TPO lokalgruppe Odense til LO sektion Odense
- 9) Information.
- 10) Næste møde.

Ad. 1:

Mødets åbning

Sektionsformanden bød velkommen til 8. møde i sektionsbestyrelsen. Meddelte afbud fra Kurt Hansen SPO og Dan Kirchhoff. Frank M Larsen SPO suppleant for Dan Kirchhoff.

Ad. 2:

Godkendelse af dagsorden

Ovenstående dagsorden blev godkendt.

Ad. 3:

Godkendelse og underskrift af referater 7. møde d. 05.09.06

Referat af 7. møde d. 05.09.06 blev godkendt og underskrevet.

Ad. 4:

Aktivitetsliste

Ajournført aktivitetsliste af 17.04.07 udsendt sammen med referatet af 8. møde.

Ad. 5a:

DJ Hb – møde d. 11.10.06 og d. 07.12.06

Asbest sagen - der har tidligere været 22 erstatningssager til medarbejdere. DSB og organisationerne har på møde d. 12.12.06 aftalt 2 uvildige undersøgelser af hele sagen.

Undersøgelse af overholdelse af asbestlovgivningen og DSB's sagsbehandling ved konsulentfirmaet Ramböl - og - undersøgelse af de lægefaglige spørgsmål herunder manglende helbredsundersøgelser af medarbejdere ved Bispebjerg Hospital Arbejdsmedicinsk klinik og Kræftens bekæmpelse. Resultaterne af undersøgelserne forventes at foreligge ved udgangen af januar 2007. Der er udsendt diverse DJ medlemsinformationer om sagen.

Frihed til helbredsundersøgelse (helbredsgodkendelse af sikkerhedsklassificeret personale) sagen er berammet til dom d. 17.01.07.

Udbud Øresund – materialet med udbudsbetingelser udsendt af Trafikstyrelsen d. 07.09.06

Skærpet praksis ved afskedssager af HR-service og anvendelsen af DSB lægekonsulenten sættes på aktivitetslisten. Sektionsformanden tilskrives DJ for status på forholdet.

Ad. 5b:

HSU møde d. 20.09.06 og d. 14.12.06

HSU 14.12.06 (næste møde: den 22.03.07 – seminar d. 21.-22.02.07 - MTA præsentation d. 30.01.07)

Referat af HSU d. 20.09.06 udsendt

Møde i mangfoldighedsudvalget afholdt d. 27.11.06

Næste udvalgsmøde afholdes d. 30.04.06

Udtalelse af bestyrelsesformand Mogens Granborg i forbindelse med offentliggørelsen af Rigsrevisionens beretning om IC4 den 13. december 2006

Rigsrevisionen har den 6. december 2006 afleveret en beretning til statsrevisorerne om anskaffelsen af IC4. Denne beretning har statsrevisorerne behandlet på møde i dag.

Efter en hurtig gennemlæsning af beretningen udtaler DSB's bestyrelsesformand, Mogens Granborg:

"Jeg vil indledningsvis slå fast, hvad jeg tidligere har sagt, at jeg fandt det oplagt, at Rigsrevisionen i fortsættelse af IC4-redegørelsen fra 2005 undersøger det videre forløb af IC4-leverancen. Derfor har jeg set frem til resultatet, som nu foreligger.

Jeg noterer mig, at Rigsrevisionen bemærker, at DSB havde et gennemarbejdet grundlag for at vælge togleverandør, og at der på tidspunktet for valg af leverandør ikke var indikationer på, at valget af AnsaldoBreda ville give større forsinkelser i togleverancen end ved valg af en anden leverandør.

Jeg hilser med tilfredshed, at Rigsrevisionen konkluderer, at DSB hurtigt og målrettet i 2001 iværksatte tiltag over for AnsaldoBreda med henblik på at undgå leveringsforsinkelser, og at DSB efterfølgende iværksatte en række tiltag rettet mod problemer ved AnsaldoBreda's projektorganisation og projektstyring.

Samlet set noterer jeg således med tilfredshed, at Rigsrevisionen har fundet meget lidt at påpege over for DSB's håndtering af IC4-leverancen.

Det kan imidlertid ikke bortforklare det beklagelige faktum, at togene er meget forsinkede, hvilket DSB's bestyrelse og politikerne berettiget kan være utilfredse med. Trafikudvalget orienteres hver 14. dag om status for test, dokumentation og godkendelse af IC4-togene. Jeg er overbevist om, at vi også i DSB kan lære en sådan ekstra analyse, og jeg ser nu frem til, at de nye IC4-tog kan indsættes til glæde for DSB's kunder.

Jeg har ikke yderligere bemærkninger til Rigsrevisionens beretning om anskaffelsen af IC4."
Med venlig hilsen
DSB

HSU-møde den 14. december 2006

Kost- og kantinepolitik

Materiale: Indstilling om kost- og kantinepolitik bilagt oplæg til overordnet kostpolitik og kantinepolitik (med bilag) fra HSU-arbejdsgruppen.

OVERORDNET KOSTPOLITIK DSB 2006
DSBs kostpolitik

DSB lægger vægt på

At det skal være lige til at indtage sund kost i arbejdstiden – såvel medbragt hjemmefra som købt i kantine eller andet sted

At der er mulighed for at indtage kosten i gode fysiske og sociale miljøer
- og at den mad der tilbydes på arbejdspladsen lever op til følgende:

At indhold, sammensætning og tilberedning af madvarer baserer sig på de officielle anbefalinger

At maden både er og ser lækker og indbydende ud

At madtilbuddet er varieret og alsidigt

At årstidens grønt og frugt samt økologiske fødevarer indgår i madtilbuddene.

Vi vil derfor:

Inddrage sundhedsperspektivet i forbindelse med kantinedrift mv.

Tilbyde et størst muligt antal medarbejdere mulighed for at købe et sundt måltid mad

Give tilskud til kantinedriften med henblik på at prisen er attraktiv

Tilbyde fleksible betalingsmetoder i kantinerne

Sikre tilgængelighed, herunder tage højde for medarbejdernes skiftende arbejdstider

Øge virksomhedens og medarbejdernes kompetencer indenfor sund kost

Sikre, at der lokalt foregår en løbende dialog om kosten og løbende evaluere de madordninger, der findes og sætte mål derefter

Principper og mål med kostpolitikken

Det overordnede formål med at formulere en kostpolitik i DSB er at udvikle de fremtidige madtilbud til DSBs medarbejdere til at være endnu sundere med særligt fokus på variation og kreativitet.

Derudover ønsker DSB at skabe attraktive spisemuligheder for dermed at medvirke til at være en attraktiv arbejdsplads med fokus på sunde medarbejdere. DSB mener at en sund og stabil kost medvirker til en øget trivsel for den enkelte og en højere produktivitet generelt.

Evaluering af personalepolitikken

Materiale: Notat af 5. december 2006 bilagt sammenstilling af besvarelser og resumé af kommentarer.

HSU genetablerede personalepolitisk udvalg.

Projektbank

Materiale: Indstilling af 20. november 2006 bilagt notat af 20. november 2006 og bilag om processer for arbejdsprøvning og midlertidige arbejdsopgaver fra HSU's Mangfoldighedsudvalg.

Projektbank

Baggrund

DSB har en række medarbejdere, der af helbredsmaessige årsager ikke længere er i stand til at varetage deres hidtidige jobfunktion, enten i en midlertidig periode eller permanent. Samtidig har virksomheden en lang række opgaver, der kunne løftes bedre. Som et eksempel kunne nævnes muligheden for at højne vores informationsniveau overfor kunderne i forbindelse med trafikomlægninger m.v.

Ide

Med henblik på at anvende uudnyttede ressourcer og samtidig tilføre såvel medarbejdere som virksomheden værdi, blev det på HSU-mødet den 15. december 2005 tiltrådt at arbejde videre med et udspil fra VSU i DSB S-tog vedrørende etablering af en projektbank. Arbejdet med projektbanken blev forankret i mangfoldighedsudvalget, hvor en nedsat arbejdsgruppe har foreslået en struktureret og systematisk indsats på området, som beskrives i vedlagte notat og tilhørende bilag.

Indstilling

Med baggrund i notatet indstilles

at der afsættes en central pulje på 1.166.700 kr. (beregning af puljestørrelse fremgår på side 4 i notatet) til finansiering af projektbanken, med henblik på iværksættelse i løbet af 1. kvartal 2007, dog således at budgettet til finansiering af § 55 tillæg til helbredsramte overføres fra de enkelte linie-

enheder til HR-Service, Helse & Miljø med virkning fra 1. januar 2007, såfremt dette er teknisk muligt,

at der besluttet en prøveperiode på 1 år fra iværksættelse af projektbanken. I prøveperioden foretages der løbende opfølgning på projektet i mangfoldighedsudvalget,

at arbejdsgruppen under mangfoldighedsudvalget sørger for udarbejdelsen af implementerings-/kommunikationsplan samt de nødvendige værktøjer (portal, pjecer, tjeklister m.v.). Herudover overvejes et andet og mere sigende navn for ordningen.

Indstillingen tiltrådt

Indsats mod stress

Materiale: Indstilling af 4. december 2006 bilagt udkast til kommissorium for følgegruppen for stress indsatser og notat af 28. november 2006 om iværksættelse af to arbejdsmiljøprojekter i forbindelse med indsatsen mod stress.

Medarbejderrepræsentationsvalg i DSB 2007 - Valgudvalg

Materiale: Notat af 28. november 2006 om Medarbejderrepræsentationsvalg i DSB 2007 - Valgudvalg.

Meddelelser

Materiale: Skriftlig beretning af 6. december 2006.

"Fra den 7. januar 2007 er det ikke længere tilladt at ryge indendørs i DSB. Dette gælder samtlige arbejdspladser i DSB, inkl. DSB S-tog a/s.

Efter drøftelse i det lokale SU/SI skal der henvises til/anvises et udendørs rygested beskyttet bedst muligt mod vejr og vind så vidt muligt ved politikens ikrafttræden.

DSB tilbyder rygeafvænnning til de medarbejdere, der måtte ønske det fra ca. november 2006 til ca. marts 2007. DSB henviser desuden til de (pt.) amtslige rygestoptilbud.

Det anbefales, at der udvises fleksibilitet og gensidig forståelse i startperioden, idet de nye rygeregler for nogle medarbejdere vil opleves temmelig begrænsende.

Folketinget ventes at indføre rygeforbud på alle offentlige arbejdspladser med virkning fra 1. april 2007. Når folketingsbeslutning foreligger skal det vurderes, om de generelle rygeregler skal give anledning til justeringer af DSB's rygepolitik."

MTA 2006

MTA 2006 gennemføres i december 2006.

Køreplan 2007

Det årlige køreplansskifte for både S-tog- og fjern- og regionaltrafik finder sted den 7. januar.

Mere robusthed – lidt længere rejsetid – S-tog Ringbanen færdig, forbinder alle 6 fingre

Ad. 6:

Orientering fra områdegupperne - intet skriftligt indkommet

Ad. 6a:

TPO orienterede om PDS disponeringssystemet ikke fungerer tilfredsstillende m.h.t. korrekt registrering af sportler, frihed og normopgørelser

Ad. 6b:

SPO intet.

Ad. 6c:

LPO orienterede om oprettet Task Force på kystbanen frem til udbuddet er afgjort. Som motivationsfremmende foranstaltning har ledelsen foreslået en biografbillet.

Elektronisk koncept til kvalitetsrapportering af klargøring og klargøringshændelser under udvikling.

Ad. 7:

Sager til drøftelse:

Ad. 7a:

Ny Løn

Sektionens forhandlingsudvalg træder sammen, når der foreligger et beslutningsgrundlag for en "Ny Løn" aftale.

DJ medlemsinformation nr. 1 - 2007 udsendt.

Ad. 7b: Overenskomstfornyelsen tidsplan

Kravene til OK2008 indhentes fra medlemmerne på gruppemøderne / generalforsamlingerne

Deadline for indmeldelse af krav til OK2008 til DJ er d. 07.05.07. Sektionsbestyrelsen drøfter og prioriterer indkomne krav til OK2008 på næste møde.

Ad. 7c: Kvartalsmøde med DSB Produktion d. 13.12.06

Notat fra kvartalsmøde med DSB Produktion d. 13.12.06 udsendt med indkaldelsen

Bl.a. blev personalerabat ved køb af udvalgte varer i tog og kiosker drøftet. Ny kantine på Kh i det gamle IC Supermarked forventes klar pr. 01.09.07. Ligeledes blev parkeringsforhold på Kalvebod Brygge drøftet.

Enighed om møderne skal opprioriteres, og der skal holdes formøder.

Næste møde d. 23.03.07.

Ad. 7d:

Togpersonalets bemanning i tunnel

Der er forekommet tilfælde med kun 1 togfører i en hel stamme ved passage af Stb tunnel.

Tunnelbesøg under tunneluddannelsen er bortfaldet og erstattet med forevisning af en DVD.

Bemandingen skal være en togfører på hver side af en spærret overgang.

DJ medlemsinformation udsendt om forholdet.

Efteruddannelse i tunnelkørsel af togpersonalet er langt bagud og udløb ved årsskiftet.

Uddannelseskravet for tunnelkørsel er uddannelsen vedligeholdes hver 4. år.

Ad. 8:

Sager til afgørelse

Ad. 8a:

Voldspolitik, koordinationsmøde Amr d. 22.11.06. Lokale retningslinier voldspolitik

Sektionsbestyrelsen har tidligere besluttet (7. møde):

- "At indkalde Niels Sørensen DJ til et koordineringsmøde mellem DJ arbejdsmiljøafdelingen og DJ Sektion DSB til udvikling af "nære" og konkrete arbejdsmiljø initiativer på arbejdspladserne.
- At følge op i diverse samarbejdsudvalg med udformning af de lokale retningslinier til at imødegå vold og trusler mod personalet.
- At forsøge at få indkaldt DSB Produktions hvilende arbejdsmiljøudvalg til igangsættelse af arbejdsmiljøfremmende aktiviteter i DSB Produktion

Sektionen vil fortsætte i OSU'erne med at lave lokale retningslinier for implementering af DSB's voldspolitik. Ligeledes vil sektionen forsøge at få indkaldt og aktiveret DSB Produktions hvilende arbejdsmiljøudvalg. Sektionen deltager på næste koordinationsmøde HSU/Amr i Valby d. 22.11.06."

Lokale retningslinier voldspolitik:

Vold / angreb på medarbejdere er også vold / angreb på DSB. Alle overgreb / episoder skal anmeldes.

Udkast til lokale retningslinier for voldspolitik fra OSU Togpersonalet rundsendes til inspiration til andre OSU'er

Ad. 8b:

Valg af medarbejderrepræsentanter til DSB bestyrelsen

Indkaldelse af valgudvalget til afholdelse af valg af medarbejderrepræsentanter til DSB bestyrelsen jf. HSU behandling af forholdet på HSU møde d. 14. december 2006.

På HSU blev oplyst:

At regelgrundlaget er selskabsrepræsentationsbekendtgørelsen (SBK) herunder § 27 om valgperioden (4 år)

At seneste valg blev afholdt maj 2003

At valgudvalget er et stående udvalg

At Formand for valgudvalget er Jørn Nicolaisen DJ

At DSB bestyrelsen har som ledelsens og direktionens repræsentant i valgudvalget udpeget Direktør Søren Eriksen

At Sekretær for valgudvalget er Specialkonsulent Merete Mygind, Koncernsekretariatet

At organisationerne repræsenteret i HSU (jf. SBK § 10 stk. 2) hurtigt (primo januar 2007) indmelder til valgudvalgets sekretær evt. ændringer af repræsentation i valgudvalget (Birthe Østergård Petersen Hk / Klaus J Poulsen FO udtrådt) (Lene Trefner Hk / Erik Piilgaard FO indtræder)

At valget gennemføres inden ordinært virksomhedsmøde i DSB den 25. april 2007 - og meddelelse om valgresultatet skal anmeldes til Erhvervs- og Selskabsstyrelsen inden afholdelse af virksomhedsmødet.

Sekretæren indkalder snarest til 1. møde i valgudvalget - afhængig af Søren Eriksens kalender - og - formanden og sekretæren afholder et formøde om opgavens tilrettelæggelse inden afholdelse af 1. møde i valgudvalget.

Valgudvalget:

Medarbejderrepræsentanter:

Jørn Nicolaisen DJ (formand)

Niels Henrik Nielsen DJ

Ole Bjerg Hk

Lene Trefner Hk

Erik Piilgaard FO

Finn Jensen AC

Ledelsesrepræsentant:

Søren Eriksen

Sekretær:

Merete Mygind

DJ centralt fører valgkampagnen for vore kandidater. DJ er i valgforbund med FO Jernbanedrift

Ad. 8c:

Tilmelding af TPO lokalgruppe Odense til LO Sektion Odense

TPO Odense tilskriver DJ LO Sektion Odense om optagelse (60 medl.) Lokalgruppenæstformand TPO Odense Frede Skåning er kontaktperson.

Sektionsbestyrelsen godkendte forslaget. Sektionsformanden tilskriver forbundet om forholdet.

Ref8møde15.01.07

udsendt 26.04.2007

Ad. 9:

Information

Sektionsinfo vedr.:

Vold, alt skal anmeldes

Tunneluddannelse

Rabatkort

Rygepolitik

Sektionsformanden formulerer udkast før udsendelse

Ad. 10:

Næste møde

Næste møde d. 23.04.07 (TPO) i København

Og

d. 31.08.07 (LPO), d. 27.11.07 (SPO)

Som referent:

Jørn Nicolaisen

Preben S Pedersen

Jørn Nicolaisen

Niels Henrik Nielsen

Carsten M Olesen

Flemming Hansen

Torben Sonne

Frank M Larsen

Ingelise Klavsén