

Referat af 7. sektionsbestyrelsesmøde d. 05.09.2006 i København

Tilstede:

Torben Sonne, LPO
Carsten M Olesen LPO
Preben S Pedersen LPO
Jørn Nicolaisen, SPO
Jens Chr. Andersen SPO
Niels Henrik Nielsen, TPO
Flemming Hansen, TPO
Ingelise Klavsén, TPO

Afbud:

Kurt Hansen, SPO
Dan B Kirchhoff, SPO

Dagsorden:

- 1) Mødets åbning.
- 2) Godkendelse af dagsorden.
- 3) a) Godkendelse og underskrift af referat af 6. møde d. 14.03.06
b) Godkendelse af revideret bilag A til forretningsordenen.
- 4) Gennemgang af aktivitetsliste.
- 5) Meddelelser.
 - a) Hovedbestyrelsen.
 - b) HSU
 - c) Kvartalsmøde med DSB Produktion.
- 6) Orientering fra Områdegupperne.
 - a) TPO.
 - b) SPO.
 - c) LPO.
- 7) Sager til drøftelse.
 - a) Ny løn.
- 8) Sager til afgørelse.
 - a) Temadag – Voldspolitik. Aktivitetsudvalget.
 - b) Oprettelse af DJ LO Sektion Odense
 - c) Ansøgning om tilskud fra Beskyttede Værksteder i København (BVK)
- 9) Information.
 - a) Invitation til Sektionerne fra DJ G1 d. 24.03.06 på Laugesens Have
- 10) Næste møde.

Ad. 1:

Mødets åbning

Sektionsformanden bød velkommen til 7. møde i sektionsbestyrelsen. Meddelte afbud fra Kurt Hansen SPO og Dan Kirchhoff. Jens Chr Andersen SPO suppleant for Dan Kirchhoff.

Ad. 2:

Godkendelse af dagsorden

Ovenstående dagsorden blev godkendt.

Ad. 3a:

Godkendelse og underskrift af referater 6. møde d. 14.03.06

Referat af 6. møde d. 14.03.06 blev godkendt og underskrevet.

Ad. 3b:

Godkendelse af bilag A til forretningsordenen

Bilag A til forretningsordenen blev godkendt

Ad. 4:

Aktivitetsliste

Ajourført aktivitetsliste af 06.10.06 udsendt sammen med referatet af 7. møde.

Ad. 5a:

DJ Hb – møde d. 03.04.06, d. 13.06.06 og d. 28.08.06

Udbud Øresund – materialet med udbudsbetingelser udsendes af Trafikstyrelsen d. 07.09.06

BaneDanmark Entreprise skal privatiseres, derfor er Skinnelægningstoget sat til salg.

Ved en kommende privatisering af DSB ønsker DSB's bestyrelse en Post-Danmark model med salg af 25% af aktierne.

En enig Hb fastholdt kongresbeslutningen fra 2004 om ingen udlånsaftale for tjenestemænd – garanti for tjenestemandens forventninger om 37 pensionsår eller rådighedsløn – max salg af 25% af aktier ved privatisering, men DJ vil til enhver tid overholde gældende lovgivning

For afklaring af den organisatoriske placering af medlemmer fra den nedlagte S-tog Ledergruppe (Tgi) blev der afholdt urafstemning blandt medlemmerne i TPO's instruktør gruppe. Overvejende flertal for ikke at slå instruktørgrupperne TPO DSB og TPO S-tog sammen.

Statsansattes Kartel og Finansministeriet har den 22. august 2006 indgået en ny StK:Fællesoverenskomst. Fællesoverenskomsten erstatter fællesoverenskomsten af 25. april 2006.

Det var desværre nødvendigt at indgå en ny fællesoverenskomst, da der havde sneget sig nogle fejl ind i aftalen. I forbindelse med indgåelse af den nye fællesoverenskomst er der endvidere foretaget redaktionelle rettelser i cirkulæreteksten.

Ny Løn – Forbundet har afholdt en række sonderingsmøder med DSB for at undersøge mulighederne for at indgå aftale om overgang til Ny Løn. Sidste sonderingsmøde er aftalt til d. 03.10.06 og skal der efterfølgende afholdes realitetsforhandlingerne indkaldes alle forbundets forhandlingsudvalg.

Ad. 5b:

HSU møde d. 30.03.06 og d. 01.06.06

Mogens Grandahl DJ TPO S-tog er som ny VSU næstformand i VSU S-tog indtrådt i HSU efter Leif Loua DJ LPO S-tog, der ikke kunne opnå genvalg.

- **HSU 01.06.06** (næste møde: den 20.09.06)

Referat af HSU møde d. 30.03.06 udsendt

Referat af HSU d. 01.06.06 udsendt

Ny rygepolitik forventes indført i DSB pr. 01.01.07. Generelt vil det betyde røgfrie tog og at ingen medarbejdere i DSB må udsættes for passiv rygning.

Under HR-service Direktøren oprettes en enhed "DSB Portalservice" der skal styre og håndtere DSB's nuværende 3 systemer (intranet, portaler og kuben (S-tog) til et ensartet system, der er "lige til". Hidtil har systemerne udviklet sig ved knobskydning og efter ihærdige ildsjæles be hjertede initiativer og særlige interesse. Der skal nu være overblik, logisk konstruktion og opbygning, samt disciplineret opdatering. Lidt ligesom på SPO's hjemmeside

På HSU d.d. bad Keld Sengeløv medarbejderrepræsentanterne om vores medvirken til at bevare roen og slå koldt vand i blodet. Han forudså DSB kommer under kraftig presse beskydning ikke mindst fra prof spindoktorer og lobbyister fra andre konkurrerende virksomheder, Arriva især. Modellen med salg af 25% af DSB til private investorer er DSB bestyrelsens eget forslag for at værne og holde sammen på DSB - frem for at skære DSB op i lunser. Det store spørgsmål er selvfølgelig - 25% af hvad? Keld Sengeløv så selvfølgelig helst, at det bliver hele jernbaneområdet inkl. infrastruktur - så kan Bane beholde deciderede myndighedsopgaver og overlade trafikken til os. Men det kan også blive 25% af DSB uden stationer, materiel og ejendomme og arealer, og så er vi ovre i den engelske model. Nogen kan endnu huske artiklen i Jernbane Tidende for år tilbage vedr. UK - "det store togrøveri" – sker det, så bliver DSB til en "privatbane"

DSB døgnet d. 26.05.06 var en kraftpræstation med over 60.000 rejsende over Storebælt – ny rekord – den gamle rekord på 36.000 over Stb i forbindelse med åbningen af den faste forbindelse i 1997 blev slået eftertrykkeligt.

Referat af DSB Arbejdsmiljørådsmøde d. 07.06.06 med OH udsendt

Referat af møde i HSU mangfoldighedsudvalget d. 29.05.06 udsendt

Møde i mangfoldighedsudvalget d. 28.08.06 og arbejdsgruppen "projekt jobbank" d. 18.08.06

Ny udgave af "Ansæt i DSB" udsendes til alle medarbejdere omkring d. 01.08.06. Ny udgave af "DSB's politik for medarbejdernes brug af IT" udsendes ligeledes omkring d. 01.08.06 til alle medarbejdere.

Workshop "Øje for Fravær og Nærvær" d. 23.05.06, (Trivsel og Fraværspolitik) *Oversigt over fravær i DSB 2003 – 2005 –*

Områdegruppeformanden i SPO deltog på workshop "Fravær og Nærvær d. 23.05.06 for organisationsrepræsentanter arrangeret af HR-service og med Chefkonsulent Henrik Hänschell DIEU som oplægsholder. Samme workshop er også afholdt for ledelsesrepræsentanter.

Fraværet i DSB total:

2003 = 11,37 dage – (Produktion = 11,16 – Salg = 10,44)

2004 = 12,10 dage – (Produktion = 11,51 – Salg = 11,41)

2005 = 12,13 dage – (Produktion = 12,62 – Salg = 11,17)

Den helt store skurk er selvfølgelig S-tog uden jyder til at rette op.

Fraværet i 2005 betød en omkostning for DSB på kr. 123 mio. i rene tal uden vikarer og produktionstab. DSB's definition af sygefravær er: Arbejdsdage med "eget" sygefravær inkl. arbejdsskader, men uden barselsfravær. Graviditet er ingen sygdom mener HR-service Helse & Miljøafdelingen, der har en (1) mand ansat.

Sygefravær eller sund ledelse er valget. Målet er "Healthy Performance"

To tilgange til arbejdet med sygefravær:

- den individualistiske tilgang, med fokus på regler angivet i personalehåndbogen, fraværssamtale med leder, specifikke tiltag iværksættes overfor medarbejderen, støttet med generelle tilbud om motion, sund mad, helsetjek osv.
- organisatorisk tilgang, med fokus på ledelseskvalitet, arbejdets karakter mål og rammer, meningsfuldhed håndterbarhed forståelighed, arbejds glæde, kultur.

Nærvær og arbejds glæde er nøgleordene. Ved at få flere glade og tilfredse medarbejdere stiger nærværet, bidraget øges og andelen af dem der bare er tilstede falder. Fokus skal flyttes fra udelukkende at tale om fravær og i stedet fremme nærværet. (der må gerne være folk der fløjter på værkstedet)

Fordele for medarbejderen:

- bedre velbefindende på jobbet og i fritiden
- bedre psykisk arbejdsmiljø, mindre stress
- forbedrede arbejdsforhold, højere jobtilfredshed
- større medindflydelse på virksomhedens beslutningsprocesser
- forbedret samarbejde mellem kolleger og ledere

Fordele for virksomheden:

- lavere fravær og lønomkostninger på langt sigt
- mindre overarbejde, færre vikartimer
- mindre personaleomsætning
- tiltrække kvalificerede medarbejdere
- forbedret arbejdsmiljø
- forbedret image for virksomheden
- forbedret kvalitet
- højere produktivitet
- investering – ikke en omkostning

Et udmærket initiativ af HR-service, med mange inspirerende ideer og input. Så venter vi bare (som altid) på opfølgningen og omsætningen fra teori til virkeligheden på arbejdspladserne.

- **HSU 30.03.06** (næste møde: den 01.06.06)

Kompetencefonden status 2005 udsendt

Kompetenceudviklingsprocessen i DSB udsendt

På HSU mødet d. 30.03.06 blev drøftet:

- Rapport helbredstjek for natarbejdere
- Psykisk arbejdsmiljø, temadrøftelse – vil indgå i værdidagene til efteråret
- Årsrapport 2005 (overskud 993 mio. kr.)
- MTA 2005
- Evaluering personalepolitik
- Rygepolitik
- Kommissorium for følgegruppe til Øresundsprojektet
- DSB Døgnet d. 26.05.06 fra kl. 04.00

Et politisk flertal på Christiansborg er klar til at sælge DSB. Både Venstre og De Konservative mener, at en privatisering skal sættes i gang hurtigst muligt, mens Dansk Folkeparti og De Radikale nu også nikker ja til et salg. Dermed kan over 150 års statsligt ejerskab af den danske togdrift være på vej mod enden.

DSB's bestyrelse ser positivt på privatisering – jf. virksomhedsmødet d. 12.04.06

På DSB's generalforsamling fortalte transportminister Flemming Hansen, at han er åben for en debat om privatisering af virksomheden.

I sit indlæg på DSB's generalforsamling kiggede bestyrelsesformand Mogens Granborg både bagud og fremad og lagde vægt på leveringen af IC4-togene og snakken om privatisering af DSB.

"I bestyrelsen tror vi på, at det vil være det rigtige for DSB og ser gerne en eller anden form for privatisering. Vi har allerede drøftet det i forbindelse med oplægget fra regeringens Globaliseringsråd," sagde bestyrelsesformand Mogens Granborg.

Også den forsinkede leverance af IC4-togene fik et par ord med på vejen i bestyrelsesformandens beretning.

"IC4-leverancen har jo været omgærdet af en del problemer i 2005. Det har været hovedpunktet på samtlige bestyrelsesmøder i hele 2005, og jeg er forundret over, at leverandøren ikke har kunnet efterleve kontrakten på en tilfredsstillende måde. Dog er jeg tilfreds med den midlertidige løsning, vi har fundet, hvor Ansaldobreda har indvilliget i at betale DSB 250 millioner for misligholdelse af kontrakten."

Transport- og energiminister Flemming Hansen var tilfreds med året, der netop er gået.

"Jeg er tilfreds, at DSB endnu gang har nået et flot resultat over budget. Og så vil jeg gerne sige tak til DSB og medarbejderne for et godt år og et fint samarbejde," sagde han blandt andet.

DJ udtalte d. 19.04.06 nedenstående til pressen:

Privatisering af DSB – Nej tak!

Dansk Jernbaneforbund, der repræsenterer lokomotivførere, togførere og stationspersonale an-

sat ved DSB og DSB S-tog a/s, tager skarpt afstand fra en privatisering af DSB, da dette kun vil medføre dårligere arbejdsforhold for forbundets medlemmer og dårligere service for kunderne. Forbundsformand Ulrik Salmonsens udtaler: "Vi har en kongresbeslutning om ikke at gå med til yderligere privatiseringer på området, og den beslutning står vi ved. Vi vil ikke acceptere en privatisering af DSB og DSB S-tog a/s." Lovgivningsmæssigt kan regeringen beslutte at om-danne DSB til et statsligt aktieselskab og sælge op til 25% af aktierne. Dette vil Dansk Jernbaneforbund ikke stå i vejen for.

Hetz mod tjenestemænd?

Snakken om privatisering af DSB og DSB S-tog a/s er én ting. Dette skaber utryghed hos selskabets ansatte. Noget andet er de forringede pensionsvilkår for tjenestemænd, som fremgår af regeringens velfærdsoplæg. Dansk Jernbaneforbund ser dette som endnu et led i regeringens og statens heksejagt på de tjenestemandstillinger, som de selv i sin tid har sagt ja til. Der er givet løfter til medarbejdere, som troligt har overholdt deres del af aftalen gennem mange år, og nu ønsker regeringen, på statens vegne, at løbe fra disse løfter. Dansk Jernbaneforbund vil kæmpe for tjenestemændenes rettigheder og vi vil ikke acceptere en sådan forringelse af vores medlemmers pensionsvilkår.

Preben S Pedersen er indtrådt i HSU's kompetenceudviklingsudvalg efter forbundsnæstformand Henrik Horup. Fristen for at ansøge om midler fra kompetencefonden er d. 31.12.06. Betingelsen for at kunne få del i midlerne er, at der har været afholdt MUS og der foreligger en individuel kompetenceudviklingsplan.

Til efterårets værdidage er succeskriteriet at 80% af alle medarbejdere for mulighed for at deltage. Sektionsformanden tilskriver HSU næstformand Henrik Horup med forespørgsel om, hvordan 80% repræsentation af medarbejderne skal kunne opnås, og om der afholdes værdidage i 2007.

Ad. 5c:

Kvartalsmøde med DSB Produktion d. 23.06.06 og d. 01.09.06

Referat af kvartalsmødet med DSB Produktion d. 23.06.06 er udsendt til bestyrelsen.

Sektionen afholdt kvartalsmøde med DSB Produktion d. 01.09.06.

Da arbejdet med Budget 2007 indeholdt kravene til effektivisering 5% på direkte omkostninger (personale/løn) og 2½% på de inddirekte osv. var langt fremme i processen blev tæppet trukket væk. Nu arbejdes der på 2. udgave af budget 2007 på grundlag af en Ny K07 – en robust køreplan med indlagt merkøretid.

BaneDanmark kunne simpelthen ikke garantere at kunne levere den nødvendige kanaladgang og i en stand, så vi kunne køre den oprindelige K07

Så forudsætninger for 2. udgave af budget 2007 er de samme, men med kriseomkostninger på toppen p.g.a. øget slid på materiel og personale, øget brændstof forbrug, flere togkilometer, kortere omløbstider osv.

3.1 gruppen har været indkaldt vedr. ønsker til førerrumsindretning på IC4. TPO er aldrig blevet inviteret til møde vedr. Tgf kupe i IC4.

Ref7møde05.09.06

udsendt 13.10.2006

Endvidere blev personalerabat ved køb af udvalgte varer i tog og kiosker drøftet. Ny kantine på Kh i det gamle IC Supermarked forventes klar pr. 01.09.07. Ligeledes blev parkeringsforhold på Kalvebod Brygge drøftet.

Enighed om møderne skal opprioriteres, og der skal holdes formøder. Næste møde d. 13.12.06.

Ad. 6:

Orientering fra områdegupperne - intet skriftligt indkommet

Ad. 6a:

TPO orienterede om den anstrengte personalesituation, der bl.a. skyldes:

- At Tokt personaleprognoser er beregnet ud fra et forkert grundlag
- At enmandsbetjening af tog er indregnet, men ikke gennemført
- At driftssituationen får flere Tgf til at forlade DSB end normal afgangprofil

Der mangler stadig at blive uddannet 317 Tgf ud af 1300 i enhedsmedarbejder konceptet. Dermed overholder DSB ikke indgåede aftaler.

Vedr. de nye arbejdstidsregler pr. 01.10.06 har TPO haft en drøftelse med HR-service.

TPO orienterede om en hændelse, hvor et langt tog passerede Stb med kun 1 Tgf ombord. TPO finder det sikkerhedsmæssigt uforsvarligt, og har tilskrevet DSB Sikkerhed om forholdet. Afventer svar.

Ad. 6b:

SPO orienterede om afholdt møde d. 01.09.06 med HR-service Aftaler & Forhandling vedr. nye arbejdstidsregler pr. 01.10.06. Som hovedprincip er Stationspersonalet at betragte som "døgnansat". En gruppe identificeret på navne vil dog være at betragte som "dagansatte".

Ad. 6c:

LPO orienterede om at Områdechefer og Personaleledere ikke vedkender og overholder indgåede aftaler. Underudvalg har hidtil lavet lokale retningslinier. Dette er ikke længere gældende.

LPO har indgået aftale med Fremføring om tildeling af et fleksibilitets engangsvederlag til Testførere på IC4 for at have ydet en ekstra ordinær indsats.

Første 3 hold nyuddannede Lokomotivførere er vendt tilbage fra skolerne i Tønder og Tåstrup. Generelt er der tilfredshed med uddannelsen.

Ad. 7:

Sager til drøftelse:

Ad. 7a:

OK2005 – Ny Løn

Sektionens forhandlingsudvalg træder sammen, når der foreligger et beslutningsgrundlag for en "Ny Løn" aftale.

Ad. 8:

Sager til afgørelse

Ad. 8a:

Temadag voldspolitik

Sektionens arbejdsmiljøpolitik, møde d. 19.04.06 i Odense

Møde afholdt d. 19.04.06 i Odense om udvikling af sektionens fælles arbejdsmiljøpolitik herunder voldspolitik. Sektionsformand Niels Henrik Nielsen TPO DSB, Sektionsnæstformand Jørn Nicolaisen SPO DSB og Torben Sonne LPO DSB deltog.

På mødet var der enighed om:

- At indkalde Niels Sørensen DJ til et koordineringsmøde mellem DJ arbejdsmiljøafdelingen og DJ Sektion DSB til udvikling af "nære" og konkrete arbejdsmiljø initiativer på arbejdspladserne.
- At Sektionen skulle koble sig på den centrale kampagne Passager Transporterhvervet vil afholde i september 2006 for at imødegå vold mod deres ansatte.
- At følge op i diverse samarbejdsudvalg med udformning af de lokale retningslinier til at imødegå vold og trusler mod personalet.
- At forsøge at få indkaldt DSB Produktions hvilende arbejdsmiljøudvalg til igangsættelse af arbejdsmiljøfremmende aktiviteter i DSB Produktion

I "DSB I Dag" nr. 30 d. 29.08.06 kunne man læse om det samarbejde for at imødegå vold, der foregår mellem DSB, DSB S-tog, HUR, Metro og Parkeringsvagter i Københavns Kommune.

Sektionen vil fortsætte i OSU'erne med at lave lokale retningslinier for implementering af DSB's voldspolitik. Ligeledes vil sektionen forsøge at få indkaldt og aktiveret DSB Produktions hvilende arbejdsmiljøudvalg. Sektionen deltager på næste koordinationsmøde HSU/Amr i Valby d. 22.11.06.

Ad. 8b:

Oprettelse af DJ LO Sektion Odense

LPO stillede forslag om oprettelse af en DJ LO Sektion Odense efter indstilling fra den lokale LPO gruppe til at forsøge at få noget lokalt tværfagligt LO samarbejde i gang. Medlemsgrundlaget udgør 91.

Sektionsbestyrelsen godkendte forslaget. Sektionsformanden tilskriver forbundet om forholdet.

Ad. 8c:

Ansøgning om tilskud fra Beskyttede Værksteder i København (BVK)

Beskyttede Værksteder i København (BVK) har ansøgt sektionen om tilskud til forskellige sociale aktiviteter.

Sektionsbestyrelsen gav afslag til ansøgningen.

Ad. 9:
information

Ad. 9a:
Invitation til Sektionerne fra DJ G 1 d. 24.03.06 på Laugesens Have

DJ Sektion DSB blev inviteret til at deltage på møde med G1 kursister fredag den 24. marts 2006 fra 9 - 11 på Laugesens Have. Med invitationen fulgte en række fremsendte spørgsmål til DJ Sektion DSB, der ramte store vigtige og tunge emner som f.eks. "OK2005", "Ny Løn", "for-handlingskompetencer" og "DJ Sektion DSB's virksomhed", hvor der skulle være stof og indhold nok til et helt kursusforløb.

Sektionsnæstformand og Områdegruppeformand for DJ Stationspersonalet Områdegruppe DSB Jørn Nicolaisen deltog i mødet som sektionens repræsentant p.g.a. afbud fra sektionsformanden.

Ad. 10:
Næste møde

Næste møde d. 28.11.06 (SPO) i København.

Som referent:

Jørn Nicolaisen

Preben S Pedersen

Jørn Nicolaisen

Niels Henrik Nielsen

Carsten M Olesen

Flemming Hansen

Torben Sonne

Jens Chr Andersen

Ingelise Klavsen