

Referat af 6. sektionsbestyrelsesmøde d. 14.03.2006 i København

Tilstede:

Torben Sonne, LPO
Preben S Pedersen LPO
Jørn Nicolaisen, SPO
Dan B Kirchhoff, SPO
Henning E Laursen SPO
Niels Henrik Nielsen, TPO
Flemming Hansen, TPO

Afbud:

Carsten M Olesen LPO
Kurt Hansen, SPO
Ingelise Klavsen, TPO

Dagsorden:

- 1) Mødets åbning.
- 2) Godkendelse af dagsorden.
- 3) a) Godkendelse og underskrift af referater 4. møde d. 8.09.05, 5. møde d. 29.11.05 samt ekstraordinært møde den 3.02.06.
- 4) Gennemgang af aktivitetsliste.
- 5) Meddelelser.
 - a) Hovedbestyrelsen.
 - b) HSU
- 6) Orientering fra Områdegrupperne.
 - a) TPO.
 - b) SPO.
 - c) LPO.
- 7) Sager til drøftelse.
 - a) Ny løn.
 - b)
- 8) Sager til afgørelse.
 - a) Tilrettelæggelse af temadag – Voldspolitik / program / økonomi / arrangement / deltagerkreds / indledere / mødeledelse
 - b) Kvartalsmøde med DSB Produktion.
 - c) Andre temadage.
- 9) Information.
 - a)
- 10) Næste møde.

Ad. 1:

Mødets åbning

Sektionsformanden bød velkommen til 6. møde i sektionsbestyrelsen. Meddelte afbud fra Carsten M Olesen LPO, Kurt Hansen SPO og Ingelise Klavsen TPO. Henning E Laursen SPO suppleant

Ad. 2:

Godkendelse af dagsorden

Ovenstående dagsorden blev godkendt.

Ad. 3:

Godkendelse og underskrift af referater 4. møde d. 8.09.05, 5. møde d. 29.11.05 samt ekstraordinært møde den 3.02.06.

Referat af 4. møde d. 08.09.05 godkendt og underskrevet.

Referat af 5. møde d. 29.11.05 blev godkendt og underskrevet.

Referat af 1. ekstra ordinære møde d. 03.02.06 godkendt og underskrevet.

Ad. 4:

Aktivitetsliste

Ajourført aktivitetsliste udsendt sammen med referatet af 6. møde.

Ad. 5a:

DJ Hb – møde d. 06.-07.02.06.

Møde afholdes d. 03.04.06 vedr. genplacering af personale, der vender tilbage til DSB fra udlån til Railion

Ændret indmeldelsesprocedurer i DJ blev drøftet

Den organisatoriske placering af medlemmer fra den nedlagte S-tog Ledergruppe (Tgi) må afklares. Sektionsformanden undersøger hvad DJ vil.

DJ Grundkursus G1 afholdes uge 12, 2006. Da datoen blev meldt meget sent ud, har sektionsformanden ferie, og sektionsnæstformanden drager til Videbæk d. 23.-24.03.06 for at besvare spørgsmål fra kursisterne.

Ad. 5b:

HSU møde d. 15.12.05 – seminar d. 08.-09.03.06

Referat af HSU d. 15.12.05 udsendt

Vejledning Fravær (HR-service – nyt design) udsendt

Ny ”Mangfoldighedsportal” på intranet under HR-service

Bindende svar fra Skatterådet – vedr. udlånte tjenestemænds omfattelse af DSB sundhedsforsikring – udsendt

HSU seminar d. 8.-9. marts 2006 Knudshoved

Imageundersøgelse af DSB. ”Corporate Image” undersøgelse er foretaget af DSB hvert år i oktober siden 1991.

Et godt image betyder, at både negativ og positiv information fra virksomheden modtages generelt positivt af kunderne. Undersøgelsen bygger på A C Nielsens model med spørgsmål vedr. kendskab / vurdering til/af virksomheden DSB.

Scoring på kendskab = den vandrette akse – scoring på vurdering = den lodrette akse

På vej	Berømte
Skyggebørn	Berygtede

DSB sammenligner sig med Post Dk, TDC, SAS, HT og Arriva

DSB ligger i den berygtede gruppe på niveau med Arla Food og Told & Skat

Arriva ligger også i den berygtede gruppe, men er lidt mindre kendt end DSB. Arriva ligger på niveau med Ekstra Bladet og Skandinavisk Tobak Co.

Forsinkelser er det helt store problem for DSB. I 2004 var 58% negative overfor DSB's troværdighed. I 2005 hele 75% negative.

Kundebarmometeret – undersøgelse 2 x årligt – 90 % svarer spørgeskemaerne, der går på "denne rejse" og "rejse med DSB generelt" med spørgsmål vedr. trofasthed / tilfredshed mod/med DSB. Flere kritiske kunder – antal kernekunder holder stand, men den øverste elite "ambassadørerne" er skrumpet betydeligt ind.

MTA 2005

Hovedkonklusionen er, der skal sættes specielt ind for at hæve scoren på "image" og "det daglige arbejde".

Delkonklusion, jo mere kundevendt den der besvarer MTA'en er – jo større vigtighed og betydning har virksomhedens image

Roadshow – Keld Sengeløv på turne – se DSB I Dag nr. 9 / 10 2006

Strategi 2010 - DSB Strategi 2010 – profil 2010 (10 sider), omdelt på 6. møde

I forbindelse med planlægningen af værdidage i efteråret indgår en særlig indsats for det kørende personale med det formål, at "ramme" en større andel end hidtil.

"DSB døgnet", der skal bidrage til at forbedre DSB's image, blev positivt modtaget. Det undersøges, om Banedanmark har planlagt sporarbejder den pågældende dag (26.05.06).

SU-aftale – notat af 03.11.05 Perst./CFU "informationspligt SU" udsendt

Problemområder:

Kommunikation (informations- og høringspligt)

Uddannelse / SU- kurser

Gennemføres personalepolitikken i praksis helt ud til enhederne?

Psykisk arbejdsmiljø, øget fokus på psykisk arbejdsmiljø p.g.a. CFU og BAR. I DSB aflæses tilstanden på det psykiske arbejdsmiljø bedst gennem MTA. De seneste 3 år har tilfredsheden med arbejdspresset i DSB ligget på hhv. 44% – 45% – 44%. Dansk Medarbejdertilfredsheds Indekset har opgjort gennemsnittet til 60% .

HSU vil afholde en temadrøftelse vedr. psykisk arbejdsmiljø.

Sundhedspolitik, røgfrie tog som en 2 trins raket

Evaluering af personalepolitikken, der er stadig emner på mangellisten fra december 2004 som ikke er påbegyndt bl.a. hjemmearbejdspladser og DSB som international virksomhed.

Personalepolitikken evalueres i HSU december 2006. Styrken ved vores personalepolitik er, at der er opstillet personalepolitiske mål. Har vi så nået målene? På næste HSU møde foreligger en plan for indhentelse af status på målopfyldelse fra underliggende SU'er

Status DSB International strategi og Øresundsudbud

DSB har i 2005 afgivet bud på 5 udbud, men ikke vundet – mangen ærefuld 2. plads

DSB har søgt at blive prækvalificeret på Metro udbud, det afgøres i april, men Ansoldo har optionsmulighed.

Fokus 2006 vil være Øresundsudbuddet. DSB stiller i stærkeste opstilling, med frit valg på alle hylder til Projektdirektør Bartel Kass og Projektleder Espen Norup

Nedsat en infogruppe til alt vedr. udbuddet, pressekontakt osv. (Formand Keld Sengeløv) DSB tilbød organisationerne at deltage i en projektfølgegruppe jf. ny SU-aftale om informationspligt og høring. (DJ repræsentant Forbunds næstformand Henrik Mortensen)

Vigtige forhold vedr. udbuddet:

To forskellige juridiske regimer (Dk – Sverige)

Prækvalifikation i både Dk og Sverige for at afgive synergitilbud (4 prækvalifikations ansøgninger i alt) (frist 10. marts – afgørelse ultimo marts)

Særligt krav om domicil i Dk (for at drive trafik i Dk, skal dansk lov gælde)

Udbudsmyndighedernes krav til tilbuddet ukendt

Organisatorisk fleksibilitet

Passagerandelen svarer til ca. 10% af DSB's passagertal for nuværende

Kontraktperiode 2008 – 2015 (evt. med option på 2 års forlængelse)

Kontraktform, bruttokontrakt med incitaments struktur

Kontraktomfang, togdrift – togservices – vedligehold – stationer i Dk

Tidsplan, valg af prækvalificerede og udsendelse af udbudsmaterialet ultimo marts 2006, tilbudsafgivning september 2006, kontraktindgåelse forår 2007, vindende operatør i drift august 2008

Ad. 6:

Orientering fra områdegrupperne - intet skriftligt indkommet

Ad. 6a:

TPO orienterede fra OSU møde, at der blev nedsat et udvalg med baggrund i højt fravær til at fastholde fokus på indsatsområdet.

TPO orienterede om uddannelse til implementeringen af enhedsmedarbejder Togfører / Togsteward. 450 skal igennem uddannelsen. I den forbindelse er aftalt et fleksibilitetstillæg på kr. 1200 pr. måned.

Ref6møde14.03.06

udsendt 05.09.2006

TPO var d. 08.02.06 på besigtelsesbesøg i Århus af IC4 pantry. Der mangler stadig en togførerkupe.

Ad. 6b:

SPO – intet

Ad. 6c:

LPO orienterede om afholdt generalforsamling d. 09.03.06 med genvalg af områdegruppenæstformand Carsten M Olesen og områdegruppekasserer Torben Sonne.

Ny Fremføringschef Benny Pedersen starter d. 01.01.06.

LPO har indgået aftale med Fremføring om tildeling af produktionstillæg under efteruddannelse med virkning fra 01.03.06.

LPO så meget alvorligt på hændelse på Roskilde Station, hvor et tog blev beordret til at fungere som "bombeskjold" mod perronen.

Ad. 7:

Sager til drøftelse:

Ad. 7a:

OK2005 – Ny Løn

Møde vedr. "Ny Løn" afholdt i forbundets OK-forhandlingsudvalg på statens område d. 05.12.05 i Valby. Forbundet afventer udspil fra DSB.

Ad. 8a:

Temadag voldspolitik

Sektionsformand N H Nielsen indkalder aktivitetsudvalget (d. 19.04.06), der tilrettelægger det videre forløb.

Ad. 8b:

Kvartalsmøde med DSB Produktion d. 30.03.06

Sektionen afholder kvartalsmøde med DSB Produktion d. 30.03.06. Enighed om møderne skal opprioriteres, og der skal holdes formøder.

Ad. 8c:

Andre Temadage

Intet

Ad. 9:

information

Ad. 9a:

Sektionsformanden udsender en sektionsinfo med opfordring til at deltage i opsamlingsrunden med tilbud om gratis helbredstjek i forbindelse med natarbejde.

Ad. 10:

Næste møde

Næste møde d. d. 23.05.06 (LPO) – d. 05.09.06 (SPO) – d. 28.11.06 (TPO)

Som referent:

Jørn Nicolaisen

Preben S Pedersen

Jørn Nicolaisen

Niels Henrik Nielsen

Henning E Laursen

Flemming Hansen

Torben Sonne

Dan B Kirchhoff

Aktivitetsliste for DSB Sektionen

NR	Aktivitet	Udvikling	Start	Berørte område-grupper	Dato for næste udvikling	Ansvars-Person
1	Sikkerheds- og miljøarbejde Voldspolitik (SMU)	Jf. politik for arbejdsmiljøarbejdet skal kommende aktiviteter drøftes og planlægges til start efter kongres primo oktobe Vedr. udvikle SMU - Sektionens forhandlingsudvalg udarbejder oplæg til handlinger. Diverse samarbejdsudvalg, arbejdsmiljørådet arbejder med politikken; men sektionsbestyrelsen drøfter det videre arbejde Sektionen afholder temadag jf. sektionens fælles sikkerheds- og arbejdsmiljøpolitik. Temaet bliver vold og trusler. Sektionens forhandlingsudvalg tilrettelægger temadag arrangementet praktisk og indholdsmæssigt. Afholdt møde d. 10.02.05 og møde med SUS d. 20.04.05 DSB Voldsforebyggelsespolitik tiltrådt af HSU d. 22.09.05 Aftalt NHN, TS og JN mødes i Od d. 19.04.06 Sektionens politik for arbejdsmiljøarbejde i DSB Produktion koordineres. Aktivitetsudvalg nedsat på 4. møde. Udvalget samles for at finde fælles initiativer. Aktivitetsudvalget består af sektionsformanden, Torben Sonne LPO og Jytte J Jensen SPO	13.10.03	Alle	19.04.06	Forhandlingsudvalg
2	Personalepolitik (DSB)	Personalepolitikken revideret og behandlet på HSU-møde den 20.09.2004 Møde i arbejdsgruppen d. 16.11.04. bruttolisten og herunder voldspolitik kom med på dagsordenen. Revideret personalepolitik tiltrådt af HSU 16.12.04. Tilføjet en pressepolitik på ex. ord. HSU møde d. 13.01.05. Personalepolitikken udsendt i personligt eksemplar til medarbejderne. Arbejdet med at udforme delpolitikker fortsættes. Den samlede personalepolitik evalueres i HSU december 2006	Maj 2004	Alle	14.12.06	J.Nicolaisen
3						

4	Kvartalsmøde DSB Produktion	Møde afholdt d. 27.10.04 – møder i 2005 aftalt til d. 02.02.05 (aflyst), 11.05.05, 10.08.05, 09.11.05 – møder i 2006 aftalt til d. 21.02.06 (aflyst) d. 30.03.06 (aflyst) d. 23.06.06 og d. 01.09.06 – enighed om at møderne skal prioriteres højt. Der afholdes formøder.	Feb 2004	Alle	01.09.06	Forhandlingsudvalg.
5						
6	Uniform og arbejdsbeklædning	Status på sektionsbestyrelsesmøde – div. Referater fra styre og arbejdsgruppe møder udsendt. Aktivitetsliste uniform fra TPO-DSB og TPO-S-Tog er udsendt. Udbud af arbejdsbeklædning igangsat ved bekendtgørelse i EF-tidende d. 07.11.05. Test af arbejdsbeklædning pågår. LPO repræsentant Tommy Møller udskiftes. TPO ønsker sig repræsenteret i uniformsgruppen	01.01.03	Alle	04.09.2006	P.S Pedersen J. Nicolaisen
7	Skoaftale	Supplerende skoaftale på plads – orientering udsendt som sektionsinfo 2/2005 - udgår	01.01.03	TPO, LPO (SPO)		P. Pedersen (Forhandlingsudvalg)
8	OK 2005	Opfølgning - sektionsformanden placeret i Dansk Jernbaneforbunds forhandlingsudvalg og vil herfra orientere løbende når der er udvikling i forhandlingerne. STK kongres d. 09.03.05 anbefalede CFU-forliget – DJ tog forbehold for UA tids reglerne. Sammenbrud i organisationsaftaleforhandlingerne d. 07.03.05. Forbundsformand og næstformand sonderer hos DSB d. 18.03.05 CFU forliget godkendt d. 15.04.05. Protokollat om indgåelse af organisationsaftaler d. 01.07.05	27.08.04	Alle	28.08.06	J. Nicolaisen / N. H. Nielsen / P S Pedersen
9	"Ny Løn"	Ny aktivitet. - "Ny Løn" afventer drøftelse i DJ forhandlingsudvalg DSB	14.03.06	Alle	28.08.06	Forhandlingsudvalg
10	Tilbud om gratis lægetjek	HSU 20.09.2004 beslutning om at det også omfatter sikkerhedsklassificerede medarbejdere. Forhandlinger med Produktion om hvordan aftalen skal håndteres er i gang. Afventer information fra DSB på intranet. Første hold gennemført. Afholdes evalueringsmøde d. 18.05.05 Samlet Rapport over helbredtjek af sikkerhedsklassificerede natarbejdere udsendt af Work4Health A/S d. 14.12.05	Dec 2002	Alle	30.03.2006	P.S Pedersen J.Nicolaisen
11	OK 2008	Ny aktivitet – ideer til køreplan for OK-2008	14.03.06	Alle		
12						
13						
14	Interne sektions temadage / sagsbehandling	Der tænkes videre – evt. et sektions fremtidsseminar	17.03.05	Alle		N H Nielsen

15	DJ LO sektioner Lokalt tværfagligt arbejde	<i>Brev af 11.05.05 fra TPO Kh gruppen med forslag om oprettelse af et tværfagligt samarbejde i København, et "Fælles Forum".</i> <i>Anmeldelse til DJ som lokal LO-sektion sker gennem DJ Sektion DSB ved sektionsformand Niels Henrik Nielsen jf. love § 4.1.7 og sektionens forretningsorden punkt 9. Sektionen har tidligere godkendt og anmeldt en lokal LO-sektion i DJ regi i Århus og i Trekant området</i> <i>Sektionsformanden tilskriver forbundet og tilmelder faktisk antal Medlemmer i det geografiske område. (Tilmeldt 1288 d. 20.02.06) Hver områdegruppe stiller med 2 repræsentanter til 1. maj udvalget." Indmeldt fra SPO, Kurt Hansen og Frank M Larsen. Tilmeldt fra LPO Brian M Ellekvist</i> <i>DJ har tilskrevet LO Storkøbenhavn og tilmeldt Sektion DSB og Sektion S-tog – aktiviteten lukkes</i>	24.05.05	Alle		N H Nielsen
----	---	---	----------	------	--	-------------