

***Dansk Jernbaneforbund***

***Stationspersonalet***

***Områdegruppe DSB***

***- o -***

**Informationsmøde**

**Tirsdag den 30. oktober 2018**

**Klokken 10.30**

**Hotel Villa Gulle Østervoldsgade 44**

**5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88**

***Referat af 14. møde***

**Udsendt alene elektronisk pr. e-mail den 6. december 2018**

**Deltagere:**

Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppeformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Per Jenner	Områdegruppenæstformand	gr.10.03	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppekasserer,	gr.10.14	Århus
Stbtj Jan Jensen	Gruppeformand	gr. 10.01	Fredericia
M-Stbtj Jesper K Jensen	Gruppeformand	gr.10.04	Fredericia
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Brian H Hansen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
M-Stbtj Jørgen K Rasmussen	Gruppeformand	gr. 10.08	Hgl/KK
Stbtj Jens Martinsen	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Stbtj Kåre Jensen	Gruppeformand	gr. 10.16	Kastrup
M-stbtj Jørn Christensen	Gruppeformand	gr.10.19	København
Stbtj Trine N Hansen	Gruppeformand	gr.10.20	Høje Tåstrup
M-stbtj Kjeld U Ammonsens	Gruppeformand	gr.10.21	København H
M-stbtj Jesper Hansen	Gruppeformand	gr.10.22	København H

**Til orientering**

Jan R Christensen                      Faglig sekretær                      Dansk Jernbaneforbund

..

## Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

## Indkaldelse:

1. indkaldelse udsendt d. 29.01.2018 (outlook 1 s.) var vedlagt følgende bilag:

- *Ingen*

2. indkaldelse udsendt d. 24.10.2018, er vedlagt følgende bilag:

- *Regnskab 3. kvartal SPO (5 s.)*
- *1. udkast Budget SPO 2019*
- *Referat af 13 møde d. 13.9.2018 i Hmb*
- *Lokalaftale om fastfrysning af resultatløn i Vedligehold a/s*

Udleveret på mødet

- *Oplæg til sammenlægning af Rangeretillæg og Rangere godtgørelse*
- *Budget prognoser skema 2018*

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

## Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 14. møde i områdegruppebestyrelsen og til jer der var med, mange tak for sidst i Hamborg, det var trods anstrengelserne med de lange gå ture, en super god tur, med godt socialt samvær og men ikke mindst gode faglige beslutninger. Vi vedtog jo, bla.:

- Ugen der gik, udsendes med ugekalenderen
- Ny dagsorden til Bestyrelses møderne
- Dirigentplads for bordenden
- Udpegning af udvalgsformænd
  
- Husk, denne form for dagsorden er et forsøg og skal være under udvikling, så kritik og forslag modtages meget gerne. Både positiv og negativ.

Jeg vil lige minde jer om, at det er gruppeformanden der tilmelder gruppenæstformanden til 15. møde d. 14. december, med efterfølgende julefrokost. Seneste tilmeldingsfrist er d. 6.12.2018.

## **Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.**

Mødeleder: Kjeld U Ammonsens

Foreslår et nyt pkt. 4.4.4 Sammenlægning af LO og FTF

Dagsorden godkendt med nyt punkt 4.4.4

## **Ad. 3: Godkendelse af referat af 12. møde d. 03.05.2018 i Nyborg**

Referat af 13. møde d. 3.5.2018 i Nyborg, udsendt d. 24.10.2018

Ingen skriftlige bemærkninger indgået.

Jeg tænker, at det vil være sidste gang, at referatet er så omfattende, da det jo også vil vise sig i referatet, at dagsordenen er kortere.

Indstilling: Til godkendelse

Referat af 13. møde godkendt.

## **Ad. 4: Beretning fra virksomheden.**

### **4.1 DSB**

#### **4.1.1: Indmeldelse i DI**

Retssagerne mellem dels OAO og modernisering styrelsen og den anden sag mellem LO, på vegne af DJ og Dansk Industri på vegne af DSB. Begge sager blev tabt, kort sagt med begrundelsen at forhandlerne var de samme

*Indklip fra dom:*

Arbejdsretten finder, at DI-overenskomsterne indgået med de enkelte forbund, der på det statslige område er knyttet til OAO, og overenskomsterne indgået af OAO på de pågældende forbunds vegne, må anses for at være indgået af reelt identiske parter på forbundsniveau.

Da DI-overenskomsterne herefter må anses for nye aftaler med samme dækningsområde og indgået mellem samme parter som de hidtidige overenskomster, følger det direkte af den statslige hovedaftales § 4, at OAO's fællesoverenskomst med DSB SOV med tilhørende organisationsaftaler og OAO's fællesoverenskomst med

Finansministeriet med frigørende virkning kan opsiges til overenskomsternes udløb uden frigørelseskonflikt.

Altså:

Tjenestemænd er statsansatte jf. Lov om DSB § 14 stk. 3 - ansættelsesområdet er Staten

Ok-ansatte er ansat i DSB (SOV) jf. Lov om DSB § 16 - ansættelsesområdet er DSB

*Indklip fra Lov om DSB:*

*§ 14. Tjenestemænd i DSB er omfattet af tjenestemandsgivningen.*

*Stk. 2. Transportministeren kan bemyndige DSB til at træffe de afgørelser, der efter tjenestemandsgivningen henhører under ministeren. Dette gælder dog ikke, for så vidt angår sager om afsked efter tjenestemandsgivningens § 26.*

*Stk. 3. DSB kan efter finansministerens nærmere bestemmelse indgå aftaler, der vedrører ansættelsesvilkår for statstjenestemænd i DSB.*

*§ 16. DSB kan efter finansministerens nærmere bestemmelse indgå kollektive overenskomster eller i øvrigt fastsætte løn- og andre ansættelsesvilkår for ikke-tjenestemandsansatte i DSB.*

Hvad jeg syntes er katastrofalt er, at det her vil brede sig til mange offentlige arbejdspladser. Man har ved ændring af nogle virksomheds omstruktureringer, mulighed for at ændre vilkårene for rigtig mange offentligt ansatte. Og dette ikke til det bedre.

Grundlæggende betyder det nu at vi, en gang mere skal kæmpe for de rettigheder, som vi en gang tidligere har opnået.

Mundtlig status på forhandlingerne givet.

Problemstillinger i SPO:

- Mestergruppen
- Skifteholdsarbejde, andre regler for dette
- Månedsløn/ på en timelønsoverenskomst
- NF/KB der allerede får rangeretillæg og produktionstillæg

Henning og jer er foreløbigt indkaldt til d. 6, 12 og 28 november.

Debatteret, forskelligheder for skifteholds arbejdere. DI overenskomsten contra JA overenskomsten

## **4.2. DSB Vedligehold:**

### **4.2.1 Lønforhandling:**

Mundtlig status gives

Udtrykt opbakning til områdegruppens krav og mål.

Henvist til, at vi i dag, yder mere end planlagt, grundet konstante ekstra tog i produktionen. Der er i dag, ikke den rigtige bemanning, i forhold til produktionen.

Aftalt, at problemstillingerne vedrørende produktionsændringerne, tages op i klargøringsudvalget.

### **4.2.3 MVJ udbud FA/Hgl:**

#### **Status MVJ:**

#### **Selskabet Go-Ahead har vundet retten til at køre tog i Norge.**

Den privatejede britiske jernbaneoperatør skal stå for jernbanetrafikken på Sørlandsbanen, Jærbanen og Arendalsbanen i de næste 10 år.

Go-Ahead kan nu se frem til at modtage 1,5 mia. norske kroner i offentlig støtte for at drive de tre jernbanestrækninger de næste 10 år. Det svarer til 150 mio. norske kroner om året. Til sammenligning får NSB 486 mio. kroner for at drive de samme strækninger i 2018.

Go Ahead er den største jernbaneoperatør i Storbritannien og den største busoperatør i London. De driver desuden jernbanevirksomhed i Irland, Singapore og Tyskland.

Go-Ahead slog både De Norske Statsbaner (NSB) og de svenske jernbaner (SJ) i udbudsrunder af de tre strækninger.

Go-Ahead samlede bud var prismæssigt 21 procent lavere end den nærmeste konkurrent, skriver mediet Railway Gazette.

Er dette et muligt scenarie for MVJ udbuddet???????

Vedrørende MVJ udbuddet har vi på kvartalsmøde aftalt at vi laver et oplæg til en eventuel fastholdelsesaftale. Bør måske udarbejdes individuelt, i samarbejde med Jan, da en forskel i alderen sandsynligvis betyder meget for, hvad man måtte ønske.

Aftalt at Per Jenner og Jan Jensen, udarbejder et oplæg.

#### **Vedrørende Hgl/Kk,**

Artikel, fredag. 26 okt. 2018 kl. 19:50 Artikel i Avisen.dk

## **Fyringsfrygt i DSB: Over hundrede kan miste jobbet**

Når Øresundstrafikken til januar rykker fra danske til svenske hænder, risikerer et stort antal DSB-ansatte at miste jobbet. Vi prøver at finde en god løsning, siger Dansk Folkeparti.

Når Øresundstrafikken efter planen bliver overtaget af det svenske trafikselskab Skånetrafikken til januar næste år, er det ikke kun togvogne og lokomotiver, der forsvinder over grænsen til Sverige.

Hvis overdragelsen til svenske hænder bliver en realitet, risikerer op mod 125 håndværkere, mekanikere og stationsbetjente samt et ukendt antal tog- og lokoførere at miste deres job.

Det viser beregninger fra DSB, som Avisen.dk har kendskab til.

Forslaget om overdragelsen af Øresundstrafikken blev behandlet i Folketinget fredag.

Udsigten til tab af danske job vækker stor bekymring hos Dansk Jernbaneforbund. Her opfordrer man politikerne til hurtigst muligt at finde en løsning, der kan redde de mange danske arbejdspladser.

Det virker jo helt uigennemtænkt, at man sender gode job over sundet til Sverige og lader DSB og de danske skatteborgere stå med regningen, siger Preben S. Pedersen, næstformand i Dansk Jernbaneforbund til Avisen.dk.

De mange fyringer skyldes blandt andet, at hele DSB's rengørings- og klargøringscenter ved Svanemøllen i København står til at lukke, hvis Skånetrafikken vælger at give opgaven med at vedligeholde de mange tog til et svensk selskab.

Områdegruppeformanden orienterede om, at det på kvartalsmøde i Vedligehold a/s var blevet oplyst, at Vedligeholdskontrakten er forlænget til udgangen af K20 – alle Tog skal vedligeholdes i Hässleholm fra K21.

Medio 2019 skal det afklares hvem den nye operatør bliver, og så har vi 1½ år til at overdrage produktionen.

Det vides endnu ikke hvor stor betydning det kan få for Klargøringen.

Derud over kan der ske ændringer fra K19er der også mulige ændringer ved, at svenskerne overtage driften fra januar 2019.

Gr. 10.08, har været i kontakt med Henrik Andersen, vedrørende artiklen. Henrik Andersen havde bekræftet, at kontrakten løber K20 med og at der er lavet en langsigtet plan for Hgl, frem mod 2030.

Aftalt at udviklingen følges løbende.

### **4.2.4 Opsigelse af vagt telefon:**

Vagttelefon for olieanlæg er desværre opsagt, ønsket fra DSB er at driftscentralen fremover varetager opgaven. Lokal Tr. og det omhandlende medlem er underrettet.

Sagen ligger nu i forbundet, og bliver muligvis sendt videre til mæglingssmøde.

#### **4.2.5: Stbtj. EUD Uddannelse:**

Den planlagte EUD uddannelse er udskudt, med begrundelse i udskydelsen af signalprogrammet og dermed et overtal af Lkf. B.

Der arbejdes nu på at få et hold på 16 m/k, med begyndelse pr. 1.2.2019. Opslag kører nu bla. på Facebook.

Status er d.d. har der været 37 ansøgere og der mangler stadig effekten af vores fremstød på de tre skoler i Hvidovre, Holbæk/Kalundborg, Slagelse. Yderligere blev det oplyst, at der lige nu, går erhvervspraktikanter i Kastrup, so forhåbentligt også vil søge.

Udtrykt ros, til uddannelsens afdelingen, der er endelig fremdrift på området.

#### **4.2.6: Aftale om rangere godtgørelse/Rangere tillæg:**

Aftalen udleveret til gennemgang.

Stillet spørgsmål vedrørende, udregningen og om eksempelvis rangere godtgørelse ved overarbejde var medregnet.

Meddelt at der skulle tages højde for de 2 sager der kører i henholdsvis Belvedere og i Århus.

#### **4.2.7: Underskrift af manglende aftaler:**

Mundtlig orientering givet

### **4.3 DSB/DSB Vedligehold:**

#### **4.3.1 Medarbejdere i Virksomhedsbestyrelsen:**

Områdegrupeformanden meddelte, at der grundet fusionen mellem DSB og DSB Vedligehold som forventes besluttet i maj, vil være et problem i forhold til bestyrelsesvalg i henholdsvis DSB SOV og DSB Vedligehold, da dette ville betyde at ca. 2200 medarbejder i Vedligehold, ville stemme på medarbejderrepræsentanter til en bestyrelse, der kun ville fungere i en måned, eller der omkring.

På møde i valgudvalget i DSB, var der derfor enighed om, at søge erhvervsstyrelsen om tilladelse til udsættelse af valget, fra afholdelse i marts måned til afholdelse i august 2019. Dette for også at tage hensyn til ferieafholdelse. Erhvervsstyrelsen svar forventes i løbet af 6 til 10 uger.



Hvis erhvervsstyrelsen, mod forventning, skulle svare nej til udsættelsen af bestyrelsesvalgene, er plan B, at afholde valgene, men forkorte valgperioden til et år eller eventuel et halvt år. Dette kan valgudvalget selv beslutte, uden om erhvervsstyrelsen.

Områdegruppeformanden, blev udpeget som valgudvalgsformand, på mødet.

Af samme årsag, afventer bestyrelsesvalget i Vedligehold a/s ovenstående. Her en Trine repræsentant for SPO

#### **4.4 Forbundet:**

##### **4.4.1 Hovedbestyrelsen:**

##### **Hb møde d. 25.10.2018 (næste Hb møde d. 12.12.2018)**

Møde datoer for HB i 2018:

21. februar 2018 – 19. april 2018 – 20. juni 2018 – 21. august 2018

25. oktober 2018 – 12. december 2018

Møde datoer for HB i 2019:

14. februar 2019 – 25. april 2019 – 4. juni 2019 – 2-4. september 2019 (studietur) – 23. oktober 2019 – 19. december 2019

Hamu møder 2018:

28.05.2018, 06.08.2018, 08.10.2018, 26.11.2018

Eo HB møde afholdt d. 17.4.2018, vedrørende godkendelse af overenskomster. CFU og KL/FF

HB møde d. 25.10.2018

- Status DI
- Sag anlagt af elektropersonalet fortsætter. Mundtlig orientering.
  
- Regnskab 3. kvartal + medlemsoversigt
- Budget 28.129.648 kr. Forbrug 21.341.052 kr.= 75,87% kassereren udtrykte forsigtigt, det er ok ☺ - 65 medlemmer i seneste kvartal
- Køreplan for OK 2020 DI/JA, vi venter på vores.
- Kursusoversigt
- Fælles IT løsning – Alle tillidsfolk får mail gennem DJ, koster ca. 40 kr. pr. måned, ikke aftalt hvem der betaler- det indeholder også Office pakke – og noget opbevaring – opfølgingsdag omkring persondataloven arrangeres

- LO har udnævnt 2019 til AMR år – Udarbejdes log bog – laves film- spørger skema undersøgelser lægges på hjemmesiden og udsendes til AMR

<b>Kursusoversigt Dansk Jernbaneforbund 2019</b>						
<b>Kursus</b>	<b>Dato 2019</b>	<b>Antal</b>	<b>Sted</b>	<b>Dage</b>	<b>Budget</b>	
Pension og hvad så	12.03.2019	35	Quality Hotel	1	25.000	F
Pension og hvad så	21.11.2019	35	Hotel Park, Middelfart	1	20.000	F
Pensionistkursus 1	2. + 3. + 4. april	50	Hotel Svendborg	3	210.000	C
Pernsionistkursus 2	22. + 23+ 24 oktober	50	Hotel Svendborg	3	210.000	C
Grundkursus 1	05.05. - 10.05. 2019	24*	Konventum	5½	270.352	
Grundkursus 2	16.09 - 20.09.2019	24*	Konventum	5	254.492	
Grundkursus 3	11.11 - 15.11.2019	24*	Konventum	5	254.592	
Grundkursus 4 2020	20.01. - 24.01. 2020	24*	Konventum kr. 254.492	5		
Arbejdsmiljønetværk	10.01-11.01.2019	2	Konventium	2	2.995	
					1.247.431	

\*Forbehold forhandlinger i Dansk Industri

Aftalt at områdegruppeformanden udsender kursusoversigten og melder på skrift, tilbage hvis nogle ønsker at deltage.

#### **4.4.2 Indmeldelsen i Dansk Industri:**

Mundtlig status givet

På LPO/TPO området overgår man på Jernbaneoverenskomsten. Forbundet forhandler fortsat. Løn (Mgl. Ny lønaftale), Tr. Repræsentation

SPO, overgår på DI/COI overenskomsten, med tilpasningsforhandlinger ala Vedligehold. Der er i den forbindelse opfundet et begreb der hedder tilpasning +, hvilket nødvendigvis må betyde at man skal have mere end man får i dag.

#### **4.4.3 Sektionsbestyrelsesmøde afholdt d. 22.10.2018:**

Emner til drøftelse:

Overgang til DI, Partshøringsfrister, Arbejdsskades indmeldinger, tilbageholdelse af Lkf A der har søgt Lkf B

#### 4.4.4 Sammenlægning af LO og FTF:

##### Fagbevægelsens nye superorganisation får nyt navn

26. oktober 2018 kl. 11:45

Fusionen mellem LO og FTF blev besluttet 13. april, og nu har den nye organisation fundet sit nye navn. Fra årsskiftet kommer organisationen til at gå under navnet FH.

Når de to faglige organisationer LO og FTF officielt fusionerer 1. januar 2019 bliver det under navnet FH – Fagbevægelsens Hovedorganisation.

Det blev besluttet fredag d. 26.10.2018 på den nye hovedorganisations første hovedbestyrelsesmøde.

Valget stod mellem HO og FH, og valget faldt ud til sidstnævnte valgmuligheds fordel. Idéerne til det nye navn kom fra medlemmernes bidrag på de sociale medier, hvorefter de 66 medlemmer af hovedbestyrelsen stemte om de to forslag.

Det nye navn markerer fusionen mellem LO og FTF, der ved sammenlægningen kommer til at repræsentere 1,4 millioner medlemmer.

##### Ny struktur vedtaget

På hovedorganisationens hovedbestyrelsesmøde blev den nye ledelsesstruktur også lagt endelig fast.

##### Her er det nye lederhold:

- **Formand: Lizette Risgaard**  
- LO-formand siden 2015, uddannet kontorassistent og tidligere formand for HK/Service.
- **Næstformand og stedfortrædende formand: Bente Sorgenfrey**  
- FTF-formand siden 2003, uddannet pædagog og tidligere formand for BUPL.
- **Næstformand og 2. stedfortrædende formand: Arne Grevsen**  
- Stedfortrædende formand i LO siden 2015, før da formand for Den Grønne Gruppe i 3F.
- **Næstformand: Ejner K. Holst**  
- Næstformand i LO siden 2015, før da LO-sekretær, uddannet elektriker og tidligere kredsformand i Dansk El-Forbund.
- **Næstformand: Morten Skov Christiansen**  
- Næstformand i LO siden 2015, uddannet elektronikmekaniker og tidligere formand for LO Hovedstaden.
- **Næstformand: Nanna Højlund**  
- Næstformand i LO siden 2015, tidligere forbundssekretær i FOA, oprindeligt pædagogmedhjælper. Stiller op som FOA-formand mod Mona Striib, når Dennis Kristensen træder tilbage ved FOA's ekstraordinære kongres 25. april.
- **Næstformand: Majbrit Berlau**  
- Formand for Dansk Socialrådgiverforening siden 2012, uddannet socialrådgiver og tidligere stedfortræder i Folketinget for Enhedslisten.

De to faglige organisationer besluttede i april at fusionere ved to særskilte kongresser. Beslutningen er blandt andet truffet for at stå stærkere både politisk og i den offentlige debat.

"Vi bliver med 1,4 millioner medlemmer lønmodtagernes talerør.

## **4.5 Områdegruppen**

### **4.5.1 Nedlæggelse af tillidsrepræsentant post:**

Områdegruppeformanden orienterede om, at gr. 10.16, har modtaget opsigelse af tillidsrepræsentant erhvervet, med begrundelse i §6 stk. 6, Bortfald af hverv, der siger:

En tillidsrepræsentant, der er valgt under en periode med større antal medarbejdere, ophører med at være tillidsrepræsentant, hvis medarbejderantallet i en periode på mere end 3 måneder har været mindre end 6, og ledelsen skriftligt tilkendegiver, at man ikke ønsker tillidsrepræsentantstillingen opretholdt.

Områdegruppen, havde tilskrevet Vedligehold, om forholdet, men havde kun kunne få opsigelsen udskudt i 2 måneder, gældende fra udgangen af oktober.

### **4.5.2 Indlån af LKF B i klargøringscentrene:**

Historien er, at da det nye signalsystem er udskudt, er der et overtal af Lkf. B, da man havde ansat til at dække uddannelse i systemet i 2019.

Første udmelding vedrørende dette var, hvis vi skal indlåne nogle, skulle de kunne indgå i vores ture.

Næste udmelding var, at de skulle kunne dække hele ture.

Nu er udmeldingen, at de kun skal køre.

Årsagen til dette er, at men ikke ønsker, at give den uddannelse, der skal til for at dække en klargøringstur.

Områdegruppeformanden sagde, om det bliver til noget ved jeg ikke, men set i lyset af, at det nye signalsystem nu fungerer i Nord Jylland, kan vel godt betyde at uddannelserne nu sættes i gang. Yderligere, er der lige nu, Lkf. B i opslag.

På den baggrund, er jeg ikke sikker på, at vi kan indlåne nogle overhovedet.

### **4.5.3 Lokal løn pulje udmeldt fra DSB/DSB Vedligehold**

DSB har udmeldt, at der er 0,5 % til lokallønsmidler. I DSB SOV, er det udmeldt, at disse i DSB SOV, skal indgå i tilpasningsforhandlingerne om overgangen til DI overenskomst.

I Vedligehold, er det fra Dan Stig Jensen, udmeldt at dette er gældende for tjenestemænd og ikke for OK ansatte. For overenskomstansatte vil det være de igangværende lønforhandlinger der er gældende. Områdegruppen mente ikke, at det var det der stod i udmeldingen.

Områdegruppen afventer pt. svar på dette.

#### **4.5.4 Uniform og arbejdstøj**

Jeg har løbende orienteret jer bla. at der er kommet endnu en ny projektleder, projektet som er startet helt forfra, er vi kommet til de krav som vi har til tøjet.

Organisationerne havde mulighed for at få en plads i styregruppen for uniform og arbejdstøj, det skulle vi sammen med Dansk Metal – FO finde en medarbejder til. FO træk det kort at de er flest og DJ har et medlem i styregruppen. Det kunne jeg så bare til efterretning, så FO tog pladsen.

#### **Krav.**

Kvalitet på tøjet.

Størrelser og pasform.

Tøj til kvinder.

Indmeldt fra station service til at tøjet- synlighed/kendelighed for gruppen.

Sikkerhedskrav til tøjet.

Vi kan først forvente at arbejdstøjet bliver udbudt i sidste del af 2019.

#### **4.5.4 Gennemgang af rangeretillæg**

Denne sag kører stadig uden at vi har fået efterreguleret beløb til alle dem der har penge til gode, kort riset op hvad det drejer sig om er at medarbejder har fået forkert rangeretillæg der er 2 satser,

DSB har givet antal medarbejder det forkerte ” selvfølge det laveste. Det skal også lige siges at Vedligehold har sendt en liste på medarbejder som skulle afklares om de skulle forsætte med ovenstående tillæg.

Jeg har flere gange **rykket** for at få dette på plads til Nils Mønsted, Nils har dokumenteret at han også har rykket flere gange på denne sag, sagen lægger som jeg er orienteret hos Ulla i HR,

Jeg forsætter med at rykke på sagen. Har en forventning at det snart er løst.

#### **Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.**

Intet skriftligt indgået

Gr. 10.04, meddelte, at deres AMR, var langtidssygemeldt og den tidligere AMR, derfor var trådt ind som erstatning.

#### **Ad. 6: SU-information.**

- **HSU møde afholdt 24.08.2018 (næste møde d. 9.11.2018)**

Kommende møder 2019: 8. februar 2019 • 13. maj 2019 • 29. august 2019 • 8. november 2019

Intet nyt, siden sidst.

- **OSU DSB Vedligehold a/s afholdt d. 30.8.2018 (næste møde d. 15.11.2018)**

Referat af OSU møde 17.5.2018, udsendt med kalender uge 26-2018

Intet nyt, siden sidst.

- **OSU DSB Operation afholdt d. 30.8.2017 (næste møde d. 15.11.2018)**

Referat af OSU møde 26.2.2018, udsendt med kalender uge 17-2018

Intet nyt, siden sidst.

- **OAMSU DSB Økonomi/Personale afholdt d. 15.5.2018 (næste møde d. 12.11.2018)**

Referat af OAMSU fælles 15.5.2018, udsendt med kalender uge 27

Intet nyt, siden sidst.

- **ESU DSB Vedligehold, Driftsværksteder afholdt d. 28.05.2018 (næste møde d. 26.11.2018)**

Referat af ESU Driftsværksteder d. 06.03.2018, udsendt med kalender uge 16 – 2018

Intet nyt, siden sidst.

- **ESU DSB Vedligehold a/s, Forsyning afholdt d.30.05.2018 (næste møde d.28.11.2018)**

Referat af Esu møde d. 20.03.2018, udsendt med kalender uge 16 – 2018

Intet nyt, siden sidst.

- **ESU DSB Togdrift afholdt d. 25.05.2018 (næste møde d. 23.11.2018)**

Referat af ESU Togdrift d. 05.03.2018, udsendt med kalender uge 15 – 2018

Meddelte at seneste møde var aflyst, grundet forhandlinger i Dansk Industri.

- **EAMSU Ejendoms- & Stationservice afholdt d. 17.5.2018 (næste møde d. 13.11.2018)**

Referat af EAMSU møde d. 17.5.2018, udsendt med kalender uge 27

Intet nyt, siden sidst.

## **Ad. 7: Regnskab**

Revisionsmøde afholdt d. 24.10.2018 i Århus

1. udkast af budget 2019, til behandling

Indstilling til behandling, til vedtagelse på 15 møde i december

Regnskab 3. kvartal 2018 SPO (5 s.) udsendt med 2. indkaldelse til behandling

Indstilling: Til behandling og godkendelse

Regnskab 3. kvartal 2018 godkendt

Lokalgruppemidler oktober kvartal udsendes d. 25.11.2018

Medlemstal pr. 1.9.2018, er (215 – 412) i alt 627 medlemmer.

## **Ad. 8: Andet.**

### **Ad. 8.1: Udvikling af områdegruppen**

#### **Kommende aktiviteter:**

Opfølgning på udviklingsaktiviteter.

Jf. beslutningerne på 13. møde er vi godt i gang med udvikling:

- Ugen der gik, udsendes med ugekalenderen
- Ny dagsorden til Bestyrelses møderne
- Dirigentplads for bordenden
- Udpegning af udvalgsformænd

**Husk, denne form for dagsorden er et forsøg og skal være under fortsat udvikling, så kritik og forslag modtages meget gerne. Både positiv og negativ**

#### **Status:**

*SPO Handlingsplan 2016 – 2020 fra Tillidsmandsmødet april 2016.*

#### **Resten af perioden:**

Løbende udvikle forretningsgange, procedurer, roller, opgaver, ansvar

Ordinære Gruppemøder med valg jan/feb 2018, afholdt

OK2018 (staten) 01.04.2018, på plads

Seminar / studietur efterår 2018

Evaluering af DSB Trafikkontrakt / Sektoranalysen 2019

Valg af medarbejderrepræsentanter til DSB og DSB Vedligehold a/s bestyrelse, marts 2019

Folketingsvalg senest d. 17. juni 2019

EU Parlamentsvalg i 2019

SPO DSB 5. ordinære Tillidsmandsmøde april 2020

Dj 55. ordinære Kongres 27.-28. okt. 2020 i Kbh



2020-2025 – elektrificering, signalprogram, nye el lok, nye el togsæt, Femern Bælt forbindelsen, Timeplanen

Dj 56. ordinære kongres okt. 2024

DSB Trafikkontrakt periode udløber 2025

Fast forbindelse over Femern (Ny Storstrømsbro og Femern tunnel) - 2026

Fremtidens tog / nye værksteder 2023 – 2030

Vedrørende fremtidens tog, er det meddelt, at, følgende fire producenter er blevet prækvalificeret:

- Alstom Transport Danmark A/S
- Bombardier Transportation Denmark A/S
- Siemens Mobility A/S
- Stadler Bussnang AG

DSB forventer at kunne tildele kontrakten til den vindende togproducent medio 2020.

De første tog forventes indsat i drift i 2024, men det endelige indsættelsestidspunkt og leveringstakt kendes dog først, når der er i 2020 er skrevet kontrakt.

Signalprogram / elektrificering færdig 2030

Nye Førerløse S-tog – 2030

### **Ad. 8.2: Beretning fra udvalg i områdegruppen**

- DSB St. service udvalg – møde afholdt d. 11.6.2018, på Kh  
Næste møde er indkaldt til d. 8.11.2018
- Klq udvalget – møde afholdt d. 26.6.2018, i Kgc  
Næste møde er indkaldt til d. 16.11.2018
- Vk-udvalget afholdt møde d.3.9.2018, på Depotvej  
Næste møde er indkaldt til d. 22.11.2018
- IT udvalget (møde afholdt d. 17. november 2016 i Ng)

Notat af 06.03.2015 behandlet på 2. møde d. 10.04.2015 i Rønde

Notat af 17.11.2016 behandlet og godkendt på 6. møde d. 06.03.2017 i Ng

Stbtj Kåre Jensen gr. 10.16 indtrådte i IT-udvalget, og Kåre blev udpeget til ny webmaster på 6. møde d. 06.03.2017 i Ng

Eventuelt behov for et It udvalgsmøde, afhængigt af udmeldingerne på HB møde

### **Ad. 8.3: Ordinære gruppemøder januar/februar 2019**

Beretning og regnskab skal godkendes.

(Ved markeringen \* deltager områdegruppen på mødet)

Lokalgruppe 10.01: afholdes den

Lokalgruppe 10.03: afholdes den

Lokalgruppe 10.04: afholdes den

Lokalgruppe 10.05: afholdes den

Lokalgruppe 10.06: afholdes den

Lokalgruppe 10.07: afholdes den, 1.2.2018

Lokalgruppe 10.08: afholdes den

Lokalgruppe 10.10: afholdes den 15.2.2018

Lokalgruppe 10.11: afholdes den

Lokalgruppe 10.13: afholdes den

Lokalgruppe 10.14: afholdes den, 11.1.2018

Lokalgruppe 10.16: afholdes den

Lokalgruppe 10.19: afholdes den

Lokalgruppe 10.20: afholdes den

Lokalgruppe 10.21: afholdes den

Lokalgruppe 10.22: afholdes den

Vi må forvente at der på gruppemøderne, skal indsamles krav til DI/COI ok 2020

## Ad. 9: Sager til afgørelse.

### Ad. 9.1: PC, til områdegruppeformanden

Afventer

Grundet krav/ønske om en ikke DSB relateret mail adresse, ønsker områdegruppeformanden at indkøbe Pc.

Det vil være meningsløst at gemme [dbki@spdsb.org](mailto:dbki@spdsb.org) mail på en DSB computer.

Pris ca. 5000 Kr.

Indstilling til godkendelse

Indstilling godkendt

### Ad. 9.2: Nedlæggelse af tillidsrepræsentant post

Da gr. 10.16 i dag, og gennem 3 måneder, har været under 6 medlemmer, har DSB Vedligehold jf. Industriens overenskomst §6 stk. 6, opsagt tillidsrepræsentant posten.

Derfor foreslås gr. 10.16 nedlagt og de respektive medlemmer, foreslås fordelt til de eksisterende lokalgrupper i henholdsvis Fa, Nf og Kac.

Indstilling til godkendelse

Indstilling godkendt

### Ad. 9.3: Medlemslister januar kvartal 2018

Medlemslister af oktober kvartal udsendt d. 02.08.2018

- 1) Medlemslister **skal** behandles og opbevares forsvarligt og er fortrolige.
- 2) For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt **straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.**

(Afskrift af forretningsorden for områdegruppebestyrelsen)

*Status på registrering og kartotek – ved Områdegruppekassereren*

Kassereren meddelte, at medlemslister udsendes snarest, og der skal gives en kvittering for modtagelsen.

Kassereren meddelte yderligere, at der er rundsendt en fuldmagt til underskrivelse, som bedes returneret med underskrift. Fuldmagten er gældende for de personlige oplysninger, der ligger på vores hjemmeside [www.spdsb.org](http://www.spdsb.org)

**Ad. 9.4: Ordinære gruppemøder:**

Beretning og regnskab skal godkendes.

(Ved markeringen \* deltager områdegruppen på mødet)

Lokalgruppe 10.01: afholdes den

Lokalgruppe 10.03: afholdes den

Lokalgruppe 10.04: afholdes den

Lokalgruppe 10.05: afholdes den

Lokalgruppe 10.06: afholdes den

Lokalgruppe 10.07: afholdes den, 1.2.2018

Lokalgruppe 10.08: afholdes den

Lokalgruppe 10.10: afholdes den 15.2.2018

Lokalgruppe 10.11: afholdes den

Lokalgruppe 10.13: afholdes den

Lokalgruppe 10.14: afholdes den, 11.1.2018

Lokalgruppe 10.16: afholdes den

Lokalgruppe 10.19: afholdes den

Lokalgruppe 10.20: afholdes den

Lokalgruppe 10.21: afholdes den

Lokalgruppe 10.22: afholdes den

Vi må forvente at der på gruppemøderne, skal indsamles krav til DI/COI ok 2020

**Ad. 9.5: Næste møde** (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

**Områdegruppebestyrelsesmøder i 2018:**

11. møde d. 08.03.2018 i Ng

12. møde med næstformænd d. 03.05.2018 i Ng

13. møde d. 12.-14. september 2018 (seminar / studietur)

14 møde d. 30.10.2018 i Ng

15. møde med næstformænd og julefrokost d. 14.12.2018 i Ng

Amir / Tr møde d. 12.04.2018 i Ng

*Møderne i 2018, er blevet 1. indkaldt via Outlook*

**Forslag til møder i 2019:**

16. møde tirsdag d. 19.2.2019 i Ng

17. møde mandag med næstformænd d. 29.4.2019 i Ng

18. møde onsdag d. 12.6.2019 i Ng

19. møde mandag d. 9-10. september 2019/ Evt. seminar i Dk i Ng

20. møde tirsdag d. 29.10.2019 i Ng

21. møde med næstformænd og julefrokost d. 6.12.2019 i Ng

Amir / Tr. møde 4.4.2019 i Ng

Mødeforslag godkendt

**Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen**

Områdegruppeformanden, takkede for et godt møde og ønskede alle en god tur hjem. Mødet sluttede kl. 14.00

---

Dan B Kirchhoff

---

Per Jenner

---

Jens Christian Andersen

---

Jan Jensen

---

Jesper K Jensen

---

Henning E Laursen

---

Brian H Hansen

---

Frank M Larsen

---

Jørgen K Rasmussen

---

Jens Martinsen

---

Kåre Jensen

---

Jørn Christensen

---

Trine N Hansen

---

Kjeld U Ammonsens

---

Jesper Hansen