

Dansk Jernbaneforbund

Stationspersonalet

Områdegruppe DSB

- 0 -

Informationsmøde

Torsdag den 8. marts 2018

Klokken 10.30

Hotel Villa Gulle Østervoldgade 44

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat af 11. møde

Udsendt alene elektronisk pr. e-mail den 15. marts 2018

Til stede:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus
Stbtj Per Jenner	Områdegruppenæstformand	gr. 10.03	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Jan Jensen	Gruppeformand	gr. 10.01	Fredericia
M-Stbtj Jesper K Jensen	Gruppeformand	gr.10.04	Fredericia
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
M-Stbtj Jørgen K Rasmussen	Gruppeformand	gr. 10.08	Hgl/KK
Stbtj Jens Martinsen	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Stbtj Kåre Jensen	Gruppeformand	gr. 10.16	Kastrup
Stbtj Trine N Hansen	Gruppeformand	gr.10.20	Høje Tåstrup
M-stbtj Kjeld U Ammonsens	Gruppeformand	gr.10.21	København H
M-stbtj Jesper Hansen	Gruppeformand	gr.10.22	København H
Jan R Christensen	Faglig sekretær		Dansk Jernbaneforbund

Inviterede Gæster:

Jan R Christensen	Faglig sekretær		Dansk Jernbaneforbund
-------------------	-----------------	--	-----------------------

Afbud:

Stbtj Brian H Hansen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
M-stbtj Jørn Christensen	Gruppeformand	gr.10.19	København

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

Indkaldelse:

1. indkaldelse udsendt d. 29.01.2018 (outlook 1 s.) var vedlagt følgende bilag:

- *Ingen*

2. indkaldelse udsendt d. 02.03.2018 (50 s.) er vedlagt følgende bilag:

- *Regnskab 2017 SPO (5 s.)*
- *Prognoseoversigtsskema 4. Kv. 2017(1 s.)*
- *Inventarliste af 31.12.2017 (1 s.)*
- *Lokalgrupper årsregnskaber 2017 oversigt (2 s.)*
- *2. udk. Tr-fortegnelse/lokalgruppestruktur af 08.03.2018 (8 s.)*
- *1 udk. Bilag over valgte & udpegede af 08.03.2018 (7 s.)*

Udsendt elektronisk med mail af 13.02.2018:

- *Referat af 9. møde d. 02.11.2017 i Nyborg (33 s.)*
- *Referat af 10. møde med Næstformænd d. 01.12.2017 i Nyborg (30 s.)*
- *Budget 2018 (3 s.)*

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 11. møde, særlig velkommen til vores gæst Jan R Christensen Dj, til nyvalgte og genvalgte gruppeformænd.

Tillykke med valgene for en ny 4 årig periode til jan/feb 2022.

Her i områdegruppen ser vi på helheden – alle Stbtj – og ikke kun på snævre lokalgruppe interesser.

Meddelte afbud fra Brian H Hansen gr. 10.06 (ferie) og Jørn Christensen gr. 10.19.

God ledelse, det er sikre og bevare kontinuitet, indflydelse, kompetence og erfaring. En fortsat sund og levedygtig organisation.

Det gør vi i dag her i områdegruppen.

Det rigtige tidspunkt – politisk – for generationsskifte i situationen med en nyvalgt områdegruppebestyrelse, ny DSB Driftsdirektør, ny Adm. Direktør DSBv, ny Ok pr 1/4 i DSB, fuld overgang på IOK pr 1/4 i DSBv. Opgaven for ny områdegruppeformand bliver at opbygge netværk med ny DSB ledelse, udfylde de ny overenskomstmæssige rammer og sikre godt fagligt niveau og uddannelse.

25 år slider som Tillidsrepræsentant og de personlige forhold indgår selvfølgelig i den samlede vurdering. Jeg har jo allerede fået et par helbredsadvarsler, som jeg heller ikke har holdt skjult for bestyrelsen. Alle – også Tillidsmænd – skal først og fremmest passe på sig selv.

Jeg mener nu at have aftjent min værnepligt. Min tid har været tjenestemandsansættelsen.

Nu er forbundets transformation fra tjenestemandsforbund til overenskomstforbund ved at være gennemført. Fra de gamle tjenestemandskylder med agtelse og respekt for hinandens funktioner til overenskomstens ”pligt og ret”

Flertallet i områdegruppen er nu overenskomstansatte. Fremtiden ligger i de overenskomster og uddannelsesaftaler, vi formår at indgå.

Nu, er det rigtige tidspunkt at sikre og bevare kontinuitet, indflydelse, kompetence og erfaring.

En svær beslutning er truffet.

Hermed meddeler jeg områdegruppebestyrelsen min afgang som Områdegruppeformand ved udgangen af denne måned.

På dagsordenen under punkt 9 ”Sager til afgørelse” efter frokost skal Områdegruppebestyrelsen derfor jf. vedtægten § 9 stk. 5 konstituere en ny Områdegruppeformand.

Vi har naturligvis drøftet situationen i områdegruppeledelsen, og vil under punktet fremsætte en indstilling til ny konstituering.

Beslutninger skal træffes fuldt oplyst, der skal være plads til en sober debat, og transformationen og overdragelse skal foregå ordentligt, sobert og værdigt.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Jan R Christensen

Jan R Christensen takkede for valget.

Nyt dagsordenens punkt 9a bragt i forslag.

Inden dagsordenen godkendes vil jeg som mødeleder, gerne have fremlagt områdegruppeledelsens motivation og indstilling til punktet.

Per Jenner:

Vores formand har truffet sin beslutning, det må respekteres.

En enig områdegruppeledelse indstiller Områdegruppenæstformand Dan B Kirchhoff til ny konstitueret Områdegruppeformand frem til 5. ordinære Tillidsmandsmøde april 2020.

Jan R Christensen:

Tak kan forsamlingen hermed godkende områdegruppeledelsens fremsatte forslag til dagsorden inklusive nyt punkt 9a?

Dagsorden godkendt med nyt punkt 9a: Konstituering af ny Områdegruppeformand.

Ad. 3: Godkendelse af referat af 9. møde d. 02.11.2017 i Nyborg og referat af 10. møde med næstformænd d. 01.12.2017 i Nyborg.

Godkendelse af referat:

- Referat af 9. møde d. 02.11.2017 i Nyborg (33 s.)
- Referat af 10. møde med næstformænd d. 01.12.2017 i Nyborg (30 s.)

Udsendt elektronisk med mail til Områdegruppebestyrelsen d. 13.02.2018 og lagt på hjemmesiden, der er ikke indgået skriftlige bemærkninger til referaterne.

Referat af 9. møde d. 02.11.2017 i Nyborg (33 s.) godkendt

Referat af 10. møde med næstformænd d. 01.12.2017 i Nyborg (30 s.) godkendt

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

25-01-2018

Ny ferielov vedtaget af Folketingets partier

Beskæftigelsesministeriet har i dag oplyst, at beskæftigelsesministerens lovforslag om en ny ferielov er blevet vedtaget i Folketinget.

Det nye ferielov træder i kraft den 1. september 2020. Loven ændrer grundlæggende ved optjeningsprincipperne for ferie, blandt andet fordi alle ansatte allerede fra det første år af deres ansættelse kan holde ferie.

I forlængelse af lovens vedtagelse vil Moderniseringsstyrelsen og de faglige organisationer forhandle en ny ferieaftale.

Moderniseringsstyrelsen er meget opmærksom på, at implementering af nye ferieregler vil være en væsentlig opgave på de statslige arbejdspladser. Moderniseringsstyrelsen vil derfor også i den kommende tid have fokus på, at de statslige arbejdsgivere får støtte og vejledning til håndtering af denne opgave.

Transportministeriet

13.12.2017

Politisk aftale om fremtidens togtrafik i hovedstadsområdet

Politisk aftale om fremtidens togtrafik i hovedstadsområdet (pdf 6 s.) udsendt med

Ny aftale om udbud af togtrafik i hovedstadsområdet

Regeringen (VLAK), DF og RV har i dag aftalt at udbyde hele S-togsdriften og den tilhørende infrastruktur, og at fremtidens S-tog bliver automatiske. Det vil betyde bedre og billigere S-togsdrift med op til knap 13 millioner flere S-togsrejsende. Og så opdeles Øresundstrafikken, så DSB alene får ansvaret for trafikken på Kystbanen, mens togbetjeningen på strækningen Østerport-Malmø udbydes. Det samlede udbud i dagens aftale svarer til 68 procent af DSB's samlede passagerantal.

Transport-, bygnings- og boligminister Ole Birk Olesen glæder sig over dagens aftale, hvor regeringen sammen med Dansk Folkeparti og Radikale Venstre har besluttet at udbyde en

betydelig del af den danske jernbane.

- *Det er en del af regeringsgrundlaget, at vi vil udbyde markant mere togtrafik i Danmark, og med dagens aftale tager vi endnu et vigtigt skridt på vejen, siger Ole Birk Olesen og fortsætter:*

- *Vi har nemlig i dag givet hinanden håndslag på, at 68 procent af DSB's samlede passagerantal skal udbydes til private aktører. Det er positivt, fordi vi så kan bygge videre på de rigtig gode erfaringer, vi har med udbud af den midt- og vestjyske togtrafik, hvor der er høj punktlighed og høj kundetilfredshed.*

Sammen med de allerede udbudte togstrækninger vil denne aftale betyde, at 41 procent af togtrafikken målt på togkilometer, og 75 procent af andelen af rejser på landsplan vil være udbudt i fremtiden.

Fremtidens S-tog

Med dagens aftale bliver ansvaret for togdriften og for Banedanmarks infrastruktur på S-banen udbudt og lagt sammen i én organisation i forbindelse med omlægningen til automatisk drift. Det skal ske i et OPP (Offentligt Privat Partnerskab), som giver økonomiske og opgavemæssige kompetencer til at sikre S-togsdriften både i overgangsfasen fra konventionel til automatisk drift og i den efterfølgende driftsfase.

For DSB står S-tog for ca. 60 pct. af DSB's passagertal og udgør 27 pct. af DSB's samlede produktion målt i togkilometer. For Banedanmark vurderes S-banen skønsmæssigt at udgøre ca. 20 pct. af Banedanmarks samlede udgifter til drift, vedligehold og fornyelse. Med aftalen i dag vil en betydelig andel af DSB og Banedanmarks opgaver således blive overdraget og varetaget i en ny OPP-organisation.

Automatisk togdrift på S-banen vil give mulighed for at tilbyde passagerne en mere effektiv service, end det er tilfældet i dag.

Et udbud af den automatiske drift vil give et effektiviseringspotentiale på 1,3 mia. kr. som kan omsættes til en øget betjening, hvilket kan give knap 13 mio. ekstra passagerer om året.

- *Med automatiske tog på S-banen vil man kunne køre væsentligt flere S-tog uden, at driftsomkostningerne stiger på samme måde som i dag. Det vil f.eks. være muligt at lade S-togene køre i døgndrift, sådan som vi kender det fra metroen. Netop fleksibiliteten i, hvordan den fremtidige S-togs trafik skal afvikles, vil være en stor gevinst for passagererne, som får et helt nyt mobilitetstilbud, siger Ole Birk Olesen.*

Opdeling af Øresundstrafikken

Siden ibrugtagningen af Øresundsbroen har togtrafikken over Øresund været integreret med Kystbanen. Dette har bidraget til ringe punktlighed og skabt en meget kompleks organisering med både dansk og svensk trafikkøber og to operatører på dansk og svensk side.

Med dagens aftale forenkles det praktiske trafikkøberansvar for Øresundstrafikken mellem København og Malmø, som forventet fra december 2021 overlades til den svenske trafikkøber, Skånetrafiken, så der kun er én trafikkøber og én operatør i Øresundstrafikken.

Skånetrafiken vil i løbet af 2018 gennemføre et udbud af togbetjeningen på strækningen. Det betyder, at en øget andel af den danske togtrafik - specifikt strækningen Østerport-Malmø - konkurrenceudsættes som en del af Skånetrafikens udbud.

- *Forbindelsen mellem Østerport og Malmø giver stor mobilitet på tværs af landegrænserne. Der er særligt fra svensk side en stor interesse i togtrafikken på strækningen, da ca. 2/3 af passagererne er svenske, og derfor er det oplagt at lade Skånetrafikken stå for udbuddet, siger transport-, bygnings- og boligminister Ole Birk Olesen og fortsætter:*

- *Samtidig vil en adskillelse af de to trafiksystemer forbedre mulighederne for en mere punktlig togbetjening på Kystbanen, da driften ikke længere vil være påvirket af forsinkelser langt oppe i Sverige.*

Politisk aftale om indkøb af fremtidens tog

Politisk aftale om indkøb af fremtidens tog (pdf 3 s.) udsendt med kalender uge 06 - 2018

01.02.2018

Bredt flertal sætter udbud af Fremtidens Tog i gang

Regeringen (V, K, LA) er sammen med DF, S, RV, SF og ALT blevet enige om at sætte gang i indkøbet af fremtidens eltog. Det skal ske i et samlet udbud, hvor leverandøren af de tog, som skal erstatte DSB's nuværende togflåde, også får opgaven med at vedligeholde dem. Det skaber de bedste forudsætninger for god og driftsstabil togdrift til passagererne med færrest mulige risici, mener aftaleparterne.

I sommeren 2017 godkendte et bredt flertal i Folketinget, at DSB går videre i processen med at indkøbe en ensartet flåde af nye driftsstabile og velforprøvede eltog. De nye eltog skal erstatte DSB's aldrende togflåde bestående af IC3 og IR4 samt IC4, der aldrig er blevet indsat i driften som oprindeligt forudsat på grund af dårlig driftsstabilitet.

Med dagens aftale, der er indgået mellem alle partier i Folketinget - undtagen Enhedslisten - kan næste skridt nu tages, og DSB kan udsende udbudsmaterialet for toganskaffelsen.

Mellem 17 og 22 mia. kr. bliver de kommende år brugt på at anskaffe og vedligeholde ca. 153 eltogetsæt samt bygge nye værksteder mv. Togene skal anskaffes via en rammeaftale på minimum 90 togetsæt og maksimum 250 togetsæt, som skal udgøre fremtidens elektriske togdrift i Danmark. Med dagens aftale forventes de første tog at blive leveret fra årsskiftet 2023/2024.

Som led i forberedelserne af DSB's udbudsmateriale er parterne enige om, at DSB's udbud af Fremtidens Tog skal omfatte en såkaldt Full Service Agreement (FSA), hvor hele vedligeholdelsesopgaven outsources til producenten.

Det betyder, at hele vedligeholdelsesansvaret for DSB's nye eltog i fremtiden outsources til den producent, som også laver togene.

Transport, bygnings- og boligminister Ole Birk Olesen udtaler:

- Jeg er glad for, at et meget bredt flertal af Folketingets partier står bag indkøbet af de tog, som skal sikre fremtidens elektriske togdrift i Danmark.

- Vi er enige om, at det skaber de rigtige incitamenter til at levere de bedst mulige tog til passagererne, hvis producenten samtidig får opgaven med at skulle vedligeholde dem efterfølgende.

- På den måde sikrer vi, at producenten, togoperatøren og togpassagererne har samme interesse. Nemlig at togene har den bedst mulige driftsstabilitet, når de tages i brug. Samtidig fjerner vi en række risici for staten, hvis der skulle opstå uenigheder om ansvaret for fejl på togene, efter de er blevet leveret. Det har vi jo set skræmmende eksempler på før i tiden.

Med dagens aftale skal der ske en tilpasning af det foreliggende udbudsmateriale om Fremtidens Tog, hvilket DSB vil færdiggøre hurtigst muligt.

Parterne bag aftalen lægger i forbindelse med udbuddet vægt på, at der indgås en vedligeholdelseskontrakt med en leverandør, som sikrer, at der gælder danske løn- og arbejdsvilkår på værkstederne, og at producenten, der skal være ansvarlig for vedligeholdelsen, er forpligtet gennem sociale klausuler om bl.a. uddannelses- og praktikpladser.

DSB har ved udarbejdelsen af udbudsmaterialet været i dialog med Danske Handicaporganisationer og sikret, at de nye tog vil overholde internationale handicapkonventioner og europæiske handicapregler.

Inden endelig kontraktindgåelse skal DSB's beslutning forelægges til politisk beslutning på baggrund af en ekstern kvalitetssikring. Det forventes at ske omkring årsskiftet 2019/2020.

DSB

01.02.2018

Fremtidens tog sendes i udbud

Der er i dag indgået en politisk aftale om, at DSB skal fortsætte arbejdet med indkøb af fremtidens tog og sende opgaven i udbud. Aftalen betyder, at der skal indgås en rammeaftale, hvor DSB forpligter sig til at købe minimum ca. 90 tog.

DSB's administrerende direktør Flemming Jensen udtaler i den forbindelse:

”Det er vigtigt og godt, at der er truffet beslutning om, at DSB kan fortsætte med at købe fremtidens tog til danskerne. Vi kan konstatere, at der er enighed om de væsentligste dele af det oplæg, som DSB er kommet med, således at Fremtidens Tog bliver baseret på en etableret produktplatform og kendt og velafprøvet teknologi.”

Den politiske aftale betyder også, at vedligeholdet af fremtidens tog skal outsources fuldt ud:

”Vi noterer, at der er besluttet en model med fuld outsourcing af vedligehold. En model, der vil fungere, såfremt leverandøren gør det godt, og som vil medføre en betydelig risiko, hvis producenten ikke gør det godt på vedligeholdsområdet. DSB konstaterer, at der ikke er de store erfaringer med denne vedligeholdsmodel i forbindelse med store togindkøb andre steder i Europa. Med udgangspunkt i dagens aftale går DSB straks i gang med at tilrettelægge udbudsmaterialet i tråd med den nye politiske beslutning.”

DSB forventer, at udbuddet på den baggrund vil tage 4-6 måneder længere.”

Togproducent skal vedligeholde nye tog

Folketingets Transportudvalg besluttede 1. februar, at vedligehold af nye tog skal udliciteres fuldt ud til togproducenten, selvom DSB havde anbefalet en anden løsning. Hvad det betyder for DSB Vedligehold er endnu ikke klarlagt. Den kommende tid skal udbudsmaterialet opdateres, inden de nye tog sendes i udbud.

På 2. sal i bygning 2 i Telegade er Fremtidens Tog Programmet i gang med at sadle om efter den politiske beslutning om fuldt ud at outsource vedligeholdet af de nye el-tog til togproducenten. Udbudsmaterialet, som ellers lå klar til at blive udsendt til markedet, skal de kommende måneder opdateres, så det afspejler den vedligeholdelsesløsning, som transportudvalget blev enige om 1. februar 2018.

"Nu skal vi i gang med at beskrive et andet vedligeholdelses-set-up, udarbejde nye krav, opdatere vedligeholdelseskontrakten samt tilrette alle andre dokumenter i udbudsmaterialet. Det er et kæmpe skrivearbejde, som venter forude de kommende de kommende fire til fem måneder", fortæller Jesper Andersen, programchef for Fremtidens Tog.

DSB's anbefaling blev ikke fulgt

DSB havde ellers anbefalet en delvis udlicitering- den såkaldte TSSSA model (Technical Support & Spare Supply Agreement), hvor togproducenten planlægger og leverer specialistviden, mens DSB står for selve udførelsen af vedligeholdet.

Men politikerne ville det anderledes, og et bredt politisk flertal, hvor kun Enhedslisten står udenfor, har besluttet sig for en FSA-model (Full Service Agreement), hvor producenten får fuldt ansvaret for vedligeholdet.

"Det kan sagtens vise sig, at FSA-modellen bliver en succes, og at de nye tog hurtigt indføres med høj driftspålidelighed og med høj tilgængelighed. Og vi vil lægge os i selen for at sikre, at den valgte løsning bliver en succes. Men modellen indebærer nogle betydelige risici, som vi fra DSB's side vurderede er for store til, at vi ville anbefale modellen", siger Jesper Andersen.

For det første har markedet ikke stor erfaringer med outsourcing modellen i så store indkøbsprojekter, som DSB's indkøb af nye tog er. Og for det andet rummer FSA-modellen den risiko, at know-how forankres udenfor. Derfor vil være vanskeligere for DSB at hjemtage vedligeholdet, hvis leverandøren ikke performer som aftalt.

02.12.2017

Siemens flytter ud af Otto Busses Vej

Kontrakten mellem Siemens og DSB Vedligehold, om vedligehold af El-Lok EG & BR185, udløb med udgangen af oktober måned.

DSB Vedligehold og Siemens kunne ikke opnå enighed om en ny vedligeholdsaftale. Derfor er Siemens ved at flytte ud af administrationskontorer, lagre og værkstedsfaciliteter.

"Vi har været i forhandlinger siden maj, men er ikke nået til enighed - særligt omkring en tilretning af priser på sporleje og håndværkertimer, " forklarer underdirektør for Driftsværksteder, Dan Stig Jensen:

"Vi har haft stort fokus på at indgå en tidssvarende aftale, der sikrer at vi behandler vores kunder ens, så der ikke kan drages tvivl om priser overfor andre samarbejdspartnere eller revisionen.

Vi er i løbende dialog og er åbne for øget samarbejde omkring andre typer opgaver. Så selv om Siemens flytter ud af vores lokaler, vil vi stadig have andre samarbejder med Siemens på både Otto Busses Vej, Fredericia og i Aarhus. "

Flytningen sker i tæt dialog og samarbejde

Kontrakten mellem Siemens og DSB Vedligehold har eksisteret siden 2009, og de trak sig fra forhandlingerne om en ny kontrakt umiddelbart inden den udløb med udgangen af oktober måned.

Siemens har en del medarbejdere og lagerfaciliteter på Otto Busses Vej, og de er nu i gang med at planlægge og effektuere deres udflytning, som indebærer nedpakning og flytning af de mange reservedele og udflytningen fra kontorfaciliteter og værksteder.

Selvom aftalen er slut, er der god dialog, således at Siemens kan planlægge deres udflytning i løbet af november og december måned.

Siemens har stadig adgang til sporplads og køb af håndværkerydelser

DSB Vedligehold har i sommer indgået en kontrakt med Siemens på hjulskift på EG tog, der genererer opgaver til både Lokomotivværkstedet og El-Teknik på Otto Busses Vej samt Hjulværkstedet i Aarhus.

Siemens har derudover kontrakt med DB Cargo frem til 2019 på at vedligeholde deres lokomotiver EG og BR185.

Siemens har stadig mulighed for at anvende sporene på Otto Busses Vej og i Fredericia til at varetage denne opgave, hvor de også stadig kan købe håndværkerydelser af DSB Vedligehold.

04. januar 2018

DSB skærer cirka 100 stillinger i administrationen

DSB effektiviserer administrationen. Der skal i fremtiden være cirka 100 færre ansatte i administrationen, svarerende til en reduktion på 7 procent. Besparelserne sker som følge af faldende indtægter, et behov for løbende at effektivisere virksomheden og som et element i visionen om, at DSB fra 2030 skal kunne klare sig uden kontraktbetaling fra staten.

"Det er trist at skulle sige farvel til dygtige kolleger, men det er nødvendigt at gennemføre disse besparelser. DSB oplever faldende passagerindtægter samtidig med, at vi de kommende år skal levere billigere og mere effektiv togdrift. Vi har de senere år haft fokus på at reducere omkostninger bl.a. med besparelser på betjent billetsalg, lukning af urentable kiosker og optimering af driften. Med de udfordringer DSB står overfor, er vi også nødt til at have en mere effektiv administration med færre medarbejdere," siger administrerende direktør Flemming Jensen.

Nedlægning af stillinger vil omfatte både ledere og medarbejdere i administrationen og både

overenskomstansatte og tjenestemænd. Det er besluttet at tilbyde fratrædelsespakker til medarbejdere, der ønsker at forlade DSB frivilligt. Det sker bl.a. for at reducere antallet af afskedigelser. Opsigelserne forventes at blive gennemført med udgangen af januar.

01.03.2018

Tre skarpe til DSB's nye driftsdirektør

I dag starter 60-årige Per Schrøder som ny driftsdirektør i DSB. Han får det overordnede ansvar for al drift og vedligeholdelse - samt for ca. 5200 af DSB's knap 7300 medarbejdere, heraf næsten 200 ledere.

DSB fik allerede navn på den nye driftsdirektør tilbage i august, så det er en længe ventet Per Schrøder, som sætter sig på sin nye stol i dag. Han indtræder i direktionen med ansvar for blandt andet alle værksteder og det kørende personale.

Per er kaptajn fra Forsvaret, og har fløjet Airbus 321 for SAS i 6 år . Siden år 2000 har han haft forskellige direktørstillinger i flybranchen, senest som Fleet Director hos Thomas Cook Airlines, hvor han havde ansvar for fly operationen i Europa.

De første 100 dage i DSB skal bruges på at lære at forstå DSB, og fortsætte arbejdet med at fastholde den høje punktlighed.

Min A-kasse

Nyt kontingent "Min A-kasse" kr. 464 pr. mdr.

Min A-kasse har besluttet en kontingentstigning på 5,- kr. pr. 01.01.2018. Stigningen skyldes, at økonomien i danske A – kasser presses voldsomt på grund af reformer, som kræver store IT - omkostninger (f.eks. ny Persondatalov)

Kontingentet er ikke blevet reguleret siden 2009, selvom der i perioden op til nu har været stigende omkostninger til blandt andet løn og IT.

8. feb 2018

Tjenestemændenes Forsikring får nyt navn

Som led i rejsen med at gøre det enklere for kunderne skifter Tjenestemændenes Forsikring i dag navn til **TJM Forsikring**.

I dag er en stor dag for alle i Tjenestemændenes Forsikring. For at fremstå mere moderne og relevante for kunderne skifter selskabet navn til **TJM Forsikring**.

Marie-Louise Rahbek, der er direktør i TJM Forsikring, forklarer, at de med det nye navn ønsker at være et selskab, der ændrer sig i takt med kundernes forventninger.

- Derfor har vi også, sammen med det nye navn, skærpet vores profil, og på den måde gjort det endnu tydeligere for vores kunder, hvorfor de skal vælge TJM Forsikring.

Noget af det som TJM Forsikring blandt andet gerne vil slå sig på, er: Danmarks højeste kundetilfredshed, egne lokale forsikringstillidsmænd og årlig udbetaling af bonus til kunderne.

Navnet er løbet fra os

Tjenestemændenes Forsikring blev oprettet i 1936 af en række driftige jernbanefolk.

Forbundsformanden for Dansk Jernbaneforbund og bestyrelsesformand Henrik Horup udtaler i forbindelse med navneskiftet

- Vi har måttet sande, at navnet, Tjenestemændenes Forsikring, er løbet fra os.

- Indimellem møder vi medlemmer af vores faglige organisationer, som tror, man skal være tjenestemand for at blive kunde hos os. Den barriere vil vi gerne nedbryde, siger Henrik Horup. Man skal blot være medlem af en af de faglige organisationer, der er optaget i Interesseforeningen, eller barn af et medlem, for at blive kunde i TJM Forsikring.

Fortsat solide rødder i fagbevægelsen

Sammen med det nye navn og logo, har TJM Forsikring bevaret bomærket med 'sammenkoblingen'.

- "Sammenkoblingen" er vores symbol på, at vi fortsat er et forsikringsselskab med dybe og solide rødder i fagbevægelsen og at "Sammenhold betaler sig" og det ændres der ikke på, siger Henrik Horup.

Navnet skal ud og leve

Det er altid en svær opgave at forandre historien, og derfor bliver opgaven nu for os alle i TJM Forsikring, at få det nye navn ud at leve.

- Det skal vises frem på medlemsmøder, messer, inspirationsmøder og alle steder, hvor vores kunder er, siger Henrik Horup.

Et af de største projekter i nyere tid

Projektet har været et af de største i TJM Forsikring i nyere tid.

- Derfor vil jeg som bestyrelsesformand og på vegne af hele bestyrelsen gerne benytte lejligheden til at takke de dygtige kolleger på tværs af både TJM Forsikring og Tryg, der har arbejdet målrettet for at få vores nye navn så flot i mål.

Læs mere om TJM Forsikring <http://www.tjm-forsikring.dk/>.

OM TJM Forsikring

TJM Forsikring har siden etableringen i 1936 samarbejdet med Tryg, og fungerer i dag som et selvstændigt selskab i Tryg.

TJM Forsikring servicerer godt 140.000 kunder fra hovedkontoret i Valby, hvor 64 fuldtidsansatte medarbejdere tager sig af policeadministration, skadesbehandling og produktudvikling. Rundt om i landet sørger 80 forsikringstillidsmænd for alt det praktiske i forbindelse med tegning af forsikringer samt rådgivning om forsikringer og forebyggelse af skader.

Forbundet

Hb møde d. 21.02.2018 (næste Hb møde d. 19.04.2018)

Protokol af Hb mødet d. 13.12.2017 (10 s.) udsendt

Hb møde afholdt d. 13. dec.:

Mødet druknede i politisk støj, da der afholdtes pressemøde med Transportministeren kl. 10, hvor meldingen om førerløse S-tog samt privatisering af S-tog samt Øresundstrafikken kom.

Dj update nr. 6 november/december 2017 (5 s.) udsendt

DSB's mulige overgang til DI

Flemming Jensen har meddelt Dansk Jernbaneforbund, at DSB ønsker fuldt medlemskab af Dansk Industri – DI pr. 01.04.2018.*(efterfølgende er DSB optaget i DI den 14.12. 2017).*

HSU DSB er orienteret om forholdet den 12.12.2017, og godkendelse forventes inden årsskiftet.

Sker dette, opsiges den statslige overenskomst og samtlige lokalaftaler inden årets udgang til udløb 31.03.2018, og de overenskomstansatte vil herefter være omfattet af DI – Jernbaneoverenskomsten uden tilpasning. Det undersøges, hvorvidt der skal varsles.

Dansk Jernbaneforbund skal således ikke forhandle Fællesoverenskomst og tilhørende organisationsaftale med DSB ifm. OK 18.

I de foreløbige udmeldinger hedder det sig, at ”tjenestemænd vil være omfattet af Statens arbejdstidsregler, men det vil være fordelagtigt, hvis de blev omfattet af DI/JA – reglerne”.

Dansk Jernbaneforbund har anmodet om, at denne tekst bliver tilpasset, så ordlyden bliver: ”Tjenestemænd vil fortsat være omfattet af Statens aftaler og cirkulærer, herunder bl.a. ferieaftalen, arbejdstidsregler, fratrædelses- og seniorordninger o.s.v.”

Alle lokalaftaler fra Arriva indsamles i forbundet. LPO – Arriva's aftaler ligger på deres hjemmeside, og TPO Arriva's indhentes via områdegruppeformanden.

Berørte områdegrupper inddrages i processen, og der indkaldes en møderække med start i januar 2018.

Dj medlemsinfo 15.12.2017

DSB har indmeldt sig i Dansk Industri

På bestyrelsesmøde den 14. december 2017 besluttede DSB at melde sig ind i Dansk Industri. Finansministeriet har ligeledes godkendt dette og bemyndiget DSB til at opsig relevante kollektive overenskomster og lokalaftaler.

DSB og DJF er blevet enige om følgende udtalelse til medlemmer af DJF:

DSB og Dansk Jernbaneforbund har en fælles interesse i at sikre medlemmerne en god overgang til den nye overenskomst, herunder information om, hvad det betyder for den enkelte medarbejder. DSB og DJ har derfor aftalt at have en tæt dialog i forbindelse med overgangen til de nye overenskomster.

De konkrete ændringer for medlemmerne af DJ vil blive drøftet i forbindelse med de kommende forhandlinger, som vil ske frem mod overgang til Jernbaneoverenskomsten pr. 1. april 2018.

Der er i dag en overenskomst mellem Dansk Jernbaneforbund og Dansk Industri. Den vil overenskomstansatte medarbejdere, der i dag er dækket af DJ's overenskomst med DSB, blive omfattet af. Hvad angår tjenestemænd vil indmeldelsen i DI ikke i sig selv ændre på, at tjenestemænd fortsat vil være omfattet af reglerne i staten, herunder aftaler og cirkulærer m.v., hvor DSB og DJ ikke aftaler noget andet.

Hvem får det betydning for?

Alle Dansk Jernbaneforbunds medlemmer, der er ansat i DSB.

Hvilken betydning får det?

Som udgangspunkt betyder det, at alle overenskomstansatte med virkning fra den 1. april 2018 overgår til overenskomst mellem DI Overenskomst I (JA) og Dansk Jernbaneforbund (kaldet Jernbaneoverenskomsten), som kan læses her: <http://bit.ly/2AKJgrH>.

Der forestår dog et stort arbejde med at forhandle lokalaftaler hjem til den nye overenskomst.

I dag er medarbejdere ved bl.a. Arriva Tog A/S og Metro Service omfattet af Jernbaneoverenskomsten.

Som der står i den fælles udtalelse, så vil tjenestemænd fortsat være omfattet af reglerne i staten, hvor DSB og DJ ikke aftaler noget andet.

Jernbaneoverenskomsten blev fornyet tidligere i år og løber frem til 2020.

Hvordan bliver min fremtidige løn og ansættelsesvilkår?

Som nævnt tidligere vil alle overenskomstansatte overgå til Jernbaneoverenskomsten og tjenestemandsansatte vil fortsat være under statens aftaler. Derudover er der bl.a. alle lokalaftalerne, som skal forhandles på plads.

Dette arbejde starter nu. Den første ting, der skal på plads er tilrettelæggelse af processen. Herunder også fastlæggelse af forhandlinger, emner, osv. Vi har allerede aftalt flere møder - og vores ambition er, at vi inden jul har fået tilrettelagt hele processen sammen med Dansk Industri, der er vores forhandlingsmodpart.

Hvem deltager i forhandlingerne?

Forhandlingerne kommer til at ske i tæt samarbejde mellem Forbundsledelsen og områdegruppeformændene, som det er god skik i forbundet. Som nævnt er den første forhandling, der skal på plads tilrettelæggelse af processen.

Når det samlede aftalegrundlag er på plads, vil der ske en orientering af medlemmerne. Det er ikke muligt at referere løbende under forhandlingerne. Vi vil dog tilstræbe løbende at holde orienteret omkring fremdrift, stemning, mv.

Hvad skal/kan jeg gøre?

Det bedste du kan gøre er fortsat at passe dit arbejde godt. Selvom det er en svært overskuelig situation, så håber vi, at du kan og vil være med til at sikre, at passagerer får gode oplevelser og dine kolleger har det godt. Tal med hinanden. Støt hinanden. Og fremfor alt hold fanen højt.

22. dec 2017

Indledende møde med Dansk Industri

Som en konsekvens af DSBs indmeldelse i Dansk Industri og den deraf følgende overgang til Jernbaneoverenskomsten for overenskomstansatte har der i dag været indledende møde mellem parterne.

På mødet drøftede man den nuværende situation for medlemmer af Dansk Jernbaneforbund; men der blev ikke forhandlet på mødet.

Parterne – Dansk Industri, DSB og Dansk Jernbaneforbund - aftalte en proces for det kommende forhandlingsforløb.

Det forventes, at forhandlingsmøderne påbegyndes i januar måned 2018.

Indtil da vil der ikke være nyt at berette; men forbundet vil orientere, når datoerne er fastlagt.

Medlemsinfo 02.01.2018

DSB's indmeldelse i DI og kommende forhandlinger

Lige før jul informerede forbundet om, at forhandlinger med Dansk Industri (DI) vil blive påbegyndt i januar 2018.

Datoer for forhandlingerne er ikke fastsat. Forhandlingerne er således ikke påbegyndt endnu.

DI har opsagt fællesoverenskomst, organisationsaftale, lokalaftaler og kutymmer.

Overenskomstansatte medlemmer, der arbejder i DSB, vil blive omfattet af Jernbaneoverenskomsten. Tjenestemænd vil, som i dag, være omfattet af tjenestemandsløven og CFU-aftaler. Herudover vil alle medlemmer blive omfattet af de lokalaftaler, som DI/DSB og Dansk Jernbaneforbund kan blive enige om.

De kommende forhandlinger vil dermed omhandle lokalaftaler.

De lokalaftaler, Dansk Jernbaneforbund har indgået med DSB, og som nu er opsagt, omhandler mange forhold. Som følge heraf vil kommende forhandlinger også vil komme til at omhandle mange forhold. De væsentligste forhold i forhandlingerne vil blive:

- Løn og tillæg
- Arbejdstidsregler
- Uddannelse

En overgang til nyt overenskomstgrundlag vil naturligt afføde mange spørgsmål. Men først når forhandlingsresultatet foreligger, vil der kunne gives information om konkrete ændringer i løn- og ansættelsesvilkår og deres ikrafttræden.

DSB

DSB's indmeldelse i Dansk Industri – DI

DSB har meldt sig ind i DI med virkning fra 14. december 2017. Det har medført, at Dansk Industri (DI) på vegne af DSB har opsagt hele overenskomst- og aftalegrundlaget, herunder lokalaftaler og kutymen for overenskomstansatte og lokalaftaler for tjenestemænd.

Opsigelsen vil betyde, at de overenskomstansatte ”vil falde ud af” det statslige overenskomst- og aftalesystem.

Dansk Jernbaneforbund har derfor i den indledende forhandlingsproces forsøgt at få belyst det retlige grundlag for at overenskomstansatte ikke længere skal være omfattet af de statslige overenskomst- og aftalesystem, når de er ansat i en statsvirksomhed, som DSB fortsat er.

Det har imidlertid ikke været muligt for forbundet at få disse oplysninger, og sagen er nu indbragt for Arbejdsretten af Dansk Arbejdsgiverforening.

Ifølge DI's oplysninger forventes Arbejdsretten at afsige dom inden udgangen af april måned.

Afgør Arbejdsretten, at DI har været berettiget til at opsiges de statslige overenskomster og aftaler, skal der forhandles med DI. I givet fald forventes det, at disse forhandlinger vil være afsluttet senest med udgangen af juni 2018.

Frem til dette tidspunkt gælder det nuværende overenskomst- og aftalegrundlag, herunder lokalaftaler og kutymen for både overenskomstansatte og tjenestemænd.

Hvis DJ derimod får medhold i Arbejdsretten, skal der ikke forhandles. Så vil de nuværende overenskomster, aftaler og kutymmer fortsat være gældende.

11. jan 2018

DSBs direktion har bevidst fravalgt samarbejdet

DSBs direktion har i 11. time fundet ud af, at også visse af Dansk Jernbaneforbunds medlemskategorier skal omfattes af de kommende besparelser i administrationen. Det sker på trods af at DSB til Hovedsamarbejdsudvalget i DSB specifikt har nævnt, at Dansk Jernbaneforbund ikke ville blive omfattet. Ledelsens reaktion på forbundets naturlige og højlydte protester var blot, at det er deres ret at lede og fordele arbejdet.

På et møde onsdag den 10. januar bekendte direktionen kulør og viste sig som en særdeles utroværdig forhandlingspart. De agter ikke længere at respektere egne tidligere tilkendegivelser om at Dansk Jernbaneforbunds medlemmer ikke omfattes af flere effektiviseringer, da netop forbundets medlemmer har indfriet en meget stor andel af besparelseskravene via især effektiviseringsaftaler samt områdegruppernes medvirken til gennemførelsen af 'Robust DSB'.

Direktionen viser endnu engang, at de ikke er til at stole på. Forhandlinger om 'Robust DSB' har direktionen således gennemført velvidende, at de ville opsigte alle aftaler efterfølgende.

DSBs direktion har aktivt valgt at gå fra at være samarbejdspart til at være modpart. Dette tager Dansk Jernbaneforbund til efterretning forud for de kommende forhandlinger ved overgangen til Dansk Industri.

30. jan 2018

Juridisk grundlag fastlægges inden videre forhandlinger om DI overenskomst for DSB

Dansk Jernbaneforbund har, som der tidligere er informeret om, indledt forhandlinger med Dansk Industri (herefter DI) om konsekvenserne ved DSB SOVs indmeldelse i DI.

Dansk Jernbaneforbund startede processen med at anmode om at få belyst det juridiske grundlag for, at DSB SOV, ved at indmelde sig i DI, kan træde ud af det statslige forhandlingsfællesskab, så de statslige regler ikke længere skal gælde for overenskomstansatte i DSB SOV, der jo er en del af staten.

Hverken DI eller DSB kunne fremkomme med juridiske notater eller analyser, der giver et sikkert grundlag for, at DSB SOVs indmeldelse vil betyde "ud af det statslige forhandlingsfællesskab og ind i det private regi", dvs. Jernbaneoverenskomsten med tilhørende lokalaftaler (dem DI og Dansk Jernbaneforbund kunne blive enig om).

Dansk Jernbaneforbund har anmodet om aktindsigt i Transportministeriet og Moderniseringsstyrelsen, men svar på disse anmodninger gav heller ikke dokumentation for, at DSB SOV kan træde ud af det statslige forhandlingsfællesskab.

Da DI og Dansk Jernbaneforbund, med den viden vi har i skrivende stund, ikke har afklaret juraen, er DI og Dansk Jernbaneforbund blevet enige om, at Arbejdsretten må tage stilling tvisten. Der er derfor indledt en retssag med henblik på en hastebehandling i Arbejdsretten. Det er parternes håb, at Arbejdsretten kan afsige dom i sagen inden 1. april 2018.

Hvis DI får medhold i Arbejdsretten, påbegyndes forhandlinger med DI. Der er afsat 3 måneder til forhandlingerne fra dommens afsigelse. Forhandlingerne forventes således afsluttet senest med udgangen af juni 2018.

Hvis der skal forhandles med DI, vil det gældende overenskomst- og aftalegrundlag, herunder lokalaftaler og kutymmer være gældende indtil forhandlingerne er afsluttet. Det gælder både overenskomstansatte og tjenestemænd.

Hvis Dansk Jernbaneforbund får medhold i Arbejdsretten, skal der ikke forhandles. Derimod vil de overenskomster, aftaler, kutymmer vi kender i dag, fortsætte i uændret form. Tjenestemænd vil være omfattet af forliget ved overenskomstfornyelsen her i 2018. Hvis Arbejdsrettens dom siger, at DSB SOV skal forblive på det statslige overenskomst- og aftalegrundlag, vil der ske den nødvendige efterregulering for de overenskomstansatte.

”Dansk Jernbaneforbund er yderst tilfreds med, at der skabes et sikkert juridisk grundlag for eventuelle forhandlinger påbegyndes, selv om det betyder, at processen kommer til at tage lidt længere tid – men i en så betydningsfuld sag som DSB SOVs overenskomst- og aftalemæssige tilhørsforhold, er det vigtigere, at vi ved, hvad juraen siger, end at vi kommer hurtigt i mål”, siger forbundsformand Henrik Horup.

5. feb 2018

Fællesmøde vedr. DSB's indmeldelse i Dansk Industri

Der har 5. februar 2018 været afholdt fællesmøde mellem Dansk Arbejdsgiverforening/Dansk Industri og LO/Dansk Jernbaneforbund vedrørende DSBs indmeldelse i Dansk Industri.

LO/Dansk Jernbaneforbund kunne konstatere, at mødet ikke tilførte sagen afklarende oplysninger og forbundet kunne på det foreliggende grundlag fortsat ikke anerkende, at Dansk Industri på vegne af DSB SOV har været berettiget til at opsigte hidtil gældende aftaler.

Dansk Jernbaneforbund har således endnu ikke fået svar på, hvorvidt der er lovhjemmel til, at overenskomstansatte i DSB SOV kan overgå til overenskomst i Dansk Industri og dermed ikke være omfattet af dette statslige overenskomst- og aftalesystem.

Dansk Arbejdsgiverforening tilkendegav, at sagen vil blive indbragt for Arbejdsretten.

For så vidt angår vores medlemmer i DSB SOV henvises der til tidligere medlemsinformation af 30.januar 2018, hvori det fremgår:

”Hvis DI får medhold i Arbejdsretten, påbegyndes forhandlinger med DI. Der er afsat 3 måneder til forhandlingerne fra dommens afsigelse. Forhandlingerne forventes således afsluttet senest med udgangen af juni 2018.

Hvis der skal forhandles med DI, vil det gældende overenskomst- og aftalegrundlag, herunder lokalaftaler og kutymmer være gældende indtil forhandlingerne er afsluttet. Det gælder både overenskomstansatte og tjenestemænd. ”

Denne aftale er fortsat gældende.

Dj medlemsinfo d. 16. feb. 2018:

DSBs indmeldelse i Dansk Industri

Som vi tidligere har informeret om, kører sagen nu ved Arbejdsretten.

Dansk Arbejdsgiverforening fører sagen på vegne af DSB og LO fører sagen på vegne af Dansk Jernbaneforbund.

Det første led i denne proces er, at parterne skriver til hinanden om, hvorledes de ser sagen og argumenterer herfor (udveksling af processkrifter), og vi har allerede modtaget klageskrift fra Dansk Arbejdsgiverforening.

På baggrund af klageskriftet blev der i går den 15. februar 2018 afholdt det første forberedende retsmøde i Arbejdsretten. Ved dette møde deltog Arbejdsrettens dommer, Dansk Arbejdsgiverforenings advokat, LO's advokat og Dansk Jernbaneforbund.

Det blev aftalt, at LO/Dansk Jernbaneforbund har 14 dage til at indlevere svarskrift, og at det næste forberedende retsmøde holdes den 22. marts 2018. Ved dette møde aftales den videre proces, herunder frist for aflevering af yderligere processkrifter og tidspunkt for, hvornår sagen skal forhandles i Arbejdsretten.

Dansk Industri, DSB og Dansk Jernbaneforbund, har håbet, at Arbejdsretten kunne afsige dom inden 1. april 2018. Efter mødet i går er det håb slukket, og vi kan ikke noget nærmere herom lige nu. Det afventer det næste forberedende retsmøde.

Mens sagen verserer, gælder de overenskomster, CFU-aftaler, lokalaftaler og kutymmer, som gælder i dag.

21. dec 2017

Udeståender i DSB Vedligehold ikke løst

Dansk Jernbaneforbund og FO Jernbanedrift har dd. været til møde med DSB i Dansk Industri (DI) for at drøfte de tilbageværende udeståender i forbindelse med DSB Vedligeholdets indmeldelse i DI.

En af de ting, der bl.a. blev drøftet var 'natpenge i weekenden'. Det kunne konstateres, at parterne er langt fra hinanden, og det lykkedes derfor ikke at nå til enighed.

Der er ikke aftalt nyt møde i sagen.

Dansk Jernbaneforbund / FO Jernbanedrift

DSB Vedligehold a/s, Tillægsprotokollat til tilpasningsaftale

Dansk Jernbaneforbund/SPO har sammen med bl.a. FO rejst en sag om bl.a. beregning af pension og weekendtillæg, idet vi fandt, at tilpasningsaftalen havde en utilsigtet ubalance.

Fagretlige sager var rejst, men parallelt arbejdede Dansk Jernbaneforbund/SPO og FO hårdt på at få en løsning med DSB, så en langstrakt retssag kunne undgås.

Den 1. februar 2018 lykkedes det så at indgå et tillægsprotokollat. For stationspersonalet i DSB Vedligehold betyder det, at satsen for betaling i weekender (fra lørdag kl. 14.00 til søndagsdøgnets afslutning), søgne-/helligdage og overenskomstmæssige fridage forhøjes til 52,59 kr. pr. time.

Aftalen betyder, at de rejste retssager er trukket tilbage.

Banedanmark

Frikort - sagen

For aktive medlemmer blev sagen desværre tabt i Østre Landsret, og er derfor nu anket til Højesteret. Hovedforhandling er berammet til den 20. august 2018.

For pensionister er hovedforhandling i Østre Landsret berammet til den 28. – 30. maj 2018.

Aarhus Letbane

Driften er startet op

Driften af Aarhus Letbane er nu etableret i begrænset omfang, og er en succes for både ansatte og passagerer. Der har dog været en del problemer i forhold til andre trafikanter (biler), som har påkørt togsættene ved ulovlige svingninger. Dette har udløst store bøder og i et enkelt tilfælde er en bilist kommet til skade.

Hovedstadens Letbane

Udbud og kontrakt

Metro Service A/S har vundet kontrakten om drift og vedligehold af letbanen fra 2024 og 15 år frem.

Et konsortium bestående af Siemens A.G., Siemens A/S og Aarslev Rail A/S har vundet kontrakten på levering af transportsystemet (tog og infrastruktur).

OK18 på statens område

På arbejdstager side har man stået sammen om at meddele, at forhandlinger ved OK18 først kunne påbegyndes, når forhandlinger om arbejdstidsregler for lærerne var i hus eller godt i gang. Derfor har forhandlinger på andre områder været sat på stand by indtil ultimo januar 2018.

CFU

Forhandlingerne ved det "store bord" er i gang, og det er ambitionen, at disse forhandlinger skal være afsluttet senest med udgangen af uge 6 (CFU-forlig). Foreløbig har der været møde i OAO Stat's forhandlingsudvalg den 9. februar 2018.

23.02.2018

OAO udsendte i dag denne pressemeddelelse:

Sammenbrud i overenskomstforhandlinger

Overenskomsten 2018 har været lige så vanskelig, som forhandlerne for de statsansatte forudså.

Trods en lang optakt med invitation til dialog og forhandling, står arbejdsgiverne stadig langt fra sine 180.000 ansatte.

Dermed er Danmark rykket tættere på konflikt.

"Vi har været meget klare i mælet om, hvad der skal til for at indgå en aftale: Danmark er heldigvis kommet ud af den økonomiske krise.

Det skal statens ansatte også mærke, ligesom de accepterede smalle aftaler ved de sidste tre overenskomster under krisen.

Derfor skal statens ansatte have mere i løn. Og den betalte spisepause skal sikres, efter Finansministeriet har skabt usikkerhed om den.

Det har vi ikke set nogen vilje til fra arbejdsgiverne".

Sådan siger topforhandler for de statsansatte Flemming Vinther og fortsætter:

"Vi har meldt vores krav klart ud i god tid før forhandlingerne og vi har brugt de sidste seks døgn på at finde løsninger ved forhandlingsbordet.

Der er ingen grund til at gentage vores synspunkter, når arbejdsgiver ikke er villig til at komme dem i møde. Derfor har vi nu forladt forhandlingsbordet".

Konflikten er rykket et skridt nærmere

Dermed er en konflikt rykket et skridt nærmere. Den vil kunne træde i kraft fra 1. april.

"En konflikt er ikke vores ønskescenarie. Hvis den var det, havde vi ikke brugt seks døgn og en rigtig lang optakt på at skabe mulighed for at indgå en aftale.

Vores mål er stadig at få en god aftale, som sikrer en velfungerende statslig sektor med rimelige vilkår for de ansatte".

Har ikke glemt lærerne

Ud over løn og sikring af spisepausen er det også et krav fra de statsansatte, at lærerne får en arbejdstidsaftale i stedet for den lov, de nu må leve med på femte år.

Vi kan ikke leve med den skævvridning af den danske model som en lov om arbejdstid er udtryk for. Derfor skal lærerne selvfølgelig have en aftale om deres arbejdstid, ligesom alle andre.

25 feb. 2018

Løhde med opsang til lønmodtagerne: I vil kun tage og ikke give

Minister slår fast, at døren er åben, når de faglige organisationer er klar til at genoptage forhandlingerne.

Søndag inviterede ministeren til et nyt forhandlingsmøde. Her dukkede lønmodtagerne ikke op. Mandag vil hun igen åbne døren, men fagbevægelsen har heller ikke her i sinde at komme, fortalte Flemming Vinther tidligere søndag.

- Inden forhandlingerne brød sammen i fredags, havde vi siddet i seks døgn, uden at nå frem til noget nyt på de store dagsordener, sagde han.

2. marts 2018

Konfliktvarsel på det offentlige område

Der er i dag blevet indgivet konfliktvarsel på det offentlige område. Dansk Jernbaneforbund vil dermed også varsle konflikt overfor relevante modparter.

Et konfliktvarsel er imidlertid ikke ensbetydende med at alle berørte medlemmer skal strejke fra en bestemt dato. Derfor skal alle være opmærksomme på følgende:

- Den varslede konflikt kan tidligst træde i kraft fra 4. april 2018
- Hvilke arbejdspladser, der på forbundets område skal udtages til strejke, koordineres med de andre fagforbund indenfor forhandlingsfællesskaberne på det kommunale og det statslige område

- Dansk Jernbaneforbund vil snarest oplyse, på hvilke virksomheder, der udtages medlemmer til strejke
- Som medlem af Dansk Jernbaneforbund er du berettiget til at modtage konfliktstøtte, hvis du bliver udtaget til konflikt
- Konfliktstøttens størrelse fastsættes i henhold til §4 i vedtægterne for Konfliktfonden
- Modsvaret til fagforeningernes konfliktvarsel vil kunne være lockout, hvor arbejdsgiveren, bestemmer, hvem og hvor mange der er omfattet af en eventuel lockout

Dansk Jernbaneforbund vil informere yderligere, så snart vi har flere detaljer på plads. Ligeledes vil der i det kommende nummer af Jernbane Tidende ske en mere detaljeret gennemgang af den aktuelle situation, og hvad det i praksis vil betyde.

(Senest redigeret fredag den 2. marts kl. 17:40 da formuleringen vedr. konfliktstøtte kunne misforstås)

HK Stat har sendt varsel til Banedanmark om at vi har besluttet at iværksætte arbejdsstandsning fra 4. april i form af strejke på Trafikstyringen på følgende lokationer

- Trafikstyring Aarhus, i daglig tale kaldet RFC Aarhus
- Skanderborg, i daglig tale kaldet FC Skanderborg
- Langå kommandopost
- Trafikstyring København, i daglig tale kaldet RFC København H
- Trafikstyring Sjælland, i daglig tale kaldet RFC Roskilde og FC Nykøbing F
- Trafikstyring S-bane, i daglig tale kaldet Trafikkontrolcenter - S.

Der er tale om vores trafikledere på disse lokationer, hvilket vil betyde at der kommer til at mangle personale til at sikre en sikker signalgivning til togene. (Få tjenestemænd tilbage)

Det vil ramme hele S-banen, hele Sjælland inkl. Øresundstrafikken og landsdelstrafikken mellem København og Aalborg.

Udtrykt undren over opfordringen til tilbageholdenhed, nå de valgte, selv havde bevilliget 13% lønforhøjelse til sig selv.

Spørgsmål vedrørende, om vi i DSB, kan blive ramt af en Lock out blev svaret: Det er direktøren der skal udmelde en sådan, vi må tage tingene i den rækkefølge de kommer.

1. dec 2017

Franske SNCF på vej mod total privatisering

Den statslige franske jernbanevirksomhed slagtes og sælges i små stykker i fuld overensstemmelse med EU-lovgivning. Resultat er dårligere løn, fejlende sikkerhed og fyringer.

Af Gerard Diez, freelance journalist, Frankrig

I 2020 vil jernbanetransporten i Europa være helt åben for konkurrence. I Frankrig betyder det, at SNCFs monopol på passagertransport ophører. Den gamle statslige operatør har i mange år forberedt sig på "fri konkurrence". Der er blevet skabt myriader af datterselskaber, både i Frankrig og i udlandet, som kører med meget lave lønninger og skæve arbejdstider, der slår dybe skår i jernbanearbejdernes særstatus. På trods af de entusiastiske taler om fordelene for forbrugerne er den nye virkelighed nært beslægtet med en "discounttjeneste" og alvorligt forringede arbejdsvilkår for de ansatte.

SNCF har længe forberedt sig på opløsningen af jernbanetransporten. Keolis, Geodis, Ouigo, OUIBUS, Voyages-sncf, Effia, Altamiris, Arep, Systra ... listen over datterselskaberne i Frankrig og i udlandet kan være lang. Der var 187 af dem for ti år siden, og i dag er der mere end tusind. SNCF er repræsenteret i 120 forskellige lande.

Skjult privatisering og salg i små stykker

Ifølge fagforeningerne går den offentlige operatørs strategi ud på at sætte moderselskabet i konkurrence med sine egne datterselskaber for derved at omgå reguleringsmekanismerne på arbejdsmarkedet. I dag er næsten halvdelen af koncernens omsætning på 30,5 mia. euro realiseret i datterselskaberne. Inden for SNCF er der ikke flere aktiver. Vogne, maskiner og fast ejendom er gået over til private virksomheder, og der er kun gæld og personale tilbage hos SNCF.

Læs mere om privatiseringen i Frankrig i Jernbane Tidende 6/2017.

Meddelte, at liberaliseringen nu også er nået til Norge, hvilket det er skrevet en artikel om i seneste Jernbane Tidende. Områdegroupeformanden opfordrede til at man læste denne.

Møde datoer for HB i 2018:

21. februar 2018 – 19. april 2018 – 20. juni 2018 – 21. august 2018

25. oktober 2018 – 12. december 2018

Hamu møder 2018:

28.05.2018, 06.08.2018, 08.10.2018, 26.11.2018

DSB Sektionen

Sektionsbestyrelsesmøder 2018:

D. 12.03.2018, 18.04.2018, 16.-18.06.2018, 16.08.2018, 22.10.2018, 10.12.2018

Status uniform / arbejdstøj ved Per J

Uniform og arbejdstøj møde d. 18.12.2017

Udbud af uniform og arbejdstøj skulle have været i udbud 2 halvdel 2018, dette udskydes muligvis til 2019 på grund af, at det nu er nr. 2 som har stået som procesleder for opgaven, der har forladt posten.

Tine Moe orienterer om, der er ikke overblik over opgaven efter overstående, og at man måtte prøve igen. Der blev også informeret om, at der bla. kigges på politiet beklædning.

Det lyder som om at de vil beholde dele af det nuværende/nye uniform, og måske tage noget fra politiet uniform eller lignede områder.

Der blev spurgt indtil at denne proces har været en dyr omgang, uden at der er kommet noget tøj ud af det, Tine sagde at det har været i nyhederne også med prisen.

Der blev afholdt møde 10/11 2017 med Poul Gemzøe-Enemark hvor bla. at der kom 3 krav til besparelse – sko boner, strømper, skindjakke, deri var organisationerne ikke enige.

Der blev spurgt og det var en Spare øvelse, for det er tidligere blevet meldt ud, at det ikke var, men nu er kravet, at der skal spares et antal mill.

Point og behov levering bibeholdes som i dag.

Sandaler vil også forsvinde der har været 1 eller et par arbejdsskader på. Som erstatning ser man på om, der er en let sko.

Der var ikke enighed om at fjerne sandalerne.

Ledelsen forespurgte til at nedlægge uniform og arbejdstøj gruppen, ville gerne have Arbejdsmiljø Afd. kunne overtage de dele, der kommer ind under arbejdsmiljø.

Dette var der ikke enighed om, vi aftalte at tage det op og vende tilbage.

Spørgsmål vedrørende bestilling af sko, hvis man bruger mere end størrelse 47, som forefindes på bestillingsportalen?

Svaret, at i organisationsaftalen indgået mellem OAO og DSB, står at DSB leverer arbejdstøj og underliggende er der indgået en aftale mellem Dj Sektion DSB og DSB vedrørende dette. Det er det vi har at gå ud fra.

Vedrørende den eksakte problemstilling, må vi undersøge svaret.

Områdegruppen

02.02.2018

Kære SPO Tillidsfolk i DSBv.

I går den 1. februar 2018 blev der indgået aftale mellem DSB/FO/Dj om tillæg til protokollat.

Bemærk:

Skifteholdstillæg week-end hæves med kr. 10,13 pr. time. Skifteholdstillæg for ok-ansatte er pensionsgivende.

Tjenestemændene får ligeledes som de Ok-ansatte hævet deres skifteholdstillæg week-end med kr. 10,13 pr. time - således reguleret skifteholdstillæg udgør kr. 52,59 pr. time i perioden lø kl. 14 - ma kl. 06 + SH + Ok-fridage med virkning fra 01.04.2017.

Aktuelle satser d.d.: skifteholdstillæg hverdage (natpenge) kr. 23, 64 pr. time (IOK sats kr. 40,20) - skifteholdstillæg week-end kr. 42,46 pr. time (Ny reguleret sats kr. 52,59 - IOK sats kr. 86,05) Dj reguleringsprocenten for IOK skifteholdssatser ændres fra 5,6% til nu 4,92%, der skal ydes for at kunne overgå helt, fuldt og aldeles på IOK satserne.

Dagarbejdere fik før tillagt 25% tid, hvis de blev pålagt arbejde udenfor normalt arbejdsdøgn. 25% af kr. 200 pr. time = kr. 50.

Nu får de i stedet for de 25% - et skifteholdstillæg = kr. 52,59 pr. time

En god aftale - det absolut bedst opnåelige i situationen.

Dermed er grundlaget for de tre berammede voldgiftssager er bortfaldet med aftalen, og vi kan komme videre med underskriftsprocedure lokalaftaler, og derefter kan løndrøftelsen (løfte paragraffen) starte efter 1. marts.

Kontaktmøde i Catering afholdt d. 6.03.2018

Emner til drøftelse på kontaktmødet:

- Ny AMIR i Kastrup
- Nye medarbejdere i Kastrup
- De nye retningslinjer for frihed til fagligt arbejde TIR og AMIR
- Datoer til Kulturdøgn
- Fravær og status på sygemeldte/ delvisraske
- Status på manglende toiletforhold på Østerport

Dan meddelte:

At der var blevet ansat 5 nye medarbejdere i catering.

At der var blevet orienteret om nye retningslinjer for AMR/TR. Der var enighed om at man skulle have den tid man havde behov for og at man skulle have den løn, man ville have fået, hvis man fulgte sin tur. Ledelsen ønskede med retningslinjerne, at vide, hvor man var og hvad man var til.

Der blev på mødet orienteret om status på langtidssygemeldte.

Der blev på mødet orienteret om, status på toiletforhold på Kk. De skulle netop være bragt i orden.

Beretningen godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Oversigt lokalgrupper:

Nyvalg:

Gruppe 10.01: Gruppeformand Jan Jensen. Gruppenæstformand M-stbtj Jesper Coërs Bentsen

Gruppe 10.06: Gruppenæstformand M-stbtj Heidi Lajer Sepstrup

Gruppe 10.07: Gruppenæstformand M-stbtj Klaus Milton Lindberg

Gruppe 10.13: Ledig

Gruppe 10.14: Ledig

Gruppe 10.16: Gruppeformand Stbtj Kåre Jensen. Gruppenæstformand Dtm Henrik R Frederiksen

Gruppe 10.20: Gruppenæstformand Stbtj John Kanstrup

Gruppe 10.21: Gruppenæstformand M-stbtj Jan Stiigvad

Gruppe 10.22: Gruppeformand M-stbtj Jesper Hansen Gruppenæstformand Stbtj Mogens C Carlsen

Områdegruppen har anmeldt nyvalgene og genvalgene, af Tr- / TR-suppleanter til DSB (2/3), DSBv (19/2) og Dj, for perioden jan/feb. 2018 til jan/feb. 2022.

DSBv blev anmeldt d. 19. feb. - og vil være at betragte som endelig anerkendt af DSBv d. 5. marts.

DSB blev anmeldt d. 2. marts - og vil være at betragte som endelig anerkendt af DSB d. 16. marts.

Jesper Hansen, 10.22, berettede om problemer med graffitimalere, i områderne og opfordrede til, at det blev indmeldt som tilløb til ulykker, hvis man opdagede nogle. Meddelte at problemerne bliver drøftet i samarbejdsudvalgs regi.

Der er blevet afholdt nyvalg af arbejdsmiljørepræsentanter i DSB og DSBv.

3 nyvalgte Amirer på SPO området blev nævnt.

Opfordret til at alle nyvalg blev indmeldt til områdegruppen og videre til forbundet.

Ad. 6: SU-information.

- **HSU møde afholdt 08.02.2018 (næste møde d. 22.06.2018)**

Referat ordinært HSU møde den 12.12.2017 udsendt med kalender uge 06 – 2018

Referat af Eo HSU møde den 04.01.2018, udsendt med kalender uge 04 – 2018

Eo. Hsu møde afholdt d. 04.01.2018 – varsel om afsked af 100 administrative stillinger

IC4 program overgår til alm. drift. DSB opretter DSB Materielejerselskab pr. 01.01.2018.

Revideret retningslinje Vold & Trusler, tiltrådt

Retningslinje vedr. alkohol og rusmidler, tiltrådt

Revideret Arbejdsmiljøpolitik, tiltrådt

15.12.2017:

Kære HSU,

DSB's bestyrelse har godkendt en indmeldelse af DSB i Dansk Industri (DI). Dette skete i går.

Det betyder, at størstedelen af medarbejderne i DSB SOV bliver omfattet af nye overenskomster fra 1. april 2018.

Der vil senere i dag blive udmeldt følgende information til medarbejderne i DSB:

DSB SOV melder sig ind i Dansk Industri

Med indmeldelsen får DSB sammenlignelige overenskomster med andre (private) togselskaber som DSB typisk sammenlignes med.

DSB's bestyrelse har godkendt en indmeldelse af DSB i Dansk Industri (DI). Det betyder, at størstedelen af medarbejderne i DSB SOV bliver omfattet af nye overenskomster fra 1. april 2018.

"DSB oplever stigende konkurrence fra private selskaber indenfor andre transportformer ligesom at DSB igennem flere år er sammenlignet med private togselskaber," fortæller adm. direktør Flemming Jensen:

"Det har derfor været et ønske fra DSB's ledelse, at DSB får markedsorienterede aftalevilkår, samt at have en mere direkte indflydelse i centrale overenskomstforhandlinger. DSB vil kunne deltage i de forskellige udvalg i DI på lige fod med øvrige operatører og dermed få større indflydelse i en

branche, hvor DSB i dag står alene. DSB får dermed mulighed for at påvirke meningsdannelsen i branchen.

Medlemskabet vil betyde overgang til nye overenskomstforhold.

- **Overenskomstansatte:**

- o **DJ:** Medarbejdere ansat i henhold til DSB's organisationsaftale med Dansk Jernbaneforbund overgår til Jernbaneoverenskomsten mellem DI og DJ.
- o **AC:** Der er ingen gældende overenskomst i DI for AC'ere. Medarbejdere forbliver på uændret vilkår medmindre andet aftales.
- o **HK:** HK salg og HK administration vil overgå til Industriens Funktionæroverenskomst (IFO), der indeholder bestemmelse om tilpasningsforhandlinger. HK ledere vil overgå til individuelle kontrakter.
- o **Øvrige:** Der vil ikke ske nogen forandring for kontraktlønnede.

- **Tjenestemænd:**

- o Tjenestemænd kan ved lokalaftale overgå til samme arbejdstidsregler, hvilket vil være fordelagtigt. Alternativt vil de fortsat være omfattet af statens arbejdstidsregler, hvis der ikke aftales andet.

Faktaboks: Udtalelse fra DSB og Dansk Jernbaneforbund

DSB og Dansk Jernbaneforbund (DJ) er blevet enige om en fælles udtalelse til medlemmerne af DJ:

DSB og Dansk Jernbaneforbund har en fælles interesse i at sikre medlemmerne en god overgang til den nye overenskomst, herunder information om, hvad det betyder for den enkelte medarbejder.

DSB og DJ har derfor aftalt at have en tæt dialog i forbindelse med overgangen til de nye overenskomster.

De konkrete ændringer for medlemmerne af DJ vil blive drøftet i forbindelse med de kommende forhandlinger, som vil ske frem mod den nye overenskomst træder i kraft 1. april.

Der er i dag en overenskomst mellem Dansk Jernbaneforbund og Dansk Industri. Den vil overenskomstansatte medarbejdere, der i dag er dækket af DJ's overenskomst med DSB, blive omfattet af. Hvad angår tjenestemænd vil indmeldelsen i DI ikke i sig selv ændre på, at tjenestemænd fortsat vil være omfattet af reglerne i staten, herunder aftaler og cirkulærer m.v., hvor DSB og DJ ikke aftaler noget andet.

MTAPV: Her skal DSB blive bedre

DSB's centrale handleplaner indeholder i år indsatser i forhold til stress, IT-værktøjer, vold og trusler samt styrkelse af ledelseskæden.

Der er flere gengangere fra sidste år på DSB's tværgående MTAPV-handleplan: nemlig Stress, IT-værktøjer og stærkere ledelse. Kun indsats mod vold og trusler er ny. Det er helt i tråd med, at DSB har besluttet, at handleplaner skal køre over to år.

”Initiativerne mod stress samt de ledelsesværktøjer vi satte i gang i 2017, fx lederportalen, kom sent på året. Der kører indsatser videre på begge områder, så vi fortsætter handleplanerne ind i 2018. Ofte er der ikke tid nok til både at søsætte planerne og nå at få en effekt af dem, før næste års MTAPV-undersøgelse,” siger Tine Moe Svendsen, HR-direktør.

Stress

De nuværende aktiviteter fortsætter, bla. workshops for ledere i stresshåndtering. Desuden lancerer HR i foråret et ny forebyggelsesværktøj, Howdy, som skal fange stress i opløbet.

IT-redskaber og support

På spørgsmålet om IT-redskaber og support er der sket fremskridt. Fx er Driftsportalen blevet søsat, og systemerne på iPads og iPhones for kørende personaler er forbedret og stabiliseret. Men IT-redskaberne skal yderligere optimeres i 2018, bl.a. med indkøb og udrulning af nye pc’ere og printere.

Vold og trusler

DSB har i et par år arbejdet med håndtering af vold og trusler. Desuden har 30 procent af dem, der har besvaret seneste MTAPV, angivet, at de har været udsat for truende adfærd, og 4 procent at de har oplevet fysisk vold i forbindelse med deres arbejde. Derfor kommer der nu en MTAPV-handleplan, der implementerer nye retningslinjer og instrukser på området, som den enkelte enhed selv er med til at udarbejde. Desuden bliver der udarbejdet dialog og undervisningsmateriale til lederne.

Stærk ledelseskæde

Nogle indsatser har allerede båret frugt. Siden programmet Ledelse på DSB’sk, nu Køreplan for ledelse, blev søsat i 2014, er vurderingen af nærmeste leder i MTAPV’en steget markant. Fra 2014-2017 er vurderingen af nærmeste leder gået syv procentpoint frem, mens vurderingen af nærmeste leder som personaleleder er gået ni procentpoint frem.

I 2018 gælder indsatsen derfor næste niveau med nærmeste leders leder og direktørkredsen. Her fortsætter nuværende aktiviteter bl.a. styrkelse af kaskadekommunikationen, udbygning af det digitale lederunivers og målrettede lederkurser.

Lokale handleplaner

De lokale MTAPV-handleplaner rundt omkring i DSB kan også løbe to år frem. I 2018 kommer der en MTAPV-undersøgelse, men der bliver ikke lavet nye handleplaner på den baggrund før i 2019.

Hsu d. 08.02.2018

Familierejser øges fra 3 til 4 – familierejserne blev indført i 2016

Sikkerhedscertifikatet

DSB opnåede i 4. kvartal sikkerhedsmålet om et 5-årigt sikkerhedscertifikat uden vilkår. Sikkerhedscertifikatet blev udstedt med gyldighed fra 1. januar 2017 og frem til 31. december 2021. Udstedelsen er sket på baggrund af Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsens (herefter Trafikstyrelsen) fornyelsestilsyn i perioden 23. august til 16. november 2017 og med udgangspunkt i DSB's håndtering af det vilkår, der i 2017 har været knyttet til det hidtidige certifikat.

Dialog Forum møde d. 09.02.2018:

Ambitionen er et samlet DSB med togdrift og billetsalg som grundstamme, men vi mister kunder og trafik. Forudsætningen er punktlighed og orden i økonomien. DSB skal eje S-togene og billetindtægterne skal indgå på resultatopgørelsen. DSB skal eje værkstederne

Kommende Hsu møder:

08.02.2017 – 15.05.2018 – 24.08.2018 – 12.12.2018

DSB Årsrapport 2017 (122 s.) udsendt

Årsberetning 2017

Fra ledelsesberetningen

DSB opnåede i 2017 et resultat før skat på 274 mio. kr. og udbetaler udbytte på 106 mio. kr.

- Korrigeret for poster af engangskarakter er resultatet på 548 mio. kr. - en stigning på 167 mio. kr. i forhold til 2016
- DSB's punktlighed for Fjern- & Regionaltog er forbedret i forhold til 2016. Operatørpunktligheden - den del af punktligheden DSB er ansvarlig for - opfylder DSB's kontraktkrav. Kundepunktligheden - som yderligere omfatter forsinkelser fra blandt andet infrastrukturforhold - opfylder ikke kontraktkravet
- Også for S-tog opfylder DSB kravet til operatørpunktligheden, mens kundepunktligheden ikke lever op til kontraktkravet
- Antal solgte rejser er 2 procent lavere end 2016. Dette skyldes hovedsageligt en nedgang i antal rejser i S-tog foranlediget af store infrastrukturarbejder. Hertil kommer, at DSB ikke længere kører regionaltogstrafikken i Nordjylland og på Grenaa-banen
- Salg af de billige Orange-billetter viser fortsat markant vækst
- Tillægskontrakt reducerer kontraktbetalingen til DSB med i alt 2,3 mia. kr. for årene 2018-2024.

Nedenstående tabel viser de poster af engangskarakter, som udgør forskellen mellem "Resultat før skat" og "Korrigeret resultat før skat".

Resultat før skat korrigeret for poster af engangskarakter¹⁾

Mio. kr.	2017
Resultat før skat	274
Avance ejendomme	-254
Nedskrivning ejendomme	81
Avance udenlandske aktiviteter, netto	-16

Risikoafkøb af tjenestemændspension til fast 15 procent	388
Fratrædelsesomkostninger	77
Tilbageførte nedskrivninger, netto	-2
Korrigeret resultat før skat	548

Side 6

Nye moderne tog vil effektivisere og stabilisere togdriften

Det er DSB's mål at udskifte sine aldrende tog til fordel for en moderne og ensartet togflåde med de fordele, det giver kunderne.

Det er besluttet at indkøbe 26 nye el-lokomotiver, hvis hovedopgave bliver at trække dobbeltdækkervognene og køre regionaltogetrafik på Sjælland. El-lokomotiverne skal afløse de aldrende ME-diesellokomotiver, hvilket både vil gavne miljøet og driftspålideligheden. De nye lokomotiver skal være standardmateriel og dermed velafprøvede i drift.

I sommeren 2017 blev DSB's beslutningsoplæg for den såkaldte fase 1,5 af indkøb af nye el-togsæt politisk godkendt. Beslutningsoplægget besvarer tre nøglespørgsmål for det videre arbejde: Valget af togtype, anskaffelsesstrategi og organiseringen af det videre forløb. På den baggrund har DSB arbejdet videre med at gennemføre fase 2 - herunder udarbejdelse af udbudsmateriale, kravspecifikation og kontraktudkast. DSB har 1. februar 2018 fået politisk godkendelse til at starte gennemførelsen af fase 3, hvorefter udbudsprocessen kan påbegyndes. Det forventes, at indfasningen af de nye tog kan ske fra 2023.

Indkøb af nye eltog vil betyde en gennemgribende fornyelse af togflåden, der er nødvendig for at realisere de samfundsmæssige, driftsøkonomiske og miljømæssige gevinster af elektrificeringen af jernbanen frem mod 2030. DSB er afhængig af Banedanmarks udrulning af det nye signalsystem og elektrificeringen af hovedstrækningerne. Disse store infrastrukturprojekter er afgørende for, at det materiel, DSB investerer i, kan indsættes i drift til gavn for kunderne.

Side 7

Effektivisering af administrationen

DSB har behov for løbende at effektivisere - herunder for at understøtte visionen om, at DSB fra 2030 skal kunne klare sig uden kontraktbetaling fra staten. Behovet for at effektivisere skærpes af faldende indtægter, som følge af dels reduceret statslig kontraktbetaling, dels overdragelse af strækninger til andre aktører, senest med overdragelse af regionaltogetrafikken i Nordjylland og på Grenaabanen og med det udvidede genudbud af trafikken i Midt- og Vestjylland. DSB har derfor besluttet at effektivisere administrationen. Der er afholdt samtaler om de påtænkte afskedigelser med cirka 100 medarbejdere. Dette svarer til en reduktion på 7 procent. I forbindelse med reduktionen afholdes i regnskabet for 2017 fratrædelsesomkostninger på 77 mio. kr.

Opfyldelse af kravene til midtvejsevalueringen i trafikkontrakten

Trafikkontrakten indeholder to pointgivende målkrav til operatørpunktlighed og effektivitet. For hvert mål kan opnås 1 point pr. år, og staten kan opsig kontrakten, hvis ikke DSB inden midtvejsevalueringen ved udgangen af 2019 har opnået mindst 5 point.

Det er glædeligt, at DSB ved udgangen af 2017 har opnået de nødvendige 5 point og dermed allerede efter kun tre år opfylder kravene til midtvejsevalueringen i trafikkontrakten.

Politisk aftale om Fremtidens Togtrafik i Hovedstadsområdet

Regeringen, Det Radikale Venstre og Dansk Folkeparti har i december 2017 indgået aftale om fremtidens togtrafik i hovedstadsområdet.

For DSB er det positivt, at der ikke ændres på DSB's drift af S-tog frem til udskiftningen af den nuværende S-togsflåde, og at DSB skal have rollen som den offentlige part i et OPP-samarbejde om at etablere fremtidens førerløse S-togsdrift.

DSB noterer sig også aftaleparternes ønske om at overdrage Øresundstrafikken til et svensk trafikudbud. DSB er bekymret for konsekvenserne for den danske togdrift, hvis forstyrrelser fra den skånske regionaltogstrafik importeres ind på Københavns Hovedbanegård og finder, at et lukket togsystem mellem Malmø og København vil være den mest hensigtsmæssige fremtidige løsning på togtrafikken over Øresund.

Tillægskontrakt om reduktion af DSB's kontraktbetaling

Transport-, Bygnings- og Boligministeriet og DSB indgik i december 2017 en tillægskontrakt til DSB's 10-årige trafikkontrakt. Tillægskontrakten reducerer kontraktbetalingen med i alt 2,3 mia. kr. i trafikkontraktens restløbetid (2018-2024). Sammenlagt med den tillægskontrakt, som blev indgået i 2015, udgør den samlede reduktion i kontraktbetalingen fra staten cirka 5,0 mia. kr. over kontraktperioden.

Indgåelse af tillægskontrakten er et naturligt led i realiseringen af strategien om et subsidiefrit DSB i 2030. Det er vores vision, at DSB på baggrund af et el-baseret togsystem, nyt togmateriel og på optimeret infrastruktur vil kunne agere markedsorienteret og skabe et fremtidens DSB uden statstilskud. Tillægskontrakten stiller betydelige krav til DSB om effektiviseringer i et hurtigere tempo end oprindeligt planlagt.

Forudsætningerne for, at DSB kan effektivisere i den aftalte hastighed, er, at en række forbedringer af infrastrukturen - herunder København-Ringstedbanen, signalprogrammet og elektrificeringen - gennemføres inden for bestemte tidsfrister.

Aftalen giver mulighed for, at DSB over tid kan optimere anvendelsen af medarbejderressourcerne i hele virksomheden, når S-togsdriften gradvist får behov for færre medarbejdere.

Optimal udnyttelse af tjenestemændene i en sådan overgangsperiode har meget stor økonomisk betydning.

En del af den aftalte kontraktreduktion er afhængig af en ændret indtægtsdelingsmodel for den kollektive trafik i hovedstadsområdet inden Metrocityringens åbning i 2019. En ændret model indebærer, at DSB ikke længere skal yde tilskud til Metroselskabet gennem den såkaldte metrodobbeltfaktor, hvor den passagerbestemte indtægtsdeling er ændret til fordel for Metroselskabet.

Som led i tillægskontrakten er der indgået aftale med Finansministeriet om, at DSB mod betaling af 388 mio. kr. til staten, risikofør en del af den fremtidige pensionsbetaling for DSB's

tjenestemænd. Aftalen indebærer, at pensionsbidraget til staten med virkning fra 1. januar 2018 fastsættes til 15 procent mod den nuværende indbetaling på 26 procent af den pensionsgivende løn. Ved aftalens indgåelse opnår DSB en resultatforbedring på cirka 65 mio. kr. i 2018, som gradvis reduceres i de efterfølgende år. Aftalen med Finansministeriet ændrer ikke ved rettighederne for de medarbejdere, der er omfattet af aftalen.

Af og nedskrivninger Side 13

Af og nedskrivninger udgjorde 1.854 mio. kr. mod 4.634 mio. kr. i 2016. Faldet skyldes, at 2016 var påvirket af nedskrivningerne af IC4- og IC2-togsættene samt udstyr til enmandsbetjening på Kystbanen.

Driftsaktiviteter

Side 81

Medarbejdergruppe - ansættelsesform (antal ansatte ultimo året)	2013	2014	2015	2016	2017
Kontraktansatte	196	210	213	212	236
Overenskomstansatte	4.775	5.004	5.079	5.295	5.383
Timelønnede	498	35	33	44	20
Tjenestemænd	2.475	2.364	2.164	2.006	<u>1.850</u>
I alt	7.944	7.613	7.489	7.557	7.489

Fra: Personaleadministrationen [DSB]

Sendt: 25. januar 2018

Emne: Orientering om ændring i pensionsdækningsbidraget for tjenestemænd

Kære tjenestemand kollega

DSB har i forbindelse med tillægskontrakten indgået en aftale med Finansministeriet om en ændring af indbetaling af pensionsdækningsbidrag for tjenestemænd i DSB . Bidraget bliver ændret fra 26% til 15%.

Dette er gældende fra den 1. januar 2018.

Denne ændring er blevet gennemført i denne måneds lønkørsel, og vil kunne aflæses på din lønseddel.

Det lavere bidrag, har ingen betydning for din tjenestemandspension, du oppebærer stadig den samme pension, beregnet efter skalatrin og pensionsalder, som hidtil. Der er alene tale om, at DSB som arbejdsgiver skal bidrage med et lavere beløb til Finanslovens § 36 - Tjenestemandspensioner.

- **OSU DSB Vedligehold a/s afholdt d. 18.12.2017 og d. 26.2.2018 (næste møde d. 17.05.2018)**

Referat af OSU møde d. 18.12.2017, udsendt med kalender uge 10 – 2018

OSU afholdt d. 26.02.2018:

Anders Egehus er stoppet og Flemming Jensen, der er fungerende kunne ikke. Derfor var det et noget amputeret OSU, med Dan Stig Jensen for bordenden.

De primære punkter var:

- Outsourcing af Vedligehold, i forbindelse med Fremtidens tog. Meddelte, at der var ved at blive lagt en strategi for dette. På spørgsmål, var svaret at klargøring også var en del af denne strategi.
- Den aktuelle ME-situation: pt. er 40 aksler blevet undersøgt. Ca. 50 % kan muligvis repareres og genbruges. Det er Sikkerhed og Teknik der undersøger. Man har prøvet med at ultralydsscanne, men det er for upræcist. Hver mandag bliver der sat 2 sæt/lokomotiver i drift, pt er der 6. da situationen opstod var der 25 aksler på lager. Bombardier kan levere 25 aksler til september. Der undersøges om andre firmaer kan hjælpe. Stor tak til medarbejderne.
- Afskedigelser i DSB: 100 FTE. Dårlig timing. Der stod posere med ”velkommen til DSB”, til nyansatte medarbejdere, samtidig med at andre gik og ventede på evt. afskedigelse.
- Robust DSB fortsætter: store besparelser i 2020, der skal spares 225 millioner, ” men vi ser en stigning på aktiviteter, så hvis vi kan holde igen med ansættelser, vil det være positivt, vi kan evt. flytte medarbejdere. Vi skal være markant billigere, hvis vi skal in source.
- Projekt Digital HVK fortsætter. Der opstartes i Fredericia 1.Q-19. man ved endnu ikke hvilken platform det kommer i.
- Førerløse S-tog. anbefaler at der laves en fælles udmelding, sammen med Drift. Lovet at gøre dette.
- **OSU DSB Operation afholdt d. 18.12.2017 og d. 26.02.2018 (næste møde d. 17.05.2018)**

Referat af OSU møde d. 18.12.2017, udsendt med kalender uge 10-2018

Referat af Eo OSU afholdt d.13.11.2017, for gennemgang af MTAPV, udsendt med kalender uge 10-2018

OSU afholdt d. 26.02.18:

Anders Egehus er stoppet og Flemming Jensen, der er fungerende kunne ikke. Derfor var det et noget amputeret OSU, med Anette Hougaard for bordenden.

- MFA, 100 færre medarbejdere i administrationen.
- Yderligere reduktion i administrationsomkostninger på 20 til 30 % frem mod 2020.
- Outsourcing af Vedligehold, i forbindelse med Fremtidens tog. Meddelte, at der var ved at blive lagt en strategi for dette. På spørgsmål, var svaret at klargøring også var en del af denne strategi.
- Rusmiddel politik
- Lovet en udmelding omkring førerløse S-tog, i tråd med operation.
- Ny matrix, ved sikkerheds mæssige hændelser

Spørgsmål stillet:

I forbindelse med udmeldingen om indkøb af fremtidens tog, blev en outsourcing af Vedligeholdet også meldt ud. Hvor står klargøringsdelen i dette? Dette er med tanke på operatørtilladelse og det nuværende tilbagelån i 30 % til DSB SOV

- Outsourcing af Vedligehold, i forbindelse med Fremtidens tog. Meddelte, at der var ved at blive lagt en strategi for dette. På spørgsmål, var svaret at klargøring også var en del af denne strategi.

Operations uddannelses møde d. 27-2-2018, stilledes spørgsmål ved følgende:

- Uddannelse i nyt indmeldingssystem, DIS
- Efteruddannelse af medarbejdere ansat før 2010

Dette resulterede i et møde afholdt d. 7.03.2018.

Vedrørende indmeldinger i DIS, vil holdlederne blive oplært, så de kan hjælpe andre med indmeldingerne.

Vedrørende efteruddannelse af medarbejdere ansat før 2010, blev aftalt, at fakta bliver undersøgt, før der bliver taget endelig stilling. Foreløbigt er det også aftalt, at forsøge med Cafe besøg, hvor medarbejderne har mulighed for at spørge ind til det sikkerheds og uddannelsesmæssige.

Yderligere, blev der gjort opmærksom på, at man kunne få mere tid, i tilfælde af at man var ordblind. Opfordrede til at også vi tillidsfolk var opmærksomme på dette.

Meddelt, at på screening lavet på værkstederne har vist at ca. 45% har læsevanskeligheder.

19.12.2017

Tidligere på året meldte Transport-, Bygnings- og Boligministeriet ud, at de udbyder DSB's strækninger Vejle-Struer og Svendborgbanen i et samlet udbud med Arrivastrækningen i Vestjylland. Der sker til K21.

Læs artikel på abc: To strækninger, som DSB kører i dag, kommer i udbud

<https://dsbintranet.sharepoint.com/sites/abc/nyheder/Sider/To-togstrækninger,-som-DSB-kører-i-dag,-kommer-i-udbud.aspx>

Læs artikel på abc: DSB ønsker ikke at byde på udbudte strækninger

<https://dsbintranet.sharepoint.com/sites/abc/nyheder/Sider/DSB-ønsker-ikke-at-byde-på-udbudte-strækninger.aspx>

Udbudsmaterialet er klar

DSB er nu blevet orienteret om, at udbudsmaterialet er klar. Det bliver offentliggjort på Konkurrence- og Forbrugerstyrelsens udbudsportal i løbet af et par dage.

I udbudsmaterialet står der:

"Transport-, bygnings- og boligministeriet lægger til grund at lov om lønmodtagers retsstilling ved virksomhedsoverdragelse finder anvendelse ved overdragelsen".

" Operatøren er forpligtet til at indgå aftaler med DSB om lån af tjenestemænd tilknyttet strækningerne Odense-Svendborg og Vejle-Struer"

Det betyder, at der vil blive tale om virksomhedsoverdragelse og udlån af tjenestemænd til den nye operatør.

Udbudsmaterialet giver os afklaring på et par af de centrale spørgsmål. Vi kan nu - som tidligere annonceret - indbyde de faglige foreninger til drøftelser omkring, hvordan vi helt konkret sikrer den bedst mulige overdragelse.

Disse drøftelser vil finde sted i det nye år, og det er vores forventning, at vi ved udgang af 2. kvartal kan komme retur med en mere konkret plan for forløbet.

Vores erfaring med udbud og overdragelser er, at det er godt, at vi er ude i god tid, så vi kan få nogle gode løsninger på plads i god tid før overdragelsen kommer til at finde sted.

- **OAMSU DSB Økonomi/Personale afholdt d. 09.02.2018 (næste møde d. 15.05.2018)**

Eo. OAMSU d. 17.11.2017: MTA opfølgning.

Ny chef på DSB Stationsservice & Kontraktstyrings området pr. 01.11.2017 er Keld Garlov. Keld Garlov kommer fra en stilling i Statoil.

Opfølgning på MTAPV

Gennemgang af ny arbejdsmiljøorganisation, efter nyvalg.

- **ESU DSB Vedligehold, Driftsværksteder afholdt d. 09.02.2018 (næste møde d. 28.05.2018)**

Referat af ESU Driftsværksteder d. 27.09.2017 (7 s.) udsendt med kalender uge 42 – 2017

Referat af Esu Dvk møde d. 21.12.2017 (8 s.) udsendt med kalender uge 05 - 2018

Eo. ord. ESU møde d. 20.11.2017 (MTA)

Tillidsrepræsentant M-stbtj Jesper Hansen Klg S-tog er udpeget som ny medarbejderrepræsentant i ESU Drifts Vk og indtræder i stedet for Stbtj Mogens C Carlsen.

Gennemgået ME situationen.

Blanket for kørsel med tjeneste bil, tages bilateralt

MFA, afskedigelse af 100 administrative.

Aftale mellem DSB Sov og DSBv, gennemgås på kvartalsmøde.

- **ESU DSB Vedligehold a/s, Forsyning afholdt d. 20.12.2017 (næste møde d. xx.03.2018)**

Referat af Esu møde d. 20.12.2017 (5 s.) udsendt med kalender uge 05 - 2018

Eo. ord. ESU møde d. 20.11.2017 (MTA)

- **ESU DSB Togdrift afholdt d. 20.12.2017 og d. 5.03.2018 (næste møde d. 24.5.2018)**

Referat af ESU Togdrift d. 25.09.2017 (7 s.), udsendt med kalender uge 42 – 2017

Eo. ESU d. 17.11.2017 (MTA)

- Point i forhold til trafikkontrakten opnået økonomi og operatørpunktlighed. Kunde tilfredsheden tæt på målsætning. 5 point er nu opnået.
 - Sikkerheds matrix ændres (Indkaldt til møde d. 16.03.2018)
 - FMA, 2 ledere og 2 administrative. Debat om fleksjobber – mindre besparelse – Udmeldt at der skal tænkes smallere, da der ikke er bortfald af arbejdsopgaver
 - Brian Harry Hansen Kb, har valgt at træde ud af EAMU togdrift.
- **EAMSU Ejendoms- & Stationsservice afholdt d. 14.12.2017 (næste møde d. 28.02.2018)**

Eo. Eamsu møde d. 15.11.2017 (MTA)

Enighed om at der skal findes en løsning omkring vaskeaftale.

Indplacering af handicap koordinatorer i område 4. Kun områdegruppen kan ændre på placeringen af medlemmer i lokalgrupperne.

Ad. 7: Regnskab

Revisionsmøde afholdt d. 26.01.2018 i Aarhus

Næste revisionsmøde afholdes d. 17.04.2018 i Aarhus

Oversigt budgetprognoseskema 4. kv. (1 s.) udsendt med 2. indkaldelse

Inventarliste af 31.12.2017 (1 s.) udsendt med 2. indkaldelse

Lokalgruppeårsregnskaber 2017 oversigt (2 s.) udsendt med 2. indkaldelse

Regnskab 2017 SPO (5 s.) udsendt med 2. indkaldelse til behandling

Regnskab 2017 inkl. beholdninger Lokalgrupper oversigt 2017 og inventarliste af 31.12.2017 til godkendelse på 11. møde d. 08.03.2018 i Ng.

Indstilling: Til behandling og godkendelse

Regnskab 2017 godkendt

Vedtægt § 10 stk. 5: Revideret og godkendt årsregnskab sendes til Dj jf. Forbundsloven § 11 stk. 5

Medlemslister januar kvartal opgjort pr. 31.12.2017 og udsendt d. 20.02.2018

Lokalgruppemidler januar kvartal udsendt d. 25.02.2018

Revideret Tr-fortegnelse af 08.03.2018 (8 s.) med nye medl. tal pr. 01.02.2018 udsendt

Medlemstal pr. 31.12.2017, er (220 i DSB – 403 i Vedligehold) i alt 623 medlemmer.

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Udvikling af områdegruppen

Kommende aktiviteter:

Opfølgning på udviklingsaktiviteter.

Status:

SPO Handlingsplan 2016 – 2020 fra Tillidsmandsmødet april 2016.

Resten af perioden:

Løbende udvikle forretningsgange, procedurer, roller, opgaver, ansvar

OK2018 (staten) 01.04.2018

Seminar / studietur efterår 2018

Evaluering af DSB Trafikkontrakt / Sektoranalysen 2019

Valg af medarbejderrepræsentanter til DSB og DSB Vedligehold a/s bestyrelse, marts 2019

Folketingsvalg senest d. 17. juni 2019

EU Parlamentsvalg i 2019

SPO DSB 5. ordinære Tillidsmandsmøde april 2020

Dj 55. ordinære Kongres 27.-28. okt. 2020 i Kbh

2020-2025 – elektrificering, signalprogram, nye el lok, nye el togsæt, Femern Bælt forbindelsen, Timeplanen

Dj 56. ordinære kongres okt. 2024

DSB Trafikkontrakt periode udløber 2025

Fast forbindelse over Femern (Ny Storstrømsbro og Femern tunnel) - 2026

Fremtidens tog / nye værksteder 2023 – 2030

Signalprogram / elektrificering færdig 2030

Nye Førerløse S-tog - 2030

Ad. 8b: Beretning fra udvalg i områdegruppen

- DSB St. service udvalg – møde afholdt d. 10.10.2017 i Fa
- Klg udvalget – møde afholdt d. 14.12.2017
- Vk-udvalget – fællesmøde med Klg afholdt d. 11.10.2017 i Valby og fællesudvalgsmøde igen på Kgc d. 30.01.2018:
- *Meddelelser*
- *Status DSB (Effektiviseringer i DSB - samtaler d. 29.-30. januar, overgangen af DSB til DI OK pr. 01.04.2018, aftalefornyelsen CFU pr. 01.04.2018)*
- *Status DSB Vedligehold (Lokalaftaler underskrift, diverse hængepartier til møde på Knudshoved d. 23. januar med Jesper Jurist og Nils Mønsted, IOK løndrøftelsen med DSB tidligst pr. 01.03)*
- *Status Områdegruppen (Information, Hjemmeside, Revision, Ord. Gruppemøder)*
- *Evt. (næste formandskabsmøde d. 22.-23. februar i Ar)*

Meddelelser

Status på gruppemøder.

OK2018 forhandlingerne nu i gang.

Lærerne fået tilsagn om forhandling af arbejdsforhold i stedet for "Lov om lærernes arbejdsforhold".

CFU aftaler regulerer Tjenestemænds området. OAO fællesoverenskomst med DSB er opsagt.

Overgang DSB/DI d. 1. april 2018.

Møderække DI/Dj aftalt - 22/1 - 29/1 - 12/2 - 13/2 - 26/2 - 2/3 - 8/3 - 9/3 - 23/3 - DI Ok I (JA) 2017-2020 (65 s.) til omdeling

Lige nu drøftes sagen med LO og arbejdsretten. Kan "statsansatte" i det hele taget overenskomstdækkes af det private (DI) område? Tjenestemændene vil fortsat være på CFU aftalerne.

Der er ikke konfliktret på en "ren" overgang til ny Ok.

Todelte forhandlinger - Ok-ansatte – Tjenestemænd

Aftale om Ny Løn er grundlaget for lønudbetaling til tjenestemændene.

Overgang DSBv/DI -

Status på lokalaftalerne - 30 stk. heraf én som "forklæde" med 8 gl. aftaler, der fortsætter uændret - sammenlagt i alt 37 stk.

Status på voldgiftssager bl.a. natpenge week-end (møde Fl. Jensen/ J Kjeldsen / J Nicolaisen d. 1. feb.) -

Møde DSBv/FO/SPO d. 23/1 på Knudshoved:

Tillæg manglende varsel 5 x 24 timer (§15 stk. 8.1) -

Forskydning af vagtlistefridag (§ 15 stk. 8.5 og § 14 stk. 6.2) Forskudt vagt tillæg kr. 27,5 pr. time.

Feriedage regnes i timer men markeres på vagtlisten som dage.

SH kvote kan indregnes i skifteholdsplan.

Arbejdet med IKUF videreudvikles (§ 42-45). Komme i gang møde med Teksam aftales.

Rejse/Udearbejde (§ 19-20) afventer - (mail af 19.05.2017 gældende)

19.05.2017:

Kære Alle

Ifm. overgangen til DI udestår der at lave præcise aftaler omkring tjenesterejser mv.

Derfor er det aftalt med HR at de muligheder og regler der var gældende før 1.4.2017 fortsat er gældende.

Vigtigst er nok at man fortsat kan benytte den kendte blanket for tjenesterejseregning

Tjenesterejse afregning, time- og dagpenge

Denne sendes som vanligt til Personaleadministration til afregning via mailadressen tjenesterejser.(Tjenesterejser@dsb.dk)

Der vil sandsynligvis i løbet af efteråret komme nærmere info omkring tjenesterejser, når der har været nærmere forhandlinger med de faglige organisationer

Tilpasningsprotokollatet pkt. 5.1: Lønforhold:

"Satserne omregnes til aktuelle beløb idet reguleringsordningen generelt bortfalder. Første lokale lønforhandling sker dog pr. 1. marts 2018".

- IT udvalget (møde afholdt d. 17. november 2016 i Ng)

Notat af 06.03.2015 behandlet på 2. møde d. 10.04.2015 i Rønde

Notat af 17.11.2016 behandlet og godkendt på 6. møde d. 06.03.2017 i Ng

Stbtj Kåre Jensen gr. 10.16 indtrådt i IT-udvalget, og Kåre blev udpeget til ny webmaster på 6. møde d. 06.03.2017 i Ng

- Uddannelsesudvalget

TUR BU Togklargøring møde d. 20.09.2016

Jan R Christensen udpeget som formand for branche udvalget.

Nils Henning Holm Jørgensen fra DI som næstformand.

Dan B Kirchhoff er indtrådt i udvalget i stedet for Kirsten Andersen.

Møder i 2018:

05.03.2018 EUC Fa, 27.06.2018 Dj Valby, 24.09.2018 DB Taulov, 06.12.2018 H-tå

Vedr. ny stationsbetjent grunduddannelse som erhvervsuddannelse - godkendt i TUR, godkendt af Undervisningsministeriet og godkendt af Trafikstyrlsen.

Kan konstatere at ny kompetencegivende stationsbetjent grunduddannelse har indgået i organisationsaftale protokollater siden 2008.

(Erhvervsuddannelsen blev i sin tid påtænkt som afløsning for den gamle tjenstemandsuddannelse, der bortfaldt i 1996, da DSB ophørte med tjenstemandsansættelse af Stbtj.)

Møde mellem DSB og DJ afholdt d. 31.08.2016 og 21.11.2016 vedr. Stbtj EUD.

Parterne er enige om, at man ønsker at tage EUD-elever som Togklargører ind i sommeren 2017, og meget gerne et selvstændigt hold på ca. 12 elever.

Parterne mødtes i november 2016 og drøftede status igen for, at sikre fremdriften. På dette møde medtog DSB en præsentation af, hvorledes man forestiller sig at "sælge" DSB på uddannelserne, således at vi bliver et attraktivt valg for kommende EUD-elever.

Stbtj funktion intro film er udarbejdet.

Første EUD hold sommer 2018 – udpegning af mentorer afv.

DSB orienterede BU Togklargøring om den reviderede plan for igangsætning af EUD på Brancheudvalgsmødet d. 22. november 2017 i København.

Hold 1 igangsættes 01.09.2018. Der ventes 15 mea. (3x5 F&R)

Uddannelsesstedet skal formelt være godkendt af TUR BU.

Jan R Christensen berettede fra mødet d. 5. marts, at i DB Cargo kører uddannelsen og aftalerne er på plads. I DSB er det planen at man skal ansætte 15 elever pr. 01.09.2018. Mentorere er indmeldt for områderne.

Rekruttering kan ske fra skole, men kan også ske, via jobcentre.

I DB Cargo, har man et problem med at giga prøverne, er for svære, hvis man har læsevanskeligheder. Derved får man for få, der består og selv om at man ikke er bogligt stærk, kan man sagtens være en god stationsbetjent.

Udtrykt at dette også sagtens kan være et problem for DSB.

Det er konstateret, at giga prøven for Lkf A, er besluttet i JU, og at det er noget der skal arbejdes videre med.

Ad. 8c: Overgang DI Ok pr. 01.04.2017

OK2017 (DI) 01.03.2017

Samarbejde med Dansk Metal og andre dele af fagbevægelsen (branche fællesskab)

Alle tillidsvalgte i DSB Vedligehold a/s har været på COI Overenskomst intro kursus, 3 dage jf. tilpasningsprotokollatet pkt. 7.2

Alle tillidsvalgte i DSB Vedligehold a/s er blevet anmeldt og elektronisk registreret som tillidsrepræsentanter i DI/COI, og har dermed fri og fuld adgang til overenskomst, bilag og voldgifts afgørelse i elektroniske gennem COI hjemmesiden, samt adkomst til § 5 stk. 3: tildeling af Tr vederlag.

Da DSB meldte ud på Hsu møde sept. 2015, at DSB ønskede at indmelde sig i arbejdsgiverforeningen Dansk Industri var begrundelsen, at DSB ønskede et talerør i den offentlige debat, som var uafhængig i forhold til DSB's ejer - Transportministeren - "der er ikke tale om en besparelses øvelse" (citater Flemming Jensen), men som udviklingen er forløbet kan man faktisk godt komme i tvivl om meningen.

COI afholdt Ok kursus for Tillidsrepræsentanter i DSB Vedligehold a/s d. 8.-10. marts 2017 på Fænøsund a/s Oddevejen 8 i Middelfart. Dj sammen med FO og Hk. Kurset gav en god indsigt.

DSB Vedligehold a/s overgang til DI overenskomsten:

Tidsliste:

7. sept. 2016 Protokollat om DSB Vedligehold a/s tiltrædelse af DI Ok
3. Nov. - møde Dj / Dj SPO i Valby (alle gruppeformænd i DSB Vedligehold a/s udfyldt / underskrevet anmeldelsesblanket af Tr på DI området)
21. Nov. - møde DSB / Dj om Stbtj uddannelsen, herunder honorering af Kørelærere (Ny løn funktionstillæg)
24. Nov. - møde DSB / Dj om overgang DI - (sonderinger)
- 29.-30. Nov. - medlemsinformationsmøder Dj (Ar - Kbh)
19. dec. – DSB opsiger alle gældende turskifter pr. 31.03.2017
25. jan 2017 - møde DSB / Dj om overgang DI - enighed om en række forhold og principper, der skal indskrives som nye lokalaftaler - f.eks. nye ansatte pr. 01.04 ansættes på Funktionærlignende vilkår
1. Feb. - Hb møde - Henrik Horup meddeler Hb, at forhandlingsretten overgår til Områdeguppen, og forhandlinger vil fremover foregå i virksomheden, når omskrivningen / redigeringen af lokalaftaler er på plads
1. marts - ikrafttræden af ny overenskomst på Industriens område gældende 3 år (urafstemning om resultatet)
6. marts - 6. Områdegroupebestyrelsesmøde i Ng
7. marts – opsamlingsmøde Dj / SPO i Valby, forhandlings udvalg (JN, Else, Jan R) på hele lokalaftale overdragelsen.
- 8.-10. marts - COI OK kursus Middelfart FO - (metal / el / malere) Hk og Dj
9. marts – Aftalt mellem DSB, FO og SPO DSB at udsætte de nye turskifter til 1. maj.
14. marts - kvartalsmøde DSB Vedligehold / Dj SPO
21. marts – drøftelse af principper for turskifter DSBv / HR / SPO
1. april – overgang til DI Ok for Ok-ansatte
- 10 april – fælles Klg/Vk udvalgs møde på Hgl
26. april – drøftelse af udkast til lokalaftaler HR / Dj SPO

- 2. maj – drøftelse af udkast til lokalaftaler HR / Dj SPO
- 10. juli – drøftelse af udkast til lokalaftaler HR / Dj SPO
- 8. november mellem DSB Fl. Jensen / Dj Preben S Pedersen / FO Jens Kjeldsen
- 17. november – drøftelse af udkast til lokalaftaler HR / Dj SPO
- 14. december – møde om lokalaftalerne HR / Dj/SPO
- 21. december – Møde mellem DI/COI om voldgiftssagerne uden resultat
- 22. januar 2018 – Møde DSB / FO – drøftelse af tillægsberegning
- 23. januar 2018 – Seminar på Knudshoved om IOK mellem DSBv/FO/SPO
- 1. februar 2018 – Møde mellem DSB / FO/SPO, aftalt tillæg til protokollat
- 5. februar – COI frafalder påtænkte voldgiftssager

Underskrift af lokalaftalerne – afventer

Tjenestemændene er alene udskrevet af ”arbejdstidsaftalen i staten” ved overgang til DI Ok Forhandlingsretten for OK-ansatte på IOK ligger i områdegruppen. For OK-ansatte i DSB og tjenestemændene ligger forhandlingsretten hos Dj.

Ikrafttræden overgang DI OK d. 1. april 2017.

Den videre proces:

Status på lokalaftaler pr. 14. december 2017 (30 stk.)

Ingen automatisk regulering. Adgang til en årlig lønforhandling af hele aftalekompendiet pr. 1. marts 2018

Tjenestemændenes produktionstillæg skrevet kr. 300 ned pr. 1. maj – næste 300 kr. til 1. dec.

Reviderede ansættelsesbreve tjenestemænd, mangler endnu at blive udsendt.

Ny lokalaftale § 19-20 Rejsetid / Udearbejde – afventer

Aftale om retningslinjer for turskifter (FO – SPO DSB – DSBv)

FO / SPO / DSBv har afholdt møde d. 23. januar på Knudshoved om fremadrettede forhold, der har afventet lokalaftaleprocessen (§ 19 rejsetid/udearbejde, § 15 stk. 6.6: Vagt forskydning, § 15 stk. 8: Varsel 5 x 24 timers regel, Forretningsgang for ferieafvikling m.v.

01.02.2018

Tillæg til protokollat

Tillæg til protokollat af 01.02.2018 (1 s.) udsendt elektronisk med mail af 02.02.2018

Aftale mellem DSB / FO / Dj/SPO om skifteholdsbetaling på kr. 52,59 pr. 01.04.2017 m.v.
Under forudsætning af de påtænkte voldgiftssager frafaldes

05.02.2018

Brev fra COI til DSBv af 05.02.2018

Faglig voldgift - DSB Vedligehold A/S, Taastrup —3 sager om uoverensstemmelse ifm. tilpasningsprotokollater

Med baggrund i protokollat af 1. februar 2018 trækker CO-industri vores begæring af faglig voldgift i 3 sager, idet der er opnået en lokal løsning. Protokollatet vedlægges til orientering. Det drejer sig om sagerne:

- FV2017.0160 / CO 2017-01525 / DI-2017-08953: Tilpasningsprotokollat, bilag 1
- FV2017.0159 / CO 2017-01526 / D1-2017-08957: Beregningsgrundlag for fritvalgs lønkonto og pensionsbidrag
- FV2017.0158 / CO 2017-01527 / D1-2017-06688: Tilpasningsprotokollat og lokalaftale nr. 16

Vi orienterer dommeren i et separat brev.

Ad. 8d: Ordinære gruppemøder med valg jan/feb 2018

På de ordinære gruppemøder i januar/februar 2018 orienteres om OK18 proces (CFU – OAO).

Beretning og regnskab skal godkendes. Der skal afholdes ordinære valg.

Ordinære gruppemøder med valg jan/feb 2018

Lokalgruppen 10.01 - torsdag den 8. februar 2018 - Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.02 - torsdag den 25. januar 2018 - Regnskab godkendt, gruppen nedlagt
Lokalgruppen 10.03 - torsdag den 1. februar 2018 - Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.04 - torsdag den 22. februar 2018 – Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.05 - onsdag den 14. februar 2018 - Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.06 - tirsdag den 27. februar 2018 – Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.07 - fredag den 9. februar 2018 - Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.08 - onsdag den 28. februar 2018 – Beretning og regnskab godkendt

Lokalgruppen 10.10 - fredag den 26. januar 2018 - beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.11 - lørdag den 27. januar 2018 - beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.13 - torsdag den 8. februar 2018 - Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.14 - fredag den 19. januar 2018 - beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.15 - torsdag den 25. januar 2018 - Regnskab godkendt, gruppen lagt sammen med gruppe 10.14 Mestre Dk
Lokalgruppen 10.16 - fredag den 9. februar 2018 - Beretning og regnskab godkendt.
Lokalgruppen 10.19 - onsdag den 28. februar 2018
Lokalgruppen 10.20 - torsdag den 8. februar 2018 - Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.21 - fredag den 26. januar 2018 - beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.22 - tirsdag den 16. februar 2018 – Beretning og regnskab godkendt

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Konstituering af ny Områdegruppeformand.

Jan R Christensen: Nyt punkt. Jeg skal anmode Formanden at forelægge forslaget.

Områdegruppeformandens forelæg:

I det områdegruppebestyrelsen tager Områdegruppeformandens beslutning om fratræde posten ved denne måneds udgang til efterretning, beslutter Områdegruppebestyrelsen at konstituere ny Områdegruppeformand frem til 5. ordinære tillidsmandsmøde april 2020 jf. vedtægten § 9 stk. 5.

§ 9 stk. 5:

Afgår områdegruppeformanden i valgperioden, konstituerer bestyrelsen sig med områdegruppeformand og områdegruppenæstformand til valgperiodens udløb.

Indstilling:

En enig områdegruppeledelse indstiller Områdegruppenæstformand Dan B Kirchhoff til ny konstitueret Områdegruppeformand frem til 5. ordinære Tillidsmandsmøde april 2020.
Områdegruppenæstformand Per Jenner fortsætter som Områdegruppens Næstformand.

Jan R Christensen: Tak for forelæggelse af forslag og indstilling.

Jeg skal høre om det giver anledning til spørgsmål, kommentarer, bemærkninger? Er det ikke tilfældet skal jeg høre om der foreslås andre kandidater til sagens afgørelse?

Det er ikke tilfældet.

Hermed er Stbtj Dan B Kirchhoff enstemmigt kåret som ny konstitueret Områdegruppeformand for Dj SPO DSB til ordinær periodeudløb april 2020.

Tillykke med Områdegruppebestyrelsens afgørelse af sagen.

Dan B Kirchhoff:

Kære områdegruppebestyrelse.

Først og fremmest, vil jeg gerne sige tak for konstitueringen og dermed også tak for opbakningen som formand, og jeg er ikke i tvivl om at enighed gør stærkere.

I områdegruppens vedtægter, § 9 Stk. 5 står følgende:

"Afgår områdegruppeformanden i valgperioden, konstituerer bestyrelsen sig med områdegruppeformand og områdegruppenæstformand til valgperiodens udløb."

Dette er nu gjort og selv om at vi ikke har tanker om, eller forventer revolutionerende forandringer, er vi forskellige som mennesker, og det vil sikkert også kunne mærkes på sigt.

Per og jeg, har selvfølgelig drøftet situationen lidt og vi har aftalt, at vi hurtigst muligt sætter os sammen i formandskabet, for at lave en plan for fremtiden. Dette arbejde, må vi bruge god tid på, og der må i nok også udvise lidt tålmodighed.

Men det skulle vi gerne kunne komme ind på, på 12. møde der afholdes d. 3. maj 2018 og også på det efterfølgende seminar i september.

Både Per og jeg, er enige om at vi vil gå ydmygt til opgaven, og gøre vores bedste, for fortsat sikring og forbedring af stationsbetjentenes arbejdsforhold.

Jørn, som du ved, er dette ikke et ønske jeg har haft, men jeg har dog fuldt ud respekt for din beslutning, om at trække dig, mens du stadig er på toppen.

Nu er du jo endnu ikke gået af endnu, men du skal vide, at jeg har været utroligt glad for vores samarbejde, både i vores DSB områdegruppe, og også i vores nuværende form, hvor både Per og jeg har fungeret som næstformænd i en samlet områdegruppe.

Jeg blev valgt som gruppeformand i 2004 og som områdegruppenæstformand i 2006, og jeg mener at vi gennem årene har udviklet et utroligt godt og tillidsfuldt samarbejde, hvor vi har kunne tale om alt, både privat og selvfølgelig også arbejdsmæssigt.

Jeg ser dig, som et utroligt meget bredt vidende menneske, med en hukommelse som en elefant, hvilket jeg ved, du er højt respekteret for, såvel i DSB, som i Dansk Jernbaneforbund og ikke mindst i SPO. Du er altid rolig og velovervejet og holder dig til fakta, det er helt klart er nogle af de ting, som jeg også prøver at tage til mig.

At lige sove på de store beslutninger, så ser man tingene med et andet lys når man vågner igen, er også noget jeg har lært fra dig, og dette kan være et godt råd til alle, både her i områdegruppen, men sandelig også i DSB og i Vedligehold, hvor man også godt nogle gange kan føle, at der bliver taget nogle ikke helt gennemtænkte beslutninger.

Jeg mener at have lært rigtigt meget af dig og det er vel grundlæggende også derfor at jeg har sagt ja, til at lade mig vælge.

Og så er jeg i øvrigt glad for at jeg må ringe, hvis det hele skulle brænde på, fordi jeg mangler et eller andet dokument fra 1996, det skal jeg nok få brug for.

Til sidst vil jeg takke dig for dine mere end 25 års arbejde, for os stationsbetjente og ønske dig alt muligt held og lykke med dit fremtidige virke, hvad det end må ende med at blive. Jeg er nu ganske sikker på at vi også i fremtiden vil komme til at tale sammen.

Tak for godt samarbejde og tak for valget.

Ad. 9b: Revideret Tr-fortegnelse / lokalgruppestruktur af 08.03.2018

Revideret Tr-fortegnelse / lokalgruppestruktur af 08.03.2018 (8 s.) med nye medl. tal pr. 01.02.2018 udsendt med 2. indkaldelse

Tilrettet efter afholdelse af de ordinære gruppemøder med valg jan/feb. 2018.

Indstilling: Til godkendelse

Revideret Tr-fortegnelse / lokalgruppestruktur godkendt.

Ad. 9c: Revideret bilag over valgte & udpegede af 08.03.2018

Behandling af bilag over valgte & udpegede af 08.03.2018.

1. udkast af bilag over valgte & udpegede af 08.03.2018 (7 s.) udsendt med 2. indkaldelse (Ændringer markeret med **rød skrift**)

Indstilling: Til behandling og godkendelse

Bilag over valgt og udpegede godkendt.

Ad. 9d: 1. maj arrangement i København

Lokalgrupperne i København, søger om 10.000 kr. til afholdelse af 1. maj arrangement i københavnsområdet. I lighed med de tidligere år, vil indbydelsen blive sendt til alle SPO DSB tillidsfolk, der kan sørge for ophængning på stuerne.

Indstilling: Til behandling og godkendelse

Bevilling godkendt.

Ad. 9e: Seminar/studietur efterår 2018

Områdegruppe ledelsen foreslår bevilling af 150.000 kr. til afholdelse af 13. møde med seminar/studietur d. 05-07.09.2018 i Hamborg

Seminaret kunne indeholde, 13. møde (alm. infomøde + seminar/gæstebesøg på Machen Rangerbanegård, kulturelt indslag)

Indstilling: til godkendelse

Bevilling godkendt.

Ad. 9f: Medlemslister januar kvartal 2018

Medlemslister af oktober kvartal udsendt d. 02.02.2018

1) **Medlemslister skal behandles og opbevares forsvarligt og er fortrolige.**

2) **For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt *straks alle ændringer og uregelmæssigheder* til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.**

(afskrift af forretningsorden for områdegruppebestyrelsen)

Status på registrering og kartotek – ved Områdegruppekassereren

Jan R Christensen, gjorde opmærksom på ny data lov, og opfordrede til at man tog højde for denne.

Ad. 9g: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdegruppebestyrelsesmøder i 2018:

11. møde d. 08.03.2018 i Ng

12. møde med næstformænd d. 03.05.2018 i Ng

13. møde d. 5.-7. september 2018 (seminar / studietur)

14 møde d. 30.10.2018 i Ng

15. møde med næstformænd og julefrokost d. 14.12.2018 i Ng

Amir / Tr møde d. 12.04.2018 i Ng

Møderne er blevet 1. indkaldt via Outlook

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen

Områdegruppeformanden:

Tak for samarbejde, fællesskab og fælles udvikling og resultater.

Tak for støtte, hjælp og opbakningen til mig som formand gennem tiden. Nu må I bakke Dan op. Det får Dan brug for.

Hold sammen! Et kinesisk ordsprog siger: "Når træet falder, spredes aberne. "

Og tager du ting for givet, bliver du blind og døv.

Ministre og Direktører kommer og går. Stationsbetjenten står stadig på det bagerste trinbræt. Og der er sgu ikke noget, der ruller en meter, før der er sat luft på toget.

Pas godt på Stationspersonalet. Held & lykke med virksomhed, valg og kommende beslutninger.

Mødelederen takkede for alles indsats og bidrag til godt møde.
Ønskede bestyrelsen fortsat godt samarbejde samt god hjemrejse.

Mødet afsluttet kl. 14.30

Jørn Nicolaisen

Per Jenner

Dan B Kirchhoff

Jens Christian Andersen

Jan Jensen

Jesper K Jensen

Henning E Laursen

Frank M Larsen

Jørgen K Rasmussen

Jens Martinsen

Kåre Jensen

Trine N Hansen

Kjeld U Ammonsens

Jesper Hansen