

*Dansk Jernbaneforbund*

*Stationspersonalet*

*Områdegruppe DSB*

- 0 -

**Bestyrelsesmøde / Seminar**

**Torsdag den 12.-13. september 2013**

**klokken 13.15**

**Axelgaard Resort, Nymindesvej 241,**

**6855 Outrup, tlf. 76 52 20 10**

*Referat af 9. møde*

### Til stede:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegrupeformand	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
M-stbtj Jan N Søndergaard,	Grupeformand	gr.10.04	Esbjerg
Stbtj Henning E Laursen,	Grupeformand	gr.10.05	Randers
M-stbtj Lasse F Andersen	Grupeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Grupeformand	gr.10.07	Belvedere
M-stbtj Kim Jesper Nielsen,	Grupeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Vbtj Michael M Nielsen	Kst. Grupeformand	gr.10.12	Høje Tåstrup
Phm Johnny B Olsen	Grupeformand	gr.10.14	København
Dtm Henrik R Frederiksen,	Grupeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj John Dickov	Grupeformand	gr.10.18	Kastrup
Stbtj Evelyn Jeanne Khana	Gruppenæstformand	gr.10.23	København
Stbtj Jan K Christiansen	Grupeformand	gr.10.23	Høje Tåstrup

### Afbud:

Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegrupekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Mogens H Christensen	Grupeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Jens B Thygesen	Gruppenæstformand	gr.10.09	Kalundborg
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Grupeformand	gr.10.17	København
M-stbtj Jørn Christensen	Grupeformand	gr.10.19	København
Stbtj Preben L Pedersen	Kst. Grupeformand	gr.10.21	København
Stbtj Mogens C Carlsen	Grupeformand	gr.10.22	København

### Indkaldelse:

1. indkaldelse udsendt d. 14.08.2013 (7 s.) var vedlagt følgende bilag:

- Referat af 8. møde d. 27.06.2013 i Ng (29 s.)
- Indkaldelse / dagsorden eo. Tillidsmandsmøde d. 12.09.2013 i Outrup (1 s.)
- Forslag til ændringer af vedtægter for Områdegruppen (13 s.)
- Revideret Tr-fortegnelse af 20.07.2013 (7 s.)

2. indkaldelse udsendt d. 08.09.2013 (31 s.) vedlagt følgende bilag:

- Forslag til revideret forretningsorden for områdegrubebestyrelsen (6 s.)
- Bilag over valgte & udpegede af 08.09.2013 (5 s.)
- 1. forslag til revideret 5. udgave Handlingsplan 2012-2016 (18 s.) + Bilag 1 (1 s.)
- Ny Løn oversigtsskema (1 s.)
- Løn oversigt pr. 01.04.2013 (4 s.)
- Skema til indhentelse af krav til Ok15 på de ord. gruppemøder jan/feb 2014 (1 s.)
- Regnskab 2. kv. 2013 (5 s.)
- Budget/prognose skema 2. kv. 2013 (1 s.)

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

## **Dagsorden:**

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen

### **Ad 1. Mødets åbning.**

Områdegruppeformand bød velkommen til 9. møde med seminar efter god sommer. Særligt velkommen til de inviterede gæster Cristian Getz DSB Øresund, Jan R Christensen Dansk Jernbaneforbund og Kåre Jensen områdegruppens revisor og suppleant Evelyn Jeanne Khana gruppenæstformand gr. 10.22.

Afbud fra Henrik Horup grundet møde med Transportministeren. Meddelte at Henrik vil blive inviteret til 11. møde d. 13. dec. i Ng.

Områdegruppeformanden meddelte yderligere afbud fra Rgm Jens Chr. Andersen, Områdegruppekasserer, gr.10.15 - Stbtj Mogens H Christensen Gruppeformand gr.10.02 - Stbtj Jens B Thygesen Gruppenæstformand gr.10.09 - M-stbtj Per Erik Svendsen Gruppeformand gr.10.17 - M-stbtj Jørn Christensen Gruppeformand gr.10.19 - Stbtj Preben L Pedersen Kst. Gruppeformand gr.10.21 og Stbtj Mogens C Carlsen Gruppeformand gr.10.22

Områdegruppeformanden meddelte at her i Områdegruppen arbejder vi for helheden, og ikke for snævre lokalinteresser.

Meddelte Områdegruppen havde modtaget div. takkeskrivelser for udvist opmærksomhed.

### **Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.**

Områdegruppeformanden orienterede om udsendt materiale, og bestyrelsesmødet ville blive afbrudt ved pkt. 8a, for afholdelse af Eo tillidsmandsmøde.

Mødeleder: Jan R Christensen

Dagsorden godkendt

### **Ad. 3: Godkendelse af referat af 8. møde d. 27.06.2013 i Ng**

Referat af 8. møde d. 27.06.2013 i Ng (29 s.) udsendt med 1. indkaldelse 9. møde

Der er ikke indkommet skriftlige bemærkninger til det udsendte referat.

Referat af 8. møde godkendt

### **Ad. 4: Beretning fra virksomheden.**

#### **DSB**

01-07-2013

#### **Ny økonomidirektør i DSB**

DSB skal have ny økonomidirektør. Økonomidirektør Jacob Kjær har valgt at stoppe efter to år i DSB. To år, hvor han har været en central del af holdet bag DSB, og hvor han navnlig det seneste år har kunnet glæde sig over forbedringerne af både DSB's økonomi og rettidighed:

"Der er god grund til at tro, at vi allerede ved udgangen af i år, er kommet så langt med det strategiske program, 'Sundt DSB', at forbedringen af økonomien med 1 mia. kr. er indenfor sigte. Det er derfor et godt tidspunkt for mig at søge nye udfordringer. Jeg har i nogen tid drøftet dette med Jesper Lok og jeg er glad for at vi nu har muligheden for at lave skiftet smidigt", siger Jacob Kjær.

Jacob Kjær vil fratræde i løbet af august måned:

öJacob bærer en stor del af æren, for den fokusering DSB har været igennem og for de resultater, der er skabt de seneste år. Jeg vil derfor takke Jacob for hans indsats og ønske ham alt det bedste i hans videre karriere", siger adm. direktør Jesper Lok.

Ny Økonomidirektør bliver Stig Pastwa, som kommer med ledelseserfaring fra blandt andet servicevirksomheden ISS og Saxo Bank, hvor han har arbejdet med økonomi, udvikling og effektivisering. Stig Pastwa starter den 15. august og vil sammen med Jesper Lok udgøre direktionen i DSB.

öDSB er en spændende og kompleks virksomhed, som berører rigtig mange i hverdagen. Jeg glæder mig til at blive en del af holdet, hvor fokus stadig vil være på at sikre et DSB baseret på et konkurrencedygtigt økonomisk grundlag, siger Stig Pastwa.

Samme dag falder endnu en ledelsesmæssig brik på plads. Ansvar for direktør for öJura/Kontrakt/Rammebetingelser overtages af Thomas Thellersen Børner. Thomas kommer fra en stilling som direktør i Københavns Kommune, og har forud herfor arbejdet i såvel Transport- som Finansministeriet.

09-08-2013

### **Ny Transportminister: Pia Olsen Dyhr**

Her til formiddag var Pia Olsen Dyhr, SF, til audiens på Amalienborg i anledning af, at hun er blevet udnævnt til ny transportminister. Tidligere transportminister Henrik Dam Kristensen bliver ny gruppeformand for Socialdemokraterne. Ministeriet bliver officielt overdraget fra Henrik Dam Kristensen til Pia Olsen Dyhr kl. 14.30 idag.

Pia Olsen Dyhr har været medlem af Folketinget for SF siden november 2007 og var i en kort periode i 2006 midlertidigt folketingsmedlem.

Pia Olsen Dyhr nævner selv på sin hjemmeside den kollektive trafik som en af sine mærkesager, og hun har i en periode været politisk ordfører på trafikområdet. Siden oktober 2011 har hun været Handels- og investeringsminister.

Allerede i nat kl. lidt over 1 forholdt Pia Olsen Dyhr sig til DSB's kerneprodukt ó formentlig med sin nye post i tankerne - på sine Twitter- og Facebookprofiler:

öKører i tog gennem Danmark på vej mod Kbh. Dejligt m tog til tiden :-),ö skrev hun. Pia Olsen Dyhr er født den 30. november 1971, bor i Brønshøj, er gift og har tre døtre.

Se mere om Pia Olsen Dyhr på [Folketingets hjemmeside](#) og på [hendes egen hjemmeside](#). Vær opmærksom på, at hun stadig står som Handels- og investeringsminister på de sider

15-08-2013

### **Personale justerer organisationen**

Skærene til Økonomiområdet, hvor ledelsesinformation og personaleadministration ligger, ændres marginalt samtidig med at Personale samler områderne öPersonalejuraö og öAftaler og Forhandlingö i et nyt område, der kommer til at hedde öAftaler & Vilkårö. Justeringen sker som led i at sikre klare ansvar og roller, og for at blive endnu skarpere på processer og styrke fokus på forretningen.

Chef for öAftaler & Vilkårö bliver Henrik Søgaard, der indtil nu har været chef i öAftaler og Forhandlingö.

Den nuværende leder for öPersonalejuraö Hanne Fleischer fortsætter i en stilling som jurist i den nye sammenlagte afdeling.

öVi har brug for gennemsigtighed, enkelthed og klare roller og ansvar i området. En klarere og enklere håndtering af personaleforhold fra det øjeblik en ny medarbejder træder ind i DSB til ansættelsesforholdet hører op, uanset årsag. Og vi skal have fokus på aftaleforenkling, på at få MUS med vurdering sat i værk i driften, og vi skal have knækket fraværskurven, som desværre er på vej i den helt forkerte retning i DSB. Det laver vi det rigtige afsæt til gennem en justering i Personale,ö siger Personaledirektør Inger Ørum Kirk.

Justeringen betyder en del flere ændringer, hvoraf de sidste ikke er på plads endnu. Her har medarbejderne i området fået mulighed for at komme med input, så snittet kan blive helt rigtigt.

F.eks. oprettes der to nye partner-stillinger for at styrke fokus på understøttelsen af de enkelte forretnings- og direktørområder. Stillingerne bliver opslået internt

23-08-2013

### DSB's overskud før skat i første halvår: 240 mio. kroner

- Resultatet er en forbedring på 315 mio. kr. (korrigeret for engangsposter) i forhold til 1. halvår 2012
- Pengestrømme fra driften på 1.249 mio. kr. er anvendt til investeringer (475 mio. kr. netto) og til at reducere låneporteføljen (774 mio. kr. netto)
- Gearing reduceret til 4,0, og soliditeten steget fra 20,0 procent til 23,5
- Rettidigheden opfylder kontraktmålene og er fortsat på et godt niveau
- Kundevækst i Danmark på 1,0 procent
- Omdømme og kundetilfredshed stadig utilfredsstillende

öVi er ikke i mål med Ét sundt DSB, men organisationen har leveret væsentlige forbedringer på ganske mange områder,ö Peter Schütze, bestyrelsesformand

Strategiske nøgletal	1. halvår		Ændring	
	2013	2012	Abs.	Pct.
<b>Finansielle</b>				
Indtægter i alt - DSB-koncernen (mio. kr.)	6.094	6.071	23	-
Omkostninger i alt - DSB-koncernen (mio. kr.)	4.678	5.009	-331	-7
Resultat før skat - DSB-koncernen (mio. kr.)	240	-138	378	-
<b>Produktivitet</b>				
Antal togkilometer pr. medarbejder (danske aktiviteter)	5.505	4.974	531	11
Passager- og trafikkontraktindtægter pr. togkilometer - (danske aktiviteter) (kr./km)	159	151	8	5
Omkostninger pr. togkilometer - (danske aktiviteter) (kr./km)	142	146	-4	-3
<b>Rettidighed</b>				
Rettidighed - Fjern- og Regionaltog (Pct.) (maksimalt 5,59 minutters forsinkelse)	94,0	95,0	-1,0	-1
Rettidighed - S-tog (Pct.) (maksimalt 2,29 minutters forsinkelse)	96,9	96,4	0,5	-
Rettidighed - Øresund (Pct.) (maksimalt 4,59 minutters forsinkelse)	91,5	90,8	0,7	1
<b>Kunder</b>				
Kunder i Danmark i alt (mio. kunder)	91,2	90,3	0,9	1
Tilfredshed med rejsen (Fjern- og Regionaltog)	7,8	7,9	-0,1	-1
Tilfredshed generelt (Fjern- og Regionaltog)	7,2	7,0	0,2	3
Tilfredshed med rejsen (S-tog)	8,0	7,9	0,1	2
Tilfredshed generelt (S-tog)	7,6	7,3	0,3	4
<b>Omdømme</b>				
Brugere af Fjern- og Regionaltog	47,0	51,9	-4,9	-9
Ikke-brugere af Fjern- og Regionaltog	39,4	40,0	-0,6	-2
Brugere af S-tog	54,3	59,2	-4,9	-8

Resultatet for 1. halvår udvikler sig tilfredsstillende, og effekten af effektiviseringerne viser sig nu i resultatet. Der er dog fortsat usikkerhed om værdiansættelsen af rejsekortet og IC4- og IC2-programmet. DSB vil i 2. halvår 2013 revurdere disse aktiver.

### Sikkerhed

Efter Transportministeriets udmelding om at indføre enmandsbetjening på Kystbanen fra

15. december 2013, blev der stillet spørgsmålstegn mere generelt ved sikkerheden forbundet med enmandsbetjening. Sikkerhed er fundamentet for DSB's virke. Samtidig er enmandsbetjening vigtig for den fortsatte effektivisering og udvikling af jernbanen.

Om enmandsbetjening indføres en måned eller to før eller senere er ikke afgørende. Det afgørende er, at de gode erfaringer, vi allerede har med enmandsbetjening rundt omkring i Danmark, udbredes uden, at sikkerheden bliver draget i tvivl. Derfor har vi besluttet at bede en 3. part vurdere spørgsmålet, så vi sammen med eksterne eksperter og Trafikstyrelsen sikrer os, at sikkerheden ikke tilsidesættes.

ØVores kunder skal kunne tage sikkerheden for givet ó vi gør det aldrig, Jesper Lok, administrerende direktør

### **Rettidighed**

Der har været skrevet en del om øluftø i køreplanerne, også selvom der ikke generelt er blevet lagt øluftø ind i køreplanerne siden 2007. Den gang skete det af hensyn til rettidigheden, og meget af den øluftø er sidenhen taget ud igen. Den forbedrede rettidighed i 2012 og 2013 er altså ikke opnået ved øget øluftø i køreplanerne.

Vi arbejder naturligvis løbende med justeringer, men vi ønsker på den anden side heller ikke at ændre køreplanerne for ofte, da det har en tendens til at skabe mere forvirring end gavn. Det er og bliver en balancegang, og der vil, ligesom det er tilfældet i bus- og lufttrafikken, altid være behov for et vist niveau af øluftø i køreplanerne af flere gode grunde:

- Der skal være plads til spor- og sikringsarbejder, vedligehold og fejlretning samt infrastrukturarbejder
- Køreplanen skal kunne holde i al slags vejr
- Der skal tages hensyn til, at der kører både hurtige og langsomme tog på mange strækninger i Danmark, og at kapacitetsgrænsen flere steder er nået

Det er hverken i Banedanmarks eller DSB's interesse at have mere end lige netop den nødvendige mængde øluftø i køreplanerne. Det koster nemlig både kapacitet og køretimer.

### **Materiel**

AnsaldoBreda meddelte den 31. maj, at de forventer at levere i alt 82 ud af 83 IC4-togsæt og alle 23 IC2-togsæt, inden annulleringsretten træder i kraft ved udgangen af september (for IC4) og oktober (for IC2). Det udløste en slutafregning på 35 mio. kr. på togsæt 83, ligesom DSB får alle forudbetalinger for togsættet refunderet. Samtidig genindførtes også bodsregimet på de resterende tog. Ved udgangen af juli havde DSB taget leverance af 78 IC4- henholdsvis 18 IC2-togsæt. Af disse har 66 IC4- henholdsvis 14 IC2-togsæt gennemgået driftsimulering, og 23 IC4- henholdsvis 3 IC2-togsæt er i drift i køreplanen. Udvidelse af køreplanerne vil først ske, når konklusionen på Havarikommissionens endelige rapport om signalforbikørslen i november 2011 ved Marslev er på plads. Først da ved vi, om togene fremadrettet vil være omfattet af begrænsninger i løvfaldsperioden.

Der kigges på behov og mulighed for køb af yderligere Øresundstog, men det forudsætter, at der kan opnås et fornuftigt prisniveau.

Arbejdet med at vurdere partikel emissioner fra lokomotiverne pågår med særligt fokus på små partikler, som ikke hidtil har været genstand for grænseværdigodkendelser. DSB tager sagen meget alvorligt. Den ultimative løsning er, at strækningen til Kalundborg

hurtigst muligt elektrificeres, så vi kan komme af med de forurenende diesellokomotiver, men vi undersøger også, hvad der måtte være af alternativer indtil da.

### **Organisering af den kollektive trafik**

Sammen med Metroselskabet og Movia har vi de seneste måneder arbejdet på at finde løsninger, der vil give kunderne en mere sammenhængende rejseoplevelse i hverdagen. Vi har identificeret 13 helt konkrete områder. Det er vores forslag i første omgang at afprøve dem i Hovedstaden, men for at kunderne skal undgå nye ösnitfladerö har vi lagt stor vægt på, at løsningerne også skal have en landsdækkende logik. Tilsvarende finder vi det afgørende, at samarbejdet ikke bringer yderligere aktører i den kollektive trafik. Det er ikke aktører, der mangler, men derimod løsninger på ofte ganske komplicerede problemstillinger. Lige så vigtigt er det, at vi modstår öfristelsenö at sætte flere öRejsekortö-lignende selskabskonstruktioner i verden. Samarbejdet bør med andre ord være baseret på helt klare ansvars- og beslutningsprincipper.

### **Betjent salg**

Vi får flere kunder, men betjent billetsalg aftager i takt med, at flere og flere benytter selvbetjeningskanalerne. Dermed bliver det økonomiske fundament for kiosker, billetsalg og kundecentre hastigt mindre.

DSB ønsker at give alle vores kunder den bedste service, men bliver også nødt til at skære tabsgivende aktiviteter fra for at være konkurrencedygtige, og for også at undgå, at de ender med at belaste billetpriserne. Derfor lukker 14 kiosker, 6 billetsalg og 1 kundecentre i løbet af 2013, men DSB åbner i efteråret 2013 4 servicecentre i Hovedstadsområdet og 1 i Ålborg. Den fortsat stigende benyttelse af selvbetjeningskanaler, må forventes også i de kommende år at sætte økonomisk pres på de tilbageværende 76 kiosker, 11 billetsalg og 2 kundecentre. Kioskerne har taget hul på den omstilling.

### **Internet**

Togoperatører lider generelt af, at mobildækningen langs jernbanen har mange öhullerö, navnlig uden for byerne. Der kan gøres meget for, at signalet inde i toget er lige så stærkt som udenfor, men vi kan hverken opfinde et signal eller gøre det stærkere, end det er. DSB arbejder med flere teleselskaber på at forbedre dækningen og på også at etablere gode WIFI-forbindelser. Den teknologiske udvikling og udvidelse på den front står desværre ikke mål med det stadigt stigende behov for dækning og båndbredde. Mange togoperatører har derfor måttet opgive at tilbyde WIFI indtil videre.

### **Stationsplan**

Vi har 298 stationer i Danmark, heraf 112 bevaringsværdige. Vi har ikke mange millionbyer i Danmark, og derfor heller ikke mange stationer med det antal passagerer, der skal til for at drive og vedligeholde stationer på rentabel vis. Samlet set koster det DSB årligt omkring 145 mio. kr. at vedligeholde stationer, der er bogført til 3 mia. kr.

Vi er ved at lægge sidste hånd på en plan, der tager sigte på at udvikle stationerne fra en tidsalder før sågar bilen. Fremtidens behov er gode parkeringsfaciliteter for biler og cykler samt mulighed for at foretage flere af hverdagens ærinder (apotek, borgerservice, lægehus, pakkeafhentning, tandlæge og lignende). Attraktive stationer er vigtige for en attraktiv jernbane. Derfor er det vigtigt, at der, i forbindelse med de store forestående investeringer i jernbanen, også sættes penge af til den opgave.

### **Kunder**

Kundevæksten i 2. kvartal blev 1,7 procent og dermed 1,0 procent i 1. halvår - en fortsat



pæn udvikling for den kollektive transport. Foran os står store infrastrukturarbejder. Vi anstrenger os for, at vores kunder mærker så lidt til det som overhovedet muligt.

Til sidst skal lyde en stor tak til de mange DSB-kolleger, der har udvist stor fleksibilitet og skabt grundlaget for forbedringerne, der er helt afgørende for, at DSB kan gøre sig fortjent til nye trafikkontrakter.

København, den 23. august 2013

30-08-2013

### **IC4 har fået permanent tilladelse til kørsel og dog pålægges der restriktioner i løvfaldsperioden.**

Trafikstyrelsen har i dag meddelt DSB, at IC4-togene har fået en permanent ibrugtagningstilladelse, dog med hastighedsreduktioner i løvfaldsperioden fra den 1. oktober til den 30. november til 140 km/t.

Trafikstyrelsen vurderer, at det er dokumenteret, at IC4 bremser fuldt tilstrækkeligt under normale forhold og begrundet sin hastighedsreduktion i løvfaldsperioden med, at styrelsen ikke finder det dokumenteret, at IC4-togene bremser fuldt tilstrækkeligt fra maksimumshastigheden under forhold med glatte skinner.

DSB tager beslutningen til efterretning og iværksætter de nødvendige test. Så snart dette arbejde er færdiggjort vil DSB fornyet ansøge om ibrugtagningstilladelse uden restriktioner.

Hastighedsreduktionen betyder, at DSB må ændre driften af de fire LynX-afgange mellem Aarhus, København H og Københavns Lufthavn. Helt konkret er der tale om fire daglige afgange på hverdage: IL 208, 212, 253 og 257, der i løvfaldsperioden vil få let ændrede afgangs- og ankomsttider undervejs. Derudover vil LynX ikke standse i Odense i denne periode. Kunder til og fra Odense vil fortsat have lyntogsafgange hver time - blot ikke med IC4-tog.

Der er også fire regionaltog, der kører op til fem minutter senere end normalt som følge af Trafikstyrelsens beslutning.

DSB Kommunikation

**OAØ**

25-06-2013

### **FOA melder sig ud af OAO**

### **FOA har i dag besluttet at melde sig ud af OAO.**

Formand for OAO Flemming Vinther beklager udmeldelsen:

öJeg synes, det er ærgerligt, at FOA har valgt at melde sig ud af OAO på grund af aftalen med regeringen om modernisering af den offentlige sektor. OAO har indgået en aftale, som sikrer, at vi får medbestemmelse på det, der kommer til at ske i den offentlige sektor.ö

OAO har forpligtet sig til at medvirke til en modernisering af den offentlige sektor, hvor vi kan fastholde fokus på vores medlemmers faglighed og trivsel. OAO har ikke indgået en aftale om, at parterne bag aftalen om modernisering kan fravige overenskomsterne.

Det er suverænt overenskomstparterne selv, der kan indgå aftale om forsøg med overenskomsterne ó dvs. FOA selv. OAO har naturligvis heller ikke med aftalen forpligtet sig til at finde effektiviseringer for 12 mia. kr. i den offentlige sektor.

öDet er ærgerligt for både fagbevægelsen og vores medlemmer, hvis dette fører til en splittelse af OAO. Derfor er vi naturligvis indstillet på at drøfte med FOA, hvad et fremtidigt bæredygtigt grundlag for OAO kan være, siger Flemming Vinther og fortsætter:

öOAO vil fortsat arbejde på at konkretisere aftalen om modernisering af den offentlige sektor med regeringen samt iværksætte initiativer, der kan understøtte det lokale arbejde og den lokale forankring af en tillidsreform.ö

FOA's udmeldelse træder i kraft pr. 1. januar 2014.

2.9.2013

### **OAO har hverken aftalt eller givet håndslag på at finde 12 mia.**

Politiken bragte i går en politisk analyse under overskriften Offentlige lønkroner under kniven igen. Af analysen fremgår det, at fagbevægelsen med aftalen om modernisering af den offentlige sektor ó som blev indgået den 20. juni 2013 ó har givet håndslag på at identificere 12 milliarder kroner sammen med regeringen.

öJeg skal understrege igen, at dette **ikke** er tilfældet. OAO har ikke givet tilsagn om at skulle være med til at effektivisere for 12 milliarder kroner i den offentlige sektor. Hverken nu eller senere.ö siger Flemming Vinther.

OAO har givet tilsagn om at arbejde sammen med de øvrige parter på det offentlige arbejdsmarked for en mere tillidsbaseret styring af og ledelse i den offentlige sektor. Med aftalen er vi enige om, at medarbejderne skal have rum til at bruge deres faglighed og erfaring i deres arbejde. Det giver bedre kvalitet for borgerne, en bedre måde at anvende ressourcerne på og en bedre dagligdag for vores medlemmer.

Med aftalen har vi forpligtet arbejdsgiverne til at lytte til og inddrage medarbejderne, så der kan laves intelligente løsninger tilpasset den enkelte arbejdsplads.

öFor god ordens skyld skal jeg oplyse, at jeg har været i kontakt med Sigge Winther Nielsen, der har skrevet analysen, for at understrege, at vi ikke har givet håndslag på at finde 12 milliarder kroner.ö tilføjer Flemming Vinther.

Sigge Winther Nielsen har givet tilsagn om at ændre netudgaven på politiken.dk

I øvrigt henvises til tidligere udsendt materiale om aftalen, som findes på <http://www.oao.dk>

## **Samarbejdssekretariatet** **2.9.2013**

### **Cirkulære om samarbejde og samarbejdsudvalg i staten er udsendt**

Moderniseringsstyrelsen udsendte d. 27. august 2013 cirkulære om samarbejde og samarbejdsudvalg i staten. Som det fremgår af cirkulæret trådte samarbejdsaftalen 2013 i kraft 1. april 2013.

Samarbejdssekretariatet har layoutet den nye aftale og kan bestilles [her](#).

Du kan læse cirkulæret på [Moderniseringsstyrelsens hjemmeside](#).

### **Freelanceundervisere søges**

Samarbejdssekretariatet søger freelanceundervisere i hele Danmark til at undervise på 1-dagskurser for statslige samarbejdsudvalg. Samarbejdssekretariatet udbyder kurser til statslige samarbejdsudvalg på vegne af de statslige overenskomstparter (CFU og Finansministeriet).

Læs stillingsopslaget [her](#)

### **SU-kursus gør en forskel**

Et SU-kursus giver SU øget arbejdskvalitet. Det er en af konklusionerne i en effektmåling som Danmarks Evalueringsinstitut har gennemført for Samarbejdssekretariatet af sekretariatets kursusvirksomhed.

Effekterne af et SU-kursus kan summeres op i tre elementer:

- Bedre organisering af SU's arbejde
- Bedre samarbejde internt i SU
- Øget arbejdskvalitet

Du kan læse mere om undersøgelsen [her](#), hvor du også kan finde rapporten i sin helhed.

## **Forbundet**

24.6.2013

Dansk Jernbaneforbund har netop udsendt nedenstående pressemeddelelse:

### **Øget utryghed for passagerne i Nordjylland og på Kystbanen**

Uanset hvad DSB og Trafikministeriet måtte mene, så giver enmandsbetjening en øget utryghed. Dette er tilfældet både hvis toget kører enmandsbetjent i Nordjylland eller langs Kystbanen.

Enmandsbetjening betyder, at Kystbanens tog i dagtimerne/myldretiden, og alle DSBs tog i Nordjylland (med få undtagelser) kommer til at køre uden andet personale i toget end lokomotivføreren. I Nordjylland allerede fra 30. juni.

Uden personale i togene er passagererne henvist til kundeservice via et telefonnummer, som vil være at finde i toget.

Det er blevet meldt ud fra DSBs side, at passagererne ved problemer i toget kan benytte et telefonnummer placeret på døren til førerrummet. Nummeret skulle give direkte til kundeservice, hvorefter lokomotivføreren ifølge DSB bliver ringet op, således at vedkommende kan bringe toget til standsning. Dette er ganske enkelt ikke korrekt, og det strider imod DSBs egne procedurer, hvorfor vi i Dansk Jernbaneforbund er meget forundrede over denne udmelding.

Lokomotivføreren skal sikre, at togfremførslen, foregår på en sikkerhedsmæssigt forsvarlig måde for passagerne.

Således fremgår det af virksomhedens sikkerhedsinstruks, at øl betjent førerrum - både togkørsel og rangering - skal mobiltelefoner (gælder ikke GSM-R) være indstillet på lydløs og vibrator frakoblet, med mindre der er krav om at mobiltelefonen skal anvendes til udveksling af sikkerhedsmeldinger. Et opkald til kundeservice er i denne sammenhæng ikke en sikkerhedsmelding.

Af sikkerhedsinstruksen fremgår det klart, at lokomotivføreren ikke må tale i mobiltelefon under fremførelse af tog. Lokomotivføreren strækingsradio er naturligvis tændt, men at forestille sig, at et opkald fra kundeservice skulle sendes den vej implicerer et væld af administrative procedurer og er bestemt ikke optimalt for driften eller sikkerheden generelt. Kort sagt: Lokomotivføreren ikke kundeservicemedarbejder.

Hvis DSB eller trafikudbyderen beslutter at deres tog skal køre enmandsbetjent, så er det fordi de ikke ønsker at tilbyde den service som togpersonalet yder, hvilket alt andet lige give et ringere produkt og øger utryghed for passagerne - ikke mindst børn, ældre og handicappede.

Resultatet bliver, at passagerne vil være dårligere stillede ved en eventuel evakuering.

Uroligheder i toget vil også kunne udvikle sig uden personale til at gribe ind, og problemer med materielt vil alt andet lige give forsinkelser, da lokomotivføreren vil være alene om fejlretning.

Transportministeriet har tilsyneladende truffet beslutningen for at overholde folketingets bevilling trods manglende billetindtægter på strækningen.

Dansk Jernbaneforbund finder at man med de seneste tiltag, beskærer serviceniveauet i en sådan grad, at slutproduktet for passagerne nærmer sig discount. Dansk Jernbaneforbund er også af den klare overbevisning, at disse tiltag ikke danner grobund for flere passagerer i den offentlige trafik ó tværtimod vil det skræmme endnu flere over i egne biler ó stik imod regeringens målsætning.

25.6.2013

**Dansk Jernbaneforbund anerkender ikke opsigelsen af 45 trainmanagere  
Dansk Jernbaneforbund har i dag fået oplyst, at 45 trainmanagere ansat ved DSB Øresund har modtaget en opsigelse på baggrund af Transportministerens brug af optionen om enmandsbetjening på strækningen.**

Dansk Jernbaneforbund har meddelt virksomheden, at de pågældende medarbejdere er omfattet af effektiviseringsaftalen for 2013/2014, og jf. aftalens bestemmelser er de pågældende derfor uopsigelige til aftalen udløb ved udgangen af 2014.

Dansk Jernbaneforbund agter at videreføre sagen i det fagretslige system.

Der vil i dag blive annonceret medlemsmøder for forbundets medlemmer i DSB Øresund.

27.6.2013

**Ændrede kriterier for anerkendelse af PTSD**

**Arbejdsskadestyrelsen har 21. juni 2013 meddelt, at man på baggrund af ny videnskabelig viden, straks vil ændre praksis omkring anerkendelse af PTSD. Dette kan have betydning for nogle af forbundets medlemmer.**

Det er særligt reglen om at PTSD skal være opstået inden for 6 måneder fra hændelse til udbrud, der blødes op med et nyt begreb: forsinket PTSD.

Dette betyder, at der kan være nogle af forbundets medlemmer som tidligere har fået afvist en psykisk arbejdsskade, som nu vil kunne bede om at sagen behandles på ny.

Medlemmer af forbundet der mener, at de har fået afvist en psykisk lidelse opfordres derfor til, at kontakte arbejdsskadesagsbehandler Mikael Kristensen på telefon 36 13 25 14.

1.7.2013

**DSBs håndtering af faglig konflikt var ynkelig**

**DSB oplevede fredag at en gruppe togførere valgte at gå til fagligt møde med deraf følgende driftsforstyrrelser til følge. Hele forløbet afslørede efterfølgende DSBs ynkværdige ledelsesstil, og bidrog til billedet af en virksomhed, der ikke har andre ledelsesredskaber end frygt at ty til, når virksomheden bliver udfordret.**

Medarbejderne var og er utilfredse med at de besparelser DSB har gennemført i meget stort omfang har ført til en forøgelse af overarbejdsbukken og arbejdspresset. Således havde togpersonalet hele 4000 overarbejdstimer i maj måned. Derudover er det pressede personale netop blevet bedt om at dække vagter i DSB Øresund, hvor DSB netop har afskediget 50 medarbejdere.

**Arbejdsretslige spilleregler blev brudt**

DSB fandt det under hele forløbet under deres værdighed at rette henvendelse til Dansk Jernbaneforbund, omend presseafdelingen i DSB hele eftermiddagen henviste journalister til at kontakte Dansk Jernbaneforbund, for, som de hævdede: "DJ stod bag". Det må vi på det kraftigste afvise. Der var tale om et 'Fagligt møde', men havde DSB fulgt de arbejdsretslige spilleregler kunne vi have indledt en dialog med virksomheden. Dette er normal procedure og noget som andre virksomheder finder helt naturligt.

DSB valgte i stedet at anvende trusler overfor forbundets medlemmer. Der var tale om særdeles grove trusler på ansættelsesforholdet såfremt man aktivt tog del i det faglige møde. "Ledelse gennem frygt" er altså fortsat den foretrukne ledelsesstil.

DSB tilkaldte politi og valgte at meddele, at ansatte stod på skinnerne - dette er ikke korrekt i følge de meldinger vi har modtaget og det forventer vi, at DSB dokumenterer. DSB valgte ydermere at lade politiet fremkomme med trusler om erstatningsansvar overfor de medlemmer, der tog del i konflikten.

Det er ganske enkelt uhørt på den måde at inddrage trusler og ordensmagt mod egne ansatte.

**DSB lyver bevidst**

Det faglige møde blev afholdt blandt togpersonalet i virksomheden. DSB har imidlertid valgt at anmelde samtlige personalegrupper - altså stations-, lokomotiv- og togpersonale overfor Moderniseringsstyrelsen. Dermed lyver de aktivt om konfliktens omfang, og viser også, at de godt kender til de arbejdsretslige spilleregler, når disse spilleregler kan bruges til virksomhedens fordel. Dansk Jernbaneforbund har dog gennem LO påpeget sagens rette sammenhæng overfor Moderniseringsstyrelsen.

DSB har fortsat deres trusler mod de ansatte, hvilket forbundet har dokumentation for. Det kunne tolkes derhen, at DSB ønsker at optrappe konflikten. DSB bryster sig af

historisk rettidighed, men skulle nærmere være flove over at have skabt historisk lavt medarbejderengagement i DSB. Det sidste er i det mindste noget direktionen tilsyneladende har erfaring med.

Se: <http://shippingwatch.dk/Rederier/article5627672.ece#.UcAxcGHDHiQ8>

10.7.2013

Dansk Jernbaneforbund har netop udsendt nedenstående pressemeddelelse:

### **Faglige møder over hele landet**

Dansk Jernbaneforbund er blevet orienteret om, at lokomotivførere i flere DSB virksomheder overenskomststridigt har nedlagt arbejdet.

Vi kender pt. ikke baggrunden for arbejdsnedlæggelsen. Vi er blevet orienteret af en tillidsperson pr. telefon og har efterfølgende fået dette bekræftet af DSB.

Fra Dansk Jernbaneforbunds side har vi orienteret om, at arbejdsnedlæggelsen er overenskomststridig og vi har opfordret vores medlemmer til øjeblikkeligt at gå i gang med at arbejde igen.

Vi arbejder på at få et overblik over, hvad sagen drejer sig om, og vi vil fra Dansk Jernbaneforbunds side komme med en officiel udtalelse, når vi kender fakta.

Henrik Horup, Forbundsformand  
Dansk Jernbaneforbund

10.7.2013

Dansk Jernbaneforbund har netop udsendt nedenstående pressemeddelelse:

### **DSBs sikkerhed halter**

En sikkerhedsorganisation der ikke fungerer, manglende opbakning til personalet, flere forstyrrelser af sikkerheden undervejs samt stort overarbejdspress gør, at lokomotivførerne i DSB og datterselskaber ikke længere kan tage ansvaret for passagerernes sikkerhed.

öDet er kun et spørgsmål om tid, før der sker en ulykke.ö udtaler formand for Dansk Jernbaneforbund, Henrik Horup: öVores medlemmer bliver sat i en umulig situation. De kan ikke længere tage ansvaret for passagerernes sikkerhed ó og det havde de åbenbart behov for at få en snak om i dag. Derfor nedlagde de arbejdet.ö

Gennem længere tid har DSB kæmpet for at forbedre sin økonomi pga. fejlslagne projekter. Samtidig har der været et stort politisk pres på at sikre rettidighed. Dette har ført til at DSB ikke længere håndterer sikkerheden på forsvarlig vis.

I praksis er der mangelfuld eller forkert afmærkning på mange stationer, ligesom de orienteringsskærme lokomotivførerne, i tog uden andet personale, skal kigge på, er monteret forkert, og derfor ikke kan anvendes. DSB sikrer sig ikke, at sikkerhedsudstyr som aftalt er på plads ved besparelsetiltag. Alt dette medfører en øget risiko for, at der sker et alvorligt uheld. Serviceniveauet er tillige forringet i en grad så:

- Evakuering ikke kan sikres i tilfælde af en ulykke

- Ældre, børn og handicappede overlades til sig selv

I tilgift presses lokomotivførerne af en fejkultur baseret på løftede pegefingre og trusler. Denne ledelsesstil har den stik modsatte effekt, og er kun med til at øge risikoen for at fejl gentages.

öProblemet er ikke kun den store overarbejdsbyrde og materiel der er uegnet til at køre uden andet personale end lokomotivføreren. Trusler om firing ved den mindste forsinkelse presser ligeledes de ansatte. Man er ved at have etableret en virksomhedskultur, hvor man leder med frygt ó det er ikke holdbart i længdenö, afslutter Henrik Horup.

Dansk Jernbaneforbund har gennem længere tid prøvet at få en ligeværdig dialog i gang med DSB. Dette har ikke været muligt. DSB har ikke ønsket at inddrage medarbejdersiden i et frugtbart samarbejde.

Lokomotivpersonalet risikerer fængselsstraf hvis der sker en ulykke, mens DSBs ledelse og transportministeren som ansvarlige slipper for videre tiltale. Lokomotivpersonalet har derfor anset det som deres pligt at informere offentligheden om situationen i forventning om at ministeren nu tager hånd om problemet.

For yderligere information kontakt Dansk Jernbaneforbund: 36132525

11.7.2013

Dansk Jernbaneforbund har netop udsendt nedenstående pressemeddelelse:

### **Ingen forbedring, kun frygt og mindre sikkerhed**

öMed en personaledirektør der skal være ansvarlig for sikkerheden og en strategidirektør der tilsyneladende ikke kender til forandringsledelse, så kan det ikke undre nogen, at den er rivende gal med virksomheden DSB.ö udtaler Henrik Horup fra Dansk Jernbaneforbund

öDSB har peget fingre ad Dansk Jernbaneforbunds medlemmer. Således har direktøren for Operation & Strategi Anders Egehus, mere end antydnet, at vores medlemmer er for langsomme og dumme til at lære de nye tiltag i virksomheden at kende.ö siger forbundsformand Henrik Horup, og han fortsætter: öForandringsledelse handler om kommunikation, uddannelse og åbenhed. Derfor undrer det os meget at virksomheden ikke benytter den strategi men i stedet vælger pisk og trusler som eneste middel til at fremme de nye tiltag. Man kunne spørge om DSB overhovedet ved hvad forandringsledelse reelt går ud på?ö

öDSB har bedyret, at sikkerheden har højeste prioritet i virksomheden. Derfor virker det ikke som om virksomheden tager sikkerheden alvorligt, når de direkte beder os om kun at benytte personaledirektøren som eneste indgangsvinkel til at drøfte sikkerhedsmæssige spørgsmål. Mig bekendt har hun hverken baggrunden eller den uddannelsesmæssige kompetence til at varetage sikkerhedsmæssige spørgsmål i jernbanesammenhæng.ö

öHK Trafik og Jernbane orienterede allerede i efteråret ministeren om, at deres personale i trafikstyringen kunne pege på problematiske forhold, med øget sikkerhedsrisiko til følge. Jeg har også selv haft flere samtaler med ministeren, hvor jeg har påpeget de problematiske forhold i virksomheden. Derfor synes jeg ikke det er fair, når ministeren siger, at han slet ikke kender til sikkerhedsproblemer i DSB.ö

Og Henrik Horup fortsætter: öVi har i Dansk Jernbaneforbund dokumentation for at ledelsen kaster om sig med advarsler med det formål, at skræmme en ny uigennemtænkt sikkerhedskultur ned over hovedet på medarbejderne. Det virker ikke som om ledelsen har andre redskaber end kæft trit og retning, og vi kan hver dag se, hvordan den kultur skaber større og større sikkerhedsmæssige problemer.ö

12.7.2012

Dansk Jernbaneforbund har netop udsendt nedenstående pressemeddelelse:

### **Sikkerheden drukner i dispensationshelvede**

DSB direktør Anders Egehus har bedyret at sikkerheden kommer i første række for virksomheden. Alligevel drukner sikkerhedskritiske arbejdsgange og procedurer i et rent dispensationshelvede og personalet på S-banen oplever gang på gang at deres indsigelser vedr. kritisable forhold nedprioriteres.

Forbundsformand Henrik Horup udtaler: öPersonalet på S-banen har loyalt forsøgt at få DSBs ledelse i tale omkring en række forhold, hvor DSBs forskellige instrukser og arbejdsgange er i direkte modstrid med hinanden. Ydermere oplever lokomotivførerne at de ikke bliver hørt til trods for at de har både væsentligt og sikkerhedsrelevant input. Den adfærd hos ledelsen hjælper bestemt ikke med til at skabe den gode sikkerhedskultur, som DSB så gerne vil bryste sig af.ö

På DSBs strækninger er det i direkte modstrid med reglerne at have mobilen tændt - end ikke på lydløs. S-banen er undtaget denne regel. Her skal lokomotivføreren have mobiltelefonen tændt under fremførsel af toget. Dermed kan lokomotivføreren modtage såkaldte ørettidighedsopkaldø fra fjernstyringscentralen. Rettidighedsopkaldene skal minde en lokomotivfører om at han fx er kommet for sent fra perron. Formålet er at sikre rettidighed.

Imidlertid kræver DSBs egne regler, at lokomotivføreren bringer toget til standsning inden et opkald besvares, hvis lokomotivføreren vurderer, at det ikke er forsvarligt at svare telefonen mens toget kører. I de tilfælde vil rettidighedsopkaldene blot medfører yderligere forsinkelse. Man undrer sig over, hvor DSBs slogan øVi sikrer den store sammenhængøer blevet af.

Ligeledes har DSBs succes med gratis medtagning af cykler betydet at flugtvejene i cykelafsnittene ofte er spærrede i myldretiden. Igen har personalet bedt DSB forholde sig til problematikken, hvortil virksomheden har svaret, at det er den enkelte lokomotivførers ansvar at vurdere om mængden af cykler kan forsvares.

Konklusionen må være, at lokomotivføreren ved hver station skal gennemgå hvert cykelafsnit for mængden af cykler. Hvis bare én lokomotivfører gjorde det ved hver station, ville store forsinkelser sprede sig til hele S-togs nettet.

Forbundsformand Henrik Horup understreger: ö Vi oplever gang på gang at problemer negligeres og ansvaret placeres hos den enkelte medarbejder. Vi har en forventning om at DSB nu tager affære, og får rettet op på situationen. Vi vil inddrages i løsningen og vi vil have at virksomheden skal tage ansvar for sikkerheden på en konstruktiv måde. Som sagerne står i øjeblikket, ser vi ikke anden løsning end at opfordre vores medlemmer til at følge DSBs regler til punkt og prikke. Det vil vi nu tage en drøftelse af i medlemskredsen.ö



15.7.2013

### **Sikkerhed i DSB**

**Dansk Jernbaneforbund opfordrer alle lokomotiv- og togførere samt stationspersonale på S-banen, DSB Øresund samt DSB SOV til at indsende dokumentation af sikkerheds-forringelser eller brister til Dansk Jernbaneforbund snarest muligt.**

Dansk Jernbaneforbund har overfor offentligheden givet udtryk for, at sikkerheden i DSB er forringet i en grad, der betyder, at lokomotivpersonalet ikke længere kan påtage sig ansvaret for passagerernes sikkerhed.

DSB har ligeledes overfor offentligheden erklæret, at sikkerheden i DSB er 100 % i orden og fra Trafikstyrelsens og transportministerens side er Dansk Jernbaneforbund blevet opfordret til at fremlægge konkrete eksempler på, at sikkerheden i DSB halter.

I forlængelse af forrige uges arbejdsnedlæggelse blandt lokomotivpersonalet begrundet i forringet sikkerhed og Dansk Jernbaneforbunds påstande om samme, har Dansk Jernbaneforbund modtaget et meget stort antal indmeldinger på forringet sikkerhed i DSB.

Dansk Jernbaneforbund har overfor offentligheden (gennem medierne), transportministeren, de politiske partier og Trafikstyrelsen meddelt, at forbundet vil lave en rapport, der påpeger, hvor sikkerheden i DSB halter.

Dansk Jernbaneforbund samler nu alle konkrete eksempler på baggrund af allerede indsamlet materiale samt indmeldinger fra lokomotiv- og togpersonalet og fremsender efterfølgende rapporten til relevante instanser.

**Dansk Jernbaneforbund opfordrer derfor alle lokomotiv- og togførere samt stationspersonale på S-banen, DSB Øresund samt DSB SOV til at indsende yderligere dokumentation af sikkerheds-forringelser eller brist til Dansk Jernbaneforbund snarest muligt.**

**Alle henvendelser kan ske via mail til [cmo@djf.dk](mailto:cmo@djf.dk).**

Til alle Jer, der uopfordret allerede har indsendt, skal der lyde en tak fra forbundet.

Indmeldingerne viser, at Dansk Jernbaneforbunds medlemmer tager sikkerheden særdeles alvorligt og ikke ønsker at tage kunderne som gidsler; men ønsker at beskytte passagererne og ikke mindst sig selv.

17.7.2013

Dansk Jernbaneforbund har netop udsendt nedenstående pressemeddelelse:

### **DSB har stadig store problemer med sikkerhed og sandhed**

Dansk Jernbaneforbund stiller sig fuldstændig uforstående overfor DSB's negligering af såvel sikkerhed som sandhed i forlængelse af deres pressemeddelelse i dag: ö Ikke altid nemt at blive enige; men der må ikke herske tvivl om sikkerhedenö

öLad mig slå fast: Havde lokomotivførerne ikke taget deres ansvar alvorligt og nedlagt arbejdet, så var det her aldrig kommet frem!ö, udtaler forbundsformand Henrik Horup og fortsætter: öMedlemmerne ønskede at gøre opmærksom på de store sikkerhedsproblemer og samtidig forsøge at få en dialog i gang med DSB om, hvordan sikkerheden kan

forbedres. DSB har så valgt at negligere sikkerhedsproblemet og samtidig ikke ønsket en dialog med medarbejderne. Så er det ikke nemt!ö.

Pressemeddelelsen sker på baggrund af en besigtigelsestur af strækningerne mellem henholdsvis Århus og Ålborg samt Ålborg og Frederikshavn foretaget d. 15. juli 2013. Denne besigtigelse fandt alene sted på baggrund af Dansk Jernbaneforbunds kritik af sikkerheden i DSB.

DSB angiver, at Dansk Jernbaneforbund var inviteret med til besigtigelsen, **hvilket er usandt!**

Dansk Jernbaneforbund skulle aldrig have været med på turen, men forbundet krævede at deltage i besigtigelsen, hvilket så blev accepteret.

Af den udfærdigede rapport kan der konstateres 20-25 fejl eller mangler, der udgør en sikkerhedsrisiko. Disse fejl eller mangler **har intet** at gøre med pærer der sprænger, træer der vokser eller hærværk, som DSB forsøger at undskylde sig med. Løsningen af sådanne opgaver sorteres under Banedanmark og Dansk Jernbaneforbund har intet at udsætte på Banedanmarks arbejde.

Der er tale om fejl på monitorer, standsningsmærker og belysning. Alt sammen fejl, der har endog stor betydning for lokomotivførerens mulighed for at kunne se passagerernes ind- og udstigning. På flere stationer kunne det konstateres, at lokomotivføreren ikke kunne se passagererne, såfremt de anvendte de bageste døre i toget.

öVi stiller os uforstående overfor, hvorledes DSB forsøger at bagatellisere sikkerheden og forringe passagerernes sikkerhed. Forbundet er på passagerernes vegne glade for, at DSB erkender at sikkerheden i Nordjylland ikke er i orden og derfor genindsætter togpersonale i togene, indtil at der kan gives en holdbar garanti for sikkerhedenö afslutter Henrik Horup.

9.8.2013

### **Velkommen til den nye minister**

#### **Danmark har i dag fået ny Transportminister. Tillykke til Pia Olsen Dyhr (SF) med udnævnelsen.**

Dansk Jernbaneforbund vil benytte lejligheden til at takke tidligere minister Henrik Dam Kristensen (S) for et godt samarbejde og en god og konstruktiv dialog. Vi ser frem til samarbejdet med den nye Transportminister

5.9.2013

### **Arbejdsglæde har alle fortjent**

#### **Vi skal beklage, at vores tidligere medlemsinfo om arbejdsmiljøet i DSB Øresund er blevet taget fortrydeligt op af ledelsen i DSB. Vi kan således konstatere, at DSB på ingen måde forstår udfordringerne omkring det psykiske arbejdsmiljø i virksomheden.**

DSB har reageret med vrede og fornærmelse og mere end antyder, at medarbejderne ikke er syge, når de ikke møder på job. Ligeledes har DSB givet udtryk for at de mener, at vi med vores tidligere medlemsinfo ansporer medlemmerne til sygdom. Sagt på en anden måde, så tror DSB ikke på medarbejderne når de melder sig syge. De ser det som en sammensværgelse mod virksomheden. Intet kunne være mere forkert.

DSB ser stort på samarbejdet med medarbejderne og forventer glade, engagerede og respektfulde medarbejdere. I har i DSB en god og engageret medarbejderstab, og I kan

også få det bedste ud af dem, men det kræver, at I påskønner den indsats medarbejderne yder hver eneste dag

### **HB møder planlagt 2014:**

13 eller 14. januar 2014 ó Paneldebat, trafikpolitiske ordførere  
25. februar 2014 ó Ordinært HB møde  
13. marts 2014 ó Reserveret til temadag/seminar  
10. april 2014 ó Ordinært HB møde  
13. maj 2014 ó Reserveret til temadag/seminar  
18. juni 2014 ó Ordinært HB møde  
26. august 2014 ó Ordinært HB møde  
25. september ó Reserveret til temadag/seminar  
9. oktober 2014 ó Ordinært HB møde  
12. november 2014 ó Reserveret til temadag/seminar  
11. december 2014 ó Ordinært HB møde

### **HB Protokol fra møderne den 12. & 20. juni 2013**

Kan læses og printes fra hjemmesiden her:

<http://www.djf.dk/portal/pls/portal/docs/1/510637.PDF>

og

<http://www.djf.dk/portal/pls/portal/docs/1/510638.PDF>

### **Hb møde afholdt d. 22.08.2013**

Temaer:

Faglige møder i DSB

Overenskomst på Letbaneområdet ó status, Sagen ligger hos LO der har udpeget en ophavsmand, der skal tage stilling til hvor overenskomsten skal ligge. Spørgsmålet er om letbanen vil blive betragtet som en sporvogn eller en jernbane.

Forbundet indkalder til et møde for alle Dj DSB repræsentanter i HSU regi.

JN udpeget til Hb Studieturudvalg

Hb temamøde /visionsseminar afholdes d. 09.10.2013

Næste Hb møde d. 10.10.2013,

### **DJ Sektion DSB:**

1. konstituerende møde afholdt d. 13.11.2012

Sektionsinfo 1-2012 udsendt med kalender uge 47-12

2. møde i sektionsbestyrelsen afholdt d. 14.02.2013 (TPO)

3. møde i sektionsbestyrelsen afholdt d. 17.06.2013 (SPO)

## notat fra sektionsbestyrelsesmøde d. 19.8.2013

Dagsorden:

- 1 Godkendelse af dagsorden: Dagsorden godkendt
- 2 Godkendelse af referat fra 3. møde 17. juni 2013: Mangler Hans Merstrand skriver et referat af mødet
- 3 Udvalgsdrøftelser:
  - a) Hovedbestyrelsen. Indkaldelse udsendt, ingen spørgsmål til denne  
  
Arbejdsmiljøudvalg (HAMU): Mulighed for at Indmelde/ansøge hos BAR. Indmeldt er Kampagne for ombordværende personale ó forandrings processer ó Arbejdsmiljø i forbindelse med brug af udenlandsk arbejdskraft
  - b) HSU: Diskussion vedrørende fremtiden for de eksisterende underudvalg og snak om at Preben sidder i div. Udvalg. Enighed om at sektionsbestyrelsen ønsker underudvalgene bibeholdt og enighed om at Preben spørges omkring udvalgsposterne.  
  
Sektionen indstiller til HB mødet at, HSU repræsentanterne udarbejder et notat efter hvert HSU møde og dagsorden udsendes inden mødets afholdelse. (Søren og Niels Henrik føler sig ikke ajourført).
  - c) Kompetenceudvalg: Afsat 1 mil. Kr. ó fald i antallet af ansøgninger ó aflyste kurser ó Hvad sker der med de penge der ikke bliver brugt på aflyste kurser? Drøftes på OSU formøde.
  - d) Arbejdsmiljøråd: Indmeldt materiel til trivselspaletten ó Sag vedrørende røggas rejses via Jesper Rose (Blv)
  - e) Uniformsstyregruppe: Intet nyt
  - f) Kantineudvalg: Styregruppemøde afholdes d. 4. september.
- 4 Sager til drøftelse.  
  
Kolleganetværk: Sektionsbestyrelsen er åbne over for muligheden for fælles kolleganetværk ó kræver at være med fra starten og ser gerne at der bliver indgået en aftale på området.
- 5 Sager til afgørelse: Intet

- 6            gensidig orientering: Orienterede om eo tillidsmandsmøde, gennemgang af aftaler, S-togs overgang til SPO DSB
- 7            Aktivitetsliste: Opdateres
- 8            Kommende møder:  
4. møde        19. august    (LPO)  
5. møde        8. oktober    (TPO)  
6. møde        5. december (LPO julefrokost)

4. møde i sektionsbestyrelsen afholdt d. 19.08.2013 (LPO)  
5. møde i sektionsbestyrelsen afholdes d. 08.10.2013 (TPO)  
6. møde i sektionsbestyrelsen afholdes d. 05.12.2013 (LPO)

### **Områdegruppen:**

#### **Evalueringsmøde d. 19.08.2013 om Pilotprojekt öundervejs rengöringö**

Mundtlig orientering

#### **Møde Dj d. 16.07.2013 vedr. ny resultatlønsaftale i S-tog Klg**

Områdegrupeformanden orienterede om møde afholdt i Dj d. 16. juli. Forbehold for ændrede mål / parametre i perioden er indarbejdet og aftalen nu på vej rundt til underskrift.

#### **IFO13 drøftelse Flexibilitet Lkf/Stbt møde d. 02.07.2013**

Områdegruppenæstformanden orienterede om forberedende møde afholdt d. 2.7.2013, mellem DSB, LPO og SPO, vedrørende det i IFO 13/14 aftalte punkt vedrørende *øget flexibilitet mellem stationsbetjente og lokomotivførere.*

Meddelte at:

Deltagere:

Anette Haugaard, Bente Ellegaard Petersen, Peder Jespersen, Søren Max Kristensen, Dan Kirchhoff.

DSB mente ikke at, der var potentiale for besparelser i vest. Dette grundet at der ikke var ret mange stationsbetjente i vest og at, der i vest heller ikke pt. var overtal af lokomotivførere. DSB mente at potentialet derfor lå i øst, da der pt. er en overtallighed af lokomotivførere i øst.

Enighed om at, hvis vi i denne kunne blive enige om kravet fra IFO aftalen i dette forum, var dette det bedste for alle parter. Så vi slap for at, noget blev pålagt oppe fra.

Mente at de berørte områder derfor er Kb, Nf, Blv, Kgc Kh, KK og Kac.

DSB nævnte besparelspotentiale på følgende områder:

- Stationsbetjente skal også kunne køre i sporene 21, 22 og 23 (Kk). Mente at det var trafikalt galimatias at, dette ikke foregår sådan pt.
- Mulighed for at lokomotivførere kunne udføre opgaver som, rangering og toilet tømning i Kac Kgc og senere kom vi ind på Blv. Eksemplet var at der kunne være en lokomotivfører der evt. havde en halv tur i Kac.

Udtrykte mulighed for at stationsbetjentene i Nf og Kb kunne tildeles opgaver i forhold til antal stationsbetjente der var og at stationsbetjent arbejdet derved kunne udfases i takt med at stationsbetjentene stoppede.

Områdegruppenæstformanden udtrykte undren over fornuften i at, udsætte lokomotivfører til ture i klargøring, da der ikke ville være fornuft i dette i forhold til fleksibiliteten i arbejdets udførelse.

Udtrykt frygt i bestyrelsen, for at lokomotivførerne skulle overtage stationsbetjentenes arbejdsopgaver, da dette tidligere var sket i S-tog

#### **IC4 brugergruppemøde d. 14.08.2013 i Aarhus**

Områdegruppenæstformanden meddelte at der var godkendt en servicereol til 1. klasse, hvor kunderne kunne hente kaffe osv. Der udestår godkendelse af fastsætning af soigneringstrolje i vestibule.

#### **Kvartalsmøde mellem DSB Materiel/Klg og SPO DSB d. 04.09.2013**

Afholdt kvartalsmøde med DSB Materiel/Klg d. 4. sept. kl. 16.30 i H-tå.

Emner:

- Togs-service koncept, logistik/catering efter implementering af IFO aftalerne
- Logistikcenter Kh arbejdsmiljø - kloakvand - håndbåren slæb af varer (siden skybruddet d. 2. juli 2011)
- Stbtj ansættelsesbetingelser (vedhæftet 1 s.) - (skal kunne anvende dansk i skrift og tale)
- Rengøring ift. IFO aftaler 2012 (herunder pilot undervejsrengøring)
- Flexibilitet Lkf/Stbtj iht. IFO
- Grænseflader til Vedligehold a/s i Kac (Er der planer om udvide opgaver /opmande hos Vedligehold på Kac)
- Opslag af ledige stillinger (Belv - 3 ubesatte)
- Nye regler om licens/certificater, SR, EUSR/EUTKP, (Lkf A)
- Trivsels paletten i Materiel
- Etablering / reetablering af kollega netværket i Materiel
- Røggas sager - nye målinger foretages (DSB Arbejdsmiljørådet)

## **SPO Fagkategori 15. møde d. 25.09.2013 i Valby (suppleanter)**

Udpegning af suppleanter under pkt. 9.

Beretning godkendt

### **Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.**

Områdegruppen har foretaget anmeldelse af nye tillidsrepræsentanter / suppleanter fra DSB S-tog ved mail af 22.07.2013 til DSB og DJ.

Gr. 10.22, Tr Stbtj Mogens C Carlsen, Tr-suppleant Stbtj Kenn H Wisen

Gr. 10.23, Tr Stbtj Jan K Christiansen, Tr-suppleant M-stbtj Evelyn Jeanne Khana

Eo. gruppemøde med valg i gr. 10.23 afholdt d. 11.07.2013 i H-tå. (Jan K + Evelyn valgt)

### **Ad. 6: SU-information.**

- **HSU møde afholdt d. 29.08.2013 (næste møde d. 12.12.2013)**

Referat af HSU møde d. 23. maj 2013 udsendt med kalender uge 33-13

29.08.2013:

IFO12-14 ó ðSundt DSBö, program 1 mia.

Nået 79% - 791 mio. kr af milliarden

Løn 378 mio. af 650. Indkøb 171 mio. af 175. Kommerciel 242 mio. af 175.

Rentebærende gæld nedbragt med 900. mio. til 11,3 mia. (frigjort 2 togsæt)

Soliditet 23,5 (mål 30, men ikke under 25)

300 mio. kr. fra Finansloven får DSB lov at beholde

Politisk afsat 300 mia. kr. til togdrift over de næste 10 år. Det skal og må smitte af på DSB.

- **OSU Fjern- & Regionaltog møde d. 30.05.2013 (næste møde d. 02.09.2013)**

Organisations tilpasning kan forventes i uge 42 ó

Synergi gruppe nedsættes og kommer med et oplæg inden beslutning. Eo OSU afholdes

Fokusområder:

Rettidighed  
Trafik information  
Rengøring

- **OSU Økonomi møde 11.04.2012 (næste møde 28.08.2013)**

Referat af OAMSU d. 8. april udsendt med kalender uge 28-13

Referat af OAMSU d. 4. maj udsendt med kalender uge 28-13

Referat af EAMSU udsendt med kalender uge 35-13

OAMSU afholdt d. 28.8.013:

DSB ønsker at sammenlægge samarbejdsudvalgene i Økonomi, Personale og Kommunikation.

- **OSU Kommerciel møde d. d. 24.06.2013 (næste møde d. 23.09.2013)**

Eo. OAMSU afholdt d. 04.09.2013 ó organisations tilpasning (Togservice koncept og erstatnings busser), Info udsendt.

Der mangler bedre styring og strategi i processen ó har lige afskediget folk i IFO og går nu ud og må ansætte.

Status handicap assistance IC4 og enmandsbetjening? Problemet med hvem og hvordan handicaphjælp i forbindelse med enmandsbetjening er rejst i OAMSU.

Stationsbetjentene skal bruge manuel lift til trods for at der er monteret en i toget (IC4)

- **EAMSU Stationer & Tryghed møde d. 10.06.2013 (næste møde d. 17.09.2013)**

Stiftende EAMSU Stationer & Tryghed afholdt den 6. december 2012.

Valg af næstformand. Stbtj H E Laursen Rd valgt.

- **ESU Togdrift/fremføring møde d. 13.06.12.2013 (næste møde d. 17.09.2013)**

Referat af møde d. 13.06.2013 udsendt med kalender uge 28-13

- **ESU Materiel møde d. 03.06.2013 (næste møde d. 09.09.2013)**

Referat ESU i Materiel den 11. marts 2013 udsendt med kalender uge 19-13

Referat ESU i Materiel den 3. juni 2013 udsendt med kalender uge 25-13

Spørgsmål stillet ved manglende personale i belvedere - Opgradering af togservice folk jf. referat af 3. juni 013 ó Opslag af ledige stillinger og behandling af synergi sager.

Meddelte et + på 10 mil. Kr. i forhold til budget

Meddelte at catering på Kk. åbnes igen



- **ESU S-tog møde d. 13.06.2013 (næste møde d. 19.09.2013)**

Referat af møde d. 13.6.2013 udsendt med kalender uge 28-13

- **Kolleganetværk ó status -**

Punktet vil være fast på dagordenens pkt. 6 som statuspunkt indtil netværket er blevet løbet i gang og er selvkørende

Frank M Larsen er udpeget til styregruppe for SPO DSB  
Omfatter for nuværende Togproduktion og OBS (ESU)

Togservice har valgt netværkspersoner og disse har været på kursus.

2 mand er valgt i henholdsvis Kac. og Kgc Kh.

Belvedere har valgt 1 mand

Frank er blevet kontaktet af styregruppen og er blevet lovet indkaldelse til næste styregruppemøde.

Kolleganetværk drøftet i sektionsbestyrelsen d. 17.6.2013:  
Sektionsbestyrelsen er åbne over for muligheden for fælles kolleganetværk ó kræver at være med fra starten og ser gerne at der bliver indgået en aftale på området.

#### **Ad. 7: Regnskab.**

Revisionsmøde afholdt d. 23.08.2013 i Fa  
Næste revisionsmøde afholdes d. 15.10.2013 i Fa

SPO S-tog a/s regnskabsafslutning ó Dj har modtaget ca. kr. 40.000

Regnskab 2. kv. 2013 (5 s.) til godkendelse

Budget/prognose skema 2. kv. 2013 (1 s.)

Revideret Tr-fortegnelse/lokalgruppestruktur af 20.07.2013 (7 s.) udsendt med 1.  
indkaldelse 9. møde d. 14.08.2013

Medlemslister af 01.08.2013 udsendt d. 02.08.2013

Lokalgruppemidler juli kvartal udsendt d. 27.08.2013

Aktuelt medlemstal pr. 1. juli = 507

2013 var et overgangsår, vi forventes allerede i balance inden årets udgang.  
Budget 2014 drøftes på næste møde ó business as usual

**Ad. 8: Andet.**

**Ad. 8a: Udvikling af områdegruppen**

Fortsat udvikling af områdegruppen efter 3. ordinære Tillidsmandsmøde:

Beslutningerne på den 53. ordinære kongres nødvendiggør en række tilpasninger af områdegruppens organisatoriske forhold.

Områdegruppebestyrelsen kan med fordel drøfte disse forhold mere indgående på et områdegruppebestyrelsesseminar i 2013.

Emner til drøftelse:

- Tilpasning af vedtægt og forretningsorden
- 5. udgave Handlingsplan for perioden 2012 ó 2016
- Politisk status

9. møde / seminar:

- Drøftelse af områdegruppebestyrelsens forretningsorden
- Bilag over valgte og udpegede (og suppleanter Fagkategori ó fokus gr. AM)
- Drøftelse af områdegruppens lokalgruppestruktur
- Drøftelse af områdegruppens udvalgsstruktur
- Seminarbehandling af 1. forslag til 5. udgave Handlingsplan 2012-16,

Vedrørende Lokalgruppestruktur, blev der udtrykt ønske om at opretholde gr. 10.12, dels pga. de særlige arbejdsopgaver og dels pga. at man havde dårlige erfaringer fra tidligere, med at være en lille del af en stor gruppe. Udtrykt at geografi ikke har den store betydning i dag. Vi har og bør fortsat altid følge DSB's organisationsstruktur i vores lokalgruppestruktur.

*Enighed om at vi under punkt 9a nedlægger gr. 10.09 og overfører medlemmerne til gr. 10.11 og at vi nedlægger gr. 10.21 og overfører medlemmerne til gr. 10.19 for de der arbejder på S-togsbanen og 10.06 for de medlemmer der fremadrettet arbejder under denne gruppes organisation.*

Vedrørende Handlingsplan 2012-16, til videre drøftelse på 10. møde d. 24. oktober.

Givet positive tilkendegivelser af de i handlingsplanen nævnte triologi, ad hoc udvalg.

Forslag om at man evt. kunne erstatte de nuværende faste udvalg med mindre ad hoc udvalg.

Tilkendegivet at, man skal være klar over at man også skal tage et ansvar, når man bliver sat i et adhocudvalg.

Drøftelsen fortsættes på 10. møde

På spørgsmål om, hvor mange gruppeformænd er villige til genvalg på de ord. gruppemøder med valg i jan/feb 2014, svarede Jan K Christiansen at han ikke forventede at genopstille, men at Jeanne Khana ville opstille i stedet. Der var ikke yderligere bemærkninger.

Eo. tillidsmandsmøde indkaldt til d. 12.09.2013 i Outrup med forslag til ændret vedtægt for områdegruppen. ó vedhæftet

På baggrund af ændret forbundslov på den 53. kongres oktober 2012. (aldersbestemmelse, økonomi nedskåret med 20% fra kr. 103 til kr. 83, samt ændrede § nr.)

Bestyrelsesmødet herefter, afbrudt for afholdelse af Eo. Tillidsmandsmøde. 9. møde blev genoptaget d. 13.9.2013 kl. 9.00

### **Ad. 8b: Beretning fra udvalg i områdegruppen**

#### **Områdegruppens udvalg:**

Jf. 3. møde d. 4.9.2012 i Ng

#### **DSB Stationer og tryghed:** (den: 08.07.2013)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Lasse F Andersen (Fmd), Jan N Søndergård, Henning E Laursen, Jørn Christensen

Møde mellem DSB tryghed og stationer og SPO afholdt d. 14.09.2012 og 29.11.2012

Møde i udvalget afholdt d. 20.09.2012, d. 02.10.2012, d. 05.11.2012 og d. 31.1.2013

Internt notat fra møde med DSB Stationer & Tryghed Region Øst d. 19.02.2013 udsendt til udvalget

Møde afholdt d. 8. juli 2013

Næste møde d. 18.9.2013 på Kh, Aflyst

#### **DSB Ejendomme/Økonomi:**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Michael M Nielsen

Næste møde: ikke aftalt

#### **Togdrift/Fremføring:**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Kim J Nielsen, Mogens Høje Christensen

Næste møde: ikke aftalt

#### **Klargøring:** (den 28.08.2013)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Frank M Larsen, Henrik R Frederiksen, Per Svendsen, John Dickov, Jan K Christiansen og Mogens C Carlsen

Møde afholdt d. 28. august 2013

Næste møde: ikke aftalt

**OK2013/2015:** (den: 03.09.2013)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Jens Chr. Andersen, Jan Søndergård (Fmd), Kim J Nielsen, Jørn Christensen og Jan K Christiansen

Procentreguleringen var pr. 1. april 2008: 126,3640 (før 121,7913)

Procentreguleringen er opgjort til 129,6544 pr. 1. oktober 2009

Du kan ikke anvende omregneren til at regne på skala- eller basislønninger, eller på tillæg, der er Aktuel procentregulering pr. 1. april 2010: 131,0660

Omgregning af grundbeløb for tillæg på det statslige område

Pr. 31. marts 2012 omlægges grundbeløbsniveauet på statens område fra 1. oktober 1997 til 31. marts 2012. Omlægningen sker ved at alle beløb i 1. oktober 1997-niveau forhøjes med procentreguleringen på 31,0660 pct. og herefter afrundes.

Tillæg, der nærmeste hele krone. Tillæg der efter procentregulering udgør 3.200 kr. eller mere afrundes til nærmeste hele 100 kr. fastsat pr. ydelse eller pr. tidsenhed, f.eks. aften/nat-tillæg.

Kommende lønregulering pr. 1. april 2012: 1,31%

Organisationsaftalerne mellem DSB og DJ er nu endelig blevet underskrevet (08.01.2013) og dermed er Ok2011 endeligt afsluttet.

Protokollat om arbejdstidsregler for stationsbetjente er nu indskrevet i overenskomsten.

Protokollat om ansættelsesbetingelser for stationsbetjente er gældende som en lokalaftale mellem DSB og Dj.

Møde afholdt d. 03.09.2013 i Fa.

Ok13 opfølgning gennemgået (gennemført ved lov uden urafstemning)

Dækningsområde udvidet med S-tog

Ok15 opstart drøftet. Ok køreplan fra OAO i okt.

Områdegruppens informationsforpligtelse på Ok-området blev drøftet. (Forbundsloven § 8. stk. 8.13)

Følgende materialer anvendt:

- Organisationsaftale mellem DSB og Dj 2011-2013 (42 s.)
- Fællesoverenskomsten mellem OAO og DSB 2011/2013 (20 s.)
- CFU forlig med bilag feb. 2013 (42 s.)
- Protokollat - organisationsaftale mellem DSB og Dj 2013-2015 (2 s.)
- OK13 skema krav (1 s.)
- Ny Løn beregningsskema 01.04.2010 (1 s.)
- Løn skema 01.04.2012 (4 s.)

Næste møde: ikke aftalt

Jan R Christensen gennemgik resultatet OK 13 og den forventede plan for OK 15

**Uddannelse** (5. møde den: 10.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Lasse F Andersen, Henrik R Frederiksen, Dan B Kirchhoff og Mogens C Carlsen

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

6. møde afholdt d. 10.11.2008 i Valby

Afklarende drøftelse med DSB afholdt d. 16.01.08, d. 15.06.2010, d. 19.07.2010, d. 08.10.2010, d. 13.01.2011, d.01.02.2011, d. 24.03.2011, d. 10.02.2012 og d. 14.03.2012

Meddelte at kommissorium er klar til underskrift. Møderne bliver nu genoptaget efter perioden med stilstand i samarbejdet mellem DJ og DSB

Forbundet afholdt møde med DSB d. 24.6.2013 om stationsbetjentuddannelsen

Næste møde: ikke aftalt

**www.spdsb.org & IT-politik:** (9. møde den 06.09.2013)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, webmaster Kurt Hansen

Notat www/it af 24.02.2012 (4 s.) erstatter Notat It/www udvalg af 10.03.2011 (3 s.)

3. møde afholdt d. 30.11.2006

4. møde afholdt d. 11.09.2007

5. møde afholdt d. 20.02.2008

6. møde afholdt d. 10.03.2011 i Kb

7. møde afholdt d. 15. 11. 2011 i Ng

8 møde afholdt d. 22.02.2012 i Ng

9. møde afholdt d. 06.09.2013 i Kb

Status på hjemmesiden ó lokalgruppernes egne sider ó tilladelse til tlf. og mail oplysning skal indhentes

Møde afholdt d. 06.09.2013 i Svebølle

Notat af 06.09.2013 samt funktionsbeskrivelse Webmaster behandles på 10. / 11. møde

Næste møde: ikke aftalt

**Ad. 9: Sager til afgørelse.**

**Ad. 9a: Godkendelse af revideret Tr-fortegnelse / lokalgruppestruktur**

Revideret Tr-fortegnelse / lokalgruppestruktur af d. 13.09.2013 godkendt

#### **Ad. 9b: Godkendelse af revideret udvalgsstruktur**

Punktet tages på 10. møde, grundet forslag om nedlæggelse af udvalg i forbindelse med debatten om 5. udgav Handlingsplan om Triologi og ad hoc grupper

#### **Ad. 9c: Godkendelse af revideret forretningsorden for områdegruppebestyrelsen med revideret bilag over valgte og udpegede**

Revideret forretningsorden for områdegruppebestyrelsen godkendt

#### **Ad. 9d: Medlemslister juli kvartal 2013**

Medlemslister af 1. juli 2013 udsendt d. 02.08.2013

Anmeldt og oprettet gr. 10.22 og gr. 10.23

Der er to forhold som der i denne forbindelse skal præciseres:

1) Medlemslister **skal** behandles og opbevares forsvarligt og er fortrolige.

2) *For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt **straks alle ændringer og uregelmæssigheder** til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.*

(afskrift af forretningsorden for områdegruppebestyrelsen)

#### **Ad. 9e: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)**

#### **Områdegruppen**

#### **Møder i områdegruppen 2013:**

- 6. møde afholdt den 28.02.2013 i Ng
- 7. møde med næstformænd afholdt den 30.04.2013 i Ng
- 8. møde afholdt den 27.06.2013 i Ng
- 9. møde + eo. tmm + seminar den 12.-13.09.2013
- 10. møde den 24.10.2013 i Ng
- 11. møde med næstformænd den 13.12.2013 i Ng

#### **Tr/Amir møder 2013:**

- Afholdt den 16.05.2013 i Ng
- Torsdag den 03.10.2013 i Ng (Aflyst)

## Andre berammede møder:

- É Hovedbestyrelsen DJ i **2013**: den 19.02.2013 / den 18.04.2013 / den 12.06.2013 / eo. den 20.06.2013 / den 22.08.2013 / temadag den 16.09.2013 / den 10.10.2013 / den 11.12.2013  
(Deltager Jørn Nicolaisen ó suppleant Dan B Kirchhoff)
- É DJ sektion DSB i **2013**: den 14.02.2013 / den 15.04.2013 / den 17.06.2013 / den 19.08.2013 / 08.10.2013 / 05.12.2013  
(Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henning E Laursen ó suppleanter Jens Chr. Andersen, Frank M Larsen, Jan N Søndergård)
- É SPO Fagkategorien i **2013**: den 26.03.2013 / den 11.06.2013 / 25.09.2013 / den 10.12.2013  
(Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff)
- É HSU-DSB i **2013**: eo. den 07.02.2013 / eo. den 12.02.2013 / den 05.04.2013 / eo. den 15.05.2013 / den 23.05.2013 / den 29.08.2013 / den 12.12.2013  
(Deltager Jørn Nicolaisen ó suppleant Niels H Nielsen TPO)
- É DSB Arbejdsmiljørådet i **2013**: den 04.03.2013 / den 07.05.2013 / seminar den 27.-28..08.2013 / den 18.11.2013  
(Deltager Hans S Merstrand LPO)
- É OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2013**: eo. den 17.01.2013 / eo. den 08.02.2013 / eo. den 12.02.2013 / den 08.04.2013 / den 30.05.2013 / den 02.09.2013 / den 16.12.2013  
(Deltager Jørn Nicolaisen ó suppleant Dan B Kirchhoff)
- É OSU DSB Kommerciel i **2013**: den 21.03.2013 / den 24.06.2013 / den 23.09.2013 / den 19.12.2013  
(Deltager Henning E Laursen-suppleant Lasse F Andersen)
- É OSU S-tog i **2013**: afventer  
(Deltager Jan K Christiansen ó suppleant ledig)
- É OSU Økonomi i **2013**: afventer  
(Deltager Michael M Nielsen ó suppleant ledig)
- É ESU S-tog i **2013**: afventer  
(Deltager Mogens C Carlsen ó suppleant ledig)
- É EAMSU Ejendomme i **2013**: afventer  
(Deltager Michael M Nielsen ó suppleant Brian Kjærgaard)
- É EAMSU Stationer & Tryghed i **2013**: den 11.03.2013 / den 10.06.2013 / den 09.09.2013 / den 02.12.2013

(Deltager Henning E Laursen, Lasse F Andersen ó suppleanter Jan Søndergård, ledig)

É ESU Togdrift i **2013**: Eo den 04.02.2013 / eo. den 08.02.2013 / eo. den 13.02.2013 / den 12.03.2013 / den 18.06.2013 / den 10.09.2013 / den 03.12.2013  
(Deltager Dan B Kirchhoff ó suppleant Kim J Nielsen)

É ESU Materiel i **2013**: Eo. den 08.02.2013 / eo. den 13.02.2013 / den 11.03.2013 / den 03.06.2013 / den 09.09.2013 / den 25.11.2013  
(Deltager Dan B Kirchhoff, Frank M Larsen, Henrik R Frederiksen, Per Svendsen, John Dickov ó suppleanter Bo Larsen, Finn P Jensen, Kurt Olsen, Keld Ammonsens, Ledig)

É HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2013**: den 03.04.2013 / den 24.09.2013 /  
(Deltager Jørn Nicolaisen)

É DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2013**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)

É DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i **2013**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff)

É DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget i 2013: afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)

Områdegruppeformanden bad samarbejdsudvalgsrepræsentanterne om at indmelde møde datoer for 2014, efterhånden som de blev planlagt.



**Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.**

Dirigenten takkede for god ro og orden

Områdegruppeformanden takkede for et godt møde med mange vigtige beslutninger.  
En god platform og udgangspunkt for områdegruppens fortsatte virke.  
Tak for rart samvær.

Efterfølgende kort evaluering af seminaret sammen med SPO Vedligehold.

Ønskede alle god hjemrejse.

Mødet afsluttet kl. 11.30

\_\_\_\_\_  
Jørn Nicolaisen

\_\_\_\_\_  
Dan Kirchhoff

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Henning E Laursen

\_\_\_\_\_  
Jan N Søndergaard

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Lasse F Andersen

\_\_\_\_\_  
Frank M Larsen

\_\_\_\_\_  
Kim Jesper Nielsen

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Michael M Nielsen

\_\_\_\_\_  
Johnny B Olsen

\_\_\_\_\_  
Henrik R Frederiksen

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
John Dickov

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Jan K Christiansen