

Dansk Jernbaneforbund

Stationspersonalet

Områdegruppe DSB

- 0 -

Informationsmøde

Tirsdag den 5. september 2017

Klokken 10.30

Hotel Villa Gulle Østervoldgade 44

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat af 8. møde

Udsendt alene elektronisk pr. e-mail den 31. oktober 2017

Til stede:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus
Stbtj Per Jenner	Områdegruppenæstformand	gr. 10.03	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Arne Due Jørgensen	Gruppeformand	gr. 10.01	Fredericia
Stbtj Jesper K Jensen	Gruppeformand	gr.10.04	Fredericia
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
M-Stbtj Thomas Hansen,	Gruppenæstformand	gr. 10.08	Helgoland / KK
Stbtj Kåre Jensen	Gruppenæstformand	gr. 10.16	Kastrup
M-stbtj Jørn Christensen	Gruppeformand	gr.10.19	København
M-stbtj Kjeld U Ammonsens	Gruppeformand	gr.10.21	København
Stbtj Mogens C Carlsen	Gruppeformand	gr.10.22	København H

Afbud:

Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
M-stbtj Brian H Hansen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
M-Stbtj Jørgen K Rasmussen,	Gruppeformand	gr. 10.08	Helgoland / KK
Stbtj Jens Martinsen	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Stbtj Steen H Nielsen	Gruppeformand	gr. 10.13	København
Pgl. Frants Mortensen	Gruppeformand	gr.10.14	København
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
Stbtj Trine N Hansen	Gruppeformand	gr. 10.20	Høje Tåstrup

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

Indkaldelse:

1. indkaldelse udsendt d. 30.01.2017 (outlook 1 s.) var vedlagt følgende bilag:

- *Ingen*

2. indkaldelse udsendt d. 31.08.2017 (46 s.) er vedlagt følgende bilag:

- *Referat af 7. møde d. 11.05.2017 i Rønde (43 s.)*
- *Regnskab 2. kvartal 2017 (5 s.)*
- *Budget / prognoseskema 2. kvartal 2017 (1 s.)*

Omdelt på mødet:

- Erklæring vedrørende førerret til tjenestebiler.

Områdegruppebestyrelsen har ved mail af 16.05.2017 fået tilsendt:

Kære Områdegruppebestyrelse og alle deltagere på områdegruppeseminaret i Rønde d. 10.-11. maj 2017 - Hermed udsendes underskrevet Protokol af 1. ekstra ordinære Tillidsmandsmøde i 5. periode afholdt d. 11.05.2017 i Rønde, samt ny gældende Vedtægt for områdegruppen og Forretningsorden for lokalgrupper.

Vedhæftet:

- Protokol eo tm møde maj 2017 (18 s.)
- Vedtægter SPO DSB maj 2017 (14 s.)

Dermed er det eo. tillidsmandsmøde endelig afsluttet jf. vedtægten § 5 stk. 13. Protokollen fra det eo. Tillidsmandsmøde samt ny gældende vedtægt lægges på hjemmesiden og kopi tilstilles Dansk Jernbaneforbund jf. Forbundsloven § 4 stk. 4.2.1

M.v.h.

P.o.v.

Jørn Nicolaisen

Områdegruppeformand, Dj SPO DSB

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 8. møde, særlig velkommen til suppleant / næstformand Thomas Hansen gr. 10.08 og Kåre Jensen gr. 10.16.

Meddelte afbud fra Mogens H Christensen gr. 10.02, Brian H Hansen gr. 10.06, Jørgen K Rasmussen gr. 10.08, Jens Martinsen gr. 10.11, Steen H Nielsen gr. 10.13, Frans Mortensen gr. 10.14, Henrik R Frederiksen gr. 10.16, Trine N Hansen gr. 10.20

Områdegruppen har modtaget diverse takkekort for udvist opmærksomhed.

Regeringen vil skære millioner fra DSB i finansloven

DSB må vinke farvel til trecifret millionbeløb fra staten over de kommende år, foreslår regeringen

DSB skal spænde livremmen ind. I hvert fald hvis det står til VLAK-regeringen.

Som del af regeringens finanslovsudspil, der præsenteres torsdag, foreslår regeringen at skære i statens kontraktbetaling til DSB.

Det skal nedbringe statens udgifter til det statsejede jernbaneselskab, der har haft store problemer med blandt andet IC4-tog, der ikke vil køre.

Nu er der dog grund til at tro på, at DSB er kommet i en situation, hvor selskabet kan spare penge uden at det går ud over driften, mener regeringen.

- Der er gennemført en omfattende analyse af jernbanesektoren, der viser, at jernbanedriften kan effektiviseres gennem en bred vifte af tiltag.

- DSB har allerede iværksat en række af de foreslåede initiativer. Det gør det muligt at nedsætte statens kontraktbetaling til DSB med 207 millioner kroner i 2018, 415 millioner kroner i 2019, 622 millioner kroner i 2020 og 829 millioner kroner i 2021, hedder det i regeringens udspil til finanslov.

Besparelserne vil samlet set reducere statens betaling til DSB fra 3800 millioner kroner i 2018 til 3148 millioner kroner i 2021.

Regeringens forslag kommer på et tidspunkt, hvor DSB's regnskab for de første seks måneder af 2017 viser bedre takter end skandaleåret 2016.

Selskabet er tilbage i plus efter et minus sidste år på hele 1,7 milliarder kroner.

I første halvår af 2017 omsatte DSB for 5,1 milliarder kroner, hvilket er en marginal stigning.

/Ritzau/ 30. august 2017

"Andre tog magten og æren, sliddet var levnet til os", som der står i den gl. arbejder slagsang.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Jens Christian Andersen gr. 10.15

Foreslået nyt punkt Ad. 9a: Udtagelse af krav til Ok 2018 – materiale (16 s.) udsendt 3. sept.

Dagsorden godkendt med foreslåede ændring.

Ad. 3: Godkendelse af referat af 7. møde d. 11.05.2017 i Rønde.

Godkendelse af referat af 7. møde d. 11.05.2017 i Rønde (43 s.)

Referat af 7. møde godkendt

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

CFU

Reguleringsprocenten

Her finder du den statslige procentregulering for løn fra 1. april 2012 til og med den aktuelt gældende regulering.

Pr. 1. april 2017 bliver de generelle lønstigninger i staten 1,22 pct.

Aftalt generel lønstigning pr. 01.04.2017 på 1,7% - Reguleringsordningen gik i minus

Procentreguleringen til anvendelse ved opregninger fra 31. marts 2012-niveau udgør herefter 4,2446 pct. pr. 1. april 2017

- 01.04.2017: 4,2446
- 01.04.2016: 2,9882
- 01.04.2015: 2,1745
- 01.04.2014: 1,7162
- 01.04.2013: Reguleringsprocenten er uændret
- 01.04.2012: 1,3040
- 31.03.2012: 0,0000

Er gældende for DSB Ok-ansatte og udlånte tjenestemænd i DSB Vedligehold a/s.

For overenskomstansatte i DSB Vedligehold a/s, aftales lønnen en gang årligt. 1. marts.

COI

Fortolkning af tilpasningsaftalen mellem DI / DSB Vedligehold a/s og COI / Dj

Den 6. juni 2017 blev der på opfordring fra Dansk Jernbaneforbund afholdt mæglingsmøde mellem DI og CO-I om størrelsen af ferietillæg samt andre udeståender om fortolkning af aftalen. Disse drejer sig om 3 emner, regler for nattillæg, bibeholdelse af pensionsprocent samt midler til udmøntning af kvalifikationsløn.

På mødet blev der ikke opnået enighed om fortolkningerne, og på et organisationsmøde mellem DI og CO-I den 29. juni kunne et resultat heller ikke nås. Næste skridt i sagen bliver et forhandlingsmøde den 20. september 2017, og hvis der heller ikke opnås enighed her eller indgås et forlig, vil sagen ende i voldgift.

DSB

25.08.2017

Per Schrøder bliver ny driftsdirektør i DSB

DSB's kommende driftsdirektør hedder Per Schrøder og kommer fra en stilling som "fleet director" i Thomas Cook Airlines.

Per Schrøder er 60 år, uddannet jagerpilot og har arbejdet en årrække i SAS, senest som stedfortrædende driftsdirektør.

"Jeg er meget tilfreds med, at det er lykkedes os at tiltrække Per Schrøder som ny driftsdirektør for DSB. Per er uhyre kompetent og har mange års erfaring med komplekse driftsopgaver og punktlighed. Kompetencer, der matcher de driftsopgaver, vi har i DSB," siger DSB's administrerende direktør Flemming Jensen.

"Jeg forventer en opgave i DSB, der er lige så kompliceret og udfordrende, som den er spændende. Heldigvis ved jeg, at der allerede er en masse kompetente mennesker i virksomheden, som jeg skal møde udfordringerne sammen med. Jeg har været utrolig glad for at være i Thomas Cook Airlines, så det er ikke et fravalg af Thomas Cook Airlines men et tilvalg af DSB," siger Per Schrøder.

Det er endnu ikke afklaret, hvornår Per Schrøder kan starte, men det bliver senest ved udgangen af februar 2018.

17.08.2017

DSB's resultat før skat blev i 1. halvår 2017 290 mio. kr

DSBs halvårsrapport for 2017 viser, at økonomien er robust og at operatørpunktligheden for Fjern- & Regionaltog og S-tog opfylder kontraktmålene

- Operatørpunktligheden for Fjern- & Regionaltog og S-tog opfylder kontraktmålene
- Passagerindtægter og antal rejsende er påvirket af sporarbejder og grænsekontrol
- Den nettorentebærende gæld er reduceret med 401 mio. kr.
- Salg af de billige Orange-billetter er steget markant
- DSB's beslutningsoplæg for Fremtidens Tog er politisk godkendt
- Politisk aftale om et udvidet genudbud af den Midt- og Vestjyske jernbanetrafik
- Transport-, Bygnings- og Boligministeriet har offentliggjort sektoranalysen vedrørende den fremtidige organisering af den danske jernbanesektor.

"DSB's medarbejdere har leveret en operatørpunktlighed i første halvår, som opfylder kontraktmålene. De økonomiske resultater udvikler sig fortsat tilfredsstillende."
Peter Schütze, bestyrelsesformand

Robust økonomi

DSB opnåede i 1. halvår et resultat før skat på 286 mio. kr. korrigeret for poster af engangskarakter. Det er en forbedring på 91 mio. kr. i forhold til samme periode i 2016. Det forbedrede resultat kan primært henføres til reducerede afskrivninger på togmateriel og en nedgang i de finansielle omkostninger. Den nettorentebærende gæld er nedbragt med 401 mio. kr. i forhold til 31. december 2016 og udgjorde 5.633 mio. kr. pr. 30. juni 2017.

Den gode udvikling i punktligheden for Fjern- & Regionaltog fastholdes

Operatørpunktligheden for Fjern- & Regionaltog - den del af punktligheden som DSB alene står til ansvar for - ligger på 94,4 procent i 1. halvår 2017 og dermed over trafikkontraktens mål på 93,9 procent.

Det er positivt, at den gode udvikling i operatørpunktlighed er fastholdt i 2. kvartal. Dette er blandt andet et resultat af de initiativer, som er sat i værk for at reducere antallet af forsinkende fejl på togene.

Det fælles mål for DSB og Banedanmark for kundepunktlighed - antal kunder til tiden - er forbedret i 1. halvår 2017 i forhold til 2016. Kundepunktligheden er stadig udfordret og ligger med 79,1 procent under trafikkontraktens mål på 82,4 procent. Banedanmarks arbejder med infrastrukturen, spor og signaler er nogle af årsagerne til, at målet ikke er nået.

På langt de fleste strækninger er der en fornuftig punktighed. Der er imidlertid store udfordringer på de strækninger, der støder op til grænserne mod henholdsvis Tyskland og Sverige. Særligt for Sverige skal det bemærkes, at sporarbejder i Sydsverige og ID-kontrol giver anledning til forsinkelser, som forplanter sig til den danske side af Øresund op imod Kystbanen.

Der er stort fokus på at levere vores kunder den højst mulige punktighed i hele 2017, men det står samtidigt klart, at de helt nødvendige sporarbejder, som Banedanmark gennemfører i hele landet,

udfordrer togdriften. DSB og Banedanmark samarbejder om den trafikale såvel som den trafikinformationsmæssige håndtering af disse sporarbejder samt andre arbejder på infrastrukturen.

Forsat høj punktlighed i S-togstrafikken

For S-tog ligger operatørpunktligheden med 98,5 procent over trafikkontraktens mål på 97,5 procent. Kundepunktligheden for S-tog er i første halvår faldet til 92,0, hvilket er tæt på det fastsatte mål på 92,3 procent. De 300.000 daglige kunder i de københavnske S-tog har dermed haft fordel af at kunne nå frem til tiden i langt de fleste tilfælde.

Der er dog kunder på visse strækninger, der har oplevet en punktlighed, som ikke er tilfredsstillende. Der er fortsat ikke optimal drift på strækningen mellem Jægersborg og Hillerød, hvor Banedanmark har implementeret nyt signalsystem.

Billigere og nemmere at være kunde

I 1. halvår har DSB oplevet et fald på 1 procent i antal rejser i forhold til samme periode sidste år. Dette er primært drevet af et fald i antal rejser i S-tog. Årsagen hertil er flere sporarbejder, især på City-strækningen mellem Valby og Svanemøllen, hvilket påvirker hele S-togsnettet. Erfaringer fra tidligere sporarbejder viser, at nedgangen i antal rejser ikke er permanent.

Kundetilfredsheden for 2. kvartal 2017 lå samlet set på 8,0, hvilket er uændret sammenlignet med 1. kvartal 2017, men en stigning sammenlignet med 2. kvartal 2016, hvor tilfredsheden lå på 7,8. De største stigninger i tilfredsheden i forhold til 2. kvartal 2016 ses for togenes overholdelse af køreplanen, rejsetiden, antal togaftage og muligheden for at få en siddeplads.

Kunderne er glade for DSB's Orange-koncept med salg af billige billetter på afgang med ledig sædekapacitet uden for myldretiderne. I første halvår 2017 blev der solgt 840.000 Orange-rejser mod 495.000 i samme periode sidste år. 80 procent af de solgte Orange-rejser er Øst/Vest-rejser.

I juni 2017 blev det igen muligt for kunderne i de fleste IC- og lyntog at købe en kop kaffe i toget på tværs af det danske landskab. Med det nye tilbud imødekommer DSB et stort ønske fra kunderne.

I april 2017 blev der genindført 10 minutters drift på Kastrupbanen mellem København H og Københavns Lufthavn. Det er en mærkbar forbedring for kunderne.

Fra 4. september bliver det igen muligt at tage IC- og lyntog hele vejen fra Fyn og Jylland til Københavns Lufthavn. Den modsatte vej var der allerede direkte forbindelse fra 7. august. Med virkning fra 4. september bliver der indsat fire ekstra myldretidstog fra Sverige mod Danmark om morgenen og tre ekstra afgang mod Sverige i eftermiddagstimerne.

Udover flere afgang i myldretiderne kommer rejsetiden fra København H til Malmø ned på 38 minutter mod 45 minutter i dag. Disse ændringer er blevet mulige, efter at ID-kontrollen for tog mod Sverige er ophørt.

Vejen videre mod Fremtidens Tog

I juni 2017 blev DSB's beslutningsoplæg for fase 1.5 om indkøb af eltog politisk godkendt. Beslutningsoplægget besvarer tre nøglespørgsmål for det videre arbejde: Valget af togtype, anskaffelses-strategi og organiseringen af det videre forløb. Oplægget er udarbejdet i tæt

samarbejde med en række eksterne rådgivere og er kvalitetssikret af konsulentfirmaerne Struensee & Co. og McKinsey & Company efter udpegning af Transport-, Bygnings- og Boligministeriet.

I beslutningsoplægget opridses en række anbefalinger, der samlet set præsenterer, hvordan DSB med mindst mulig risiko kan købe, få leveret og sætte moderne elektriske tog i drift frem mod 2030 og dermed sikre, at den danske jernbane i fremtiden kan leve op til væksten i antallet af passagerer. Beslutningsoplægget giver et væsentligt grundlag for at indfri de gevinster, som investeringerne i elektrificering, spor, skinner og signaler gør mulige for den kollektive transport i Danmark.

"Det nu godkendte beslutningsoplæg ligger i naturlig forlængelse af den fornyelse af DSB's aldrende togflåde, som allerede er sat i gang, og det er særdeles glædeligt, at vi nu kan gå videre med processen for indkøb af eltog."

Flemming Jensen, administrerende direktør

Politisk aftale om et udvidet genudbud af togtrafikken i Midt- og Vestjylland mv.

I juni blev indgået en politisk aftale om et udvidet genudbud af den Midt- og Vestjyske jernbanetrafik. Ud over de strækninger, der allerede i dag er udbudt, er det besluttet at udbyde yderligere strækninger, som fra og med køreplanen for 2021 ikke længere skal betjenes af DSB. Det drejer sig væsentligst om strækningerne Struer - Herning - Vejle, Struer - Thisted, Odense - Svendborg samt Aarhus - Langå - Struer. Effekten for DSB af den politiske aftale er beskrevet nærmere i halvårsrapportens afsnit vedrørende strækningsregnskab.

Fremtiden for den danske jernbanesektor

Transport-, Bygnings- og Boligministeriet har i juni offentliggjort analyser vedrørende fremtiden for den danske jernbanesektor. Følgende analyser kan findes på Transport-, Bygnings-, og Boligministeriets hjemmeside:

- Sektoranalyse for jernbanen
- DSB's Organisationsanalyse
- Stationsanalyse

Analyserne afdækker en række forskellige scenarier og beskriver både scenarier, som kan karakteriseres som en videreudvikling af den nuværende organisering med DSB som hovedaktør og scenarier, hvor der i højere grad sker udbud af togtrafikken. Det er hensigten, at der sker en politisk drøftelse af den fremtidige udvikling af jernbanesektoren i løbet af efteråret.

I forbindelse med fremlæggelsen af analyserne har Transport-, bygnings-, og boligministeren fremført, at også S-tog vil kunne komme i udbud. Et udbud af S-togsdriften vil medføre en væsentlig ændring i DSB's forretningsgrundlag. S-tog står for cirka 60 procent af DSB's passagerantal og udgør cirka 28 procent af DSB's samlede passageromsætning. Hvis DSB ikke længere skal drive S-tog, vil det have store konsekvenser for økonomien i DSB, primært fordi driften af S-tog er overskudsgivende. Effekten af et udbud af S-togsdriften er beskrevet nærmere i halvårsrapportens afsnit vedrørende strækningsregnskab.

I det sidste år har DSB's bestyrelse arbejdet på en strategi, der kan gøre DSB subsidiefrit i 2030, efter at de store sporarbejder, Signalprogrammet og elektrificeringen er afsluttet, samt de nye eltog er købt ind. I forbindelse med en ekstern kvalitetssikring af DSB's organisationsanalyse har McKinsey & Company og Struensee & Co. kvalitetssikret, at baseline med fremskrivning til 2030 er

i overensstemmelse med de aftalte forudsætninger og med resultaterne i beslutningsoplægget vedrørende Fremtidens Tog, og at der er overensstemmelse mellem DSB's organisationsanalyse og sektoranalysen. McKinsey & Company og Struensee & Co. har endvidere vurderet, at hovedparten af de af DSB beskrevne tiltag er realistiske at opnå inden for tidsrammen frem til 2030. Der henvises til følgende publikation, som kan findes på Transport-, Bygnings-, og Boligministeriets hjemmeside:

- Ekstern kvalitetssikring - DSB organisationsanalyse

De senere års økonomiske resultater har vist, at DSB evner at skabe en konstant mere effektiv virksomhed. Det er vores vurdering, at vi ved at udnytte den stordrift og de synergier, der er ved ét samlet DSB vil kunne skabe et markedsorienteret DSB med en effektivitet, som kan konkurrere med de i sektoranalysen beskrevne udbuds-scenarier. Det er en forudsætning herfor, at DSB's nuværende togdrift holdes intakt, så synergier udnyttes, og overskudsgivende trafik ikke udskilles. DSB kan dermed fortsat høste frugterne af de stordriftsfordele og netværkssynergier, som er grundlaget for DSB som en effektiv virksomhed. Det er samtidig vores opfattelse, at de godt 500.000 dagligt rejsende kunder betjenes bedst i en sammenhængende togoperation - uanset om denne drives af DSB eller en anden operatør.

Det er på den baggrund DSB's opfattelse, at vi også fremover vil kunne knytte Danmark sammen trafikalt på konkurrencedygtig og effektiv vis.

Spørgsmål, vedrørende opretholdelse af Vx Fa, med udbud af den skæve bane Vj-Str?
Områdegruppeformanden svarede, at intet var sikkert endnu, men at Flemming Jensen havde udtrykt, at Fa, lå godt placeret også i forhold til elektrificeringen og fremtidens tog.

17.08.2017

Ny forhandlingschef i DSB

Poul Gemzøe-Enemark bliver ny forhandlingschef i DSB fra 1. oktober 2017

”Jeg er rigtig glad for, at vi har ansat Poul, og glæder mig til at byde ham velkommen i DSB. Poul er kompetent og erfaren, og det er min opfattelse, at han er den helt rette til at fortsætte arbejdet med at forenkle DSB, herunder vores aftalestruktur,” siger Tine Moe Svendsen, HR-direktør, og fortsætter:

”Med Pouls indgående kendskab til ansættelsesret og forhandling, får vi en meget erfaren kandidat med handlekraft og stort drive.”

Poul er uddannet advokat og har de sidste 23 år beskæftiget sig med individuel og kollektiv arbejdsret. Han har arbejdet i flere arbejdsgiverforeninger under Dansk Arbejdsgiverforening, herunder i HORESTA som Juridisk Direktør med ansvaret for den arbejdsretlige rådgivning af foreningens medlemsvirksomheder, og i SAS, hvor han var Director Industrial Relations og blandt andet forhandlede en stor del af virksomhedens overenskomster. Han er Associeret Partner i TVC Advokatfirma, indtil han tiltræder i DSB.

Privat bor Poul Gemzøe-Enemark i Karlslunde med sin kæreste og deres 3 børn og løber langdistanceløb i sin fritid.

10.08.2017

DSB skiller sig af med svensk selskab

DSB Uppland er solgt til svenske Transdev Sverige AB ud fra et ønske om at afvikle udenlandsk togdrift.

DSB Sverige har solgt datterselskabet DSB Uppland til Transdev Sverige AB, som driver flere togstrækninger i Sverige. Baggrunden for frasalget af DSB Uppland er det fortsatte ønske om et enkelt DSB og en naturlig forlængelse af den afvikling af udenlandsk togdrift, DSB tidligere har foretaget.

Salgssummen er fortrolig, men DSB Uppland har givet et solidt overskud i en årrække, som bl.a. har bidraget til, at DSB Sverige har kunnet betale 115 mio. SEK. i udbytte til DSB over de seneste to år.

Den planlagte overtagelsesdato er d. 1. september 2017, handlen er dog betinget af, at Region Uppsala godkender ejerskiftet.

Se DSB Uppland ABs hjemmeside her

23.06.2017

DSB har den 16. juni indgået en aftale med et udenlandsk togfirma om salg af 15 IC2-togsæt.

Togene købes "som beset" og uden nogen form for garantiforpligtelser. I første omgang har køber erhvervet sig tre togsæt, mens salget af de resterende 12 togsæt er betinget af, at køberen opnår ibrugtagningstilladelse på de første tre togsæt.

23.06.2017

OVERBLIK. Juni måned har stået i sektoranalysens tegn og de heraf følgende politiske udmeldinger fra Transportministeren om bl.a. at sætte S-tog i udbud. Vi giver her et samlet overblik over de 6 scenarier. Se også den grafiske oversigt nederst i artiklen

I scenarie A videreføres den nuværende organisering, hvor DSB opererer på størstedelen af jernbanenettet under tæt politisk styring med en uændret kontraktform.

I scenarie B konkurrenceudsættes DSB's nuværende trafik i ét samlet udbud. Krav til trafikomfang, service mv svarer til de krav, som i dag stilles til DSB i den forhandlede kontrakt mellem DSB og staten. Scenarie B indebærer dermed, at DSB ophører med at være togoperatør.

I scenarie C videreføres den nuværende organisering af DSB, men i forhold til scenarie A gives DSB frihed og opbakning til at gennemføre yderligere effektiviseringsinitiativer og øge det kommercielle fokus.

Det er dette scenarie, DSB anbefaler.

I scenarie D udbydes hele den statsligt indkøbte trafik i 6 trafikpakker. Scenarie D bibeholder politisk styring af trafikomfang, servicekrav mv. svarende til de krav, der stilles i den nuværende forhandlede kontrakt mellem DSB og staten. Operatørerne har dermed ikke mulighed for løbende at tilpasse trafikken til efterspørgslen eller gøre større brug af fx prisdifferentiering end det forudsatte i scenarie A.

I scenarie E udbydes den tilskudskrævende trafik i fem trafikpakker. Hovedstrækningen (IC/Lyn) tildeles DSB. Scenariet indebærer, at DSB's togdrift udskilles i et selvstændigt selskab, mens ejerskab over materiel, stationer og værksteder placeres i et nyt statsligt selskab. Trafikken udbydes i pakker på nettokontrakter. Det forventes at give mulighed for større fleksibilitet i forhold til pris og togproduktion.

Set i lyset af den seneste uges kommunikation fra Transportministeren, virker dette scenarium til at være ministerens foretrukne.

I scenarie F gennemføres i videst muligt omfang markedsbaserede løsninger. Det indebærer, at operatørerne gives frihed til at tilpasse trafikomfang og takster i forhold til efterspørgslen. Trafikken udbydes i pakker på nettokontrakter, hvor de ikke-kommercielt bæredygtige strækninger udbydes med et krav om minimumsbetjening med betaling per passagerkilometer.

21.06.2017

DSB ønsker ikke at byde på udbudte strækninger

Stor risiko for klager og retssager om uretmæssig brug af statsstøtte samt ulige kommercielle vilkår er årsag til, at DSB ikke ønsker at byde på strækningerne i Midt- og Vestjylland samt Svendborgbanen.

Forrige uge meldte Transport-, Bygnings- og Boligministeriet ud, at Svendborgbanen og regionaltogtrafikken Vejle-Struer vil blive sendt i udbud samtidig med genudbud af Arrivas togtrafik i Midt- og Vestjylland i 2020.

Dialog med ministeriet og de faglige organisationer går i gang

DSB vil nu gå i dialog med Transportministeriet om rammerne og derefter indlede drøftelser med de faglige organisationer. DSB forventer at kunne melde yderligere ud hen over efteråret 2017.

Særligt medarbejdere der er tilknyttet depoterne i Odense og Struer, vil blive berørt af udbuddet. Underdirektør for Togdrift, Anette Haugaard, afholder stuemøder for de berørte medarbejdere i den kommende uge:

"Vi ved, hvor meget usikkerhed sådanne meldinger kan give, og at afklaring for den enkelte er helt afgørende. Samtidig har vores erfaringer med tilsvarende ændringer været, at det er bedst at lægge planerne på baggrund af grundige analyser og drøftelser med den faglige forening.

Ændringerne vil først skulle implementeres til K21, så det giver os tid til at få de rette løsninger på plads. "

DSB ønsker ikke at byde på strækningerne

Det er der flere årsager til:

- DSB får statsstøtte og er ejet af staten og må derfor ikke drage konkurrencemæssige fordele af dette i forbindelse med et udbud.
- Hvis DSB byder på strækningerne og vinder, er der stor risiko for klager om inhabilitet og uretmæssig brug af statsstøtte (krydssubsidiering).
- For at skabe vandtætte skotter mellem den statsstøttede del af DSB og de konkurrencemæssigt udbudte strækninger, vil DSB sandsynligvis skulle oprette et finansielt og driftsmæssigt uafhængigt datterselskab til at drive strækningerne.
- DSB vil have ulige kommercielle forhold i forhold til konkurrenterne. Placeringen af de to strækningerne i et uafhængigt selskab betyder, at vi ikke kan udnytte de samme administrative og driftsmæssige fordele som andre forventes at have.
- Ulige kommercielle vilkår, etablering og drift af datterselskab, håndtering af klager og evt. retssager om krydssubsidiering ville alle have stor indflydelse på prisen, hvis DSB gav tilbud.
- Derudover koster det at udarbejde et bud i forvejen et ikke ubetydeligt beløb og ressourceforbrug.

20.06.2017

Berlingske: Regeringen vil sende S-banen i udbud

Berlingske Business citerer i dag tirsdag transportminister Ole Birk Olesen for, at han ønsker at sende meget mere af DSB i udbud, heriblandt S-banen.

Berlingske skriver bl.a.

"Og regeringens udbudsplaner stopper ikke ved S-banen: Regeringen ønsker en "markant udvidelse af brugen af udbud" i den danske togtrafik over hele landet," forklarer transportminister Ole Birk Olesen (LA):

"Jeg synes, at togdriften er meget dyr i Danmark. At effektivisere togdriften for at gøre den billigere er en nødvendighed for, at togdriften kan have en fremtid i Danmark. For hvis den bliver ved med at være så dyr, så forsvinder rationalet for, at man har tog kørende i stedet for, at man eksempelvis sætter busser ind på ruterne," siger Ole Birk Olesen. "

Socialdemokratiets og SF's transportordførere er kritiske overfor udmeldingen, mens Dansk Folkepartis transportordfører siger, at de ikke er udbudsskræmte, og at S-banen kunne være interessant at udbyde.

Læs også DSB's udmeldinger om organisering af fremtidens jernbane.

12.06.2017

Førerløse S-tog kan give metrolignende drift

Transportministeriet: Førerløse S-tog kan give 24-timers drift og flere tog i myldretiden. Alt sammen for færre penge

Der er flere gevinster ved førerløse S-tog. Det skriver Transportministeriet i en pressemeddelelse i dag, mandag d. 12. juni. Konklusionen fremgår af en rapport, som ministeriet har sendt til Folketinget.

Det kan blandt andet give S-togsdrift døgnet rundt og flere tog i myldretiden. Sådan som Metro kører i dag. Og det vil give flere tog til færre penge, lyder vurderingen.

Det nye signalsystem til S-banen er allerede forberedt til førerløse tog, og det vil være aktuelt, når der skal købes nye S-tog fra 2022.

Det skal laves yderligere analyser, før der tages endeligt stilling til projektet, skriver Transportministeriet videre i pressemeddelelsen. Se den her

Ind&se: Flemming Jensens svar på spørgsmål om førerløse tog.

10.06.2017

To strækninger, som DSB kører i dag, kommer i udbud.

Udbud: Transportministeriet udsendte fredag en pressemeddelelse om udbud af flere togstrækninger i 2020.

I pressemeddelelsen skriver Transportministeriet bl.a.:

Regeringen (V, LA og K) har i dag fået opbakning fra et bredt politisk flertal (DF, S, RV, ALT og SF) til at udbyde flere strækninger, når den nuværende togtrafik i Midt- og Vestjylland skal genudbydes.

Private operatører får i fremtiden mulighed for at byde ind på flere togstrækninger i Danmark. Det er resultatet af aftale om udbud af togtrafik i Danmark, som i dag blev indgået af et bredt flertal blandt Folketingets partier.

Når togtrafikken i Midt- og Vestjylland i 2020 skal genudbydes, bliver der således også mulighed for at overtage togtrafikken på Svendborgbanen og på strækningen Vejle-Struer, som i dag betjenes af DSB.

Flemming Jensen: Vi vil løbende informere internt

Flemming Jensens kommenterer pressemeddelelsen:

”Vi kan endnu ikke sige, hvad udbuddet vil få af konsekvenser for DSB, hvis vi ikke skal betjene de to strækninger efter 2020. Vi vil dog sørge for løbende at informere internt om status på udbuddet, og hvad det betyder for DSB. Ikke mindst af hensyn til de medarbejdere, der vil blive påvirket af beslutningen,” siger Flemming Jensen.

Udmeldingen fra Transportministeriet følger aftalen i DSB’s tillægskontrakt fra 2015, hvor det fremgår, at evt. kommende udbud af togstrækninger tidligst kan få effekt fra udgangen af 2020 – læs mere om kontrakten i links under denne artikel.

DSB’s nuværende trafikkontrakt løber til 2024, men kan opsiges i 2020, hvis ikke DSB inden har optjent fem såkaldte kontraktpoint. Der kan opnås et årligt point på hhv. effektivitet og punktlighed. Indtil videre har DSB optjent tre point.

Læs mere

- Fredag den 9. juni: Hele Transportministeriets pressemeddelelse
- Abc, 10. november 2016. Medie: Regering vil udbyde togdriften til Svendborg og Struer efter 2020
- Abc, 11. marts 2015. Politisk aftale om ny Trafikkontrakt
- Abc, 29. september 2015. Tillægskontrakt mellem Transport- og bygningsministeriet og DSB

Kvartalsrapport: DSB kan køre uden statstilskud i 2030

Med en optimeret infrastruktur og nyt el-materiel kan DSB klare sig uden tilskud fra staten i fremtiden.

Politikerne diskuterer i år en sektoranalyse om, hvordan organiseringen af den fremtidige jernbane skal se ud. De skal således også drøfte, hvilken rolle DSB skal have på den anden side af vores nuværende kontrakt, som løber til 2024. I bund og grund står valget principielt mellem et udbudt DSB, hvor DSB's togdrift enten udbydes i sin helhed eller opdeles i et antal pakker, eller en fortsættelse af DSB.

I sin rapport for 1. kvartal 2017 vurderer DSB, at et markedsorienteret DSB vil kunne realisere mindst den samme effektivitet, som der eventuelt kan opnås ved udbud, men med en væsentlig lavere risiko.

"De seneste års økonomiske resultater har vist, at DSB evner konstant at blive en mere effektiv virksomhed. Når vi får et togsystem baseret på el, nyt materiel og en optimeret infrastruktur vil DSB kunne agere på markedsvilkår uden tilskud. Hvis politikerne vælger at fortsætte med tilskud, kan billetpriserne sænkes markant. Dermed vil flere benytte tog, og det vil lette presset på vejene," siger Flemming Jensen til Jyllands Posten.

DSB får cirka 4 mia. kr. i årlig statsstøtte til at køre på fastlagte strækninger.

25.05.2017:

Medarbejder overfaldet på Høje Taastrup Station

Torsdag i sidste uge blev en servicemedarbejder udsat for et særdeles groft overfald, da han vækkede en mand på perronen. Voldsmanden er anholdt af politiet.

En servicemedarbejder fra Stationsservice blev torsdag den 25. maj hasteindlagt på Rigshospitalets Traumecenter efter et groft overfald på perronen i Høje Taastrup.

Medarbejderen mødte den sovende mand på perronen, og overfaldet skete, da servicemedarbejderen vækkede manden for at høre, om han var okay.

"Det er ganske forfærdeligt, det, der er sket, og vi gør nu alt, hvad vi kan, for at bakke op om vores kollega med den fornødne hjælp og støtte," siger stationsserviceleder Ulrik V. Larsen.

Overfaldsmanden er anholdt af politiet og varetægtsfængslet.

Meddelte at, der også har været en voldssag i Herning, hvor en stationsbetjent blev overfaldet, da han ville vække en sovende. Voldsmanden idømt 6 måneders fængsel ved retten i Esbjerg d. 18.08.2017.

Sagerne behandles pt. i samarbejdsudvalg og der er enighed om at man ikke skal vække sovende kunder. Yderligere tales der om, konflikthåndterings kursus og frygt for at rygning kan blive det næste konfliktområde. DSB har fokus på stigningen af vold og trusler mod frontpersonalet.

Aftalt at der indkaldes til stationsservice udvalgsmøde i nærmeste fremtid.

19.05.2017

To nye medlemmer i DSB's bestyrelse

Henriette Fenger Ellekrog og Henrik Amsinck træder ind i DSB's bestyrelse.

Transport-, Bygnings- og Boligministeren har udpeget to nye medlemmer til DSB's bestyrelse. Nye i kredsen er Henriette Fenger Ellekrog, der er HR-direktør i Group HR, Danske Bank samt Henrik Amsinck, It-direktør i Lego.

"Det er tale om to yderst kompetente bestyrelsesmedlemmer med stor erfaring og viden inden for hvert sit felt. Jeg glæder mig meget til samarbejdet," siger formand for DSB's bestyrelse Peter Schütze.

De to nye medlemmer er tiltrådt deres nye bestyrelsesposter ved et ekstraordinært virksomhedsmøde i DSB fredag den 19. maj.

De er begge udpeget for en toårig periode, hvor de bliver en del af den ni mand store bestyrelse. Bestyrelsen består af formand, næstformand og fire medlemmer, der alle er udpeget af Transport-, Bygnings- og Boligministeren samt af tre medarbejdervalgte medlemmer.

De to nye bestyrelsesmedlemmer afløser Lars Andersen og Helge Israelsen.

Forbundet

19. maj 2017

Brancheorganisationen Luftfart og Jernbane officielt godkendt af LO

Selv om Brancheorganisationen Luftfart og Jernbane (BLJ) har eksisteret siden 1. maj, så var det først efter LOs hovedbestyrelsesmøde fredag den 19. maj, at organisationen blev officielt godkendt.

Flyvebranchens Personale Union og Dansk Jernbaneforbund er nu to organisationer i samme hus, og fremover vil fælles politiske initiativer og overordnet organisatorisk arbejde foregå i regi af vores fælles samarbejde med navnet Brancheorganisationen Luftfart og Jernbane.

Organisationens vedtægter kan findes på brancheorganisationen.dk

Meddelte at der er afholdt FU møde. At der er fordelt udvalgsposter i LO at PFU er optaget i Min A-kasse, at de er oprettet i Interesseforeningen og at FPU er blevet optaget i Forbrugsforeningen.

De 5 i huset i Valby fra Luftfarten er glade og tilfredse.

BLJ har ansat Advokat Jan Dam 46 år, som vil indgå i et juridisk samarbejde med forbundets jurist Else Mathisen.

Det internationale navn for BLJ er Danish Aviation & Railway Federation.

9. juni 2017

Manglende ferietillæg i DSB Vedligehold udbetales

Tirsdag den 6. juni 2017 blev der afholdt mæglingsmøde mellem Dansk Industri (DI) og CO Industri (CO-I) om en del emner der vedrørte overgangen til Industriens Overenskomst (IO).

Dansk Jernbaneforbund havde sammen med de andre faglige organisationer i DSB Vedligehold anmodet om mæglingsmøde, da vi alle var uenige i størrelsen af det ferietillæg, der blev udbetalt i maj.

DSB Vedligehold havde udbetalt 1 % i ferietillæg gældende fra skæringstidspunktet, jf. tilpasningsprotokollaterne, hvor de faglige organisationer mente, at der i 2017 skulle udbetales 1,5 %.

I forbindelse med mæglingsmødet om feriegodtgørelsen blev der samtidig drøftet yderligere udeståender i forbindelse med overgangen til IO.

Resultatet af drøftelserne om ferietillægget blev, at der vil ske en efterregulering på 0,5 % for optjeningsåret 2016, som bliver udbetalt med lønudbetalingen ultimo juni. Herudover blev det aftalt, at der til næste år for månederne januar-februar-marts 2017 bliver udbetalt 1,5 % og for de øvrige måneder i 2017 og fremadrettet 1 %.

Samtidig var der enighed om, at det pr. 1. april 2017 udelukkende er muligt at søge midler til efteruddannelse via IKUF og ikke, som nogle har ønsket, også via Kompetencefonden i DSB, dog således, at de tilsagn om uddannelse/kurser, der er givet i 2016 og for aktiviteter, der ligger efter 1.april 2017 betales af DSB Vedligehold.

Der var ligeledes enighed om, at opsigelsesvarslerne i lokalaftalerne i forbindelse med omskrivning er 2 måneder med forhandlingspligt.

Herudover blev det aftalt, at DSB Vedligehold mere udførligt skal beskrive, hvordan beregning af fritvalgskontoen sker, herunder den beregning, der er sket ved lønudbetalingen i maj 2017.

Endvidere skal DSB Vedligehold redegøre nærmere for, hvordan ferie beregnes og fordeles i forhold til arbejde i turskifter. Det blev slået fast, at der skal fastlægges 25 feriedage pr. ferieår i ferieplanerne og at ferie ved skiftehold sker i timer i forhold til normtiden.

Der var 3 emner, der ikke kunne opnås enighed om. Disse videreføres til organisationsmøde:

- at reglerne om nattillægs skal ændres fra hverdag til alle dage
- at det skal være muligt at bibeholde sin pensionsprocent på 15 % mod at afgive 1 % af frivalgskontoen (Procentsatserne kan være forskellige for andre organisationer)
- at Dansk Jernbaneforbund mener, at midler til udmøntning af kvalifikationsløn ikke indgår i de lønreguleringer i 2017 som ifølge tilpasningsaftalen er annulleret

I øvrigt drøftedes spørgsmålet om afholdelse af ferie på helligdage/overenskomstmæssige fridag på skiftehold. Organisationerne drøfter pt. dette spørgsmål, hvorfor denne drøftelses udfald afventes.

12. juni 2017

Genudbud af Midt- og Vestjylland

I forbindelse med genudbud af den regionale jernbanedrift i Midt- og Vestjylland fra 2020 har Transportministeriet tilføjet flere strækninger til udbudsmaterialet. Hvordan stiller det dig?

Transport-, bygnings- og boligministeriet orienterede fredag den 9. juni 2017 om, at flere togstrækninger ville komme i udbud, når togtrafikken i Midt- og Vestjylland i 2020 skal genudbydes. Udbuddet omhandler de strækninger, der i dag betjenes af Arriva samt bl.a. to nye strækninger, som DSB betjener:

- Struer – Vejle
- Svendborgbanen

Pressemeddelelsen vil naturligt give en del usikkerhed blandt Forbundets medlemmer. Situationen er den samme for medarbejdere i Arriva og DSB som i andre virksomheder: Ingen ved, om de er 'købt eller solgt', før der er en afgørelse på udbuddet. Det vigtigste for Dansk Jernbaneforbund er at sikre, at alle vore medlemmer har et godt arbejdsliv - hele livet.

Vi er meget tidligt i processen, så vi må væbne os med tålmodighed, før vi kan melde noget konkret ud. I den kommende periode vil vi følge processen tæt. Når der er flere detaljer og siden en afgørelse af udbuddet vil forbundet indlede forhandlinger med de relevante parter.

Har du som medlem spørgsmål til Dansk Jernbaneforbund, vil vi bede dig tage fat i din områdegruppe. De vil besvare og samle eventuelle spørgsmål, som de går videre til forbundet med. Dansk Jernbaneforbund vil på denne baggrund målrette svar og budskaber i vores kommunikation. Det er vigtigt for at sikre det overblik, som er altafgørende for at undgå rygter og øge usikkerheden.

Ekstraordinært tillidsmandsmøde i SPO DSB

Den 11. maj 2017 blev der afholdt ekstraordinært tillidsmandsmøde i SPO DSB. Formålet var, at få tilpasset områdegruppens vedtægter til den gældende forbundslov efter lovændringerne vedtaget på forbundets 54. ordinære kongres i oktober 2016 og ekstraordinær kongres i marts 2017. Områdegruppens reviderede vedtægt er blevet tilstillet Dansk Jernbaneforbund.

Hb møde d. 23.08.2017 (næste Hb møde d. 25.10.2017)

Dj update nr. 3 maj/juni 2017 (6 s.) udsendt d. 29.06.2017

Protokol af Hb mødet d. 12.06.2017 (8 s.) udsendt d. 29.06.2017

Hamu – møde og kommunikations seminar afholdt d. 03.-04. april 2017 i Roskilde

Næste HAMU møde afholdes d. 15.05.2017 (aflyst) – d. 02.10.2017 i Valby

Forbundets AM Sekretær Per Helge Christensen er lang tids sygemeldt, John Haugaard har overtaget AM funktionen indtil videre.

OK18 på statens område

Møde d. 25.08.2017 i Dj forhandlingsudvalg for udtagelse af krav til Ok2018.

Frank M Larsen SPO DSB deltog.

Områdegrupperne har indmeldt krav, og der er møde i Forhandlingsudvalget den 25. august 2017 (er blevet udskudt fra juni måned).

Efter møde i Forhandlingsudvalget udarbejdes indstilling til HB til skriftlig høring om hvilke krav, der skal udtages.

Frist for indmelding af krav til OAO er den 14. september 2017.

Genudbud

De midt- og vestjyske strækninger (Arriva) samt ”den skrå bane” Vj-Str og Svendborg banen kommer i udbud har regeringen besluttet

Yderligere udbud overvejes – S-tog, Bane Danmark og nyt statsligt materielindkøbs selskab

DSB loven er ændret vedr. udlån af tjenestemænd.

Dj samarbejder med Metal og melder samlet på udbudsstrategi. Følger Dj's trafikpolitiske oplæg vedtaget på den ordinære kongres okt. 2016.

Letbane

Aarhus Letbane (driftsstart 23. september 2017)

Områdegruppen

Det forventes, at der aftales møde mellem DJ og tillidsmand Niels Ole Dahl i næste måned, for at afslutte endeligt oplæg til regelsæt for denne nye Områdegruppe.

Der skal ansættes 68 letbaneførere, 10 styringsmedarbejdere, 8 kørelærere / instruktører, som er dækket af DJ's overenskomstområde.

Kerolis har også budt på midt/vest letbanen (Vejle - Billund)

Uddannelse og rekruttering

Man er i gang med uddannelsen af hold 2 samt ansættelse til hold 3 og ind til videre har det kun været nødvendigt at afskedige en medarbejder, som havde påbegyndt uddannelsen.

Overenskomst, styringsmedarbejdere

Efter et medlemsmøde med Styringsmedarbejderne (OCC) har alle 10 ansatte valgt at melde sig ind i Dansk Jernbaneforbund, og de har af deres midte valgt en tillidsmand Kasper Søjberg Jakobsen. Han er dog midlertidigt afvist af ledelsen på Aarhus Letbane, da de ikke mener, at disse medarbejdere skal være overenskomstdækket.

Forbundet mener dog at have en god sag til at få dette på plads med reference til Letbaneoverenskomsten og forhandlingerne i den forbindelse.

Spørgsmål vedrørende, om man efter 3 års anciennitet som letbanefører, kan bliver Lkf B fører? Mener at dette er en skævvridning i forhold til Lkf A.

Områdegruppen undersøger sagen.

Forslag til ny ferielov

Baggrund er EU feriedirektiv "ret til ferie"

Ferieåret foreslås rykkes til 1/9 – 31/8. Afviklingsperiode 16 mdr. "Restoptjening" indefrys og udbetales ved pensionering. Forslaget kan få virkning pr. 01.09.2020.

Velfærdslokaler (adgang til toilet mv.)

Det har vist sig, at enkelte jernbanearbejdsgivere har svært ved at tolke/overholde arbejdsmiljølovens krav til velfærdslokaler. Hvis arbejdsmiljørepræsentanterne oplever problemer af den karakter, så er man velkommen til at henvende sig til forbundet.

Arbejdsskadesagsbehandling

Områdegruppeformanden opfordrede, men henvisning til landmålersagen (tabte erhvervsevne erstatning p.g.a. raskmelding til genopfrisknings kursus), aldrig melde sig rask eller delvis rask i sager om erhvervsevnetab. Man kan risikere at miste sin ret til erstatning og anden godtgørelse.

Sag om Tr-aftale i BaneDanmark

DJ er blevet stævnet i sagen, men DJ's advokat mener, at sagen kan afvises både hvad angår forhandlingsretten og eksklusionen af Bjarne Pedersen. Sagen behandles i øjeblikket ved retten.

Hovedbestyrelsen besluttede d. 13. juni:

Fortsat at give forbundsledelsen mandat til at videreføre sagen. Afvises sagen i Retten, retter forbundsledelsen henvendelse til vores advokat bl.a. om muligheder for at inddrive penge anvendt af områdegruppen. I modsat fald foreligger der en ny situation, hvor sagen skal sages berammes og skal videreføres i Retten.

At Forbundsledelsen indkalder til informationsmøder umiddelbart efter, at en afgørelse er fundet. At Forbundsledelsen beder BDK om at indkalde Claus Blaabjerg til kommende HSU.

Møde datoer for HB i 2018:

11. januar 2018 – temadag vedr. overenskomster.

21. februar 2018 – 19. april 2018 – 20. juni 2018 – 21. august 2018

25. oktober 2018 – 12. december 2018

DSB Sektionen

Sektionsbestyrelsesmøder 2017:

D. 19.04.2017, d. 01.06.2017, d. 22.08.2017, d. 23.10.2017, d. 08.12.2017

Sektionsbestyrelsesmøde afholdt d. 22.08.2017:

Status på uniform & arbejdstøj v. Per Jenner

Meddelte at vedligehold tilhører sikkerhedskategori 2, i arbejdstøj. Hvis man skal gå i kategori 3 tøj, som eksempelvis køremænd, skal man selv opgradere. Nyt arbejdstøj forventes medio 2018 og der vil også, hvor det er muligt, kunne vælges til kvinder.

LPO informerede bl.a. om:

Aftale 570.10

Aftale mellem DSB, DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund om principper og fordeling af opgaver i mellem Lokomotivfører B og Stationsbetjent med A certifikat.

Omdelt på mødet og udsendt med kalender uge 20 - 2017:

- *Aftale af 24.04.2017 om fordeling af opgaver mellem DSB / LPO (2 s.)*
- aftalen træder i kraft 01.06.2017. Det betyder planlægning, uddannelse, osv. starter op. Ændringer aftalen medfører i produktionen har først virkning pr. K18 ved køreplansskift.
- (denne aftale 570,10 - er kun en del af et samlet aftalekoncept om 2-3% effektivisering af Togdrift i forbindelse med programmet "Robust DSB".)

Aftalt at aftalen drøftes på fælles klargørings/værkstedsudvalgsmøde.

Områdegruppen

Krav til OK2018 fremsendt til Dj d. 30.04.2017

Udtagelse af krav til OK2018 på statens område

Indhentelse af krav OK2018. Frist for indsendelse til Dj d. 30.04.2017

Kravene indgået fra de ordinære gruppemøder jan/feb 2017.

Stationspersonalet Områdegruppe DSB besluttede på 6. møde d. 06.03.2017 i Nyborg, at forbundet skal rejse følgende krav til OK2018:

CFU:

- Generel lønstigning
- Fjernelse af % afkortningen ved førtidspension
- Pensionsbidrag af alle løndelev inkl. SY
- Højere tillæg for skæve arbejdstider

OAO:

- Sikkerhed i ansættelsen herunder forflytninger
- Bedre arbejdsmiljø specielt for skifteholds og natarbejde. Bedre vilkår for seniorer
- Bedre tid til at udføre Amir arbejde

Dj organisationsaftaler:

- Tillæg for strækningspatruljekørsel uden adgang til spiselokale, toilet og håndvask (DSB Stationsservice)

- Tillæg for opsætning af plakater på Stationer og Perroner (DSB Stationsservice)
- Funktionstillæg for perroncar opgaver (kørsel blå vogne – helbredsgodkendte med perroncar certificat – DSB Togservice)

Dj forhandlingsudvalget OK2018 er indkaldt til møde d. 25.08.2017 i Valby

Hb afholder temadag d. 11.01.2018 i Valby

Den videre proces – køreplan OK18 –

Kvalifikationsløn 2017 i DSB

DSB har udmeldt 0,5% til kvalifikationsløn 2017.

På vores område er kvalifikationslønaftalen ifm. Ny løn aftale af 14.11.2007 gældende

Der har den 4. juli 2017 været afholdt møde mellem DSB og Dj.

Det blev aftalt, at midler til LPO og SPO (DSB) tildeles lokalt og individuelt.

For TPO anvendes den overvejende del af midlerne ligeledes lokalt og individuelt. En mindre del anvendes dog til at forhøje tillæg til TGI – personaleledere og TGI – sikkerhedsspecialister, ligesom der i begrænset omfang åbnes for at tildele kvalifikationstillæg tidligt i ansættelsen.

Aftalen foreligger endnu ikke på skrift, men fremsendes til områdegupperne, når den er underskrevet.

Kvalifikationsløn til overenskomstansatte i DSB Vedligehold A/S afventer udfaldet af igangværende fagretlig sag, hvor der er forhandlingsmøde den 20. september 2017. Forhandlingen vil ske mellem DI og CO – Industri.

Meddelte at, for DSB ansatte og for tjenestemænd i DSB Vedligehold, uddeles midlerne lokalt, via kvalifikationslønsaftalen.

Gjort opmærksom på problemstillingen i, at tjenestemænd og overenskomstansatte ikke vil oppebære samme løn. Svaret at vi må afvente forhandlingsmødet d. 20. september.

Kvartalsmøde DSB Vedligehold a/s og SPO DSB møde d. 28.08.2017

Kvartalsmøde d. 09.06.2017 (aflyst) Næste møde ikke berammet

Dagsorden

- Opfølgning fra møde 14.03.2017
- Gensidig orientering

Emner:

- Status overgang IOK herunder lokalaftaler en langsommelig proces
- Retningslinjer for håndtering og opstilling af skifteholdsplan (seminar Knudshoved d. 8. juni) afventer
- Utilstrækkelig information af medarbejderne (om eksv. IOK og Vk Fa)
- Planer for rekrutterings behovet, aldersprofil m.v.
- Kompetencegivende Stbtj uddannelse (EUD) proces for at finde egnede elever på skoler o.l., endvidere status på nødvendige Kørelærere, mentorer m.v.
- Aftale 570-10 af 24.04.2017 om principper og fordeling af opgaver mellem Lkf A og Lkf B - status / implementering
- Efteruddannelse faglig/personlig udvikling § 44 IOK
- Status MTAPV 2016 opfølgning

Kvartalsmøde Catering afholdt d. 02.06.2017

Næste møde d. 21.09.2017 i Kastrup

Møde afholdt d. 04.05.2017 i Aarhus vedr. Togservice Ar satellit.

Fagligt møde Kgc/Kac d. 21.07.2017

Arbejdsnedlæggelse

Den 21. juli nedlagde stationspersonalet arbejdet i Kgc. og Kac., på baggrund af utilfredshed med håndteringen af disp.- vagter, efter det nye turskifte blev søsat den 1. maj 2017.

Stationspersonalet kan ikke planlægge deres fritid, idet deres disp. - vagter løbende kan ændres, hvilket Stationspersonalet anser som en væsentlig forringelse af deres arbejdsvilkår, efter at de er overgået til DI's overenskomst.

Det er aftalt, at der afholdes kvartalsmøde mellem Områdeguppen og DSB Vedligehold A/S, den 28. august 2017, hvor punktet vedr. disp. - vagter vil være på dagsorden.

Robust DSB i Kalundborg (møder d. 10/7 og 18/8)

Møde mellem DSB og Dj/Spo fredag d. 18. august om Stationspersonalet i Kalundborg.

Fra DSB Togproduktion deltog Rolf Møller Pedersen, Tommy D Jørgensen og fra DSB HR Ulla Raun. Fra Dj deltog Forbunds næstformand Preben S Pedersen, Faglig Sekretær Jan R Christensen. Fra SPO DSB deltog Jørn Nicolaisen og Dan B Kirchhoff. Mødet blev afholdt i Telegade H-tå. Tonen på mødet var konstruktiv og hjælpsom.

Notat / referat fra mødet d. 18.08.2017 - status: afventer.

DSB har besluttet, at efter K18 til december er der behov for to Stbtj til togproduktionsopgaver ved Togklargøring Kalundborg. Og dermed opstår et overtal af Stbtj i Kb.

DSB tilbød stillinger som Stbtj Køremænd (Lkf A) efter bestået uddannelse / indhentelse af certifikat. Andre ledige Stbtj job i området afsøges. Endvidere var DSB villig til at drøfte forskellige muligheder for evt. aftrædelse med pension for de tjenestemandsansatte.

Der blev aftalt at afholde informationsmøde for Stationspersonalet i Kalundborg fredag den 22. september 2017.

Fremtidens tog (3.1 gr.): mundtlig orientering v. Dan

Udbud og kontrakt i 2018 til medio 2019.

Leverance fra 2023 til 2019, idriftsættelse K24. Ca. 200 sæt afhængigt af størrelse og passager prognose (30% flere passagerer i 2030).

Antallet kan reguleres frem til tilbudsafgivelsen, forventet medio 2019.

Næste møde d. 23.11.2017

Beretningen godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Gruppe 10.20 har fået ansat 8 mand pr. 1.9.2017

Der er ved at blive lavet en screening af medarbejderne, for ordblindhed.
Efterfølgende skal uddannelse planlægges.

Forbundet afholder de næste TR grundkurser med start fra oktober 2018.

Ad. 6: SU-information.

- **HSU møde afholdt 19.06.2017 (næste møde d. 12.09.2017)**

Referat af eo. Hsu møde d. 16.06.2017 (3 s.) udsendt med kalender uge 27 – 2017

Referat af eo. Hsu møde d. 22.05.2017 (2 s.) udsendt med kalender uge 24 – 2017

16.06.2017:

Orientering fra Personalepolitisk udvalg:

Fraværshåndtering, ved Tine Moe Svendsen, bilag 5.4:

Nu opfølgning efter 7. sygedag, mod tidligere 10 sygedage.

Retningslinjer for behandling af personoplysninger i visse relationer, ved Mette Rosholm, bilag 5.5

HSU tilrådte bilagene under pkt. 5.4 og 5.5.

Dato: 24-05-2017

Hermed kort notat fra eo. Hsu møde i DSB d. 22.05.2017.

Eo. Hsu møde i DSB d. 22.05.2017 blev afholdt på baggrund af nyligt bestyrelsesseminar i DSB bestyrelsen.

DSB Resultat Forum (ledelse chefniveau) blev orienteret 18.-19. maj på Knudshoved. Dialog Forum (medarbejderorganisationsrepræsentanter - fælles TR niveau) d. 22. maj

Budskabet fra Fl. Jensen:

DSB kan være fuldt markedsorienteret i 2030 uden driftstilskud fra staten (d.d. kr. 4 mia.) - et alternativ til en udbuds strategi - og DSB kan dermed have mulighed for at opnå en ny trafikkontrakt (med afvikling af statstilskud til kr. 0 i 2030) efter udløb af nuværende trafikkontrakt i 2024.

Frem til 2030 vil dansk jernbane være en stor byggeplads.

Forudsætninger: Baneprojekter: Sporombygninger klar, Signal programmet udrullet, Elektrificering udrullet (Ar H 2024 - stationen skal løftes) - Fremtidens Tog indkøbt (Fehmern forbindelsen åbner 2028)

Det anbefaler DSB Regeringen. Beslutning om udbud eller ny DSB strategi forventes ikke behandlet af Regeringen i Ø-udvalget før til efteråret. Regeringen har møde i Ø-udvalget d. 30/5, hvor Fremtidens Tog er på dagsordenen.

Effektivisering af DSB er et must, og skal ske gennem:

- Flere kunder
- Effektivisering af drift (Robust DSB - fra km pris 2015 kr. 57 til km pris 2020 kr. 51)
- Effektivisering på tværs af DSB (adm. - forretningsgange - processer)

16 effektiviserings initiativer iværksættes. 8 gl. initiativer fortsætter (eksv. projektet "Robust DSB" og projektet "Attraktive Arbejdspladser"). 8 nye effektiviseringsprojekter sættes i værk henover 2017-2018.

I 2013 var der 2700 administrative - i 2017 var der 2600. OH omkostninger udgør i DSB 23%. I SAS, hvor Fl. Jensen kom fra, er den 11%. DSB har pt. 1900 tjenestemandsansatte.

Der skal hentes effektiviserings gevinster for kr. 50 mio. i 2017, hvorved forventes 100 færre administrative stillinger i DSB. Mere må ventes.

- Konsulentomkostninger reduceres.
- Ledige Stillinger i Administration genbesættes ikke som udgangspunkt.
- Omkostninger til ekstern uddannelse skal reduceres.
- Omkostninger til markedsføring og branding reduceres.

Nu er DSB's reviderede strategi blevet italesat og varslet. Mere om den taktiske udførsel, implementering og udrulning vil komme på ord. Hsu d. 19. juni.

Meddelte at Per Schrøder bliver ny driftsdirektør i DSB

Meddelte, at der er et udestående omkring virksomhedsoverdragene medarbejdere fra DSB til DSB Vedligehold og de penge, der er givet til kompetencefonden, før d. 1.4.2017 via overenskomsten.

Så spørgsmålet er, om vi kan deltage, eller skal vi kompenseres som værende på IKUF hele 2017

Orientering til HSU om Kompetencefonden 2017

HSU's Kompetenceudvalg har valgt at udbyde Kompetencefonden 2017 med ansøgningsfrist pr. 5. september 2017.

Derved opnår vi mere afviklingstid til de ansøgte uddannelser, hvilket har været efterlyst. Og samtidigt kommer fonden i synk således, at Kompetencefonden 2017 reelt udbydes i 2017 og ikke som tidligere år, hvor fx 2016 udbydes i 2017, hvilket ofte har givet en række misforståelser.

Tidsplanen vil se således ud:

Ansøgningsfrist 5. september 2017

Bevillingsmøde 10. oktober 2017

Svarfrist 1. november 2017

Midlerne vil så være til rådighed indtil 1. juni 2019, hvilket giver ansøgerne en forlænget afvikling på i alt 19 måneder, som er markant bedre end sidst (11 måneder)

Kompetencefonden 2017 har kr. 2.080.070 til rådighed. HSU's Kompetenceudvalg har besluttet, at der igen prioriteres ansøgninger, som understøtter Et DSB inden for indsatsområderne:

Kontrakt-, udbuds- og projektstyring
Planlægning og procesoptimering på tværs
Samarbejde
Kundeindsigt
Øget faglighed

Sundhedsfremmende tiltag

Omskoling til jobs uden for DSB, hvis jobfunktion risikerer at bortfalde helt i DSB-regi

Yderligere oplysninger om Kompetencefonden kan ses på abc.dsb

<https://dsbintranet.sharepoint.com/sites/abc/Medarbejderudvikling/Sider/Kompetencefonden.aspx>

Mangfoldighedsudvalget. Næste møde d. 20.09.2017.

Kommende Hsu møder:

16. marts 2017, 19. juni 2017, 12. september 2017, 12. december 2017

- **OSU DSB Vedligehold a/s afholdt d. 19.06.2017 (næste møde d. 18.09.2017)**

Referat af OSU møde d. 19.06.2017 (4 s.), udsendt med kalender uge 33-2017

Meddelte at status på fremtidens tog, fremover ville være fast punkt på dagsordenen. Dette var et ønske fra M-siden.

- **OSU DSB Operation afholdt d. 22.06.2017 (næste møde d. 18.09.2017)**

Referat af OSU møde d. 22.06.2017 (8 s.), udsendt med kalender uge 31-2017

Kære OSU DSB Drift Operation og DSB Drift Vedligehold,

Til orientering åbnes for besvarelsen af MTAPV 2017 (**M**edarbejder**T**ilfredsheds**A**nl~~y~~se og **A**rbejds**P**lads**V**urdering) den 13. september 2017.

De vigtigste datoer i MTAPV 2017 fremgår herunder:

- **13. september – 8. oktober 2017: MTAPV er åben for besvarelse**
Alle ansatte modtager en mail med link til besvarelse (i Kioskerne modtages brev med login oplysninger).
- **3. november 2017: Lederne modtager rapporter**
Alle ledere modtager en mail fra Rambøll med link til rapporterne for deres afdeling.
- **8. november 2017: Medarbejderne modtager rapporter**
Alle medarbejdere modtager en mail fra Rambøll med link til rapporterne for deres egen afdeling (i Kioskerne skal lederne sikre, at medarbejderne har adgang til de printede rapporter).
- **31. december 2017: Handleplaner skal være indtastet**

I lighed med sidste år er der indkaldt til et **fællesmøde for HSU, Arbejdsmiljørådet og HSU's Kompetenceudvalg den 2. november 2017**. På dette møde vil årets resultater blive fremlagt og drøftet.

Vedhæftet finder I årets spørgeramme, incl. en beskrivelse af de justeringer, der er foretaget efter bl.a. forårets evaluering af sidste års spørgeramme i de forskellige samarbejdsudvalg samt i direktørkredsen.

På abc ligger der fortsat et "MTAPV site", hvor tidsplan og svar på de oftest stillede spørgsmål om MTAPV osv. fremgår.

Meddelte, at der er oprettet et Mødeforum vedr. regler og information, som underudvalg til sikkerhedsudvalget i Drift.

På første møde behandles følgende emner:

Emner til drøftelse på fremtidige møder:

- Ophold i førerrum; inkl. problematik i forhold til sidemandssindøvelse af Lkf A i S-tog.
- Oprydning i regler, der udsendes (cirkulærer, SSB'er, mv.). F.eks. er det ikke relevant at udsende cirkulære om RID.
- Fokus på baggrunden (Forklaring) for regler i forbindelse med udsendelse af regler.
- Rangering på Godsbanegården – kompetencer og kommunikation.
- Klar sikkerheds kommunikation.
- Reglerne for udfyldelse af tunneltjek (SIN DSB L, instruks 1.1.1) / klargøringseddell. Herunder ansvarsplacering.
- Sikkerhedskultur. Her skal Søren Segel inviteres.

I må derfor meget gerne klæde mig på til dette.

- **OAMSU DSB Økonomi/Personale afholdt d. 22.06.2017 (næste møde d. 14.09.2017)**

- **ESU DSB Vedligehold, Driftsværksteder afholdt d. 27.06.2017 (næste møde d. 25.09.2017)**

Referat af ESU Driftsværksteder d. 27.06.2017 (10 s.) udsendt med kalender uge 31 – 2017

- **ESU DSB Vedligehold a/s, Forsyning afholdt d. 20.06.2017 (næste møde d. 27.09.2017)**

Referat af Esu møde d. 20.06.2017 (4 s.) udsendt med kalender uge 32 – 2017

Meddelte at L-siden ønskede mindre ledelsesrepræsentation

- **ESU DSB Togdrift afholdt d. 28.06.2017 (næste møde d. 25.09.2017)**

Referat af ESU Togdrift 28.06.2017 udsendt med kalenderen uge 37 – 2017

Status kolleganetværk (Dan) Netværks seminar afholdt 22.-23. maj 2017

Udkast til fælles Kolleganetværk er vedgået i ESU togdrift. Det nye Kolleganetværk Togdrift træder i kraft pr. 1. juli 2017, hvor de fremover vil være organiseret i ESU Togdrift. Opgaver såsom uddannelse, rekruttering og udvikling af kolleganetværkerne ligger fremover samlet her.

Fire Kolleganetværk i Togdrift samles til ét

Kolleganetværket i Togdrift får en ny struktur, som giver kolleganetværkerne et større netværk og en mere ens tilgang til opgaven. Det vil i sidst ende komme de kolleger, der søger hjælp og støtte, til gavn.

"Vores mange dygtige kolleganetværkere viser et enormt overskud, ved at stille sig rådighed til hjælpe og støtte kolleger, som har det svært i en overgang", siger underdirektør i Togdrift Anette Haugaard:

Ved at samle de fire kolleganetværk vi har til ét samlet i Togdrift, frigiver vi en masse administrativ tid. Vi har altså ikke skåret i den samlede tid, der bruges på kolleganetværket, men fordelt ressourcerne bedre og ligeligt mellem afdelingerne. Det kommer i sidste ende medarbejderne til gavn. "

Det nye Kolleganetværk Togdrift træder i kraft pr. 1. juli 2017, hvor de fremover vil være organiseret i ESU Togdrift. Opgaver såsom uddannelse, rekruttering og udvikling af kolleganetværkerne ligger fremover samlet her.

Mere end 20 år på bagen

Kolleganetværket opstod første gang helt tilbage i 1996 hos lokomotivførerne hos F&R. Senere blev det udbredt til S-tog i 1998, stationsbetjentene etablerede sig i 2002 og Togpersonalet i 2009.

Kim Bilsgaard er selv tidligere kolleganetværker, koordinator, tovholder og sidder i dag som projektleder i DSB Drift:

"Der var stor forskel på antallet af dage til rådighed i de forskellige netværk. Dette er nu prioriteret ensrettet, så alle netværkspersoner får tre dages virksomhedsstøttet uddannelse årligt. Koordinatorerne i hver afdeling vil være med til at forme uddannelsen."

En hjørnesteen i Kolleganetværksarbejde har altid været frivillighed. Kolleganetværkspersonen bruger således sin fritid på selve netværksarbejdet, med mindre helt særlige forhold gør sig gældende.

"De mange kolleganetværkere har været med til at støtte hundredevis af kolleger i snart 20 år, som har haft brug for hjælp til at personlige, private eller arbejdsrelaterede problemer," afslutter Kim Bilsgaard.

Gr. 10.08, har tilmeldt Karin Rasmussen, som kolleganetværker.

Klargøring er en del af kollega netværket, fra vi tidligere var under DSB drift og har derfor kunne fortsætte dette.

- **EAMSU Ejendoms- & Stationsservice afholdt d. 22.06.2017 (næste møde d. 22.09.2017)**

Organisations ændring til fem Serviceinspektør områder

Arbejdsulykke ved overfald i Tåstrup og nedskæringer på vagtordningen er blevet behandlet.

Ad. 7: Regnskab

Revisionsmøde afholdt d. 15.08.2017 i Fredericia.

Næste revisionsmøde afholdes d. 12.10.2017 i Fa

Budget prognose oversigt 2. kvartal 2017 (1 s.) vedhæftet

Regnskab 2. kvartal 2017 (5 s.) vedhæftet

Regnskab 2. kvartal godkendt.

Medlemslister juli kvartal opgjort pr. 30.06.2017 og udsendt d. 02.08.2017

Lokalgruppemidler juli kvartal udsendt d. 25.08.2017

Revideret Tr-fortegnelse af 06.03.2017 (8 s.) med nye medl. tal pr. 01.02.2017 udsendt

Medlemstal pr. 1.5.2017, er 634 medlemmer.

Medlemstal pr. 1.8.2017, er 628 medlemmer.

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Udvikling af områdeguppen

Kommende aktiviteter:

Områdegruppebestyrelsesseminar med næstformænd 10.-11. maj 2017 i Rønde.

Seminar / ex. ord. Tmm (vedtægts tilpasning efter 54. kongres) maj 2017

Gruppearbejde som seminardel med efterfølgende plenum debat og konklusioner.

Til 8. møde d. 05.09.2017 i Ng fremsendes et "seminar konklusions notat" til drøftelse og behandling – afventer

Hvordan nedbringer vi "ikke medlemstallet"? (Forslag fra gr. 10.22)

Opfølgning på udviklingsaktiviteter:

SPO Handlingsplan 2016 – 2020 fra Tillidsmandsmødet april 2016.

Herunder specielt punktet om uddannelse / dygtiggørelse af områdeguppens Amir/Tr'er

Politisk status: 5. udgave af handlingsplan

Emner til fortsat behandling / udvikling

- Sikkerhed – arbejdsmiljø – den attraktive arbejdsplads (prioritering af AM arbejdet)
- Uddannelse – personlig og faglig udvikling, mulighederne er DI KUF, fritvalg konto eller DSB kompetencefond

Områdegruppebestyrelsesseminarerne har ført til 5 handlingsplaner, der skal medvirke til

"Områdegruppen bør udarbejde en egentlig uddannelsespolitik for tillidsrepræsentanter. "

"Områdegruppen opfordrer til enhver tid såvel nye som gamle Tillidsrepræsentanter til at dygtiggøre sig løbende".

6. udgave Handlingsplan 2016-2020 vil blive udviklet bl.a. på områdegruppebestyrelses seminarer.

Meddelte at, nogle har meldt sig til fælles TR/AMR samarbejdskursus

Resten af perioden:

Løbende udvikle forretningsgange, procedurer, roller, opgaver, ansvar

Aarhus Letbane i drift 23. september 2017

Kommunal & Regionsråds valg tirsdag d. 21. november 2017

Ordinære Gruppemøder med valg jan/feb 2018

OK2018 (staten) 01.04.2018

Evaluerings af DSB Trafikkontrakt / Sektoranalysen 2019

Valg af medarbejderrepræsentanter til DSB og DSB Vedligehold a/s bestyrelse, marts 2019

Folketingsvalg senest d. 17. juni 2019

EU Parlamentsvalg i 2019

5. ordinære Tillidsmandsmøde april 2020

55. ordinære Kongres 27.-28. okt. 2020 i Kbh

2020-2025 – elektrificering, signalprogram, nye el lok, nye el togsæt, Femern Bælt forbindelsen, Timeplanen

DSB Trafikkontrakt periode udløber 2025

Ad. 8b: Beretning fra udvalg i områdegruppen

- DSB St. service udvalg – møde d. 21.01.2016 i Fa
- Klgr udvalget – møde afholdt d. 11.08.2017 i Fa
- Vkl-udvalget – fællesmøde med Klgr afholdt d. 30.05.2017 i H-tå

Aftalt at værkstedsudvalget og klargøringsudvalget afholder fælles møde vedrørende overgangen til IOK

- IT udvalget (møde afholdt d. 17. november 2016 i Ng)

Notat af 06.03.2015 behandlet på 2. møde d. 10.04.2015 i Rønde

Notat af 17.11.2016 behandlet og godkendt på 6. møde d. 06.03.2017 i Ng

Stbtj Kåre Jensen gr. 10.16 indtrådt i IT-udvalget, og Kåre blev udpeget til ny webmaster på 6. møde d. 06.03.2017 i Ng

- Uddannelsesudvalget

TUR BU Togklargøring møde d. 20.09.2016

Jan R Christensen udpeget som formand for branche udvalget.

Nils Henning Holm Jørgensen fra DI som næstformand.

Dan B Kirchhoff er indtrådt i udvalget i stedet for Kirsten Andersen.

DSB har indsat Søren Juhl som konstitueret efter Bjarne Flinholms afgang fra BU

Møder i 2017: d. 08.02.2017 Fa, d. 17.05.2017 Kbh, d. 30.08.2017 Fa (aflyst), d. 22.11.2017 Kbh

Vedr. ny stationsbetjent grunduddannelse som erhvervsuddannelse - godkendt i TUR, godkendt af Undervisningsministeriet og godkendt af Trafikstyrelsen.

Kan konstatere at ny kompetencegivende stationsbetjent grunduddannelse har indgået i organisationsaftale protokollater siden 2008.

(Erhvervsuddannelsen blev i sin tid påtænkt som afløsning for den gamle tjenestemandsuuddannelse, der bortfaldt i 1996, da DSB ophørte med tjenestemandsansættelse af Stbtj.)

Møde mellem DSB og DJ afholdt d. 31.08.2016 og 21.11.2016 vedr. Stbtj EUD.

Parterne er enige om, at man ønsker at tage EUD-elever som Togklargører ind i sommeren 2017, og meget gerne et selvstændigt hold på ca. 12 elever.

Parterne mødtes i november 2016 og drøftede status igen for, at sikre fremdriften. På dette møde medtog DSB en præsentation af, hvorledes man forestiller sig at "sælge" DSB på uddannelserne, således at vi bliver et attraktivt valg for kommende EUD-elever.

Stbtj funktion intro film er udarbejdet.

Ad. 8c: Overgang DI Ok pr. 01.04.2017

OK2017 (DI) 01.03.2017

Samarbejde med Dansk Metal og andre dele af fagbevægelsen (branche fællesskab)

Alle tillidsvalgte i DSB Vedligehold a/s har været på COI Overenskomst intro kursus, 3 dage jf. tilpasningsprotokollatet pkt. 7.2

Alle tillidsvalgte i DSB Vedligehold a/s er blevet anmeldt og elektronisk registreret som tillidsrepræsentanter i DI/COI, og har dermed fri og fuld adgang til overenskomst, bilag og voldgifts afgørelse i elektroniske gennem COI hjemmesiden, samt adkomst til § 5 stk. 3: tildeling af Tr vederlag.

Da DSB meldte ud på Hsu møde sept. 2015, at DSB ønskede at indmelde sig i arbejdsgiverforeningen Dansk Industri var begrundelsen, at DSB ønskede et talerør i den offentlige debat, som var uafhængig i forhold til DSB's ejer - Transportministeren - "der er ikke tale om en besparelses øvelse" (citater Flemming Jensen), men som udviklingen er forløbet kan man faktisk godt komme i tvivl om meningen.

COI afholdt Ok kursus for Tillidsrepræsentanter i DSB Vedligehold a/s d. 8.-10. marts 2017 på Fænø Sund a/s Oddevejen 8 i Middelfart. Dj sammen med FO og Hk. Kurset gav en god indsigt.

DSB Vedligehold a/s overgang til DI overenskomsten:

Tidsliste:

7. sept. Protokollat om DSB Vedligehold a/s tiltrædelse af DI Ok

3. Nov. - møde Dj / Dj SPO i Valby

24. Nov. - møde DSB / Dj om overgang DI

29.-30. Nov. - medlemsinformationsmøder Dj (Ar - Kbh)

19. dec. – DSB opsiger alle gældende turskifter pr. 31.03.2017

21. Dec - DSB / Hk enige om protokollat vedr. overgang DI

25. jan - møde DSB / Dj om overgang DI - enighed om en række forhold og principper, der skal indskrives som nye lokalaftaler - f.eks. nye ansatte pr. 01.04 ansættes på Funktionærlignende vilkår

1. Feb. - Hb møde - Henrik Horup meddeler Hb, at forhandlingsretten overgår til Områdegruppen, og forhandlinger vil fremover foregå i virksomheden, når omskrivningen / redigeringen af lokalaftaler er på plads

1. marts - ikrafttræden af ny overenskomst på Industriens område gældende 3 år (urafstemning om resultatet)

8.-10. marts - COI OK kursus Middelfart FO - (metal / el / malere) Hk og Dj

9. marts – Aftalt mellem DSB, FO og SPO DSB at udsætte de nye turskifter til 1. maj.

21. marts – drøftelse af principper for turskifter DSBv / HR / SPO

1. april – overgang til DI Ok for Ok-ansatte

26. april – drøftelse af udkast til lokalaftaler HR / Dj SPO

2. maj – drøftelse af udkast til lokalaftaler HR / Dj SPO

10. juli – drøftelse af udkast til lokalaftaler HR / Dj SPO

1	Rammeaftale om resultatløn i DSB Vedligehold A/S mellem DSB Vedligehold A/S og DJ	27.09.2012	Ny fælles aftale med FO/DJ
2	Tillæg til Rammeaftale om resultatløn i DSB Vedligehold A/S mellem DSB Vedligehold A/S og DJ	03.10.2013	

3	Aftale om arbejdstidsregler for stationsbetjente i DSB Vedligehold A/S, afsnittet "Øvrige emner"	27.09.2012	Ny fælles aftale med FO/DJ
4	Aftale mellem DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund om produktionstillæg	27.09.2012	Ny fælles aftale med FO/DJ
5	Rammeaftale om resultatlønsaftaler for ledere omfattet af DJ's aftaleret	14.01.2014	Ny aftale for tjm.
6	Aftale om honorering for sidemandsoplæring	25.09.2012	Ny fælles aftale med FO/DJ
7	Aftale mellem DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund, SPO om Disp-ordning for depot servicemedarbejdere	19.12.2005	Ny aftale
8	Rammeaftale mellem DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund om flexibel arbejdstid for stationsbetjente	27.09.2012	Ny fælles aftale med FO/DJ
9	Aftale mellem DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund om konvertering af fremmødetillæg	01.02.2013	
10	Aftale mellem DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund om rangergodtgørelse inden for stationsområderne	26.03.1999	
11	Aftale mellem DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund, SPO om funktionstillæg til holdlederafløsere	15.07.2014	Ny aftale
12	Aftale mellem DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund, SPO, om tillæg for udførelse af arbejde som SR2-arbejdsleder	24.06.2014	Bortfalder, og i stedet for omfattes af AVS
13	Loss of license - godtgørelsesordning	01.02.2012	
14	Ny Løn aftalen for de overenskomstansatte	14.11.2007	
15	Aftale om ansættelsesbetingelser for stationsbetjente	31.12.2012	Ny aftale
16	Aftale mellem DSB, DSB S-tog og DJ om tildeling af kvalifikationsløn til stationsbetjente under Ny Løn + Aftale om tildeling af kvalifikationsløn til stationsbetjente (under ny løn)	15.02.2010/15.02.2010	
17	Protokollat - organisering på lagre i DSB Produktion	28.10.2002	
18	Aftale om arbejdsbeklædning med efterfølgende tilføjelser	12.08.2003	

19	Aftale om DSB passager, DSB Gods og Dansk Jernbaneforbund, stationspersonalets afdeling om EUSR med protokollat	22.05.1996/09.08.1996	
20	Arbejds- og ansvarsfordeling iblandt infrastruktur og IC3	26.09.2007	
21	Aftale om DSB passager, DSB Gods og Dansk Jernbaneforbund, stationspersonalets afdeling om EUTKG	26.09.2008	
22	Aftale om ekstraordinært bidrag til asbestudsatte	26.09.2009	Fællesaftale med HK, DJ og FO
23	Protokollat indgået i forbindelse med VOL af DSB Øresund	19.10.2015	
24	Rangering i DSB Vedligehold A/S	12.11.2012	Ny aftale med DJ/FO
25	Aftale om beskæftigelse af lærlinge efter afsluttet læretid		Ny aftale fælles med DJ/FO
26	Aftale om månedsløn ansættelse_ændringer i arbejdsplan		Ny aftale
27	Aftale om håndtering af feriefridage tilskrivning		Ny aftale
28	Aftale om funktionstillæg for AVS	01.04.2017	Ny aftale fælles med DJ/FO
29			
30	Aftale om administration af feriefridage	01.04.2017	Nye aftale FO/DJ

Yderligere skal der laves aftaler om Barsel

Udtrykt frustrationer, over de manglende aftaler, de manglende udmeldinger fra både forbundet og fra DSB. Vi ligger nu og laver turskifte aftaler uden at hovedaftalerne er på plads.

Er enig i at det ikke er godt, men husk, det er DSB der har informationspligten. Det er vigtigt at vi er i samarbejde med FO, omkring dette.

Tjenestemændene er alene udskrevet af ”arbejdstidsaftalen i staten” ved overgang til DI Ok

For Tjenestemændene gælder Tjenestemandsløven (TL) - og TL § 45 regulerer løn og arbejdsforhold

Det foregår i praksis gennem CFU aftalerne. (OAO er en § 49 centralorganisation - samtidig er OAO en overenskomstbærende hovedorganisation) Centralorganisation repræsenterer tjenestemænd. Hovedorganisation repræsenterer overenskomstansatte.

TL: § 45. Løn- og andre ansættelsesvilkår for tjenestemænd fastsættes ved aftale mellem finansministeren og de i § 49 nævnte centralorganisationer.

Forhandlingsretten for OK-ansatte på IOK ligger i områdegruppen. For OK-ansatte i DSB og tjenestemændene ligger forhandlingsretten hos Dj.

Forbundet har fået os alle tilmeldt Tr-registeret i COI/DI - således vi har adgang til hjemmesidens medlemsservice portal og OK portal. Pjecen om skiftehold har været svært savnet.

Vedr. arbejdstid og tjenesterejseaftalen:

Fremadrettet efter 1. april vil § 19 (ude arbejde) og § 20 (rejsearbejde) i DI Ok finde anvendelse. Tjenestemændene vil fortsat være omfattet af tjenesterejseaftalen, dog indskrænket med forhold om arbejdstid. For så vidt angår tjenestemænd følger de reglerne i IO om, hvornår der er tale om en tjenesterejse, fordi tjenesterejser indgår statens arbejdstidscirkulære (§ 7), som vi jo har skrevet tjenestemændene ud af.

IO opererer med rejser til/fra virksomheden til udearbejdssted, fra bopæl til udearbejdssted, hvor rejsen ligger før og efter arbejdstiden samt rejser til udearbejdssted i arbejdstiden.

Omvendt mener jeg, at tjenesterejseaftalen, der angiver dækning for merudgifter til tjenesterejser, fortsat gælder for tjenestemænd.

IO § 19 giver adgang til at indgå en lokalaftale. DSB og SPO er enige om, der skal laves en lokalaftale om forholdet - og gerne administrativt enkelt.

Ikrafttræden overgang DI OK d. 1. april 2017.

Den videre proces:

Status på lokalaftaler pr. 10. juli 2017

Afventer henvendelse til DSB og Forbundet.

30.06.2017:

Protokol af organisationsmødet mellem DI / COI d. 29.06.2017

I går d. 29. juni blev afholdt organisationsmøde mellem DI / COI med opfølgning på uenighederne fra mæglingsmødet d. 6. juni. Fra Dj deltog Preben S Pedersen og Else Mathisen. Organisationsmødet konstaterede, der fortsat var uenighed om sagspunkterne. COI tog forbehold for at videreføre sagerne.

Næste skridt: Forhandlingsmøde mellem DI / COI - derefter kan sagerne ved fortsat uenighed overgå til fagretslig voldgift. Forhandlingsmøde aftalt d. 20. september.

Status er fortsat:

Møde afholdt d. 6. juni mellem DI & COI

Møde d. 8. juni mellem DSBv, FO og SPO om "Retningslinjer for håndtering og opstilling af skifteholdsplan"

21. Juni møde med COI vedr. ferieforhold og SH - udløber af uenighederne på mæglingmødet d. 6. juni.

D. 29. juni afholdt "Organisationsmøde" om tilbageværende uenigheder fra mæglingmødet d. 6. juni (Natpenge lø/sø bl.a.)

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Udtagelse af krav til Ok 2018 på statens område

Kære Hovedbestyrelse

Til skriftlig høring vedhæftet indstilling fra Forhandlingsudvalget om udtagelse af krav til OK 18 på statens område, jf. Hovedbestyrelsesmødet den 23. august 2017.

Bemærk, at svarfristen er 8. september 2018.

Til skriftlig høring af HB vedlægges en oversigt over de krav, som forhandlingsudvalget på statens område mener, skal udtages til henholdsvis CFU/OAO og organisationsaftalerne (DSB og Banedanmark) ved de kommende forhandlinger ved overenskomstfornyelsen i 2018.

Tilbagemelding bedes givet senest den 8. september 2017.

Forbundet har som sædvanlig indhentet krav fra områdegrupperne og har den 25. august 2017 afholdt møde med forhandlingsudvalget (områdegruppeformændene m.fl.) for at drøfte, uddybe og prioritere de fremsatte krav. Resultatet heraf fremgår af den vedlagte oversigt.

Kravene blev ikke konkret prioriteret, men følgende krav har høj prioritering:

- Generelle lønstigninger med henblik på at sikre reallønnen
- Mindst muligt til lokallønsmidler
- Stigning af tjenestemandspension, der svarer til generelle lønstigninger og eventuelle lokallønsmidler for aktive lønmodtagere
- Forbedring af pensionsforhold
- Forbedring af betaling for arbejde i weekender og nat
- Forbedring af seniorordning med en ret til seniordage
- Bevarelse af reguleringsordningen, men i korigeret form (uden cheflønskroner)

Krav til arbejdstidsregler er, bortset fra krav til weekend- og natarbejde, henført til de enkelte organisationsaftaler, idet kravene er orienteret mod de enkelte faggrupper.

Krav skal indsendes til OAO den 14. september 2017. Det forventes, at forhandlinger med staten finder sted i februar 2018, og at forhandling af fællesoverenskomsten og organisationsaftalerne vil ligge i umiddelbart forlængelse heraf.

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen godkender, at de foreslåede krav udtages til den kommende overenskomstfornyelse.

Meddelte at SPO's krav fortsat er med og at indstillingen er til godkendelse af HB

Ad. 9b: Medlemslister juli kvartal 2017

Medlemslister af april kvartal udsendt d. 02.08.2017

- 1) **Medlemslister skal behandles og opbevares forsvarligt og er fortrolige.**
- 2) **For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt *straks alle ændringer og uregelmæssigheder* til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.**

(afskrift af forretningsorden for områdegruppebestyrelsen)

Status på registrering og kartotek – ved Områdegruppekassereren

Ad. 9c: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdegruppebestyrelsesmøder i 2017:

6. møde d. 06.03.2017 i Ng

7. møde / seminar d. 10.-11. maj 2017 med næstformænd

8. møde d. 05.09.2016 i Ng

9. møde d. 02.11.2017 i Ng

10. møde d. 01.12.2017 med næstformænd i Ng

Amir / Tr møde d. 06.04.2017 i Ng

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen

I Jernbane Tidende nr. 4 er der en artikel om 'internationalt perspektiv '.

Mine medlemmer spørger om de sidste to afsnit, en licens til bl.a. Lokomotivførere A, med en overgangs ordning?

Områdegruppeformanden svarede, at EU arbejder med harmonisering/liberalisering af jernbanen. Vi ser også dette inden for luftfarten. Dette har bl.a. medført arbejdet med revision af lokomotivfører direktivet (fælles sprog, fælles uddannelse, fælles signal systemer fælles El system osv.). Der er ikke noget nyt i dette. Det har stået på nogle år. Ingen ved hvornår arbejdet kan afsluttes og efterfølgende opnå politisk enighed.

Områdegruppeformanden takkede for alles indsats og bidrag til godt møde.
Områdegruppeformanden ønskede bestyrelsen god hjemrejse.

Mødet afsluttet kl. 14.30

_____	_____	_____
Jørn Nicolaisen	Per Jenner	Dan B Kirchhoff
_____	_____	_____
Jens Christian Andersen	Arne Due Jørgensen	
_____	_____	_____
Jesper K Jensen	Henning E Laursen	
_____	_____	_____
Frank M Larsen	Jørgen K Rasmussen	
_____	_____	_____
Steen H Nielsen		
_____	_____	_____
Jørn Christensen		Kjeld U Ammonsens
_____	_____	_____
Mogens C Carlsen		