

Dansk Jernbaneforbund

Stationspersonalet

Områdegruppe DSB

- o -

Bestyrelsesmøde

Torsdag den 27. juni 2013

klokken 10.30

Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat af 8. møde

Deltagere:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr. 10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
M-stbtj Jan N Søndergaard,	Gruppeformand	gr.10.04	Esbjerg
M-stbtj Lasse F Andersen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
Vbtj Michael M Nielsen	Kst. Gruppeformand	gr.10.12	København
Phm Johnny B Olsen	Gruppeformand	gr.10.14	København
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Gruppeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj John Dickov	Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup
M-stbtj Jørn Christensen	Gruppeformand	gr.10.19	København
Stbtj. Mogens Carlsen	Gruppeformand	S-tog Kh	København
Stbtj Jan K Christiansen	Gruppeformand	S-Tog Klg.	Tåstrup

Afbud:

Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Jens B Thygesen	Kst. Gruppeformand	gr.10.09	Kalundborg
M-stbtj Kim Jesper Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
Stbtj Preben L Pedersen	Kst. Gruppeformand	gr.10.21	København

Indkaldelse:

1. indkaldelse (5 s.) udsendt d. 21.05.2013 var vedlagt følgende bilag:

Ingen

2. indkaldelse udsendt 20.06.2013 (28 s.) var vedlagt følgende bilag:

Revideret Tr-fortegnelse af 20.06.2013 (7 s.)

Revideret AMR liste af 15.06.2013(2 s.)

Referat af 7. møde med næstformænd d. 30.04.2013 i Ng (32 s.)

Udsendte Bestyrelsesinformationer (uge kalender) er en del af mødematerialet.

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 8. møde i områdegruppebestyrelsen. Meddelte indgåede afbud fra Henning E Lauersen gr. 10.04, Jens Thygesen 10.09 Kim J Nielsen gr. 10.11, Henrik R Frederiksen gr. 10.16 og Preben L Pedersen gr. 10.21

Bød særlig velkommen til tillidsrepræsentanterne fra det nye henførte område DSB S-tog til Områdegruppen. Stbtj Mogens C Carlsen Gruppeformand DSB S-tog og til Stbtj Jan K Christiansen Gruppeformand DSB S-Tog .

Her i områdegruppebestyrelsen arbejder vi for helheden og ikke for snævre lokale interesser.

Områdegruppeformanden berettede om situationen med DSB S-tog a/s overgang til DSB SOV og følgerne der af. Herunder bortfaldet af overenskomstgrundlaget i DSB S-tog a/s og henføringen af områdegruppe SPO DSB S-tog a/s til Områdegruppe SPO DSB og følgerne af dette.

Områdegruppeformanden kommenterede den aktuelle debat om Mini Trepartsaftale indgået mellem Regeringen og OAO om effektivisering af den offentlige sektor frem mod 2020 på baggrund af forårets Regionernes Lock Outning af Lærerne.

Stort opgør i 2015

Lærerne er ikke de eneste ansatte i det offentlige, som vil komme til at mærke en hård hånd fra arbejdsgiveren i fremtiden.

Fagbevægelsen kan frygte, at overenskomstforhandlingerne i 2015 bliver meget voldsomme. Arbejdsgiverne vil forsøge at fjerne den sjette ferieuge, frokostpauser og overarbejdsbetaling, og så vil de prøve at gøre det lettere at afskedige offentligt ansatte.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Jens Christian Andersen gr. 10.15

Ad. 3: Godkendelse af referat af 7. møde med næstformænd d. 30.04.2013 i Ng

Referat af 7. møde d. 30.04.2013 i Ng (32 s.) udsendt med 2. indkaldelse 8. møde d. 20.06.2013, til godkendelse og underskrift

Referat af 7. møde godkendt

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

DSB

16.5.2013

DSB bliver røgfrit fra juli 2014

DSB har besluttet at indføre total røgfri arbejdsplads med virkning fra den 1. juli 2014. Beslutningen er truffet som led i at gøre DSB til en sund virksomhed med et sundt miljø og arbejdsmiljø for både kolleger og kunder.

Samtidig følger DSB tendensen fra store private og offentlige virksomheder i Danmark og udlandet, der også er røgfri af hensyn til kolleger og kunder. DSB besluttede at gøre alle tog røgfri i 2007 og går dermed næste skridt i den udvikling med at gøre alle DSB's områder røgfri fra juli 2014.

I juni 2012 viste en kundeundersøgelse i DSB, at hele 70% af ikke-rygerne ønsker enten et totalt rygeforbud eller særlige ryger-zoner og rygerne er heller ikke så skeptiske overfor forbud som tidligere. Samtidig har pendlertalsmændene flere gange efterspurgt en markant indsats mod rygning på stationer og perroner.

"Med beslutningen om et røgfrit DSB ønsker vi at imødekomme ønsket fra mange af vores kunder samt at følge tendensen med røgfri områder hos andre offentlige og private virksomheder. Vi ønsker et sundt DSB ó også på dette område. Vi har besluttet Røgfrit DSB fra 1 juli næste år, så der er har tid til at vænne sig til de nye forhold. Vi oplever i dag rygeforbud på offentlige steder som tog, fly, sygehuse og de fleste offentlige bygninger, lige som, at enkelte kommuner har planer om at blive fuldstændigt røgfri,ö siger kommerciel direktør Susanne Mørch Koch.

DSB vil informere kunderne i detaljer om de nye regler forud for den 1. juli 2014. Internt tilbyder DSB rygestop-kurser til alle ansatte allerede fra august og i løbet af det næste år vil der blive udarbejdet andre særlige tilbud til ansatte. Tiltaget vil gælde på alle DSB's arealer. Banedanmark bakker op om den røgfri togrejse, og de fælles områder på perroner og stationer bliver også røgfri fra juli 2014.

DSB Kommunikation

14-05-2013

DSB fortsætter effektiviseringen

- Resultat før skat på 4 mio. kr.
- Forbedring på 178 mio. kr. (korrigeret for engangsposter) i den danske forretning
- Kundetilfredsheden fastholdt, men omdømme viser en markant nedgang efter Waterfront-sagen.

öKun gennem fortsat fokus på økonomien og tog til tiden kan vi genskabe tilliden til DSBö Jesper Lok, administrerende direktør

Strategiske nøgletal

	1. kvartal		Ændring	
	2013	2012	Abs.	Pct.
Finansielle				
Indtægter i alt - DSB-koncernen (mio. kr.)	2.958	2.956	2	-
Omkostninger i alt - DSB-koncernen (mio. kr.)	2.364	2.486	122	5
Resultat før skat - DSB-koncernen (mio. kr.)	4	-102	106	-
Produktivitet				
Antal togkilometer pr. medarbejder (danske aktiviteter)	2.754	2.520	234	9
Passager- og trafikkontraktindtægter pr. togkilometer - (danske aktiviteter) (kr./km)	154	143	11	8
Omkostninger pr. togkilometer - (danske aktiviteter) (kr./km)	142	142	-	-
Rettidighed				
Rettidighed - Fjern- og Regionaltog (Pct.) (maksimalt 5,59 minutters forsinkelse)	94,1	95,1	-1,0	-1
Rettidighed - S-tog (Pct.) (maksimalt 2,29 minutters forsinkelse)	96,8	96,5	0,3	-
Rettidighed - Øresund (Pct.) (maksimalt 4,59 minutters forsinkelse)	91,6	91,1	0,5	1
Kunder				
Kunder i Danmark i alt (mio. kunder)	45,2	45,1	0,1	-
Kundetilfredshed (Fjern- og Regionaltog)	7,1	6,9	0,2	3
Kundetilfredshed (S-tog)	7,5	7,2	0,3	4
Omdømme				
Brugere af Fjern- og Regionaltog	45,5	54,1	-8,6	-16
Ikke-brugere af Fjern- og Regionaltog	38,5	38,4	0,1	-
Brugere af S-tog	54,7	58,2	-3,5	-6

Overskud trods hensættelser

Resultat før skat udgjorde et overskud på 4 mio. kr. for de første 3 måneder af 2013, hvilket er en forbedring på 106 mio. kr. sammenlignet med samme periode året før. Korrigeret for hensættelser til fratrædelsesordninger, udgjorde resultatet et overskud på 136 mio. kr., hvilket er en forbedring på 178 mio. kr. sammenlignet med samme periode sidste år.

Fortsat god rettidighed

Rettidigheden for S-tog og Øresund forbedredes yderligere til henholdsvis 96,8% og 91,6%, men faldt for Fjern- og Regionaltog til 94,1%, primært som følge af en bombetrussel på Københavns Hovedbanegård samt en længere frostperiode sammenlignet med 1. kvartal 2012.

Kunder

Antallet af kunder mellem kvartalerne i 2012 og 2013 var uændret selvom påsken, der betyder færre pendlere, faldt i 1. kvartal mod 2. kvartal i 2012.

IC4 ó idriftsættelse

Indfasningen af IC4/IC2 fortsætter. Driftstabiliteten har været svingende og er fortsat på et for lavt niveau. Der er indsat i alt 19 IC4-togsæt og 4 IC2-togsæt, men da det endnu ikke står klart, om togene omfattes af hastighedsbegrænsninger i den kommende løvfaldsperiode, er vi påpasselige med at indsætte yderligere i landsdelstrafikken.

Sundt og konkurrencedygtigt DSB

Initiativerne i öSundt DSBö fortsætter med klart fokus på at gøre DSB konkurrencedygtigt. Som følge heraf har vi i 1. kvartal gennemført en række opsigelser og aftaler om fratrædelse.

Samlet set er vi blevet 1.260 færre fuldtidsansatte sammenlignet med samme tidspunkt sidste år. En stor del ó 695 ó skyldes, at DSB har overdraget trafikken i DSB Väst og i

Roslagsbanan til andre operatører. I Danmark har vi reduceret med 582, så vi i dag er 7.653 fuldtidsansatte, og tallet vil falde yderligere, når aftalerne om fratrædelser og reduktioner får effekt i år og næste år.

Sammenlignet med samme periode sidste år er antallet af togkilometer per medarbejder steget med ni procent, og antallet af togrejser per medarbejder er steget med 10 procent.

Vi vil i samarbejde med vores engagerede medarbejdere således fortsat have fokus på at skabe et sundt og konkurrencedygtigt DSB.

Afsked med Sølvgade

Den 6. maj er det første hold flyttet til DSB's nye hovedsæde i Høje-Taastrup. Dette er således den sidste kvartalsmeddelelse, som underskrives i Sølvgade, hvor DSB har haft hovedsæde siden 1928.

[Link til rapporten](#)

30.5.2013

Frikort er for personalet - 1 klasse er for kunderne

DSB's ledelse har besluttet at ændre reglerne for fribefordring.

Det betyder, at alle medarbejdere i DSB beholder frikortet efter nuværende regler, men at personalebilletterne til familie bliver udfaset over de næste fire år.

Muligheden for pensionistfrikort fastholdes efter de nuværende regler for alle, der er ansat før den 1. Juni 2013 - men ikke for fremtidige ansættelser. Samtidigt er det besluttet, at alle i DSB får frikort til standard, så DSB '1 er forbeholdt betalende kunder.

Personaledirektør Inger Ørum Kirk ser de nye regler som et vigtigt skridt i arbejdet med Sundt DSB og en personalepolitik, der er både attraktiv, forsvarlig og tidssvarende: "Det er vigtigt, vi i DSB har en personalepolitik og medarbejdergoder, der er økonomisk forsvarlige, giver mening i vores virksomhed og som er attraktive og tidssvarende.

Samtidig skal vi sikre vi er konkurrencedygtige og vi skal til enhver tid kunne se vores kunder og ejere i øjnene, i forhold til vores goder og de priser de betaler for vores ydelser.

Vi har behov for hele tiden at tilpasse os til den omverden vi er en del af," siger Inger Ørum Kirk og fortsætter: "Vi er glade for at kunne tilbyde frikort til alle kollegaer i DSB og ser samtidigt DSB '1 som et specialiseret produkt, det er naturligt at forbeholde vores betalende kunder," siger hun.

Hos de faglige organisationer understreger Henrik Horup på vegne af AC, FO, HK Trafik og Jernbane og Dansk Jernbaneforbund, at de nye regler ikke er et ønske fra de faglige organisationer: "Det har på ingen måde været et ønske fra de faglige organisationer at ændre på fribefordringsreglerne, som vi ved vores medlemmer er rigtig glade for. Men det har været åbenlyst for os, at DSB har krævet at ændre reglerne.

I lyset af DSB's først fremlagte forslag til nye regler, har vi over et stykke tid drøftet sagen grundigt med ledelsen," siger Henrik Horup og fortsætter: "Der må aldrig herske tvivl om, at vi helst havde set, at der slet ikke var rørt ved ordningen.

Forbundenes tilgang til sagen har alene været, at vi ville undgå for store negative konsekvenser for vores pensionister og nuværende medlemmer. Forbundene har i denne sag søgt dialog med DSB og det skal siges, at DSB har valgt at lytte og også tage dialogen med organisationerne, der så nu er endt i dette kompromis, siger han.

FAKTA - i dag har hver enkelt medarbejder 24 personalebilletter til familie. I 2014 ændres tallet til 12 fribilletter, i 2015 og 2016 er antallet 6 fribilletter, hvorefter der ikke findes personalebilletter til familie i DSB længere. - alle modtager fremadrettet standardfrikort.

Pladserne på 1. Klasse forbeholdes betalende kunder. Der er mulighed for at tilkøbe pladsbillet på egen regning. - muligheden for pensionistfrikort fortsætter efter de nuværende regler for alle, der er ansat før den 1. juni 2013.

For ansatte efter denne dato er der ikke mulighed for pensionistfrikort eller personalebilletter.

4.6.2013

Ny sundhedspakke i DSB

Første del af en ny sundhedspakke er netop tråd i kraft, idet DSB har indgået en aftale med Falck Healthcare om socialrådgivning til medarbejdere i DSB.

Falck Healthcare stiller deres tværfaglige team til rådighed til rådgivning. Teamet består af erfarne socialrådgivere, sygeplejersker og fysioterapeuter, der yder vejledning til medarbejdere og ledere inden for eksempelvis: Sygdom, arbejdsskader, omplacering pga sygdom, afsked fra virksomheden, dødsfald, problemer på arbejdspladsen og private forhold, som har indflydelse på arbejdet.

"Socialrådgivning er en vigtig del af DSB's personalepolitik og arbejde med trivsel og at være en god arbejdsplads. Vi indgår samarbejdet med Falck Healthcare for at få en enkel, effektiv og socialt ansvarlig indsats på området," udtaler Ulla Siggaard, arbejdsmiljøchef i DSB.

Falck Healthcare's hjælp kan være telefonisk vejledning, personligt møde eller besøg på arbejdspladsen

06-06-2013

Transportministeriet: Ingen togførere i dagtimerne på Kystbanen

Togene på Kystbanen nord for København H skal fra december i år køre uden togførere i dagtimerne. Det er konsekvensen efter, at Transportministeriet som trafikfører i dag har meddelt, at togføreroptionen i kontrakten med DSB Øresund aflyses.

Ifølge Transportministeriet skyldes beslutningen, at billetindtægterne fra togbetjeningen af strækningen Helsingør ó Peberholm/landegrænsen ikke er ikke så store som forventet, og at Transportministeriet for at kunne overholde Folketingets bevilling, derfor har brug for at iværksætte besparelser.

Beslutningen betyder, at Kystbanen (mellem København H og Helsingør) kun vil køre med togfører i tidsrummet mellem 20:00 og 02:00 på hverdage samt mellem 20:00 og 08:00 i weekender og helligdage. Derudover vil der ikke være togførere på Kystbanen, der dermed kommer til at køre med enmandsbetjening ligesom Svendborgbanen, Aarhus Nærbane og S-tog i hovedstadsområdet allerede gør i dag.

Med ændringerne står det klart, at DSB Øresund forventes at skulle opgive et antal togførere til fratræden i december. Det har DSB i dag meddelt de relevante samarbejdsudvalg og faglige organisationer, forklarer driftsdirektør i DSB Øresund Lars Nordahl Lemvigh.

Vi må tage trafikøbers beslutning til efterretning og frem mod december forberede os, så vi kan fortsætte en god togdrift for kunderne. Fokus er på sikkerhed, rettidighed og tryghed for kunderne, siger Lars Nordahl Lemvigh.

CFU forliget

2.5.2013

Samarbejdssekretariatet

Ny Samarbejdsaftale

CFU og Finansministeriet har ved OK13 forhandlet en ny samarbejdsaftale for de statslige arbejdspladser. I forbindelse med lovindgrebet af 27.april 2013 blev forhandlingsresultatet ophævet til lov.

Den nye aftale er blevet til på baggrund af parternes fælles enighed om, at et stærkt og løsningsorienteret lokalt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere er afgørende for en velfungerende statslig sektor. Denne enighed er blevet afspejlet i den nye aftale ved at give samarbejdsudvalgene større mulighed for med udgangspunkt i arbejdspladsens konkrete udfordringer, behov og vilkår at beskæftige sig med de opgaver, der er relevante for deres egen arbejdsplads og arbejdspladsens fremtid.

Parterne har endvidere ønsket at gøre samarbejdsaftalen mere operationel og brugervenlig.

De væsentligste ændringer i samarbejdsaftalen

Samarbejdsaftalens formål (§1) og rammen for samarbejdsudvalgenes arbejde (§2) er begge blevet præciseret. Det er blandt andet sket i overensstemmelse med parternes ønske om at understrege, at både ledelse og medarbejdere har et fælles ansvar for at opnå gode statslige arbejdspladser gennem et lokalt og velfungerende samarbejde.

Et centralt omdrejningspunkt i den nye aftale er ændringen af den tidligere §5, Særlige arbejdsområder for samarbejdsudvalget. Disse særlige arbejdsområder er nu blevet delt op i to forskellige paragraffer:

- Ny §4: Indeholder en række opgaver, hvor samarbejdsudvalgene lokalt skal vurdere, hvilke opgaver der er relevant for deres arbejde.
- Ny §5: Indeholder en række særlige opgaver, som alle samarbejdsudvalg skal beskæftige sig med. Opdelingen er sket under hensyntagen til bl.a. EU-direktiver, der er implementeret i samarbejdsaftalen.

Samarbejdsaftalens tidligere §7, lokale aftaler om udvidelse af medarbejderindflydelse (MIO), er blevet ophævet. Det har dog ingen konsekvenser for muligheden for at udvide

samarbejdet i de statslige samarbejdsudvalg, idet udvidelser stadig kan aftales lokalt.

For de institutioner, som har sammenlagt samarbejds- og arbejdsmiljøudvalgene, vil det fremadrettet og fortsat være med hjemmel i samarbejdsaftalens §8, Lokale aftaler om organisering af arbejdsmiljøarbejdet

Herudover indeholder den nye aftale redaktionelle og sproglige rettelser.

[Læs den nye aftale her](#)

(25.05.2013)

FOA forlader de offentligt ansatte

Det sker i protest mod trepartsaftale om modernisering af den offentlige sektor.

Fagforbundet FOA melder sig ud af Offentligt Ansattes Organisation, OAO, fra årsskiftet i protest mod trepartsaftalen om modernisering af den offentlige sektor.

Det besluttede et flertal i FOAs hovedbestyrelse i dag ved et ekstraordinært møde om sidste uges mini treparts-aftale om modernisering af den offentlige sektor.

Aftalen blev indgået mellem regeringen, kommunerne, regionerne, OAO, FTF og AC, mens blandt andet FOA og Danmarks Lærerforbund valgte at stå uden for aftalen.

Forbundet:

Hb møde d. 12.06.2013

DJ Årsregnskab 2012 godkendt

Årets resultat (3.438.000) ó Aktiver = kr. 75.469.801

Sag om signalforbikørsler (breve fra DSB til SR kvalificerede) Dj har modtaget henvendelser om sagen

Eo. Hb møde afholdt d. 20.06.2013

Hb drøftede konsekvenser af bortfald af ansættelsesområdet DSB S-tog a/s

Hb drøftede afholdelse af visions seminar sept. 2013 med opfølgning på kongres diskussionen.

23.4.2013

DJ Update [1.](#) apr/maj 2013 udsendt

17.06.2013

DJ Update [2.](#) juni/juli 2013 udsendt

HB Protokol fra mødet den 19. februar 2013 er lagt på hjemmesiden

1.5.2013

Regeringsindgrebet betyder at CFU forliget er ophøjet til lov

Regeringsindgrebet i weekenden betyder, at CFU forliget med tilhørende organisationsaftaler (godkendt af Hovedbestyrelsen) er ophøjet til lov. Der gives derfor ikke mulighed for at stemme om overenskomstresultatet for forbundets medlemmer i DSB SOV, DSB Øresund, og Banedanmark.

Størst betydning får dette for medlemmerne i DSB og DSB Øresund. Pr. 1. maj overgår lokomotivpersonalet til individuel optjening af UA tid efter statens regler, men den ugentlige arbejdstid på 35 timer ønskedes bevaret, hvilket betyder, at UA kontoen pr. 1. maj vil blive sat til minus 21 timer og 45 minutter. Ligeledes gives der mulighed for at hæve tjenestelængden for weekend/skæve helligdage fra 9 til 10 timer (dog ikke for nattjenester).

DSB S-tog A/S og DSB Vedligehold A/S er selvstændige forhandlingsområder, som begge er uden for CFU's forhandlings- og aftaleområde. Derfor skal de aftalte resultater sendes til afstemning blandt de ansatte. Nærmere information herom følger, når vi kender det endelige forløb.

Forliget:

Ny 2 årig aftale mellem Finansministeren og CFU. 1,62% + 0,5% til lokal løndannelse (Ny Løn). 1,1% udmøntes som generelle lønstigninger pr. 01.04.2014. De 0,61% pr. 01.04.2012 udligner vores "gæld" på reguleringsordningen. Regulringsordningen fortsætter. Arbejdstidsreglerne blev ikke åbnet - kun på Lærer området.

Protokollat med resultat og bilag på CFU området udsendt med 2. indkaldelse 6. møde

Efter CFU forliget åbner 4 ugers- vinduet for de lokale forhandlinger. Derefter sendes det samlede resultat til urafstemning blandt medlemmerne.

DSB og Dj startede fredag d. 8. feb. drøftelser om fornyelse af organisationsaftalerne.

Protokollat om fornyelse af organisationsaftalerne mellem DSB og Dj udsendt med kalender uge 10 - 2013

Mere info vil følge i takt med de tilflyder områdegruppen.

13.5.2013

NU ER DET NOK!

Tillidsrepræsentanter fra Dansk Jernbaneforbund, HK Trafik & Jernbane, FO Jernbanedrift og AC DSB har 13. maj afholdt et fælles møde i Valby Medborgerhus om situationen i DSB og udtaler i den forbindelse følgende:

DSB er historisk set en virksomhed med meget store udfordringer, som har krævet et godt samarbejde mellem ledelsen og de faglige repræsentanter. Samarbejdet er forsvundet fuldstændig med den nye ledelsesstil. DSBs ledelse vil ikke samarbejde men diktere.

Vi erkender at det ikke er nogen let ledelsesmæssig opgave at skabe den nødvendige forandring, der på ny sikrer fokus på kerneproduktet ó øgede tog til alle. Men ledelsen er godt på vej til at ødelægge en ellers god arbejdsplads med diktater, usikkerhed og frygt for jobbet. De ansatte ó vores medlemmer, oplever pressede arbejdsdage, stress og underbemanding. Alt sammen serveret med en voldsom mangel på respekt for overenskomster og aftaler.

Ledelsen lever ikke op til medarbejdernes og deres faglige repræsentanters rimelige forventninger om gensidig respekt og tillid. Tværtimod sker alle nye tiltag uden reel dialog

med medarbejderne. Vi forventer at virksomheden overholder indgåede aftaler og ansættelsesbetingelser.

I DSB har ledelsen skabt tvivl om hele samarbejdskulturen, og dermed siger de indirekte, at vi som samarbejdspart ikke er en del af løsningen ó men en del af problemet. Kun gennem samarbejde og gensidig tillid kan ledelsens beslutninger kvalitetssikres og finde rodfæste i dagligdagen.

Vi kan ikke længere se på, at vores medlemmers tidligere gode arbejdsplads ødelægges, og at vores medlemmer mistrives i deres job.

Husk, det er lettere at udøve ledelse gennem frygt end omtanke og samarbejde. Vi har som tillidsrepræsentanter i DSB fået nok.

På den baggrund skal vi opfordre ledelsen til at besinde sig og udvise respekt over for især den del af virksomhedskulturen hvor samarbejdet med de faglige repræsentanter trækker i samme retning for at sikre DSB en rolle i den fremtidige jernbanedrift i Danmark.

16.5.2013

DSB bliver røgfri arbejdsplads

Fra juli 2014 bliver al tobaksrygning forbudt på DSBs arealer. DSB bliver dermed en røgfri arbejdsplads.

Beslutningen om at indføre totalt rygeforbud på DSBs arealer er blevet truffet af ledelsen, og har ikke været til forhandling. På den baggrund har Dansk Jernbaneforbund sammen med de andre faglige repræsentanter i DSB arbejdet på at få tilkendt midler til bl.a. rygestop kurser, for på den måde måske at lette overgangen for de medarbejdere, der måtte ønske at gøre brug af tilbuddet.

Dansk Jernbaneforbund havde gerne set en løsning, der i højere grad havde tilgodeset alle medarbejdere, men under de givne omstændigheder har dette ikke været muligt.

24.5.2013

Kvalifikationsløn i DSB

DSB har meddelt, at virksomheden sætter individuel lønregulering i nuværende stilling i bero for 2013 gældende for hele DSB.

På den baggrund agter virksomheden ikke at afholde flere kvalifikationslønsamtaler resten af året.

Dansk Jernbaneforbund er bestemt ikke enig i DSBs tolkning af kvalifikationslønsaftalen, og vi fører derfor sagen i det fagretslige system.

29.5.2013

HB Protokol fra mødet den 18. april 2013

Kan læses og printes fra hjemmesiden her:

www.djf.dk/portal/pls/portal/docs/1/490637.PDF

Bemærk: Du skal være logget ind for at kunne læse.

31.5.2013

Store forringelser i fribefordring afværget

Igennem den seneste tid har det stået klart, at ledelsen i DSB overvejer at foretage større forringelser af fribefordringen for nuværende og tidligere ansatte. Selve truslen om forringelsen opfattes af medarbejderne og deres tillidsrepræsentanter som et svigt og mangel på respekt for den enkeltes betydning for virksomheden.

Fribefordringen blev oprindeligt indført af trafikministeriet og administreret af DSB som et praktisk personalegode og som en særlig anerkendelse og hædersbevisning efter minimum 25 års ansættelse i virksomheden.

På et nyligt afholdt fællesmøde for alle tillidsrepræsentanter i DSB var det enstemmige krav til ledelsen, at forringelsen af fribefordringen skulle trækkes tilbage - og de faglige organisationers ledere blev opfordret til at gå i kritisk dialog med ledelsen om at få stoppet planerne.

Efter en drøftelse mellem parterne, har ledelsen nu meddelt, at man opgiver sine oprindelige planer og alene vil gennemføre en udfasning af de såkaldte personalebilletter over en kortere årrække.

De faglige organisationer opfordrer ledelsen til i fremtiden at gennemføre en fornuftig dialog forud for tiltag, der vil berøre medarbejderne. DSB bør i højere grad overveje, hvordan man gennem et egentligt samarbejde kan styrke virksomheden i den tiltagende konkurrence i jernbanesektoren.

Henrik Horup, formand
Dansk Jernbaneforbund

31.5.2013

Certificering af troljeførere

Trafikstyrelsen har på baggrund af nye EU regler indført certificering af alle der fremfører materiel på jernbanen i Danmark. Herunder også troljeførere, rangerførere, køremænd mv. Det har affødt en række spørgsmål til certificeringen, som nu også er aktuel for troljeførere hos Banedanmark.

I udgangspunktet handler det alene om en uddannelsesmæssig standardisering. Der er således ikke tale om en ændring i arbejdsopgaver, ansvar eller titel.

Der gives såkaldt A-licens til alle der udfører arbejdskørsel og/eller rangering, mens der gives såkaldt B-licens til alle der fremfører person- og/eller godstog.

Adgangskravene for at blive ansat hos en jernbaneoperatør, der udsteder B-certifikater er uændrede. Et A-certifikat, som de der udstedes af Banedanmark, er således ikke direkte adgangsgivende til uddannelsen som lokomotivfører med B-certifikat, som Banedanmark ellers har tilkendegivet.

Fra 29. oktober 2013 er det lovpligtigt for alle jernbaneoperatører og infrastrukturforvaltere i Danmark at udstede EU-certifikater, når Trafikstyrelsen har udstedt EU-licenser.

Dansk Jernbaneforbund vil naturligvis lægge vægt på den nye sikkerhedsmæssige uddannelse ved udstedelse af de nye certifikater, når der næste gang skal forhandles overenskomst med Banedanmark.

4.6.2012

OK13 DSB Vedligehold er vedtaget

Medarbejderne i DSB Vedligehold godkender OK13. Det er resultatet efter at samtlige stemmer er talt op. Dermed lagde forbundets medlemmer sig op ad stemningen i resten af virksomheden.

Forhandlingsresultatet i forbindelse med overenskomst- og aftalefornyelsen i DSB Vedligehold A/S pr. 1. april 2013 er samlet set blevet vedtaget.

Af de afgivne stemmer stemte 70,21 % for forslaget.

4.6.2013

DSB S-tog stemmer OK13 ned

Medarbejderne i DSB S-tog har forkastet OK13. Det er resultatet efter at samtlige stemmer er talt op. Dermed gik et stort flertal imod Hovedbestyrelsens anbefaling og stemte nej til overenskomstresultatet.

Forhandlingsresultatet i forbindelse med overenskomst- og aftalefornyelsen i DSB S-tog a/s pr. 1. april 2013 er samlet set blevet forkastet.

Af de afgivne stemmer stemte 80,41 % nej til forslaget.

Dansk Jernbaneforbund var i går den 3. juni til møde med OAO og LO, for at drøfte situationen efter at det stod klart, at overenskomsten samlet set var blevet forkastet. Sagen kompliceres juridisk på grund af fusionen mellem DSB og DSB S-tog (med DSB som fortsættende selskab) og den deraf afledte virksomhedsoverdragelse af de ansatte.

Virksomhedsoverdragelsen betyder, at Dansk Jernbaneforbund i den kommende uge vil deltage i tilpasningsforhandlinger om overdragelsesvilkår for de ansatte i DSB S-tog.

Mere information vil følge.

7.6.2013

Kystbanebesparelser koster dyrt på service, sikkerhed og tryghed

Endnu engang lader man økonomien råde på bekostning af service, sikkerhed og tryghed, den udvikling er bekymrende. Dansk Jernbaneforbund er rystede over regeringens seneste påfund på Kystbanen.

På mandag starter drøftelserne med DSB vedr. konsekvenserne af beskeden. Vores 1. prioritet er medlemmerne.

Mere info vil følge efter mødet.

12.6.2013

Tilpasning efter fusion ml. DSB SOV og DSB S-tog a/s

Dansk Jernbaneforbund har indgået aftale med DSB om vilkår for overdragelse af medarbejdere fra DSB S-tog a/s til DSB SOV.

Medarbejdere under Dansk Jernbaneforbunds dækningsområde overgår pr. 14. maj 2013 til DSB SOV (herefter DSB) og er dækket af de aftalevilkår der gælder i virksomheden, herunder organisationsaftalen mellem Dansk Jernbaneforbund og DSB.

Da OK13 blev stemt ned, stod S-tog overfor at blive overdraget uden overenskomst. OK13 var stemt ned og grundet de sammenfaldende tidspunkter for overenskomst og

overdragelse kunne der ikke forhandles en overenskomst, da der ikke længere eksisterede et selskab. Derfor stod Dansk Jernbaneforbund med en OK11, der kun ville være gældende til overdragelsestidspunktet. Dansk Jernbaneforbund ønskede at sikre medlemmerne bedst mulige vilkår efter overdragelsen og på den baggrund valgte forbundet at optage tilpasningsforhandlinger.

Tilpasningsforhandlingerne har derfor i høj grad drejet sig om at sørge for, at så mange vilkår som muligt kunne bibeholdes til og med marts 2015.

Vi er i Dansk Jernbaneforbund godt klar over, at det netop var UA tid samt tjenstelængde i weekend/skæve helligdage, der blev stemt *nej* til ved den netop overståede urafstemning. Dette *nej* betød imidlertid at *alle* andre elementer i overenskomsten også bortfaldt, herunder bl.a. den generelle lønstigning og den ekstra UA-dag samt en række særlige aftaler på S-tog.

Tilpasningsforhandlingerne har resulteret i, at de bestemmelser, der var gældende til og med OK11s udløb, medtages som individuelle vilkår for den enkelte medarbejder, såfremt de afviger fra bestemmelserne i DSB. De individuelle vilkår vil være gældende frem til udgangen af marts 2015 ó altså i hele overenskomstperioden 2013. Det gælder bl.a. den ekstra UA-dag.

Der er dog visse undtagelser i arbejdstidsaftalen for lokomotivførere. Det gælder UA-tid, tjenstelængde weekend/skæve helligdage, pausereglen og reglen om hele omgange.

Den aftale, der nu er indgået, betyder derfor, at optjeningen af individuel UA tid vil træde i kraft pr. 1. maj 2014 (1 år senere end i DSB), og forlængelse på en time af tjenstelængde weekend/skæve helligdage træder i kraft 1. juli 2013. Reglen om, at der skal planlægges med hele omgange og at der højst må planlægges med 3,5 times fremførelse af tog før der holdes pause vil bortfalde pr. 1. januar 2014.

Under de givne komplekse omstændigheder er der opnået et resultat der gør, at langt de fleste vilkår ó herunder lokalaftaler, der gjaldt i DSB S-tog bibeholdes i hele OK15 perioden, og at den generelle lønstigning på 1,1 % også kommer til at gælde for de medlemmer, der arbejdede i DSB S-tog.

14.6.2013

Fusion af DSB og DSB S-tog giver forskellige overenskomster i en periode

Som Dansk Jernbaneforbund tidligere har informeret om, har forbundet indgået aftale med DSB vedr. vilkår for overdragelse af medarbejdere fra DSB S-tog a/s til DSB. Aftalen afviger på flere punkter fra den organisationsaftale, der allerede er gældende i DSB og DSB Øresund. Det er der en god forklaring på.

Som det formentlig er de fleste bekendt, har DSB i længere tid arbejdet på at afvikle datterselskabet DSB S-tog a/s og samle togproduktionen i DSB. En væsentlig del af sådan en sammenlægning er at sikre medarbejdernes ansættelses-, løn- og arbejdsvilkår i forståelse med de faglige organisationer.

Ved virksomhedsoverdragelse vil de berørte medarbejdere almindeligvis bevare deres individuelle vilkår frem til overenskomstens udløb.

Det har også været udgangspunktet her, men forløbet er blevet kompliceret af, at DSB har ønsket fusionen gennemført på et tidspunkt, hvor overenskomsterne skulle fornys. Da forbundets medlemmer i DSB på S-tog, som ikke er omfattet af den samlede statslige overenskomst (CFU forliget), stemte overenskomstforhandlingsresultatet på deres område ned, stod de reelt uden overenskomst fra overdragelsestidspunktet.

I den situation, valgte Dansk Jernbaneforbund, at indgå i tilpasningsforhandlinger med DSB for at sikre så gode overdragelsesvilkår som overhovedet muligt. Forhandlingerne skulle naturligvis tage behørigt hensyn til at medlemmerne på S-banen stemte nej til overenskomstforliget.

Tilpasningsaftalen sikrer, at langt de fleste ansættelses-, løn- og arbejdsvilkår for de ansatte ved S-banen bevares frem til næste overenskomstforhandling i 2015, dvs. frem til 31. marts 2015, dog med visse justeringer. Vilkårene vil derfor afvige fra den overenskomst som gælder for øvrige af Dansk Jernbaneforbunds medlemmer i DSB - i hvert fald til udgangen af marts 2015.

UA-tiden har været et særligt diskussionsemne, idet forbundet i forhandlingerne lagde til grund, at det især var dette forhold, der havde ført til et rungende ønejø ved urafstemningen om OK13. Det afstemningsresultat gjorde, at forbundet så det som en særlig opgave, at udskyde ikrafttrædelsestidspunktet for den nye UA-ordning for lokomotivførerne på S-banen så lang tid som det var muligt i den givne forhandlingssituation. Derfor træder ordningen først i kraft den 1. maj 2014 for lokomotivførerne på S-banen.

25.6.2013

Dansk Jernbaneforbund anerkender ikke opsigelsen af 45 trainmanagere

Dansk Jernbaneforbund har i dag fået oplyst, at 45 trainmanagere ansat ved DSB Øresund har modtaget en opsigelse på baggrund af Transportministerens brug af optionen om enmandsbetjening på strækningen.

Dansk Jernbaneforbund har meddelt virksomheden, at de pågældende medarbejdere er omfattet af effektiviseringsaftalen for 2013/2014, og jf. aftalens bestemmelser er de pågældende derfor uopsigelige til aftalen udløb ved udgangen af 2014.

Dansk Jernbaneforbund agter at videreføre sagen i det fagretslige system.

Der vil i dag blive annonceret medlemsmøder for forbundets medlemmer i DSB Øresund.

25.6.2013

Medlemsmøde for DJ medlemmer i DSB Øresund

Dansk Jernbaneforbund afholder medlemsmøde for alle forbundets medlemmer ansat i DSB Øresund torsdag den 4. juli 2013.

For at gøre det muligt for så mange medlemmer som muligt at deltage afholdes der to medlemsmøder denne dag:

- 1. møde afholdes kl. 11:00-13:00
- 2. møde afholdes kl. 14:00-16:00

På medlemsmøderne vil forbundet orientere om situationen vedr. DSB Øresund og hvordan forbundet agter at tackle situationen.

Møderne vil blive afholdt tæt på Københavns Hovedbanegård. Nærmere information om sted vil følge.

Sektionen

2. møde i sektionsbestyrelsen afholdt d. 14.02.2013 (TPO)
3. møde i sektionsbestyrelsen afholdes d. 15.04.2013 (SPO) Aflyst
4. møde i sektionsbestyrelsen afholdt d. 17.06.2013 (LPO)
5. møde i sektionsbestyrelsen afholdes d. 19.08.2013 (TPO)
6. møde i sektionsbestyrelsen afholdes d. 05.12.2013 (SPO)

4. møde havde følgende sager til drøftelse:

DSB S-tog a/s overgang til DSB SOV og dermed DJ Sektion DSB S-togs henførsel til DJ Sektion DSB

Aftalt at oplægget fra Sektionen til eo. HB møde er følgende:

S-togs revisorerne overgår som en lokalgruppe i områdegruppe TPO DSB ó Stationsbetjentene overgår som lokalgruppe/lokalgrupper i områdegruppe SPO DSB ó Lokomotivførerne i S-tog opretter, grundet gruppens størrelse og væsentligt anderledes arbejdsopgaver, deres egen områdegruppe under sektion DSB. Der var enighed om at de 2 lokomotivområdegrupper fordeler deres 3 sektionsbestyrelsespladser imellem sig.

- Kolleganetværk, punktet under punkt 6.
- Trivselspaletten, kommer under opfølgning på AMR/TR møde

Uniform / Arbejdstøj

Møde i uniformstyregruppen afholdt d. 03.05.2013.

Referat møde i styregruppe for uniform og arbejdsbeklædning den 3. maj udsendt med kalender uge 21-13

Ledelsen kom med et forslag om en ny organisering af arbejdet. Vi kunne stadig få indflydelse på funktionaliteten, men design blev besluttet af DSB. Der var ikke fremsendt noget materiale til det, og efter en del debat enedes man om, at de ville lave et forslag til kommissorium for de nye grupper, og vi kunne også drøfte design her. De ville nedlægge uniformsstyregruppen, og lave to beklædningsgrupper. En for arbejdstøj og en for uniform. De ønsker en forenkling af arbejdet.

Møde i arbejdstøjgruppen afholdt 21.03.2013.

Områdegruppen

Tr/Amir møde d. 16.05.2013 i Ng:

Afholdt den 16.05.2013 i Ng (med gæster)

Opfølgning

2 fokusgrupper under opstart (psykisk arbejdsmiljø og ny teknolog / nye signaler)

Områdegruppen skal udvælge og prioritere hvilke fokusgrupper vi vil deltage i.

ö Dansk Jernbaneforbund væsentligste arbejdsmiljøopgaver på jernbaneområdet er:

1. Psykisk arbejdsmiljø

- Vold og trusler,
- Personpåkørsler, ötæt på ö hændelser.
- Mobning og chikane.
- Det hele arbejdsliv.
- Udbud og licitationer.
- Effektiviseringer

2. Skiftende arbejdstider og natarbejde.
3. Bevægeapparatet, vibrationer og pludselige ryk.
4. Anskaffelse af nyt materiel, værktøjer og teknologi.
5. Håndtering af helbreds bekendtgørelsen.
6. Forebyggelse ved Sundhedsfremmende projekter.
7. Samarbejde

En del af opgaverne er en naturlig del af det daglige arbejdsmiljøarbejde. Andre opgaver er mere projektorienterede og vil være relevant arbejde i fokusgrupper.

Andre opgaver er igen kædet sammen med overenskomst- og aftalefornyelser.

Arbejdsmiljøgruppen har den opfattelse, at temaet øtrivselö bliver det nødvendigt at arbejde med i kongresperioden.

Fokusgrupper

Der oprettes, hvis der er behov herfor, 7 permanente fokusgrupper, en for hvert af de i arbejdsmiljøstrategiens syv områder.

Der ud over nedsættes fokusgrupper ad hoc, når behov for at komme dybere ned i et emne eller sag er til stede.

Medlemmer af fokusgrupperne er arbejdsmiljørepræsentanter og faglig sekretær er tovholder i gruppen. Andre medlemmer kan, hvis behov herfor, deltage i fokusgrupper.

Fokusgrupperne er netværksdannende og er med til at give sparring og viden på tværs af virksomhederne.

Fokusgrupperne arbejder fortrinsvis via mailkorrespondance og ganske lidt fysisk mødeaktivitet.

Områdegruppen har tidligere udvalgt emnerne:

På Områdegruppens fællesmøder med vores arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter blev de vigtigste arbejdsmiljøforhold identificeret ó fysisk og psykisk og socialt for stationspersonalet.

Det er:

- Øget arbejdspress, daglig stress
- Konstante organisationsændringer / ombrydninger
- Ujævn arbejds- fordeling / tilrettelæggelse, bemanning / ressourcer, 3 holds skift
- Personalepolitik savner ensartethed og konsekvens
- Trivsel, nærhed, medindflydelse, uddannelse, tryghed - savnes

Disse punkter skal Forbundet arbejde videre med i perioden alle steder, hvor Forbundet har indflydelse. Områdegruppen kan udpege repræsentanter til fokusgrupperne.

Dieselpartikler sagen rejses endnu engang på næste møde i DSB Arbejdsmiljørådet august 2013

Trivsels paletten ó projekt social kapital (Michael) ó Indmeldte DJ repræsentanter
Thomas Bryal Lund (fra Hsu) og Hans S Merstrand (fra Arbejdsmiljørådet)

Trivselspaletten - udvikling og forankring af et værktøj til systematisk
at højne trivsel og nærvær ved at øge den sociale kapital

Forskningsresultater viser at ca. en tredjedel af fraværet skyldes
dårligt psykisk arbejdsmiljø

Elementerne i TRIVSELSPALETTEN

TRIOøen - samarbejde mellem arbejdsmiljørepræsentant, tillidsrepræsentant og ledelse

785.000 fra SCK til arbejde med at højne trivsel ó og reducere fravær
Kompetenceudvikling ó TRIOøen i involverede 10 afdelinger
Udviklingsforløb i 10 afdelinger
Udvikling/produktion af kommunikationsmateriale
Forankringsseminarer

Plan over forløb + tidshorisont
Maj ó juni 2013: Researchfase

September - december 2013: Planlægningsfasen ó herunder kompetenceudvikling af
TRIOøen

Januar - maj 2014: Gennemførelse af forløb i 8-10 afdelinger herunder opsamling &
justering undervejs

Juni ó september 2014: Evalueringsfase
September ó december 2014: Forankringsfase

Organisering af arbejdet
Styregruppe under Arbejdsmiljørådet med deltagelse af involverede afdelinger

Følgegruppe ó arbejdsgruppe

10 afdelinger gennemfører forløb:
2-3 enheder fra værksteder
2-4 fra kørende personale
2 fra salg og service
1-2 fra administrationen

Næste møde holdes den 03.10.2013 i Ng

SPO Fagkategori 14. møde afholdt d. 11.06.2013 i Valby

Næste møde 25.9.2013

Per Helge, kommer med et indlæg om tjenestemandspension på mødet d. 25. september.

Status kvalifikationsløn 2012 (0,2%) udmøntet

DSB har udmeldt 0 kr. til kvalifikationsløn 2013 ó Dj har i den anledning begæret et fællesmøde via LO

Opfølgning IFO13

Møde med DSB d. 13. juni ó gennemgang af lokalaftaler Fj-&R

Møde med DSB d. 2. juli ó gennemgang af lokalaftaler St. & Tryghed + Ejendomme

Møde med DSB d. 2. juli ó større fleksibilitet mellem LPO / SPO

Evaluering af pilotprojekt öUndervejsrengöringö ó møde med DSB d. 19. aug.

IC4 brugergruppe og 3.1 gruppen (næste møde d. 14.08.2013)

Status over forslag til ændringer

Information om IC2 & IC4 ændringer.

3.1 Gruppe & IC4 Brugergruppe består nu af:

Hans Schön Merstrand, LPO

Peter Kanstrup, LPO

Niels Henrik Nielsen, TPO

Jørn Nicolaisen, SPO

Willie Nordahl Jensen, Fjern- & Regionaltog, Sikkerhed & Arbejdsmiljø

John Haugaard, Fjern- & Regionaltog, Sikkerhed & Arbejdsmiljø

Lars Slott Jensen, IC4 Udvikling

Allan Victor Jensen, IC4 Drift

Svend O K Larsen, Fjern- Regionaltog, IC4 Idriftsættelse

Status aflagt om:

Servicereol

Serviceautomat DSB 1.

Tjenstekupeø

Møde i 3.2F gruppen d. 19.06.2013

Varmeblæser på toiletter i MF, ER og dobbeltdækker

Det vil lette rengöring og mindske affald, såfremt papirservietter erstattes af varmeblæsere. Herudover kan problemer med stoppede toiletter minimeres og lösningen vil gøre toiletterne mere indbydende, når det flyder med papir.

Aktiviteten er under overvejelse men det vil af strömhensyn betyde, at der ikke vil være varmt vand i hanerne på toiletterne.

3.2. ó gruppen afventer beslutning

Det er besluttet, at 10 sæt ombygges så man kan høste de nødvendige erfaringer inden beslutning om den endelige implementering.

Intern Service ó udflytning fra Sølvgade til Telegade

Brev af 06.05.2013 fra DSB om udflytningen af Intern Service fra Sølvgade til Telegade H-tå, hvor alle medarbejdere fortsætter som hidtil som en prøveperiode, hvorefter DSB om ca. 6 mdr. vil vurdere personalesammensætningen og arbejdsopgaver.

Debat:

Områdegruppen skal indmelde repræsentanter til arbejdsmiljø fokusgrupperne, psykisk arbejdsmiljø, nyt materiel, samarbejde. Drøfter videre på 9. møde.

Klg, herunder logistikcentre kunne være en del af trivselsprojektet. Gruppe 10.17 interesseret. Fokus også på de 80% raske.

Beretningen blev godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Gr. 10.04: Jan N Søndergaard tiltrådt igen som gruppeformand 01.06.2013

Gr. 10.09: Henrik V Blunck fratrædt som gruppeformand. Jens Thygesen kst. gr. fmd.

Gr. 10.12: Erik Christensen fratrædt ó Michael M Nielsen kst. gr. fmd.

Gr. 10.21: Bo Sieck fratrædt ó helbredsårsager ó Preben L Pedersen kst. gr. fmd.

Oprettelse af ny gr. 10.22 og ny gr. 10.23 fra SPO S-tog a/s ó under punkt 9

Ad. 6: SU-information.

- HSU møde afholdt d. 23.05.2013 (næste møde d. 29.08.2013)

Eo HSU afholdt d. 15.05.2013.

Godkendt referat fra HSU-møde den 5. april 2013, udsendt med kalender uge 22-13

Resultatforum 04.04.2013, udsendt med kalender uge 22-13

- OSU Fjern- & Regionaltog møde d. 30.05.2013 (næste møde d. 02.09.2013)

- OSU Økonomi

Møde og information om udflytningen fra Sølvgade til Telegade H-tå

- OSU Kommerciel møde d. d. 24.06.2013 (næste møde d. 23.09.2013)

- EAMSU Stationer & Tryghed møde d. 10.06.2013 (næste møde d. 09.09.2013)

PDA rulles nu ud over hele landet

- ESU Togdrift/fremføring møde d. 13.06.12.2012 (næste møde d. 17.09.2013)

14.06.2013

Orientering til Togdrift ESU, EAMSU, EAMU

Kære alle

Fra den 1. juli 2013 flytter 8 medarbejdere fra Forretningssupport til den Centrale regnskabafdeling - til henholdsvis Kreditorbogholderiet, Ledelsesinformation og Løn- og personaleadministration.

Den nye organisering er begrundet i arbejdsfællesskab - bedre udnyttelse af faglige kompetencer samt ikke mindst flere kolleger at dele opgaven med under spidbelastninger - eksempelvis under ferie og andet fravær.

Susanne Knudsen har valgt at søge andre udfordringer. Susanne skal fremover arbejde med projekter i forbindelse med forenklinger og ensretning af processer, systemer og organisation i O & S. Dette arbejde er forankret i O & S i den nye afdeling - E4.

Vi ønsker medarbejderne i Forretningssupport held og lykke i deres nye afdeling. Vi vil stadig have et tæt samarbejde med dem - og vi ønsker Susanne held og lykke med de nye opgaver - også her vil samarbejdet fortsætte i en eller anden form.

Med venlig hilsen
Anette

På områderne Førerumstilsyn, Signalforbikørsler med høj risiko, Signalforbikørsler med lav risiko, Hændelser i omstillingsanlæg, DTO forsinkelsesminutter, DTO hændelser og GreenSpeed ligger fremføring inden for målsætningerne.

Fravær:

Målsætningen på 10,50 fraværsdage pr. medarbejder er ikke nået. Ved udgangen af januar 2013 viste status et fravær på 14,75 dage pr. medarbejder. Gennemsnittet for 2013 er pt. 12,79 fraværsdage.

Arbejdsskader med fravær >1 dag:

Mål på maksimalt 55 arbejdsskader med fravær over en dag. Pt. 14 og altså pænt inden for målsætningen.

Saldo øvrig Frihed:

Målet for 2013 er en månedlig reduktion af saldoen på 4%. Fremføring ligger et stykke fra målsætningen. Mål 40.000 timer. Pt 45.000 timer

FTE status:

Mål 1262 ó Pt. 1246. Som det ses holder Fremføring sig inden for målsætningen.

Reserveprocent:

Der er ikke målopfyldelse for år til dato. Reserveprocenten for april viser en lille forbedring i forhold til marts.

Økonomi:

Grafen viser målopfyldelse. Dette hænger i nogen grad sammen med den forbedrede FTE status.

- ESU Materiel møde d. 03.06.2013 (næste møde d. 09.09.2013)

Referat ESU i Materiel den 11. marts 2013 udsendt med kalender uge 19-13

Referat ESU i Materiel den 3. juni 2013 udsendt med kalender uge 25-13

- Kolleganetværk ó status -

Punktet vil være fast på dagordenens pkt. 6 som statuspunkt indtil netværket er blevet løbet i gang og er selvkørende

Frank M Larsen er udpeget til styregruppe for SPO DSB
Omfatter for nuværende Togproduktion og OBS (ESU)

Togservice har valgt netværkspersoner og disse har været på kursus.

2 mand er valgt i henholdsvis Kac. og Kgc Kh.

Belvedere har valgt 1 mand

Frank er blevet kontaktet af styregruppen og er blevet lovet indkaldelse til næste styregruppemøde.

På sektionsbestyrelsesmødet d. 17.6.2013, drøftedes oplæg til fælles kolleganetværk. Der var egentligt enighed om at det var et ok oplæg, men området er også aftalebelagt.

Der var enighed at vi skulle kunne lære af hinandens erfaringer vedrørende kolleganetværk såvel som kolleganetværk uddannelse. Undersøger og vender tilbage med svar på hvorfor at, Frank ikke var indkaldt til seneste styregruppe seminar.

Ad. 7: Regnskab.

Revisionsmøde afholdt d. 16.04.2013 i Fa.

Næste revisionsmøde afholdes d. 23.08.2013 i Fa

Medlemslister af 01.05.2013 udsendt d. 02.05.2013

Lokalgruppemidler april kvartal udsendt d. 22.05.2013

Revideret Tillidsrepræsentantfortegnelse/Lokalgruppestruktur af 20.06.2013 (7 s.) udsendt d. 20.06.2013

Antal medlemmer pr. 01.05.2013 = 412

Vi har efterfølgende fået tilført 93 medlemmer fra DSB S-tog a/s, så medlemstallet er pt. 505 medlemmer

Økonomi eftersyn ó Lån & Spor bank

I forbindelse med drøftelsen på sidste møde havde Kassereren bedt om et tilbud fra Lån & Spor banken, de kan kun tilbyde 0,75 % rente på anfordring. Kassererens anbefaling vil derfor fortsat være, at vi fastholder Arbejdernes Landsbank, hvor vi får 1,1 %.

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Beretning fra udvalg i områdegruppen

Områdegruppens udvalg:

Jf. 3. møde d. 4.9.2012 i Ng

DSB Stationer og tryghed: (den: 20.09.2012)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Lasse F Andersen (Fmd), Jan N Søndergård, Henning E Laursen, Jørn Christensen,

Møde mellem DSB tryghed og stationer og SPO afholdt d. 14.09.2012 og 29.11.2012

Møde i udvalget afholdt d. 20.09.2012, d. 02.10.2012, d. 05.11.2012 og d. 31.1.2013

Internt notat fra møde med DSB Stationer & Tryghed Region Øst d. 19.02.2013 udsendt til udvalget

Overflytning af stationspersonale fra Ejendomme til Stationer & Tryghed (grafitti korps) pr. 01.07.2013. Intro møde afholdt d. 11.06.2013 på Kh

Næste møde: d. 08.07.2013

DSB Ejendomme/Økonomi:

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Michael M Nielsen

Næste møde: ikke aftalt

Togdrift/Fremføring:

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Kim J Nielsen, Mogens Høje Christensen

Næste møde: ikke aftalt

Klargøring:

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Frank M Larsen, Henrik R Frederiksen, Per Svendsen, John Dickov

Møde om catering udfordringer afholdt d. 5. juni

Næste møde: d. 28.08.2013 på Belv.

OK2013: (den: 18.10.2011)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Jens Chr. Andersen, Jan Søndergård (Fmd), Kim J Nielsen, Jørn Christensen

Procentreguleringen var pr. 1. april 2008: 126,3640 (før 121,7913)

Procentreguleringen er opgjort til 129,6544 pr. 1. oktober 2009

Aktuel procentregulering pr. 1. april 2010: 131,0660

Omregning af grundbeløb for tillæg på det statslige område

Pr. 31. marts 2012 omlægges grundbeløbsniveauet på statens område fra 1. oktober 1997 til 31. marts 2012. Omlægningen sker ved at alle beløb i 1. oktober 1997-niveau forhøjes med procentreguleringen på 31,0660 pct. og herefter afrundes.

Tillæg, der nærmeste hele krone. Tillæg der efter procentregulering udgør 3.200 kr. eller mere afrundes til nærmeste hele 100 kr.

Du kan ikke anvende omregneren til at regne på skala- eller basislønninger, eller på tillæg, der er fastsat pr. ydelse eller pr. tidsenhed, f.eks. aften/nat-tillæg.

Lønregulering pr. 1. april 2012: 1,31%

Køreplan Ok2013 (2 s.)

Hb udtog krav til OK2013 på Hb mødet august 2012. (Så meget som mulig på de generelle lønforhøjelser)

Fristen for indsendelse af områdegruppernes krav til OK13 til DJ var den 23. april 2012.

· Resultatpapir Ok2011 (1 s.)

Organisationsaftalerne mellem DSB og DJ er nu endelig blevet underskrevet (08.01.2013) og dermed er Ok2011 endeligt afsluttet.

Protokollat om arbejdstidsregler for stationsbetjente er nu indskrevet i overenskomsten.

Protokollat om ansættelsesbetingelser for stationsbetjente er gældende som en lokalaftale mellem DSB og Dj.

CFU forslaget ophøjet til lov d. 11. maj 2013 (Lærer Lock Outen). Derfor ingen urafstemning på Statens område

Næste møde: d. 03.09.2013 i Fa

Uddannelse: (5. møde den: 10.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Lasse F Andersen, Henrik R Frederiksen og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

6. møde afholdt d. 10.11.2008 i Valby

Afklarende drøftelse med DSB afholdt d. 16.01.08, d. 15.06.2010, d. 19.07.2010, d. 08.10.2010, d. 13.01.2011, d.01.02.2011, d. 24.03.2011, d. 10.02.2012 og d. 14.03.2012

Meddelte at kommissorium er klar til underskrift. Møderne bliver nu genoptaget efter perioden med stilstand i samarbejdet mellem DJ og DSB

Forbundet afholdt møde med DSB d. 24.6.2013 om stationsbetjentuddannelsen

Næste møde: ikke aftalt

www.spdsb.org & IT-politik: (7. møde den 15.11.2011)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, webmaster Kurt Hansen

Notat www/it af 24.02.2012 (4 s.) erstatter Notat It/www udvalg af 10.03.2011 (3 s.)

8 møde afholdt d. 22.02.2012 i Ng

Status på hjemmesiden ó lokalgruppernes egne sider ó tilladelse til tlf. og mail oplysning skal indhentes

Næste møde: d. 06.09.2013

Ad. 8b: Udvikling af områdegruppen

Fortsat udvikling af områdegruppen efter 3. ordinære Tillidsmandsmøde:

Beslutningerne på den 53. ordinære kongres nødvendiggør en række tilpasninger af områdegruppens organisatoriske forhold.

Områdegruppebestyrelsen kan med fordel drøfte disse forhold mere indgående på et områdegruppebestyrelsesseminar i 2013.

Emner til drøftelse:

- Tilpasning af vedtægt og forretningsorden
- 5. udgave Handlingsplan for perioden 2012 ó 2016
- Politisk status

Områdegruppen overvejer afholdelse af seminar, indeholdende eo. Tillidsmandsmøde og bestyrelsesmøde i september 2013

Områdegruppen har sammen med SPO Vedligehold a/s reserveret Resort Axelgaard Outrup d. 12 - 13 september 2013 til fælles seminar.

Evt. sammenlægning af grupperne 10.09 og 10.11, afventer drøftelser på seminaret i september i Outrup. Ny DSB struktur kan ventes ved udflytningen til Høje Tåstrup, hvilket kan gøre det nødvendigt at kigge på andre områder af vores lokalgruppestruktur.

Forbundsformanden er inviteret og deltager på seminaret torsdag fra kl. 12-15.

Revisionen udgør arrangementets styre- og arbejdsgruppe.

Ledelsesmøde afholdes d. 9.-10./7, efterfølgende afholdes planlægningsmøde.

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad 9a: Oprettelse af lokalgrupper i forbindelse med S-togs overgang til DSB SOV:

Jf. beslutningen på Eo HB møde d. 20.06.2013 om nedlæggelse af DJ Sektion DSB S-tog a/s og DJ SPO DSB S-tog a/s med underliggende lokalgrupper som konsekvens af overdragelsen af DSB S-tog a/s til DSB samt henføre området til DJ Sektion DSB og DJ SPO DSB, indstiller områdegruppeledelsen til oprettelse af 2 nye lokalgrupper i DSB S-tog, Klg:

Gr. 10.22 DSB S-tog, Klg, depot Kh, Farum, Frederikssund, Hillerød, Klampenborg.
Gruppeformand Mogens Carlsen

Gr. 10.23 DSB S-tog, Klg, depot H-tå, Køge, Hundige.
Gruppeformand Jan K Christiansen

Der afholdes "stiftende" gruppemøde med valg i ny gruppe DSB S-tog, Klg torsdag den 11. juli 2013 i H-tå

Indstillingen blev godkendt

Ad. 9b: Medlemslister april kvartal 2013

Medlemslister af 1. april 2013 udsendt d. 02.05.2013

Der er to forhold som der i denne forbindelse skal præciseres:

1) Medlemslister skal behandles og opbevares forsvarligt og er fortrolige.

2) *For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt **straks alle ændringer og uregelmæssigheder** til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.*

(afskrift af forretningsorden for områdegruppebestyrelsen)

De nye medlemsgrupper blev gennemgået med lokalgruppeformændene fra S-tog

Ad. 9c: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdegruppen

Møder i områdegruppen 2013:

6. møde den 28.02.2013 i Ng

7. møde med næstformænd den 30.04.2013 i Ng

8. møde den 27.06.2013 i Ng

9. møde / seminar den 12.-13.09.2013

10. møde den 24.10.2013 i Ng

11. møde med næstformænd den 13.12.2013 i Ng

Tr/Amir møder 2013:

den 16.05.2013 i Ng (med gæst Per Helge Christensen Fgl. Sekretær Dj)

den 03.10.2013 i Ng

Andre berammede møder:

- É Hovedbestyrelsen DJ i 2013: den 19.02.2013 / den 18.04.2013 / den 12.06.2013 / eo. den 20.06.2013 / den 22.08.2013 / den 10.10.2013 / den 11.12.2013
(Deltager Jørn Nicolaisen ó suppleant Dan B Kirchhoff)
- É DJ sektion DSB i 2013: den 14.02.2013 / den 15.04.2013 / den 17.06.2013 / den 19.08.2013 / 08.10.2013 / 05.12.2013
(Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henning E Laursen ó suppleanter Jens Chr. Andersen, Frank M Larsen, Jan N Søndergård)
- É SPO Fagkategorien i 2013: den 26.03.2013 / den 11.06.2013 / 25.09.2013 / den 10.12.2013
(Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff)
- É HSU-DSB i 2013: eo. den 07.02.2013 / eo. den 12.02.2013 / den 05.04.2013 / eo. den 15.05.2013 / den 23.05.2013 / den 29.08.2013 / den 12.12.2013
(Deltager Jørn Nicolaisen ó suppleant Niels H Nielsen TPO)
- É DSB Arbejdsmiljørådet i 2013: den 04.03.2013 / den 07.05.2013 / seminar den 27.-28..08.2013 / den 18.11.2013
(Deltager Hans S Merstrand LPO)
- É OSU-møder Fjern- & Regionaltog i 2013: eo. den 17.01.2013 / eo. den 08.02.2013 / eo. den 12.02.2013 / den 08.04.2013 / den 30.05.2013 / den 02.09.2013 / den 16.12.2013
(Deltager Jørn Nicolaisen ó suppleant Dan B Kirchhoff)
- É OSU DSB Kommerciel i 2013: den 21.03.2013 / den 24.06.2013 / den 23.09.2013 / den 19.12.2013
(Deltager Henning E Laursen-suppleant Lasse F Andersen)
- É EAMSU Stationer & Tryghed i 2013: den 11.03.2013 / den 10.06.2013 / den 09.09.2013 / den 02.12.2013
(Deltager Henning E Laursen, Lasse F Andersen ó suppleanter Jan Søndergård, Bo H Sieck)
- É ESU Togdrift i 2013: Eo den 04.02.2013 / eo. den 08.02.2013 / eo. den 13.02.2013 / den 12.03.2013 / den 18.06.2013 / den 10.09.2013 / den 03.12.2013
(Deltager Dan B Kirchhoff ó suppleant Kim J Nielsen)
- É ESU Materiel i 2013: Eo. den 08.02.2013 / eo. den 13.02.2013 / den 11.03.2013 / den 03.06.2013 / den 09.09.2013 / den 25.11.2013
(Deltager Dan B Kirchhoff, Frank M Larsen, Henrik R Frederiksen, Per Svendsen, John Dickov ó suppleanter Bo Larsen, Finn P Jensen, Kurt Olsen, Keld Ammonsens, Ledig)

- É HSU, Mangfoldighedsudvalget i 2013: den 03.04.2013 / den 24.09.2013 / (Deltager Jørn Nicolaisen)
- É DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i 2013: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)
- É DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i 2013: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff)
- É DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget i 2013: afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Områdegrupeformanden takkede for et godt møde og ønskede alle en god sommer og god hjemrejse.

Mødet sluttede kl. 14.00

Jørn Nicolaisen

Dan Kirchhoff

Jens Christian Andersen

Mogens H Christensen

Jan N Søndergaard

Lasse F Andersen

Frank M Larsen

Michael M Nielsen

Johnny B Olsen

Per E Svendsen

John Dickov

Jørn Christensen

Mogens C Carlsen

Jan K Christiansen