

Dansk Jernbaneforbund

Stationspersonalet

Områdegruppe DSB

- 0 -

Informationsmøde seminar med næstformænd

Onsdag / torsdag den 10.-11. maj 2017

Klokken 13.00 / 12.00

Røndegaard Tangbakkevej 2

8410 Rønde

Referat af 7. møde

Til Stede:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus
Stbtj Per Jenner	Områdegruppenæstformand	gr. 10.03	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Arne Due Jørgensen	Gruppeformand	gr. 10.01	Fredericia
Stbtj Jan Jensen	Gruppenæstformand	gr. 10.01	Fredericia
M-Stbtj Jesper K Jensen	Gruppeformand	gr.10.04	Fredericia
Stbtj Kim L Stenderup	Gruppenæstformand	g. 10.04	Nyborg
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
M-stbtj Brian H Hansen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
M-stbtj Clive D Barton	Gruppenæstformand	gr. 10.06	H-tå
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
M-Stbtj Jørgen K Rasmussen	Gruppeformand	gr. 10.08	Hgl/KK
M-Stbtj Thomas Hansen	Gruppenæstformand	gr. 10.08	Hgl/KK
M-stbtj Kim Olesen	Gruppenæstformand	gr.10.10	Kgc/Kac
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
Stbtj Kåre Jensen	Gruppenæstformand	gr. 10.16	Kastrup
M-stbtj Jørn Christensen	Gruppeformand	gr.10.19	København
Stbtj Trine N Hansen	Gruppeformand	gr.10.20	Høje Tåstrup
M-stbtj Kjeld U Ammonsens	Gruppeformand	gr.10.21	Østerport
M-stbtj Wamidh Shaba	Gruppenæstformand	gr. 10.21	Kastrup
M-stbtj Jesper Hansen	Gruppenæstformand	g.10.22	København
Jan R Christensen	Faglig sekretær		Dansk Jernbaneforbund

Afbud:

Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Jens Martinsen	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
M-stbtj Steen H Nielsen	Gruppeformand	gr. 10.13	København
Pgl Frants Mortensen	Gruppeformand	gr.10.14	Tåstrup
Stbtj Mogens C Carlsen	Gruppeformand	gr.10.22	København

Indkaldelse:

1. indkaldelse udsendt d. 30.01.2017 (outlook 1 s.) var vedlagt følgende bilag:

- *Ingen*

2. indkaldelse udsendt d. 05.05.2017 (61 s.) er vedlagt følgende bilag:

- *Referat af 6. møde d. 06.03.2017 i Ng (39 s.)*
- *Regnskab 1. kvartal 2017 (5 s.)*
- *Budget / prognose skema 1. kvartal 2017 (1 s.)*
- *2. udgave lokalgruppe årsregnskaber 2016 oversigt (2 s.)*
- *5. udgave af områdegruppens handlingsplan 2016-2020 (17 s.)*

Områdegruppebestyrelsen har tidligere ved mail af 12.04.2017 fået tilsendt:

- *Indkaldelse / dagsorden eo. Tmm 11.05.2017 (1 s.)*
- *Forslag til ændring af vedtægt (14 s.)*
- *Tr-fortegnelse af 06.03.2017 (8 s.) – gældende*

Omdelt på mødet:

- *Aftale af 24.04.2017 om fordeling af opgaver mellem DSB / LPO (2 s.)*
- *Gruppearbejde intro: seminar problemløs maj2017*
- *2. udkast opgave gruppearbejde_maj2017 (2 s.)*

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 7. møde, særlig velkommen til lokalgruppe næstformænd og til vores gæst Jan R Christensen Faglig Sekretær Dj

Næstformændene vil deltage i eftermiddagens seminar del på lige fod med gruppeformændene

Meddelte afbud fra Mogens H Christensen gr. 10.02, Jens Martinsen gr. 10.11, Steen H Nielsen gr. 10.13, Frants Mortensen gr. 10.14

Et dødsfald – Ulrik Salmonsens

Det er med sorg vi har modtaget meddelelse om tidligere forbundsformand Ulrik Salmonsens er afgået ved døden 68 år, lørdag eftermiddag d. 6. maj 2017 efter kort tids cancer sygdom.

Æret været Ulrik minde

Områdegruppen har modtaget diverse takkekort for udvist opmærksomhed.

Områdegruppeformanden har i morgen 25 års jubilæum som tillidsvalgt i Dj. Valgt til gruppeformand på P-risten i Aarhus maj 1992. Områdegruppeformand for SPO DSB og Hovedbestyrelses repræsentant i Dj fra august 2000.

En episk rejse fra damp, diesel til el. Fra tjenestemænd på finanslov til OK-organisation. Fra ren statsvirksomhed til aktieselskabsmodel. Fra hånd og fløjtesignaler til mobil & digital rygsæk.

Vi har sammen trådt en sti – en farbart spor

Hippokrates, gl. Græker 500 bc – stamfader til lægestanden, og den første der udformede lægeløftet – mente: ”al lægekunst udspringer af god kogekunst”.

Alt skal ikke kun gå op i arbejde, der skal også være tid til erfaringsudveksling og rart samvær.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Jørgen K Rasmussen gr. 10.08

Ad. 3: Godkendelse af referat af 6. møde d. 06.03.2017 i Ng.

Godkendelse af referat:

- Referat af 6. møde d. 06.03.2017 i Ng (39 s.)

Referatet er udsendt elektronisk d. 05.05.2017 og lagt på hjemmesiden.

Der er ikke indgået skriftlige bemærkninger til referatet

Referat godkendt

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

Transportministeriet

18. april 2017

Tysk myndighedsgodkendelse af Femern Bælt-forbindelsen forventes at foreligge medio 2018

Slesvig-Holstens minister for økonomi, beskæftigelse, transport og teknologi, Reinhard Meyer, besøgte tirsdag den 18. april 2017 transport-, bygnings- og boligminister Ole Birk Olesen og forligskredsen bag Femern Bælt-projektet. Reinhard Meyer oplyste på mødet, at der ikke forventes yderligere forsinkelser i den tyske proces for myndighedsgodkendelse af sænketunnelen under Femern Bælt, og at godkendelsen ifølge den seneste tyske tidsplan forventes at foreligge medio 2018.

Tirsdag den 18. april 2017 mødtes Slesvig-Holstens minister for økonomi, beskæftigelse, transport og teknologi, Reinhard Meyer, med transportminister Ole Birk Olesen og de syv forligspartier (V, LA, K, S, DF, RV og SF), der står bag aftalen om den faste forbindelse over Femern Bælt.

På mødet gav Reinhard Meyer en status for den igangværende tyske proces for myndighedsgodkendelse af sænketunnelen under Femern Bælt. Reinhard Meyer oplyste

på mødet, at der ikke aktuelt forventes yderligere forsinkelser i den tyske myndighedsproces, og at den tyske myndighedsgodkendelse på den baggrund kan forventes at foreligge medio 2018. Ved eventuelt efterfølgende retssager ved Forbundsforvaltningsdomstolen med opsættende virkning forventes anlægsarbejdet med sænketunnelen under Femern Bælt at kunne igangsættes i 2020.

Transport-, bygnings- og boligminister Ole Birk Olesen udtaler:

- Jeg er glad for, at Reinhard Meyer midt i den slesvig-holstenske valgkamp til Landdagen i Kiel tog sig tid til at aflægge København et besøg for at give en aktuel status for den tyske proces for myndighedsgodkendelse af Femern Bælt-forbindelsen.

- Det er et fælles projekt mellem vores to lande og vi er enige om den store betydning af Femern Bælt-projektet. Derfor er det meget glædeligt, at der ikke tegner sig yderligere forsinkelser i den tyske myndighedsproces, og at myndighedsgodkendelsen af sænketunnelen under Femern Bælt forventes at kunne foreligge medio 2018.

CFU

Reguleringsprocenten

Her finder du den statslige procentregulering for løn fra 1. april 2012 til og med den aktuelt gældende regulering.

Pr. 1. april 2017 bliver de generelle lønstigninger i staten 1,22 pct.

Procentreguleringen til anvendelse ved opregninger fra 31. marts 2012-niveau udgør herefter 4,2446 pct. pr. 1. april 2017

- 01.04.2017: 4,2446
- 01.04.2016: 2,9882
- 01.04.2015: 2,1745
- 01.04.2014: 1,7162
- 01.04.2013: Reguleringsprocenten er uændret
- 01.04.2012: 1,3040
- 31.03.2012: 0,0000

Er gældende for DSB Ok-ansatte og udlånte tjenestemænd i DSB Vedligehold a/s

COI

29.03.2017

Kære Hovedbestyrelse

Overenskomstforlig CO-industris område - skriftlig høring

Forbundsledelsen har drøftet processen om godkendelse og anbefaling af overenskomstforliget på CO-industris område, som jo alene gælder for DSB Vedligehold A/S.

Processen for Dansk Jernbaneforbund er en ny og anderledes proces end den hidtil kendte. Processen giver ikke mulighed for, at afholde et Hovedbestyrelsesmøde mellem afslutningen af forhandlingerne mellem Dansk Industri og CO-industri og den efterfølgende godkendelse i CO-industris Centralledelse, hvor Dansk Jernbaneforbund er repræsenteret.

Urafstemningen skal dog igangsættes straks, idet fristen for indmeldelse af afstemningsresultatet til LO og CO-industri er sat til 20. april 2017.

Denne frist taget i betragtning gennemfører vi derfor en **skriftlig høring af Hovedbestyrelsen** af overenskomstforliget med formål at kunne anbefale et JA på vegne af Hovedbestyrelsen.

Protokollaterne er vedhæftet; bemærk at nogle af protokollaterne omhandler Industriens Funktionæroverenskomst.

Endvidere vedlægges en pjece, der udsendes til medlemmerne til urafstemningen, der i en kort form beskriver overenskomstforliget.

Overenskomstforliget

Forliget har ganske mange lighedspunkter med overenskomstforliget for Jernbaneoverenskomsten, jf. drøftelsen på det ekstraordinære Hovedbestyrelsesmøde den 15. marts 2017.

Den væsentligste forskel er arbejdsgivernes krav om "højere fleksibilitet", der i CO-industris overenskomstforlig er "Systematisk overarbejde" (protokollat 9).

En anden væsentlig forskel er, at forliget indeholder en lønstigning på 2,00 kr. pr. time i hvert overenskomst år (mod 2,50 kr. i forliget om Jernbaneoverenskomsten).

Denne kronestigning tillægges imidlertid mindstelønnen i Industrien Overenskomst, og ikke på basislønningerne for de ansatte i DSB Vedligehold A/S.

Det skyldes, at Industriens Overenskomst forudsætter lokale lønforhandlinger. Disse lønforhandlinger vil kunne ske pr. 1. marts 2018 (det har vi aftalt i tilpasningsaftalen ved overgangen til Industriens Overenskomst).

Lønforhold og betalingssatser ser dermed anderledes ud end det, der fremgår af pjecen på side 12-13 og protokollat 34 og er som følger:

Løn: I den indgåede tilpasningsaftale mellem Dansk Industri og CO-industri i forbindelse med overgangen til Industriens Overenskomst, er det aftalt, at løn forhandles lokalt, dog tidligst pr. 1. marts 2018.

Lønstigninger på andet end forskudttidstillæg og fritvalgskonto ligger således uden for overenskomsten og afventer de lokale forhandlinger.

Forskudttidstillæg: I den indgåede tilpasningsaftale mellem Dansk Industri og CO-industri i forbindelse med overgangen til Industriens Overenskomst, er det aftalt, at der fortsættes med statens satser for nattillæg og weekendtillæg. Disse tillæg stiger med 1,6 % pr. 1. marts 2017, 1,6 % pr. 1. marts 2018 og 1,6 % pr. 1. marts 2019.

Overarbejde: I den indgåede tilpasningsaftale mellem Dansk Industri og CO-industri i forbindelse med overgangen til Industriens Overenskomst, er det aftalt, at overarbejde honoreres efter statens regler, dvs. overarbejdsbetalingen fortsat er et tillæg på 50 % af timelønnen.

Fritvalgskonto: Fritvalgskontoen forhøjes sammenlagt med 2 %, så den i overenskomstperioden når op på i alt 4 % fordelt med:

- 0,7 % pr. 1. marts 2017
- 0,7 % pr. 1. marts 2018
- 0,6 % pr. 1. marts 2019

Vederlag til tillidsrepræsentanter De nævnte vederlag i den vedlagte informationsfolder (side 12) gælder også for tillidsrepræsentanter i DSB Vedligehold A/S.

Hovedbestyrelsens tilbagemelding

Frist for tilbagemelding på den skriftlige høring er søndag den 2. april 2017 (sendes til em@djf.dk).

Såfremt du ikke melder tilbage inden denne frist, vil forbundsledelsen betragte den manglende tilbagemelding, som en tiltrædelse af overenskomstforliget.

Jeg beklager, at det meget korte varsel, men den er nødvendig for at vi kan få tid nok til selve urafstemningen.

Fremtidig proces

Den fremtidige proces på CO-industris område ønskes drøftet på et efterfølgende Hovedbestyrelsesmøde.
Forbundet tager initiativ hertil.

UR-afstemningen

Den forestående urafstemning omhandler det samlede forlig på LO-DA området. Det vil sige det forlig, der indgås mellem LO og DA med forligsmandens mellemkomst.

Dette forlig indeholder alle de forlig, der er indgået ved denne indkomstfornyelse, dvs. alle overenskomster under LO og DA og med løbetid 1. marts.

Det betyder, at forligene, der har betydning for Dansk Jernbaneforbunds medlemmer (forliget som CO-industri har indgået og det forlig Dansk Jernbaneforbund har indgået om Jernbaneoverenskomsten) indgår det samlede LO-DA forlig.

Der er tale om en samlet urafstemning, hvor hvert forbund indmelder forbundsresultaterne til LO, der i sidste ende står for at samle det samlede afstemningsresultat.

Et nej blandt lønmodtagerne forudsætter en stemmeprocent på mindst 40 af de stemmeberettigede. Heraf skal et flertal (51 procent) stemme nej. Hvis stemmeprocenten er under 40, er det en forudsætning for et nej-resultat, at der både er et flertal for et nej, samt at dette flertal ud før mindst 25 procent af de stemmeberettigede.

Anbefalingsbrevene til medlemmerne vil som sædvanlig alene omhandle de forhold, der har direkte betydning for vores medlemmer.

Dvs. Industriforliget (jf. ovenfor) og forliget om Jernbaneoverenskomsten.

Anbefalingsbrevene vil indeholde en anbefaling til at stemme JA fra Dansk Jernbaneforbunds Hovedbestyrelse forudsat, at Hovedbestyrelsen også godkender Industriforliget, jf. ovenfor..

Med venlig hilsen

På forbundsledelsens vegne
Henrik Horup

6. apr 2017

Uddybning af OK17 resultatet

LPO Arriva har den 5. april 2017 udsendt en nyhedsmail til medlemmerne i LPO Arriva, hvoraf det fremgår, at LPO Arriva på Hovedbestyrelsesmødet den 15. marts 2017 ikke kunne tilslutte sig overenskomstforliget.

Nyhedsmailen kalder på et svar, da den er en smule unuanceret. Den redegør nemlig ikke for alle de forbedringer, der ligger i overenskomstforliget, men kun et udpluk.

Ydermere redegør LPO Arriva kun for stigninger på løn, men 'glemmer' at prissætte alle forbedringer. En overenskomst handler nemlig ikke kun om løn men også om arbejdsforhold og andre ansættelsesvilkår, der også har en værdi.

Flere eksperter er enige om, at det overenskomstresultat, der foreligger, er det bedste, der er opnået i de seneste 10 år, altså siden finanskrisen.

Under overenskomstforhandlinger handler det om at 'give og tage'. Når man vil have noget, må man også være parat til at afgive (betale) noget. Det er et velkendt princip. Dansk Jernbaneforbund og et meget klart flertal af Hovedbestyrelsen synes ikke, vi har givet for meget for det, vi har fået – ellers var der ikke blevet skrevet under. Derimod er der samlet set tale om et acceptabelt resultat. Forbundet er yderst tilfreds med, at vi ved forhandlingerne fik fejlet forringelser af nattjenester og natarbejde af bordet. Nogle af de 'forringelser', som LPO Arriva fremhæver, er netop 'prisen' for at afværge forringede vilkår for natarbejde for forbundets medlemmer under Jernbaneoverenskomsten.

Forhandlingsresultatet

Forhandlingerne med Dansk Industri/Jernbanernes Arbejdsgiverforening (JA) sluttede med et forlig, idet Dansk Jernbaneforbund på et tidspunkt kunne konstatere, at Forhandlingsudvalget kunne tilslutte sig det resultat, som forbundet havde forhandlet sig frem til. Et forhandlingsudvalg, hvor også LPO Arriva er repræsenteret.

Forhandlingsresultat er identisk med det overenskomstforlig, der nu er til urafstemning.

For Dansk Jernbaneforbund var det vigtigt, at der blev indgået et forlig med Dansk Industri, idet Dansk Industri som nævnt ønskede markante ændringer i reglerne for nattjenester og natarbejde.

Det kan ikke afvises, at det kunne være blevet en del af Forligsmandens overenskomstforlig. I hvert fald, er det helt sikkert, at Dansk Industri ville have fremført dette krav overfor Forligsmanden. Bliver overenskomstforliget stemt ned, er denne mulighed åbnet nok engang.

Overenskomstforliget

I vedlagte skema har vi oplistet overenskomstforligets hovedelementer og markeret, om der er tale om en forbedring eller en forringelse set med Forbundets og Hovedbestyrelsens øjne.

Vi håber, at dette billede vil tydeliggøre for dig, at der er tale om et overenskomstforlig, der skal stemmes JA til. Der er ganske mange forbedringer i forliget, og der er samlet set tale om et godt forlig.

Forringelserne

I forhold til de 3 forringelser, som kommenteres i nyhedsmailen bemærkes følgende:

120 dages-reglen:

Reglen betyder, at arbejdsgiverne kan trække tiden lidt inden der indledes en fraværssag på grund af sygdom. Det er kun en mulighed arbejdsgiveren har, derfor er det ikke sikkert, at bestemmelsen vil bruges altid. Desværre undgår LPO Arriva at orientere om, at i forlængelse af denne bestemmelse fik vi indført forbedrede opsigelsesvarsler, hvilket kan ses af oplistningen i vedlagte skema. Bestemmelsen gælder kun for nyansatte.

Normtid

Lokomotivpersonalet deltager i turplanlægningen og har dermed indflydelse på i hvor høj grad denne bestemmelse anvendes.

Ansættelse på særlige arbejdstidsordninger

Det er efter alt at dømme ikke realistisk, at man vil ansætte lokomotivførere til kun at arbejde i weekender – og ellers er det jo også tilladt at sige nej tak til en sådan ansættelse.

Det er på ingen måde en bestemmelse, der vil have konsekvens for allerede ansatte lokomotivførere, hvis man skulle få den opfattelse.

Herudover mener Forbundet ikke, at det er oplagt, at bruge denne ændring i forhold til lokomotivførere.

Produktionstillæg

Det fremgår af nyhedsmailen, at produktionstillægget ikke stiger i overenskomstperioden – og det er korrekt. LPO Arriva kom dog ikke med forslag til, hvorledes en sådan stigning kunne finansieres. Eneste mulighed ville have været, at vi finansierede stigningen på bekostning af den nyetablerede Fritvalgsordning.

Det er forbundets klare holdning, at Fritvalgsordningen er et klart fremskridt for vores medlemmer, således at man selv er medbestemmende på visse dele af stigningen (løn, pension eller frihed).

Den overordnede ramme for overenskomstfornyelsen, som fastlægges gennem transportforliget, der indgås mellem Dansk Industri og 3F, rummede ikke mulighed for stigning af produktionstillægget.

Derfor forudsatte en stigning af produktionstillægget, at vi kunne komme med en finansieringsmodel - og det skulle ikke være på bekostning af Fritvalgsordningen.

Anbefaling

Til slut skal det blot gentages, at Hovedbestyrelsen anbefaler et **JA** til overenskomstforliget.

Links til mere information:

[Se et skema, der viser alle forbedringer og forringelser i OK17 forliget](#)

[Find alle protokollater og læs mere om forliget her](#)

Gælder kun for Ok-ansatte i DSB Vedligehold a/s. For udlånte tjenestemænd i DSB Vedligehold a/s, gælder kun bestemmelserne i IOK, hvad der omhandler arbejdstidsregler.

DSB

Sådan gør du, hvis du bliver filmet til sociale medier

Som DSB-medarbejder kan du risikere at blive filmet, mens du er på arbejde, og at filmen deles på de sociale medier (SoMe). Her er, hvad du skal gøre, hvis det sker.

I de sidste par år har flere DSB-medarbejdere oplevet, at de er blevet filmet, mens de har været i en konfliktfyldt situation med en kunde. Senere er filmen blevet delt på Facebook. Anette Haugaard, underdirektør i Drift, har været med til at håndtere sagerne.

"Vi ser en tiltagende tendens til, at kunder tager billeder og laver optagelser af vores medarbejdere. Det er meget uhensigtsmæssigt, og vi er meget årvågne overfor, om der er i den forbindelse sker handlinger som ikke er lovlige," siger Anette Haugaard og fortsætter:

"Det er en ny virkelighed, vi skal forholde os til, og vi har set et par rigtig svære sager i denne forbindelse. Så det er der noget, vi som ledelse tager meget alvorligt og er meget optaget af at finde gode måder at håndtere det på."

Hvis du bliver filmet

Når optagelsen sker uden din tilladelse, er det en overtrædelse af persondataloven, hvis den publiceres på de sociale medier.

Hvis du opdager krænkende indhold på SoMe om dig selv, kolleger eller DSB, skal du orientere din egen nærmeste leder om sagen med det samme.

Din leder tager den videre til Facebook-teamet i Kundecentret, som er første indgang til håndtering af sagen. Derefter tages der stilling til om indlægget skal slettes, hvis indholdet ligger på DSB's egen profil. Det kræver, at indholdet er i strid med DSB's retningslinjer eller gældende lovgivning.

Efter drøftelse med den krænkede medarbejder vurderes det, om personen, der har lagt indlægget på, skal kontaktes og evt. anmeldes til politiet. Dette gælder også, hvis indlægget er på en profil, der ikke er DSB's, hvor DSB ikke kan slette indlægget.

På denne abc-side kan du finde telefonnummer og åbningstider på Facebook-teamet samt råd og retningslinjer for sociale medier.

Det tredje togsæt er i hus

Projektet "5 Gratis Togsæt" har nu rundet 324 millioner kroner i DSB's jagt på de skjulte millioner. Tre togsæt ud af projektets mål på fem er derfor hjemtaget.

525 millioner kroner ekstra på DSB's bankkonto er målet for projektet "5 Gratis Togsæt" ved udgangen af 2017. Beløbet svarer populært sagt til prisen på fem nye togsæt. Siden 2015 er der fundet gevinster for i alt 324 millioner kroner.

1. togsæt: December 2015



2. togsæt: Juni 2016



3. togsæt: Marts 2017



4. togsæt: Juli 2017



5. togsæt: December 2017



Millionerne er fundet ved, at arbejdsgange flere steder er blevet ændret, så DSB's penge enten bliver i kassen lidt længere eller kommer hurtigere ind. Alt sammen godt for kassebeholdningen, arbejdskapitalen, og for DSB, siger projektets leder Søren Rejnhard Kristensen.

"Vores arbejde skal være med til at sikre, at DSB bliver bedre til at klare sig selv. DSB skal på sigt være mindre og mindre afhængige af staten, når det gælder finansiering. Derfor er det vigtigt, at vi alle i DSB tænker over, hvordan betalinger sker på den mest fornuftige måde, så vi har det størst mulige råderum."

Hele DSB bidrager

De mange millioner er hentet i en lang række forskellige gevinster, hvor samspillet på tværs af hele organisationen er afgørende. Det gælder procesforbedringer men også input til DSB's indgåelse af kontrakter.

I arbejdet med de indgående betalinger er projektet for eksempel i dialog med forretningen om DSB's kommercielle processer.

Et eksempel er afregning af salgsprovisioner fra andre trafikselskaber, der tidligere skete årligt, men efter en god proces med Kommerciel og Regnskab har ændringen til månedlig afregning skaffet 14 mio. kroner i arbejdskapital til DSB.

Udgående betalinger har projektet blandt andet arbejdet sammen med Løn- og Personaleadministrationen om. Det viste sig, at en række betalinger, afledt af lønudbetalingen, af historiske årsager blev betalt for tidligt.

"Det blev en super proces med forretningen, hvor idé på idé fulgte om, hvor der også kunne hentes dage i forhold til ikke at ikke at betale for tidligt. Det har indtil nu givet otte millioner," siger Søren Rejnhard Kristensen

Sammen når vi målet

Målet er, at alle 525 millioner er i kassen ved udgangen af 2017. Og selvom der stadig mangler 200 millioner kroner, fordelt på mange initiativer, er målet realistisk, vurderer Søren Rejnhard Kristensen.

"VI er rigtig mange i DSB, der bidrager til at nå målene, og det skal alle have tak for. Det er medvirkende til, at vi er overbevist om, at vi nok skal finde alle 525 millioner kroner inden nytår, og dermed er DSB bedre klædt på til at investere i nye tog."

Læs mere om projektet "5 gratis togsæt" i ind&se nr. 10 på side 12

Retningslinjer for salg og køb:

Retningslinjer for kredit ved salg

Retningslinjer for kreditstyring ved indkøb

Forbundet

Protokol af Hb mødet d. 01.02.2017 (12 s.) udsendt d. 22.02.2017

Protokol af eo. Hb møder d. 15.03.2017 (6 s.) og 28.03.2017 (6 s.) udsendt d. 27.04.2017

Hamu – møde og kommunikations seminar afholdt d. 03.-04. april 2017 i Roskilde

Næste HAMU møde afholdes d. 15.05.2017 i Valby

Hb møde d. 24.04.2017 (næste Hb møde d. 12.06.2017)

Dj update nr. 2 marts/april 2017 (5 s.) udsendt

Advokatforsikring til medlemmerne

Forslag til ny (kollektiv) forsikring ”Help” dækkende juridisk bistand / retshjælp –

Negativ aftalebinding ikke i overensstemmelse med god markedsførings skik

Forbundsledelsen forhandler et tilbud, hvor der skal kunne siges ja eller nej tak.

Dan Ejendomsservice (Ramsingvej)

JN blev udpeget til bestyrelsesrepræsentant i Dan Ejendomsservice efter Niels Henrik Nielsen

Eo. kongres i Dj d. 15. marts 2017 i Kbh

Eo. kongres i Dj afholdt d. 15. marts 2017 (Luftfart / jernbane) 9 delegerede fra SPO DSB. JN deltog som delegeret for Hb

Stiftende repræsentantskabsmøde (BLJ) Brancheorganisationen Luftfart / Jernbane afholdt d. 15. marts 2017 i Kbh. Samvirket mellem Dj og FPU (Fly personale union)

Organisations Diagram over ny BLJ organisation (1 s.) udsendt til 6. møde d. 06.03.2017

Dj love blev tilrettet og BLJ stiftet.

04.05.2017:

Dj information

På vegne af sekretærer og dirigenter fremsendes hermed den underskrevne protokol (47 s.) fra Dansk Jernbaneforbunds ekstraordinære kongres den 15. marts 2017.

Vedtægten for BLJ er nu til endelig godkendelse i LO

Ansøgning om eget cvr nr. pågår

Sag om Tr-aftale i BaneDanmark

Jf. Hb beslutning d. 01.02.2017: Forhandling af ny Tr-aftale i BaneDanmark overgår til forbundet.

03.04.2017:

Banedanmark opsagde den 31. marts 2016 alle tillidsrepræsentanternes tillidshverv til ophør pr. 1. april 2017. Dette skete på baggrund af, at Banedanmark ultimo 2016 opsagde alle kutyper og aftaler vedrørende tillidsrepræsentanter overfor Dansk Jernbaneforbund.

På det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 1. februar drøftede Hovedbestyrelsen forhandling af ny tillidsrepræsentantaftale i Banedanmark. På baggrund af denne drøftelse besluttede et markant flertal af Hovedbestyrelsen (med undtagelse af LPO Arriva og ELO Banedanmark selv), at give forbundsledelsen mandat til at forhandle en ny central aftale for både Banepersonalets og Elektropersonalets Områdegrupper.

Dansk Jernbaneforbund har derfor indgået en ny tillidsrepræsentantaftale med Banedanmark, gældende fra den 1. juni 2017. Det er endvidere aftalt, at den nuværende aftale fortsætter frem til 1. juni 2017.

Aftalen giver 6 tillidsrepræsentanter til Banepersonalet og 4 tillidsrepræsentanter til Elektropersonalet.

Eo. Hb møde d. 28.03.2017

1. Sag om forhandlingsret anlagt af Elektropersonalets områdegruppe mod Dansk Jernbaneforbund.

Sagen er at Elektropersonalets områdegruppe har lagt sag an, mod forbundet og hovedbestyrelsens beslutning om, at DJ kan forhandle en tillidsrepræsentantaftale med Bane Danmark, gældende for forbundets medlemmer i områdegrupperne, Elektropersonalets områdegruppe og Banepersonalets områdegruppe.

En samlet Hovedbestyrelse (på nær LPO Arriva og ELO Banedanmark) besluttede på denne baggrund at erklære mistillid til områdegruppeformanden, som fandtes at have optrådt illoyalt overfor Hovedbestyrelsen ved ikke at have anerkendt Hovedbestyrelsens beslutning af 1. februar 2017, men derimod uden forudgående orientering at have rejst en sag mod Hovedbestyrelsen for forbundets egne midler.

Dansk Jernbaneforbund vil straks rette henvendelse til Banedanmark, hvor det meddeles, at områdegruppen indtil videre ikke er forhandlingspart og derfor ikke kan forhandle på medlemmernes vegne. Alle henvendelse skal derfor ske til Dansk Jernbaneforbund.

Hovedbestyrelsen besluttede tillige, at der ikke kan disponeres flere midler fra forbundets kasse til videreførelse af sagen.

De juridiske og økonomiske konsekvenser for Elektropersonalets Områdegruppe undersøges nu af forbundet.

Dansk Jernbaneforbunds hovedbestyrelse har den 24. april ekskluderet tidligere områdegruppeformand og hovedbestyrelsesmedlem Bjarne Pedersen.

Hovedbestyrelsen gav på et ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde den 28. marts den ekskluderede et mistillidsvotum. Dette til trods har der fortsat været arbejdet mod Dansk Jernbaneforbunds interesser. Dermed har den ekskluderede forbrudt sig mod forbundslovens § 3.14 og § 3.16.

Den ekskluderede har jf. Forbundsloven mulighed for at appellere sin sag til kongressen.

Imidlertid ønskede den ekskluderede efter gentagne forhandlingsforsøg fortsat ikke at rette sig efter og anerkende hovedbestyrelsens beslutning om forhandlingsretten.

Hovedbestyrelsen er forbundets øverste myndighed efter kongressen.

Områdegruppenæstformand Søren Bo Kruse er fungerende områdegruppeformand.

Hovedbestyrelsen og forbundsledelsen er i dialog med de resterende medlemmer i bestyrelsen for Elektropersonalets Områdegruppe for at sikre områdegruppens fortsatte virke.

13.03.2017

Henrik Horup indtræder i ledelsen af Europæisk Transportarbejder Forbunds jernbanesektion

På et møde i ETF's Jernbanesektion 9. marts i Bruxelles blev Dansk Jernbaneforbunds formand valgt til jernbanesektionens styregruppe. Et valg der endte med at blive ret dramatisk.

Tyskland og Frankrig protesterede over forbundets kandidatur. Baggrunden skyldtes at Dansk Jernbaneforbund er blevet optaget som medlem af ALE (Autonome Lokomotivführer-Gewerkschaften Europas) og at forbundsformanden efterfølgende er blevet medlem af ALE's hovedbestyrelse.

Tyskland og Frankrig ser ALE som en konkurrerende fjendtlig organisation, hvorimod Dansk Jernbaneforbund ønsker øget samarbejde og i sidste ende en sammenlægning, således at samtlige lokomotivfører-fagforbund samles i en organisation sammen med resten af jernbanebranchen.

De nordiske lande måtte argumentere for, at lovene i ETF på ingen måde forbyder medlemskab af organisationer udenfor ETF og at striden mellem ETF og ALE alene kan henføres til en strid mellem 2 tyske fagforeninger fra hver af disse organisationer.

Repræsentanter fra det tyske fagforbund EVG forsøgte at få ændret den lovfastsatte valgprocedure, men flere landes tilkendegivelser til fordel for Dansk Jernbaneforbund betød, at EVG ikke fik held med deres tiltag.

Forbundsformand Henrik Horup blev valgt med stemmer fra bl.a organisationer i England, Belgien, Rusland, Italien, Schweiz, Østrig, Luxembourg, Frankrig, Ungarn, Sverige, Finland, Norge og selvfølgelig Danmark. Valget betyder, at forbundsformanden indtræder i ledelsen af ETF's jernbanesektion.

Tyskland (EVG) meddelte efter valget, at man ville indsende en skriftlig protest over valget.

Debatten på den kommende kongres i Europæisk Transportarbejder Forbund kommer med stor sandsynlighed til også at handle om medlemskab af andre europæiske organisationer, da der er lande og fagforbund, der har den opfattelse, at ETF er den eneste organisation i Europa.

Skulle kongressen beslutte, at ingen i ledende hverv i ETF må være medlem af andre europæiske organisationer, vil dette sandsynligvis have store konsekvenser for ETF, da adskillige fagforeningsrepræsentanter allerede sidder i andre organisationer.

Dansk Jernbaneforbund vil følge denne debat og argumentere for, at vi arbejder for fagforeningernes medlemmer og ikke støtter op om fagforbundenes interne stridigheder med hinanden.

Splittelse gavner kun arbejdsgiverne.

22.03.2017

Ny depotstruktur for togførerne frem mod 2020

De sidste par år har budt på ændret kørsel, salgsvognen er væk, og der er kommet nye bemandingsprincipper. DSB tilpasser depotstrukturen for togførerne frem mod år 2020 og lukker depoterne i Odense, Tinglev, Esbjerg, Struer og Aalborg

De kommende år tilpasser DSB antallet af togførere på depoterne over hele Danmark. En del mindre depoter lukker, Fredericia Depot bliver næsten dobbelt så stort som i dag, og Aarhus Depot reduceres med 62 togførere.

"Ligesom resten af DSB, skal Togpersonalet også bidrage til de effektiviseringer på 2-3 % årligt, som trafikkontrakten forpligter til, " siger underdirektør for Togdrift Anette Haugaard:

"Tilpasningen giver en reduktion på 60 fuldtidsansatte frem mod K20, hvilket vi planlægger skal ske med frivillige fratrædelser og forflyttelser. "

To ekstra pensionsår tilbydes togførere over 60 år

For at lempe overgangen til den nye depotstruktur, tilbyder DSB fratrædelses- og forflyttelsespakker, som skal motivere de berørte medarbejdere til at søge frivillige ordninger.

Er man fyldt 60 år, kan man som tjenestemand få to ekstra pensionsår eller to års ekstra pensionsbidrag som overenskomstansat. Vil man hellere gå nye græsgange og tage sin afsked, kan man få op til 3 måneders ekstra løn, udover de overenskomstaftalte fratrædelsesvilkår, hvis man tager sin afsked i år.

For de togførere, der ikke er klar til at tage en beslutning inden udgangen af juli i år, tilbydes der også ordninger til næste år, der dog er mindre end dem, der tilbydes i år.

Alle tilbydes forflyttelse til andre depoter

Selvom de mindre depoter lukker, vil der til køreplanen i 2020, K20, fortsat være tilknyttet satellithold med 18 togførere til hver station, der er berørt af en depotlukning. De 18 togførere vil starte og slutte deres tur på den pågældende station. Det vil være de 18 medarbejdere med længst anciennitet, der bliver tilbudt plads på satellitholdene.

"I de kommende dage tager jeg rundt på informationsmøder, for at fortælle om beslutningen, baggrunden, mulighederne og svare på medarbejdernes spørgsmål, " siger Anette Haugaard og afslutter:

"Selvom mange har vidst, at depotstrukturen ville komme, og at tilpasningen sker over de næste 3 år, er det garanteret stadig rigtig hårdt for mange, når det nu er reelt. "

Indtil den nye depotstruktur er fuldt implementeret i år 2020, kommer DSB ikke til at udrulle yderligere enmandsbetjening andet end de allerede godkendte strækninger.

Eo. Hb møde d. 15.03.2017

Hb drøftede overenskomst resultatet på Industriens område samt forligsmandens skitse til urafstemning om de samlede overenskomstfornyelser.

Hovedbestyrelsen godkendte det foreliggende udkast til DI – Jernbaneoverenskomsten. Områdegroupeformanden for LPO Arriva kunne dog ikke tilslutte sig denne beslutning.

Hb anbefaler medlemmer, at stemme ja til overenskomsten ved urafstemningen.

20. apr 2017

JA til overenskomsten på det private arbejdsmarked

Overenskomsterne for ansatte i Arriva, CFL Cargo, DB Cargo, DSB Vedligehold, Hector Rail og Metro Service er i dag blevet vedtaget. Dansk Jernbaneforbund vil gerne takke alle medlemmer for det store engagement og den debatlyst, der har været op til dette års afstemning.

Overenskomstresultatet på det private arbejdsmarked er i hus, og det blev et tydeligt JA samlet set. Dermed er overenskomstgrundlaget for de næste tre år nu på plads.

Vi tager forbundets lokale afstemningsresultat til efterretning og vi vil holde ekstra godt øje med at arbejdsgiverne de kommende tre år ikke anvender ankepunkterne utilsigtet. Desuden vil vi tage resultatet med i arbejdet næste gang overenskomsten skal forhandles.

Både Jernbaneoverenskomsten (DI) og Industriooverenskomsten (COi) er knyttet op på hele overenskomstforliget på det private område, og derfor var det samlede resultat afhængig af afstemningen blandt alle privatansatte LO medlemmer.

Læs mere om afstemningsresultatet og se de samlede tal for stemmeafgivelsen bland LOs medlemsforbund.

DSB Sektionen

Sektionsbestyrelsesmøder 2017:

D. 19.04.2017, d. 01.06.2017, d. 22.08.2017, d. 23.10.2017, d. 08.12.2017

Sektionsbestyrelsesmøde afholdt d. 19.04.2017:

Status på uniform & arbejdstøj v. Per Jenner

Skelne mellem sikkerhedsklasse 2 og sikkerhedsklasse 3 (EU synligheds Direktiv). Udbuddet går i gang juli 2017. Næste Styregruppemøde d. 9. maj.

LPO informerede bl.a. om:

Aftale 570.10

Aftale mellem DSB, DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund om principper og fordeling af opgaver i mellem Lokomotivfører B og Stationsbetjent med A certifikat.

Aftale af 24.04.2017 om fordeling af opgaver mellem DSB og LPO (2 s.) blev omdelt på mødet

Områdegruppen

27.04.2017

Kære Stationsbetjente med certifikat A

DSB er via Trafikkontrakten forpligtet til at finde 2-3 % effektiviseringer hvert år. DSB har derfor indgået i en konstruktiv dialog med LPO/Dansk Jernbaneforbund for at finde besparelser indenfor lokomotivfører området. Der har været en fælles forståelse for målet med indsatsen, på trods af at det ikke har været en let opgave.

Man er kommet frem til tilpasningen af 6 aftaler for lokomotivførergruppen - herunder en aftale om at Stationsbetjente med A-certifikat fremover vil kunne udføre flere opgaver end i dag.

Den 8. maj vil I få mere information om hvad aftalen indeholder, så betragt denne mail, som en venlig forhåndsorientering.

De bedste hilsner

Søren B Rasmussen

Aftale 570.10

Aftale mellem DSB, DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund om principper og fordeling af opgaver i mellem Lokomotivfører B og Stationsbetjent med A certifikat.

Aftale af 24.04.2017 om fordeling af opgaver mellem DSB og LPO (2 s.) blev omdelt på mødet

Nærmere gennemgang givet på mødet v. Områdegruppeformanden

Udtrykt undren over at Belvedere, ikke var nævnt i aftalen. Svaret er, at Belvedere er under GB, og områdegruppeledelsen tolkede aftalen, som den også ville betyde flere opgaver og mere uddannelse til Belvedere med rangering til og fra OBV.

Yderligere blev der givet flere positive tilkendegivelser over aftalen.

Områdegruppeledelsen opfordrede til, at man i lokalområderne brugte tiden frem til K18 på at gøre klar til opgaveudvidelsen og sikre sig den rigtige bemanning, den rigtige uddannelse og dermed de rigtige certifikater.

Krav til OK2018 fremsendt til Dj d. 30.04.2017

Udtagelse af krav til OK2018 på statens område

Indhentelse af krav OK2018. Frist for indsendelse til Dj d. 30.04.2017

Kravene indgået fra de ordinære gruppemøder jan/feb 2017.

Stationspersonalet Områdegruppe DSB besluttede på 6. møde d. 06.03.2017 i Nyborg, at forbundet skal rejse følgende krav til OK2018:

CFU:

- Generel lønstigning
- Fjernelse af % afkortningen ved førtidspension
- Pensionsbidrag af alle løndelev inkl. SY
- Højere tillæg for skæve arbejdstider

OAo:

- Sikkerhed i ansættelsen herunder forflyttelser
- Bedre arbejdsmiljø specielt for skifteholds og natarbejde. Bedre vilkår for seniorer
- Bedre tid til at udføre Amir arbejde

Dj organisationsaftaler:

- Tillæg for strækningspatruljekørsel uden adgang til spiselokale, toilet og håndvask
- Tillæg for opsætning af plakater på Stationer og Perroner
- Funktionstillæg for perroncar opgaver (kørsel blå vogne – helbredsgodkendte med perroncar certifikat)

Dj forhandlingsudvalget OK2018 er indkaldt til møde d. 29.06.2017 i Valby

Hb afholder temadag d. 12.09.2017 i Valby

Kvalifikationsløn 2017 i DSB

DSB har udmeldt 0,5% til kvalifikationsløn 2017 med virkning pr. 01.04.2017.

På vores område er kvalifikationslønaftalen ifm. Ny løn aftale af 14.11.2007 gældende

Et udestående er de overenskomstansatte medlemmer i DSB Vedligehold a/s, hvor der ikke er enighed om, de også er omfattet af aftalen.

DSB og Forbundet aftaler udmøntningen til de enkelte direktørområder

Kvartalsmøde DSB Vedligehold a/s og SPO DSB møde d. 14.03.2017

Næste kvartalsmøde d. 09.06.2017:

Dagsorden:

1. Fremtidige bemanning på Kvartalsmøder.
2. Gensidig information
3. DSB Vedligehold A/S' overgang til DI og tilpasnings aftalen mellem DI /CO Industri. Status og den videre proces
4. IC4
5. Nyt elevhold EUD Togklargører til august 2017
6. Lokofører A/ kørelærer - Mentorer (proces)
7. Bemanning i Vedligehold - status samt prognose
8. Eventuelt

Afbud fra Anders Egehus.

Kvartalsmøde Catering afholdt d. 02.03.2017

Næste møde d. 02.06.2017 i Kastrup

Møde afholdt d. 04.05.2017 i Aarhus vedr. TogsERVICE Ar satellit.

Fælles Amir/Tr møde SPO DSB d. 06.04.2017 i Ng

Områdegruppen afholdt fælles Amir/Tr møde d. 06.04.2017 i Ng

Revideret Amir liste af 06.04.2017 (3 s.) udsendt med kalender uge 15 – 2017

Gæst: Per Helge Christensen Faglig Sekretær Dj

Per H oplæg redegjorde for kongressens beslutninger på arbejdsmiljøområdet i oktober 2016 og forbundets videre planer for arbejdsmiljø arbejdet i kongresperioden 2016-2020.

Emnerne var:

- Arbejdsmiljøarbejdet i Dansk Jernbaneforbund
- Arbejdsmiljøet under pres
- Branchefællesskaber for Arbejdsmiljø
- Åben debat

Derefter fortsatte områdegruppen med opfølgning og planlægning af vores lokale arbejdsmiljø arbejde i Områdegruppe regi. Opfordrede til at styrke samarbejdet mellem Tr og Amir.

Områdegruppen har allerede modtaget en fælles samlet kursus tilmelding fra gr. 10.04 TR / Amir til FIU kursus: "Samarbejdet mellem Amr / Tr" på LO-skolen i Hg

Ny fg. Webmaster Kåre Jensen tiltrådt 01.04.2017

Følgende er blevet opdateret dags dato.

<http://www.spdsb.org/kalendermoder/gruppemoder17.html>

<http://www.spdsb.org/omrade/omrodeledelsen.htm>

<http://www.spdsb.org/INDEX.HTM>

Herunder er der fjernet gamle OK link fra flere af siderne.

Med venlig Hilsen

Kåre Jensen (03.04.2017)

1. Maj 2017 – lokalgrupper Københavnsområdet

I anledning af 1. maj var områdegruppe SPO DSB vært ved en morgenbuffet på Center Pubben, Albertslund centrum med efterfølgende fælles afgang til Fælledparken.

Hyggelig dag, med ca. 30 deltagere, lidt mindre fra S-tog en der plejer, men til gengæld flere nye deltagere fra F og R. En rigtig god dag.

Debat:

Udtrykt ønske om større involvering af den lokale tillidsmand ved fordeling af kvalifikationslønstillæg.

Områdegruppeformanden var helt enig, men omstændighederne sidste år var helt særlige, og der var derfor ikke meget tid. Vi tager en drøftelse af problemstillingen på kommende klargøringsudvalgsmøde.

Beretningen godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

DJ Grundkurser i efterår 2016 / forår 2017

Forbundets G-kurser afholdt på LO skolen i Helsingør:

G1: 30/10 - 4/11 2016

G2: 30/1 - 3/2 2017

G3: 27/2 – 3/3 2017

G4: 20/3 – 24/3 2017

Deltagere: Clive B Derek gr. 10.06, Jørgen Kenneth Rasmussen gr. 10.08, Anne-Marie Lyngsø Mortensen gr. 10.20, Wamidh Shaba gr. 10.21, Jesper Hansen gr. 10.22

Udtrykt, at det var et grundigt og godt kursus, og man fik et godt og bredt netværk fra hele landet og fra alle faggrupper.

Ad. 6: SU-information

- **HSU møde afholdt 16.03.2017 (næste møde d. 19.06.2017)**

Referat af Hsu møde d. 16.03.2017 (4 s.) udsendt med kalender uge 18 - 2017

Notat fra DSB til Trafikudvalget om IC4 situationen (5 s.) udsendt med kalender uge 12 - 2017

Eo. Hsu møde afholdt d. 27.02.2017: Ny ledelse

27. februar 2017

DSB ændrer sin ledelse fra 1. marts

Tine Moe Svendsen bliver ny HR-direktør i DSB som et led i en omorganisering af DSB's ledelse fra 1. marts i år. Tine Moe Svendsen er 46 år og har været i DSB siden 2015. Hun har i perioden været Forhandlingschef og Underdirektør i HR, Aftaler og Vilkår. Tine Moe Svendsen afløser Mette Rosholm, der fortsætter i ledelsen som direktør for det nyoprettede direktørområde Indkøb og Jura.

Med ændringerne i ledelsen følger en række organisatoriske ændringer internt i DSB, der skal være med til at styrke ledelseskraften og få større gevinst af de mange synergier, der er i DSB.

"Med ændringerne har vi skabt det rette organisatoriske grundlag, for at være klar til de udfordringer og muligheder årene frem byder DSB," siger Flemming Jensen, administrerende direktør, DSB.

Direktørkredsen i DSB består fra 1. marts 2017 af følgende:

Administrerende direktør, Flemming Jensen

Økonomidirektør, Thomas Thellersen Børner

Direktør for Drift, Anders Egehus

Direktør for Strategi og Togmateriel, Jürgen Müller

Direktør for Kommerciel, Jan Sigurdur Christensen

Direktør for Kommunikation og Branding, Lars Kaspersen

Direktør for Indkøb og Jura, Mette Rosholm

Direktør for HR, Tine Moe Svendsen

Møde i personalepolitisk udvalg afholdt d. 03.02.2017 (fravær, senior, video, personoplysninger). Næste møde d. 22.05.2017.

Møde i mangfoldighedsudvalget d. 28.03.2017. Næste møde d. 08.06.2017.

Kommende Hsu møder:

16. marts 2017, 19. juni 2017, 12. september 2017, 12. december 2017

- **OSU DSB Vedligehold a/s afholdt d. 20.03.2017 (næste møde d. 22.06.2017)**

Referat af Osu møde d. 16.12.2016 (5 s.) udsendt med kalender uge 5 – 2017

Referat af Osu møde d. 20.03.2016 (5 s.) udsendt med kalender uge 18 – 2017

Fra: Per Jenner [DSB]

Sendt: 12. marts 2017 22:57

Til: Anders Egehus [DSB] <egehus@dsb.dk>; Per Jenner [DSB] <pejenn@dsb.dk>; Jens Christian Kjeldsen [DSB] <jck@dsb.dk>

Emne: OSU D

Kære Anders

Til næste OSU møde D 20/3 2017 vil jeg gerne have Status på rengøring af baderum, dette har været en lang proces, og som jeg ser det er det ikke kommet i hus endnu.

Det forlyder også at forholds nye baderum ca. 8 måneder gammelt, er kalk osv. allerede ved at sætte sig fast, Dette/de rum bliver kun brugt af mindre antal medarbejder dagligt.

Jeg har løbende haft kontakt med Rene Bakker fra DSB og en fra ISS, vi har løbende drøftet forholdene, jeg har helt klart sagt at det er ikke er godt nok.

Der er mange undskyldninger for standarten ikke er i top bla. at ISS er underlagt DSBs miljøpolitik osv.

Jeg er af den overbevisning at der skal findes en løsning.

Jeg har blandt andet prøvet at foreslå ovenstående, at de kunne lukke afløbet med oppustelige bolde og efter hovedrengøring fjerne vand og andre kemikalier.

Med disse ord håber jeg på at der findes en hurtig løsning for alle, og også for medarbejdernes sundhed.

Fællestillidsmand DJ

Per Jenner

- **OSU DSB Operation afholdt d. 20.03.2017 (næste møde d. 22.06.2017)**

Referat af OSU møde d. 16.12.2016 (6 s.) udsendt med kalender uge 12 – 2017

Referat af OSU møde d. 20.03.2017, udsendt med kalender uge 17 – 2017

- **OAMSU DSB Økonomi/Personale afholdt d. 17.03.2017 (næste møde d. 22.06.2017)**

Eo. OAMSU d. 03.03.2017: MTA opfølgning

Eo OAMSU afholdt d. 15.11.2016, vedrørende MTA.

- **ESU DSB Vedligehold a/s, Driftsværksteder afholdt d. 27.03.2017 (næste møde d. 27.06.2017)**

Referat af ESU Driftsværksteder d. 05.12.2016 (6 s.) udsendt med kalender uge 03 – 2017

- **ESU DSB Vedligehold a/s, Forsyning afholdt d. 21.03.2017 (næste møde d. 20.06.2017)**

Referat af Esu møde d. 21.12.2016 (4 s.) udsendt med kalender uge 05 – 2017

Meddelte at L-siden ønskede mindre ledelsesrepræsentation

- **ESU DSB Togdrift afholdt d. 22.03.2017 (næste møde d. 28.06.2017)**

Referat af ESU Togdrift d. 22.03.2017, udsendt med kalender uge 17 – 2017

Status kolleganetværk (Dan) Netværks seminar afholdes 22.-23. maj 2017

- **EAMSU Ejendoms- & Stationsservice afholdt d. 17.03.2017 (næste møde d. 22.06.2017)**

Ny repræsentant Jesper K Jensen og ny suppleant Brian H Hansen anmeldt EAMSU ved mail af 13.03.2017.

Ad. 7: Regnskab

Revisionsmøde afholdt d. 25.04.2017 i Fredericia.
Næste revisionsmøde afholdes d. 15.08.2017 i Fa

Budget prognose oversigt 1. kvartal 2017 (1 s.) vedhæftet

2. udgave lokalgruppe årsregnskaber 2016 oversigt (2 s.) vedhæftet

Formue der henligger i lokalgrupperne kr. 321.728,73

Regnskab 1 kvartal 2017 (5 s.) vedhæftet

Regnskab 1. kvartal godkendt.

Godkendt årsregnskab skal tilstilles jf. Dj love § 11 stk. 5 Forbundet inden 1. juni:

Revideret og godkendt årsregnskab 2016 sendt til Forbundshovedkassereren d. 14.03.2017

Medlemslister april kvartal opgjort pr. 31.03.2017 og udsendt d. 02.05.2017

Områdegruppekassereren medbringer et udskrift af medlemslisten og konfererer listen med den enkelte gruppeformand for de enkelte lokalgrupper.

Lokalgruppemidler april kvartal udsendes d. 25.05.2017

Revideret Tr-fortegnelse af 06.03.2017 (8 s.) med nye medl. tal pr. 01.02.2017 udsendt

Aktuelt medlemstal 31.12.2016: SPO DSB 623 (DSB 238 – DSB Vedl. a/s 385) – Dj i alt 4809

Aktuelt medlemstal 31.03.2017: SPO DSB 627 (DSB 233 – DSB Vedl. a/s 394) – Dj i alt 4847

Medlemstal pr. 01.05.2017, er 634 medlemmer.

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Udvikling af områdegruppen (seminar del)

Kommende aktiviteter:

Områdegruppebestyrelsesseminar med næstformænd 10.-11. maj 2017 i Rønde.

Seminar / ex. ord. Tillidsmandsmøde (vedtægts tilpasning efter 54. kongres) maj 2017

Gruppearbejde som seminar del med efterfølgende plenum debat og konklusioner under 7. møde pkt. 9a.

Hvordan nedbringer vi ”ikke medlemstallet”? (Forslag fra gr. 10.22)

Opfølgning på udviklingsaktiviteter.

Status:

SPO Handlingsplan 2016 – 2020 fra Tillidsmandsmødet april 2016.

Herunder specielt punktet om uddannelse / dygtiggørelse af områdegruppens Amir/Tr'er

Politisk status: 5. udgave af handlingsplan

Emner til fortsat behandling / udvikling

- Sikkerhed – arbejdsmiljø – den attraktive arbejdsplads
- Uddannelse – personlig og faglig udvikling

Områdegruppebestyrelsesseminarerne har ført til 5 handlingsplaner, der skal medvirke til

”at udvikle vore interne møder, skal møderne fremover indeholde tre elementer – information – koordinering – og ikke mindst udvikling”

”Områdegruppen bør udarbejde en egentlig uddannelsespolitik for tillidsrepræsentanter. ”

”Områdegruppen opfordrer til enhver tid såvel nye som gamle Tillidsrepræsentanter til at dygtiggøre sig løbende”

6. udgave Handlingsplan 2016-2020 vil blive udviklet bl.a. på områdegruppebestyrelses seminarer.

Resten af perioden:

Løbende udvikles forretningsgange, procedurer, roller, opgaver, ansvar

Aarhus Letbane i drift d. 23. september 2017

Kommunal & Regionsråds valg tirsdag d. 21. november 2017

Ordinære Gruppemøder med valg jan/feb 2018

OK2018 (staten) 01.04.2018

Seminar / studietur 2018

Evaluering af DSB Trafikkontrakt / Sektoranalysen 2019

Valg af medarbejderrepræsentanter til DSB og DSB Vedligehold a/s bestyrelse, marts 2019

Folketingsvalg senest d. 17. juni 2019

EU Parlamentsvalg i 2019

5. ordinære Tillidsmandsmøde april 2020

55. ordinære Kongres 27.-28. okt. 2020 i Kbh

2020-2025 – elektrificering, signalprogram, nye el lok, nye el togsæt, Femern Bælt forbindelsen, Timeplanen

DSB Trafikkontrakt periode udløber 2025

Seminar del:

Lokalgruppenæstformændene deltager på lige fod med gruppeformændene i seminar delen.

Gruppearbejde som seminar del med efterfølgende plenum debat og konklusioner i morgen under 7. møde pkt. 9a.

Ad. 8b: Ordinære gruppemøder jan/feb 2017

På de ordinære gruppemøder i januar/februar 2017, indhentes krav til OK18.

Beretning og regnskab skal godkendes.

Lokalgruppen 10.01 - tirsdag den 31. januar 2017

Lokalgruppen 10.02 - mandag den 6. februar 2017

Lokalgruppen 10.03 - torsdag den 2. februar 2017

Lokalgruppen 10.04 - torsdag den 16. februar 2017

Lokalgruppen 10.05 – onsdag den 8. marts 2017

Lokalgruppen 10.06 - torsdag den 9. februar 2017

Lokalgruppen 10.07 - fredag den 3. februar 2017

Lokalgruppen 10.08 - tirsdag den 7. februar 2017

Lokalgruppen 10.10 - fredag den 10. februar 2017

Lokalgruppen 10.11 - lørdag den 11. februar 2017

Lokalgruppen 10.13 - onsdag den 15. februar 2017

Lokalgruppen 10.14 - fredag den 20. januar 2017

Lokalgruppen 10.15 - onsdag den 25. januar 2017

Lokalgruppen 10.16 - fredag den 3. februar 2017

Lokalgruppen 10.19 – torsdag den 23. februar 2017

Lokalgruppen 10.20 - fredag den 10. februar 2017

Lokalgruppen 10.21 - onsdag den 11. januar 2017

Lokalgruppen 10.22 - onsdag den 29. marts 2017

Nyvalg af gruppenæstformand gr. 10.19: M-stbtj Abdel Nour Nymann

Ad. 8c: Afholdelse af 1. ekstra ordinære Tillidsmandsmøde d. 11.05.2017 i Rønde

1. ekstra ordinære tillidsmøde blev indkaldt ved mail af 12.04.2017

Kære Områdegruppebestyrelse

I forbindelse med 7. møde i områdegruppebestyrelsen med næstformænd og områdegruppebestyrelsesseminaret d. 10.-11. maj 2017 i Rønde afholdes også 1. ekstra ordinære Tillidsmandsmøde i 5. periode d. 11. maj 2017 kl. 9.15 i Rønde.

Hermed fremsendes indkaldelse af ekstra ordinært tillidsmandsmøde d. 11. maj 2017 i Rønde, samt øvrige materialer til det ekstra ordinære tillidsmandsmøde.

Formål med ekstra ordinært Tillidsmandsmøde:

Tilpasning af vedtægten til de gældende forbundslove efter forbundets ordinære kongres d. 5. oktober 2016 og den ekstraordinære kongres d. 15. marts. 2017

De foreslåede ændringer af Vedtægten er især at få bragt § nummerering i overensstemmelse med gældende forbundslov.

Forslag til ændring af vedtægt: ændringer anført **med rød skrift**

Tr-fortegnelse af 06.03.2017 iht. Vedtægten § 5 stk. 2-3 - (der foreskriver, hvem der deltager på Tillidsmandsmødet samt afstemningsreglerne)

Gruppenæstformændene og Faglig Sekretær Dj Jan R Christensen vil deltage som gæster på mødet.

Vedhæftet mail af 12.04.2017:

- Indkaldelse / dagsorden eo. Tmm 11.05.2017 (1 s.)
- Forslag til ændring af vedtægt (14 s.)
- Tr-fortegnelse af 06.03.2017 (8 s.) - og gældende

7. møde blev suspenderet og overgik til åbning af 1. eo. Tillidsmandsmøde i 5. periode.

Protokol af 1. eo. Tillidsmandsmøde d. 11.05.2017 underskrevet og udsendt d. 16.05.2017

Ad. 8d: OK DI/COI 01.03.2017 – 28.02.2020

OK2017 (DI) 01.03.2017

Samarbejde med Dansk Metal og andre dele af fagbevægelsen (branche fællesskab)

Alle tillidsvalgte i DSB Vedligehold a/s har været på COI Overenskomst intro kursus, 3 dage jf. tilpasningsprotokollatet pkt. 7.2

Alle tillidsvalgte i DSB Vedligehold a/s er blevet anmeldt og elektronisk registreret som tillidsrepræsentanter i DI/COI, og har dermed fri og fuld adgang til overenskomst, bilag og voldgifts afgørelse i elektroniske gennem COI hjemmesiden, samt adkomst til § 5 stk. 3: tildeling af Tr vederlag.

Ny IOk2017 – 3 årig (7%)

Protokollaterne fra Industriforliget og en pp-præsentation.

Industriforliget protokollat 1-35 (89 s.)

Industriforliget protokollat 36-38 (6 s.)

PP-præsentation (16 s.) udsendt til 6. møde d. 06.03.2017 i Ng

Søndag d. 12. februar blev indgået forlig om en ny overenskomst på industriens område.

Aftalens varighed bliver på tre år, og at den vil løbe frem til 1. marts 2020.

Aftalen omfatter desuden en lang række forbedringer, blandt andet:

- Fuld løn under forældreorlov
- Bedre forhold for vikarer
- Indførelse af to børneomsorgsdage
- Udvidet mulighed for at holde fri ved barns sygdom
- Ret til seniorordning i op til 32 dage om året
- Bedre elev satser (1,7 %)
- Frit valgs ordningen doubles

Overenskomstaftalen for 2017-2020 indeholder blandt andet:

Uddannelse: Uddannelsesmulighederne forbedres markant. Industriansatte med læse- og skriveudfordringer løftes uddannelsesmæssigt, ufaglærte løftes til faglærte, og faglærte og funktionærer løftes til videregående niveau.

Tillidsrepræsentanten får en større rolle i forbindelse med aftalt uddannelse.

Seniorer: Seniorer får ret til at købe sig til seniorfridage gennem fritvalgsordningen og pensionsindbetaling, hvilket i alt kan give 32 dage.

Meddelte, at man skal være opmærksom på, at denne ordning kan koste på efterlønspræmien.

Hvis man arbejder frem til folkepensionsalderen, optjener man efterlønspræmie. Præmien er delt op i 12 portioner på hver 13.244 kr. Det vil koste to præmieportioner - eller godt 26.000 kr. skattefrit - at tage imod seniorfridagene.

Meddelte yderligere, at vi via tilpasningsforhandlingerne fortsat er med på statens ordning.

Børnefamilier: Bliver en forælder kaldt hjem på grund af barns sygdom, har forælderen fortsat ret til barns første sygedag dagen efter.

Meddelte at, også her var vi via tilpasningsforhandlingerne, på statens ordning, med barns anden sygedag.

Forældre til børn op til 14 år får mulighed for at købe sig til to børneomsorgsdage via fritvalgsordningen.

Forældre til børn, der indlægges i åben indlæggelse i hjemmet, får samme rettigheder som ved barns indlæggelse.

Der indføres fuld løn ved forældreorlov.

Pension for funktionærer: Funktionærer sikres pension eller betaling svarende til pensionsindbetaling efter det fyldte 65 år.

Vikarer: Bedre muligheder for at overføre anciennitet for vikarer: vikarbureau til rekvirentvirksomhed, rekvirentvirksomhed til vikarbureau, og mellem vikarbureauer hvis der fortsat arbejdes i samme rekvirentvirksomhed.

Tillidsrepræsentanten får bedre mulighed for at få hurtig afklaring på om der er tale om vikarbejde eller entreprisarbejde.

Lærlinge- og elevsatser forhøjes med gennemsnitlig 1,7 procent pr. 1. marts i både 2017, 2018 og 2019.

Specialdelen i overenskomsten bliver forøget med 1,6 procent pr. år.

Historisk uddannelsesløft

Efter- og videreuddannelse er et afgørende element i den nye aftale. Industrien sætter i den kommende overenskomstperiode 200 millioner kroner af til et uddannelsesløft af medarbejderne. Et løft, der ifølge parterne ikke er set lignende før.

- Det bliver et løft, som skal flytte hele uddannelsesniveauet på de danske industriarbejdspladser, hvilket er helt afgørende for Danmarks fremtid. Den teknologiske udvikling på industriarbejdspladserne kræver et væsentligt kompetenceløft. Med denne aftale sikrer vi trygheden og fremtiden for vores medlemmers beskæftigelse, siger formand for CO-Industri, Claus Jensen.

Omfatter 230.000 ansatte i industrien

Overenskomsten mellem Dansk Industri og CO-industri omfatter cirka 230.000 ansatte i industrien og ventes at sætte rammerne for de øvrige overenskomster.

De store grupper i forårets overenskomstforhandlinger er ud over industrien byggeriet med 110.000 beskæftigede, transportsektoren med 80.000, finans med 64.000 og handel og service med 45.000 beskæftigede.

Lønforhold og betalingssatser

Mindstebetaling:

Mindstebetaling udgør:	pr. 1. marts 2017	pr. 1. marts 2018	pr. 1. marts 2019
for voksne arbejdere 119,65 kr.	115,65 kr.	117,65 kr.	
for arbejdere under 18 år 68,90 kr.	66,60 kr.	67,75 kr.	

Forskudt tid, skiftehold og overarbejde:

Samtlige tillæg forhøjes med 1,6 procent pr. 1. marts 2017, med 1,6 procent pr. 1. marts 2018 og med 1,6 procent pr. 1. marts 2019.

Betalingssatser i speciel del:

Pr. 1. marts 2017 forhøjes samtlige betalingssatser i "Speciel del" med 1,6 procent, pr. 1. marts 2018 forhøjes de med 1,6 procent, og pr. 1. marts 2019 forhøjes de med 1,6 procent.

Fritvalgslønkontoen bliver reguleret:

- pr. 1. marts 2017 med 0,7% til 2,7%
- pr. 1. marts 2018 med 0,7% til 3,4%
- pr. 1. marts 2019 med 0,6% til 4,0%

Vederlag til tillidsrepræsentanter reguleres:

- For tillidsrepræsentanter med et valggrundlag op til 49 personer fra 8000 kr. til 9000 kr. /årligt.
- For tillidsrepræsentanter med et valggrundlag mellem 50-99 personer fra 15.000 kr. til 16.500 kr. årligt.
- For tillidsrepræsentanter med et valggrundlag over 100 personer fra 30.000 kr. til 33.000 kr. /årligt.

Beløbene er ikke pensionsgivende og ikke ferieberettiget, og udbetales kvartalsvis bagud jf. § 5 stk. 3: første gang ved udg. af juli mdr.

Bestemmelserne træder i kraft den 1. april 2017.

Urafstemning om resultatet – resultat af urafstemning forelå d. 20.04.2017 (56,5% ja)

Tabel 1. Afstemningsr esultat LO, OK2017 Stemmeberettig et	JA	NEJ	I alt stemt		Stemmepct.	Japct.
Blik og Rør	8.123	2.050	1.919	3.969	48,9	51,7
El-forbundet	17.335	6.027	5.055	11.082	63,9	54,4
Jernbaneforbundet	509	91	158	249	48,9	36,5
Metal	72.084	29.876	12.072	41.948	58,2	71,2
3F	183.133	36.635	54.825	91.460	49,9	40,1
FOA	3.589	1.422	216	1.638	45,6	86,8
NNF	12.899	1.250	8.396	9.646	74,8	13,0
HK	92.238	36.581	7.361	43.942	47,6	83,2
Malerforbundet	7.457	1.562	2.362	3.924	52,6	39,8
Serviceforbundet	8.458	2.357	649	3.006	35,5	78,4
TL	7.345	2.901	433	3.334	45,4	87,0
I alt (urafstemning)	413.170	120.752	93.446	214.198	51,8	56,4
SL (kompetent forsamling)	1.250	627	22	648	51,8	96,7
Samlet LO	414.420	121.379	93.468	214.846	51,8	56,5

I Dj blev stemt nej og Dj i DSB Vedligehold blev der stemt nej – 70 stemte af 225 (31%) 26 ja (37%) 44 nej (63%)

Ad. 8e: Overgang DI Ok pr. 01.04.2017

Da DSB meldte ud på Hsu møde sept. 2015, at DSB ønskede at indmelde sig i arbejdsgiverforeningen Dansk Industri var begrundelsen, at DSB ønskede et talerør i den offentlige debat, som var uafhængig i forhold til DSB's ejer - Transportministeren - "der er ikke tale om en besparelses øvelse" (citater Flemming Jensen), men som udviklingen er forløbet kan man faktisk godt komme i tvivl om meningen.

COI afholdt Ok kursus for Tillidsrepræsentanter i DSB Vedligehold a/s d. 8.-10. marts 2017 på Fænøsund a/s Oddevejen 8 i Middelfart. Dj sammen med FO og Hk. Kurset gav en god indsigt.

DSB Vedligehold a/s overgang til DI overenskomsten:

Tidsliste:

7. sept. Protokollat om DSB Vedligehold a/s tiltrædelse af DI Ok

3. Nov. - møde Dj / Dj SPO i Valby

21. Nov. - møde DSB / Dj om Stbtj uddannelsen, herunder honorering af Kørelærere

24. Nov. - møde DSB / Dj om overgang DI - (sonderinger)

29.-30. Nov. - medlemsinformationsmøder Dj (Ar - Kbh)

19. dec. – DSB opsiger alle gældende turskifter pr. 31.03.2017

21. Dec - DSB / Hk enige om protokollat vedr. overgang DI

1. Feb. - Hb møde - Henrik Horup meddeler Hb, at forhandlingsretten overgår til Områdegruppen, og forhandlinger vil fremover foregå i virksomheden, når omskrivningen / redigeringen af lokalaftaler er på plads

16. Feb - møde mellem SPO / Nils Mønsted – 5 lokalaftaler

1. marts - ikrafttræden af ny overenskomst på Industriens område gældende 3 år (urafstemning om resultatet)

6. marts - 6. Områdegruppebestyrelsesmøde i Ng

7. marts – opsamlingsmøde Dj / SPO i Valby

8.-10. marts - COI OK kursus Middelfart FO - (metal / el / malere) Hk og Dj

9. marts – Aftalt mellem DSB, FO og SPO DSB at udsætte de nye turskifter til 1. maj.

14. marts - kvartalsmøde DSB Vedligehold / Dj SPO

21. marts – drøftelse af principper for turskifter DSBv / HR / SPO

1. april – overgang til DI Ok for Ok-ansatte

10 april – fælles Klq/Vk udvalgsmøde på Hgl

26. april – drøftelse af udkast til lokalaftaler HR / Dj SPO

2. maj – drøftelse af udkast til lokalaftaler HR / Dj SPO

Drøftelse af 27 gældende lokalaftaler, der skal tilpasses overgangen til IOK

Yderligere skal der laves aftaler om Barsel, asbest osv.

Tjenestemændene er alene udskrevet af ”arbejdstidsaftalen i staten” ved overgang til DI Ok

For Tjenestemændene gælder Tjenestemandsløven (TL) - og TL § 45 regulerer løn og arbejdsforhold

Det foregår i praksis gennem CFU aftalerne. (OAO er en § 49 centralorganisation - samtidig er OAO en overenskomstbærende hovedorganisation) Centralorganisation repræsenterer tjenestemænd. Hovedorganisation repræsenterer overenskomstansatte.

TL: § 45. Løn- og andre ansættelsesvilkår for tjenestemænd fastsættes ved aftale mellem finansministeren og de i § 49 nævnte centralorganisationer.

Forhandlingsretten for OK-ansatte på IOK ligger i områdegruppen. For OK-ansatte i DSB og tjenestemændene ligger forhandlingsretten hos Dj.

Indsendt registreringsskemaer på Tr til DI til DSB til attestation

Så kom de attesterede tillidsrepræsentant anmeldelsesskemaer endelig tilbage fra DSB d. 24. feb. De blev overdraget til DSB d. 7. november 2016.

Forbundet har fået os alle tilmeldt Tr-registeret i COI/DI - således vi har adgang til hjemmesidens medlemsservice portal og OK portal. Pjecen om skiftehold har været svært savnet.

Endvidere at Tr'erne kan få tilstillet deres tillidsrepræsentant vederlag jf. DI OK § 5 stk. 3 -

Pjece Skifteholdsarbejde – praktisk vejledning 2014 (89 s.) bestilt gennem Dj

Vedr. arbejdstid og tjenesterejseaftalen:

Fremadrettet efter 1. april vil § 19 (ude arbejde) og § 20 (rejsearbejde) i DI Ok finde anvendelse. Tjenestemændene vil fortsat være omfattet af tjenesterejseaftalen, dog indskrænket med forhold om arbejdstid. For så vidt angår tjenestemænd følger de reglerne i IO om, hvornår der er tale om en tjenesterejse, fordi tjenesterejser indgår statens arbejdstidscirkulære (§ 7), som vi jo har skrevet tjenestemændene ud af.

IO opererer med rejser til/fra virksomheden til udearbejdssted, fra bopæl til udearbejdssted, hvor rejsen ligger før og efter arbejdstiden samt rejser til udearbejdssted i arbejdstiden.

Omvendt mener jeg, at tjenesterejseaftalen, der angiver dækning for merudgifter til tjenesterejser, fortsat gælder for tjenestemænd.

IO § 19 giver adgang til at indgå en lokalaftale. DSB og SPO er enige om, der skal laves en lokalaftale om forholdet - og gerne administrativt enkelt.

Ikrafttræden overgang DI OK d. 1. april 2017.

Fra: "Søren B Rasmussen [DSB]" <sbr@dsb.dk>

Dato: 9. marts 2017 kl. 14.41

Emne: Nye ture pr. 1.4 udskydes en måned

Kære alle

Med henblik på at få den fornødne tid, er det er aftalt mellem DJ v/Jørn Nicolaisen, FO v/Jens C Kjeldsen og Vedligehold v/Dan Stig Jensen at igangsætning af nye ture fra 1.4.2017 udskydes, og at de nuværende ture forsætter april måned ud.

Beslutningen åbner op for en god dialog mellem parterne, efter de faglige repræsentanter har været på kursus onsdag/torsdag/fredag i denne uge, omkring den nye overenskomst og skifteholdsplanarbejdet i de enkelte afdelinger. Vi har dog stadig en stram tidsplan, da vi skal være færdige med alle vagtholdsplaner **senest den 1. april**, for herigennem at give vores kolleger i tjenestefordelingen rimelige arbejdsbetingelser.

I bedes derfor aftale internt med de lokale faglige repræsentanter hvorledes I får formidlet budskabet ud - men det bør ske hurtigst mulig, da der hersker en del usikkerhed blandt vore kolleger.

Beslutningen gør, at der er elementer vi skal behandle i relation til de forskellige overenskomster, dette forventes håndteret ved forhandling centralt fra.

Søren B Rasmussen

Den videre proces:

Status på lokalaftaler pr. 2. maj 2017

Ingen automatisk regulering. Adgang til en årlig lønforhandling af hele aftalekompendiet pr. 1. marts 2018 (evaluering af overgang og opstart lønforhandling i okt.)

Tjenestemændenes produktionstillæg nedskrives med kr. 300 pr. 1. maj.

Ny lokalaftale § 19-20 Rejsetid / Udearbejde – afventer

Forholdet om skifteholdstillæg (lø/sø nat) og forholdet om 0,5% særlig feriegodtgørelse optjent før skæringsdatoen d. 01.04.2017 drøftes mellem DI og COI

Drøftelsen skal også vurdere på om balancen fortsat er opretholdt, eller om forudsætningerne er ved at skride, og beregningsgrundlaget dermed ikke er retvisende.

Aftale om retningslinjer for turskifter (FO – SPO DSB – DSBv aftaler)

Principper om lokal forhandling, SH dage behøves ikke nødvendigvis at indregnes i norm beregningen. Erstatnings fridage for SH kan afvikles kvartalsvis efter ansøgning. Disp turskifte kan aftales, men låses først d. 25. i mdr. før

Vedrørende særlig feriegodtgørelse og udbetaling af 1% til OK ansatte, er problemet løftet til afgørelse mellem DI og COI.

Ansættelsesbreve for ok-ansatte udsendt. Nye ansættelsesbreve tjenestemænd afventer

Problemstilling med forkert pensionsberegning på Hgl. Aftalt at problemstillingen tilsendes områdegrupeledelsen, der vil rejse problemet.

Meddelt at, der fremadrettet vil være vil være lønforhandlinger pr. 1.3. hvert år og at der derfor ikke mere var omfattet af lønregulering.

Foreslået at vi slår koldt vand i blodet. Samler tingene sammen og går til HR-service, så vi ikke hver og især går og tolker. Der er stadig mulighed for forhandling.

Vi vil gerne kunne melde ud, men et er svært, når vi ikke kan være præcise fordi hele aftalegrundlaget inklusive lokalaftaler endnu ikke er på plads.

Konkluderet, at vi samler sammen og går til HR-service.

Ad. 8f: Beretning fra udvalg i områdegruppen

- DSB St. service udvalg – møde d. 21.01.2016 i Fa
- Klg udvalget – møde afholdt d. 10.04.2017 på Hgl
- Vk-udvalget – møde afholdt d. 10.04.2017)
- IT udvalget (møde afholdt d. 17. november 2016 i Ng)

Notat af 06.03.2015 behandlet på 2. møde d. 10.04.2015 i Rønde

Notat af 17.11.2016 behandlet og godkendt på 6. møde d. 06.03.2017 i Ng

Stbtj Kåre Jensen gr. 10.16 indtrådt i IT-udvalget, og Kåre blev udpeget til ny webmaster på 6. møde d. 06.03.2017 i Ng

Aftalt at værkstedsudvalget og klargøringsudvalget afholder fælles møde vedrørende DI OK

- Uddannelsesudvalget

TUR BU Togklargøring møde d. 20.09.2016

Jan R Christensen udpeget som formand for branche udvalget.

Nils Henning Holm Jørgensen fra DI som næstformand.

Dan B Kirchhoff er indtrådt i udvalget i stedet for Kirsten Andersen.

Møder i 2017: d. 08.02.2017 Fa, d. 17.05.2017 Kbh, d. 30.08.2017 Fa, d. 22.11.2017 Kbh

Vedr. ny stationsbetjent grunduddannelse som erhvervsuddannelse - godkendt i TUR, godkendt af Undervisningsministeriet og godkendt af Trafikstyrlsen.

Det vil være meget trist, hvis planlagt pilothold fra erhvervsskolen med start 01.08.2017 bliver udskudt endnu en gang. Kan konstatere at ny kompetencegivende stationsbetjent grunduddannelse har indgået i organisationsaftale protokollater siden 2008.

(Erhvervsuddannelsen blev i sin tid påtænkt som afløsning for den gamle tjenestemandsuuddannelse, der bortfaldt i 1996, da DSB ophørte med tjenestemandsansættelse af Stbtj.)

Møde mellem DSB og DJ afholdt d. 31.08.2016 og 21.11.2016 vedr. Stbtj EUD.

Parterne er enige om, at man ønsker at tage EUD-elever som Togklargører ind i sommeren 2017, og meget gerne et selvstændigt hold på ca. 12 elever.

Parterne mødtes i november 2016 og drøftede status igen for, at sikre fremdriften. På dette møde medtog DSB en præsentation af, hvorledes man forestiller sig at "sælge" DSB på uddannelserne, således at vi bliver et attraktivt valg for kommende EUD-elever.

Stbtj funktion intro film er udarbejdet, men skal tilpasses.

Første EUD hold sommer 2017 – udpegning af mentorer afventer.

Ad. 9: Sager til afgørelse

Ad. 9a: Konklusioner på seminar del

Områdegruppens konklusion på gårsdagens seminar del efter gruppearbejde og plenum debat.

Med udgangspunkt i input fra gruppearbejdet og plenum debatten i går blev materialet foreslået renskrevet og behandles derefter af områdegruppebestyrelsen på 8. møde.

Ad. 9b: Medlemslister april kvartal 2017

Medlemslister af april kvartal udsendt d. 02.05.2017

- 1) Medlemslister **skal** behandles og opbevares forsvarligt og er fortrolige.
- 2) *For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt **straks alle ændringer og uregelmæssigheder** til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.*

(afskrift af forretningsorden for områdegruppebestyrelsen)

Status på registrering og kartotek – ved Områdegruppekassereren

Ad. 9c: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdegruppebestyrelsesmøder i 2017:

6. møde d. 06.03.2017 i Ng

7. møde / seminar d. 10.-11. maj 2017 med næstformænd

8. møde d. 05.09.2016 i Ng

9. møde d. 02.11.2017 i Ng

10. møde d. 01.12.2017 med næstformænd og julefrokost i Ng

Amir / Tr møde d. 06.04.2017 i Ng

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen

Områdegruppeformanden takkede for alles indsats og bidrag til godt møde og seminar.
Områdegruppeformanden ønskede bestyrelsen god hjemrejse.

Mødet afsluttet kl. 11.30

Jørn Nicolaisen	Per Jenner	Dan B Kirchhoff
Jens Christian Andersen	Arne Due Jørgensen	
Jesper K Jensen	Henning E Laursen	Brian H Hansen
Frank M Larsen	Jørgen K Rasmussen	
		Henrik R Frederiksen
Jørn Christensen	Trine N Hansen	Kjeld U Ammonsén