

Dansk Jernbaneforbund
Stationspersonalet
Områdegruppe DSB

- 0 -

Bestyrelsesmøde

Tirsdag den 30. april 2013

klokken 10.30

**Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,
5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88**

*Referat af 7. møde
med næstformænd*

Udsendt alene elektronisk pr. e-mail den 20. juni 2013

Deltagere:

Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppекассerer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Mogens H Christensen	Gruppenæstformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Torben M Konradsen,	Gruppenæstformand	gr.10.04	Odense
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppenæstformand	gr.10.05	Randers
M-stbtj Lasse F Andersen	Gruppenæstformand	gr.10.06	København H
Stbtj Brian H Hansen	Gruppenæstformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppenæstformand	gr.10.07	Belvedere
M-stbtj Henrik V Blunck	Gruppenæstformand	gr.10.09	Kalundborg
M-stbtj Kim Olesen	Gruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
M-stbtj Kim Jesper Nielsen,	Gruppenæstformand	gr.10.11	Nykøbing F
Stbtj Jens Martinsen	Gruppenæstformand	gr.10.11	Nykøbing F
Vbtj Michael M Nielsen	Gruppenæstformand	gr.10.12	København
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppenæstformand	gr.10.16	Fredericia
Dtm Kurt L Olsen	Gruppenæstformand	gr.10.16	Kalundborg
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Gruppenæstformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Kjeld Ammonsens,	Gruppenæstformand	gr.10.17	Kbh H
M-stbtj John Dickov	Kst. Gruppenæstformand	gr.10.18	Kastrup
Stbtj Bo H Sieck	Gruppenæstformand	gr.10.21	København
Stbtj Preben L Pedersen	Gruppenæstformand	gr.10.21	København

Afbud:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppеformand	gr.10.15	Århus
Stbtj Mads R N Christensen	Gruppenæstformand	gr.10.02	Århus
M-stbtj Jan N Søndergaard,	Gruppenæstformand	gr.10.04	Esbjerg
Stbtj John C Gregersen,	Gruppenæstformand	gr.10.05	Ålborg
Stbtj Finn P Jensen,	Gruppenæstformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Jens B Thygesen	Gruppenæstformand	gr.10.09	Kalundborg
M-ktbtj Erik Christensen	Gruppenæstformand	gr.10.12	København
Phm Johnny B Olsen	Gruppenæstformand	gr.10.14	København
Pgl Frants Mortensen	Gruppenæstformand	gr.10.14	København
Bfv Brian Kjærgaard,	Gruppenæstformand	gr.10.15	Herning
M-stbtj Jørn Christensen	Gruppenæstformand	gr.10.19	København
M-stbtj Peder Schmidt	Gruppenæstformand	gr.10.19	København

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

Indkaldelse:

Gode kammerater herved indkaldes til 7. møde i områdegruppebestyrelsen.

Afbud meddeles straks til områdegruppeformanden

1. indkaldelse (5 s.) udsendt d. 08.03.2013 var vedlagt følgende bilag:

- *Revideret Forretningsorden for bestyrelsen af 28.02.2013 (5 s.)*
- *Revideret Tr-fortegnelse af 28.02.2013 (7 s.)*
- *3. udgave lokalgrupper årsregnskabsoversigt (1 s.)*

2. indkaldelse udsendt 23.04.2013 (28 s.) er vedlagt følgende bilag:

- *Referat af 6. møde d. 28.02.2013 i Ng (34 s.)*
- *Budget-resultat skema 1. kvartal 2013 (1 s.)*
- *regnskab 1. kvartal. 2013 (5 s.)*

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppenæstformanden bød velkommen til 7. møde med næstformænd. Et særligt velkommen skal lyde til nyvalgte Kim Olesen, Gruppenæstformand, gr.10.10 og Jens Martinsen, Gruppenæstformand, gr.10.11. Der skal også lyde et særligt velkommen til næstformand Kurt Olsen gr. 10.16, det er dejligt at se dig igen.

Meddelte afbud fra:

Jørn Nicolaisen, Områdegruppeformand og Jan Søndergaard gr. 10.04 og Johnny B Olsen gr. 10.14 og Jørn Christensen gr. 10.19

Meddelte at her i områdegruppen arbejder vi for helheden og ikke for snævre lokale interesser.

Kommenterede på den netop overståede skolelærer Lock out. At dette ligner et aftalt forløb fra arbejdsgiversiden og at moderniseringsstyrelsen er instrueret af Finansministeriet.

Vi må også forvente opgør på vej mod resten af fagbevægelsen på det offentlige område ved OK15. Et opgør mod tidligere erhvervede rettigheder på arbejdstid, seniorordninger og andet.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Henrik R Frederiksen, gr.10.16

Ad. 3: Godkendelse af referat af 6. møde d. 28.02.2013 i Ng

Referat af 6. møde d. 28.02.2013 i Ng (34 s.) udsendt med 2. indkaldelse 7. møde d. 23.04.2013, til godkendelse og underskrift

Referat af 6. møde godkendt

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

DSB

01-03-2013

Et historisk løft for togdriften i Danmark

Regeringens planer om en togfond på godt 27 mia. kroner hilses velkommen af DSB's administrerende direktør Jesper Lok, der i den forbindelse udtaler:

„Det er en historisk plan for togdriften i Danmark. En kommende indførelse af timemodellen mellem København, Odense, Aarhus og Aalborg vil give et betydeligt løft for kunderne, og for mange danskere gøre toget endnu mere attraktivt.“

Timemodellen vil gøre det muligt at køre i tog fra København til Aarhus på to timer og fra København til Aalborg på tre timer.

„Med elektrificeringen kommer jernbanenettet til at udgøre en solid rygrad for den kollektive trafik på tværs af landet, samtidig med at vi får den infrastruktur, der skal til, for at kunne transportere tusindvis af ekstra passagerer i fremtiden.“

„Regeringens udmelding kommer på det helt rigtige tidspunkt. Vi kan nu for alvor fortsætte vores planlægningsarbejde med at anskaffe fremtidens tog, vel vidende, at vi vil kunne satse på moderne elektriske tog som bærende materiel i fremtiden.“

Yderligere information kan fås ved henvendelse til DSB's pressevagt på telefon 24 68 00 00.

12-03-2013

DSB forenkler ledelsesstrukturen

Som led i arbejdet med at effektivisere og forenkle virksomheden ó har DSB besluttet at sammenlægge alle operationelle togdriftsenheder under én direktør.

Det betyder at direktør for Kommerciel Gert Frost, fratræder og ansvarsområdet overtages af Susanne Mørch Koch. Hendes nuværende ansvarsområde for Fjern- & Regionaltog overtages af den nuværende direktør for S-tog, Anders Egehus, som også får ansvaret for Øresund og de tilbageværende operationer i Sverige og Tyskland.

Personaledirektør, Steen Schougaard Christensen, overtager ansvaret for Vedligehold efter Frank Olesen, som fratræder. Ansættelsesproces for ny personaledirektør er igangsat.

Samtidig opdeles Trafikteknik mellem de operationelle og strategiske direktørområder. Ove Dahl Kristensen vil fremover referere til direktør Anders Egehus, men fortsat bidrage med sin jernbanekompetence på direktør- og bestyrelsesmøder.

„Jeg vil gerne takke Frank og Gert for deres store bidrag til DSB gennem årene. Vi forenkler organisationen, og i den forbindelse er det nødvendigt også at justere ledelsesstrukturen“, udtaler Jesper Lok, administrerende direktør for DSB.

Ændringerne tager effekt 1. april 2013.

22-03-2013

Fusion af S-tog og DSB på vej

I mandags blev der afholdt møde i DSB S-tog A/S' bestyrelse, og i dag er der afholdt bestyrelsesmøde i DSB SOV. De to bestyrelser har besluttet at starte fusionsprocessen, så DSB S-TOG A/S kan fusioneres med DSB SOV. Det sker for at skabe en mere enkel struktur for DSB.

Oplægget er efterfølgende blevet forelagt HSU og forelægges OSU i S-tog den 2. april. Herefter skal det endeligt godkendes af bestyrelsen i DSB S-tog A/S og af bestyrelsen i DSB SOV. Når dette er sket, ophører DSB S-tog A/S med at eksistere som selvstændigt selskab og DSB S-tog fortsætter som del af DSB SOV. Bestyrelsen for DSB S-tog og stillingen som administrerende direktør for DSB S-tog A/S vil i den forbindelse blive nedlagt. Anders Egehus vil så fortsætte som direktør for den samlede enhed, Operation & Strategi, hvorunder enheden S-tog fortsætter sammen med de andre driftsenheder.

„Med dette skridt er vi på vej til at samle togdriften i DSB i én virksomhed. En sammenlægning giver os mulighed for i endnu højere grad at tilbyde vores kunder det, de forventer af os - nemlig et produkt, der hænger sammen hele vejen rundt,“ siger Jesper Lok.

Anders Egehus ser en mulig sammenlægning som en styrkelse af samarbejdet på tværs i DSB og glæder sig som ny direktør for Operation & Strategi til at samarbejde med de mange gode mennesker på tværs af hele driftsorganisationen.

„Vi skal levere en endnu mere pålidelig togdrift og en sammenlægning vil give mulighed for, at de bedste løsninger i endnu højere grad vinder frem i hele driftsorganisationen og ikke kun i den enkelte afdeling.“

Hvis fusionen mellem DSB S-tog A/S og DSB SOV bliver endeligt godkendt, vil den ske med tilbagevirkende kraft per 1. januar 2013.

22-03-2013

I 2012 bremsede DSB den negative udvikling

- Resultat før skat på 115 mio. kr.
- Forbedring på mere end 500 mio. kr. (korrigeret for engangsposter) i den danske forretning
- Togkilometerprisen faldet 5 procent til 146 kr.
- Rettidigheden forbedret til det bedste niveau, siden målingerne blev indført
- Kundevækst i Danmark på 2 procent
- Omdømme og kundetilfredshed stadig lav

„Vi er ikke i mål, men vi har bremset den negative udvikling“, Jesper Lok, administrerende direktør

Med "Sundt DSB" satte vi os i begyndelsen af 2012 tre overordnede mål inden udgangen af 2014:

1. Økonomi i balance - forbedre økonomien med 1 mia. kr.
2. Tog man vil stole på - bedre rettidighed og trafikinformation
3. I mål hver gang - skabe en resultatorienteret kultur

Ved udgangen af det første år, er vi cirka halvvejs med milliarden samtidig med, at rettidigheden er forbedret markant.

Strategiske nøgletal				
			Ændring	
	2012	2011	Abs.	Pct.
Finansielle				
Indtægter i alt - DSB-koncernen (mio. kr.)	12.120	12.085	35	0
Resultat før skat - DSB-koncernen (mio. kr.)	115	-862	977	-
Produktivitet				
Passager- og trafikkontraktindtægter pr. togkilometer - (danske aktiviteter) (kr./km)	157	155	2	1
Omkostninger pr. togkilometer - (danske aktiviteter) (kr./km)	146	154	8	5
Rettidighed				
Rettidighed - Fjern- og Regionaltog (Pct.) (maksimalt 5,59 minutters forsinkelse)	94,3	90,6	3,7	4
Rettidighed - S-tog (Pct.) (maksimalt 2,29 minutters forsinkelse)	96,1	94,8	1,3	1
Rettidighed - Øresund (Pct.) (maksimalt 4,59 minutters forsinkelse)	90,2	83,1	7,1	9
Kunder				
Kunder i Danmark i alt (mio. kunder)	182,0	177,6	4,4	2
Kundetilfredshed (Fjern- og Regionaltog)	6,9	6,7	0,2	3
Kundetilfredshed (S-tog)	7,3	7,2	0,1	1
Omdømme				
Brugere af Fjern- og Regionaltog	52,1	52,6	-0,5	-1
Ikke-brugere af Fjern- og Regionaltog	43,5	48,2	-4,7	-10
Brugere af S-tog	57,9	59,8	-1,9	-3

Vi fortsætter fokuset på økonomien og rettidigheden samt kampen for en sundere kultur i DSB. Vi ønsker en forbedrings- og resultatorienteret kultur præget af kundefokus, åbenhed og transparens.

öInsisterer vi ikke på at drive DSB som en virksomhed, så er der på sigt slet ikke noget DSB at drive.ö, Jesper Lok, administrerende direktør

IC4 og IC2

Med aftalen, der blev underskrevet ultimo 2012 om slutleverancerne, har vi sikret større klarhed og uafhængighed. Men det ændrer ikke ved, at IC4 er et ulykkeligt kapitel i DSB's historie.

Vores fokus er nu på idriftsættelse. Det bliver en både frustrerende og langvarig proces præget af unødvendigt komplicerede og "skræddersyede" tog. Det kan lyde lavpraktisk, men skydetrin og klimaanlæg bliver begge store udfordringer de kommende år og videreudviklingen af togcomputeren ligeså.

Rejsekort

DSB har samlet investeret godt en mia. kr. i rejsekortet. DSB ejer 50,5 procent af aktierne i Rejsekort A/S, men kontrollerer kun 12,5 procent af stemmerne. Kortet er en fælles platform for den kollektive trafik, og DSB er derfor ikke det naturlige valg til at sidde for bordenden. Men det er vigtigt for Rejsekort A/S, at én gør det, ligesom det er vigtigt, at takst- og rabatstrukturen simplificeres, og at kortet fremadrettet betales af de kollektive trafiksselskaber på transaktionsbasis.

Sårbar infrastruktur

Vi har fem afgørende jernbanebroer i Danmark. Alene de seneste to år har to af dem

været lukket i længere perioder. Kunderne har været de store tabere, og samtidigt har DSB tabt næsten 75 mio. kr. på de to lukninger. Dette viser (eller understreger) behovet for, at øge opmærksomheden på beredskab og plan B-løsninger for sammenbrud på de mest centrale infrastrukturelementer - den kollektive trafik har mange gange så mange rejsende over bælteerne og gennem "røret" (mellem Vesterport og Østerport) som på Storstrøms- og Limfjordsbroerne tilsammen.

Store investeringer forude

Med de vedtagne anlægsprojekter og den foreslåede togfond forventes der at blive investeret mere end 70 mia. kr. i jernbanen i perioden frem til 2025. Dette hilser DSB meget velkomment. Det beløb omfatter ikke indkøb af togmateriel. I takt med at öSundt DSBö retter op på indtjeningen, så den står i mål med det nuværende gælds niveau, bliver soliditeten den største udfordring for fremtidige investeringer.

"DSB skal ikke bare være sundt. DSB skal være solidt.", Peter Schütze, formand

DSB's bestyrelse har fra 2013 besluttet ikke at indstille udlodning af udbytte, før soliditetsgraden er kommet over 30 procent.

Fokus

Det er vigtigt, at vi anerkender, at DSB i bund og grund drejer sig om at optimere togdriften i Danmark. Alle øvrige aktiviteter bliver vi nødt til at sætte spørgsmålstejn ved - varetages de bedre af andre? Med flere og flere elektroniske billetprodukter kommer økonomien for kioskerne under pres, og stationerne er allerede en økonomisk byrde for DSB. Der er på mange måder mere historik end fremtidig logik i den nuværende struktur.

Vi er åbne overfor forandringer. Vores fokus er at skabe et solidt og konkurrencedygtigt DSB, som kan være med til at gøre den kollektive trafik i Danmark effektiv, sammenhængende og pålidelig.

Fornyelsen og forandringen vil bygge videre på den engagerede indsats, som DSB's medarbejdere har ydet i 2012.

03-04-2013

Beretning om DSB og Waterfront offentliggjort

Advokatfirmaet Bruhn & Hjejle har afsluttet deres uvildige advokatundersøgelse, som DSB sammen med transportministeren iværksatte i januar 2013. Der er som led i undersøgelsen fremkommet forhold, som har givet anledning til kritik ó en kritik DSB tager alvorligt:

öDen uvildige undersøgelse peger på arbejdsmetoder, som er helt uacceptable og som DSB på det kraftigste tager afstand fra. Undersøgelsen bygger på frivillighed, og der kan være forhold, som ikke er belyst, men beretningen giver rigelig med information til at drage de nødvendige konsekvenser og iværksætte de nødvendige forbedringstiltag i DSB,ö udtaler Peter Schütze, bestyrelsesformand i DSB.

DSB's bestyrelse har tilsluttet sig de anbefalinger, den administrerende direktør har fremlagt som følge af den uvildige advokatundersøgelse. Det betyder blandt andet at:

- DSB igangsætter en revurdering af selskabets etiske regler

- DSB igangsætter et arbejde for at forbedre de interne processer herunder i forhold til offentlighedsloven
- DSB etablerer en whistleblowør-ordning

Der må ikke herske tvivl om, at DSB ønsker at have en åben, ærlig og direkte dialog med alle interessenter. Vi vil ligesom andre virksomheder benytte os af ekstern rådgivning, men det skal stå klart, at kun DSB repræsenterer DSB og at vi forventer, at regler om god adfærd overholdes af enhver medarbejder, leverandør eller rådgiver. Udtaler administrerende direktør Jesper Lok og fortsætter:

Sammen med ministeriet vil vi udarbejde klare retningslinjer og spilleregler, der sikrer det.

Som følge af undersøgelsens konklusioner er der nu taget skridt til at gennemføre en opsigelse af underdirektør Peder Nedergaard Nielsen. Peder Nedergaard Nielsen har været suspenderet, siden undersøgelsen blev indledt i januar.

Beretningen vedrørende den uvildige advokatundersøgelse kan læses i sin helhed [her \(pdf\)](#)

04-04-2013

Ny personaleledelse i DSB

Inger Ørum Kirk bliver ny direktør i Personale. Hun tiltræder den 15. april 2013 og vil indgå i DSB's ledelse.

Inger Ørum Kirk er 47 år og har tidligere blandt andet været koncerndirektør i TDC med ansvar for People and Culture og HR-direktør i DR. Hun har solid ledelseserfaring og har blandt andet arbejdet med udvikling af strategi, organisationsomlægning og -udvikling, overenskomstforhandlinger, målsætning og KPI-fastlæggelse samt udvikling af resultatlønskontrakter.

At være med til at drive og udvikle DSB i de kommende år, er en af de mest spændende opgaver, jeg ledelsesmæssigt kan forestille mig, og jeg glæder mig utrolig meget til at komme i gang, DSB er bindeled i mange menneskers hverdag, og det er afgørende, at de får den optimale oplevelse i toget, så DSB fortsat er det oplagte og sikre valg. I forhold til kunderne er det ikke mindst medarbejderne, der gør forskellen, siger Inger Ørum Kirk.

Jesper Lok, adm. direktør i DSB glæder sig til det fremtidige samarbejde:

Med de erfaringer Inger kommer med, er jeg overbevist om, at hun vil være med til at udvikle den kultur, vi ønsker skal være bærende i DSB, og som er nødvendig for at vi kommer i mål hver gang, udtaler Jesper Lok.

Transportministeriet

1. marts 2013

27,5 mia. kr. til en hurtigere og mere miljøvenlig jernbane i Danmark

Regeringen reserverer nu 27,5 mia. kroner fra en nyoprettet oliefond og Togfonden DK - til et historisk løft af den danske jernbane. Med fonden vil regeringen bringe rejsetiden i tog mellem København og Odense, Odense og Aarhus samt Aarhus og

Aalborg ned på én time pr. strækning. Samtidig vil alle hovedstrækninger i Danmark blive elektrificeret, så hurtigt det er praktisk muligt.

Den kollektive trafik skal løfte en langt større del af danskernes transportbehov. Det skal den, for at vi kan sikre en bæredygtig og grøn transport i Danmark og reducere trængslen på vejene. Men det kræver, at vi har en jernbane, som er markant bedre rustet til fremtidens krav.

Regeringen reserverer derfor nye midler fra Nordsøen til en fond, der skal finansiere elektrificering af hele hovedbanenettet i Danmark samt gennemførelse af timemodellen på jernbanen.

Transportminister Henrik Dam Kristensen udtaler:

- Regeringen vil skabe fremtidens jernbane ved at gennemføre en historisk forbedring af togtrafikken i Danmark.

- Står man på hovedbanegården i København vil passagerne - når investeringerne er gennemført - kunne komme til Odense på 1 time, Aarhus på 2 timer og Aalborg på 3 timer. Men timemodellen gavner ikke kun de store byer. Rigtig mange byer vil få gavn af muligheden for moderne el-tog og et sammenhængende banenet med hurtigere tog. Timemodellen åbner også perspektiver for bedre betjening på de kortere rejser - fx mellem Vejle og Århus.

- Fremtidens tog er elektriske. Derfor vil vi elektrificere alle hovedstrækninger i Danmark, så hurtigt som det er praktisk muligt. Elektrificeringen betyder, at vi fremover kan købe gennemprøvet togmateriel, så vi aldrig igen skal komme i en situation som med IC4-toget. El-tog er også mere energieffektive, klima- og miljøvenlige.

For at realisere timemodellen vil regeringen gennemføre en række markante anlægsinvesteringer, blandt andet:

- En ny dobbeltsporet højhastighedsbane over Vestfyn. Det er en del af timemodellen til Aarhus, men giver også mulighed for at komme fra Odense til Esbjerg på en time.
- En ny bro, der fører jernbanen over Vejle fjord.
- En ny jernbanestrækning i Østjylland syd for Aarhus.

Eksempler på hurtigste rejsetider i dag og med fremtidens køreplan:

timer.min	I dag	Fremtid
Aalborg - Aarhus	1.19	1.00
Aalborg - Odense	3.04	2.00
Aalborg - København	4.21	3.00
Aarhus-Odense	1.24	1.00
Aarhus-København	2.45	2.00
Horsens - Århus	0.30	0.19
Horsens - Odense	1.10	0.50
Horsens - København	2.27	1.50
Odense-København	1.15	1.00
Esbjerg - Odense	1.23	1.00
Esbjerg - København	3.08	2.00

Togfonden DK - en hurtigere og mere miljøvenlig jernbane i Danmark

1. marts 2013

Regeringen reserverer nu 27,5 mia. kroner fra en nyoprettet oliefond ó Togfonden DK - til et historisk løft af den danske jernbane.

Med fonden vil regeringen bringe rejsetiden i tog mellem København og Odense, Odense og Aarhus samt Aarhus og Aalborg ned på én time pr. strækning. Samtidig vil alle hovedstrækninger i Danmark blive elektrificeret, så hurtigt det er praktisk muligt.

Herunder kan du finde pressemeddelelsen samt faktaark om Togfonden DK, Timemodellen og elektrificeringen af jernbanen.

[Pressemeddelelse](#)

[Togfonden DK - investeringer](#)

[Faktaark om elektrificering](#)

[Faktaark om timemodel](#)

[Kort over nuværende elektrificering](#)

[Kort over ny elektrificering](#)

[Kort over nuværende timemodel](#)

[Kort over fuld realisering af timemodellen](#)

13. mar 2013

Regeringen fremlagde fredag en historisk plan, der skal løfte den danske jernbane ind i fremtiden. Med 27,5 mia. kroner fra en nyoprettet oliefond ó Togfonden DK ó vil regeringen bringe rejsetiden i tog mellem København og Odense, Odense og Aarhus samt Aarhus og Aalborg ned på én time pr. strækning. Samtidig vil alle hovedstrækninger i Danmark blive elektrificeret, så hurtigt det er praktisk muligt.

Investeringerne vil medføre markante fald i rejsetiderne i fremtidens togtrafik. Se nedenfor, hvordan fremtidens rejsetider ser ud i dag med tog og bil sammenlignet med fremtidens tog.

Transportminister Henrik Dam Kristensen udtaler:

- Jeg synes det giver rigtig god mening at bruge vores fælles oliemilliarder på at forbedre den kollektive transport - til gavn for miljøet og til gavn for danskerne. Ikke mindst, når man ser på, hvilken effekt det vil give på rejsetiderne med tog i Danmark.

- De markante fald i rejsetider vil give danskerne endnu flere grunde til at tage toget frem for bilen, end de har i dag. Samtidig vil fremtidens tog være mere rettidige, stabile og driftssikre på grund af elektrificeringen og det nye signalsystem for jernbanen, vi også er i gang med.

- Investeringerne vil gøre den kollektive trafik klar til fremtidens krav og samtidig sikre en bæredygtig og grøn transport i Danmark og reducere trængslen på vejene.

Blev gjort opmærksom at der dd. var sået tvivl om beløbets størrelse. Jf. radioavisen ville beløbet fra oliefonden blive på ca. 15 milliarder kr. og ikke 27,5 milliarder som det er oplyst fra transportministeriet.

5. april 2013

Danskerne rejste rekordlangt med tog i 2012

Danskerne satte i 2012 ny rekord i at rejse med tog ved samlet at køre ca. 7 mia. kilometer på skinner. Det er en stigning på ca. 27 pct. siden år 2000. Samtidig kørte togene i 2012 med en meget høj rettidighed.

Tal fra Danmarks Statistik viser en vækst på 2,1 pct. fra 2011 til 2012 i antal rejste kilometer med tog. Det betyder, at danskerne samlet kørte ca. 7 mia. kilometer med tog i 2012, hvilket svarer til, at hver dansker i gennemsnit kørte mere end 1200 kilometer på skinner. Det er ny rekord.

Togenes rettidighed var også høj i 2012.

94,3 procent af DSB's regional og fjerntog kørte rettidigt¹ i 2012, hvilket er det højeste siden årtusindskiftet. Arrivas tog i Midt- og Vestjylland kørte i 2012 med en rettidighed² på 96,7 pct.

Igennem en lang årrække har der været vækst i danskernes brug af toget. I perioden fra 2000 til 2012 var der tale om en samlet vækst på ca. 27 pct.

Tal for perioden 2000-2011 viser, at væksten har været størst vest for Storebælt, hvor danskerne har kørt ca. 31 pct. mere i tog. Øst for Storebælt har især Metroen og Øresundsforbindelsen bidraget til, at den samlede vækst har været på ca. 15 pct. Efter nogle år med begrænset vækst er der også i S-togtransporten sket en positiv udvikling fra 2009 til 2012 og S-togtransporten er 9 pct. større end år 2000.

Transportminister Henrik Dam Kristensen udtaler:

- Det er regeringens mål, at den kollektive trafik skal løfte en langt større del af danskernes transportbehov. Derfor er det meget positivt, at danskernes appetit på at rejse med tog stiger støt samtidig med, at togene kører med høj rettidighed.

- Danskernes stigende efterspørgsel på togrejser kræver, at vi har en jernbane, som er markant bedre rustet til fremtidens krav. Vi har derfor sat alle sejl til for at understøtte udviklingen med markante investeringer i den danske jernbane, der vil give et langt bedre og mere konkurrencedygtigt togtilbud til danskerne, end vi kender i dag.

- Med Togfonden DK vil vi lave de investeringer i skinner, der skal til for at bringe rejsetiden mellem de største byer i Danmark ned på én time til gavn for passagerer over hele landet. Vi vil også tage skridtet væk fra dieseltog ved at elektrificere hele hovedbanenettet, så vi i fremtiden kan køre i moderne el-tog over hele Danmark.

- Vi er allerede i gang med at bygge en helt ny jernbane mellem København og Ringsted, og vi udskifter de gamle signaler på hovedbanenettet, så man i fremtiden vil få plads på skinnerne til at køre flere tog og højere rettidighed i togdriften.

1) Målt inden for 5 minutter og 59 sekunder.

2) Målt inden for 4 minutter og 59 sekunder.

Fakta

[Se graf over stigning i togtransport 2000 - 2012 her](#)

[Se regeringens plan om timemodellen og elektrificering af jernbanen her](#)

[Se hvor hurtige fremtidens tog bliver i forhold til bilen her](#)

[Se hvad de nye signaler på jernbanen vil betyde for togtrafikken her](#)

[Se information om den nye jernbane mellem København og Ringsted her](#)

16.4.2012

Banedanmark

Årsberetning 2012: En attraktiv jernbane ó nu og i fremtiden

Banedanmark har offentliggjort årsregnskab for 2012. Årsregnskabet viser et anmærkningsfrit regnskab for syvende år i træk, en forbedret rettidighed og god fremdrift i de anlægsprojekter, der skal være med til at skabe fremtidens jernbane.

Banedanmark har i 2012 vedligeholdt jernbanen for 1,1 mia. kr. samt fornyet og udskiftet for 1,8 mia. kr.. Til nyanlæg er der anvendt 2,3 mia. kr., og endelig er der anvendt 0,4 mia. kr. til trafikstyring, -planlægning og - information samt kørestrøm.

"Samtidig med at vi udbygger jernbanen til fremtidens behov, arbejder vi året rundt på at levere en attraktiv og pålidelig jernbane her og nu til passagerne. Det er vi lykkedes med på flere planer i 2012," siger adm. direktør i Banedanmark, Jesper Hansen.

Historisk høj rettidighed

I 2012 kørte togene med en historisk høj rettidighed med målopfyldelse på både fjernbanen og S-banen. Nogle af kodeordene er blandt andet et fælles, skarpt fokus på tværs af jernbanesektoren for at øge rettidigheden. På trafikinformationsområdet indgik Banedanmark og DSB også et tættere samarbejde i 2012.

En del af den gode rettidighed kan desuden tilskrives en fokuseret og professionel vedligeholdelsesindsats, der i 2012 resulterede i et meget lavt antal af hastighedsnedsættelser.

Realiseringen af fremtidens jernbane

Samtidig fortsatte Banedanmark i 2012 indsatsen for at realisere de mange projekter, der frem mod 2020 skal give muligheden for en fordobling af passager- og godstrafikken i 2020: Den nye bane mellem København og Ringsted, Ringsted-Femern Banen, udskiftningen af signalerne på hele den statslige jernbane, anlæg af dobbeltspor mellem Lejre og Vipperød og elektrificering af udvalgte banestrækninger - for blot at nævne de største projekter.

Årets fornyelsesprojekter i 2012; sporfornyelsen af jernbanen mellem Langå og Struer, mellem Skanderborg og Herning og mellem Aalborg og Frederikshavn kom alle i mål til tiden.

Årets særlige udfordringer

Særligt to store hændelser prægede 2012: Jernbanebroen over Limfjorden blev i foråret 2012 voldsomt beskadiget efter en påsejling. Desværre betød de store udfordringer med at få færdiggjort en ny broklap, at der først er fuld normal togtrafik over Limfjorden den 29. april 2013.

I slutningen af november 2013 afsporede et godstog ved Farris i Sønderjylland og mere end syv kilometer spor blev beskadiget. Sporet genåbnede efter 16 dage, og godstrafikken blev i mellemtiden ledt gennem alternative ruter.

Anmærkningsfrit regnskab

Med årets regnskab er det syvende år i træk, at Banedanmark aflægger et anmærkningsfrit regnskab.

"Vi skal omsætte de store samfundsmæssige investeringer i jernbanen til reelle forbedringer til gavn for både passagerne og samfundet. Dette skal samtidig ske ansvarligt og med maksimal værdig for hver enkel skattekrone. Banedanmark har blandt andet arbejdet med at skabe billigere projekter gennem udbudsformer som totalentrepriser, udbud efter forhandling og gennem andre løbende effektiviseringer. Og jeg er yderst tilfreds med, at vi igen kan aflægge et regnskab uden anmærkninger," siger Jesper Hansen.

Læs mere om Banedanmarks arbejde, se videoer og læs om resultaterne i 2012 i den elektroniske udgave af årsberetningen.

Forbundet

20.3.2013

Dansk Jernbaneforbund tilbyder kurset öPension ó og hvad så?ö

Kurset annonceres i det kommende nummer af Jernbane Tidende, men da tilmeldingsfristen er kort, vil det være en stor hjælp, om du som tillidsmand kunne være med til at gøre reklame for kurset ved at videresende annoncen til dit netværk, eller printe vedhæftede annonce og fremlægge den på personalestuen el.lign.

Kurset er gratis, dog skal medlemmerne selv sørge for friheden.

Kurset behandler de problemstillinger, der kan opstå, når man skal pensioneres.

Kurset afholdes torsdag den 30. maj 2013 på Hotel Australia, Dæmningen 6, 7100 Vejle i tidsrummet fra 09:00 til 17:30. Dagen slutes af med en hyggelig middag kl. 17:30.

Man skal være fyldt 57 år eller derover, og der vil være plads til 30 deltagere.

MVH

Carsten Jokumsen

15.3.2013

Hermed modtager du første nummer af Dansk Jernbaneforbunds faglige nyhedsbrev 'DJ Update'

Du kan finde nyhedsbrevet her: <http://www.djf.dk/portal/pls/portal/docs/1/464637.PDF>

Hele DJ Update-arkivet finder du her:

<http://www.djf.dk/portal/page/portal/jb/DJ%20Update>

Kommentarer og forslag er meget velkomne.

MVH

Carsten Jokumsen

26.3.2013

Dansk Jernbaneforbund har netop udsendt nedenstående pressemeddelelse:

Jernbane Tidende: Staten som arbejdsgiver er uden social ansvarlighed

De statslige arbejdspladser sociale profil kan ligge på et meget lille sted. Det er beskæmmende, at vi som nation ikke har råd til at tage hånd om personer, der har helbredsmæssige udfordringer i forhold til deres plads på arbejdsmarkedet. Den problemstilling ser vi nærmere på i nyeste nummer af Jernbane Tidende.

Forbundsformand Henrik Horup siger i lederen: öEfter fleksjobreformen, er ordningens bestemmelser blevet et værktøj for arbejdsgiverne til at få helbredsramte medarbejdere ud af vagten under dække af have en social profil, mens det modsatte viser sig at være hensigten. Det ser vi i øjeblikket i DSB.

DSB er en af statens store arbejdspladser, og virksomheden har historisk set haft plads til mangfoldighed blandt medarbejderstaben ó også når det angik kompetencer og

helbredsmæssige udfordringer. Sådan er det desværre ikke mere. Det sociale område nedprioriteres, og i stedet afskediges medarbejdere stadig oftere, så snart DSB kan se sit snit til det.

Hvis DSB vil løbe fra sine aftaler, sit sociale ansvar og de positive intentioner, så skal de også lige huske at rette deres hjemmeside og få efterret deres arbejdsmiljøcertifikat (OHSAS 18001).

DSB handler uværdigt på statens vegne, men med fleksjobreformen er der alligevel en vis sammenhæng, for her er der også tale om en politik, der bestemt ikke er den danske stat og regeringen værdig.ö

I [Jernbane Tidende nr. 2/2013](#) kan man bl.a. læse om:

- **Syg og fyret:** Svær, langvarig sygdom tager hårdt på alle, men at blive fyret oven i købet gør jo ikke tingene bedre. Og det er hvad mange langtidssyge, med job i DSB, oplever.
- **DB Schenker ó Udfordringer er der nok af:** Da Gottfried Eymer tiltrådte som ny administrerende direktør for DB Schenker sidste sommer, kom han med en række forventninger til vilkårene for at drive en jernbane-godsvirksomhed i Danmark. Markedet har vist sig at være en mindre udfordring end ventet - det er politikerne og Transportministeriet, der er den største udfordring.
- **Ti år med Arriva:** I år er det ti år siden, Arriva til manges overraskelse vandt udbuddet på de Midt- og Vestjyske baner i skarp konkurrence med DSB. Jernbane Tidende har talt med direktøren for Arriva Tog Ivan Skødt Andersen og områdegruppeformand Jakob Bro.

•
Læs desuden om: Effektiviseringsaftale- Hvorfor? Få styr på dine små pensioner, Aftrædelse - Den bedst mulige løsning.

5.4.2013

OK13 - Afstemning på KTO området

KTO har meddelt at repræsentantskabet den 4/4 har godkendt overenskomstresultatet på det kommunale område med undtagelse af Lærerne. Det betyder at afstemningsprocessen skal i gang ó således også blandt forbundets medlemmer ansat ved en af de fire lokalbaner.

Den 16. februar 2013 blev der opnået enighed mellem KL og KTO om et 2-årigt forlig. Desuden blev der opnået enighed om generelle procentvise lønstigninger. Det er det resultat, der nu er endeligt godkendt af KTOs repræsentantskab.

Forliget skal ses på baggrund af den økonomiske krise, og det begrænsede økonomiske råderum i kommunerne. I lighed med det statslige område har det været afgørende for fagbevægelsen at bevare reguleringsordningen som grundlag for lønudviklingen.

Lønstigning i perioden

De samlede generelle lønstigninger i overenskomstperioden udgør 1,91 % inkl. forventet udmøntning fra reguleringsordningen.

- Pr. 1. april 2013 stiger lønnen med 0,50 %

- Pr. 1. oktober 2013 stiger lønnen 0,20 %, inkl. udmøntning fra reguleringsordningen
- Pr. 1. januar 2014 stiger lønnen med 0,50 %
- Pr. 1. oktober 2014 stiger lønnen med 0,71 %, inkl. udmøntning fra reguleringsordningen

Prisudviklingen skønnes i 2013 at være på 2,2 % og i 2014 at være på 1,4 %. De generelle lønstigninger inkl. udmøntning fra reguleringsordningen forventes således ikke at sikre reallønnen i overenskomstperioden.

Der er aftalt en uændret videreførelse af reguleringsordningen. Herved sikres, at de ansatte i kommunerne stort set har en parallel lønudvikling med det private arbejdsmarked.

De generelle lønstigninger inkl. udmøntning fra reguleringsordningen forventes at fordele sig således over de 2 år

I pct.	2013	2014	I alt OK13
Generel lønstigning	1,10	0,87	1,97
Reguleringsordning (skøn for 2014)	-0,40	0,34	-0,06
Generel lønstigning inkl. regulering	0,70	1,21	1,91

Ekstra resultat på Dansk Jernbaneforbunds område

Der var på KTO området afsat en lille smule til lokale forhandlinger. Disse midler anvendes til forbedring af pensionen på følgende vis:

- Pensionsbidraget forhøjes med 0,5 % fra 13,0 % til 13,5 %
- ATP-bidraget forhøjes fra C-sats til E-sats
- Karensperioden på 1 år nedsættes til 10 måneder

En enstemmig hovedbestyrelse besluttede ved skriftlig høring af overenskomstresultatet at anbefale et JA til overenskomstresultatet på det kommunale område.

Afstemningsproceduren

Afstemningsmateriale vil blive afsendt til alle medlemmer omfattet af overenskomst mellem KL og Dansk Jernbaneforbund i løbet af den kommende uge (uge 15). Detaljer og procedure vil fremgå af brevet, der ligeledes vil indeholde en grundigere gennemgang af overenskomstresultatet.

Meddelte at KTO overenskomsten dækker lokalbanernes medlemmer af DJ

9.4.2013

Historisk lavpunkt i samarbejdet mellem DSB og de faglige organisationer
På seneste møde i DSBs Hovedsamarbejdsudvalg blev det klart, at DSB ikke respekterer virksomhedens ansatte, og heller ikke ser HSU møderne som meget

andet end et nødvendigt onde. Garvede tillidsrepræsentanter var rystede, og brugte efter mødet og ord som ørrogranceø og ømanglende vilje til dialogø til at beskrive det møde de netop havde deltaget i. Det var helt igennem uværdigt.

DSB befinder sig lige nu i en vanskelig situation, der kræver resurseoptimering og øget konkurrencedygtighed. De faglige organisationer har bidraget til, at det er lykkedes at komme et godt stykke af vejen - selvom det skal understreges, at der også er truffet ledelsesmæssige beslutninger under protester fra organisationerne. Og både ledelse og bestyrelse påstår, at der er lang vej endnu.

Der var derfor lagt op til et udfordrende Hovedsamarbejdsudvalgsmøde fredag den 5. april, men udfordringerne druknede desværre i skænderier, provokationer og nedværdigende bemærkninger. At sige at samarbejdsklimaet er dårligt - vil være en underdrivelse.

øVi har på medarbejdernes vegne prøvet en del gennem tiderne, så der skal meget til før vi føler at udfordringerne er uoverstigelige. Men mødet i fredags afslører en ledelse, som i den grad har besluttet sig for at lade medarbejderne alene betale prisen for den situation virksomheden er kommet i grundet tidligere ledelsers manglende evnerø, udtaler næstformand i HSU, Preben Steenholdt Petersen, Dansk Jernbaneforbund, på vegne af en enig medarbejderside.

Ledelsen vender ryggen til medarbejderne

Det indtryk der står tilbage efter mødet er en ledelse, som nu systematisk vil fjerne medarbejdersgoder helt (fx personalebilletter) uden hensyn til historik, kutymer eller aftaler. Og uden lyst og vilje til samarbejde.

Når medarbejderrepræsentanterne på mødet stillede spørgsmål og ønskede uddybning af ledelsens analyser og åbenlyse diktater, blev de beskyldt for kun at være ude på at sende problemerne til hjørne og systematisk trække forandringer i langdrag. Et nedladende synspunkt helt ude af trit med de historiske fakta.

De faglige organisationer er rystede over at en ledelse, der har inviteret til samarbejde om fremtiden, kan opføre sig så usmidigt, ja direkte krigerisk, og dermed løbe en ualmindelig stor risiko for at samarbejdet reelt ikke kan genskabes, hvad vi dog ikke håber har været formålet ø men nu bliver det svært.

Som situationen er nu ligger tilliden og respekten på et meget lavt niveau. Tanken om at medarbejdere og ledelse i fællesskab kan få vendt virksomheden til en god og sund arbejdsplads/virksomhed, er stærkt truet. Det er medarbejderne, som skal bære DSB gennem krisen og ind i en ny tid. Hvis man lader hånt om den indsats, som medarbejderne har ydet for at redde virksomheden, kan ledelsen få vanskeligt ved at opretholde medarbejdernes loyalitet. Pålidelighed er en stærkt efterspurgt ledelsesegenskab i den forbindelse.

De faglige organisationer mødes igen i denne uge for at tage stilling til, hvordan der skal reageres på ledelsens seneste optræden ø og vurdere under hvilke former det overhovedet er muligt at komme videre og genetablere et samarbejde. Efter HSU ø mødet står signalet lige nu på rødt.

Dansk Jernbaneforbund ø FO Jernbanedriftø HK Trafik & Jernbane ø AC DSB

Meddelte at der er aftalt at der også fremadrettet skal afholdes møder organisationerne i mellem

15.4.13

Pas på jer selv og hjælp jeres virksomhed

Vi er i Dansk Jernbaneforbund, FO Jernbanedrift og HK Trafik & Jernbane oprigtigt bekymrede for vores medlemmers dagligdag og for virksomheden DSBs økonomiske ve og vel.

Vi er bekymrede for medlemmernes dagligdag, da vi kan se, at de i kølvandet på de massive personalereduktioner bliver mere og mere belastede, og nu nærmest skal yde en helt ekstraordinær indsats hver eneste dag. Det bekymrer os, da erfaringer desværre viser, at DSB ikke længere er en tryk arbejdsplads for medarbejdere, der rammes af sygdom som følge af stress eller nedslidning. Derfor anbefaler vi alle vores medlemmer ansat i DSB til at sørge for at afholde alle ferie- og fridage, således at man får samlet de nødvendige kræfter til endnu en dag i statens tjeneste og ikke bliver ramt på helbredet. Vi er ligeledes bekymrede for virksomhedens økonomi, da vi er bekendt med, at DSB køber sig til et sammenhængende produkt betalt med dyrt købt overarbejde. I disse tider må dette være en belastende faktor for DSBs økonomi, og vi skulle nødt til at forværre den økonomiske situation.

Vi beder derfor alle forbundenes medlemmer om i fællesskabets navn at tænke sig om en ekstra gang, og ikke sige ja til *frivilligt* overarbejde.

M-side har d. 19.4.2013 afholdt fælles seminar omkring den ny og nu gældende samarbejdsaftale. Dette fællesskab er historisk. Ud over samarbejdsaftalen blev også frikort til pensionister, personalebilletter, socialrådgivere, kiropraktorer, rygepolitik drøftet.

Aftalt at organisationerne går tilbage i arkiverne, for at finde referater omhandlende årsagerne til at eksempelvis frikortet er givet.

Ny faglig sekretær

Kære alle,

Det er os en glæde at kunne meddele, at Lkf Carsten M Olesen starter som faglig sekretær i Forbundet pr 1 april 2013.

Vi glæder os til samarbejdet.

Med venlig hilsen

Kirsten Andersen

Carsten erstatter Flemming Jaller som faglig sekretær

OK2013

Protokollat af 20.02.2013 organisationsaftaler mellem DSB og Dj (2 s.) udsendt med kalender uge 10-13

Urafstemning om CFU forliget afventer KL lock-ouden

Hb møde d. 18.04.2013 i Valby

Sektion DSB S-tog ny organisering ó sendt i lovudvalget

Dj update 2/2013 udsendt og vil fremadrettet blive udsendt efter afholdte HB møder

OK13 status ó CFU

OAO afventer stadig udviklingen på lærerområdet, og således er overenskomstfaggrupper endnu ikke sendt til afstemning.

Overenskomsten træder ikke i kraft før den verserende konflikt er løst.

Meddelte at overenskomsten med lovindgrebet i lærerkonflikten, formentlig ville vedtage overenskomsten ved lov og at vi derfor ikke skulle afholde urafstemning blandt medlemmerne.

HAMU ó Hovedbestyrelsens Arbejds miljøudvalg

Første møde i HAMU (Hovedbestyrelsens Arbejds miljøudvalg) blev afholdt den 9. april 2013.

På mødet blev udvalgets arbejde formaliseret gennem vedtagelse af forretningsorden for HAMUs mødeaktivitet, kompetenceområde, arbejdsprocesser mv.

Aktivitetslistens form og fremtidige anvendelse blev drøftet, og det er tanken, at aktivitetslisten samt andre dokumenter af interesse for hele sikkerhedsorganisationen i forbundsregi kommer til at ligge på forbundets hjemmeside.

Et af de vigtige projekter, der blev startet, var arbejdet omkring dieselos i passagervogne trukket af dieselmateriel jf. avisartikler i bl.a. Politiken umiddelbart før påske. Forbundet vil sikre, at der følges op på sagen.

Der opstartes to fokusgrupper: En vedr. psykisk arbejdsmiljø og en vedr. anskaffelse af nyt materiel, værktøj og teknologi.

Mødeplan for HAMU møder resten af 2013: 27. maj, 1. august, 23. september og 13. november.

HAMU drøftede endvidere, at udvalget og udvalget arbejde præsenteres i Jernbane Tidende i et af numrene efter sommerferien.

Nærmere vedrørende dette kommer vi ind på når Per Helge deltager på områdegruppens AMR/TR møde d. 16. maj 2013

Sektionen

2. møde i sektionsbestyrelsen afholdt d. 14.02.2013 (TPO)
3. møde i sektionsbestyrelsen afholdes d. 15.04.2013 (SPO) Aflyst
4. møde i sektionsbestyrelsen afholdes d. 17.06.2013 (LPO)
5. møde i sektionsbestyrelsen afholdes d. 19.08.2013 (TPO)
6. møde i sektionsbestyrelsen afholdes d. 05.12.2013 (SPO)

Uniform / Arbejdstøj

Referat af arbejdstøj gruppe møde d. 07.11.2012 udsendt med kalender uge 48-12

Ledig plads i arbejdstøjgruppen efter Stbtj Lars Christensen. Områdegruppen har indmeldt d. 11.01.2013 Stbt H E Laursen som ny repræsentant.

Møde d. 17.12.2012 med valg af leverandør

Indstilling om valg af leverandør af arbejds- og sikkerhedsbeklædning til DSB

Med udgangen af 2012 udløber DSB's indkøbsaftaler på arbejds- og sikkerhedsbeklædning. Hen over efteråret 2012 har Personale i samarbejde med Koncernindkøb gennemført et EU-udbud på disse indkøbsaftaler. Personlige værnemidler er ikke omfattet af udbuddet. Alle produkter i udbuddet er standardprodukter, som er tilført DSB kendetegn med logo for og bag.

Indkøbsaftaler for arbejds- og sikkerhedsbeklædning dækker hele DSB med blå arbejdstøj og orange/gul sikkerhedsbeklædning. Samlet anvender DSB ca. 20.000 stk. arbejds- og sikkerhedsbeklædning om året, med en omsætning på ca. kr. 2 mio. p. a.

På beklædningsområdet anvender DSB en Full Service Leverandør, hvor al indkøb, håndtering, opfølgning og logistik er outsourcet til én leverandør. Indkøbsaftaler på arbejds- og sikkerhedsbeklædning bliver integreret i Full Service aftalen, som er indgået med Mammut WorkWear A/S.

Indstilling

Resultatet af udbuddet er, at en enig Arbejdstøjsgruppe indstiller til Styregruppen for uniform og arbejdsbeklædning, at Mascot bliver leverandør af arbejds- og sikkerhedsbeklædning til DSB.

Næste møde i Uniformsstyregruppen d. 14.03.2013

Næste møde i Uniformsgruppen d. 21.03.2013

Næste møde i Arbejdstøjgruppen d. ??

LPO DSB har afholdt E.o. generalforsamling den 22.03.2013

Valgt blev følgende:

Områdegrubpeformand Søren Max Kristensen

Områdegruppenæstformand Jan Bech Danielsen

Områdegrubpekasserer Hans S Merstrand

Områdegrubpesekretær Peter Kanstrup

Områdegruppen

Status på IFO 13

Mundtligt orienteret

Foreløbige emner til drøftelse på kvartalsmøde Materiel / SPO DSB d. 5. april:

- IFO13 implementering
- Klg / Logistik
- IC4
- Personale situationen - herunder personsager
- Tjenestefordeling m.v.
- Uddannelse / efteruddannelse
- Arbejdsmiljø - herunder også kolleganetværket
- Samarbejde Tr / Su m.v. - herunder tidsforbrug

Sanktionsbreve udleveret til køremænd og rangister omhandlende sikkerhedsmæssige hændelser ó forbundet har sagen

Central tjenestefordeling pr. 1.5.2013

Grænsedragningssager ó afhandles mellem Dj/Hk

Tr- tidsforbrug ó generelt skærper DSB kursen overfor Tr ó vi må hævde overenskomsten, herunder aftale om Tr i staten 2008

Status kvalifikationsløn 2012 (0,2%)

Klg inkl. Logistik, indstillinger fremsendt
Togdrift, indstillinger fremsendt
Stationer & Tryghed, indstillinger fremsendt
Ejendomme,

DSB har udmeldt, at rammen i 2013 er 0,0 % - et stort nul

Møde SPO Fagkategorien d. 26.03.2013 i Valby

13. møde i SPO Fagkategorien afholdt den 26. marts 2013.
Næste 14. møde afholdes den 11. juni 2013 (Tivoli ??)

- Møder mellem forbund og ikke HB repræsenterede områdegrupper

Amir / Tr møde den 16. maj 2013 i Ng

Indkaldelse udsendt d. 11.04.2013

Inviterede gæster på mødet er:

Per Helge Christensen Faglig Sekretær DJ

Hans S Merstrand LPO DSB / Sektion DSB - Dj repræsentant i DSB Arbejdsmiljørådet.

Vedhæftet materiale udsendt sammen med indkaldelsen:

ÉAmir liste revideret d. 22.2.2013 (2 s.)

ÉOplæg ó HB ó Notat af 22.01.2013 (9 s.)

ÉIndstilling til HB19.2.2013 (1 s.)

PHC vil holde oplæg med udgangspunkt i Notat af 22.01.2013

Udsendt d. 25.3.2013

1. maj 2013 i Fælledparken

Gode kollegaer

Igen i år, vil områdegruppe SPO DSB være værter til en bid morgenmad og lidt levende musik d. 1. maj 2013. Dette vil foregå fra kl. 10.00 til 12.00 på Perøs pub, der ligger lige over for Hvidovre Station.

Kl. 12.00 vil vi i fællesskab tage til fælledparken.

Mød op og deltag, tilmelding er ikke nødvendig.

Med venlig hilsen

Dan

Debat vedrørende DSB's pres på os tillidsrepræsentanter og vores arbejde, i flere direktørområder.

Beretningen godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Ikke indgået nogen skriftlige indlæg fra lokalgrupperne

Efter alle ordinære lokalgruppemøder er afholdt, er følgende nyvalg blevet anmeldt til DSB og Dj:

(DSB har anerkendt tillidsrepræsentationen. Dermed er alle Tr på vores Tr-fortegnelse anmeldt og anerkendt som lovligt valgt)

Gruppenæstformand Kim Olesen gr. 10.10 Kgc/Kac

Gruppenæstformand Jens Martinsen gr. 10.11 Nf

Gruppenæstformand Frants Mortensen gr. 10.14 Øst

Tilmeldt til forbundets G0 intro-kursus:

Gruppenæstformand Preben Pedersen gr. 10.21 Kbh

Gruppenæstformand Kim Olesen gr. 10.10 Kgc/Kac

Kst. gruppeformand Michael M Nielsen gr. 10.12

Indlæg til punkt 5 fra gr. 10.09

Jeg skal herved informere Områdegruppen om, at jeg 1. maj 2013 tiltræder ny stilling i Teknik & Uddannelse på OBV i København.

Som følge af en sondering af medlemsskaren i lokalgruppen er det tydeligt for os, at rollen som lokalgruppeformand ikke er noget der står lige for blandt de øvrige medarbejdere heroppe.

Der er derfor blevet talt om en samling af lokalgrupperne NF og KB, og folkene i KB er parate til at indgå under den konstituering der eksisterer for NF. Da dette er noget der principielt også skal diskuteres i Områdegruppen kastes dette op som oplæg til debat på det kommende møde.

Jeg skal afslutningsvis takke ydmygt for den positive ånd alle tog imod mig med da jeg blev næstformand i lokalgruppen i 2009, og vil gerne give udtryk for jeg gerne stiller mig til rådighed for Områdegruppen i sammenhæng som f.eks. IT-udvalget som rådgivende person.

Da jeg overgår til en HK-stilling er det desværre et vilkår at jeg fra i morgen (1. maj) overgår til HK - Trafik & Jernbane.

Med kammeratlig hilsen

Henrik Blunck
Kalundborg

Områdegruppenæstformanden takkede Henrik Blunck for indsatsen lokalt og i områdegruppebestyrelsen. Og tak for tilsagn om, områdegruppen stadig kan trække på alle dine kompetencer.

Vi ønsker dig held & lykke med dit nye job.

Vi håber at ses til julefrokosten d. 13. dec. i Ng (debat under pkt. 8b udvikling af omrgr.)

Meddelte Jan Søndergaard tilbagekomst på fuld til pr. 1.5.2013. Jan vil herefter genoptage hans tillidsmands erhverv som gruppeformand i gr. 10.04

Ad. 6: SU-information.

- **HSU møde afholdt d. 05.04.2013 (næste møde d. 23.05.2013)**

dd. er der nået 60 % af milliarder.

Voldsom debat om ændrede regler for fribefordring, nedlæggelse af Socialrådgiver funktionen, massageordning og DSB som røgfri 01.07.2014

Alle pkt. vil blive behandlet på eo.HSU d. 15.05.2013

Referat af HSU d. 17.12.2012 udsendt med kalender uge 7

MTAPV ó hvordan højnes tilfredsheden med arbejdsopgaverne, hvordan højnes omdømmet, hvordan højnes trivslen

Referat eo. HSU den 07.02.2013 (2 s.) udsendt med kalender uge 8

Referat eo. HSU den 12.02.2013 (2 s.) udsendt med kalender uge 8

Hsu tiltrådte öprincipper for opsigelseö (3 s.) udsendt

Antal varslede opsigelser på eo. Hsu den 7. feb. = 300

Antal varslede opsigelser på eo. Hsu den 12. feb. = 160

2. varsling den 18. feb. = 109

aktuelt den 19. feb. ó opsagt 96 medarbejdere og 13 ledere = 109

Møde i Mangfoldighedsudvalget afholdt d. 22.04.2013

Møde i personalepolitisk udvalg afholdt d. 22.01.2013 (udkast til ny personalepolitik i DSB med en række öPraktisk Taltö

- **OSU Fjern- & Regionaltog møde d. 08.04.2013 (næste møde d. 30.05.2013)**

Referat af OSU møde Fj-&R d. 20.12.2012 (6 s.) udsendt med kalender uge 3

Referat af eo. OSU Fj-&R den 17.01.2013 (4 s.) vedr. MTA udsendt med kalender uge 8

Referat af eo. OSU Fj-&R den 08.02.2013 (2 s.) udsendt med kalender uge 8

Referat eo. OSU Fj-&R den 12.02.2013 (3 s.) udsendt med kalender uge 8

- **OSU Økonomi møde 11.04.2012 (næste møde xx.xx.2012)**
Rygepolitik udmeldt

- **OSU Kommerciel møde d. d. 20.12.2012 (næste møde d. 21.03.2013)**

Referat fra eo OAMSU-møde i Kommerciel ó torsdag den 7. februar 2013 udsendt med kalender uge 8

Referat eo OAMSU og EAMSU i DSB Kommerciel d. 12.02.13 udsendt med kalender uge 10

Ens billettering ó MUS med vurdering ó MTA afspejler organisationsændringerne

- **EAMSU Stationer & Tryghed møde d. 08.12.2012 (næste møde d. 11.03.2013)**

Stiftende EAMSU Stationer & Tryghed afholdt den 6. december 2012.

Valg af næstformand. Stbtj H E Laursen Rd valgt.

- **ESU Togdrift/fremføring møde d. 06.12.2012 (næste møde d. 06.03.2013)**

Referat af eo. ESU/EAMU DSB Togdrift d. 04.02.2013 (4 s.) udsendt med kalenderuge 10-13

Referat af eo. ESU/EAMU DSB Togdrift d. 13.02.2013 (3 s.) udsendt med kalenderuge 10-13

Beslutningsreferat fra ESU ó møde den 12. marts 2013 udsendt med kalenderuge 13-13

6.3.2013

Vedtaget forretningsordener for henholdsvis ESU og LSU, herunder beslutning om at beslutningsreferat udarbejdes under møderne. I LSU er der 8 dages frist til tilbagemelding på referatet. Hvorefter referatet godkendes af formand og næstformand.

Medarbejderspørgsmål vedrørende medarbejdermidler ó budgetteret med 250.- pr. medarbejder

Søren Max Kristensen udpeget som ESU næstformand i stedet for Carsten M Olesen, der har fået job som faglig sekretær i forbundet.

- **ESU Materiel møde d. 19.11.2012 (næste møde d. 11.03.2013)**

Referat af ESU Materiel d. 20. august 2012 udsendt med kalender uge 5

Referat af ESU Materiel d. 19. november 2012 udsendt med kalender uge 5

Referat fra Eo. ESU Materiel den 13.feb. 2013 udsendt med kalender uge 8

Referat fra Eo. ESU i Materiel 08.feb. 2013 udsendt med kalender uge 8

Eo ESU Materiel afholdes 25.02.2013 (MTA)

ESU materiel afholdt d. 11.3.2013

- IFO 13, 1 mand afskediget i infrastruktur
- Flytning af tjenestefordeling af klargøringsmedarbejdere, undtaget infrastruktur, KB og NF
- Ønske om at fortsætte undervejsrengøringskoncept

Der er endnu ikke kommet et referat fra mødet

- **Kolleganetværk ó status -**

Punktet vil være fast på dagordenens pkt. 6 som statuspunkt indtil netværket er blevet løbet i gang og er selvkørende

Frank M Larsen er udpeget til styregruppe for SPO DSB
Omfatter for nuværende Togproduktion og OBS (ESU)

Togservice har valgt netværkspersoner og disse har været på kursus.

2 mand er valgt i henholdsvis Kac. og Kgc Kh.

Belvedere har valgt 1 mand

Frank er blevet kontaktet af styregruppen og er blevet lovet indkaldelse til næste styregruppemøde.

Aftalt at tage punktet vedrørende samarbejde på området med på sektionsbestyrelsesmøde.

Seneste sektionsbestyrelsesmøde blev desværre aflyst

Ad. 7: Regnskab.

Afventer/til behandling

Revisionsmøde afholdt den 22.01.2013 i Fredericia

Revisionsmøde afholdt den 16.04.2013 i Fredericia.

Meddelte at SPO DSB i år, ikke er udpeget til at få foretaget revision fra forbundet.

- 3. udgave Lokalgrupperne årsregnskab 2012 oversigt (1 s.) vedlagt 1. indkaldelse 7. møde (kr. 146.382 ligger i lokalgrupperne)

Revideret og godkendt årsregnskab er sendt til forbundet senest 1. april, jf. vedtægten § 10 stk. 5 og forbundsloven § 11 stk. 11.5

- Regnskab 1. kvartal 2013 (5 s.) godkendt
- Prognose / budgetskema (1 s.) efter 1 kvartal til behandling

Antal medlemmer pr. 31.12.2012 = 411

Medlemslister pr. 01.02.2013 udsendt d. 05.02.2013

Gruppehold januar kvartal 2013 udsendt d. 05.03.2013 jf. revideret Forretningsorden for områdegruppebestyrelsen af 28.02.2013 (5 s.) vedlagt 1. indkaldelse 7. møde

Revideret "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse" (7 s.) af 28.02.2013 Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. februar 2013 udsendt elektronisk med 1. indkaldelse 7. møde

Foreslået at søge bedre udbytte af den stående formue. Evt. ved obligationskøb eller højere rente på kontoen.

Kassereren undersøger mulighederne og melder tilbage.

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Beretning fra udvalg i områdegruppen

Områdegruppens udvalg:

Jf. 3. møde d. 4.9.2012 i Ng

Områdegruppens udvalg:

Jf. 3. møde d. 4.9.2012 i Ng

DSB Stationer og tryghed: (den: 20.09.2012)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Lasse F Andersen (Fmd), Jan N Søndergård, Henning E Laursen, Jørn Christensen, Peder Schmidt, Bo H Sieck

Møde mellem DSB tryghed og stationer og SPO afholdt d. 14.09.2012 og 29.11.2012

Møde i udvalget afholdt d. 20.09.2012, d. 02.10.2012, d. 05.11.2012 og d. 31.1.2013

Internt notat fra møde med DSB Stationer & Tryghed Region Øst d. 19.02.2013 udsendt til udvalget

Næste møde ikke aftalt

DSB Ejendomme/Økonomi:

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Bo H Sieck, Erik Christensen

Næste møde: ikke aftalt

Togdrift/Fremføring:

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Kim J Nielsen, Henrik V Blunck, Mogens Høje Christensen

Næste møde ikke aftalt

Klargøring:

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Frank M Larsen, Henrik R Frederiksen, Per Svendsen, John Dickov

Næste møde ikke aftalt

OK2011: (den: 18.10.2011)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Jens Chr. Andersen, Jan Søndergård (Fmd), Kim J Nielsen, Jørn Christensen

Møde afholdt d. 13.01.2009 vedr. Ny løn nye §5 tillæg. Papir udsendes til behandling på 6. møde.

OK-folder jf. love § 8.13 med gældende overenskomst / organisationsaftale 01.04.2008 ó 31.03.2011 mellem DSB / DSB First og OAO / Dansk Jernbaneforbund (63 s.) omdelt til lokalgrupperne, der fordeler videre til alle overenskomstansatte medlemmer i områdegruppen.

Procentreguleringen var pr. 1. april 2008: 126,3640 (før 121,7913)

Procentreguleringen er opgjort til 129,6544 pr. 1. oktober 2009

Aktuel procentregulering pr. 1. april 2010: 131,0660

Omregning af grundbeløb for tillæg på det statslige område

Pr. 31. marts 2012 omlægges grundbeløbsniveauet på statens område fra 1. oktober 1997 til 31. marts 2012. Omlægningen sker ved at alle beløb i 1. oktober 1997-niveau forhøjes med procentreguleringen på 31,0660 pct. og herefter afrundes.

Tillæg, der nærmeste hele krone. Tillæg der efter procentregulering udgør 3.200 kr. eller mere afrundes til nærmeste hele 100 kr.

Du kan ikke anvende omregneren til at regne på skala- eller basislønninger, eller på tillæg, der er fastsat pr. ydelse eller pr. tidsenhed, f.eks. aften/nat-tillæg.

Kommende lønregulering pr. 1. april 2012: 1,31%

Arbejdstidsregler stationsbetjente/depotservicemedarbejdere

Der har været afholdt møde med DSB/DSBFirst, den 29. september 2011 vedr. arbejdstidsregler for Stationspersonalet. Udgangspunktet for drøftelsen var teksten, i protokollatet af 28. august 2009 omhandlende 26 friweekender.

DSBs holdning var, at ledelsen var forpligtet til at udsætte 26 friweekender, derefter kunne medarbejdere bytte eller sælge friweekenderne. Forbundet havde den holdning, at teksten om de 26 friweekender forpligter både ledelsen og medlemmerne.

Da der ikke kunne opnås enighed, ville DSB forespørge i Personalestyrelsen, idet protokollater udspringer fra öArbejdstid for tjenestemænd i statenö.

· Køreplan Ok2013 (2 s.)

Hb udtog krav til OK2013 på Hb mødet august 2012. (Så meget som mulig på de generelle lønforhøjelser)

Fristen for indsendelse af områdegruppernes krav til OK13 til DJ var den 23. april 2012.

· Resultatpapir Ok2011 (1 s.)

Organisationsaftalerne mellem DSB og DJ er nu endelig blevet underskrevet (08.01.2013) og dermed er Ok2011 endeligt afsluttet.

Protokollat om arbejdstidsregler for stationsbetjente er nu indskrevet i overenskomsten.

Protokollat om ansættelsesbetingelser for stationsbetjente er gældende som en lokalaftale mellem DSB og Dj.

Næste møde ó indkaldes når der foreligger et endeligt resultat

Uddannelse (5. møde den: 10.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Lasse F Andersen, Henrik R Frederiksen og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

6. møde afholdt d. 10.11.2008 i Valby

Afklarende drøftelse med DSB afholdt d. 16.01.08, d. 15.06.2010, d. 19.07.2010, d. 08.10.2010, d. 13.01.2011, d.01.02.2011, d. 24.03.2011, d. 10.02.2012 og d. 14.03.2012

Meddelte at kommissorium er klar til underskrift. Møderne bliver nu genoptaget efter perioden med stilstand i samarbejdet mellem DJ og DSB

Næste møde: ikke aftalt

www.spdsb.org & IT-politik: (7. møde den 15.11.2011)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henrik Blunck og webmaster Kurt Hansen

Notat www/it af 24.02.2012 (4 s.) erstatter Notat It/www udvalg af 10.03.2011 (3 s.)

3. møde afholdt d. 30.11.2006

4. møde afholdt d. 11.09.2007

5. møde afholdt d. 20.02.2008

6. møde afholdt d. 10.03.2011 i Kb

7. møde afholdt d. 15. 11. 2011 i Ng

8 møde afholdt d. 22.02.2012 i Ng

Status på hjemmesiden ó lokalgruppernes egne sider ó tilladelse til tlf. og mail oplysning skal indhentes

Opfordrede til at lokalgruppeformændene foretager et eftersyn af lokalhjemmesiden, for en eventuel opdatering.

Næste møde: ikke aftalt

Ad. 8b: Udvikling af områdegruppen

Fortsat udvikling af områdegruppen efter 3. ordinære Tillidsmandsmøde:

Beslutningerne på den 53. ordinære kongres nødvendiggør en række tilpasninger af områdegruppens organisatoriske forhold.

Områdegruppebestyrelsen kan med fordel drøfte disse forhold mere indgående på et områdegruppebestyrelsesseminar i 2013.

Emner til drøftelse:

- Tilpasning af vedtægt og forretningsorden (Honorarer og alders bestemmelse)
- 5. udgave Handlingsplan for perioden 2012 ó 2016
- Politisk status

Områdegruppen overvejer afholdelse af seminar, indeholdende eo. Tillidsmandsmøde og bestyrelsesmøde i september 2013

Reserveret Axelgaard Outrup d. 12 - 13 september 2013

EVT sammenlægning at grupperne 10.09 og 10.11, afventer drøftelser på seminaret i september i Outrup. Ny DSB struktur kan ventes ved udflytningen til Høje Tåstrup, hvilket kan gøre det nødvendigt at kigge på andre områder af vores lokalgruppestruktur.

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Medlemslister januar / april kvartal 2013

Medlemslister af 1. februar 2013 udsendt d. 05.02.2013

Områdegruppекassereren vil på 6. møde 2013 gennemgå medlemslisten med hver enkelt gruppeformand. Forbundets kartoteksføring er stadig ikke optimal.

Der er to forhold som der i denne forbindelse skal præciseres:

1) **Medlemslister skal behandles og opbevares forsvarligt og er fortrolige.**

2) *For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt **straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.***
(afskrift af forretningsorden for områdegruppebestyrelsen)

Ad. 9d: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdegruppen

Møder i områdegruppen 2013:

- 6. møde den 28.02.2013 i Ng
- 7. møde med næstformænd den 30.04.2013 i Ng
- 8. møde den 27.06.2013 i Ng
- 9. møde + eo. tmm + seminar den 12.-13.09.2013
- 10. møde den 24.10.2013 i Ng
- 11. møde med næstformænd den 13.12.2013 i Ng

Tr/Amir møder 2013:

den 16.05.2013 i Ng (med gæst Per Helge Christensen Fgl. Sekretær Dj)
den 03.10.2013 i Ng

Andre berammede møder:

- É Hovedbestyrelsen DJ i **2013**: den 19.02.2013 / den 18.04.2013 / den 12.06.2013 / den 22.08.2013 / den 10.10.2013 / den 11.12.2013
(Deltager Jørn Nicolaisen ó suppleant Dan B Kirchhoff)
- É DJ sektion DSB i **2013**: den 14.02.2013 / den 15.04.2013 / den 17.06.2013 / den 19.08.2013 / 08.10.2013 / 05.12.2013
(Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henning E Laursen ó suppleanter Jens Chr. Andersen, Frank M Larsen, Jan N Søndergård)
- É SPO Fagkategorien i **2013**: den 26.03.2013 / den 11.06.2013 / xx.xx.xxxx / den xx.xx.xxxx
(Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff)
- É HSU-DSB i **2013**: eo. den 07.02.2013 / eo. den 12.02.2013 / den 05.04.2013 / eo. den 15.05.2013 / den 23.05.2013 / den 29.08.2013 / den 12.12.2013
(Deltager Jørn Nicolaisen ó suppleant Niels H Nielsen TPO)

- É OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2013**: eo. den 17.01.2013 / eo. den 08.02.2013 / eo. den 12.02.2013 / den 08.04.2013 / den 30.05.2013 / den 02.09.2013 / den 16.12.2013
(Deltager Jørn Nicolaisen ó suppleant Dan B Kirchhoff)
- É OSU DSB Kommerciel i **2013**: den 21.03.2013 / den 24.06.2013 / den 23.09.2013 / den 19.12.2013
(Deltager Henning E Laursen-suppleant Lasse F Andersen)
- É OSU Økonomi i **2013**: afventer
(Deltager Erik Christensen ó suppleant Michael Nielsen)
- É OAMSU Ejendomme i **2013**: afventer
(Deltager Erik Christensen ó suppleant Brian Kjærgaard)
- É EAMSU Stationer & Tryghed i **2013**: den 11.03.2013 / den 10.06.2013 / den 09.09.2013 / den 02.12.2013
(Deltager Henning E Laursen, Lasse F Andersen ó suppleanter Jan Søndergård, Bo H Sieck)
- É ESU Togdrift i **2013**: Eo den 04.02.2013 / eo. den 08.02.2013 / eo. den 13.02.2013 / den 12.03.2013 / den 13.06.2013 / den 10.09.2013 / den 10.12.2013
(Deltager Dan B Kirchhoff ó suppleant Kim J Nielsen)
- É ESU Materiel i **2013**: Eo. den 08.02.2013 / eo. den 13.02.2013 / den 11.03.2013 / den 03.06.2013 / den 09.09.2013 / den 25.11.2013
(Deltager Dan B Kirchhoff, Frank M Larsen, Henrik R Frederiksen, Per Svendsen, John Dickov ó suppleanter Bo Larsen, Finn P Jensen, Kurt Olsen, Keld Ammonsens, Ledig)
- É HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2013**: den 03.04.2013 / eo den 18.06.2013 / den 24.09.2013 /
(Deltager Jørn Nicolaisen)
- É DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2013**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)
- É DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i **2013**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff)
- É DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget i 2013: afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Områdegruppenæstformanden ønskede alle god hjemrejse.

Mødet hævet kl. 13.30