

Dansk Jernbaneforbund

Stationspersonalet

Områdegruppe DSB

- 0 -

Informationsmøde

Mandag den 6. marts 2017

Klokken 10.30

Hotel Villa Gulle Østervoldgade 44

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat af 6. møde

Udsendt alene elektronisk pr. e-mail den 5. maj 2017

Deltagere:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus
Stbtj Per Jenner	Områdegruppenæstformand	gr. 10.03	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Arne Due Jørgensen	Gruppeformand	gr. 10.01	Fredericia
Stbtj Jesper K Jensen	Gruppeformand	gr.10.04	Fredericia
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
M-Stbtj Jørgen K Rasmussen,	Gruppeformand	gr. 10.08	Helgoland
Stbtj Jens Martinsen	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Stbtj Steen H Nielsen	Gruppeformand	gr. 10.13	København
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Jørn Christensen	Gruppeformand	gr.10.19	København
Stbtj Trine N Hansen	Gruppeformand	gr. 10.20	Høje Tåstrup
M-stbtj Kjeld U Ammonsens	Gruppeformand	gr.10.21	København
Stbtj Mogens C Carlsen	Gruppeformand	gr.10.22	København H

Afbud

Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
M-stbtj Brian H Hansen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Pgl. Frants Mortensen	Gruppeformand	gr.10.14	København

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

Indkaldelse:

1. indkaldelse udsendt d. 30.01.2017 (outlook 1 s.) var vedlagt følgende bilag:

- *Ingen*

2. indkaldelse udsendt d. 01.03.2017 (41 s.) er vedlagt følgende bilag:

- *Revideret Amr liste af 27.02.2017 (3 s.)*
- *PP-præsentation Industri forliget (16 s.)*
- *1. udk. Revideret Tr-fortegnelse af 03.03.2017 (8 s.)*
- *Revideret bilag over valgte & udpegede af 06.03.2017 (6 s.)*
- *Regnskab 2016 (5 s.)*
- *Budget / prognose skema 4. kvartal 2016 (1 s.)*
- *Inventarliste af 31.12.2016 (1 s.)*
- *2. udk. Oversigtsskema lokalgrupperegnskaber 2016 (2 s.)*

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 6. møde, særlig velkommen til områdegruppens folkevalgte revisor, der deltager under pkt. 7: Regnskab.

Meddelte afbud fra Frants Mortensen gr. 10.14, Brian H Hansen gr. 10.06, Mogens H Christensen gr. 10.02

Områdegruppen, har modtaget diverse takkekort for udvist opmærksomhed.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Frank M Larsen gr. 10.07

Ad. 3: Godkendelse af referater.

Godkendelse af referater:

- Referat af 3. møde d. 08.09.2016 i Ng (28 s.)
- Referat af 4. møde d. 25.10.2016 i Ng (36 s.)
- Referat af 5. møde med næstformænd d. 09.12.2016 i Ng (38 s.)

Referaterne er udsendt elektronisk d. 23.01.2017 og lagt på hjemmesiden.
Der er ikke indgået skriftlige bemærkninger til referaterne

Referater af 3., 4. og 5. møde godkendt

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

Transportministeriet

12.01.2017

Tidligere minister får Metro-toppost

Jørn Neergaard Larsen er ny bestyrelsesformand i Metroselskabet I/S. Det skriver Transport-, Bygnings- og Boligministeriet.

Det er regeringen, der har udpeget Jørn Neergaard Larsen til medlem af bestyrelsen i Metroselskabet I/S. Efter aftale med Københavns og Frederiksberg Kommune er han valgt

som bestyrelsesformand. Han overtager posten efter Henning Christophersen, der døde 31. december 2016 i en alder af 77 år.

Ifølge transportminister Ole Birk Olesen (LA) er Jørn Neergaard den rigtige person til posten:

"Jeg er meget tilfreds med, at Jørn Neergaard Larsen nu indtræder som bestyrelsesformand i Metroselskabet," siger Ole Birk Olesen og fortsætter:

"Selskabet varetager en række store og vanskelige anlægsprojekter. Det kræver en formand, som har de fornødne ledelsesmæssige kompetencer. Det har Jørn Neergaard Larsen."

Jørn Neergaard Larsen er uddannet cand.jur. fra Københavns Universitet i 1975 og har blandt andet arbejdet som administrerende direktør i Dansk Arbejdsgiverforening og Danmarks Jurist- & Økonomforbund (DJØF).

Fra 28. juni 2015 til 28. november 2016 var han beskæftigelsesminister for Venstre.

25. januar 2017

Minister skærper kontrol med signalprojekt

Statsrevisorerne har i dag rettet kritik af Transportministeriet for ikke i tilstrækkelig grad at have ført tilsyn med Banedanmarks styring af signalprogrammet, som er blevet 4 mia. dyrere end forudsat og står til en forsinkelse på op til tre år i forhold til de indgåede kontrakter.

Statsrevisorernes kritik sker på baggrund af en beretning fra Rigsrevisionen om forsinkelsen af signalprogrammet, som dækker perioden fra 2011/12 til og med april 2016.

Rigsrevisionen kritiserer i sin beretning Transportministeriets departement for ikke i tilstrækkelig grad at have ført tilsyn med Banedanmarks styring af signalprogrammet. Rigsrevisionen anbefaler i sin beretning til, at styringen af programmet styrkes væsentlig for at undgå yderligere forsinkelser og fordyrelser af projektet.

Transport-, bygnings- og boligminister Ole Birk Olesen tager kritikken alvorligt og har allerede iværksat en række tiltag for at imødekomme Rigsrevisionens anbefalinger:

- Der vil således blive gennemført en ekstern kvalitetssikring af tidsplaner og økonomi i den gennemførte replanlægning af signalprogrammet, og jeg vil bede Banedanmark om at orientere forligskredsen om status på projektet og dets fremdrift på månedlig basis, siger transport-, bygnings- og boligminister Ole Birk Olesen.

- Samtidig blev ledelsen i Banedanmark udskiftet i 2016, og det var også den nye ledelse, som fik problemerne frem i lyset og håndteret dem. Men det ændrer ikke på, at vi fra ministeriets side vil se på, om der er behov for yderligere at skærpe det løbende tilsyn med Banedanmark, siger ministeren.

Der er desuden allerede taget en række skridt til at styrke ministeriets tilsyn med Banedanmark og signalprogrammet, siden Rigsrevisionen afsluttede sin undersøgelse. Banedanmark har også strammet kontrollen af leverancerne fra leverandørerne og gennemfører en strammere økonomistyring, som sikrer den sammenhæng mellem aktivitet, tid og økonomi, som Rigsrevisionen i sin beretning efterspørger.

07.02.2017

Bekendtgørelsen kan findes på Trafik, bolig og byggestyrelsens hjemmeside:

Ny bekendtgørelse om sikkerhedsgodkendelse og sikkerhedscertifikat på jernbaneområdet

Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. marts 2017.

Bekendtgørelsen tilpasser i højere grad reglerne til den praksis om sikkerhedsledelsessystemer, der har udviklet sig gennem de seneste år – både i jernbanesektoren og inden for alle ledelsessystemer.

EU-reglerne om virksomhedernes sikkerhedsledelsessystem er ikke implementeret på samme måde i alle EU's medlemsstater. Kommissionen har derfor iværksat et arbejde, der skal resultere i nye fælleseuropæiske regler for sikkerhedsledelse. Den nye bekendtgørelse og kravene deri er tilpasset de kommende fælleseuropæiske krav, der forventes indført i forbindelse med implementeringen af den 4. jernbanepakke i 2019/2020.

Den nye bekendtgørelse udgør ét samlet regelsæt. Det erstatter de fire forskellige bekendtgørelser, der før har været for sikkerhedsgodkendelse og -certificering på jernbaneområdet. Som overgangsordning er det indtil udgangen af 2017 fortsat muligt at søge om godkendelse eller certificering efter de fire gamle bekendtgørelser.

LO/FTF

14.02.2017:

Afgørelse af Faglig Voldgift

Der er faldet afgørelse i en faglig voldgift

https://www.avisen.dk/loehdes-styrelse-banket-paa-plads-underbetalte-ansat_429241.aspx

Det er slut med at omgå overenskomsterne ved at ansætte medarbejdere på individuelle kontrakter, efter en ny afgørelsen i en faglig voldgiftssag.

Staten kan ikke bare ansætte medarbejdere på individuelle kontrakter, hvis der er en overenskomst på området. Det står klart efter en ny afgørelse i en faglig voldgiftssag.

I den konkrete sag blev en socialrådgiver snydt for minimum 5.000 kroner om måneden før skat og næste én procent i pension i forhold til lignende stillinger, som er dækket af socialrådgivernes overenskomst.

Det oplyser de offentligt ansattes forhandlere, CO10, som førte socialrådgiverens sag i den faglige voldgift. Og det ser de som et udtryk for social dumping.

- Der er ikke noget andet ord for det. Når man laver en individuel kontrakt på et område, som er dækket af en overenskomst, undergraver det hele vores arbejdsmarked, siger formand Jesper K. Hansen.

Staten bør gå foran

Det er et dårligt signal at sende, når staten forsøger at omgå overenskomsterne, mener Jesper K. Nielsen.

- Jeg er rigtig ked af, at det er staten, der prøver på at undergrave vores overenskomster for at få billigere arbejdskraft. Staten burde i stedet gå foran, siger han.

CFU

21.12.2017

CFU har opsagt samarbejdet med Innovationsminister Sophie Løhde.

CFU har opsagt samarbejdet med Innovationsminister Sophie Løhde. Det handler om tre Ok15 projekter. Psykisk arbejdsmiljø (robusthed er det nye ledelses modeord) - samarbejde og tillid (der er ingen tillid) - styrket samarbejde centralt og lokalt (og der følger ingen penge med - f.eks. principperne bag Ny Løn).

I går var Sophie Løhde i samråd, og oplyste hun nedsætter en kommission, der skal kigge på "god ledelse"

Skiftende regeringer har alle arbejdet med afbureaukratisering, forenkling, tillidsreform, kvalitetsreform, og hvad de nu eller har kaldt det, som alt sammen handler om det, som måske nemmest forstås med et klassisk Løkkeudtryk: At få den offentlige sektor til at gå længere på literen. I regeringsgrundlaget hedder det bl.a.: 'Vi vil i højere grad styre den offentlige sektor ud fra klare mål og med et større fokus på resultater'. Et af redskaberne bliver en ledelses kommission.

Ifølge den kongelige resolution udsendt ved regeringsomdannelsen dækker posten Innovationsminister over en række områder, der hidtil har hørt under finansministeren: modernisering, styring, fornyelse og effektivisering af den offentlige sektor, overenskomstforhandling på det offentlige område samt digitalisering og offentlig it. Blandt de styrelser, der fremover hører under ministeriet, er Moderniseringsstyrelsen, Digitaliseringsstyrelsen, og Statens Administration.

Regeringen har bebudet, at den vil overveje situationen grundigt et års tid og herefter - ved årsskiftet 2017-2018 - præsentere et program for fornyelse af den offentlige sektor. Det er tanken, at dette program skal udgøre rammen for arbejdet med at udvikle og effektivisere den offentlige sektor, så vi får den bedst mulige velfærd for pengene.

Regeringen vil blandt andet styrke borgernes frie valg, konkurrenceudsætte flere offentlige opgaver, forstærke fokus på resultater, forbedre den organisatoriske forankring af systematiske benchmarking og give de offentligt ansatte større frihed i opgaveløsningen.

Den nye V, LA og K regering har dog allerede besluttet at nedsætte en ledelseskommision. Partierne er enige om, at den offentlige sektor skal levere gode og effektive løsninger til borgerne og virksomheder. Det kræver, at den dynamik og faglighed, der er hos de dygtige offentlige medarbejdere, frisættes. Det forudsætter god ledelse, åbenhed overfor nytænkning, fælles værdier og forståelse for organisationers værdier og kultur. Det kræver offentlige ledere, der som fyrtårne kan motivere, sætte klar retning og forløse det store potentiale i medarbejderne. Det kræver større fokus på rekruttering af dygtige ledere samt på udvikling af god ledelse i den offentlige sektor.

Ledelseskommisionen skal "understøtte god ledelse i hele den offentlige sektor. Skabe fundament for, at god ledelsespraksis og erfaringer vandrer. At rekruttering og udvikling af offentlige ledere sker mere systematisk. Og at der bliver en større udveksling af ledere mellem den offentlige og private sektor".

Det er jo ikke fordi regeringens forslag om at gøre noget ved den offentlige ledelse kommer ud af den blå luft. I de forgangne år er skandalerne væltet ud af Skatteministeriet, IT-projekter løber fuldstændig løbsk, Supersygehusets projektstyring er mangelfuld, Mørkelygter og nødløgne florerer - og at regulær korruption nu også forekommer i Danmark, har Atea-sagen desværre vist. Ingen kan benægte, at den offentlige sektor befinder sig i en alvorlig krisesituation, og samtidig med at flere ydelser for færre penge er blevet et permanent krav, er der også behov for en ny åben ledelseskultur i den offentlige sektor.

Statens Moderniseringsstyrelse under Finansministeriet og Det Nationale Institut for Kommuners og Regioners Analyse (KORA) har faktisk i årevis brugt store summer af skatteborgernes penge,

mens de angiveligt har arbejdet med modernisering og effektivisering af offentlige myndigheders forvaltning af skatteborgernes penge.

Som alle vil vide, har resultaterne været pauvre, og behovet for udvikling i den offentlige sektor og sikring af "value for money" er ikke blevet mindre i de senere år.

Læg dertil Tilbagetræknings reform, Dagpenge reform, Kontanthjælps loft, Uddannelses loft, Skole reform, Erhvervsskole reform.

Huj hej, hvor det går – den samme vej som hønsene skraber.

DSB

DSB har fået fornyet sit sikkerhedscertifikat. Populært kaldet DSB's kørekort.

DSB har fået fornyet sit sikkerhedscertifikat. Mere end et års hårdt arbejde med at indføre nyt sikkerhedsledelsessystem er blevet vurderet og bestået.

Trafik-, Bygge- og Boligstyrelsen har udstedt et nyt sikkerhedscertifikat til DSB, som gælder for 2017. Det sker efter et år, hvor styrelsen har gennemført et meget grundigt eftersyn af DSB's nye sikkerhedsledelsessystem (SLS).

"Det er simpelthen rigtigt stærkt gået af DSB. Og jeg vil gerne sige tak til de mange medarbejdere, som de seneste år har kæmpet for at dette har kunnet lade sig gøre. De har gjort et stort og meget kompetent arbejde," siger driftsdirektør Anders Egehus.

Et sikkerhedscertifikat er populært sagt DSB's tilladelse til at køre tog. [Se video om SLS her.](#)

Høje krav til sikkerhed

Der stilles i dag meget høje krav til sikkerhedsledelse. Det ikke er nok, at europæiske sammenligninger viser, at DSB er blandt de togselskaber i EU med færrest ulykker pr. togkilometer. Der stilles også krav om, at DSB skal kunne dokumentere, at sikkerheden er en del af alle relevante processer og daglige arbejdsgange.

Certifikatet gælder for 2017. Før styrelsen vil udstede et femårigt certifikat vil de se, at de mange processer i det nye sikkerhedsledelsessystem fortsat fungerer tilfredsstillende det næste års tid. Derfor vil de gennemføre nye tilsyn i 2017.

"Jeg har stor forståelse for, at styrelsen vil sikre, at det nye sikkerhedsledelsessystem er robust. DSB vil fortsætte arbejdet med at styrke sikkerhedsledelsessystemet. Sikkerhed er en naturlig del af hverdagen i DSB - ikke kun når styrelsens kommer forbi. Så vi vil være klar, når styrelsen giver sikkerheden et nyt eftersyn i 2017," siger Anders Egehus.

Forbundet

Protokol af Hb mødet d. 08.12.2016 udsendt d. 22.12.2016

Hb møde d. 01.02.2017

Dj update nr. 1 januar/februar 2017 (3 s.) udsendt

Indklip fra Dj hjemmesiden:
2. feb 2017

Indkaldelse til ekstraordinær kongres

Dansk Jernbaneforbund har på hovedbestyrelsesmødet den 1. februar 2017 drøftet et oplæg til etableringen af en organisation for ansatte i fly- og jernbanebranchen.

På den baggrund indkaldes til ekstraordinær kongres i Dansk Jernbaneforbund.

Onsdag den 15. marts 2017 kl. 13.00

På Radisson Blu Scandinavia Hotel, Amager Boulevard 70, 2300 København S.

I henhold til Forbundslovens § 5 stk. 1.2 har **ethvert medlem** ret til for egen regning at overvære såvel ordinære som ekstraordinære kongresser efter forudgående tilmelding til forbundskontoret senest 4 uger før kongressens afholdelse.

Eo. kongres i Dj d. 15. marts 2017 i Kbh

Eo. kongres i Dj d. 15. marts 2017 kl. 13 (Luftfart / jernbane) – indmeldt 9 SPO delegerede

Stiftende repræsentantskabsmøde (BLJ) Brancheorganisationen Luftfart / Jernbane d. 15. marts 2017 kl. 16.00 i Kbh

Samvirket mellem Dj og FPU (Fly personale union)

Organisations Diagram over ny BLJ organisation udsendt

Forhandling af ny Tr-aftale i BaneDanmark overgår til forbundet.

Hamu – møde afholdt d. 11.01.2017

Næste HAMU møde / seminar afholdes d. 03.-04.04.2017 i Roskilde

DSB Sektionen

Sektionsbestyrelsesmøder 2017:

D. 19.04.2017, d. 01.06.2017, d. 22.08.2017, d. 23.10.2017, d. 08.12.2017

Styregruppemøde vedrørende Uniformer og arbejdstøj, afholdt møde 28.2.2017. Udbud udskudt til 2018.

T-shirt er via arbejdsmiljøorganisationen sendt i test pt.

Næste møde afholdes d. 22.03.2017

På spørgsmål vedrørende testpersoner med udendørsarbejde (Stationsservice), svarede at test personer er fundet via arbejdsmiljøorganisationen.

Områdegruppen

Kvartalsmøde Catering afholdt d. 02.03.2017

Kvartalsmøde Catering d. 2.3.17.

Frihed til fagligt arbejde TIR og AMIR, følger reglerne

- Mål for Catering i 2017,
 - Kvalitet 99,8 % rigtige, nu 99,7 rigtigt pakket
 - 12.000 kr. mindre i overarbejde
 - Kassation af indkøb, 20%, nu 21,55% (sidste salgsdato)
 - Fravær, 4,8 dages korttidsfravær, nu 6 dage
 - Fravær, 11,4 dages langtidsfravær, nu 14 dage

Catering har gennem det sidste år været hårdt ramt af langtidsfravær.

- Status med flygtninge i praktik
 - Pt. 1 afsluttet og 1 tilkommet. Mulighed for forlængelse af den senestes tid.
- Status på uddannelse
- Status på vandautomater
 - Pt. automater indbygget i 1 IC3. Indbygges fra uge 16, med 1 IC4 om ugen. Afventer godkendelse på IC3, og efterfølgende skal der indbygges i 2 sæt om ugen.

2016 gav 2,6 mio. kr. i overskud.

Næste møde afholdes d. 02.06.2017

Fælles Amir/Tr møde SPO DSB d. 06.04.2017 i Ng

Områdegruppen afholder fælles Amir/Tr møde d. 06.04.2017 i Ng

Indkaldelse i outlook udsendt d. 05.01.2017

Revideret Amir liste af 27.02.2017 (3 s.) vedhæftet

Gæst: Per Helge Christensen Faglig Sekretær Dj

Per H vil give oplæg og redegøre for kongressens beslutninger på arbejdsmiljøområdet i oktober 2016 og forbundets videre planer for arbejdsmiljø arbejdet i kongresperioden 2016-2020.

Emnerne er:

- Arbejdsmiljøarbejdet i Dansk Jernbaneforbund
- Arbejdsmiljøet under pres
- Branchefællesskaber for Arbejdsmiljø
- Åben debat

Derefter fortsætter områdegruppen med opfølgning og planlægning af vores lokale arbejdsmiljø arbejde i Områdegruppe regi.

Evaluerings af ansvarsfordelingen vedrørende LKF A afholdt d. 17.01.17.

Punkter drøftet om, lang tid mellem hændelse og opfølgning? Aftalt hurtigere kontakt. Aftalt møde hver anden måned fremadrettet med Lars Hannecke. Med deltagelse af Mogens og Dan.

Første møde er indkaldt til d. 26.4.2017, så i andre skal være velkomne til at videre give eventuelle problemstillinger, til behandling.

Kontrakt mellem DSB og vedligehold blev gennemgået og de vigtige punkter korte træk er:

Vi er udlånt til DSB, under udførelse af eksempelvis rangering og tunnelcheck, hvilke er beskrevet i DSB's sikkerhedsledelsessystem.

DSB at ansvarlig for at sikre, at medarbejderne er tilstrækkeligt instrueret til at kunne udføre rangering, og at medarbejderne i deres udførelse af rangering og andre sikkerhedsmæssige ydelser opfylder alle lov- og myndighedskrav.

DSB skal gennemføre uddannelsen og efteruddannelsen.

DSB betaler 35% af personaleomkostningerne for LKF A + 2%

Fremtidens Lokomotiver:

- Antal lokomotiver er fortsat på 26 stk. med optioner på 12 stk. til international kørsel og 6 stk. til Danmark

Tre af de førende producenter af lokomotiver skal konkurrere om opgaven med at levere 26 nye el-lokomotiver.

DSB har nu afsluttet prækvalifikationen med at indbyde Siemens, Bombardier Transportation og Skoda Transportation til at deltage i udbuddet.

Direktør for Strategi & Togmateriel, Jürgen Müller, er tilfreds med ansøgerfeltet:

"Det er tre stærke spillere, der er blevet prækvalificeret. Det kan vi være rigtig godt tilfredse med. Med denne pulje af producenter forventer vi en god konkurrence og i sidste ende et effektivt nyt el-lokomotiv."

Nu har de tre leverandører indtil den 6. februar 2017 til at indsende deres første tilbud. Herefter vil der være to forhandlingsrunder, før de endelige tilbud skal afleveres til DSB ultimo 2017.

I februar 2018 forventes kontrakten at blive underskrevet, og lokomotiverne vil komme i drift i 2020.

Udbuddet lyder på 26 el-lokomotiver, der skal erstatte de dieseldrevne ME lokomotiver. Lokomotiverne skal trække dobbeltdækkervognene og køre regionaltrafik på Sjælland. Herudover er der option på op til 18 lokomotiver yderligere.

Beretning godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne

DJ Grundkurser i efterår 2016 / forår 2017

Forbundets G-kurser afholdes på LO skolen i Helsingør:

G1: 30/10 - 4/11 2016

G2: 30/1 - 3/2 2017

G3: 27/2 – 3/3 2017

G4: 20/3 – 24/3 2017

Deltagere: Clive B Derek gr. 10.06, Jørgen Kenneth Rasmussen gr. 10.08, Anne-Marie Lyngsø Mortensen gr. 10.20, Wamidh Shaba gr. 10.21, Jesper Hansen gr. 10.22

Gr. 10.19: Gruppenæstformand Kim H Jønsson afgik på det ord. Gruppemøde d. 23.02.2017.

M-stbtj Abdel Nour Nymann blev valgt som ny gruppenæstformand.

Områdegruppen har anmeldt nyvalget til DSB og Dj.

Ad. 6: SU-information

- **HSU møde afholdt 15.12.2016 (næste møde d. 16.03.2017)**

Referat af Hsu møde d. 15.12.2016 (5 s.) udsendt med kalender uge 03 - 2017

IC4 evaluering

IC4 skal fortsat være i drift frem mod 2024 som regionaltog, hvor de afløses af nye elektriske tog.
Rapport: Anbefalinger om IC4 fremlagt på Hsu d. 15. dec.
DSB anbefaler ”en minimalistisk idriftsættelse af IC4”

09. februar 2017

DSB's resultat før skat i 2016 blev et minus på 2.193 mio. kr. som konsekvens af nedskrivningerne af IC4- og IC2-togsættene. Korrigeret for nedskrivningerne og andre engangsforhold leverede DSB et overskud før skat på 381 mio. kr.

- Punktligheden udfordret i fjern- og regionaltogstrafikken, S-tog opfylder kontraktkravene
- Processen med at indkøbe nyt og moderne el-materiel er kommet godt i gang. Nye el-lokomotiver forventes indsat i drift fra starten af 2020
- Omfattende takstreform på Sjælland igangsat januar 2017
- I 2016 blev der solgt flere billige billetter og kundernes selvbetjeningsmuligheder blev forbedret.

Det er en grundlæggende sund økonomi, DSB kan præsentere i sit årsregnskab, til trods for et underskud før skat på 2.193 mio. kr. Resultat før skat udgør 381 mio. kr., når der korrigeres for poster af engangskarakter. Den rentebærende gæld er reduceret med godt 1,1 mia. kr.

Samlet set er det en økonomi, der skaber forudsætningerne for, at DSB selv kan finansiere det planlagte indkøb af 26 el-lokomotiver, der skal erstatte de aldrende og miljøbelastende diesellokomotiver og på lidt længere sigt også indkøbet af nye elektriske tog frem mod 2024.

Resultat før skat korrigeret for poster af engangskarakter ¹⁾	
Mio. kr.	
Resultat før skat	-
Nedskrivning 77 IC4-togsæt (2. halvår 2016)	
Nedskrivning 23 IC2- og 5 IC4-togsæt (1. halvår 2016)	
Nedskrivning øvrige materielle anlæg, Enmandsbetjening Kystbanen	
Avance ejendomme mv., netto	
Korrigeret resultat før skat	

¹⁾ Et minus er udtryk for, at korrektionen har påvirket Resultat før skat positivt.

Ovenstående viser de fire poster, der udgør forskellen mellem "Resultat før skat" og "Korrigeret resultat før skat".

De 23 IC2-togsæt og 5 ufærdige IC4-togsæt blev allerede i forbindelse med halvårsregnskabet fuldt nedskrevet med 673 mio. kr. IC2-togsættene var kun i meget begrænset omfang anvendt i drift og levede ikke op til de stabilitetskrav, som er en forudsætning for anvendelse i den daglige togdrift. Samtidig var det vurderingen, at der ikke bliver behov for færdigudvikling af de 5 ufærdige IC4-togsæt, hvor udviklingsarbejdet allerede tidligere var stillet i bero.

DSB fremlagde i december 2016 sin analyse af IC4-togsættenes fremtid for Folketingets Transport-, Bygnings- og Boligudvalg. Konklusionen var, at driftserfaringerne har vist, at forbedringsinitiativerne ikke har afspejlet sig i en øget driftstabilitet, og at de tilbageværende 77 IC4-togsæt primært kommer til at køre som regionaltog - og kun i en periode, indtil DSB begynder indfasningen af nye elektriske tog i 2024. Herefter udfases IC4-togsættene i takt med indsættelsen af de nye tog. Værdien af de 77 IC4-togsæt bliver som følge af beslutningen nedskrevet med 2.058 mio. kr., svarende til en halvering af den bogførte værdi.

Punktligheden for Fjern- & Regionaltog var i 2016 udfordret til gene for vores 200.000 daglige kunder

3 ud af 4 kunder i Fjern- & Regionaltog kom sidste år frem inden for 3 minutter i forhold til køreplanen. Det er ikke et tilfredsstillende resultat og lever ikke op til DSB's og Banedanmarks fælles mål for kundepunktlighed på 81,8 procent.

Kundetilfredsheden faldt marginalt fra 8,0 til 7,9 primært drevet af den utilfredsstillende punktlighed.

Kundepunktligheden har været udfordret af forhold vedrørende infrastrukturen, herunder sporarbejder og signalfejl, af indførelsen af ID-kontrol ved grænserne til Sverige og Tyskland og af et stigende omfang af tekniske fejl på DSB's tog. Mere end halvdelen af årets forsinkelser skyldes forhold og omstændigheder, som DSB ikke har direkte kontrol over. DSB er i løbende dialog med Banedanmark om forholdene vedrørende infrastrukturen, så der blandt andet skabes større sikkerhed for, at flere sporarbejder gennemføres til planlagt tid.

Operatørpunktligheden - den del af punktligheden som DSB alene står til ansvar for - i Fjern- & Regionaltog var med 92,0 procent 1,8 procentpoint fra årets mål. DSB har iværksat en række initiativer, der skal medvirke til at bringe punktligheden tilbage på det niveau, trafikkontrakten tilsiger. Initiativerne omfatter blandt andet ansættelse af op til 200 ekstra medarbejdere på DSB's værksteder, således at der bliver flere ressourcer til at reducere antallet af forsinkende fejl på togene.

"Det er ikke tilfredsstillende, at så mange DSB-kunder oplevede forsinkelser i 2016. Vi har iværksat en række initiativer for at sikre flere tog til tiden. I december 2016 og januar 2017 har DSB's operatørpunktlighed på den baggrund ligget over kontraktmålet med staten. Selvom det er for tidligt at konkludere, peger det på, at vi er på rette kurs," Flemming Jensen, Administrerende direktør.

S-tog til tiden - næsten hele tiden

De 300.000 daglige kunder i de københavnske S-tog kunne igen i 2016 glæde sig over en punktighed på den rigtige side af målet. 92,6 procent af kunderne kom frem til tiden. Det er et resultat på den rigtige side af DSB's og Banedanmarks fælles mål på 92,3 procent. Der er dog også kunder i S-togene, der har oplevet udfordringer i 2016. Det gælder især kunder på strækningen mellem Køge og Hillerød, hvor Banedanmark har arbejdet intensivt med fornyelse af spor og signaler.

Operatørpunktigheden var for S-tog 98,4 procent - knap et procentpoint over målet på 97,5 procent. Udfordringerne med punktigheden i forbindelse med spor- og signalarbejder er den væsentligste årsag til, at kundetilfredsheden i S-tog faldt 0,2 point til 8,0 for året.

Nye moderne tog vil forenkle og effektivisere togdriften

Det er DSB's mål at udskifte den aldrende togflåde til fordel for en moderne og ensartet togflåde med de fordele, det giver for kunderne.

I det kommende år skal der tages politisk stilling til et udbud af nye el-tog til Danmark til både fjern- og regionaltogstrafikken. DSB vil fremlægge et beslutningsoplæg om indkøb af nye el-tog, som skal indsættes i togdriften midt i næste årti i takt med elektrificeringen af tognettet til Aarhus og Aalborg. DSB har allerede besluttet at købe i første omgang 26 nye el-lokomotiver, som planlægges indsat i drift fra starten af 2020 i takt med Banedanmarks elektrificering af det sjællandske tognet.

Nye el-lokomotiver og el-tog betyder et farvel til langt den største del af DSB's dieseldrevne togflåde og erstatter denne med en enkel, moderne og miljøvenlig togflåde til gavn for DSB's togkunder og DSB's effektivitet.

Nemmere at være kunde - enklere priser på Sjælland og Lolland-Falster

I 2016 blev det besluttet at gennemføre en omfattende reform af takstsystemerne i den kollektive trafik på Sjælland og Lolland-Falster. DSB har i tæt samarbejde med Movia og Metro arbejdet intensivt på at forberede det nye takstsystem, som gik i luften januar 2017.

Det er meget tilfredsstillende, at tog-, bus-, og metrokunderne på Sjælland, Lolland-Falster og Møn nu har ét sammenhængende takstsystem, hvor Rejsekortet altid giver den billigst mulige standard enkeltbillet.

Langt de fleste kunder har med takstreformen fået lavere eller uændrede priser, men med en så stor omlægning er det desværre uundgåeligt, at der også er kunder, der har oplevet stigende priser.

Flere kunder i S-tog, flere billige billetter og flere selvbetjeningsmuligheder

De københavnske S-tog kunne i år notere en passagerfremgang på 2 procent. I alt blev der solgt 116,3 mio. rejser på S-banen i 2016. Antallet af solgte rejser i Fjern- & Regionaltog faldt med 2,2 mio. rejser til 76,8 mio. rejser. Korrigeret for ekstraordinære forhold som ID-kontrol og afgivelsen af Grenaabanen til Midttrafik, anslås Fjern- & Regionaltog at have en rejsevækst på 0,4 procent.

DSB's koncept med Orange-billetter på togaftage uden for myldretiderne med ledig sædekapacitet er slået godt igennem i det forløbne år. Der er solgt lige over 1 million Orange-billetter, hvilket er dobbelt så mange som i 2015. DSB har blandt andet introduceret en ny prisstruktur, hvor billetter fra København til Aarhus starter ved 99 kroner. Desuden har DSB introduceret Orange-billetter på ture i regionaltogene. Billetterne kan købes på strækninger over 7 zoner og har en startpris på 39 kr. Endelig kan man enkelt og nemt købe Orange-billetter i DSB App'en.

DSB's fokus på udviklingen af digitale salgskanaler fortsatte i 2016, og kundernes selvbetjeningsgrad lå ved udgangen af året på knap 85 procent. I DSB App'en kan man udover almindelige billetter nu også købe for eksempel elektroniske 10-turskort. I perioden er der kommet en ny netbutik med salg af internationale billetter, og endelig fortsætter udbredelsen af Rejsekortet. Ved udgangen af december var der 2 millioner aktive Rejsekort.

Bedre og mere stabilt internet i tog ligger højt på kundernes ønskeliste til togturen. Regeringen har afsat 100 mio. kr. til Banedanmark til opstilling af ekstra master som forudsætning for bedre dækning langs skinnerne. Kombineret med DSB's og teleselskabernes samarbejde om at installere signalforstærkere i tog og DSB's installation af Wi-Fi banes vejen for bedre internet i tog, som skal gøre toget til en funktionsdygtig arbejdsplads.

Også på det helt nære har 2016 budt på serviceforbedringer for DSB's kunder. Der er åbnet mulighed for, at togrejsende mellem Aarhus og København kan købe en "snack bag" med vand, chips og chokolade, og det er samtidig besluttet at installere automater i togene, hvor kunder kan købe kolde drikkevarer. DSB's ønske er at sikre vores kunder en så nem og bekvem rejse som muligt.

"Jeg vil gerne takke DSB's medarbejdere for en stor og dedikeret indsats i et år, hvor virksomheden og dens kunder har været udfordrede af en utilfredsstillende punktlighed," Flemming Jensen, Administrerende direktør.

DSB årsregnskab 2016 fremlagt d. 9. feb. - forventning til 2017 kr. 500 mio. i overskud samme niveau som forventning til 2016.

Underskud 2,2 mia. kr. – korrigeret for IC2/IC4 afskrivning - + 381 mio. kr.

DSB meddeler, at DSB selv vil/kan finansiere indkøb af nye El lokomotiver og El togsæt - og dermed politisk signal: Bevar DSB samlet - inden grund til at udbyde strækninger og sprænge DSB i atomer ved midtvejsevaluering af DSB Trafikkontrakt og Sektoranalysen 2019.

Også da BaneDanmarks signal og elektrificerings program kan forudses forsinket med 2 år.

Eo. Hsu møde afholdt d. 27.02.2017: Ny ledelse

27. februar 2017

DSB ændrer sin ledelse fra 1. marts

Tine Moe Svendsen bliver ny HR-direktør i DSB som et led i en omorganisering af DSB's ledelse fra 1. marts i år. Tine Moe Svendsen er 46 år og har været i DSB siden 2015. Hun har i perioden været Forhandlingschef og Underdirektør i HR, Aftaler og Vilkår. Tine Moe Svendsen afløser Mette Rosholm, der fortsætter i ledelsen som direktør for det nyoprettede direktørområde Indkøb og Jura.

Med ændringerne i ledelsen følger en række organisatoriske ændringer internt i DSB, der skal være med til at styrke ledelseskraften og få større gevinst af de mange synergier, der er i DSB.

"Med ændringerne har vi skabt det rette organisatoriske grundlag, for at være klar til de udfordringer og muligheder årene frem byder DSB," siger Flemming Jensen, administrerende direktør, DSB.

Direktørkredsen i DSB består fra 1. marts 2017 af følgende:

Administrerende direktør, Flemming Jensen
Økonomidirektør, Thomas Thellersen Børner
Direktør for Drift, Anders Egehus
Direktør for Strategi og Togmateriel, Jürgen Müller
Direktør for Kommerciel, Jan Sigurdur Christensen
Direktør for Kommunikation og Branding, Lars Kaspersen
Direktør for Indkøb og Jura, Mette Rosholm
Direktør for HR, Tine Moe Svendsen

Møde i personalepolitisk udvalg afholdt d. 03.02.2017 (senior, video, personoplysninger)

Møde i mangfoldighedsudvalget d. 28.03.2017

Kommende møder:

16. marts 2017, 19. juni 2017, 12. september 2017, 12. december 2017

- **OSU DSB Vedligehold a/s afholdt d. 16.12.2016 (næste møde d. 20.03.2017)**

Referat af Osu møde d. 16.12.2016 (5 s.) udsendt med kalender uge 5 – 2017

Til samarbejdsudvalgene for DSB Vedligehold, Driftsværksteder og Forsyning.

Som I ved, har Lars Wrist-Elkjær søgt nye udfordringer uden for DSB.

Det er mig en glæde at meddele, at Dan Stig Jensen har sagt ja til at overtage ansvaret for Driftsværksteder. Dan fortsætter med også at have ansvaret for Forsyning.

Dan Stig tiltræder stillingen som underdirektør for Driftsværksteder & Forsyning pr. dd. og vil få en løbende overlevering fra Lars, frem til at Lars' sidste arbejdsdag i DSB den 14. november.

Meddelt at en problemstilling vedrørende eftersyn af hjertestartere er rejst i 3.2 gruppen og efterfølgende er nævnt på et dialogforums møde.

- **OSU DSB Operation afholdt d. 16.12.2016, næste møde afholdes d. 20.03.2017**

Referat af OSU møde d. 19.09.2016 (7 s.) udsendt med kalender uge 51/52 2016

27.02.2017

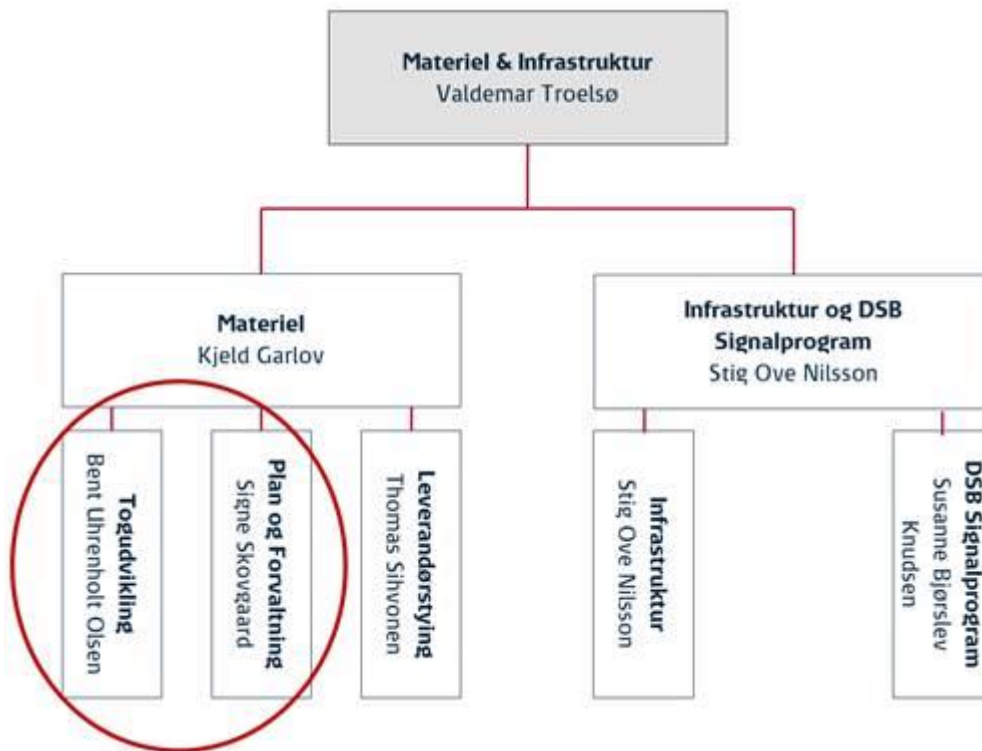
Kære OSU Vedligehold og OSU Operation

Hermed skriftlig orientering om en organisationsændring i enheden Materiel & Infrastruktur, som her til morgen har været drøftet på HSU.

Alle opgaver vedrørende Plan & Forvaltning samt Togudvikling vil fra 1. marts 2017 blive varetaget af Togmateriel, som er en ny enhed i området Strategi & Togmateriel under Jürgen Müller.

Afdelingerne flyttes i første omgang 1:1 med både opgaver og medarbejdere.

Ændringen gennemføres, fordi DSB ønsker at samle ansvaret for nye tog indkøb og forvaltning af eksisterende flåde i et område, idet der over de kommende år forventes at være et stigende antal grænseflader i dette felt. Ændringen er et første skridt i opbygningen af et langsigtet set up med klare roller og ansvar mellem operatøren, vedligeholdelse og materielejer.



Fortsat problemer i forbindelse med kørsel på CBTC-strækningen mellem Jægersborg og Hillerød var der i oktober to og i november et tilfælde, hvor tog var kørt for langt. Lige nu køres der med glatte skinner niveau 4, som er det højeste, på skinner, der ikke er glatte.

Anette Haugaard fortalte, at enmandsbetjening på Lille Syd er blevet godkendt, og at der samme dag ville blive afholdt medarbejdermøde i Næstved om, at depotet skal lukkes.

Harmonisering af kolleganetværk på tværs af Togdrift er tæt på afklaring. Kolleganetværk er aktuelt organiseret under OSU, men der vil komme et oplæg til OSU om, at det overføres til ESU Togdrift.

- at konklusionen på IC4 er:
 - Hvis DSB ikke har IC4, så er der et pladsbehov på ca 8.500 pladser, som ikke kan dækkes af andet materiel på kort bane.
 - MDBF på 3.000 km. er lagt til grund for opgørelsen.
 - Reserveprocent er 50.
 - IC4 er en dyr løsning.
 - DSB skal have de sidste togsæt sat i drift, så puljen bliver på 77 togsæt.
 - Der skal ansættes yderligere 50 håndværkere.
 - Fremadrettet vedligeholdelsesaktivitet vil alene være fokuseret på driftsstabiliserende tiltag.
 - IC4 vil kun blive anvendt frem til indfasning af Fremtidens Tog i 2024. Det betyder nedskrivning på ca. 50 pct. af IC4's værdi.

Linda Søndergård gennemgik den fælles MTAPV-handleplan på overordnet niveau, som også var behandlet ved HSU. Den vil indeholde følgende elementer:

- Stress og balance
- IT – både redskaber og support
- Ledelseskæde
- Rengøring
- Mobning, chikane og uønsket seksuel opmærksomhed

- **OAMSU DSB Økonomi/Personale afholdt d. 19.12.2016 (næste møde d. 17.03.2017)**

Eo. OAMSU d. 03.03.2017: MTA opfølgning

Eo OAMSU afholdt d. 15.11.2016, vedrørende MTA.

Meddelte at MTAPV punkter er de samme som i Operation. Yderligere er der et punkt om problemer med manglende plads i Telegade.

- **ESU DSB Vedligehold a/s, Driftsværksteder afholdt d. 05.12.2016 (næste møde d. 27.03.2017)**

Referat af ESU Driftsværksteder d. 05.12.2016 (6 s.) udsendt med kalender uge 03 – 2017

- **ESU DSB Vedligehold a/s, Forsyning afholdt d. 21.12.2016 (næste møde d. 21.03.2017)**

Referat af Esu møde d. 26.09.2016 (6 s.) udsendt med kalender uge 03 – 2017

Referat af Esu møde d. 21.12.2016 (4 s.) udsendt med kalender uge 05 – 2017

Meddelt at rygepolitik og Rejser i arbejdstøj, er punkter der er meget stor fokus på i Århus.

- **ESU DSB Togdrift afholdt d. 19.12.2016 (næste møde d.22.03.2017)**

Referat af ESU Togdrift d. 19.12.2016 (6 s.) udsendt med kalender uge 03 – 2017

Eo ESU togdrift afholdt d. 14.11.2016, vedrørende MTA

Kollega netværk:

Kim Bilsgaard udpeget som tovholder og er dermed også kolleganetværkets praktiske hånd. Kim har også været i kollega netværket i S-tog og virker som en kompetent og engageret person.

Opgaven har været at, holde det nuværende budget, og altså med de netværkere der er indmeldt, dog med tilførsel af 2 stationsbetjente fra Helgoland, da de jo er tilført fra Øresund.

Den tidligere styregruppe er reelt nedlagt og fremtidens beslutninger, vedrørende netværket, taget i ESU Tog Drift, efter indstilling fra koordinatorgruppen. Dette også ved udvidelse eller indskrænkninger af netværket.

Koordinatorgruppen består af de 12 nuværende koordinatore, hvoraf en er stationsbetjent. Vi har dermed bibeholdt de koordinatore, der allerede var i netværket.

Yderligere vil koordinatorgruppen indeholde 4 medlemmer fra henholdsvis LPO S-tog, LPO, TPO og SPO og selvfølgelig også tovholderen. I alt 17 mand.

Koordinatorgruppen er indkaldt til seminar d. 22-23 maj, på Knudshoved, hvor efter det endelige kommissorium forventes aftalt.

Vi har ikke i styregruppen, ønske at beskrive eksempelvis uddannelse, det må kollega netværkerne, selv være bedst til.

Det nye kolleganetværk, skal fungere inden for de samme rammer som det nuværende.

- **EAMSU Ejendoms- & Stationsservice afholdes d. 17.03.2017 (næste møde d. 22.06.2017)**

Meddelt at Brian H Hansen udtræder af EAMSU og at Jesper K Jensen indtræder i EAMSU

Ad. 7: Regnskab.

Revisionsmøde afholdt d. 26.01.2017 i Aarhus
Næste revisionsmøde afholdes d. 25.04.2017 i Fa

Budget oversigt 4. kvartal 2016 (1 s.) vedhæftet

Godkendelse af årsregnskab 2016:

Regnskab 2016 (5 s.) vedhæftet

Inventarliste af 31.12.2016 (1 s.) vedhæftet

Oversigtsskema lokalgruppe regnskaber 2016 (2 s.) vedhæftet

Til behandling og godkendelse.

Årsregnskab 2016 godkendt

Godkendt årsregnskab skal tilstilles jf. Dj love § 11 stk. 5 Forbundet inden 1. juni

Udbetaling af honorar til revisor pr. 1. april jf. vedtægten § 13

- Budget 2017 (3 s.) - *godkendt på 5. møde d. 09.12.2016 i Ng* og udsendt 23.01.2017

Medlemslister januar kvartal opgjort pr. 31.12.2016 og udsendt d. 01.02.2017

Lokalgruppemidler januar kvartal udsendt d. 25.02.2017

Revideret Tr-fortegnelse af 06.03.2017 (8 s.) med nye medl. tal pr. 01.02.2017 udsendt

Aktuelt medlemstal 30.09.2016: SPO DSB 623 (DSB 251 – DSB Vedl. a/s 372) – Dj i alt 4848

Aktuelt medlemstal 31.12.2016: SPO DSB 623 (DSB 238 – DSB Vedl. a/s 385) – Dj i alt 4809

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Udvikling af områdeguppen

Kommende aktiviteter:

Områdegruppebestyrelsesseminar med næstformænd 10.-11. maj 2017 i Rønde.

Seminar / ex. ord. Tmm (vedtægts tilpasning efter 54. kongres) maj 2017

Hvordan nedbringer vi ”ikke medlemstallet”? (Forslag fra gr. 10.22)

Opfølgning på udviklingsaktiviteter.

Status:

SPO Handlingsplan fra Tillidsmandsmødet 2016 – 2020

Herunder specielt punktet om uddannelse / dygtiggørelse af områdeguppens Amir/Tr'er

Politisk status: 5. udgave af handlingsplan

Emner til fortsat behandling / udvikling

- Sikkerhed – arbejdsmiljø – den attraktive arbejdsplads
- Uddannelse – personlig og faglig udvikling

Områdegruppebestyrelsesseminarerne har ført til 5 handlingsplaner, der skal medvirke til

”at udvikle vore interne møder, skal møderne fremover indeholde tre elementer – information – koordinering – og ikke mindst udvikling”

”Områdegruppen bør udarbejde en egentlig uddannelsespolitik for tillidsrepræsentanter. ”

”Områdegruppen opfordrer til enhver tid såvel nye som gamle Tillidsrepræsentanter til at dygtiggøre sig løbende”

6. udgave Handlingsplan 2016-2020 vil blive udviklet bl.a. på områdegruppebestyrelses seminarer.

Resten af perioden:

Løbende udvikle forretningsgange, procedurer, roller, opgaver, ansvar

Aarhus Letbane i drift september 2017

Kommunal & Regionsråds valg tirsdag d. 21. november 2017

Ordinære Gruppemøder med valg jan/feb 2018

OK2018 (staten) 01.04.2018

Evaluerings af DSB Trafikkontrakt / Sektoranalysen 2019

Valg af medarbejderrepræsentanter til DSB og DSB Vedligehold a/s bestyrelse, marts 2019

Folketingsvalg senest d. 17. juni 2019

EU Parlamentsvalg i 2019

5. ordinære Tillidsmandsmøde april 2020

55. ordinære Kongres 27.-28. okt. 2020 i Kbh

2020-2025 – elektrificering, signalprogram, nye el lok, nye el togsæt, Femern Bælt forbindelsen, Timeplanen

DSB Trafikkontrakt periode udløber 2025

Ad. 8b: OK DI/COI 01.03.2017 – 28.02.2020

OK2017 (DI) 01.03.2017

Samarbejde med Dansk Metal og andre dele af fagbevægelsen (branche fællesskab)

Ny Ok2017 – 3 årig (5-6%)

Protokollaterne fra Industriforliget og en pp-præsentation.

Industriforliget protokollat 1-35 (89 s.)

Industriforliget protokollat 36-38 (6 s.)

PP-præsentation (16 s.) vedhæftet

Der er søndag d. 12. februar indgået forlig om en ny overenskomst på industriens område.

Aftalens varighed bliver på tre år, og at den vil løbe frem til 1. marts 2020.

Aftalen omfatter desuden en lang række forbedringer, blandt andet:

- Fuld løn under forældreorlov
- Bedre forhold for vikarer
- Indførelse af to børneomsorgsdage
- Udvidet mulighed for at holde fri ved barns sygdom
- Ret til seniorordning i op til 32 dage om året
- Bedre elev satser (1,7 %)
- Frit valgs ordningen doubles

Overenskomstaftalen for 2017-2020 indeholder blandt andet:

Uddannelse: Uddannelsesmulighederne forbedres markant. Industriansatte med læse- og skriveudfordringer løftes uddannelsesmæssigt, ufaglærte løftes til faglærte, og faglærte og funktionærer løftes til videregående niveau.

Tillidsrepræsentanten får en større rolle i forbindelse med aftalt uddannelse.

Seniorer: Seniorer får ret til at købe sig til seniorfridage gennem fritvalgsordningen og pensionsindbetaling, hvilket i alt kan give 32 dage.

Børnefamilier: Bliver en forælder kaldt hjem på grund af barns sygdom, har forælderen fortsat ret til barns første sygedag dagen efter.

Forældre til børn op til 14 år får mulighed for at købe sig til to børneomsorgsdage via fritvalgsordningen.

Forældre til børn, der indlægges i åben indlæggelse i hjemmet, får samme rettigheder som ved barns indlæggelse.

Der indføres fuld løn ved forældreorlov.

Pension for funktionærer: Funktionærer sikres pension eller betaling svarende til pensionsindbetaling efter det fyldte 65 år.

Vikarer: Bedre muligheder for at overføre anciennitet for vikarer: vikarbureau til rekvirentvirksomhed, rekvirentvirksomhed til vikarbureau, og mellem vikarbureauer hvis der fortsat arbejdes i samme rekvirentvirksomhed.

Tillidsrepræsentanten får bedre mulighed for at få hurtig afklaring på om der er tale om vikarbejde eller entreprisarbejde.

Lærlinge- og elevsatser forhøjes med gennemsnitlig 1,7 procent pr. 1. marts i både 2017, 2018 og 2019.

Specialdelen i overenskomsten bliver forhøjet med 1,6 procent pr. år.

Historisk uddannelsesløft

Efter- og videreuddannelse er et afgørende element i den nye aftale. Industrien sætter i den kommende overenskomstperiode 200 millioner kroner af til et uddannelsesløft af medarbejderne. Et løft, der ifølge parterne ikke er set lignende før.

- Det bliver et løft, som skal flytte hele uddannelsesniveaet på de danske industriarbejdspladser, hvilket er helt afgørende for Danmarks fremtid. Den teknologiske udvikling på industriarbejdspladserne kræver et væsentligt kompetenceløft. Med denne aftale sikrer vi trygheden og fremtiden for vores medlemmers beskæftigelse, siger formand for CO-Industri, Claus Jensen.

Omfatter 230.000 ansatte i industrien

Overenskomsten mellem Dansk Industri og CO-industri omfatter cirka 230.000 ansatte i industrien og ventes at sætte rammerne for de øvrige overenskomster.

De store grupper i forårets overenskomstforhandlinger er ud over industrien byggeriet med 110.000 beskæftigede, transportsektoren med 80.000, finans med 64.000 og handel og service med 45.000 beskæftigede.

Urafstemning om resultatet – afventer normalløn området (Transport)

Lønforhold og betalingssatser

Mindstebetaling:

Mindstebetaling udgør:	pr. 1. marts 2017	pr. 1. marts 2018	pr. 1. marts 2019
for voksne arbejdere 119,65 kr.	115,65 kr.	117,65 kr.	
for arbejdere under 18 år 68,90 kr.	66,60 kr.	67,75 kr.	

Forskudt tid, skiftehold og overarbejde:

Samtlige tillæg forhøjes med 1,6 procent pr. 1. marts 2017, med 1,6 procent pr. 1. marts 2018 og med 1,6 procent pr. 1. marts 2019.

Betalingssatser i speciel del:

Pr. 1. marts 2017 forhøjes samtlige betalingssatser i "Speciel del" med 1,6 procent, pr. 1. marts 2018 forhøjes de med 1,6 procent, og pr. 1. marts 2019 forhøjes de med 1,6 procent.

Fritvalgslønkontoen bliver reguleret:

- pr. 1. marts 2017 med 0,7% til 2,7%
- pr. 1. marts 2018 med 0,7% til 3,4%
- pr. 1. marts 2019 med 0,6% til 4,0%

Vederlag til tillidsrepræsentanter reguleres:

- For tillidsrepræsentanter med et valggrundlag op til 49 personer fra 8000 kr. til 9000 kr. /årligt.
- For tillidsrepræsentanter med et valggrundlag mellem 50-99 personer fra 15.000 kr. til 16.500 kr. årligt.
- For tillidsrepræsentanter med et valggrundlag over 100 personer fra 30.000 kr. til 33.000 kr. /årligt.

Bestemmelserne træder i kraft den 1. april 2017.

Ok-ansatte deltager i urafstemningen om OK resultatet. Ikke de udlånte tjenestemænd

Ad. 8c: Overgang DI Ok pr. 01.04.2017

Da DSB meldte ud på Hsu møde sept. 2015, at DSB ønskede at indmelde sig i arbejdsgiverforeningen Dansk Industri var begrundelsen, at DSB ønskede et talerør i den offentlige debat, som var uafhængig i forhold til DSB's ejer - Transportministeren - "der er ikke tale om en besparelses øvelse" (citater Flemming Jensen), men som udviklingen er forløbet kan man faktisk godt komme i tvivl om meningen.

Hvis ellers det kan være til nogen trøst, så er FO tillidsmændene lige så frustrerede, som vores er, og afventer som os at komme på kursus i Middelfart, så bliver vi alle forhåbentligt klogere og mere afklaret.

COI afholder Ok kursus for Tillidsrepræsentanter i DSB Vedligehold a/s d. 8.-10. marts 2017 på Fænøsund a/s Oddevejen 8 i Middelfart. Dj sammen med FO og Hk.

DSB Vedligehold a/s overgang til DI overenskomsten:

Tidsliste:

7. sept. Protokollat om DSB Vedligehold a/s tiltrædelse af DI Ok

3. Nov. - møde Dj / Dj SPO i Valby (alle gruppeformænd i DSB Vedligehold a/s udfyldt / underskrevet anmeldelsesblanket af Tr på DI området)

21. Nov. - møde DSB / Dj om Stbtj uddannelsen, herunder honorering af Kørelærere (Ny løn funktionstillæg)

24. Nov. - møde DSB / Dj om overgang DI - (sonderinger)

29.-30. Nov. - medlemsinformationsmøder Dj (Ar - Kbh)

19. dec. – DSB opsiges alle gældende turskifter pr. 31.03.2017

21. Dec - DSB / Hk enige om protokollat vedr. overgang DI

6. jan - møde SPO / Nils Mønsted - status på overgangen

24. Jan - møde Dj / Metal FO om overgang DI - enighed om tæt samarbejde og samtidig underskrift af aftaler - f.eks. arbejdstid

25. jan - møde DSB / Dj om overgang DI - enighed om en række forhold og principper, der skal indskrives som nye lokalaftaler - f.eks. nye ansatte pr. 01.04 ansættes på Funktionærlignende vilkår

1. Feb. - Hb møde - Henrik Horup meddeler Hb, at forhandlingsretten overgår til Områdegruppen, og forhandlinger vil fremover foregå i virksomheden, når omskrivningen / redigeringen af lokalaftaler er på plads

9. Feb - møde FO / SPO i Ar

16. Feb - møde mellem SPO / Nils Mønsted – 5 lokalaftaler

1. marts - ikrafttræden af ny overenskomst på Industriens område gældende 3 år (urafstemning om resultatet)

6. marts - 6. Områdegruppebestyrelsesmøde i Ng

7. marts – opsamlingsmøde Dj / SPO i Valby

8.-10. marts - COI OK kursus Middelfart FO - (metal / el / malere) Hk og Dj

14. marts - kvartalsmøde DSB Vedligehold / Dj SPO

1. april – overgang til DI Ok for Ok-ansatte

Tjenestemændene er alene udskrevet af ”arbejdstidsaftalen i staten” ved overgang til DI Ok

For Tjenestemændene gælder Tjenestemandsløven (TL) - og TL § 45 regulerer løn og arbejdsforhold (grundløn – ikke Ny løn tillæg og bonusløn).

Det foregår i praksis gennem CFU aftalerne. (OAO er en § 49 centralorganisation - samtidig er OAO en overenskomstbærende hovedorganisation) Centralorganisation repræsenterer tjenestemænd. Hovedorganisation repræsenterer overenskomstsansatte.

TL: § 45. Løn- og andre ansættelsesvilkår for tjenestemænd fastsættes ved aftale mellem finansministeren og de i § 49 nævnte centralorganisationer.

Tr informationsmøde overgang DI – d. 3. nov. i Valby

Forhandlingsretten skal ligge i områdegruppen

Indsendt registreringskemaer på Tr til DI til DSB til attestation

Så kom de attesterede tillidsrepræsentant anmeldelseskemaer endelig tilbage fra DSB d. 24. feb.. De blev overdraget til DSB d. 7. november 2016.

Nu kan forbundet få os alle tilmeldt Tr-registeret i COI/DI - således vi kan få adgang til hjemmesidens medlemsservice portal og OK portal. Pjecen om skiftehold er svært savnet. Endvidere at Tr'erne kan få tilstillet deres tillidsrepræsentant vederlag jf. DI OK § 4 stk. 3 - "det kan måske hjælpe lidt på den gode stemning"

Pjece Skifteholdsarbejde – praktisk vejledning 2014 (89 s.) bestilt gennem Dj

Medlemsinformation

Forbundet udsendte en medlemsinformation den 15. september 2016 og har skrevet en artikel i Jernbane Tidende nr. 5/ 2016 om overgangen til ny overenskomst og nye arbejdstidsregler.

Heraf fremgår det, at det overenskomstsansatte stationspersonale fra 1. april 2017 vil blive omfattet af en ny overenskomst, dvs. overenskomsten, der er indgået mellem Dansk Industri og CO-industri med tilpasninger, og at der fra samme dato også vil ske ændringer i arbejdstidsreglerne for de udlånte tjenestemænd i DSB Vedligehold A/S.

På medlemsmøderne vil Forbundet orientere om den nye overenskomst og de nye arbejdstidsregler. På møderne vil der også være mulighed for at stille spørgsmål om overgangen til den nye overenskomst/nye arbejdstidsregler.

Med venlig hilsen

Forbundsledelsen og SPO

Jeg syntes det var godt arrangerede medlemsmøder, en god fremvisning og mange spørgelystne medlemmer. Der blev også stille nogle spørgsmål som forbundsledelsen ville vende tilbage med svar på:

Møde DSB / Dj d. 25. januar

Omskrivning af lokalaftaler: Arbejdstid, 26 weekend friheder tilstræbes, nye ansættelser pr. 1/4, afvikling af tilgodehavende frihed (P2000 konto eller udbetalt), ferie regler, adm af Frit valgs konto, ret til 2 ugers frihed til efter- videreuddannelse (IKUF), oprette paralleltetisk uddannelsesudvalg, fleksjobbere, Tr valg procedurer, nye reviderede ansættelsesbreve,

Nuværende procedure for valg/anmeldelse af Tr samt statens Tr cirkulære fortsat skal være gældende.

Områdegruppen holdt møde torsdag d. 16. feb. med Nils Mønsted, hvor vi drøftede forsættelse/bortfald/omskrivning af lokalaftalerne nr. 12, 17, 19, 20 og 21 i tilpasningsprotokollatet.

Lokalaftale nr. 12: SR2 arbejdsleder - omskrives til et funktionstillæg på kr. 500 pr. vagt.

Lokalaftale nr. 17: Organisering på lagre - gl. aftale med FO Flemming Rasmussen fra 2002 - aftalen videreføres til de sidste 3 navne på bilagslisten er slidt af (oprindeligt 7 navne).

Lokalaftale nr. 19 + 21: EUSR / EUTKG censorer - omskrives til EUD uddannelsen hvor kravet fra Trafikstyrelsen om "anerkendte/godkendte" censorer vil indgå, og ligeledes indgår der generelle lærlingeregler i DI overenskomsten.

Lokalaftale nr. 20: "Arbejds- og ansvarsfordeling iblandt infrastruktur IC3" lokalt Aarhus fra sept. 2007 - ikke længere aktuelt - bortfalder

Derudover blev der drøftet en række andre forhold vedr. overgangen 1/4 på baggrund af de rejste tvivlsspørgsmål fra tillidsrepræsentanter og på de ordinære gruppemøder omhandlende bisidder, rejsetid, ferie afvikling

17.02.2017:

Kære Alle - Jeg havde møde i går torsdag d. 16. feb. med DSB Vedligehold vedr. overgang DI Ok og omskrivning af lokalaftaler.

Vedr. Bisidder: Det har aldrig været overvejet i ledelsen at ændre på adkomst til medbringe bisidder ved personalesamtaler. Vi fortsætter som hidtil, indtil noget andet skulle blive besluttet.

Vedr. antal feriedage efter arbejdstidsnedsættelsen til 34/35 timer om ugen:

Vi fortsætter med noget, der ligner det, vi gør i dag (forholdsvis tildeling ved turnus tjenester). DSB/Dj arbejder på en lokalaftale, der regulerer forholdet.

Vedr. arbejdstid og tjenesterejseaftalen:

Fremadrettet efter 1. april vil § 19 (ude arbejde) og § 20 (rejsearbejde) i DI Ok finde anvendelse. Tjenestemændene vil fortsat være omfattet af tjenesterejseaftalen, dog indskrænket med forhold om arbejdstid. For så vidt angår tjenestemænd følger de reglerne i IO om, hvornår der er tale om en tjenesterejse, fordi tjenesterejser indgår statens arbejdstidscirkulære (§ 7), som vi jo har skrevet tjenestemændene ud af.

IO opererer med rejser til/fra virksomheden til udearbejdssted, fra bopæl til udearbejdssted, hvor rejsen ligger før og efter arbejdstiden samt rejser til udearbejdssted i arbejdstiden.

Omvendt mener jeg, at tjenesterejseaftalen, der angiver dækning for merudgifter til tjenesterejser, fortsat gælder for tjenestemænd.

IO § 19 giver adgang til at indgå en lokalaftale. DSB og SPO er enige om, der skal laves en lokalaftale om forholdet - og gerne administrativt enkelt.

23.02.2017:

Kære Tillidsrepræsentanter i DSB Vedligehold a/s

Ledelsen i DSB Vedligehold kører lige nu som bekendt en proces om nye lokalt aftalte turskifter pr. 1. april.

Det har givet anledning til megen frustration, usikkerhed p.g.a. manglende viden om de overenskomstmæssige arbejdstidsregler, diverse uklarheder osv.

Områdegruppen vil forsøge at opsamle de emner / forhold, der giver anledning til tvivl. Foreløbig har områdegruppen modtaget spørgsmål om:

Norm beregning (årsnorm turnusordninger)

Fridøgns tildeling - (max 10 dage mellem to fridøgn)

Turskifterne skal ikke længere underskrives af parterne, men "aftales". En løsning kunne være, at der tages et referat af mødet mellem ledelse og Tr, hvor nyt turskifte aftales.

Skifteholds tillæg (natpenge / week-end tillæg) Ledelsen har meldt ud, at der kun kan gives et tillæg ad gangen (ma-fr: natpenge - lø/sø/hgd: week-end tillæg)

Ferie afvikling / beregning

Den videre proces:

Vi samler alle tvivlsspørgsmål op på 6. møde mandag d. 6. marts i Nyborg.

Områdegruppeformand og næstformænd mødes med Dj ledelsen i Valby d. 7. marts, hvor vi skal drøfte alle udeståender - uafklarede spørgsmål, udkast til lokalaftaler fra DSB (de 24 oplyste lokalaftaler fra tilpasnings protokollatet, samt forhold rejst af Dj på mødet med DSB d. 25. januar - herunder afvikling af tilgodehavende frihed (nu udsendt af DSB v. Nils Mønsted), vilkår for ansættelse af nye Stbtj pr. 1. april, administration af Frit Valgs kontoen, Tr valgprocedure m.m.) og

hele den videre proces - herunder også implementering af Industriforliget - overenskomstfornyelsen 01.03.2017 til udløb d. 29.02.2020 - løbetid 3 år.

Drøftelsen skal også vurdere på om balancen fortsat er opretholdt, eller om forudsætningerne er ved at skride, og beregningsgrundlaget dermed ikke er retvisende.

COI OK kursus afholdes i Middelfart d. 8.-10. marts (hvor der er afsat noget "alene tid" til hver af de involverede organisationer - FO, Hk, Dj)

Kvartalsmøde mellem DSB Vedligehold a/s og Områdegruppen d. 14. marts (vores adkomst til den administrerende Direktør Anders Egehus).

Ikrafttræden overgang DI OK d. 1. april 2017.

Fridøgn

En fridag er 24 timer + 11 timer (hvileperiode) - i alt 35 timer - § 9: Den normale arbejdstid - 37 timer pr. uge - Arbejdsdøgnet fra 6.00 til 6.00 med mindre andet aftales. Se endvidere bilag 10 - implementering af EU arbejdstidsdirektiv (som vi hidtil har kaldt for: Visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstid)

8 timers natarbejde

(14.02.2017)

Kære Mogens - jeg går ud fra, det er en udløber af jeres debat vedr. EU cirkulære med afledt lovgivning og aftaler - aktuelt: "Visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdstiden"

§6 Stk. 2. Natarbejdere med særlig risikofyldt beskæftigelse eller beskæftigelse, der indebærer en betydelig fysisk eller psykisk belastning, jf. arbejdsmiljølovens § 57, må ikke arbejde mere end 8 timer inden for en 24 timers periode, i hvilken de udfører natarbejde.

Der skelnes mellem alm. farligt arbejde og så "særlig risikofyldt" - vores ranger- og klargøringsarbejde falder ikke ind under de arbejder som Arbejdsmiljøloven fremhæver som "særlig risikofyldt" - se indklip fra AT nederst i denne mail.

Vi er omfattet af beskyttelsen i § 6 stk. 1 (hovedreglen):

§ 6. Den normale arbejdstid for natarbejde må i gennemsnit beregnet over en periode på 4 måneder ikke overstige 8 timer pr. periode på 24 timer.

Dj har indkaldt Områdeguppen til opsamlingsmøde d. 07.03.2017 i Valby om overgang på DI Ok
23.02.2017:

Kære Tillidsrepræsentanter i DSB Vedligehold a/s
Nedenstående info til orientering. Infoen er koordineret med Dj, der har medvirket til udformningen af den endelige tekst. Kh. Jørn

"Kære FO 'er og DJ 'er i Vedligehold - chefer, ledere m.fl. til info

I forbindelse med overgangen til DI-overenskomsten er der 2 kvoter (UA og SF) som skal gøres op.

Generelt:

Generelt skal såvel UA som SF afspadseres/afvikles. Hvis dette pga. produktionen ikke har været muligt, så sker der følgende ifm. overgangen til DI 1.4.2017:

UA:

Gammel UA vil som normalt blive udbetalt 1.4.2017

For Ny UA optjent i perioden 1.10.2016 - 31.3.2017 kan du træffe følgende valg:

- a) Gør ingenting, så vil saldoen pr. 31.3.2017 blive udbetalt
- b) Send en mail til tjenestefordelingen **senest 20.3.2017** og bed om at saldoen pr. 31.3.2017 overføres til afspadsering på "P2000 kvote"

Særlige feriefridage

For Saldoen for SF pr. 30.4.2017 kan du træffe følgende valg:

- a) Udfyld normal formular på abc.dsb om udbetaling (kan ikke bruges til overførsel)
- b) Send en mail til tjenestefordelingen **senest 20.4.2017**, og bed om at saldoen pr. 30.4.2017 overføres til "P2000 kvote til senere afvikling"

Endvidere skal du være opmærksom på:

Omsorg barsel

Omsorg barsel udgår ved overgangen til DI.
Hvis du har fået tildelt omsorg barsel i 2017, kan disse dage afvikles indtil 31.12.2017

Alle andre kvoter videreføres efter gældende regler eller som vi hidtil har gjort.

31.01.2017

Kære medarbejdere i DSB Vedligehold A/S

Den 21. december 2016 blev tilpasningsforhandlingerne mellem Dansk Industri og de store fagforbund: FO, DJ, TL og HK - endeligt afsluttet.

Tilbage udestår, om der skal laves en ny overenskomst for de 43 AC ansatte, og der er stadig drøftelser i gang om dette..

Den 1. april 2017 træder den nye overenskomst i kraft, og vi går nu i gang med at tilpasse lokalaftalerne.

Jeg er klar over, at I har en masse spørgsmål til både jeres ledere og tillidsrepræsentanter.

Vi har i samarbejde med DSB HR afdeling svaret på de oftest stillede spørgsmål på dette abc site.

Hvis de spørgsmål I har ikke er besvaret her, så send dem venligst til Ulla Raun, som vil konsolidere og inkludere i samlingen af "ofte stillede spørgsmål".

Efterhånden som lokalaftalerne tilpasses og falder på plads, vil I få endnu mere lokal information om dette.

I mellemtiden, tak for den fortsatte indsats, som er medvirkende til at vi for januar leverer operatørpunktlighed over mål!

De bedste hilsner

Anders

Ad. 8d: Beretning fra udvalg i områdegruppen

- DSB St. service udvalg – møde d. 21.01.2016 i Fa
- Klg udvalget – møde afholdt d. 13.02.2017 (næste møde 10.04.2017 på Hgl)
- Vk-udvalget – (næste møde: 16.03.2017)
- IT udvalget (møde afholdt d. 17. november 2016 i Ng)

Notat af 06.03.2015 behandlet på 2. møde d. 10.04.2015 i Rønde

Notat af 17. november 2016 udarbejdet, indstilling til godkendelse
Notat af 17. november 2016 godkendt

Stbtj Kåre Jensen gr. 10.16 indtrådte i IT-udvalget m.h.p. oplæring til ny webmaster
Meddelte at det var lidt tidskrævende og at man brugte 8 forskellige programmer. Er endnu ikke så rutineret, men det skal nok komme.

- Uddannelsesudvalget

TUR BU Togklargøring møde d. 20.09.2016

Jan R Christensen udpeget som formand for branche udvalget.

Nils Henning Holm Jørgensen fra DI som næstformand.

Dan B Kirchhoff er indtrådt i udvalget i stedet for Kirsten Andersen.

Møder i 2017: d. 08.02.2017 Fa, d. 17.05.2017 Kbh, d. 30.08.2017 Fa, d. 22.11.2017 Kbh

Vedr. ny stationsbetjent grunduddannelse som erhvervsuddannelse - godkendt i TUR, godkendt af Undervisningsministeriet og godkendt af Trafikstyrelsen.

Det vil være meget trist, hvis planlagt pilothold fra erhvervsskolen med start 01.08.2017 bliver udskudt endnu en gang. Kan konstatere at ny kompetencegivende stationsbetjent grunduddannelse har indgået i organisationsaftale protokollater siden 2008.

(Erhvervsuddannelsen blev i sin tid påtænkt som afløsning for den gamle tjenestemandsuuddannelse, der bortfaldt i 1996, da DSB ophørte med tjenestemandsansættelse af Stbtj.)

Møde mellem DSB og DJ afholdt d. 31.08.2016 og 21.11.2016 vedr. Stbtj EUD.

Parterne er enige om, at man ønsker at tage EUD-elever som Togklargører ind i sommeren 2017, og meget gerne et selvstændigt hold på ca. 12 elever.

Parterne mødtes i november 2016 og drøftede status igen for, at sikre fremdriften. På dette møde medtager DSB en præsentation af, hvorledes man forestiller sig at "sælge" DSB på uddannelserne, således at vi bliver et attraktivt valg for kommende EUD-elever.

Præsentationen laves i samarbejde, af eventuelle eksisterende materialer således, at der ikke bruges unødigt tid og resurser.

Film er udarbejdet, men skal tilpasses.

Første EUD hold sommer 2017 – udpegning af mentorer afventer

Aftalt at klargøringsudvalget og værkstedsudvalget afholder fællesmøde d.10.4.2017

Ad. 8e: Ordinære gruppemøder jan/feb 2017

På de ordinære gruppemøder i januar/februar 2017, indhentes krav til OK18.

Beretning og regnskab skal godkendes.

Lokalgruppen 10.01 - tirsdag den 31. januar 2017

Lokalgruppen 10.02 - mandag den 6. februar 2017

Lokalgruppen 10.03 - torsdag den 2. februar 2017

Lokalgruppen 10.04 - torsdag den 16. februar 2017

Lokalgruppen 10.05 – onsdag den 8. marts 2017 kl. 16.00

Lokalgruppen 10.06 - torsdag den 9. februar 2017

Lokalgruppen 10.07 - fredag den 3. februar 2017

Lokalgruppen 10.08 - tirsdag den 7. februar 2017

Lokalgruppen 10.10 - fredag den 10. februar 2017

Lokalgruppen 10.11 - lørdag den 11. februar 2017

Lokalgruppen 10.13 - onsdag den 15. februar 2017

Lokalgruppen 10.14 - fredag den 20. januar 2017

Lokalgruppen 10.15 - onsdag den 25. januar 2017

Lokalgruppen 10.16 - fredag den 3. februar 2017

Lokalgruppen 10.19 – torsdag den 23. februar 2017

Lokalgruppen 10.20 - fredag den 10. februar 2017

Lokalgruppen 10.21 - onsdag den 11. januar 2017

Lokalgruppen 10.22 - onsdag den 29. marts 2017 kl. 15.00

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Medlemslister januar kvartal 2017

Medlemslister af januar kvartal udsendt d. 01.02.2017

- 1) Medlemslister skal behandles og opbevares forsvarligt og er fortrolige.
- 2) For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt **straks alle ændringer og uregelmæssigheder** til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.

(afskrift af forretningsorden for områdegruppebestyrelsen)

Ad. 9b: Udpegning af ny Webmaster

Områdegruppe ledelsen foreslår, at Kåre Jensen udpeges som ny Webmaster

Indstilling godkendt

Ad. 9c: Revideret bilag over valgte & udpegede af 06.03.2017

Forslag til revideret bilag over valgte & udpegede af 06.03.2017 (6 s.) vedhæftet

Forslag til ændringer markeret med **rød skrift**

Indstilling godkendt.

Ad. 9d: Udtagelse af krav til OK2018 på statens område

Udtagelse af krav til OK2018 på statens område

Indhentelse af krav OK2018. Frist for indsendelse til Dj d. 30.04.2017

Kravene indgået fra de ordinære gruppemøder jan/feb 2017.

Stationspersonalet Områdegruppe DSB ønsker, at forbundet skal rejse følgende krav til OK2018:

CFU:

- Generel lønstigning
- Fjernelse af % afkortningen ved førtidspension
- Pensionsbidrag af alle løndele inkl. SY
- Højere tillæg for skæve arbejdstider

OAØ:

- Sikkerhed i ansættelsen herunder forflyttelser
- Bedre arbejdsmiljø specielt for skifteholds og natarbejde. Bedre vilkår for seniorer
- Bedre tid til at udføre Amir arbejde

Dj organisationsaftaler:

- Tillæg for strækningspatruljekørsel uden adgang til spiselokale, toilet og håndvask (DSB Stationservice)
- Tillæg for opsætning af plakater på Stationer og Perroner (DSB Stationservice)
- Funktionstillæg for perroncar opgaver (kørsel blå vogne – helbreds-godkendte med perroncar certificat – DSB Togservice)

Indstilling godkendt

Ad. 9e: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdegruppebestyrelsesmøder i 2017:

6. møde d. 06.03.2017 i Ng

7. møde / seminar d. 10.-11. maj 2017 med næstformænd

8. møde d. 05.09.2016 i Ng

9. møde d. 02.11.2017 i Ng

10. møde d. 01.12.2017 med næstformænd og julefrokost i Ng

Amir / Tr møde d. 06.04.2017 i Ng

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Områdegruppenæstformanden ønskede bestyrelsen, en god hjemrejse

Mødet afsluttet kl. 15.00

Jørn Nicolaisen	Per Jenner	Dan B Kirchhoff
Jens Christian Andersen	Arne Due Jørgensen	
Jesper K Jensen	Henning E Laursen	
Frank M Larsen	Jørgen K Rasmussen	Jens Martinsen
Steen H Nielsen		Henrik R Frederiksen
Jørn Christensen	Trine N Hansen	Kjeld U Ammonsens
Mogens C Carlsen		