

***Dansk Jernbaneforbund***  
***Stationspersonalet***  
***Områdegruppe DSB***

**- 0 -**

**Bestyrelsesmøde**

**Torsdag den 28. februar 2013**

**klokken 10.30**

**Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,**

**5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88**

***Referat af 6. møde***

**Deltagere:**

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegrupeformand	gr.10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegrupekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Mogens H Christensen	Grupeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Torben M Konradsen	Gruppenæstformand	gr.10.04	Odense
Stbtj Henning E Laursen,	Grupeformand	gr.10.05	Randers
M-stbtj Lasse F Andersen	Grupeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Grupeformand	gr.10.07	Belvedere
M-stbtj Kim Jesper Nielsen,	Grupeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Vbtj Michael M Nielsen	Gruppenæstformand	gr.10.12	København
Phm Johnny B Olsen	Grupeformand	gr.10.14	København
Pgl Frants Mortensen	Gruppenæstformand	gr.10.14	København
Dtm Henrik R Frederiksen,	Grupeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Keld Ammonsens	Gruppenæstformand	gr.10.17	København
M-stbtj John Dickov	Grupeformand	gr.10.18	Kastrup
M-stbtj Jørn Christensen	Grupeformand	gr.10.19	København
Stbtj Bo H Sieck	Grupeformand	gr.10.21	København
Stbtj Kåre Jensen	Folkevalgt revisor	gr.10.16	Kastrup

**Afbud:**

M-stbtj Jan N Søndergaard,	Grupeformand	gr.10.04	Esbjerg
M-ktbtj Erik Christensen	Grupeformand	gr.10.12	København
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Grupeformand	gr.10.17	København
M-stbtj Henrik V Blunck	Grupeformand	gr.10.09	Kalundborg

**Indkaldelse:**

1. indkaldelse (6 s.) udsendt d. 11.01.2013 var vedlagt følgende bilag:

- *Referat af 5. møde d. 14.12.2012 i Ng (27 s.)*
- *Bilag over valgte & udpegede af 14.12.2012 (5 s.)*

2. indkaldelse (34 s.) er vedlagt følgende bilag:

- *Budget 2013 (3 s.)*
- *Årsregnskab 2012 (5 s.)*
- *Inventarliste af 31.12.2012 (2 s.)*
- *1. udgave Lokalgrupper årsregnskaber 2012 oversigt (1 s.)*
- *Resultatopgørelse / prognoseskema 4. kv. 2012 (1 s.)*
- *1 udk. revideret forretningsorden for områdegruppebestyrelsen (5 s.)*
- *Rev. Tr-fortegnelse af 20.02.2013 (7 s.)*
- *Rev. Amir liste af 22.02.2013 (2 s.)*
- *Notat arbejdsmiljøarbejdet i Dj (9 s.)*
- *Ok 13 resultat (13 s.)*
- *Ok 13 bilag (26 s.)*

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

## **Dagsorden:**

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

### **Ad 1. Mødets åbning.**

Områdegruppeformanden bød velkommen til 6. møde i områdegruppebestyrelsen. Særlig velkommen til Folkevalgt Revisor Kåre Jensen, der deltager i dagsordenens pkt. 7 jf. FO pkt. 5 (godkendelse af årsregnskabet) og til ny gruppenæstformand Frants Mortensen gr. 10.14

Her i områdegruppen arbejder vi for helheden og ikke kun for snævre lokalgruppe interesser

Meddelte afbud fra Per Svendsen gr. 10.17, næstformand Keld Ammonsens deltager i stedet. Jan N Søndergaard 10.04, næstformand Torben Konradsen deltager i stedet. Erik Christensen 10.12, næstformand Michael M Nielsen deltager og endelig også afbud fra Henrik V Blunck 10.09

Erik Christensen fratræder sin stilling pr. 1.11.2013 og Michael M Nielsen vil fungere som konstitueret formand for gr. 10.12 til det ordinære gruppemøde i 2014.

John Dickov er på gruppemødet i gr. 10.18 valgt som gruppeformand. John var tidligere konstitueret formand.

Meddelte områdegruppen havde modtaget div. takkekort for udvist opmærksomhed

Meddelte at opstillingsprocessen af kandidater til kommunal- og region- rådvalget tirsdag d. 19. november 2013 nu er i gang.

### **Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.**

Mødeleder: Johnny B Olsen gr. 10.14

### **Ad. 3: Godkendelse af referat af 5. møde d. 14.12.2012 i Ng**

Referat af 5. møde med næstformænd den 14.12.2012 i Ng (27 s.), udsendt med 1. indkaldelse 6. møde d. 11.01.2013 til godkendelse og underskrift

Ikke indgået nogen skriftlige bemærkninger til referatet.

Referat af 5. møde d. 14.12.2012 i Ng godkendt

#### **Ad. 4: Beretning fra virksomheden.**

**DSB**

18.12.2012

#### **DSB og AnsaldoBreda indgår aftale om slutleverance af IC4- og IC2-togsæt**

- DSB og AnsaldoBreda indgår aftale om slutleverancen af IC4- og IC2-togsættene.
- Alle togsæt skal leveres inden udgangen af oktober måned 2013, sker det ikke kan DSB annullere resten af togsættordren.
- AnsaldoBreda anerkender DSB's kompensationstilgodehavende på 550 mio. kr. for de forsinkede togsæt, og DSB afgiver ordre på en række vitale reservedele og opgradering af tog-computersoftware.
- DSB sikrer aftale om overdragelse af computersoftware mv.
- Aftalen afklarer en række væsentlige usikkerheder og stridspunkter, men ændrer ikke ved at IC4 leverancen har været et ulykkeligt kapitel i DSB's historie.

AnsaldoBreda er forsinket med leverancen af 22 IC4-togsæt og 14 IC2-togsæt, og der er usikkerhed om den fremtidige leverance af en række vitale reservedele samt om opgradering af togcomputersoftware (TCMS). DSB har i mere end et år forhandlet med AnsaldoBreda om konsekvenserne af den forsinkede slutleverance og tilbageholdt betalinger siden februar 2012. Nu har parterne indgået en aftale om slutleverancer for IC4 og IC2.

"Aftalen afklarer en række væsentlige usikkerheder og stridspunkter, men den ændrer ikke ved, at IC4-leverancerne har været en ulykkelig situation for alle parter," udtaler Frank Olesen, ansvarlig for IC4-programmet.

Aftalen giver DSB mulighed for at annullere togsæt, hvis AnsaldoBreda ikke lever op til de nye leveringsfrister, henholdsvis ultimo september 2013 for IC4 og ultimo oktober 2013 for IC2.

"Det har fra flere sider været nævnt, at DSB burde hæve IC4-kontrakten. Mange juridiske forhold skal være opfyldt samtidigt, for at vi under den nuværende kontrakt kan hæve, og konsekvenserne ville være både uklare, årelange og risikobetonede. Den nye aftale anerkender vores kompensationstilgodehavende og giver os utvetydig mulighed for at annullere restleverancerne, hvis der sker yderligere forsinkelse," siger Frank Olesen.

**FAKTA:**

- Aftalen giver DSB annulleringsret for de togsæt, der ikke er leveret til en bestemt dato (ultimo september 2013 for IC4 og ultimo oktober 2013 for IC2).
- Aftalen giver DSB rettighed og mulighed for selv eller i partnerskab at tage ansvaret for videreudviklingen af TCMS-systemet.
- Aftalen indeholder køb af en række vitale ydelser/rettigheder/værktøjer bl.a. ekstra bogier.

- DSB overtager fra AnsaldoBreda aftalen med DSB Vedligehold om at opgradere resten af NT-togsættene. Overtagelsen ændrer ikke ved det forhold, at fastprisaftalen har været tabsgivende for DSB Vedligehold.
- AnsaldoBreda anerkender DSB's kompensationstilgodehavende på 550 mio. kr.
- Rabataftalen på 500 mio. kr. (hvoraf ca. 200 mio. kr. er udnyttet) forlænges til ultimo september 2013.

DSB har ikke yderligere kommentarer.

DSB Kommunikation

15.01.2013

### **DSB Underdirektør suspenderet, mens undersøgelse pågår**

Der er i dag afholdt møde mellem DSB's formand, Peter Schütze, administrerende direktør, Jesper Lok, og advokatfirmaet Bruun & Hjejle om en ekstern undersøgelse af DSB's samarbejde med PR-bureauet Waterfront.

Undersøgelsen skal afdække den sag, hvor PR-bureauet Waterfront ifølge Danmarks Radio har haft en DSB-kritisk journalist ansat i årene omkring 2009 med det formål at sikre, at han havde travlt med andre opgaver end at skrive artikler om DSB. Ifølge Danmarks Radio skulle Waterfront være betalt af DSB under den daværende DSB-ledelse for at holde journalisten beskæftiget.

Forud for dagens møde havde advokatfirmaet modtaget det indledende materiale i sagen til vurdering. På baggrund af dagens møde har DSB besluttet, at underdirektør Peder Nedergaard-Nielsen bliver suspenderet så længe undersøgelsen finder sted.

Om kommissoriet og tidsplanen for undersøgelsen, som forventes at være færdiggjort i løbet af de næste par dage udtaler Jesper Lok:

„Vi er ved at færdiggøre kommissorium samt plan for proces og forløb af advokatundersøgelsen, der skal give os fuld klarhed over denne sag. Vi har som alle andre en interesse i en så hurtig og grundig undersøgelse som muligt og også i en så åben afrapportering som muligt,“ og fortsætter:

„Lad mig igen understrege, at de i medierne beskrevne metoder ikke er forenelige med den måde, DSB ønsker at drive forretning.“

05. 2. 2013

### **DSB forventer overskud på 100 mio.**

### **DSB forventer at komme ud med et solidt resultat for 2012. Væk er de blodrøde tal fra 2011**

DSB regner med, at man i 2012 lander på et solidt plus. Bestyrelsen i selskabet har på et møde tirsdag fået det foreløbige resultat.

Forventningen er, at DSB vil opnå et resultat før skat på 100 millioner kroner.

- Vi har vendt udviklingen, men er langt fra i mål, siger direktør i DSB Jesper Lok i en kommentar til resultatet.

### **Vender blodrøde tal**

Og kommer tallet til at holde stik, når det endelig regnskab offentliggøres 22. marts, har DSB formået at vende blodrøde tal for 2011 til et stort plus.

I 2011 endte bundlinjen på et underskud før skat på hele 858 millioner kroner.

Og det var blandt andet det svenske datterselskab DSB Väst, og bremseproblemer med de skandaleombruste IC4-tog, som trak regnskabet i rødt.

12-02-2013

### **Påtænkte opsigelser i administration og ledelse**

#### **Sideindhold**

I fredags blev det meldt ud, at DSB som følge af den økonomiske situation skal reducere antallet af medarbejdere. På et ekstraordinært HSU-møde i dag blev behandlingen af tidsplan, kriterier og vilkår for de påtænkte opsigelser i administration og ledelse afsluttet. Samtaler med ledere og medarbejdere, som vil blive berørt af opsigelserne, vil blive gennemført henholdsvis mandag den 18. februar og tirsdag den 19. februar 2013. Nærmeste leder vil orientere sine medarbejdere mere præcist om, hvilken procedure der vil være på dagen. Medarbejdere og ledere, der berøres af opsigelserne og som ikke har mulighed for at være på arbejde henholdsvis mandag eller tirsdag, vil blive kontaktet ad anden vej.

8.2.2012

### **IFO 13/14**

Meddelelse om påtænkte opsigelser

Som følge af DSB's økonomiske situation er det besluttet, at der skal ske en reduktion af medarbejderstyrken. Reduktionen vil ske ved bla. omplaceringer og naturlig afgang, men det forventes også at det er nødvendigt at opsiges medarbejdere.

- Opsigelserne forventes gennemført i februar / marts måned
- Antallet forventes op til 300 medarbejdere (Hk, FO, AC og DJØs dækningsområde)
- Der vil være tale om opsigelser blandt, både overenskomst ansatte, kontraktansatte og tjenestemænd.

### **Farvel til 109 ledere og administrativt ansatte i DSB**

19-02-2013

Ledere, akademikere og kontorpersonele fra alle direktørområder er omfattet af de seneste to dages opsigelser. Samlet set er der i løbet af dagen i går og i dag varslet opsigelser af 96 medarbejdere og 13 ledere:

Det er desværre nødvendigt at opsiges en række ledere og medarbejdere, i processen med at skabe et sundt og bæredygtigt DSB. Det er nogle hårde dage at komme igennem, især for de kolleger, der er blevet opsagt, men også for dem, der bliver tilbage, siger personaleledende Steen Schougaard Christensen.

Besparelserne på det administrative område er fundet bredt i organisationen, blandt andet ved lukning af Kursuscenter Østerport og nedlæggelse af DSB visuel.

## **Kundecenter**

De ansatte i kundecentrene er ikke omfattet af dagens opsigelser. Der er til gengæld varslet en række omplaceringer på området, fordi kundecentret i Randers lukker, og opgaverne flyttes til Høje Taastrup. Kundecentret i Aalborg omdannes til et servicecenter og endelig flyttes også Grupper og Arrangementer fra Herning til Høje Taastrup. Medarbejderne i Kundecentrene blev informeret om disse ændringer i sidste uge.

## **Effektiviseringsaftale er godkendt**

Der er mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund enighed om en effektiviseringsaftale for 2013 og 2014 for medarbejdere indenfor Dansk Jernbaneforbunds dækningsområde, der indgår i den daglige drift.

Aftalen omhandler blandt andet:

- øget enmandsbetjening
- tilpasning af servicekoncept
- nedlæggelse af sidebanegrupper
- individuel optjening af UA tid for lokomotivpersonale
- øget tjenestelængde weekend/skæve helligdage for lokomotivpersonale
- øget fleksibilitet mellem stations- og lokomotivpersonale
- eventuelle yderligere tiltag gældende for 2014 for stationspersonalet drøftes ultimo 2013

Effektiviseringerne vil ske via naturlig afgang, omplaceringer og ansættelsesstop. Der er nogle få undtagelser, hvor et fåtal af Dansk Jernbaneforbunds medlemmer, som sidder i administrationsvendte supportfunktioner, er blevet afskediget.

DSB vil informere relevante ledere mere detaljeret de kommende dage.

Med de igangværende effektiviseringer er det vores mål at være på plads med genopretningsplanen Sundt DSB ved indgangen til 2014, og dermed stå med et DSB der i langt højere grad er i økonomisk balance og samtidig skabe en virksomhed, der på fair markedsvilkår - både kan og vil konkurrere, siger personaledirektør Steen Schougaard Christensen

## **Fakta:**

Reduktionen i medarbejderstaben og omplaceringerne er et led i Sundt DSB, der skal forbedre DSB's økonomi med en mia. kroner frem mod 2015. Planen, der blev lanceret i februar sidste år betyder, at DSB skal reducere med, hvad der svarer til 1200 fuldtidsansatte over en 3 årig periode. I 2012 reducerede vi antallet med omkring 650. Med en kombination af opsigelser, frivillige fratrædelser og naturlig afgang, forventer vi at være i mål med SUNDT DSB ved udgangen af 2013.

Antal ledere og administrativt ansatte opsagt fordelt på direktørområder:

Økonomi	31
Kommerciel	27
Personale	14
DSBVedligehold	13
Fjern- & Regionaltog	11
Stabsfunktioner	7
Trafikteknik	5
S-tog	1

19.02.2013

## **Lokoførere og togpersonale undgår DSB-fyringer**

**Det ser ud til, at Dansk Jernbaneforbunds medlemmer går fri af fyringer. Hovedbestyrelse skal godkende plan.**

DSB vil ikke fyre hverken lokomotivførere, stationsbetjente og togpersonale i den omfattende spareplan, der bliver iværksat tirsdag morgen, og som skal sætte togselskabets omkostningerne ned med en milliarder kroner til næste år.

Dansk Jernbaneforbunds hovedbestyrelse skal senere tirsdag tage stilling til en effektiviseringsaftale. Og bliver det et ja, vil det betyde, at effektiviseringer på Dansk Jernbaneforbunds dækningsområde sker uden afskedigelser, oplyser forbundet.

"Hvis aftalen godkendes, vil der blive informeret så hurtigt som muligt vedrørende aftalens konkrete indhold og de effektiviseringstiltag, der således er sagt ja til. Dette vil forventeligt ske tirsdag sidst på eftermiddagen," skriver forbundet på sin hjemmeside.

### **Tjener for få penge**

At man nu skal ud og fyre - igen - skyldes, at DSB tjener for få penge og skylder for mange væk. Derfor må man spare sig til overskud.

Samlet forventes det, at op mod 300 ansatte i DSB vil få en fyreseddel i løbet af dagen.

Togselskabet informerede tidligere i februar De Regionale Arbejdsmarkedsråd om den forestående fyringsrunde. Rådet skal nemlig informeres, før der sker masseafskedigelser i et selskab.

Og da Dansk Jernbaneforbunds medlemmer ser ud til at gå fri, er det især HK's medlemmer, der rammes af afskedigelser, som TV2 News erfarer bliver ført ud i livet tirsdag.

### **Allerede 1.000 færre stillinger**

Det seneste år er der allerede blevet over 1000 færre stillinger på HK-området.

"Uanset hvor mange gange man har skåret i det administrative personale, er økonomien ikke blevet spor bedre."

"Det må være fordi man ganske enkelt ikke har været i stand til at holde styr på økonomien på andre områder," har formanden for HK Trafik og Jernbane Andreas Hasle tidligere sagt til Børsen.

Allerede sidste år oplyste DSB, at man forventer at nedlægge mellem 400 og 430 stillinger på HK-området frem mod 2015.

19.02.2013

## **DSB siger farvel til ansatte i dag**

I dag modtager flere hundrede DSB ansatte en kedelig besked - og en fyreseddel.

Op mod 300 DSB medarbejdere vil ifølge TV 2s oplysninger miste deres job som led i en spareplan. Cirka 150 af medarbejderne får en fyreseddel, mens resten skal ske ved naturlig afgang.



DSB skal spare en milliard kroner inden 2014 på grund af svigtende indtjening og høj gæld.

Allerede i går fik de første en fyreseddel. I dag følger mange flere.

DSB vil først senere på dagen udtale sig. Det sker efter fyringsrunden.

### **I følge TV 2's oplysninger går rammer fyringerne således:**

- De næste år vil der blive lukket for billetsalg mange steder i provinsen. Fremover vil der kun være DSB-butikker i Århus, Odense, København og Kastrup.

- Op mod 170 stillinger skal nedlægges blandt tog- og lokoførerne. Det skal ske over de næste to år ved naturlig afgang.

-15 kontorfuldmægtig-stillinger bliver sløjfet i administrationen.

- Desuden får 73 HK-ansatte en fyreseddel, primært i København.

19.02.2013

### **DSB skærer 109 stillinger i toppen og på kontorerne**

96 ansatte og 13 ledere er blevet fyret i DSB mandag og tirsdag. Fyringerne rammer i toppen og på kontorerne.

Den seneste fyringsrunde i DSB rammer ledere, akademikere og kontorphonale fra alle direktørområder i selskabet, lyder det i en pressemeddelelse fra DSB.

Ifølge DSB er der samlet set varslet opsigelser af 96 medarbejdere og 13 ledere i løbet af mandag og tirsdag.

- Det er desværre nødvendigt at opsiges en række ledere og medarbejdere i processen med at skabe et sundt og bæredygtigt DSB.

#### **Kundecentre går fri**

- Det er nogle hårde dage at komme igennem, især for de kolleger, der er blevet opsagt, men også for dem, der bliver tilbage, siger personalechefen i DSB Steen Schougaard Christensen i en pressemeddelelse.

Besparelserne på det administrative område er fundet bredt i organisationen, blandt andet ved lukning af Kursuscenter Østerport og nedlæggelse af DSB visuel, oplyser DSB.

De ansatte i kundecentrene er ikke omfattet af tirsdays opsigelser.

#### **... men ikke i Randers**

Der er til gengæld varslet en række omplaceringer på området, fordi kundecentret i Randers lukker, og opgaverne flyttes til Høje Taastrup.

Kundecentret i Aalborg omdannes til et servicecenter og endelig flyttes også Grupper og Arrangementer fra Herning til Høje Taastrup.

DSB vil heller ikke fyre hverken lokomotivførere, stationsbetjente eller togpersonale i denne omgang, fordi Dansk Jernbaneforbund har accepteret en effektiviseringsaftale for personalet i 2013 og 2014.

## **Ansættelsesstop og omplaceringer**

Aftalen betyder blandt andet, at der bliver øget enmandsbetjening, personalet skal arbejde længere på weekender og helligdage, og der skal være mere fleksibilitet mellem stations- og lokomotivpersonale.

Effektiviseringerne vil ske via naturlig afgang, omplaceringer og ansættelsesstop.

### **1200 fuldtidsansatte skal ud**

- Med de igangværende effektiviseringer er det vores mål at være på plads med genopretningsplanen Sundt DSB ved indgangen til 2014, siger Steen Schougaard Christensen.

Spareplanen Sundt DSB skal forbedre DSB's økonomi med en milliard kroner frem mod 2015. Planen blev lanceret i februar sidste år og betyder, at DSB skal af med, hvad der svarer til 1200 fuldtidsansatte over en treårig periode.

/ritzau/

17. feb. 2013

## **Ældre fyrede tjenestemænd er blevet snydt**

Staten har sparet mange penge ved at fyre ældre tjenestemænd. EU's generaladvokat beskylder staten for aldersdiskrimination.

kl. 08:11

Den danske stat begår aldersdiskrimination, når ældre fyrede tjenestemænd bliver snydt for tre års rådighedsløn.

Det slår EU's generaladvokat fast over for EU-domstolen i en sag, som Danmarks Jurist- og Økonomforbund DJØF har rejst på vegne af en fyret tjenestemand.

Han blev fyret fra sin tjenestemandstilling da den blev nedlagt i forbindelse med kommunalreformen i 2006. Efter reglerne skal han ved firing have tre års rådighedsløn, men den erstattes automatisk af den lavere tjenestemandspension, når tjenestemanden når pensionsalderen.

### **Ældre er billigere at fyre**

- Den praksis betyder, at tjenestemænd over 62 år er billigere at fyre end deres yngre kolleger, siger advokat Pernille Due Vesterheden fra DJØF.

Hvis EU-domstolen følger generaladvokaten, og det gør domstolen i de fleste tilfælde, kan det koste staten et millionbeløb i erstatning til fyrede tjenestemænd.

DJØF har omkring 60 lignende sager på vej, og også andre forbund står på spring, skriver Politiken. Dommen ventes inden for tre måneder.

Kravet er, at den tidligere statsamtmand får forskellen mellem pension og løn i erstatning. Beløbet er endnu ikke endeligt gjort op, men Djøf skønner, at det er på mellem 1,25 og 1,5 millioner kroner.

### **72-årig er ikke på pension**

Generaladvokaten lægger i sit forslag til afgørelse vægt på, at der skal tages hensyn til, om den afskedigede tjenestemand ønsker at gå på pension, eller om han er parat til at påtage sig en ny stilling.

Den nu 72-årige tidligere amtmand er fortsat censor på Aarhus Universitet, er ministerudnævnt formand i et statsligt råd og et statsligt nævn og sidder i bestyrelsen for to private fonde.

18.12.12

*Samarbejdssekretariatet*

*Kursuskalender2013*

- 29. januar | Ry
- 5. februar | ved Østerport station
- 14. marts | København K
- 21. marts | Ry
- 18. april | København K
- 28. maj | Ry
- 12. juni | København K
- 28. august | København K
- 29. august | Ry
- 3. oktober | København K
- 30. oktober | Ry
- 5. november | København K
- 4. december | Ry
- 5. december | København K

**Forbundet**

18.12.2012

**Den økonomiske situation i DSB**

**Dansk Jernbaneforbund er bekendt med at dagens aviser er fulde af skriverier om DSBs pressede økonomiske situation. Vi har pt. ikke yderligere kendskab til hverken situationen eller hvad DSB agter at foretage sig i den forbindelse.**

Når DSB har besluttet hvilken strategi de ønsker at anvende for at rette op på situationen, så forventer Dansk jernbaneforbund naturligvis at blive kontaktet af virksomheden, hvis planerne omfatter vores medlemmers arbejdssituation.

Dansk Jernbaneforbund deltager allerede konstruktivt i de effektiviseringsprocesser virksomheden iværksatte ved årsskiftet 2011/2012. Disse processer forventer vi naturligvis vil fortsætte, og effektiviseringerne har netop til formål at rette op på økonomien i virksomheden.

13.01.2013

**Effektivisering i DSB**

**Dansk Jernbaneforbund og DSB har påbegyndt en møderække, hvor effektiviseringer for 2013-2014 er på dagsordenen. Der er endnu kun tale om indledende drøftelser, og der er således stadig langt til en mulig aftale.**

Møderækken er foreløbig aftalt for januar måned. Det er endnu for tidligt at sige, hvor lang tid der reelt vil gå endnu inden der evt. foreligger en aftale ml. parterne. Dansk Jernbaneforbund vil naturligvis informere, så snart der er noget konkret at informere om.

Så længe der ikke er kommet en officiel udmelding fra forbundet, kan alle medlemmer være forvisset om, at der ikke er indgået aftale om effektivisering for 2013-2014.

31.01.2013

### **DSB lader medarbejdere i stikken**

**Dansk Jernbaneforbund har de seneste dage set, hvordan et mediestormvejr har ramt DSB med udgangspunkt i virksomhedens serveringsvogn. I stedet for at drage omsorg for sine egne medarbejdere og stå sammen med dem om at få rettet de mange alvorlige misforståelser, valgte DSB i stedet at kaste en hel medarbejdergruppe for ulvene.**

Dansk Jernbaneforbunds formand Henrik Horup udtaler i den forbindelse:

- Jeg er rystet og jeg er gal over, at virksomheden vælger at hænge deres egne medarbejdere ud i offentligheden på den måde. Virksomheden ved, hvilke udfordringer togpersonalet slås med hver eneste dag. Nu skal vi samtidig til at kæmpe med massevis af kunder, der helt har misforstået hvad togførere reelt tjener og hvilke opgaver de udfører. Misforståelser, som DSB kunne have hjulpet os med at korrigere.

- Det er ikke en stor offentlig virksomhed som DSB værdigt at gemme sig bag medarbejderne på den måde. Ledelsen lader kort sagt medarbejderne betale prisen for deres egen utilstrækkelighed. Ikke nok med at arbejdsmiljøet i virksomheden i forvejen er presset, da alle ved, at DSB skal spare og effektiviserer for et meget stort millionbeløb. Det er bestemt ikke blevet bedre af, at medarbejderne nu oplever en virksomhed, der på ingen måde tager medarbejderne i forsvar, når sådan et angreb går i gang.

- Vores medlemmer binder Danmark sammen, mens andre offentlige ansatte sørger for at sundhedsvæsenet fungerer, at retssystemet kører og at børn og unge får en uddannelse. Det er alt sammen vigtige funktioner. Vi oplever gang på gang at visse politiske kræfter ønsker at bringe disse hårdtarbejdende mennesker og de samfundsinstitutioner og offentlige virksomheder de tilhører i miskredit. Nu er turen så kommet til DSB og DSBs personale. Hvis man tror, at vi kan få samfundet til at fungere, ved gang på gang at træde på de fagkategorier og mennesker, der hver dag arbejder for at holde samfundshjulene kørende, så tager man grundigt fejl.

- Jeg håber at DSB vil tage ved lære af denne historie. Jeg håber at virksomheden vil indse, at medarbejderne er virksomhedens stærkeste resurse, og at vi alle sammen er på samme hold. Det er en fælles opgave at få DSB til at køre. Derfor er det også en fælles opgave at tage vare på virksomhedens renommé. Hvis ikke DSB er klar til at gå i offensiven for at forsvare sine egne medarbejdere, så må vi jo gøre det, men det skuffer mig, at virksomheden ikke har udvist større fællesskabsånd med medarbejderne i denne sag.

29.01.2013

Dansk Jernbaneforbund har netop udsendt nedenstående pressemeddelelse:

### **DSB skyldig i uanstændig ansvarsforflygtigelse**

Dårligt købmandskab og mangelfuld ledelse har kørt DSBs salgsvogne i sæk. Så enkelt kan det siges. DSB har selv bragt sig i den situation de nu står i. At forsøge at skyde skylden på medarbejderne er ikke virksomheden værdig.

Det virker som ren taktik, når DSB midt i en overenskomstforhandling går ud og klager sin nød i pressen, og entydigt peger på medarbejdernes løn, som den væsentligste faktor for, hvorfor salgsvognene ikke løber rundt. Men i bund og grund handler det om at lægge ansvaret fra sig.

DSB har haft masser af muligheder både i 2012 og tidligere år, for at få en fornuftig forretning bygget op omkring salgsvognene, men opgaven er ikke blevet løst af de chefer, der løbende har været sat på opgaven.

Dansk jernbaneforbund deltager i øjeblikket i de indledende drøftelser med DSB om mulige effektiviseringer i 2013/2014. Derfor er vi chokerede over, at de nu vælger at gå ud og angribe en hel medarbejderkategori på denne måde, endda med nogle tal i hånden, hvor vi vil tillade os at stille spørgsmålstegn ved beregningsmodellen.

Togpersonalet i DSB har været en af de personalegrupper, der har båret i flok og påtaget sig en mængde ekstraopgaver i forbindelse med effektiviseringerne i 2012. DSBs andel af disse tiltag er til gengæld udeblevet hvorfor den effektiviseringsværdi, som virksomheden kunne have opnået ikke er blevet høstet ó alene på grund af sløset ledelse.

Vi ønsker ikke at forhandle løn gennem pressen, men vi synes at diskussionen om DSBs serviceniveau er både god og nødvendig. Vi og vores medlemmer ønsker i bund og grund at være med til at levere det bedste togprodukt til danskerne som overhovedet muligt. Hvis DSBs forretningskoncepter og ledelse ikke kan få et simpelt servicekoncept i en servicevirksomhed til at fungere, så er der noget galt, og det er sjældent nederst i hierarkiet man skal lede efter de alvorligste defekter.

### **Hb møde d. 19.02.2013**

#### **OK 2011 ó afsluttet**

Organisationsaftalerne fra Ok11 er godkendt af moderniseringsstyrelsen og blevet underskrevet af parterne. Lagt på Dj hjemmeside.

Organisationsaftalen mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund er nu underskrevet. Moderniseringsstyrelsen havde gjort indsigelse mod, at Ansættelsesbetingelser for Stationspersonalet blev indskrevet i organisationsaftalen.

Ansættelsesbetingelserne for Stationspersonalet, er nu en lokalaf tale mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund.

gældende underskrevne organisationsaftaler mellem DSB og DJ samt mellem DSB Vedligehold a/s og DJ.

Bemærk bilag 12 - arbejdstidsregler for stationsbetjente

vores arbejdstids protokollat kom med i den endelige underskrevne udgave og godkendt af Moderniseringsstyrelsen.

Vores protokollat om ansættelsesbetingelser for stationsbetjente kom ikke med i endelig udgave, men er gældende som en lokalaftale mellem DSB og DJ.

### **OK 13**

Ny 2 årig aftale mellem Finansministeren og CFU. 1,62% + 0,5% til lokal løndannelse (Ny Løn). 1,1% udmøntes som generelle lønstigninger pr. 01.04.2014. De 0,61% pr. 01.04.2012 udligner vores "gæld" på reguleringsordningen. Reguleringsordningen fortsætter. Arbejdstidsreglerne blev ikke åbnet - kun på Lærer området.

Tryghed & Kompetenceudvikling ó FUSA ó Fonden til udvikling af statens arbejdspladser

Revideret SU-aftale. Hensigtserklæring om øget fokus på tillid og samarbejde

Atp sats hæves fra sats F til sats A. Nu ens sats for alle. Atp bidraget hæves med 389 kr. og udgør pr 1. jan. 2014 kr. 3.240 årligt

Depotsikring ó kollektiv ordning ó depotet kan udbetales til nærmeste pårørende, hvis døden indtræder inden pensionering

Nu indgår afdødes pensionsdepot i den kollektive pensionsformue. Pr. 1. januar 2014 kan depotet videreformidles til pårørende / boet (fortolkes jura) ó lidt det samme som ørefonden i lotto og tips

Gruppelivsforsikringsordningen omfatter nu deltidsansatte med minimum 15 timer om ugen

Førtidspensionsfradraget for tjenestemænd født før 1. januar 1959 % afkortes egenpensionen med 1 % for 65 eller 66 årige eller indtil folkepensionsalder opnås

Født efter 1. januar 1959 ó aftale jf. bilag I

Ok 13 resultat (13 s.) og Ok 13 bilag (26 s) vedlagt 2. indkaldelse 6. møde

Efter CFU forliget åbner 4 ugers- vinduet for de lokale forhandlinger. Derefter sendes det samlede resultat til urafstemning blandt medlemmerne.

DSB og Dj startede fredag d. 8. feb. drøftelser om fornyelse af organisationsaftalerne.

Kompetencegivende uddannelse til stationsbetjente samt honorering for oplæring indgår Standardisering af funktions- og stillingsbeskrivelser (ny uddannelsesansvarlig i DSB Camilla Selck)

Hb vurderede resultatet som bedst opnåelige i situationen og anbefaler et ja ved kommende urafstemning.

Her efter er der 4 uger til at indgå aftaler mellem henholdsvis DSB og OAO og imellem DSB og Dansk Jernbaneforbund.

## **Effektiviseringsaftale er godkendt**

**Der er mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund enighed om en effektiviseringsaftale for 2013 og 2014 for medarbejdere indenfor Dansk Jernbaneforbunds dækningsområde, der indgår i den daglige drift.**

Aftalen omhandler blandt andet:

- øget enmandsbetjening
- tilpasning af servicekoncept
- nedlæggelse af sidebanegrupper
- individuel optjening af UA tid for lokomotivpersonale
- øget tjenestelængde weekend/skæve helligdage for lokomotivpersonale
- øget fleksibilitet mellem stations- og lokomotivpersonale
- eventuelle yderligere tiltag gældende for 2014 for stationspersonalet drøftes ultimo 2013

Effektiviseringerne vil ske via naturlig afgang, omplaceringer og ansættelsesstop.

Der er nogle få undtagelser, hvor et fåtal af Dansk Jernbaneforbunds medlemmer, som sidder i administrationsvendte supportfunktioner, har modtaget et opsigelsesvarsel.

DSB og Dansk Jernbaneforbund vil informere mere detaljeret de kommende dage.

Meddelte at, punktet (eventuelle yderligere tiltag gældende for 2014 for stationspersonalet drøftes ultimo 2013) omhandler det i 2012 aftalen nævnte insourcing af rengøringsopgaver

21.02.2013

### **Effektiviseringsaftalens indhold**

**Den effektiviseringsaftale, som Dansk Jernbaneforbunds hovedbestyrelse netop har godkendt indeholder en række tiltag, der vil medføre ændringer for forbundets medlemmer. Her beskrives de vigtigste tiltag.**

Aftalen gælder for perioden 2013-2014. På togpersonaleområdet skal der ske en midtvejsstatus i efteråret 2013, og for stationspersonalets vedkommende, vil tiltag for 2014 først blive endeligt afklaret i efteråret 2013.

Alle tiltag indenfor aftalens rammer vil ske uden afskedigelser, dog er der som nævnt nogle få undtagelser, hvor medlemmer i administrationsvendte supportfunktioner har fået varslet deres opsigelse.

Det er aftalt at udeståender fra effektiviseringsaftalen for 2012 videreføres. Der igangsættes et arbejde med at rydde op i lokalaftaler. Formålet er at forenkle og skabe gennemskuelighed. Depotstruktur vil blive vurderet, mens insourcing af rengøring forsat drøftes.

**Sidebanegrupper vil blive nedlagt.** En arbejdsgruppe skal tilrettelægge arbejdsopgaver med servicering og fejlretning af billetautomater i Vestdanmark samt planlægning af ture. Der vil være repræsentation fra både DSB og Dansk Jernbaneforbund i arbejdsgruppen.

**Togservicekonceptet ændres** for 8xx og 9xx systemerne. Der indføres primært stationær salgsvogn (pantrysalg). Justering implementeres ved køreplansskifte i juni 2013. Alle skal have gennemgået salgsuddannelse pr. 1. juli 2013. Fuld implementering skal være på plads 31. december 2013.

**Enmandsbetjening** vil blive indført på strækningerne Fredericia-Esbjerg (Hedenstedsystemet) samt Aarhus-Aalborg-Frederikshavn (Aalborg Nærbane, Regionaltog Aarhus-Aalborg & øvrige tog Aalborg-Frederikshavn)

**Midtvejsevaluering** vil finde sted omkring september/oktober 2013. Hvis togservice videreføres uden yderligere tiltag, vil man se på enmandsbetjening på yderligere strækninger. Hvis det vurderes, at der skal ske yderligere effektivisering af togservice, skal omfanget af yderligere enmandsbetjening drøftes.

**UA-tid for lokomotivpersonalet ændres** pr. 1. maj 2013. Der vil være individuel optjening efter statens regler, dog vil 21 timer 45 minutter blive brugt til generel nedsættelse af arbejdstiden til 35 timer pr. uge. Der startes derfor med minus 21 timer 45 minutter ved ferieårets begyndelse. Underskud kan udlignes med øvrig frihed, merarbejde, særlige feriedagstimer eller løntræk (opgøres ved ferieårets afslutning).

**Tjenestelængde weekend/skæve helligdage hæves** fra 9 til 10 timer. Gælder ikke nattjenester (her er reglerne uændret). I DSB S tog tilstræbes tjenestelængde weekend/skæve helligdage at være 9 timer (8 timer i dag). Indførelse og anvendelse skal ske i dialog med medarbejderrepræsentanter.

*Ændringer af UA tid og tjenestelængde i weekend/skæve helligdage forudsætter vedtagelse af OK13.*

DSB vurderer, at der i 2013 vil ske en **tilpasning af antallet af 1. linjeledere**, for at sikre det rette antal ledere geografisk. DSB vurderer derfor, at antallet af 1. linje ledere skal reduceres med op til 10 medarbejdere i 2013. De pågældende medarbejdere vil blive tilbudt andet arbejde indenfor Dansk Jernbaneforbunds dækningsområde.

**Der sker ikke afskedigelser som følge af rationaliseringer/ effektiviseringer frem til udgangen af 2014. Effektiviseringerne sker ved naturlig afgang, omplaceringer og ansættelsesstop.**

Hvis de delelementer i aftalen, der indgår i overenskomstfornyelsen ikke opnås, skal der findes andre besparelsetiltag.

22.02.2013

**Derfor indgik DJ en effektiviseringsaftale**

**Dansk Jernbaneforbunds hovedbestyrelse godkendte tirsdag en effektiviseringsaftale for årene 2013-2014 på Dansk Jernbaneforbunds dækningsområde. Med aftalen sikres det, at der ikke vil ske afskedigelser som følge af effektiviseringsaftalens tiltag.**



Effektiviseringsaftalen for 2013-2014 vurderes af forbundsledelsen at være det bedst mulige resultat for forbundet og forbundets medlemmer som helhed. Alternativet til en aftale havde sandsynligvis betydet et stort antal afskedigelser inden for Dansk Jernbaneforbunds område. I stedet er det lykkedes Dansk Jernbaneforbund at få en aftale på plads, som sikrer medlemmernes fortsatte beskæftigelse.

Forbundsformand Henrik Horup udtaler:

öUdgangspunktet var lønnedgang og afskedigelser. Hvis forbundet havde trukket sig tilbage, ville DSB kunne have iværksat størstedelen af aftalens indhold udenom Dansk Jernbaneforbund og en udregning viser, at DSBs plan ville have betydet i omegnen af 275 afskedigelser i alt for hhv tog-, loko- og stationspersonalet. Hertil opsigelser af flere aftaler - herunder også lønaftaler.

Uanset hvordan vi vender og drejer tingene, så kommer driftspersonalet også i denne effektiviseringsrunde til at holde for. Aftalen indeholder bl.a. Justeringer i servicekonceptet, enmandsbetjening i begrænset omfang, ændring af tjenestelængde i weekender og ændret optjening af UA-tid for lokomotivpersonalet.

Vores opgave er at varetage medlemmernes løn- og arbejdsvilkår. Og det primære mål ó uanset hvordan man anskuer situationen ó er, at sikre arbejdspladserne og undgå fyringer.ö

Effektiviseringerne kan gennemføres ved naturlig afgang og omplaceringer, med undtagelse af nogle få administrationsvendte supportfunktioner, der varetages af DJ medlemmer. Aftalen giver dermed en garanti for at effektiviseringstiltagene ikke vil føre til afskedigelser.

Som effektiviseringstiltagene viser, har det en pris, at redde job. Forbundsdemokratiet traf en afgørelse - den mindst ubehagelige løsning.

### **DSB har udsendt: öPrincipper for opsigelseö, hvor opmærksomheden henledes på:**

#### **Omplacering af medarbejdere**

Der vil ikke ske opsigelse af en medarbejder, hvis der er en ledig stilling et andet sted i virksomheden, som medarbejderen er kvalificeret til. I forbindelse med lukning af tjenestesteder vil de omfattede medarbejdere blive overført til ledige stillinger.

Overenskomstansatte medarbejdere kan ikke pålægges væsentlige vilkårsændringer, og tjenestemænd kan ikke pålægges at overtage en stilling, som ikke er passende.

Meddelte at der var 7 berørte medlemmer i SPO DSB gr. 10.12 ansat i DSB Økonomi, Indkøb og DSB Økonomi, Ejendomme.

Dj tilbyder, at holde møde i Forbundshuset med de berørte medl. for information og videre sagsbehandling, partshøring, mulighed for genplacering m.v.

## **Notat nyt Hb arbejdsmiljøudvalg nedsat ó SMU nedlagt**

### **Arbejdsmiljøarbejdet i kongresperioden**

På seneste hovedbestyrelsesmøde blev det besluttet at nedsætte en midlertidig arbejdsmiljøgruppe bestående af Kirsten Andersen fra forbundsledelsen, Jørn Nicolaisen, Jan Th. Knudsen og Lars Ø. Rasmussen fra hovedbestyrelsen, samt Thomas Knattrup, Hans Merstrand og Jesper Quist Svenningsen. Faglig sekretær Per H. Christensen blev tilforordnet gruppen.

Gruppen har udfærdiget et notat som beskriver hvordan arbejdet med arbejdsmiljø i Dansk Jernbaneforbund i den indeværende kongresperiode eventuelt kan forløbe, herunder organisering, arbejdet med strategien, involvering af Hovedbestyrelse, arbejdsmiljøgruppen, og ikke mindst involvering af arbejdsmiljørepræsentanterne ude i virksomhederne.

*Notatet er vedlagt (9 s.).*

#### **Indstilling:**

Arbejdsgruppen indstiller at Hovedbestyrelsen godkender notatet som det arbejdsredskab, der skal tegne arbejdet med arbejdsmiljø i Dansk Jernbaneforbund i kongresperiode med afslutning ultimo 2016

Arbejdsgruppen indstiller ligeledes at Hovedbestyrelsen godkender kommissorium for Arbejdsmiljøgruppen:

öForbundsledelsens repræsentant er formand for udvalget. Udvalget kan efter behov tilstilles særlig bistand og hjælp. Udvalget har til opgave at analysere og fremlægge politiske oplæg, vurderinger og indstillinger m.v. i arbejdsmiljøpolitiske spørgsmål efter opdrag fra Forbundsledelsen eller Hovedbestyrelsen.ö

Arbejdsgruppen indstiller at Hovedbestyrelsen udpeger en arbejdsmiljøgruppe, hvor en repræsentant fra forbundsledelsen er formand for gruppen og mindst halvdelen af gruppens medlemmer er medlem af Hovedbestyrelsen

Arbejdsgruppen indstiller slutteligt at Hovedbestyrelsen nedlægger Sikkerheds- og miljøudvalget, SMU

Hb vedtog indstillingen ó udvalget udvidet med Michael Madsen TPO DSB

Det hele startede med Lasse's indlæg om arbejdsmiljø på vores eget Tillidsmandsmøde april 2012 og vandrede derefter gennem Sektionen i juni, på Hb i august og på kongressen i okt. videre til Hb møde december og for at blive endeligt vedtaget på Hb mødet i februar. Politiske resultater skabes gennem hårdt og vedvarende politisk arbejde.

Vi kan nu melde vores repræsentanter til de fokusgrupper, der flugter med de politik områder, der berører vores arbejdsområde. Det tager vi op til maj.

Per Helge Christensen, forbundets tovholder og faglig sekretær på arbejdsmiljødelen er inviteret til Amr/Tr mødet d. 16. maj 2013 og har givet tilsagn om at komme til mødet.

Per Helge er begyndt at kontakte alle forbundets registrerede Amirer.

## Nyt Hb materiale og nyt fagligt nyhedsbrev ó

öFaglig Opdateringö udsendes til alle tillidsrepræsentanter efter Hb møder

Meddelte at der var sket en positiv udvikling omkring hovedbestyrelsesmøderne, med en mere fremad rettet og visionær dagsorden.

Meddelte at også de små områdegrupper (uden HB repræsentation), ville blive indkaldt til møder i forbundet.

Meddelte at der er planlagt seminar i juni, for udvikling af forbundet.

17.12.2012

### Facebookpolitik

Dansk Jernbaneforbund har diskret været på Facebook et lille års tid. Der er efterhånden så mange, der benytter Facebook-siden, at der nu er blevet vedtaget en egentlig facebook politik. Facebookpolitikken er henvendt til alle, der ønsker at gøre brug af siden, både medlemmer, ikke-medlemmer tillidsvalgte mv.

1. Dansk Jernbaneforbund anerkender, at Facebook er et dialogmedie. Vi ønsker og opfordrer til dialog. Dette gælder hvert eneste opslag.
2. Dialog skal forstås som dialog medlemmerne imellem og dialog mellem Dansk Jernbaneforbund og medlemmerne.
3. Vi håber på forståelse for at vi er et lille forbund, og derfor ikke har ressourcer til at overvåge og besvare facebook-indlæg løbende. Der vil blive samlet op med jævne mellemrum.
4. Decideret sagsbehandling vil altid blive henvist til telefonisk kontakt med aktuel faglig medarbejder.
5. Vi kan tåle kritik, og sletter ikke kritiske indlæg.
6. Vi sletter indlæg hvis de:
  - o Indeholder injurier
  - o Er diskriminerende
  - o Opfordrer til ulovligheder
  - o Er skadelig for afsenderens arbejdssituation
7. Vi sletter opslag så hurtigt som muligt efter at vi er blevet opmærksom på det pågældende indlæg

Husk: Skriv med omtanke. Facebook er et offentligt medie, der læses af mange fx kolleger, journalister og arbejdsgivere.

### Tryghedsgruppen

Tryg koncernen a/s ejes af 40% private investorer og 60% af Tryghedsgruppen, der har kontrollen over Tryghedsfonden, med garantikapitalen og uddelte i 2012 kr. 550.000.000 til tryghed, sikkerhed og almen vel.

Ordinært repræsentantskabsmøde i Tryghedsgruppen afholdes den 20. marts 2013. Næste ordinære repræsentantskabsmøde derefter er den 25. oktober 2013.

Fmd for repræsentantskabet er Peter Gæmelke

Repræsentantskabet (70 medl.) vælger bestyrelsen (8 medl.) - Bestyrelsen vælger formand.

Nuværende bestyrelsesformand Olufsen (direktør for Tomø Chokolade) afgår p.g.a. alder - 70 år

Flemming Rasmussen (FO Ar) blev valgt ind som nr. 10 af 16 som medlem af repræsentantskabet i Tryghedsgruppen ved det nyligt afholdte valg i Region 4 Midtjylland. Der var 30 kandidater opstillet.

Også Jørn E E Nielsen fra 3F Postarbejderne Ringkøbing blev valgt.

Ulrik Salmonsens er repræsentantskabsmedlem valgt i Region Hovedstaden.

Jørn Rise Told/Skat er repræsentantskabsmedlem valgt i Region Sjælland.

Henrik Horup er repræsentantskabsmedlem valgt i Region Sydjylland / Fyn.

Der afholdes valg til repræsentantskabet i Region Nordjylland i 2014.

Dermed kan øTjenestemændenes Forsikringø levere en delegation på 6 stemmer i repræsentantskabet (8,59 % vægt svarer til 1/3 af en bestyrelsespost)

Ulrik Salmonsens er formand for Forsikringsagenturforeningen til ordinær generalforsamling nov. 2014. Forsikringsagenturforeningen driver øTjenestemændenes Forsikringø.

Henrik Horup ny formand i Tryg Forsikringsagenturforeningen Afdeling 1, der driver Dj ferie.

Feriehus i Løkken og ferielejlighed i Berlin er sat til salg. Stadt Berlin tillader ikke længere ferielejligheder i Berlin Mitte. Kigger på andre muligheder. København og Rom har været nævnt.

Nyt bestyrelsesmedlem Tryg Forsikringsagenturforeningen Afdeling 1 Carl D Petersen

### **Tjenestemændenes Låneforening**

Peter Ipsen Politiforbundet er ny formand i Tjenestemændenes Låneforening. Henrik Horup Dj næstformand.

### **Sektionen**

2. møde i sektionsbestyrelsen afholdt d. 14.02.2013 (TPO)

Sektionens arbejdsmiljøudvalg er nu udpeget til Forbundets Arbejdsmiljøudvalg

3. møde i sektionsbestyrelsen afholdes d. 15.04.2013 (SPO)
4. møde i sektionsbestyrelsen afholdes d. 17.06.2013 (LPO)
5. møde i sektionsbestyrelsen afholdes d. 19.08.2013 (TPO)
6. møde i sektionsbestyrelsen afholdes d. 05.12.2013 (SPO)

## **Uniform / Arbejdstøj**

Referat af arbejdstøj gruppe møde d. 07.11.2012 udsendt med kalender uge 48-12

Ledig plads i arbejdstøjgruppen efter Stbtj Lars Christensen. Områdegruppen har indmeldt d. 11.01.2013 Stbt H E Laursen som ny repræsentant.

Møde d. 17.12.2012 med valg af leverandør

## **Indstilling om valg af leverandør af arbejds- og sikkerhedsbeklædning til DSB**

Med udgangen af 2012 udløber DSB's indkøbsaftaler på arbejds- og sikkerhedsbeklædning. Hen over efteråret 2012 har Personale i samarbejde med Koncernindkøb gennemført et EU-udbud på disse indkøbsaftaler. Personlige værnemidler er ikke omfattet af udbuddet. Alle produkter i udbuddet er standardprodukter, som er tilført DSB kendetegn med logo for og bag.

Indkøbsaftaler for arbejds- og sikkerhedsbeklædning dækker hele DSB med blå arbejdstøj og orange/gul sikkerhedsbeklædning. Samlet anvender DSB ca. 20.000 stk. arbejds- og sikkerhedsbeklædning om året, med en omsætning på ca. kr. 2 mio. p. a.

På beklædningsområdet anvender DSB en Full Service Leverandør, hvor al indkøb, håndtering, opfølgning og logistik er outsourcet til én leverandør. Indkøbsaftaler på arbejds- og sikkerhedsbeklædning bliver integreret i Full Service aftalen, som er indgået med Mammut WorkWear A/S.

## **Indstilling**

Resultatet af udbuddet er, at en enig Arbejdstøjsgruppe indstiller til Styregruppen for uniform og arbejdsbeklædning, at Mascot bliver leverandør af arbejds- og sikkerhedsbeklædning til DSB.

Næste møde i Uniformsstyregruppen d. 14.03.2013

Næste møde i Uniformsgruppen d. 21.03.2013

Næste møde i Arbejdstøjgruppen d. ?

## **Områdegruppen**

7.2.2013

### **Aftale om tjenestetillæg for stationspersonale i DSB**

**Mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund er der indgået aftale om et pensionsgivende (6 %) tjenestetillæg. Aftalen gælder for stationspersonale i DSB Fjern & Regionaltog, Togdrift Fremføring samt Materiel Klargøring.**

Aftalen træder i stedet for aftale mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund om indsynertillæg af 7. august 2003 samt aftale om resultatløn for stationspersonale stationeret i DSB Togproduktion, Klargøring af 18. august 2008.

Tjenestetillægget udbetales når der i overvejende grad udføres følgende opgaver/tjenester:

- Rangering
- Indsyning af tog
- Klargøringsopgaver ved materiel, infrastruktur og anlæg
- En kombination af ovennævnte

Tillægget udgør pr. år kr. 33.000 (niveauet pr. 31.03.2012). Tillægget udbetales som et fast månedligt beløb.

Aftalen træder i kraft den 1. februar 2013.

Aftalen om indsynertillæg og tillægsaftale af 01.06.2007 til indsyneraftalen samt aftale om resultatløn bortfalder (jf. ovenfor) fra samme dato for de medarbejdere, som omfattes af denne aftale.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalen udsendt med kalender uge 7-2013

#### **Status kvalifikationsløn 2012 (0,2%)**

Klg inkl. Logistik, indstillinger fremsendt, Ok  
Togdrift, indstillinger fremsendt, Ok  
Stationer & Tryghed, indstillinger fremsendt, Ok  
Ejendomme, afventer

Udtrykt frustration over at info vedrørende effektiviseringsaftalen, stillede flere spørgsmål end at den frembragte svar.

Udtrykt bekymring for at der sandsynligvis ville mangle 2 stationsbetjente efter flytningen til Tåstrup og at disse evt. ikke mere ville være DJ stillinger.

Beretningen blev godkendt

#### **Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.**

Ikke indgået nogen skriftlige indlæg fra lokalgrupperne

Anmeldte nyvalg til DSB og Dj:

Gruppenæstformand Kim Olesen gr. 10.10 Kgc/Kac  
Gruppenæstformand Jens Martinsen gr. 10.11 Nf  
Gruppenæstformand Frants Mortensen gr. 10.14 Øst  
Gruppenæstformand Preben Pedersen gr. 10.21 Kbh

Tilmeldte til Dj G0-kursus:

Gruppenæstformand Preben Pedersen gr. 10.21 Kbh  
Gruppenæstformand Kim Olesen gr. 10.10 Kgc/Kac  
Gruppenæstformand Michael M Nielsen gr.10.12 Sølvgade

Gr. 10.16 opfordrede områdegruppen til at kontakte DSB Materiel v. Peder Jespersen vedrørende svagheden ved kun at have en tjenestefordeler.

Områdegruppeledelsen kontakter Peder Jespersen for afholdelse af kvartalsmøde.

#### **Ad. 6: SU-information.**

- **HSU møde afholdt d. 17.12.2012 (næste møde d. 05.04.2013)**

Referat af HSU d. 17.12.2012 udsendt med kalender uge 7

MTAPV ó hvordan højnes tilfredsheden med arbejdsopgaverne, hvordan højnes omdømmet, hvordan højnes trivslen

Referat eo. HSU den 07.02.2013 (2 s.) udsendt med kalender uge 8

Referat eo. HSU den 12.02.2013 (2 s.) udsendt med kalender uge 8

Hsu tiltrådte öprincipper for opsigelseö (3 s.) udsendt

Antal varslede opsigelser på eo. Hsu den 7. feb. = 300

Antal varslede opsigelser på eo. Hsu den 12. feb. = 160

2. varsling den 18. feb. = 109

aktuelt den 19. feb. ó opsagt 96 medarbejdere og 13 ledere = 109

Møde i Mangfoldighedsudvalget afholdt d. 11.12.2012. Kommissorium godkendt.

Møde i personalepolitisk udvalg afholdt d. 22.01.2013 (udkast til ny personalepolitik i DSB med en række öPraktisk Taltö

- **OSU Fjern- & Regionaltog møde d. 20.12.2012 (næste møde d. 08.04.2013)**

Referat af OSU møde Fj-&R d. 20.12.2012 (6 s.) udsendt med kalender uge 3

Referat af eo. OSU Fj-&R den 17.01.2013 (4 s.) vedr. MTA udsendt med kalender uge 8

Referat af eo. OSU Fj-&R den 08.02.2013 (2 s.) udsendt med kalender uge 8

Referat eo. OSU Fj-&R den 12.02.2013 (3 s.) udsendt med kalender uge 8

- **OSU Kommerciel møde d. d. 20.12.2012 (næste møde d. 21.03.2013)**

Ordinært OSU d. 20.12.12 afholdt, omhandlende MTA

Referat fra eo OAMSU-møde i Kommerciel ó torsdag den 7. februar 2013 udsendt med kalender uge 8, omhandlende IFO 13

Afholdt eo. OAMSU møde den 12. februar 2013 omhandlende IFO 13. På mødet blev oplyst, at DSB Øresund vil indgå under OAMSU Kommerciel.

- **EAMSU Stationer & Tryghed møde d. 08.12.2012 (næste møde d. 11.03.2013)**

Stiftende EAMSU Stationer & Tryghed afholdt den 6. december 2012.

Valg af næstformand. Stbtj H E Laursen Rd valgt.

- **ESU Togdrift/fremføring møde d. 06.12.2012 (næste møde d. 06.03.2013)**

Referat af ESU Togdrift, den 6. december 2012 udsendt med kalender uge 8

Eo ESU Togdrift afholdt d. 04.02.2013 (MTA og rygepolitik i Bernstorffsgade) (Kim J Nielsen), omhandlende MTA handlingsplaner. Oplæg vedrørende rygepolitik i Bernstorffsgade taget af dagsordenen igen.

Eo ESU Togdrift afholdt d. 08.02.2013 (Dan), omhandlende IFO13 opstart

Eo ESU Togdrift afholdt d. 13.2.2013 (Kim J Nielsen), omhandlende IFO 13. Meddelte at, 11 stillinger var i spil i F og R, af dem var 1 stilling i togdrift.

Ingen forklaring på hvordan at tallet var endt på 160, når der var varslet 300.

Der vil forsat være 6 lag i hierarkiet hos Fremføring og OBS, alle andre områder holder sig indenfor 5.

- **ESU Materiel møde d. 19.11.2012 (næste møde d. 11.03.2013)**

Referat fra Eo. ESU Materiel den 13.feb. 2013 udsendt med kalender uge 8

Referat fra Eo. ESU i Materiel 08.feb. 2013 udsendt med kalender uge 8

Eo ESU Materiel afholdt 25.02.2013 (MTA)

Referat af ESU Materiel d. 20. august 2012 udsendt med kalender uge 5

Referat af ESU Materiel d. 19. november 2012 udsendt med kalender uge 5

Meddelte at der efter spørgsmål var svaret at der var afsat 50.000 kr. til arbejdsmiljø i Materiel.

- **Kolleganetværk ó status -**

Punktet vil være fast på dagordenens pkt. 6 som statuspunkt indtil netværket er blevet løbet i gang og er selvkørende



Frank M Larsen er udpeget til styregruppe for SPO DSB  
Omfatter for nuværende Togproduktion og OBS (ESU)

Togservice har valgt netværkspersoner og disse har været på kursus.

2 mand er valgt i henholdsvis Kac. og Kgc Kh.

Belvedere har valgt 1 mand

Frank er blevet kontaktet af styregruppen og er blevet lovet indkaldelse til næste styregruppemøde.

Ifølge kolleganetværkerne i klargøring så vil fremføring ikke have noget at gøre med klargøringen. Det vil sige at vores kolleganetværkere selv skal lave kurser og lignende. Det ville være perfekt hvis klargøring kunne drage nytte af fremførings ekspertise.

Punktet tages op på næste sektionsbestyrelsesmøde.

#### **Ad. 7: Regnskab.**

Revisionsmøde afholdt den 22.01.2013 i Fredericia

- Regnskab 2012 til godkendelse (Vedtægter § 10 stk. 4-5 og love § 11 stk. 11.5)
- Inventarliste af 31.12.2012 (2 s.)
- Lokalgrupperne årsregnskab 2012 oversigt (1 s.)
- Resultatopgørelse / prognoseskema 4. kv. 2012 (1 s.)
- Budget 2013 (3 s.)

Revideret og godkendt årsregnskab tilstilles forbundet senest 1. april, jf. vedtægten § 10 stk. 5 og forbundsloven § 11 stk. 11.5

Vi kommer ud af 2012 med kr. (64.000) - grundet færre indtægter, afholdelse af tillidsmandsmøde og afholdelse af kongres. Vi mangler desuden at få udbetalt ca. 9000 kr. fra forbundet.

Vi budgetterer med at komme ud af 2013 med kr. (22.000) inkl. nedskrivning 2013 vil være et overgangså. Gjørde vi intet, ville resultatet blive kr. 50.000 endnu værre. Der vil med de planlagte tiltag være økonomisk balance i 2014

Lokalgruppekontingentet nedskrives med 20 % = kr. 16 pr. mdr. eller kr. 48 pr. kvartal. ó  
Nuværende er kr. 60 pr. kvartal

Jf. Pkt. 9b revideres forretningsordenen for områdegruppebestyrelsen pkt. 6  
ó lokalgrupperø for at tilpasse dette.

De økonomisk trængte lokalgrupper kan fortsat ansøge områdegruppen om tilskud til lokale gruppe arrangementer

Endvidere bortfalder IT bidraget til gruppeformænd.

Honoraret til områdegruppeledelsen sættes ned 40% fra oktober kvartal 2013 (efter vedtagelse på 9. møde i september (ændring af vedtægtsens § 6) ligeledes vil revisorernes honorar blive nedsat med 20%.

Områdegruppen havde modtaget årsregnskaber fra alle lokalgrupper.

Antal medlemmer pr. 31.12.2012 = 411

Medlemslister pr. 01.11.2012 udsendt d. 05.11.2012

Gruppehold okt. kv. 2012 udsendt d. 26.11.2012

Medlemslister pr. 01.02.2013 udsendt d. 05.02.2013

Gruppehold januar kvartal 2013 udsendes d. 25.02.2013

Revideret "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse" (8 s.) af 20.02.2013 Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. februar 2013 udsendt elektronisk med 2. indkaldelse 6. møde

Der var ingen bemærkninger til inventarlisten.

Områdegrupperevisor Henrik R Frederiksen meddelte, revisionen ikke havde givet anledning til bemærkninger.

Årsregnskabet for 2012 blev godkendt

**Ad. 8: Andet.**

**Ad. 8a: Beretning fra udvalg i områdegruppen**

**Områdegruppens udvalg:**

Jf. 3. møde d. 4.9.2012 i Ng

**DSB Stationer og tryghed:** (den: 20.09.2012)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Lasse F Andersen (Fmd), Jan N Søndergård, Henning E Laursen, Jørn Christensen, Peder Schmidt, Bo H Sieck

Møde mellem DSB tryghed og stationer og SPO afholdt d. 14.09.2012 og 29.11.2012

Møde i udvalget afholdt d. 20.09.2012, d. 02.10.2012, d. 05.11.2012 og d. 31.1.2013

Næste møde ikke aftalt

Internt notat fra mødet med Nicolas gennemgået mundtligt. Udsendes efterfølgende til relevante lokalgruppeformænd.

**DSB Ejendomme/Økonomi:**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Bo H Sieck, Erik Christensen

### **Togdrift/Fremføring:**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Kim J Nielsen, Henrik V Blunck, Mogens Høje Christensen

### **Klargøring:**

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Frank M Larsen, Henrik R Frederiksen, Per Svendsen, John Dickov

**OK2011:** (den: 18.10.2011)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Jens Chr. Andersen, Jan Søndergård (Fmd), Kim J Nielsen, Jørn Christensen

Møde afholdt d. 13.01.2009 vedr. Ny løn nye §5 tillæg. Papir udsendes til behandling på 6. møde.

OK-folder jf. love § 8.13 med gældende overenskomst / organisationsaftale 01.04.2008 ó 31.03.2011 mellem DSB / DSB First og OAO / Dansk Jernbaneforbund (63 s.) omdelt til lokalgrupperne, der fordeler videre til alle overenskomstansatte medlemmer i områdegruppen.

Procentreguleringen var pr. 1. april 2008: 126,3640 (før 121,7913)

Procentreguleringen er opgjort til 129,6544 pr. 1. oktober 2009

Aktuel procentregulering pr. 1. april 2010: 131,0660

### **Omregning af grundbeløb for tillæg på det statslige område**

Pr. 31. marts 2012 omlægges grundbeløbsniveauet på statens område fra 1. oktober 1997 til 31. marts 2012. Omlægningen sker ved at alle beløb i 1. oktober 1997-niveau forhøjes med procentreguleringen på 31,0660 pct. og herefter afrundes.

Tillæg, der nærmeste hele krone. Tillæg der efter procentregulering udgør 3.200 kr. eller mere afrundes til nærmeste hele 100 kr.

Du kan ikke anvende omregneren til at regne på skala- eller basislønninger, eller på tillæg, der er fastsat pr. ydelse eller pr. tidsenhed, f.eks. aften/nat-tillæg.

Kommende lønregulering pr. 1. april 2012: 1,31%

### **Arbejdstidsregler stationsbetjente/depotservicemedarbejdere**

Der har været afholdt møde med DSB/DSBFirst, den 29. september 2011 vedr. arbejdstidsregler for Stationspersonalet. Udgangspunktet for drøftelsen var teksten, i protokollatet af 28. august 2009 omhandlende 26 friweekender.

DSBs holdning var, at ledelsen var forpligtet til at udsætte 26 friweekender, derefter kunne medarbejdere bytte eller sælge friweekenderne. Forbundet havde den holdning, at teksten om de 26 friweekender forpligter både ledelsen og medlemmerne.

Da der ikke kunne opnås enighed, ville DSB forespørge i Personalestyrelsen, idet protokollater udspringer fra öArbejdstid for tjenestemænd i statenö.

· Køreplan Ok2013 (2 s.)

Hb udtog krav til OK2013 på Hb mødet august 2012. (Så meget som mulig på de generelle lønforhøjelser)

Fristen for indsendelse af områdegruppernes krav til OK13 til DJ var den 23. april 2012.

· Resultatpapir Ok2011 (1 s.)

Organisationsaftalerne mellem DSB og DJ er nu endelig blevet underskrevet (08.01.2013) og dermed er Ok2011 endeligt afsluttet.

Protokollat om arbejdstidsregler for stationsbetjente er nu indskrevet i overenskomsten.

Protokollat om ansættelsesbetingelser for stationsbetjente er gældende som en lokalaftale mellem DSB og Dj.

Næste møde: Områdegruppen udsender forslag til dato

**Uddannelse** (5. møde den: 10.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Lasse F Andersen, Henrik R Frederiksen og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

6. møde afholdt d. 10.11.2008 i Valby

Afklarende drøftelse med DSB afholdt d. 16.01.08, d. 15.06.2010, d. 19.07.2010, d. 08.10.2010, d. 13.01.2011, d.01.02.2011, d. 24.03.2011, d. 10.02.2012 og d. 14.03.2012

Meddelte at kommissorium er klar til underskrift. Møderne bliver nu genoptaget efter perioden med stilstand i samarbejdet mellem DJ og DSB

**www.spdsb.org & IT-politik:** (7. møde den 15.11.2011)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henrik Blunck og webmaster Kurt Hansen

Notat www/it af 24.02.2012 (4 s.) erstatter Notat It/www udvalg af 10.03.2011 (3 s.)

3. møde afholdt d. 30.11.2006

4. møde afholdt d. 11.09.2007

5. møde afholdt d. 20.02.2008

6. møde afholdt d. 10.03.2011 i Kb

7. møde afholdt d. 15. 11. 2011 i Ng

8 møde afholdt d. 22.02.2012 i Ng

Opfordrede til opdatering af lokalgruppernes egne sider. Det er kun lokalgrupperne der ved indmeldinger foretager ændringer på lokalgruppernes hjemmesider. Dette gælder også tilladelse til tlf. og mail oplysning osv.

Spurgt til om det var teknisk muligt at lokalgruppeformændene selv kunne rette på hjemmesiderne. Hvis ikke skulle man overveje om det er vigtig viden eller ligegyldig info.

Aftalt at områdegruppeledelsen udsender påmindelse, vedrørende oprydning på hjemmesiderne.

Næste møde: ikke aftalt

### **Ad. 8b: Udvikling af områdegruppen**

Fortsat udvikling af områdegruppen efter 3. ordinære Tillidsmandsmøde:  
Beslutningerne på den 53. ordinære kongres nødvendiggør en række tilpasninger af områdegruppens organisatoriske forhold.

Områdegruppebestyrelsen kan med fordel drøfte disse forhold mere indgående på et områdegruppebestyrelsesseminar i 2013.

Emner til drøftelse:

- Tilpasning af vedtægt og forretningsorden
- 5. udgave Handlingsplan for perioden 2012 ó 2016
- Politisk status

Områdegruppen overvejer afholdelse af seminar, indeholdende eo. Tillidsmandsmøde og bestyrelsesmøde i september 2013

Ledelses- og planlægningsmøde afholdes den 19. marts 2013:

- Økonomi
- Trilogi ledelse
- Virksomhedsoverdragelse af DSB S-tog a/s til DSB SOV i løbet af 2013
- Fremtidig lokalgruppe struktur
- 9. møde / seminar d. 12.-13. sept. 2013
- Ordinære gruppemøder med valg jan/feb 2014
- Revideret rulleplan
- Råskitse 2015
- 4. ordinære Tillidsmandsmøde april 2016

Påmindede om at vi som konsekvens af kongressen, skal huske at, have eventuel aldersbegrænsning indført i områdegruppens vedtægter.

### **Ad. 8c: Ordinære gruppemøder 2013**

På ordinære gruppemøder i januar/februar 2013 orienteres om DJøs 53. ordinære kongres og processen frem mod OK13.

Beretning og regnskab skal godkendes.

## **Ordinære gruppemøde januar / februar 2013**

(ved markeringen \* deltager områdegruppen på mødet)

Lokalgruppen 10.02: afholdt tirsdag den 19. februar 2013. Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppen 10.04: afholdt onsdag den 30. januar 2013. Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppen 10.05: afholdt mandag d. 4. februar 2013. Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppen 10.06: afholdt tirsdag den 5. februar 2013. Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppen 10.07: afholdt fredag d. 8. februar 2013. Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppen 10.09: afholdt lørdag den 9. februar 2013. Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppen 10.10: afholdt fredag den 18. januar 2013. Beretning og regnskab godkendt.  
Nyvalg af gruppenæstformand. Stbtj Kim Olesen valgt.

Lokalgruppen 10.11: afholdes fredag den 8. februar 2013. Beretning og regnskab godkendt.  
Nyvalg af gruppenæstformand. Stbtj Jens Martinsen valgt.

Lokalgruppen 10.12: afholdt onsdag den 27. februar 2013. Beretning og regnskab godkendt

Lokalgruppen 10.14: afholdt fredag den 25. januar 2013. Beretning og regnskab godkendt.  
Nyvalg af lokalgruppenæstformand. Pgl Frants Mortensen valgt.

Lokalgruppen 10.15: afholdt torsdag d. 31. februar 2013. Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppen 10.16: afholdt fredag den 1. februar 2013. Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppen 10.17: afholdt fredag den 15. februar 2013. Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppen 10.18: afholdt torsdag den 24. januar 2013. Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppen 10.19: afholdt onsdag den 6. februar 2013. Beretning og regnskab godkendt.

Lokalgruppen 10.21: afholdt fredag d. 11. januar 2013. Beretning og regnskab godkendt.

### **Ad. 9: Sager til afgørelse.**

#### **Ad. 9a: 1. maj arrangement**

Grupperne 10.07 og 10.10 ansøger hermed om 5.000 kr. til afholdelse af 1. maj arrangement.

Arrangementet vil bestå af morgenmad, musik og en lille en til halsen. Efterfølgende går vi i samlet flok til fælledparken.

Alle grupper i SPO DSB vil blive inviteret

Indstilling: til vedtagelse

Indstilling vedtaget

## **Ad. 9b: Godkendelse af revideret forretningsorden for områdegruppebestyrelsen**

Som konsekvens af godkendt budget 2013 er fremsendt udkast til revideret forretningsorden for områdegruppebestyrelsen (5 s.)

Forslag til ændring omfatter forretningsordenens pkt. 6 ölokalgrupperö:

### **ö6. Lokalgrupperne**

Der udbetales til lokalgrupperne, **60,- kr. (ændres til) 48,- kr.** pr. medlem pr. kvartal. Udbetalingerne foretages på grundlag af lokalgruppernes medlemstal pr. 31/12 året før ö 31/3 ö 30/6 ö 30/9. Beløbet udbetales kvartalsvis bagud.

*Endvidere udbetales til lokalgruppeformændene kr. 200,- pr. kvartal til omkostninger forbundet med elektronisk post. (slettes)*

Lokalgrupperne kan ansøge om ekstra midler. I ansøgningen angives formål og beløb der søges om.

Lokalgrupperne opretter en konto i et pengeinstitut. Reg.nr. og kontonummer opgives til områdegruppen. Udbetalingen til lokalgrupperne sker herefter direkte til den opgivne konto, inden for 10 bankdage efter at midlerne fra forbundet er tilgået områdegruppen.

Lokalgruppens regnskab fremlægges og behandles på det ordinære gruppemøde.

Såfremt lokalgruppen ikke indsender revideret og godkendt regnskab til områdegruppen inden den 15. februar tilbageholdes lokalgruppens midler.

For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.

Medlemslister udsendes kvartalsvis efter 31/1 ö 30/4 ö 31/7 ö 31/10

Hvert andet år kan lokalgruppen afholde medlemsmøder. Flere lokalgrupper kan slå sig sammen om et fælles medlemsmøde. I medlemsmødet deltager områdegruppeformanden og/eller områdegruppenæstformanden.ö

Indstilling: til vedtagelse

Indstilling vedtaget

## **Ad. 9c: Medlemslister januar kvartal 2013**

Medlemslister af 1. februar 2013 udsendt d. 05.02.2013

Områdegruppekassereren vil på 6. møde 2013 gennemgå medlemslisten med hver enkelt gruppeformand. Forbundets kartoteksføring er stadig ikke optimal.

Der er to forhold som der i denne forbindelse skal præciseres:

1) Medlemslister **skal** behandles og opbevares forsvarligt og er fortrolige.

2) *For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt **straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.***

(afskrift af forretningsorden for områdegruppebestyrelsen)

**Ad. 9d: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>) Afventer Områdegruppen**

### **Møder i områdegruppen 2013:**

- 6. møde den 28.02.2013 i Ng
- 7. møde med næstformænd den 30.04.2013 i Ng
- 8. møde den 27.06.2013 i Ng
- 9. møde + eo. tmm + seminar den 12.-13.09.2013
- 10. møde den 24.10.2013 i Ng
- 11. møde med næstformænd den 13.12.2013 i Ng

### **Tr/Amr møder 2013:**

den 16.05.2013 i Ng (med gæst Per Helge Christensen Fgl. Sekretær Dj)

den 03.10.2013 i Ng

Der blev spurgt om afholdelsen af 2 Tr/Amr møder i 2013.

Områdegruppeformanden svarede, at en enig områdegruppebestyrelse havde fremsat forslag på Djøs kongres oktober 2012 om en styrkelse af forbundets arbejdsmiljøarbejde, samt at der i områdegruppens budget 2013 er indregnet afholdelse af to Tr/Amr møder i 2013

### **Andre berammede møder:**

É Hovedbestyrelsen DJ i **2013**: den 19.02.2013 / den 18.04.2013 / den 12.06.2013 / den 22.08.2013 / den 10.10.2013 / den 11.12.2013

(Deltager Jørn Nicolaisen ó suppleant Dan B Kirchhoff)

É DJ sektion DSB i **2013**: den 14.02.2013 / den 15.04.2013 / den 17.06.2013 / den 19.08.2013 / 08.10.2013 / 05.12.2013

(Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henning E Laursen ó suppleanter Jens Chr. Andersen, Frank M Larsen, Jan N Søndergård)

É SPO Fagkategorien i **2013**: den 26.03.2013 / den 11.06.2013 / xx.xx.xxxx / den xx.xx.xxxx

(Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff)

É HSU-DSB i **2013**: eo. den 07.02.2013 / eo. den 12.02.2013 / den 05.04.2013 / den 23.05.2013 / den 29.08.2013 / den 12.12.2013

(Deltager Jørn Nicolaisen ó suppleant Niels H Nielsen TPO)



- É OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2013**: eo. den 17.01.2013 / eo. den 08.02.2013 / eo. den 12.02.2013 / den 08.04.2013 / den 30.05.2013 / den 02.09.2013 / den 16.12.2013  
(Deltager Jørn Nicolaisen ó suppleant Dan B Kirchhoff)
- É OSU DSB Kommerciel i **2013**: den 21.03.2013 / den 24.06.2013 / den 23.09.2013 / den 19.12.2013  
(Deltager Henning E Laursen-suppleant Lasse F Andersen)
- É OSU Økonomi i **2013**: afventer  
(Deltager Erik Christensen ó suppleant Michael Nielsen)
- É OAMSU Ejendomme i **2013**: afventer  
(Deltager Erik Christensen ó suppleant Brian Kjærgaard)
- É EAMSU Stationer & Tryghed i **2013**: den 11.03.2013 / den 10.06.2013 / den 09.09.2013 / den 02.12.2013  
(Deltager Henning E Laursen, Lasse F Andersen ó suppleanter Jan Søndergård, Bo H Sieck)
- É ESU Togdrift i **2013**: Eo den 04.02.2013 / eo. den 08.02.2013 / eo. den 13.02.2013 / den 12.03.2013 / den 18.06.2013 / den 10.09.2013 / den 03.12.2013  
(Deltager Dan B Kirchhoff ó suppleant Kim J Nielsen)
- É ESU Materiel i **2013**: Eo. den 08.02.2013 / eo. den 13.02.2013 / den 11.03.2013 / den 03.06.2013 / den 09.09.2013 / den 25.11.2013  
(Deltager Dan B Kirchhoff, Frank M Larsen, Henrik R Frederiksen, Per Svendsen, John Dickov ó suppleanter Bo Larsen, Finn P Jensen, Kurt Olsen, Keld Ammonsens, Ledig)
- É HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2013**: den 03.04.2013 / eo den 18.06.2013 / den 24.09.2013 /  
(Deltager Jørn Nicolaisen)
- É DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2013**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)
- É DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i **2013**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff)
- É DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget i 2013: afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)

**Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.**

Områdegruppeformanden takkede for et godt møde og ønskede alle en god hjemtur.

Mødet sluttede kl. 14.45

---

Jørn Nicolaisen

---

Dan Kirchhoff

---

Jens Christian Andersen

---

Mogens H Christensen

---

Torben M Konradsen

---

Henning E Laursen

---

Lasse F Andersen

---

Frank M Larsen

---

Kim Jesper Nielsen

---

Michael M Nielsen

---

Johnny B Olsen

---

Henrik R Frederiksen

---

Kjeld Ammonsens

---

John Dickov

---

Jørn Christensen

---

Bo H Sieck