

Dansk Jernbaneforbund

Stationspersonalet

Områdegruppe DSB

- 0 -

Bestyrelsesmøde

Mandag den 13. December 2010

klokken 10.30

Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

***Referat af 17. møde
med næstformænd***

Deltagere:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Arne Due Jørgensen,	Gruppeformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Per Jenner,	Gruppeformand	gr.10.03	Århus
M-stbtj Jan N Søndergaard,	Gruppeformand	gr.10.04	Esbjerg
Stbtj Torben M Konradsen,	Gruppenæstformand	gr.10.04	Odense
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
M-stbtj Lasse F Andersen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Finn P Jensen,	Gruppenæstformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Niels A Zaar	Gruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
M-stbtj Kim Jesper Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Stbtj Jan R M Nielsen,	Gruppenæstformand	gr.10.11	Nykøbing F
Stbtj Steen H Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.13	København
Phm Johnny B Olsen	Gruppeformand	gr.10.14	København
DI Lars Andersen	Gruppenæstformand	gr.10.14	København
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Gruppeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Kenn O Krøyer	Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup
M-stbtj John Dickov	Gruppenæstformand	gr.10.18	Kastrup

Afbud:

Stbtj Jan Jensen,	Gruppenæstformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Mads R N Christensen	Gruppenæstformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Jesper Rasmussen	Gruppenæstformand	gr.10.03	Århus
Stbtj John C Gregersen,	Gruppenæstformand	gr.10.05	Ålborg
Stbtj Brian H Hansen	Gruppenæstformand	gr.10.06	København
M-stbtj Henrik V Blunck	Gruppeformand	gr.10.09	Kalundborg
Stbtj Jens Thygesen	Gruppenæstformand	gr.10.09	Kalundborg
M-ktbtj Erik Christensen	Gruppeformand	gr.10.12	København
Vbtj Michael M Nielsen	Gruppenæstformand	gr.10.12	København
Bfv Brian Kjærgaard,	Gruppenæstformand	gr.10.15	Herning
Stbtj Kent V Pedersen	Gruppenæstformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Kjeld Ammonsens,	Gruppenæstformand	gr.10.17	København H

Indkaldelse:

1. indkaldelse udsendt d. 07.11.2010 (4 s.) var vedlagt følgende bilag:

- *ingen*

2 indkaldelse udsendt 08.12.2010 (39 s.) vedlagt følgende bilag:

- 2. udkast Budget 2011 (3 s.)
- 7. udgave Status OK2008 (24 s.)
- 1. udgave Krav OK2011 (36 s.)
- OSU præsentation 08.12.10 (6 s.)

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 17. møde med næstformand. Særlig velkommen til gruppenæstformændene. Meddelte afbud fra følgende gruppeformænd Henrik Blunck gr. 10.09, Erik Christensen gr. 10.12

Efter mødet afholdes vores traditionelle julefrokost med 5 gæster kl. 13.30

Områdegruppen har modtaget diverse takkeskrivelser i forbindelse med udvist opmærksomhed

Meddelte afholdelse af folketingsvalg senest 12. november 2011

Helt afgørende for om DSB kan holdes samlet, er at der vælges en ny regering.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Johnny B Olsen, gr.10.14

Ad. 3: Godkendelse af referat 16. møde d. 25.10.2010 i Hmb

Referat af 16. møde d. 25.10.2010 i Hmb afventer.

Referat af 14. møde d. 17.06.2010 i Ng (46 s.) udsendt elektronisk d. 23.10.2010

(fra mail af 28.10.2010)

"På 16. møde d. 25. okt. pkt. 3 "godkendelse af referat af 14. møde d. 17.06.2010 i Ng" besluttede områdegruppebestyrelsen en skriftlig høringsrunde, da referatet var udsendt så sent, at alle ikke havde haft tid til at få det gennemset før mødet.

Er der kommentarer, bemærkninger til referat af 14. møde, bedes de tilstilles områdegruppen senest fredag d. 5. november - Indkommer der små sproglige, kosmetiske og forståelsesmæssige ændringer, vil de blive indarbejdet, hvorefter referatet betragtes som godkendt og vil blive underskrevet på 17. møde mandag d. 13.12.2010 i Ng.

Indkommer der større ændringer, indlæg, statesments osv., tager vi en ny behandling af "godkendelse af referat 14. møde" - på næste (17.) møde."

Der var ikke indgået skriftlige bemærkninger til referat af 14. møde og referatet er dermed godkendt til underskrift

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

27-10-2010

Nyt selskab for vedligehold

For at kunne fokusere på kerneproduktet og forbedre konkurrenceevnen udskiller DSB og DSB S-tog vedligeholdsopgaven og samler den i et selvstændigt selskab.

Økonomidirektør i DSB, Bartal Kass, bliver administrerende direktør.

Selskabet, der bliver en realitet ved årsskiftet, kommer til at bestå af medarbejdere fra værkstederne i begge organisationer samt medarbejdere fra Koncernindkøb og –logistik, der arbejder med togdele. Selskabet skal vedligeholde materiel for DSB og DSB S-tog a/s.

Udskillelsen sikrer en endnu større gennemsigtighed i DSB's forretning. "Desuden lever tiltaget også op til regeringens målsætninger for DSB, hvor afsættet er at skabe mere fokus på DSB's kerneydelser, så kundevæksten kan fortsætte", siger direktør i Fjern- og Regionaltog Frank Olesen.

Unikke kompetencer samles

Det nye selskab samler en række stærke og højt specialiserede kompetencer ved at etablere et selskab på tværs af DSB og DSB S-tog a/s. "Selskabet skal udelukkende fokusere på at yde bedst mulig vedligehold. På den måde skaber vi et kraftigt ledelsesmæssigt fokus, som vil bidrage til at løfte kvaliteten yderligere i forhold til i dag. Derved kan vi fastholde det høje niveau for regularitet og drift i Fjern- og Regionaltog og S-tog", siger Frank Olesen. Gert Frost, adm. direktør i DSB S-tog a/s, supplerer: "Desuden har vi særlige kompetencer, som forenet i et selskab, gør os klar til at udnytte det store potentiale yderligere. Vi er overbeviste om, at det er måden, vi får 1+1 til at blive 3."

Administrerende direktør hentes i DSB

For at sikre at opgaven bliver en succes, har DSB valgt at udnævne den nuværende økonomidirektør i DSB, Bartal Kass, til administrerende direktør i det nye vedligeholdelsesselskab. Per Baktoft er udnævnt til operationsdirektør i det nye selskab. Han kommer fra en stilling som underdirektør i Togproduktion.

Mere information i næste uge

I næste uge vil Frank Olesen, Niels Nutzhorn, Bartal Kass og Gert Frost komme på roadshow i de berørte områder, hvor der vil blive mulighed for dialog.

Faktaboks

Hvad betyder det for vedligeholdelse?

- f* Den 31. december 2010 etableres et aktieselskab, der ejes 100 % af DSB
- f* Selskabet skal vedligeholde materiel for DSB og DSB S-tog a/s
- f* Selskabet vil bestå af medarbejdere fra de to værkstedsorganisationer samt medarbejdere, der arbejder med togdele i Koncernindkøb og -logistik
- f* De overenskomstansatte, der skal arbejde i selskabet, vil blive ansat i selskabet fra 1. 1. 2011. Tjenestemænd vil blive udlånt
- f* DSB's personalepolitik gælder for alle medarbejdere i det nye selskab
- f* Medarbejderne bevarer nuværende løn- og ansættelsesvilkår ved overgang til selskabet

Hvad kommer til at ske frem mod 1. januar 2011?

- f* Vi forbereder etableringen af selskabet
- f* For medarbejderne betyder det bl.a.:
 - f* Arbejdsmiljøorganisationen skal tilpasses
 - f* Samarbejdsudvalgsstrukturen skal tilpasses

28.10.2010

DSB: Afskedigelser i administration og støttefunktioner

Kære kollega

DSB har efter drøftelser i HSU besluttet at igangsætte en effektiviseringsproces af administration og støttefunktioner - dels for at bevare og udvikle vores konkurrencedygtighed, dels for at skabe råderum til at videreføre Sporskifte 2010's linje med at prioritere driftsvendte indsatser for at fastholde og forbedre den kvalitet, der leveres til DSB's kunder.

Det er desværre nødvendigt at afskedige ca. 140 administrative medarbejdere, der skal findes blandt ca. 1.650 medarbejdere i administration og støttefunktioner på tværs af DSB. Af de ca. 140 medarbejdere, afskediges 40 medarbejdere i administration og støtte- og lagerfunktioner som følge af, at DSB etablerer et samlet vedligeholdelsesselskab 1. januar 2011.

De 1.650 medarbejdere, der er i målgruppen for afskedigelserne, vil blive orienteret nærmere i løbet af denne uge af deres nærmeste chef eller leder.

Med venlig hilsen
Søren Eriksen

Opsigelse af omstillingsvejledning

DSB har efter drøftelser i HSU besluttet at igangsætte en effektiviseringsproces af administration og støttefunktioner - dels for at bevare og udvikle vores konkurrencedygtighed, dels for at skabe råderum til at videreføre Sporskifte 2010's linje med at prioritere driftsvendte indsatser for at fastholde og forbedre den kvalitet, der leveres til DSB's kunder. Det forventes, at effektiviseringsprocessen vil medføre en reduktion af administrative stillinger i en størrelsesorden på omkring 100 stillinger. DSB ønsker, at denne effektivisering af hensyn til medarbejderne og med baggrund i erfaringer fra ESA-projektet gennemføres i en kort og effektiv proces. Herudover er det med virkning fra 1. januar 2011 besluttet at danne et datterselskab, der skal varetage de vedligeholdelsesopgaver, der i dag udføres i DSB og DSB S-tog a/s. Sammenlægningen af vedligeholdelsesaktiviteterne forventes at give administrative synergier med en reduktion i administration og støttefunktioner på ca. 40 stillinger. Der er planlagt et parallelt forløb med effektiviseringsprocessen. Som oplyst på det ekstraordinære HSU-møde den 26. oktober 2010 har ledelsen overvejet at opsiges omstillingsvejledningen. På HSU-mødet fremkom en række bemærkninger til den påtænkte opsigelse. De ledelsesmæssige overvejelser om omstillingsvejledningen er videreført efter HSU-mødet og har ført til, at ledelsen har besluttet at opsiges omstillingsvejledningen således at den ophører med udgangen af januar 2011.

Det skal på den baggrund meddeles, at Vejledning for Omstilling af Medarbejdere med gyldighed fra 1. maj 2004 hermed opsiges, dog således at den ophører med udgangen af januar 2011 og den dermed gælder for den overtallighed, der følger af dannelsen af vedligeholdelsesselskabet samt effektiviseringen i administration og støttefunktioner samlet ca. 140 årsværk. Denne overtallighed forventes gennemført inden nytår 2010/2011.

I opsigelsesperioden vil DSB gerne drøfte fremtidige retningslinjer for omstilling af medarbejdere. DSB vil snarest indkalde til møde herom.

Med venlig hilsen

Lone Lindsby

Direktør, HR & Organisation

Udklip fra drejebogen:

8. Fratrædelsesvilkår

Opsigelsesvarsel

Medarbejdere opsiges i henhold til gældende overenskomst, tjenestemandsloven eller kontrakt. Overenskomstansatte har 1-6 måneders opsigelse (afhænger af ansættelsesanciennitet, f.eks. opnås 6 måneders opsigelsesvarsel efter 8 år og 7 måneders ansættelse). Tjenestemænd har 3 måneders opsigelse (uanset anciennitet). Opsigelsesvarsel for kontraktansatte vil afhænge af det anførte i kontrakten.

Fratrædelsespakke

Overtallige medarbejdere, der bliver afskediget, tilbydes en af nedennævnte fratrædelsespakker med følgende elementer:

Pakke 1:

Individuel jobrådgivning, CV-opbygning, ansøgningsrådgivning, 4 møder hos eksternt bureau / 10.000 kr.

Fratrædelsesgodtgørelse (svarende til bruttoløn, dvs. inkl. faste lønde og pension)

6 måneders løn

Pakke 2:

Uddannelsesordning. Indgå i konkret erhvervsrettet kursusaktivitet. Max. 10.000 kr. Fratrædelsesgodtgørelse (svarende til bruttoløn, dvs. inkl. faste løndelev og pension) 6 måneders løn

I partshøringsbrevet/afskedsbrevet er der vedlagt information med beskrivelse af de forskellige fratrædelsesordninger. Medarbejderen bliver bedt om at melde tilbage, hvilken løsningsmodel pågældende ønsker inden 7. januar 2011 (for medarbejdere, der parthøres, vil det ske i afgørelsesbrevet). Hvis fratrædelsespakke med rådgivning vælges, vil medarbejderen blive indkaldt til samtale af outplacementfirmaet (AS3).

Rådighedsløn

I henhold til tjenestemandsløven opnår tjenestemænd rådighedsløn, der påbegyndes efter opsigelsesperiodens udløb.

DSB rustet sig til fremtiden

DSB har gennemgået en positiv udvikling med Sporskifte 2010 og har haft succes med at forbedre grundproduktet, hvilket afspejler sig i en høj kundetilfredshed og et forbedret image.

Den udvikling skal fortsætte og forstærkes de kommende år, og derfor styrker DSB sin organisation. Som ny økonomidirektør og medlem af DSB's koncernledelse udnævnes Klaus Pedersen, tidligere koncerndirektør for TDC Business Nordic.

DSB's hidtidige økonomidirektør, Bartal Kass, bliver ny administrerende direktør i et nydannet selskab, som fremadrettet skal varetage koncernens vedligeholdelsesopgaver. Samtidigt udnævnes Jakob Høyer, tidligere chefredaktør på MetroXpress, som ny kommunikationsdirektør.

Ny økonomidirektør

Ny økonomidirektør og medlem af koncernledelsen i DSB bliver fra 1. november Klaus Pedersen, som kommer med 18 års erfaring fra TDC. Han har varetaget en lang række nøglepositioner i TDC-koncernen og har været medlem af direktionen i TDC.

Han har blandt andet været økonomidirektør i TDC Switzerland fra 2001-04. Efterfølgende har Klaus Pedersen været direktør for TDC Totallosninger og senest direktør for TDC Erhverv Norden. Siden Klaus Pedersen fratrådte sin stilling hos TDC, har han koncentreret sig om en række bestyrelsesposter i it- og telebranchen.

"Klaus Pedersen er en meget kompetent økonomidirektør. Når jeg endelig skal give afkald på Bartal Kass, så kan jeg ikke få nogen bedre afløser end Klaus Pedersen. Med sin store og alsidige erfaring fra TDC kommer han med mange kvaliteter, som vi kan bruge i DSB," siger Søren Eriksen.

Bedre grundprodukt

DSB samler koncernens vedligeholdelsesopgaver i et selvstændigt selskab med henblik på at sikre en effektiv og konkurrencedygtig produktion. Dermed skabes et endnu større fokus på udførelsen af denne opgave, som har afgørende betydning for

togenes rettidighed og dermed en god oplevet kvalitet hos DSB's kunder. Dertil kommer, at udskillelsen sikrer en endnu større gennemsigtighed i DSB's forretning.

Selskabet etableres pr. 1. januar 2011. Selskabet skal vedligeholde materiel for både DSB og DSB S-tog.

"Med Sporskifte 2010 har DSB taget mange vigtige skridt i den rigtige retning. Først og fremmest leverer vi nu den bedste rettidighed i flere år, og det er det parameter, som betyder allermest for vores kunder. Kunderne kvitterer med en historisk høj tilfredshed, og vores omdømme er også blevet markant bedre de seneste år. Men vi hviler ikke på laurbærrene. Vi ønsker at fortsætte den gode udvikling til gavn for vores danske kunder, og det gør vi med udskillelsen af vedligeholdelsen og styrkelsen af ledelsesteamet," siger administrerende direktør i DSB, Søren Eriksen.

CEO fra DSB's koncernledelse

For at sikre en succesfuld etablering af det nye vedligeholdelsesselskab, har DSB valgt at udnævne den nuværende økonomidirektør i DSB, Bartal Kass, til administrerende direktør i det nye vedligeholdelsesselskab. Per Baktoft bliver direktør med det operationelle ansvar i det nye selskab og kommer til at udgøre en tomands-direktion sammen med Bartal Kass.

"Det er et markant signal, at vi vælger at indsætte Bartal Kass som ny administrerende direktør. Han har gennem de sidste tre år gjort det fremragende som økonomidirektør i DSB og skal nu fortsætte sit arbejde i vedligeholdelsesselskabet. Bartal Kass har et grundigt kendskab til DSB's grundtydelser samt økonomiske forhold, som er to væsentlige succeskriterier for det nye selskab," siger Søren Eriksen.

Bartal Kass glæder sig til opgaven:

"Den nye selskabsdannelse vil både gavne de danske kunder og bidrage til gøre DSB's økonomi endnu mere transparent. Det er desuden vigtigt, at DSB er konkurrencedygtig inden for vedligeholdelse af tog. Vores vedligeholdelsesorganisation har vundet flere internationale opgaver og løser opgaver for eksterne kunder såsom Flytoget og Gjøvikbanen, begge fra Norge. Men med udskillelsen håber vi på at kunne gøre det endnu bedre i fremtiden. Tanken er, at udskillelsen skal danne grobund for endnu et endnu bedre produkt til de danske kunder og mere international vækst og udvikling på dette område," siger Bartal Kass.

Ny kommunikationsdirektør

Også DSB's kommunikationsafdeling bliver styrket. Efter igennem de seneste 12 år at have bidraget yderst positivt til DSB's åbning mod omverdenen og forbedring af omdømmet, takker Anna Vinding af som kommunikationsdirektør. Anna Vinding fortsætter imidlertid i DSB som chefkonsulent på deltid med reference til den administrerende direktør.

Anna Vinding, som i april i år fyldte 60 år, afløses af 39-årige Jakob Høyer, der får titel af kommunikationsdirektør. Jakob Høyer kommer senest fra en stilling som chefredaktør på MetroXpress de seneste fire år og har blandt andet tidligere været særlig rådgiver for Brian Mikkelsen i hans tid som kulturminister.

"Jeg vil gerne sige Anna Vinding tak for den store betydning, hun har haft for DSB's udvikling gennem de sidste 12 år. Jeg er glad for, at Anna fortsat bliver hos os og sikrer et glidende generationsskifte, og jeg glæder mig meget over, at det er lykkedes os at få en kapacitet som Jakob Høyer med ombord til de kommende udfordringer," siger administrerende direktør Søren Eriksen.

Mvh. DSB

02-11-2010

Fire svenske sejre på ét år

Så gjorde de det igen. Det er fjerde gang indenfor lige godt ét år, at DSB vinder et udbud i Sverige. Budholdet har fundet opskriften på succes

I forrige uge meddelte den lokale udbudsmyndighed i Uppsala, at det bliver DSB Uppland, der fra juni næste år afløser SJ og overtager driften af Upptåget, der kører nord for Stockholm.

Sejren kommer efter, at holdet i august 2009 vandt Tåg i Väst ved Göteborg, i december samme år Krösatåg ved Jönköping og for to uger siden Västrafiks billetsalg i Göteborg.

Kunderne kan glæde sig

Selv om DSB Sverige vandt Upptåget på den billigste pris i konkurrence med Deutsche Bahn, Tågkompaniet og Veolia, så kan kunderne på strækningen også se frem til et kvalitetsløft i trafikken.

»Udbudsmyndigheden har indbygget en bonus-ordning i kontrakten, der betyder, at jo flere kunder, vi kan få til at køre med vores tog, jo mere tjener vi,« forklarer Jan Truedson.

DSB Uppland AB, som driftsselskabet hedder, regner også med, at blandt andet forbedringer i rengøringen og rettidigheden på strækningen vil bidrage til flere tilfredse kunder.

Driftskontor Tierp

Upptåget kører på samme strækning som blandt andre SJ, men hvor SJ kun stopper få gange mellem Stockholm og Gävle, stopper Upptåget 14 gange mellem Upplands Väsby og endestationen i Gävle.

DSB Uppland overtager SJ's nuværende personale på strækningen. Der bliver tale om en organisation på cirka 65 medarbejdere, med en lille administration, der får hovedkontor i Tierp. Alle planer er endnu ikke på plads, da driftsstart først er den 12. juni næste år, men DSB Uppland bliver en fleksibel organisation, der kan trække på erfaringerne fra DSB Sveriges øvrige aktiviteter i Sverige.

Fakta Upptåget

Navn: DSB Uppland AB

Kontrakt: Fra juni 2011 til december 2021

Største stationer: Upplands Västby-Uppsala-Tierp-Gävle (fra december 2012 Uppsala-Tierp-Gävle)

Driftscenter, nogen rengøring og hovedkontor i Tierp. Øvrig rengøring og vedligehold i Gävle

Årligt antal passagerer: Cirka 4 mio.

Årlig omsætning: Cirka 80 mio. svenske kroner

Materiel: 10 togsæt af typen Regina (2-vogns togsæt)

DSB's bidrag til finansloven for 2011

17. nov 2010

Der har i dag været holdt et møde mellem transportministeren og DSB's bestyrelsesformand Mogens Granborg og administrerende direktør Søren Eriksen, hvor DSB's bidrag på 300 mio. kr. årligt blev drøftet.

Der er enighed om, at DSB skal levere det aftalte beløb, uden at det medfører forringet service eller højere billetpriser.

Pengene skal i 2011 findes ved, at der i forlængelse af Europakommissionens afgørelse indføres en tilbagebetalingsmekanisme, som indebærer, at for meget betalt kontraktbetaling til DSB tilbageføres til staten, samt ved træk på opsparede midler. DSB har endvidere oplyst, at der for 2011 vil ske en reduktion i omkostningerne til administration og reklamer.

Vedrørende 2012 vil der allerede nu blive iværksat en nærmere analyse af de forskellige muligheder.

Transportminister Hans Chr. Schmidt udtaler:

- Som transportminister har jeg naturligvis taget medansvar for at bidrage med finansieringen til en solid finanslov. Et væsentligt bidrag er de 300 mio. kroner på DSB's område. Beløbet er valgt fordi pengene kan skaffes uden at forringe hverken togdriften eller servicen. Men vi kommer til at se færre reklamer fra DSB i den kommende tid.

DSB's bestyrelsesformand Mogens Granborg udtaler:

- Jeg er glad for, at det er lykkedes at finde en løsning, som ikke indebærer en ændring af DSB's kontrakt, og som ikke vil føre til en dårligere service for vores kunder.

23-11-2010

Ole Andresen er død

DSB's generaldirektør fra 1981 til 1988 Ole Andresen er død i en alder af 73 år.

Ole Andresen, der blev født den 24. maj 1937, var uddannet cand.polit. fra Københavns Universitet i 1963.

Han begyndte sin karriere på avisen Aktuelt, men skiftede kort efter til et job som kontorchef i markeds- og udviklingskontoret i DSB. I 1978 blev han udnævnt til direktør i økonomi- og planlægningsafdelingen, hvor han virkede til han i 1981 blev udnævnt til generaldirektør for DSB, en stilling han bestred frem til 1988.

Ole Andresen huskes blandt andet for udviklingen af IC3-toget og den delvise elektrificering af fjerntogsnettet.

'Ole Andresen var en spændende person, der var meget intelligent og professionel. Han havde stor betydning for udviklingen af DSB i 1980'erne, hvor han især vil blive husket for udviklingen af IC3-toget,' siger DSB's administrerende direktør Søren Eriksen.

"Fut-Ole" , "Ole Fut" eller "Ole And" , som Ole Andresen ofte kærligt blev omtalt, skiftede i 1988 til posten som administrerende direktør i Kreditforeningen Danmark, hvor han var indtil 1994.

Til Ekstrabladet udtalte Ole Andresen blandt andet i december 2000

"DSB var lige mig. Jeg kom som 33-årig fra A-pressen, hvor jeg nød livet med mærkelige mennesker - journalister. Jeg blev ansat som kontorchef i DSB, og der var mere end rigeligt at se til. Det gik godt, og jeg endte som generaldirektør".

Engagement i kulturlivet

Efter et årstid som direktør i Royal Danish Design gik det tilbage til udgangspunktet i arbejderbevægelsen, da Ole Andresen i 1996 blev direktør i Dansk Folkeferie.

Han har også gjort sig markant bemærket ved bestyrelsesarbejde, som formand for Københavns Zoo og Jytte Abildstrøms Teater på Riddersalen og som bestyrelsesmedlem i bl.a. Det Kongelige Teater, Nørrebros Teater og Filminstituttet.

Ikke mindst med stort engagement i kulturlivet var Ole Andresen en mand, der længe holdt dampen oppe både hos sig selv og hos andre. Hans sidste år var præget af sygdom, men han lod sig ikke kue

Min A-kasse.

STOP BUREAUKRATIET

A-kasse reglerne er vokset alle over hovedet. I 1951 fyldte reglerne 421 sider. I dag er vi oppe på 22.408 sider og regelsættet vokser fortsat...

Reglernes voldsomme omfang har STOP BUREAUKRATIET dokumenteret ved at printe allereglerne LIVE. Vi startede den 22. november og var i mål den 3. december.

Mens vi printede lavede vi en masse sjov og ballade. Men vi havde også besøg af en række politikere fra højre til venstre. Du kan se højdepunkter fra begge dele under [på Facebook under "Video"](#). (Du behøver ikke være på Facebook for at se siden)

Politikerne lovede alle, at gøre op med bureaukratiet. Det vil vi nu holde dem op på. Vi har derfor givet Christiansborg 100 dage – så tæller vi alle reglerne op igen (vi printer dem dog ikke igen!). Følg med her på siden eller [på Facebook](#) og se om politikerne tør gøre op med bureaukratiet på beskæftigelsesområdet.

Forbundet

15.11.2010

Dansk Jernbaneforbund har netop udsendt nedenstående pressemeddelelse:

Kontraktbrud mod DSB

Transportministeren og hans ministerium begår sammen med Finansministeren kontraktbrud mod DSB og pålægger ved et ensidigt diktat virksomheden en helt urealistisk besparelse på 300 mio.kr. til næste år.

Ved, udenom DSB's bestyrelse og Samarbejdsudvalgene, at diktere en besparelse på 300 mio.kr. trækker Transportministeren og Finansministeren fuldstændig tæppet væk under virksomhedens status som selvstændig offentlig virksomhed, og efterlader DSB som et sølle ekspeditionskontor, som Transportministeren kan skalte og valte med efter eget for-godt-befindende.

Der er her tale om et overgreb på DSB, som aldrig ville kunne være sket, hvis blot én aktie havde været på privat hænder. Det efterlader DSB og alle danskere, der benytter kollektiv trafik, som de store tabere.

De voldsomme besparelser vil betyde store personalereduktioner, som uvilkårligt vil ramme DSB's kunder hårdt. Besparelserne vil betyde togforsinkelser, aflysninger, overfyldte tog og færre togafgange, hvilket nødvendigvis vil forringe kundetilfredsheden og fuldstændig standse den positive udvikling hvor flere og flere benytter kollektiv transport.

Gennem de seneste mange år har DSB og de faglige organisationer i tæt samarbejde gennemført store besparelser, og blot indenfor de sidste 2 år er 400 stillinger blevet sparet væk.

Ved sit egenrådige, urealistiske og uigennemtænkte økonomiske indgreb har ministeren helt aflyst al sund fornuft, hvilket gør, at vi, som faglige organisationer, i øjeblikket vil have utrolig svært ved at bevare roen på arbejdspladserne.

3.12.2010

Dansk Jernbaneforbund har netop udsendt nedenstående pressemeddelelse:

Hvis jernbanen privatiseres, hvor skal staten så trække ekstra penge ud?

Staten har drænet DSBs kasse for et enormt beløb de seneste ti år. Så meget, at selskabets egenkapital er faretruende lav. Det er fint, at staten får glæde af det overskud, som statens virksomheder genererer, men hvad vil regeringen gøre, når DSB er solgt?

At staten trækker udbytte ud af sine virksomheder og anvender midlerne til at dække huller andre steder i budgetterne er ikke nødvendigvis dårligt. Man skal blot sikre, at virksomheden har de midler der skal til, for at bibeholde en god service og en stabil drift. I tilfældet DSB viser analysen fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, at staten har været alt for grådig.

De ekstraordinære midler burde have været genanvendt på jernbaneområdet.

Det egentlige problem er imidlertid, at vi står med en regering, som på den ene side nyder at anvende de midler, som vi alle i fællesskab genererer i DSB – og mere til, og samtidig taler dunder om statslige monopoler med den slet skjulte dagsorden at sælge virksomheden til højstbydende. Men hvor skal regeringen hente penge næste gang der er et budgethul at fylde?

Den strategi virker som at tisse i bukserne for at holde varmen. Regeringen får et engangsbeløb der luner på bundlinjen, men fremadrettet er pengekassen lukket i. Det overskud der efter et salg genereres på drift af fx jernbanetrafik kan ikke længere anvendes til fælles bedste. Det vil ryge i private aktionærers lommer eller direkte hjem til et moderselskab et andet sted i verden.

Ekstraordinære udbytter i den størrelsesorden som staten siden 2002 har nydt godt af vil naturligvis være helt udelukket.

Er det det vi ønsker, skal ske med vores fælles aktiver? Hvorfor skal vi sælge ud af arvesølvet til private investorer? Staten har tydeligvis brug for at have solide virksomheder i ryggen, for at få husholdningsbudgettet til at hænge sammen!

Områdegruppeformanden udtrykte bekymring over ovenstående indgreb og berettede at 300 mil. Kr. i 4 år ville, med renter (75 mil.) give en omkostning for DSB på 1,5 mia. kr.

Yderligere er indgrebet sket uden om såvel Bestyrelse som samarbejdsudvalg, hvilket aldrig kunne være sket med bare en privatejet aktie i selskabet.

Ordinær generalforsamling i Forsikringsagenturforeningen d. 22.11.2010 i Valby

D. 10 februar 2011 har Forsikringsagenturforeningen 75 års jubilæum.

72.077 medlemmer i alt. 265.804 forsikringer i alt.
2076 nye medlemmer i 2008. 4800 nye medlemmer i 2009.

Luftværnets Konstabelforening udtrådt af foreningen i perioden.

Tegnet ny kontrakt med Tryg

Reservefonden (38%) ændres til 45-52% af policeporteføljen som konsekvens af ny lovgivning til solvenskrav.

De samlede aktiver udgør 500 mio. kr.

Valgt blev:

Ulrik Salmonsén Formand
Andreas Hasle Næstformand
Henrik Horup
Kirsten Andersen
Flemming Rasmussen
Jørn Rise
Isa Rogild

Lars Chemnitz

Repræsentantskabsmøde i Vejle kassen d. 22.11.2010 i Valby

16.238 medlemmer heraf 7000 over 70 år. (ca. 1100 dødsfald i perioden)

Indtægter kr. 841.000 i kontingent og kr. 7,2 mio. i rente

Omkostninger kr. 9,7 mio.

Resultat (kr. 3,5 mio.)

Aktiver kr. 79,5 mio. placeret i en række fonde

Bestyrelsen bemyndiges til lukke for medlemstilgang

Valgt blev:

Ulrik Salmonsens Formand

Andreas Hasle Næstformand

Henrik Horup

Kirsten Andersen

Flemming Rasmussen

Drøftelser mellem DJ og DSB vedr. Stbtj / Hvk – fordelingsnøgle

Møde afholdt d. 10.12.2010 mellem DSB og DJ

På mødet var der efter en drøftelse enighed om at DJ overenskomstens dækningsområde skal efterleves.

Dansk Jernbaneforbund med denne mail af 03.12.2010 opsagt Aftale mellem Fjern- og Regionaltog og Dansk Jernbaneforbund om rangering af togsæt på rangerarealerne i Århus.

Baggrunden for opsigelsen er, at det ikke er lykket at finde en løsning på situationen omkring stationsbetjente på værkstederne i Århus.

Derfor vælger Dansk Jernbaneforbund at opsiges aftalen med den konsekvens at al rangering efter aftalens udløb hører under Dansk Jernbaneforbunds dækningsområde.

Vedhæftet følger brev om opsigelse.

Dansk Jernbaneforbund

30.06.2010

Aftale mellem Fjern- & Regionaltog og Dansk Jernbaneforbund om rangering af togsæt på rangerarealerne i Århus

§1 Dækningsområde

Rangering af togsæt på rangerarealerne i Århus hører under dækningsområdet af Organisationsaftalen mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund.

Dansk Jernbaneforbund accepterer dog i henhold til gældende kutymen følgende fravigelser:

Forplads ved IC3/IC4 værkstedet

Helbredsgodkendt værkstedspersonale kan rangere ud og ind af værkstedet til forpladsen og maximalt til frem til DV111 & DV 112. Herfra kan der rangeres til/fra UF bænken, spulehallen samt til/fra sporgruppe 300.

MR værksted

Helbredsgodkendt værkstedspersonale kan rangere ud og ind af værksted, og maximalt frem til første sporskifte.

MR/IC4 værksted (ØM)

Helbredsgodkendt værkstedspersonale kan rangere ud og ind af værksted til parkering umiddelbart uden for værksted.

§2 Opsigelse

Aftalen kan opsiges til genforhandling af begge parter med tre måneders varsel.

Ved eventuel sporombygning, ibrugtagning af kommende omstillingsanlæg eller ændringer i signalers placering, skal parterne, såfremt en af parterne ønsker dette, drøfte indholdet af denne aftale

Ny løn, hængepartier (3 s.)

Ny løn, hængepartier (3 s.) udsendt med 2. indkaldelse 15. møde d. 03.09.2010

Møde mellem DSB og DJ afholdt d. 19.11.2010

Status "Ny løn":

Rådighedsløn, her var spørgsmålet hvilke dele kunne medregnes i denne forbindelse. Alle tillæg indgår, dog kunne enkelte tillæg forsvinde, hvis de var midlertidige. Der blev givet garanti for, at ingen tjenestemænd ville gå ned i løn i forhold til, den lønramme/skalatrin de havde inden overgangen til "Ny løn". Der skal dog kigges nærmere på funktionstillægget rangering.

Disciplinære sanktioner, det var især sanktionerne degradering og stå stille i lønramme/trin. Som det foregår nu, bruger man forskellen på skalatrinene, når der skal indeholdes løn i denne forbindelse. Det blev aftalt, at det kun er kvalifikationstillægget, der fremover kan trækkes i.

Kapitalpension, der blev givet en garanti på, at alle der går på pension, vil blive gennemgået.

Overtidsbetaling, alle tillæg indgår i overtidsbetaling.

§55, hvis man går fra en højere aflønnet stilling til en lavere, kan der eventuelt blive tale om et personligt tillæg.

Funktion i højere stilling, der var enighed om, at ved funktion i 28 dage, udløser et funktionstillæg.

Funktionstillæg (F1 – F3) for stationspersonalet, DSB kommer med et oplæg.

Principper i forbindelse med bilag M, det er kun den første gang man forfremmes, det giver et skalatrin.

Forfremmelsesstillinger, det er dem vi kender i dag.

Skalatrin i forbindelse med pension, alt vil blive gennemgået.

Forfremmelse i nyt dækningsområde, DSB var af den opfattelse, at når man først var overgået til "Ny løn", kom man ikke tilbage til lønrammer/skalatrin. Sagen undersøges ved OAO.

Hb møde d. 08.12.2010

Ny områdegruppe SPO DSB Vedligehold a/s stiftes januar 2011

DJ gennemfører opstart med foreløbige vedtægter – får indkaldt til stiftende generalforsamling og får anmeldt tillidsrepræsentation osv.

Vk Hgl også med i nyt selskab pr. 01.01.2011.

Valg til DSB bestyrelsen og DSB S-tog a/s bestyrelsen april 2011 og senere afholdes valg i det ny vedligeholdelsesselskab a/s. Søren Eriksen sidder her som bestyrelsesformand

1. møde i DSB valgudvalget afholdes d. 17.12.10, Jørn Nicolaisen er formand for udvalget og yderligere er Dansk Jernbaneforbud repræsenteret ved Carsten M Olesen LPO.

Valget skal være afholdt inden virksomhedsmødet i DSB d. 6. april 2011.

DSB First har tilsluttet sig Hovedaftale, overenskomst og organisationsaftaler og har dermed stemmeret til urafstemning jf. love § 8. 9, yderligere skal de også have plads i forhandlingsudvalget

Sektion

Referat 9. møde afholdt den 14.09.2010 (5 s.) udsendt med kalender uge 49 – 2010

10. møde / seminar afholdt den 23.-24.11.2010 i Korsør

11. møde afholdes den 14.02.2011 (spo)

Kvartalsmøde mellem DJ og Fjern- & Regionaltog mandag den 22. november 2010

Budget 2011

F&R må forvente at skulle effektivisere for 30 mio. kr.

Besparelser vil forekomme ved hjælp af, færre særtog, indsourcing af rengøring, en yderligere en lang liste af forslag

Der investeres for 1,3 mia. kr. i 2011. Pengene lånefinansieres.

Effektiviseringer – KAS

Områdegruppeformanden gav en orientering.

Pkt. 3: Bodeling med nye a/s datterselskaber

Søren Rasmussen kontraktholder – samme vk-struktur

Uniform / Arbejdstøj

Referat af Uniformstyregruppemøde d. 06.09.2010 (4 s.) udsendt med kalender uge 39 – 2010

Møde i uniformstyregruppen afholdt d. 07.12.2010

Næste møde: ikke aftalt

Møde i arbejdstøjsgruppen afholdt d. 05.10.2010

Næste møde afholdes d. 19.01.2011

Områdegruppen

3. møde Fagkategori møde 09.11.2010 i Valby

Dagsorden for mødet:

1. Mødets åbning
2. Orientering fra HB
3. Orientering fra områdegrupperne
4. Overenskomst
5. Uddannelse
6. Den politiske situation
7. Aktivitetsliste
8. Andet

Fagkategorimøde den. 11. november 2010.

Mødets åbning.

Jan Christensen bød velkommende til det tre fagkategorimøde for stationsbetjente, meddelte at der var afbud fra Jan K Christiansen DSB S-tog og Dan Kirchhoff DSB.

Orientering fra HB.

Jan Christensen og Jørn Nicolaisen gav en redegørelse fra HB møde.

De kom ind på at der nu var undervejs rengøring hos Arriva som vil blive fortaget af 3F, på det område har det været Stbtj der udførte de opgaver hvis det sker hos Arriva kan det måske også ske hos DSB, derfor skulle man være opmærksom på at dette ikke sket. Der blev også fortalt at HB havde besluttet at der skulle afholdes en dag hvor HB ville se på økonomien hos Dansk Jernbaneforbund. Der blev også fortalt at

DSB jobbørs var opsagt fra den.31.01.2011 og forbundet vil se hvilken aftale som vil overtage jobbørs opgaver.

Orientering fra Områdegrupperne.

First.

Der har været brud på overenskomsten, men områdegruppen er gået i dialog med ledelsen for at finde en løsning sker det ikke vil sagen overgå til DJ. Der skal her siges at First har fået en bøde for ikke at overholde overenskomsten. Hos First er der Stbtj der fortager undervejsrengøring og ikke 3F.

Som det ser ud nu skal der ansættes flere medarbejdere på Stbtj område.

DSB.

Det har været en stor omgang at afskeden 140 medarbejder, dertil kommer at DSB i 2011 skal spare 300 millioner Kr. som led i den nye finanslov. 20 % af omkostning er på administration og det må nedbringes i 2011, derfor forventes besparelser på det område. Der er en grænse sag mod HK omkring driftsleder og service inspektør IC 4, de har altid været under DJ og nu ønsker HK at overtage dem.

Der er ansat 240 medarbejder i 2010 og det har været som håndværker og ikke en Stbtj til IC 4 og for at fastholde vores opgaver er det nødvendigt at der også bliver ansat Stbtj på det område ellers vil vi miste det til håndværkerne.

Kollega netværk er undervejs til resten af DSB for Stbtj.

DB Schenker.

Der er problemer omkring overarbejde der bliver udført for meget overarbejde i forhold til det antal medarbejder der tilbage, områdegruppen har ført samtale med HR hos DB Schenker uden at det har ført til noget, derfor er områdegruppe nu ved at skaffe oplysninger så der kan køres sager mod DB Schenker på det område. Dertil kommer at tur til køreplan i december 2010 i er færdig i nu ledelsen har meddelt at de ikke ser sig i stand til at komme med et oplæg i nu, men de forbeholder sig ret til at lede og fordele arbejdet. Det betyder at der ikke skal afholdes turvalg da man er af den opfattelse at det skal man ikke, det er områdegruppen ikke enig i. På Stbtj område er DB Schenker ikke særlig interesseret i at samarbejde det giver sig udslag i manglende information omkring de forhold som har berøring til Stbtj arbejde. Det har medført at der for tiden bliver sendt mail frem og tilbage uden resultat, det er trist at skulle sige det, men med den ledelse der fortiden er hos DB Schenker, er de ikke særlig gode til at håndtere medarbejderne og resultatet bliver at folk ikke ved hvor de står i forhold til ledelse og den faglige organisation. Det er rigtig dårligt at man ikke overholder de aftaler som er indgået for at låne Stbtj hos DSB, men vi arbejder videre med de sager som kommer til lokalgrupperne og områdegruppen.

Overenskomst.

Man kan på OAO's hjemmeside se hvordan man ønsker at bruge de penge, som er til rådighed.

DJ har udsendt brev om at forslag til HTS overenskomst skal være forbund i hænde med udgang af marts 2011.

Uddannelse.

Udgår til næste møde i 2011.

Den politiske situation.

Gruppen er enig om at det er vigtigt at folk deltage i næste valg, for vi kan ikke blive ved med at leve med den regering som vi har nu.

Aktivitetsliste vedlægges.

Forslag til møder i 2011:

16/03 -2011, 09/06-2011, 14/09-2011 og den 24/11 2011

Møde mellem Hk ToJ og DJ om grænsesag d. 11.11.2010

Møde afholdt d. 11.11.2010 vedr. 2 Driftsledere Kastrup, der forflyttes til Metropolen. Afventer afklaring.

Møde mellem DSB og DJ om grænsesag d. 19.11.2010

Møde afholdt d. 19.11.2010 vedr. Serviceinspektør DSB Salg – aftale om strækningspatrulje. Forholdet blev drøftet og DSB vil vende tilbage med svar, når deres overvejelser er tilende

Møde mellem Vedligeholdelsesselskabet og SPO DSB d. 10.11.2010

Møde mellem Vedligeholdsselskabet og SPO DSB afholdt d. 10.11.2010 i Valby.

Mødet var en generel information om det nye selskab, herunder tillidsrepræsentation, SU- og AM struktur

Næste fællesmøde d. 15.12.2010 kl. 10 – 13 OBV 5

(22.11.2010)

Kære Alle - til orientering - KAS

På ex ord. OSU d. 22.11.2010 blev områdenes "target" (mål) meldt ud. Ingen ændringer i forhold til tidligere udsendt information.

Vedlagt endelig drejebog for håndtering af afskedigelserne.

Der afholdes ekstra ordinært HSU d. 24.

Lister med antal og lokaltioner udsendes d. 29.

Navne tilgår organisationerne d. 1. dec.

Breve til fravalgte udleveres d. 2. dec.

Nærmere om evt. bisidder beredskab d. 2. dec. vil følge.

Information fra DSB går gennem ledelsessystemmet (info møder - dsb.abc - dsb mailboks - DSB I Dag m.v.) og gennem SU- og Tillidsrepræsentant systemmet.

DJ er blevet informeret i de respektive Samarbejdsudvalg, hvor vi har repræsentation (HSU - OSU Fjern-& Regionaltog - ESU Tgv)

DJ har den holdning, at svære spørgsmål drøftes bedst ved "bordet" og ikke i aviser og på hjemmesider. DJ kender sit ansvar. Og - afskedigelser er nu engang i sagens natur ledelsens ansvar.

Og ledelsen har informationspligt, men DSB bestemmer tempoet for frigivelse af information.

Bemærk:

5. afsnit 1. varsel - "Antallet af afskedigelser (i DSB) forventes at blive i størrelsesorden ca. 115 og vil i al væsentlighed omfatte medarbejdere, der er omfattet af HK Trafik & Jernbanes dækningsområde eller akademikere ansat i henhold til statens AC-overenskomst. Der kan også blive tale om medarbejdere under andre faglige organisationer, men det vil i givet fald blive i et beskedent omfang."

Differencen fra 140 - 115 = 25 skal findes i nyt selvstændigt a/s vedligehold - (Det gamle DSB Togvedligehold + Vk Tåstrup S-tog + lidt i stabe Sølvgade (Økonomi / Indkøb)

Som det også fremgår af informationen er KAS en effektiviseringsproces på det administrative område netop for at skabe råderum til at kunne prioritere driftvendte indsatser for at fastholde og forbedre den kvalitet, vi leverer til kunderne.

DJ er ikke blevet varslet afskedigelser af DSB. Det er Hk og AC til gengæld blevet - og OAO på tjenestemandsområdet.

Altså ingen DJ ok-ansatte afskediges for DJ er ikke blevet varslet herom, og DJ tjenestemænd kan omplaceres indenfor begrebet "passende" eller tilbud om ændrede vilkår.

På tjenestemandsområdet gælder reglerne om anden "passende" stilling eller afsked med rådighedsløn. Det betyder, en nedlagt stilling ikke kan genoprettes i 3 år og 9 mdr. - for så skal den afskedigede tjenestemand på rådighedsløn genindkaldes til fortsat tjeneste. Og har en tjenestemand været genindkaldt til tjeneste bare en dag - nulstilles rådighedslønperioden, så starter man forfra på 3 års rådighedsløn ved en evt. senere afskedsrunde.

KAS er et projekt på det administrative område. DJ har ingen administrative stillinger. Vores medlemmer har kun driftsvendte opgaver og ledelse. Hvis de havde administrative opgaver, var de ansat på Hk- / AC- overenskomst. Det agter DJ at fastholde.

DJ er part i en voldgiftssag d. 28. nov. I Sagsfremstillingen fra DSB til højesteretsdommerne i voldgiften skriver DSB: "DJ har ingen administrative stillinger. Hvis de havde administrative opgaver, var de ansat på Hk- overenskomst". Så DSB's egen argumentation kan finde anvendelse.

Der kan evt. blive tale om ændrede vilkår og/eller omplacering til anden stilling/opgaver, men jeg forventer ikke afskedigelser på DJ's område ud over i helt exceptionelle tilfælde.

Sådan gik det så desværre ikke. Frist for afgive udtalelse d. 14.12.2010. Områdegruppeformanden gav en status vedrørende berørte SPO's medlemmer.

Områdegruppebestyrelsen udtrykte deres anerkendelse af et godt stykke fagligt arbejde udført til afbødelse i KAS situationen

Beretning godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Intet skriftligt indgået.

Ad. 6: SU-information.

- **HSU møde afholdt d. 09.12.2010 (næste møde d. 24.03.2011)**

Referat af HSU d. 16.09.2010 udsendt med kalender uge 46-10

Dagsorden for ordinært HSU - møde den 9. december 2010

1. Sporskifte 2010

Materiale:

Status og Orientering, Sporskifte 2010 Projekter

Status og Orientering, Sporskifte 2010 Tiltag

Projekt ”Rene linier” overtager Graffiti bekæmpelsen fra BaneDk, DSB skærper kursen overfor Materiellet. SPO foreslog vi selv overtager vagtopgaverne, da vi har uddannet personale i stedet for eksternt firma

2. Kvartalsrapport, 3. kvartal 2010

Materiale:

Delårsrapport 1.-3. kvartal 2010

Fastholder forventningerne. Vækst i rejser 5% og afsat kr. 150 mio. kr. til afsked KAS

3. Budget 2011

2011 et overgangsår mellem sporskifte 2010 og Strategi 2010 (S18). 255 flere medarbejdere især på værkstedsområdet.

4. Administrative besparelser, december 2010 (evaluering)

137 administrative stillinger nedlagt. 19 tilbudt omplacering – 14 sagt ja tak (8 Hk, 6 DJ) d. 13. december sendes 2. varsel og d. 23. dec. Sendes 3. varsel – der er indført ansættelsesstop på administrative stillinger

5. Omstillingsvejledning

Materiale:

Indstilling af 30. november 2010 retningslinjer for omstilling af medarbejdere (igangsætning af arbejdet).

6. MTA Light

Mundtligt orientering fra områderne med gennemført MTA Ligt, de områder med de dårligste MTA undersøgelser.

7. Medarbejderrepræsentationsvalg i DSB 2011 - Valgudvalg

Første valgudvalgsmøde afholdes d. 17.12.10 – bekendtgørelse af valget d. 2. feb. – kandidat opstilling d. 16. feb. – Virksomhedsmøde i S-tog d. 3. april og i DSB d. 6. april – valgudvalgets sammensætning: 2 fra hver organisation, en ledelsesrepræsentant Peder Nedergård Nielsen. Sekretær Vibeke Richter.

Der skal vælges 3 medarbejderrepræsentanter og 3 suppleanter for perioden april 2011 til april 2015 til DSB's bestyrelse.

Vedligeholdelsesselskab

Opfølgning fra det ekstraordinære HSU-møde den 24. november 2010

- Organisationsstruktur
- Proces for overenskomstforhold

Tiltrædelsesoverenskomst til fællesoverenskomsten. S-tog virksomhedsoverenskomst opsagt og deres særlige vilkår overføres som individuelt gode.

Meddelelser

Materiale:

Skriftlig beretning af 30. november 2010

Rapportering fra AMR - følger snarest (referat AMR-møde den 29. november 2010)

Ekstra ordinært HSU møde afholdt d. 26.10.2010

KAS projektet varslet – referencegruppe nedsat til udarbejde proces, drejebog m.v.

(27.10.2010)

Opsigelse af omstillingsvejledning

DSB har efter drøftelser i HSU besluttet at igangsætte en effektiviseringsproces af administration og støttefunktioner - dels for at bevare og udvikle vores konkurrencedygtighed, dels for at skabe råderum til at videreføre Sporskifte 2010's linje med at prioritere driftsvendte indsatser for at fastholde og forbedre den kvalitet, der leveres til DSB's kunder. Det forventes, at effektiviseringsprocessen vil medføre en reduktion af administrative stillinger i en størrelsesorden på omkring 100 stillinger. DSB ønsker, at denne effektivisering af hensyn til medarbejderne og med baggrund i erfaringer fra ESA-projektet gennemføres i en kort og effektiv proces.

Herudover er det med virkning fra 1. januar 2011 besluttet at danne et datterselskab, der skal varetage de vedligeholdelsesopgaver, der i dag udføres i DSB og DSB S-tog a/s. Sammenlægningen af vedligeholdelsesaktiviteterne forventes at give administrative synergier med en reduktion i administration og støttefunktioner på ca. 40 stillinger. Der er planlagt et parallelt forløb med effektiviseringsprocessen.

Som oplyst på det ekstraordinære HSU-møde den 26. oktober 2010 har ledelsen overvejet at opsiges omstillingsvejledningen. På HSU-mødet fremkom en række bemærkninger til den påtænkte opsigelse. De ledelsesmæssige overvejelser om omstillingsvejledningen er videreført efter HSU-mødet og har ført til, at ledelsen har besluttet at opsiges omstillingsvejledningen således at den ophører med udgangen af januar 2011.

Det skal på den baggrund meddeles, at Vejledning for Omstilling af Medarbejdere med gyldighed fra 1. maj 2004 hermed opsiges, dog således at den ophører med udgangen af januar 2011 og den dermed gælder for den overtallighed, der følger af dannelsen af vedligeholdelsesselskabet samt effektiviseringen i administration og støttefunktioner samlet ca. 140 årsværk. Denne overtallighed forventes gennemført inden nytår 2010/2011.

I opsigelsesperioden vil DSB gerne drøfte fremtidige retningslinjer for omstilling af medarbejdere. DSB vil snarest indkalde til møde herom.

Med venlig hilsen

Lone Lindsby
Direktør, HR & Organisation

Ekstra ordinært HSU møde d. 24.11.2010

Status KAS – 140 handlingsplaner – 135 årsværk

Finanslovsbesparelse 300 mio. kr.

DSB hørte første gang om sagen d. 09.11.10. D. 17.11.10 blev det aftalt med Transportministeren at pengene hentes som øget udbytte.

Nyt Vedligeholdelsesselskab

Navnet på nyt selskab er DSB Vedligehold A/S (selskabet af 18. maj 2010)
Vk Hgl indlemmes i det nye selskab

Notat: Fra Arbejdsmiljørådsmødet den 29. november 2010

Konsekvenser ved ændret krav om organisering af arbejdsmiljøarbejdet i virksomheden (ny arbejdsmiljølov)

I forbindelse med implementeringen af den nye arbejdsmiljølov er der to ting på dagsordenen.

1. Nye uddannelseskrav til AMIR (arbejdsmiljørepræsentanter): 3 dages obligatorisk tilbud om 2-dages brancherelevant supplerende, herefter 1,5 dages supplerende hvert år.
2. Ny organisering af arbejdsmiljøorganisationen som – som ikke længere behøver at være organisationsopdelt jf. den nye arbejdsmiljølov, hvad kan betyde:

- Antallet af AMIR og AMG (arbejdsmiljøgrupper) kan bestemmes ud fra nærhedsprincippet og ikke ud fra en formalistisk opgørelse af antallet af medarbejdere.
- Der er ikke længere krav om en hovedsikkerhedsudvalg (altså arbejdsmiljørådet), men stadig krav om arbejdsmiljøudvalg med mulighed for flere niveauer.

På mødet blev det besluttet, at der skulle nedsættes en gruppe som skulle udarbejde et oplæg til det først kommende arbejdsmiljørådsmøde i 2011

Status på dieselos målinger

Resultatet af de afsluttede målinger blev ikke fremlagt på mødet, men ville blive eftersendt til deltagerne.

Umiddelbart blev det besluttet (efter indstilling af den nedsatte gruppe), at der skulle laves nye og længerevarende målinger på Kh, KAG, ÅrH og P-risten Århus.

• OSU Fjern- & Regionaltog møde d. 07.10.2010 (næste møde d. 17.12.2010)

Referat af ekstra ordinært OSU Fjern og Regionaltog 27.10.2010 udsendt med kalender uge 45-10

Ekstraordinære OSU afholdt d. 27.10.2010 omhandlende KAS.

Ekstra ordinært OSU afholdt d. 24.11.2010 omhandlende KAS

Ekstra ordinært OSU seminar afholdt d. 02.11.2010 på Knudshoved (S 18)

Tog til tiden

- Tog til tiden er vores kerneprodukt og spidskompetence
- Tog til tiden er det mest afgørende kriterium, når vores kunder vurderer os.
- Der er en direkte sammenhæng mellem rettidighed og DSB's kundetilfredshed og image.
- Klare krav til rettidighed og halvering af forsinkelser frem mod 2020 er en del af den politiske dagsorden

Målet er en konstant rettidighed på minimum 92,5 %

Kundekvalitet

- Høj kvalitet giver glade kunder
- Glade kunder bliver til flere kunder
- Glade kunder giver en god arbejdsplads og glade medarbejdere
- Vi vil blive bedre til at fastholde kunderne ved at styrke kundens oplevelse af kvaliteten og servicen i F&R

Målet er 8,5 ud ad 10

Effektivitet

- Vi vil være mere effektive i en stadig mere konkurrencepræget transportsektor
- Vi skal fortsat have fokus på processer, vores anvendelse af ressourcer og omkostninger
- Effektiviseringer skal skabe værdi for kunden – det handler ikke om at spare for at spare

Målet er 5 % p.a.

Kunder & Indtægter

- Glade kunder bliver til flere kunder
- Politisk målsætning om at jernbanen skal løfte størstedelen af fremtidens trafikvækst
- Vi øger andelen af tillægsprodukter via opsalg og mersalg
- Rejsekortet gør det lettere at lade bilen stå

Målet er 3 % p.a.

HSU seminar om Strategi 2018 afholdes februar 2011

Ekstra ordinært OSU Fjern og Regionaltog afholdt d. 8.12.2010

Ny organisation (6 s.) udsendt med 2. indkaldelse til 17. møde

Ny ledelse er:

Frank Olesen Top

Susanne Mørch Koch OBS

Erik Christensen FF

Claus Holm Klg

Bente Ellebjerg Planlægning

Målgruppe der er omfattet af besparelserne

Etablering af in scope baseline

KAS omfatter de medarbejdere, der er registreret som ledere og administrative medarbejdere. For disse medarbejdergrupper har der været indført en restriktiv ansættelsespolitik i 2009 og 2010

Kriterierne for om medarbejderne er med i KAS bygger på den samme udvælgelse som under ESA. Siden ESA er baseline for både centrale og decentrale enheder blevet valideret af flere omgange – senest i foråret ved navnetræk

I forbindelse med gennemførelsen af AVA i august og september 2010 er alle decentrale stillinger vurderet endnu engang

Alle underdirektører udstyres med navnetræk over medarbejdere der er i målgruppen således at evt. tvivl kan afklares i projektet samt i linjeledelsen
Undtaget fra besparelsesmålgruppen er Kort og Godt, DSB rejsekort, Public Arkitekter, specificerede projekter, IC 4 Program, Ejendomsudvikling, Intern revision og CSR

Aktuelle besparelsesmål for Fjern- & Regionaltog og fordeling på underdirektørområder

	In-scope baseline	Besparelses mål
Sekretariat	9,0	1
Togvedligeholdelse	171,0	24
Togproduktion	133,1	8
Salg	114,7	11
Onboard service	87,5	8
Trafik	24,6	3
F&R totalt	368,9 - 171,0 - 539,9	31 - 24 - 55

- **OSU Økonomi møde d. 19.04.2010 (næste møde d. ?)**

Referat Ex OAMSU Økonomi . 27.1.10 udsendt med kalender uge 46-10
Referat Ex OAMSU Økonomi 18.11.2010 udsendt med kalender uge 48-10

- **ESU Salg møde d. 22.09.2010 (næste møde d. 14.12.2010)**

Meddelte ekstraordinært ESU Salg afholdt d. 17.11.2011 omhandlende KAS.
Udmeldt besparelse på 11 medarbejdere

- **ESU Togvedligehold møde d. 09.09.2010 (næste møde d. 02.12.2010)**

Referat EO ESU TGV 27.10.2010 udsendt med kalender uge 45-10
Referat EO ESU TGV 4.11.2010 udsendt med kalender uge 45-10
Referat EO ESU TGV 11.11.2010 udsendt med kalender uge 46-10
Referat EO ESU TGV 16.11.2010 udsendt med kalender uge 47-10

D.d. afholdes ESU i TGV. Følgende er fra det udsendte materiale - afbud fra SPO's repræsentanter:

TGV forventes at ligge en ca. 26 mio. kr. over budgettet til følgende

- Litra km udviklingen. Den begrænsede budgetterede nedgang i den kørte produktion er kun til dels realiseret. Dette har givet TGV en meromkostning på 4 mio. kr.
- Et mindre omfang af de projektfinsierede aktiviteter specielt i forbindelse med IC4 vil medføre et budgetproblem for TGV på 8 mio. kr..
- Prisudviklingen på materialerne og reduktionen i ukurans lever ikke op det forventede. Ca. 7 mio. kr.
- Der har været ekstraordinære garanti omkostninger som følge af defekte IR4 lejer som har medført en meromkostning på 5 mio. kr.

Den øgede eksterne omsætning giver et positivt og velkomment bidrag til TGV's økonomi. Desværre har TGV dækningsbidrag været presset ikke mindst i forbindelse med nogle nye DSBFirst kontrakter. Men dette har været nødvendigt for at kunne sikre konkurrenceevnen.

- **ESU Togproduktion møde d. 09.12.2010 (næste møde d.)**

Referat fra 3. ordinære ESU i Top 16.09.2010 udsendt med kalender uge 46-10

Referat EO ESU i Top 03 11 2010 udsendt med kalender uge 47-10

Referat Eo ESU TOP d. 18.11.10 udsendt med kalender uge 49-10

ESU TOP afholdt d. 9.12.10:

Ny organisation - udsendt med 2 indkaldelse -

Frank Olesen chef for TOP -

Claus Holm for klargøring -

Erik Christensen for Fremføring -

Bente Ellegaard er leder af planlægning i hele F&R og udgår derfor af TOPs ledelse.

Aftalt drøftelse af samarbejdsudvalgsstruktur på næste ESU, dette inklusiv Controlling og Infrastruktur

Controlling og Infrastruktur skifter navn til Kvalitet

Ny klargøringsleder KB/NF er ansat.

Planlægning og Forhandling

K11 er færdigplanlagt og klar til drift.

En stor udfordring vi givetvis får i K11 er indsættelse af IC4. Der er oprindeligt planlagt kørsel med 15 togsæt i daglig drift fra K11 start. Desværre har vi måtte reducere dette til 5 fra K11 start og 7 fra 17. januar.

Controlling og infrastruktur/Energi

”Servicegrad” oktober

Servicegraden er i TOP i oktober måned, og der er igennem de sidste 8 måneder sket betydelige fremskridt på såvel kvalitets- som rettidighedsniveauet. Vi ligger på næsten alle parametre over vor målsætning for 2010, hvilket også kan ses på diverse regularitetsoversigter. Også vore leverandører, TGV, DSBFirst og ISS performer ganske fortræffeligt og vi er alle på vej i den rigtige retning.

Tak til alle for en god indsats, lad os sammen fortsætte det gode arbejde. Rapporten kan ses i fuld version på TOP’s intranetside på abc.dsb

Etablering af kameraovervågning af P-rist og vaskeanlæg

Der er via investeringsmidlerne for 2011 søgt om en samlet bevilling til etablering af kameraovervågning af forsyningsanlæg, opstillingsspor og vaskeanlæg rundt omkring på vore klargøringsstationer. I første omgang er det ønsket, at få reetableret kameraovervågning af opstillingssporene i Århus (700 gr. delvis ødelagt i forbindelse med ombygning) og samtidig få etableret kameraovervågning af opstillingssporene i Ålborg. Ligeledes er der et ønske om, at vi i lighed med Fredericia, får etableret kameraovervågning af vaskehallen i Århus.

Organisering af Controlling og Energi/Infrastruktur

Viceværterne i det ganske land er nu blevet forflyttet til Controlling og Infrastruktur med reference til hhv. Christian Hagensen i vest og Johnnie Jakobsen i øst. Der er

afholdt MUS samtaler med alle, ligesom stillingsbeskrivelser tilpasses så de svarer til den nye organisatoriske placering. Der arbejdes videre med at sikre en mere hensigtsmæssig struktur i forbindelse med vedligeholdelsen af vore forsyningsanlæg, således at viceværterne kan dække af for hinanden.

Forureningssag i spor 43 i Kastrup

Tårnby kommune har anerkendt at det af udstedte undersøgelsespåbud delvist er opfyldt og afventer nu resultatet af de igangsatte boringer. Planen er, at Dansk Miljø Rådgivning (DMR) etablerer en grundvandsafværge/fjernelse af mobil fri fase i spor 43 (en boring) og afgrænsende undersøgelse og monitorering på ydersiden af spor 44. Det er aftalt med DMR, at vi fortsætter projektet i starten af januar 2011 når der er fundet et firma der kan forestå boringen af 5 huller ved spor 44 mod Øresund (Øresundskonsortiet perimetervej) – disse skal sandsynliggøre at den frie fase ikke har bredt sig. Hvis dette viser sig at være ok, er det planen at montere en sugepumpe med adgang til en opsamlingskøle som skal suge det meste af olien op i de næste 3 år. Herefter kan projektet forhåbentlig lukkes ned.

Koblere i spor 43 og 44

I forbindelse med ovenstående boringer i spor 43-44 i Kastrup har det vist sig meget u hensigtsmæssigt at kørestrømmen ikke separat kan kobles fra i de to spor uden at ”dødlægge” hele området. Vi har derfor besluttet at investere i kørestrømskoblere i de to spor. Det er forventningen at de to koblere kan monteres i starten af det nye år.

Sætning af skinner i forsyningsanlæg Kalundborg

Som tidligere omtalt sætter skinnerne i forsyningsanlægget i Kalundborg sig ganske meget. DSB Infrastruktur, som står for opgaven, har igangsat et projekt, hvor der skal laves ny fundering af forsyningssporet. Det har derfor været nødvendigt, at etablere et midlertidigt forsynings-anlæg på bagsiden af det gamle forsyningsanlæg. Entreprenøren som foretager boreprøver af undergrunden, forventes færdig ved udgangen af uge 46, og der skal herefter indhentes tilbud på fundering af sporet. Det undersøges pt. om der er yderligere sætninger i området.

Forureningssag i spor 13 Kgc Kh

Projektet med oprensning af forurening og efterfølgende reetablering af forsyningsanlægget i spor 13 ved Kgc Kh er blevet at genoptage og forventes færdigetableret efter påske i 2011.

Der er opstået et problem med kabelkassen i spor 13, som medfører at den af hensyn til kommende arbejds højde skal udskiftes med en ny. Der er en dialog i gang med Bane Danmark.

Ny Graffitiplads i Nykøbing F

Der er nu etableret og ibrugtaget en ny graffiti afrensningsplads i Nykøbing F. Pladsen, hvor anlægget er placeret er aftalt med personalet og sikkerhedsgruppen i Nykøbing F. Arbejdet skulle være startet medio august, men på grund af Bane Danmark skal bruge noget sporplads er projektet først blevet gennemført i oktober.

Teknik og Uddannelse

Der er holdt møde for den samlede arbejdsmiljøorganisation på Knudshoved i november. I modsætning til tidligere blev mødet afholdt på en enkelt dag. Der blev givet fælles orienteringer om den nye organisering og den nye arbejdsmiljølovgivning. Herudover blev der afdelingsvis arbejdet med opsamling på det forløbne års resultater og planer for det kommende år.

Med udnævnelsen af en klargøringsleder i Nykøbing og Kalundborg, bliver der også på sjælland fælles arbejdsmiljøgrupper mellem regionen og Klargøring.

- **ESISU DSB Ejendomme møde d. xx.12.2009 (næste møde d. xx.xx.2010)**

Referat af møde 10.06.2010 udsendt med kalender uge 25-10

- **Kolleganetværk - status**

Punktet vil være fast på dagordenens pkt. 6 som statuspunkt indtil netværket er blevet løbet i gang og er selvkørende

Jf. Sir/Tr møderne 04.-05.10.2010 i Ng – gæst Michael Andersen

Omfatter for nuværende Togproduktion og OBS (ESU)

Ad. 7: Regnskab.

til behandling

- Næste Revisionsmøde 18.01.2011 i Århus
- 2. behandling af udkast til Budget 2011 (3 s.)
- Status økonomi

Medlemslister af 1. August 2010 udsendt d. 23.07.2010

Aktuelt medlemstal 511 pr. 01.08.2010

Medlemslister af 1. oktober 2010 udsendt d. 11.11.2010

Aktuelt medlemstal 521 pr. 01.10.2010

Revideret "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse" (7 s.) af 18.11.2010. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. november 2010 udsendt med kalender uge 48 – 2010

Lokalgruppemidler oktober kvartal 2010

Lokalgruppemidler oktober kvartal udbetalt mellem den 15. og 25.11.2010.

Budget 2011 godkendt

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Beretning fra udvalg i områdeguppen

www.spdsb.org & IT-politik (5. møde den 20.02.08)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henrik Blunck og webmaster Kurt Hansen

Notat af 30.11.06 www/IT - erstatter notat af 20.04.05

3. møde afholdt d. 30.11.2006

4. møde afholdt d. 11.09.2007

5. møde afholdt d. 20.02.2008

Status: har redigeret/opdateret hjemmesiden f.s.v. ang. menu "Aftaler" og "Link" (Lidt på "OK2008). De fleste ændringer er foretaget på menu "Aftaler". F.eks. kan Organisationsaftalen og tre (3) protokollater til denne nu læses på hjemmesiden. (Er med underskrifter.) Div. døde link er genoprettet eller fjernet. Et stort område som mangler en gennemgang er Ministerier o.lign. på menu "Link"

Gennemgå OK2008 portal - afventer

Gennemgå OK2011 portal - afventer

Projekt SPO historie - afventer

Redigering af lokalgruppernes "egne" sider – afventer

lokalgruppernes sider på hjemmesiden er "lokalgruppens egen side". Områdeguppen foretager ingen ændringer på lokalgruppens "egen" side uden det er efter lokalgruppens eget ønske og tilsagn.....

Link til SPO First side er ligeledes etableret - do fra deres side til spdsb

Opdatering af info disk (3. udgave) – afventer

Næste møde: ikke aftalt

Værksted-udvalg (2. møde d. 20.10.2010)

Repræsentanter: Arne Due Jørgensen, Per Jenner, Steen H Nielsen, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Møde afholdt den d. 20.10.2010 i Ar

Næste møde: ikke aftalt

DSB Salg (den: 08.07.2009)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Lasse F Andersen, Jan N Søndergård, Henning E Laursen (og Næstformænd/ SiR)

Møde mellem Salg og SPO d. 09.12.2010

Emner til drøftelse:

- automatstrategi
- Udbud af vedligeholdelseskontrakt BaneDanmark (perronrengøring m.v.)

- kompetenceudvikling Stbtj
- resultatløn i DSB Salg
- Budget 2011

Der er afholdt møde i udvalget den 18. november 2008 i Ng.
Emne: Status på "Nyt Salg" og ny SU-struktur i Salg.

Møde mellem Salg og SPO d. 09.12.2010

Næste møde: ikke aftalt

Togservice-udvalg (d. 28.09.2010)

Repræsentanter: Per E Svendsen, Kenn O Krøyer, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Kim Verup udnævnt til Togservicechef pr. 01.03.2009 i forbindelse med ny organisation "OBS" On Board Service.

Allan Tirsgaard Larsen er ansat som ny leder af centrene.

Møde afholdt d. 22.11.2010 på Kh

Næste møde: ikke aftalt

Togproduktion (12. møde den: 11.10.2010)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Frank M Larsen, Kim J Nielsen, Henrik R Frederiksen, Henrik V Blunck, Mogens Høje Christensen

Kvartalsmøde mellem Top / SPO afholdt d. 31.05.2010

Kvartalsmøde mellem Top / SPO afholdt d. 15.10.2010

Udvalgsmøde afholdt d. 11.10.2010

Næste møde: ikke aftalt

OK2008/2010 (den: 17.03.2010)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Jens Chr. Andersen, Jan Søndergård, Kim J Nielsen

Møde afholdt d. 13.01.2009 vedr. Ny løn nye §5 tillæg. Papir udsendes til behandling på 6. møde.

OK-folder jf. love § 8.13 med gældende overenskomst / organisationsaftale 01.04.2008 – 31.03.2011 mellem DSB / DSB First og OAO / Dansk Jernbaneforbund (63 s.) omdelt til lokalgrupperne, der fordeler videre til alle overenskomstansatte medlemmer i områdegruppen.

Behandling af indkomne krav fra lokalgrupper til OK2011

Behandlet i OK-udvalget på møde d. 17.03.2010 på baggrund af indhentede og sammenstillede krav fra de ordinære gruppemøder og derefter udsendt d. 22.03.2010 til skriftlig høring i områdegruppebestyrelsen.

Fristen for indsendelse af krav til OK-2011 til DJ er d. 02.04.2010.

Krav indsendt til DJ d. 1.4.2009.

Skema OK-2011 krav fra DJ (1 s.) udsendt med 2. indkaldelse 12. møde d. 05.03.2010

Møde afholdt d. 03.12.2010

OK 2011

Som aftalt på 16. møde i Hmb var Ok-udvalget samlet d. 03.12.2010 og behandlede:

- Oplæg vedr. krav til OK2011 til anvendelse på de ord. gruppemøder i jan/feb. 2011, således at områdegruppebestyrelsen kan nikke til oplægget på 17. møde d. 13.12.2010.
- Udarbejde ny (7.) udgave status OK08
- Og endelig følge op på Ny Løn. Der afholdes evalueringsmøde Ny Løn mellem DSB og DJ d. 19.11.2010.

Møde materialer udsendt med 2. indkaldelse til 17. møde.

7. udgave Status OK2008 (24 s.)

1. udgave Krav OK2011 (36 s.)

Ok-udvalget indstiller til områdegruppebestyrelsen, at de 2 Ok papirer godkendes, lægges på hjemmesiden, og til anvendelse på de ordinære gruppemøder i jan/feb 2011

Indstillingen godkendt

Næste møde: ikke aftalt

Uddannelse (5. møde den: 10.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Lasse F Andersen, Henrik R Frederiksen og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

6. møde afholdt d. 10.11.2008 i Valby

Afklarende drøftelse med DSB afholdt d. 16.01.08 – nyt møde aftalt 15.06.2010

Næste møde: ikke aftalt

Øvrige/andre udvalg:

Dansk Jernbaneforbunds Sikkerheds og Miljøudvalg (SMU):

Repræsentant Lasse F Andersen (suppleant Jan Søndergård)

SMU møde afholdt d. 27.05.2010.

Referat af SMU 25. februar 2010 udsendt med kalender uge 16-2010

SMU møde afholdt d. 23.09.2010

SMU møde afholdt d. 25.11.2010

DJ Sikkerheds Branchemøde Stationspersonalet afholdt den 18.03.2009

SMU møder 2010: den 25.02.2010 / 27.05.2010 / 23.09.2010 / 25.11.2010

SMU møder 2011: den 24.02.2011 / 26.05.2011 / 28.09.2011 / 24.11.2011

Næste møde: d. 24.02.2011

TUR Brancheudvalg for Togklargøring (3. møde 2010: 09.09.2010)

repræsentanter:

Kirsten Andersen, Jan R Christensen (næstformand), Jørn Jessen, Jørn Nicolaisen

TUR Brancheudvalg for Togklargøring i 2010: den 24.02.2010 / 26.05.2010 / 09.09.2010 / 18.11.2010

TUR Brancheudvalg for Togklargøring i 2011: den 21.02.2011 / den 03.05.2011 / den 05.09.2011 / den 21.11.2011

Næste møde: d. 21.02.2011

Mødet d. 04.04.06 godkendte forretningsorden for TUR Brancheudvalg Togklargøring med få redaktionelle ændringer - konstituerede med arbejdsgivere som formand, der ud af deres midte valgte Lis Kræmner DSB. Medarbejderorganisatione(r)n(e) valgte ud af deres midte næstformand Henrik Horup DJ. Perioden løber til udgangen af 2007.

Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence beskrivelse) og AMU mål.

Vi har stadig kun pinden fra organisationsaftalen som tilsagn – protokollat om fornyelse af organisationsaftaler mellem DSB og DJ d. 01.07.06, "Øvrigt - parterne er enige om at grund- og efteruddannelse af stationsbetjente drøftes med henblik på at etablere en uddannelse i TUR regi" Kan både være en EUD eller AMU.

Resultat af møde i TUR Rådet fredag d. 22.06.2009:

Togklargøring gods og passager uddannelser.

Syddansk Erhvervsskole Odense / Vejle Tekniske Skole indstillet til nationalt udbud - DSB Uddannelsescenter ikke indstillet til udbud.

24.08.2009:

Hej BU Togklargøring

Her er de nye regler omkring AMU udbud gældende fra nytår. VEU Rådet havde i august en fornyet snak med UVM omkring udbud, hvor sekretariatet forsøgte at få DSB Uddannelsescenter godkendt. Dette er ikke lykkedes.

Ad. 8b: Ordinære gruppemøder jan/feb 2011

På ordinære gruppemøder i januar/februar 2011 orienteres om krav til OK11.

Beretning og regnskab skal godkendes.

Ordinære gruppemøde januar / februar 2011

Lokalgruppen 10.01: afholdes?
Lokalgruppen 10.02: afholdes ?
Lokalgruppen 10.03: afholdes ?
Lokalgruppen 10.04: afholdes onsdag d. 2. februar 2011 kl. 15.15
Lokalgruppen 10.05: afholdes ?
Lokalgruppen 10.06: afholdes ?
Lokalgruppen 10.07: afholdes ?
Lokalgruppen 10.09: afholdes lørdag d.12. februar kl. 13:30
Lokalgruppen 10.10: afholdes fredag d. 11. februar
Lokalgruppen 10.11: afholdes ?
Lokalgruppen 10.12: afholdes ?
Lokalgruppen 10.13: afholdes ?
Lokalgruppen 10.14: afholdes fredag d. 14.01.2010 kl. 13.00
Lokalgruppen 10.15: afholdes torsdag d. 27. januar kl. 10.00
Lokalgruppen 10.16: afholdes ?
Lokalgruppen 10.17: afholdes fredag d. 11.02.2011
Lokalgruppen 10.18: afholdes ?

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Medlemslister oktober kvartal 2010

Medlemslister udsendt elektronisk d. 11.11.2010 til lokalgrupperne
Medlemstallene blev således opgjort pr 01.10.2010

For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.

Medlemslisterne er fortrolige og skal behandles og opbevares forsvarligt

Ad. 9b: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdegruppebestyrelsesmøder 2010

- 12. møde tirsdag den 9. marts 2010 i Ng
- 13. møde tirsdag den 20. april 2010 i Ng (med næstformænd)
- 14. møde torsdag den 17. juni 2010 i Ng
- 15. møde tirsdag den 7. september 2010 i Ng
- 16. møde / seminar 25.-27.10.2010 i Hamborg
- 17. møde mandag den 13. december 2010 i Ng (med næstformænd) og (gæster)

Områdegruppebestyrelsesmøder 2011

- 18. møde tirsdag den 22. februar 2011 i Ng
- 19. møde onsdag 27. april 2011 (med næstformænd)

- 20. møde juni 2011
- 21. møde september 2011
- 22. møde oktober 2011
- 23. møde december 2011 (med næstformænd)

Møderække med SiR/TR i 2010:

Sir/Tr møde den 18.-19. maj 2010 i Ng
Sir/Tr møde den 04.-05. oktober 2010 i Ng

Møderække med AMR/TR i 2011:

AMR/Tr møde april 2011 i Ng
AMR/Tr møde oktober 2011 i Ng

Andre berammede møder:

- Dansk Jernbaneforbunds 53. ordinære kongres den 10.-11. oktober 2012
- Hovedbestyrelsen DJ i **2010**: den 09.02.2010 / den 15.04.2010 / den 16.06.2010 / den 26.08.2010 / den 14.10.2010 / den 08.12.2010 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- Hovedbestyrelsen DJ i **2011**: den 08.02.2011 / den 14.04.2011 / den 16.06.2011 / den 26.08.2010 / den 13.10.2011 / den 14.12.2011 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- DJ sektion DSB i **2010**: den 23.03.2010 / den 28.05.2010 / den 14.09.2010 / den 23.11.2010 (Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henning E Laursen – suppleanter Jens Chr. Andersen, Frank M Larsen, Jan N Søndergård)
- DJ sektion DSB i **2011**: den 14.02.2011 (SPO) / den 06.05.2011 (LPO, tivoli) / den 01.09.2011 (TPO) / den 15.12.2011 (SPO, julefrokost) (Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henning E Laursen – suppleanter Jens Chr. Andersen, Frank M Larsen, Jan N Søndergård)

- SPO Fagkategorien i **2011**: den 16.03.2011 / den 09.06.2011 / den 14.09.2011 / den 24.11.2011 (Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff)
- HSU-DSB i **2010**: ekstra ordinært den 06.01.2010 / den 24.-25.02.2010 seminar / den 18.03.2010 / den 03.06.2010 / den 16.09.2010 / den 09.12.2010 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
- HSU-DSB i **2011**: den 02.-03.02.2011 seminar / den 24.03.2011 / den 23.06.2011 / den 15.09.2011 / ekstra ordinært den 26.10.2010 / den 08.12.2011 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
- OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2010**: ekstra ordinært den 06.01.2010 / ekstra ordinært den 08.02.2010 / ekstra ordinært den 01.03.2010 / den 19.04.2010 / den 10.06.2010 / den 07.10.2010 / ekstra ordinært seminar den 02.11.2010 / den 17.12.2010 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2011**: den 04.04.2011 / den 27.06.2011 / den 26.09.2011 / den 19.12.2011 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- OSU Økonomi i **2010**: ekstra ordinært den 01.03.2010 / den 19.03.2010 (Deltager Erik Christensen – suppleant Michael Nielsen)
- ESU-møder (Salg) i **2010**: den 26.01.2010 / 24.03.2010 / 23.06.2010 / 22.09.2010 / 14.12.2010 (Deltager Henning E Laursen – suppleant Jan Søndergård)
- ESU-møder (Salg) i **2011**: den 31.03.2011 / xx.06.2011 / 27.09.2011 / 08.12.2011 (Deltager Henning E Laursen – suppleant Jan Søndergård)
- ESU- møder Togvedligehold i **2010**: den 16.03.2010 / den 27.05.2010 / den 09.09.2010 / den 02.12.2010 (Deltager Per Jenner – suppleant Arne D Jørgensen)
- ESU Togproduktion i **2010**: den 22.03.2010 / den 22.06.2010 / den 16.09.2010 / den 09.12.2010 (Deltager Dan B Kirchhoff – suppleant Frank M Larsen)
- ESU Togproduktion i **2011**: den 16.03.2011 / den 22.06.2011 / den 14.09.2011 / den 08.12.2011 (Deltager Dan B Kirchhoff – suppleant Frank M Larsen)
- ESU- møder OBS i **2010**: den 22.03.2010 / 08.06.2010 / 09.09.2010 / 15.12.2010 (Deltager Per E Svendsen – suppleant Kenn O Krøyer)
- ASISU Togservice i **2010**: den 28.01.2010 / den 13.04.2010 (aflyst) / den 29.09.2010 / den 26.11.2010 (Deltager Per Svendsen, Henrik Korshavn, Kenn O Krøyer, John Dickov, Jørn Nicolaisen – suppleant Kjeld Ammonsens)
- ESISU Ejendomme - møder **2010**: den (Deltager: Brian Kjærgaard, Bygningsforvalter Herning – suppleant Bfv Bo Andersen)
- HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2010**: den 25.03.2010 / den 10.06.2010 / den 23.09.2010 / ex ord. den 19.10.2010 / den 16.12.2010 (Deltager Jørn Nicolaisen)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2010**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)

- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i **2010**: (Deltager Dan B Kirchhoff)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)
- Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) **2010**: den 25.02.2010 / den 27.05.2010 / den 23.09.2010 / den 25.11.2010 (Deltager Lasse F Andersen, suppleant Jan N Søndergård)
- Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) **2011**: den 24.02.2011 / den 26.05.2011 / den 28.09.2011 / den 24.11.2011 (Deltager Lasse F Andersen, suppleant Jan N Søndergård)
- TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2010**: den 24.02.2010 / den 26.05.2010 / den 09.09.2010 / den 18.11.2010 (Repræsentanter: Jan R Christensen (næstformand), Kirsten Andersen, Jørn Jessen, Jørn Nicolaisen)
- TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2011**: den / den 21.02.2011 / den 03.05.2011 / den 05.09.2011 / den 21.11.2011 (Repræsentanter: Jan R Christensen (næstformand), Kirsten Andersen, Jørn Jessen, Jørn Nicolaisen)

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Efter mødets afslutning afholdes traditionel julefrokost for områdegruppebestyrelsen, fremmødte lokalgruppenæstformænd og områdegruppens særligt inviterede gæster.

Tak for godt samarbejde i 2010 – vi fortsætter i 2011 – Glædelig jul og godt nytår

Mødet afsluttet kl. 13.30

Jørn Nicolaisen

Dan B Kirchhoff

Jens Chr. Andersen

Jan N Søndergaard

Per Jenner

Arne D Jørgensen

Henning E Laursen

Henrik R Frederiksen

Frank M Larsen

Lasse F Andersen

Steen H Nielsen

Johnny B Olsen

Mogens H Cristensen

Kim J Nielsen

Per E Svendsen

Kenn O Krøyer