

Dansk Jernbaneforbund

Stationspersonalet

Områdegruppe DSB

- 0 -

Bestyrelsesmøde

Mandag den 25. oktober 2010

klokken 14.15

Hotel Europäischer Hof Hamburg,

Kirchenallee 45, St. Georg, 20099 Hamburg

Referat af 16. møde

Til stede:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppекasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Arne Due Jørgensen,	Gruppeformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Per Jenner,	Gruppeformand	gr.10.03	Århus
M-stbtj Jan N Søndergaard,	Gruppeformand	gr.10.04	Esbjerg
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
M-stbtj Lasse F Andersen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
M-stbtj Henrik V Blunck	Gruppeformand	gr.10.09	Kalundborg
M-stbtj Kim Jesper Nielsen	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Stbtj Steen H Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.13	København
Phm Johnny B Olsen	Gruppeformand	gr.10.14	Kastrup
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Gruppeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Kenn O Krøyer	Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup

Afbud:

Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
M-ktbtj Erik Christensen	Gruppeformand	gr.10.12	København

Gæster:

Jan R Christensen	Faglig sekretær	Dansk Jernbaneforbund
Stbtj Kåre Jensen	Folkevalgt revisor	gr. 10.10 Kastrup

Indkaldelse:

- Info mail udsendt 29.07.2010 (3 s.) var vedlagt følgende bilag:
 - *ingen*
- Indkaldelse udsendt 18.10.2010 (56 s.) vedlagt følgende bilag:
 - Regnskab 3. kvartal 2010 (5 s.)
 - 1. udkast Budget 2011 (3 s.)
 - 2. udkast 4. udgave Handlingsplan 2012 (15 s.)
 - Prognose skema 3. kvartal 2010 (1 s.)
- Omdelt på mødet:
 - Ny blanket ”optagelsesbegæring”

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 16. møde i områdegruppebestyrelsen. Særlig velkomst til vores gæster Faglig Sekretær Jan R Christensen DJ og folkevalgt revisor Kåre Jensen gr. 10.10

Meddelte afbud fra Mogens H Christensen gr. 10.02 og Erik Christensen gr. 10.12

Områdegruppeformanden gennemgik programmet for turen.

Håber vi får en god tur sammen, der styrker fællesskabet og dygtiggør den enkelte. Rammerne er til stede – så det er op til os selv – at være Welt offen som man siger her i Hamburg

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Dan B Kirchhoff gr. 10.10

Ad. 3: Godkendelse af referat af 14. møde d. 17.06.2010 i Ng og godkendelse af referat af 15. møde d. 07.09.2010 i Ng

Referat af 14. møde d. 17.06.2010 i Ng (46 s.) udsendt elektronisk d. 23.10.2010

Referat af 15. møde d. 07.09.2010 i Ng (33 s.) udsendt elektronisk d. 21.10.2010

Områdegruppeformanden beklagede den sene udsendelse af referatet af 14. møde og foreslog derfor en uges høringsfrist, for godkendelse af referatet af 14. møde.

Forslaget godkendt – efterfølgende ingen høringssvar og referat af 14. møde dermed godkendt

Referat af 15. møde godkendt

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

Minister lancerer ny strategi for DSB

24. sept 2010

Udvikling af DSB er en afgørende faktor for at nå regeringens målsætning om at gøre den kollektive trafik så attraktiv, at langt flere vælger at benytte den.

- Jeg har i dag diskuteret mine overordnede målsætninger med DSB's bestyrelsesformand Mogens Granborg, siger transportminister Hans Christian Schmidt.

- Vi er enige om de nye tiltag, som tilsammen skal nå målet om at fordoble antallet af togpassagerer frem mod 2030. Det er et ambitiøst, men også realistisk mål, når vi arbejder sammen om det. Jeg har på mødet udtrykt fuld tillid til min bestyrelse og samtidig meddelt, at jeg af princip aldrig deltager i spekulationer om bestyrelsen i medierne jævnfør artiklen i Børsen i dag. Jeg er overbevist om, at DSB's bestyrelse sammen med ledelse og medarbejdere i DSB vil kunne løfte opgaven endnu bedre i fremtiden.

Vi er enige om de overordnede målsætninger:

- Fjerntrafikken skal om få år kunne drives som en forretning uden kontraktbetaling fra staten
- DSB vil allerede på kort sigt køre flere lyntog i takt med indsættelse af IC4.
- Der skal opstilles klare krav for rettidighed, trafikinformation og god koordinering på tværs af bil, bus og tog.
- Forsinkelserne skal halveres frem til 2020, sådan at antallet af sekunder, som passagerer i gennemsnit er forsinkede, reduceres fra de nuværende 200 sekunder i 2010 til højst 100 sekunder i 2020.
- DSB skal fortsat have transport af passagerer i Danmark som sit primære formål.
- Kontrakten med DSB skal fra 2012 deles op i flere delkontrakter, så det bliver mere gennemskueligt, hvad det koster at drive de enkelte dele af togtrafikken.
- For at opnå øget fokus på bedre tilgængelighed udskilles stationer snarest muligt som et separat selskab indtil videre inden for rammerne af DSB.

Den samlede strategi for en jernbane i vækst fremlægges i løbet af efteråret.

Mogens Granborg udtaler i den forbindelse:

- Jeg er helt enig med ministeren i de overordnede sigtelinier, som vi har diskuteret på mødet i dag. Jeg ser det som en naturlig forlængelse af bestyrelsens strategi om øget gennemsigtighed. Vi har taget de første skridt ved for eksempel at udskille vedligeholdelse af materiel og kommercielle ejendomme i selskaber for sig. DSB har høstet positive erfaringer med investeringer i udlandet, og jeg er enig i, at man skal gøre sig fortjent til udenlandske aktiviteter ved at vise, at den primære togdrift i Danmark fungerer optimalt.

På mødet drøftedes også de nærmere rammer for DSB's kommercielle forretninger.

Transportminister Hans Christian Schmidt udtaler:

- Jeg vil ikke lægge bånd på DSB, men lægge rammer for DSB. Der skal være gode muligheder for nytænkning og udvikling inden for togdrift, men det skal ske inden for rammerne af en statsejet virksomhed med milliardtilskud.

Det er ingen hemmelighed, at jeg for nylig satte en stopper for DSB's teleselskab "DSB talk", som jeg af principielle grunde var imod, men frem for at vurdere fra sag til sag ønsker jeg at løse problemstillingen generelt. Jeg har derfor bedt DSB om en redegørelse for deres kommercielle aktiviteter, som kan danne grundlag for et samlet oplæg. Med fælles forståelse af rammerne kan DSB løbende udvikle sig til gavn for de togrejsende.

DSB skal drives uden statsstøtte

Fredag d. 24. sep. 2010; kl. 11:29 af pmol / Ritzau for [TV 2 Nyhederne](#)

DSB skal indsætte flere lyntog, fjerntrafikken mellem Danmarks største byer skal køre som en selvstændig forretning uden hjælpende statskroner i ryggen, og antallet af forsinkelser skal halveres. Sådan lyder hovedpunkterne i en ny strategi for DSB fra transportminister Hans Christian Schmidt (V).

DSB får samtidig besked på at koncentrere sig om at have transport af passagerer i Danmark som hovedfokus. DSB har de senere år ellers også satset hårdt på at vinde udbud i andre lande blandt andet Sverige og Tyskland.

"Jeg vil ikke lægge bånd på DSB, men lægge rammer for DSB. Der skal være gode muligheder for nytænkning og udvikling inden for togdrift, men det skal ske inden for rammerne af en statsejet virksomhed med milliardtilskud," siger Hans Christian Schmidt.

Han vil også have opdelt den kontrakt, som DSB har med staten, i flere mindre bidder, så ministeren har et klart overblik over, hvad det koster at drive de enkelte strækninger.

Ministeren opstiller også målet om, at forsinkelser skal være halveret i 2020. Og for fremtiden skal hvert eneste sekund, som toget er forsinket, regnes med.

Minister: Færre forsinkelser i DSB

Fredag d. 24. sep. 2010; kl. 15:04 af ritzau / nani for [TV 2 Nyhederne](#)

Halvering af forsinkelser og kommerciel drift uden statsstøtte på flere togstrækninger er hovedpunkterne i den strategi for DSB, som transportminister Hans Christian Schmidts har fremlagt.

Vi er meget glade for den udmelding. Det er meget positivt, for det er jo en klar opbakning til vores aktiviteter og den klare målsætning, som vi arbejder for at bakke op," siger Søren Eriksen, som er administrerende direktør i DSB.

Kunderne vil først og fremmest komme til at mærke til strategiens punkt om, at antallet af forsinkelser skal være halveret i 2020.

Det strategi havde DSB i forvejen, og nu er det en fælles målsætning.

"Planen om færre forsinkelser kommer vi alle til at mærke som kunder. Det er det allermest afgørende, at toget kommer frem til tiden," siger Søren Eriksen.

Ministerens strategi betyder også, at landsdeltrafikken mellem København, Odense, Århus og Aalborg skal drives kommercielt uden statsstøtte. Og det er Søren Eriksen med på.

"At drive landsdeltrafikken kommercielt er en klar støtte til fortsat kundeorienteret udvikling af det produkt, vi har lavet på fjerntrafikken. Den linje, vi har lagt i DSB, er at gøre produktet så attraktivt som muligt," siger Søren Eriksen.

Berlingske Tidende 24.09.2010

VK vil sælge DSB og købe elektriske tog

Alle danske jernbanestrækninger skal sendes i udbud, og DSB skal privatiseres og sælges senest i 2022, foreslår regeringspartierne, der vil bruge provenuet på fem-ti mia. kr. til elektrificering og eltog. Dansk Folkeparti er ikke afvisende.

Af [Hans Larsen](#)

Fredag den 24. september 2010, 07:18

DSBs dage som statsligt selskab kan være talte. Venstre og de Konservative er langt fremme med planer om at privatisere og sælge DSB i 2022 og anvende provenuet på anslået fem-ti mia. kr. på elektrificering af større jernbanestrækninger i bl.a. Midtjylland, hvor der i dag kun kan køre dieseltog.

På forhånd er Dansk Folkeparti ikke afvisende over for planen, der samtidig vil indebære, at alle togstrækninger med passagertrafik udbydes til private selskaber efter konkurrenceprincippet: Den bedste service til den billigste pris.

Regeringspartierne har tidligere uden held forsøgt at privatisere DSB. Men ved denne gang at foreslå at gevinsten fra et salg går til udvikling af jernbanen samt understrege, at private togselskaber i fremtiden skal leve op til strenge krav om tog til tiden, håber Venstre og de Konservative på bred opbakning til forslaget, som præsenteres, når transportminister Hans Chr. Schmidt (V) senere på året indkalder Folketingets partier til forhandlinger om en langsigtet strategi for den danske jernbane.

»Der er ikke tale om et ideologisk felttog. Det handler om, at vi skal organisere vores jernbane på en måde, så passagererne får den bedst tænkelige service, samtidig med at DSB kan blive mere konkurrencedygtig. Et salg af DSB tidsmæssigt falde sammen med, at vi for alvor skal til at udbygge elektrificeringen, så derfor er det oplagt at bruge provenuet til det, for der er jo knaphed på statslige anlægskroner,« siger Venstres trafikordfører Kristian Pihl Lorentzen.

Flere tog til tiden

Venstres folketingsgruppe har netop godkendt en ny trafikstrategi, der ud over privatisering af DSB samt en masterplan for udbud af togkørsel bl.a. også indeholder mål om, at 97 pct. af alle tog skal køre til tiden i 2020 mod 90 pct. i dag. Og de Konservative støtter ifølge trafikordfører Henriette Kjær strategien et langt stykke hen ad vejen.

»Det er helt sikkert en god plan, og der skal hurtigst muligt laves modeller for et salg af DSB, så det indbringer staten flest mulige penge. Og det nytter heller ikke noget, at

vi er helt bagud af dansen med elektrificeringen, for i fremtiden bliver det meget svært at fremskaffe nyt dieselmateriel, fordi dieseltog er ved at blive udfaset fuldstændigt,« siger Henriette Kjær.

DF vil gerne privatisere

For Dansk Folkepartis trafikordfører, Kim Christiansen, er førsteprioriteten, at den kollektive trafik fungerer til gavn for passagererne.

»Jeg er enig i, at man på sigt nok bør privatisere DSB og frigøre kapital til trafikinvesteringer, men det er ikke noget, som ligger lige om hjørnet. Så jeg er ikke afvisende over for en privatisering, men det skal ske på en sådan måde, at kunderne får en ordentlig togbetjening,« siger Kim Christiansen.

Hverken S eller SF kan acceptere et salg af DSB, selv om provenuet skal gå til mærkesagen om at få elektrificeret de sidste hovedstrækninger og sat eltog på banen.

»Jeg synes, forslaget er langt ude. Det er skrevet i en VU-feberfantasi om liberalisme. Taberne bliver dem, der rejser med tog. Spørg bare kystbanependlerne,« siger trafikordfører Magnus Heunicke (S), der hellere vil styrke konkurrencen ved at tildele DSB bonus for nye kunder til den kollektive trafik.

Publiceret: 10-09-28

Vi vil kæmpe mod et salg af DSB

Dansk Jernbaneforbund er ikke enig med regeringens strategioplæg og den kurs det dokument udstikker for DSBs fremtid. Et salg af DSB vil være en ren foræring af de danske skatteyderes arvesølv til private investorer, og det er ikke en rimelig forvaltning af de værdier, som skatteyderne og danske statsansatte har skabt gennem generationer.

Forbundsformand Ulrik Salmonsens beklager strategien, men især beklager han, at han er en del af DSBs bestyrelse, hvor formanden for bestyrelsen tilsyneladende har haft strategiske samtaler med Transportministeren.

»Jeg har ikke været orienteret, og det er dybt beklageligt. Jeg kan ikke støtte strategiforslaget, og jeg mener, at det vil være ødelæggende for både virksomheden, men også for hele den danske jernbane sektor, hvis man både ønsker at sælge selskabet og konkurrenceudsætte alle jernbane strækninger. Det hænger ikke sammen.»

Dansk Jernbaneforbund mener fortsat, at den danske stat skal støtte og drive en stor del af den danske jernbane, således at alle regioner sikres jernbanebetjening til en rimelig pris.

04.10.2010

Transportministeren har i dag bekræftet over for repræsentanter for letbane-samarbejdet, at staten vil arbejde for at indgå i et fælles anlægsselskab sammen med Århus Kommune og Region Midtjylland.

Transportministeren har i dag bekræftet over for repræsentanter for letbanesamarbejdet, at staten vil arbejde for at indgå i et fælles anlægsselskab sammen med Århus Kommune og Region Midtjylland.

Transportminister Hans Christian Schmidt tilkendegav på et møde i sidste måned med blandt andre Laura Hay, rådmanden for teknik og miljø i Århus Kommune, samt transportordførerne Henriette Kjær (KF) og Kristian Pihl Lorentzen (V) samt dele af Venstre og Det Konservative Folkepartis medlemmer i Århus Byråd, at der arbejdes for, at staten indtræder i et fælles anlægsselskab i forbindelse med anlæg af en letbane i Århus.

Dermed sidestilles statens engagement i Århus med Metroen i København. For at lette det praktiske samarbejde blev det i dag besluttet, at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal komme med forslag til de nærmere vilkår for et anlægsselskab.

Hvis Århus Kommune og Region Midtjylland kan levere den nødvendige politiske beslutning er det planen, at der hurtigst muligt skal indgås en endelig politisk aftale mellem staten, Århus Kommune og Region Midtjylland.

I forbindelse med mødet udtaler transportministeren:

- Med mødet i dag har vi fået bekræftet en model for hvordan staten kan indgå i forbindelse med letbanen i Århus. Modellen skal selvfølgelig drøftes i forligskredsen, men med mødet i dag har vi givet hinanden håndslag på, at det er dette spor vi følger.

Med hensyn til økonomien, har vi i dag aftalt at afvente den forestående VVM-undersøgelse og på den baggrund mødes igen.

LO

07.10.2010

Til medlemmerne af Arbejds- og Ansættelsesretligt Udvalg

Rapport om ferie og sygdom fra Implementeringsudvalgets arbejdsgruppe

Vedlagt til orientering den færdige rapport fra den arbejdsgruppe, der blev nedsat af Implementeringsudvalget til at vurdere konsekvenserne af bl.a. Pereda-dommen (den spanske chauffør, der blev syg i forbindelse med planlagt ferie) samt foreslå eventuelle ændringer i ferielovens regler om ferie og sygdom.

Det fremgår af rapporten, at Beskæftigelsesministeriet har samme vurdering af dommens konsekvenser for den danske ordning, som LO har. Ministeriet udtaler således, at *"det er tvivlsomt, om ferielovens gældende ordning, hvorefter lønmodtager bærer risikoen for sygdom, der opstår under ferien, fuldt ud vil kunne opretholdes, hvis spørgsmålet om ordningens overensstemmelse med.. (arbejdstidsdirektivet)..forelægges EU-Domstolen"*.

Det bemærkes, at regeringen desuagtet har valgt ikke at sætte en ændring af sygdomsreglerne på det netop udsendte lovprogram. Til orientering vedlægges en af LO i den anledning udsendt pressemeddelelse.

Der kunne ikke opnås enighed i udvalget om nogen fælles anbefalinger.

Med venlig hilsen

LO • Landsorganisationen i Danmark Islands Brygge 32D, 2300 København S

(07.10.2010)

Pressemeddelelse

Regeringen "glemte" ferieloven

LO undrer sig meget over, at regeringen i sit lovprogram ikke nævner ét eneste ord om, at ferieloven skal ændres som følge af den såkaldte Pereda-dom fra september sidste år.

EU-dommen fastslog dengang, at hvis en lønmodtager bliver syg i sin ferie, har vedkommende ret til erstatningsferie på et senere tidspunkt.

"Det undrer mig virkelig, at regeringen ikke har nævnt den pågældende ændring af ferieloven i lovprogrammet. Beskæftigelsesministeriet har selv erkendt, at EU-Domstolen næppe vil godkende den danske ferielov, sådan som den er skruet sammen i dag, hvor den enkelte lønmodtager selv bærer risikoen for at blive syg i ferien", siger LO's advokat Evelyn Jørgensen.

At Beskæftigelsesministeriet selv vurderer, at den danske lovgivning næppe holder i EU-retten, fremgår af en rapport om dommen, som offentliggøres onsdag d. 6. oktober. Embedsmænd fra Beskæftigelsesministeriet har selv været med til at udarbejde rapporten, der vurderer, at "det er tvivlsomt om ferielovens gældende ordning, hvorefter lønmodtager bærer risikoen for sygdom, der opstår under ferien, fuldt ud vil kunne opretholdes, hvis spørgsmålet om ordningens overensstemmelse med (*arbejdstidsdirektivet, red.*).. forelægges EU-Domstolen".

Sagen startede allerede i 2007, hvor den spanske chauffør Vicente Pereda blev syg, dagen før han skulle på ferie. Han anmodede derfor om at få lov til at holde ferie på et andet tidspunkt. Det mente hans arbejdsgiver Madrid Movilidad SA ikke, han havde ret til.

De spanske myndigheder besluttede at få afgjort sagen én gang for alle ved EU-Domstolen. EU-Domstolen afsagde herefter en klar dom, der betyder, at lønmodtagere ikke blot har ret til ny ferie, hvis de bliver syge *før* ferien, men også hvis de bliver syge *midt* i ferien.

Lige netop den del af dommen har betydning for danske lønmodtagere. For i Danmark har man ret til ny ferie, hvis man bliver syg lige op til sin ferie, men ikke hvis bliver syg *i* sin ferie.

"Derfor er det rigtig ærgerligt, at regeringen tilsyneladende ikke har travlt med at ændre ferieloven. Det betyder, at danske lønmodtagere, der bliver syge i deres ferie, fortsat går glip af erstatningsferie, selvom de faktisk har ret til det", siger Evelyn Jørgensen.

19.10.2010

Til LO's forbund og karteller

Hermed fremsendes cirkulære nr. 16/2010: Alderspensionsberettigede afskedigede funktionærer, der er fratrådt inden for de sidste 5 år kan have mulighed for at kræve godtgørelse efter funktionærlovens § 2 a, uanset pensionsberettigelsen. Som bilag er vedlagt EU-Domstolens dom C-499/08 af 12. oktober 2010.

Forbundet:

Publiceret: 05-10-2010

Dansk Jernbaneforbund har netop udsendt nedenstående pressemeddelelse:

Fremtidens Danske Jernbane – trafikpolitisk oplæg fra Dansk Jernbaneforbund

Dansk Jernbaneforbund offentliggør tirsdag den 5. oktober et nyt trafikpolitisk oplæg. Forbundet lægger vægt på dialog med alle interessenter, og forsøger at favne bredt – også ud over rent jernbanetekniske løsninger. Vi arbejder for en god stabil og effektiv jernbane til alle danskere, og vores mangeårige erfaring på jernbaneområdet er blevet omsat til en række konkrete forslag og mulige strategier for jernbanens udvikling, som regeringen og beslutningstagerne forhåbentlig vil skele til, når der i det kommende folketingsår skal træffes beslutninger om jernbanens fremtid.

Dansk Jernbaneforbund mener at jernbanen skal være rygraden i en stabil og sammenhængende offentlig transportløsning, og i det trafikpolitiske oplæg kommer vi med forslag til, hvordan vi mener det kan opnås fx via elektrificering, bedre styring af vedligehold og opstrammede administrative procedurer.

Forbundsformand Ulrik Salmonsens siger om Dansk jernbaneforbunds trafikpolitiske oplæg:

”Som Dansk Jernbaneforbund ser billedet, er vi nødt til at blande os i den politiske debat om jernbanens udvikling, og jeg mener også, at vi kan gøre en forskel med nogle af de tanker og ideer, som vi har i Dansk Jernbaneforbund. Vi er ude i medlemskredsen og ude blandt tillidsfolkene på arbejdspladserne, og dermed kan vi kæde den faglige konkrete viden sammen med de mere overordnede politiske tanker, og dermed få lavet et samlet politisk oplæg på jernbaneområdet.

Vi lytter selvfølgelig også til de signaler, der kommer fra samfundet generelt og fra de enkelte politikere i særdeleshed, således at vi kommer med en realistisk politik, der går i spænd med de muligheder, der reelt er inden for det politiske system.

Dansk Jernbaneforbund har valgt at gå ind i den brede trafikdebat, fordi vi ved, at vi med de nuværende trafikprognoser vil opleve, at indfaldsvejene først omkring Storkøbenhavn og siden omkring Århus og trekantsområdet vil sande til. Vejene kan ikke bære den fortsatte trafikvækst, og med regeringens plan om at jernbanen skal bære en væsentlig del af denne trafikvækst, så ser vi det som vores opgave at være med til at løse den opgave, og dermed påtager vi os også et ansvar over for samfundet til at få løst opgaven til alles bedste. Derfor er vi nødt til at se på det fulde billede og inddrage både biler cykler, terminalløsninger og meget andet, som måske ikke har noget med jernbanetrafik at gøre, men som er med til at sikre, at jernbanen kan fungere i samspil med alle de øvrige trafikformer, som kommer til at være brikker i fremtidens trafikale puslespil.”

”Fremtidens Danske Jernbane – trafikpolitisk oplæg fra Dansk Jernbaneforbund” (27 s.) udsendt med kalender uge 41 - 2010

Ændring af Ferieaftalen har betydning for tjenestemændene

EU-domstolen afsagde 20. januar 2009 dom i en sag, som blandt andet får betydning for danske tjenestemænd.

I Ferieaftalens § 17 var det aftalt, at tjenestemænd ved afsked på grund af svagelighed ikke optjente ferie i en sygefraværsperiode umiddelbart før afskeden, ligesom man heller ikke havde ret til feriegodtgørelse i det pågældende eller de foregående ferieår, hvis fraværet før afskeden havde været på 6 måneder eller mere.

§ 17 er nu bortfaldet fra Ferieaftalen.

Det betyder, at tjenestemænd, der er afskediget på grund af svagelighed den 20. januar 2009 eller senere, og som ikke har fået udbetalt deres feriegodtgørelse, nu skal have efterbetalt denne. Der vil blive tillagt morarenter til beløbet.

Dansk Jernbaneforbund vil følge op på, hvorledes DSB og Banedanmark håndterer ændringen i ferieaftalen, så vores medlemmer får udbetalt deres tilgodehavender.

Det er endnu uklart, hvordan situationen er for tjenestemænd afskediget inden 20. januar 2009, da der sandsynligvis skal foreligge en retslig afgørelse forud for denne afklaring.

Pensionsmidler sikret i Eik Bank

Alle medlemmer af Dansk Jernbaneforbund, der har pensionsmidler i Eik Bank via virksomhedsordninger eller på anden vis, kan sove roligt om natten. Særlige indlån som for eksempel indlån på pensionsordninger vil være dækket af en ubegrænset statsgaranti

HB møde d. 14.10.2010

Hovedbestyrelsen afholdte en planlagt debat med de trafikpolitiske ordførere fra henholdsvis SF, S, V

Debatten tog udgangspunkt i forbundets trafikpolitiske oplæg ”Fremtidens Danske Jernbane”.

Forbundets trafikpolitiske oplæg ”Fremtidens Danske Jernbane”(27 s.) er udsendt med kalender uge 41 – 2010

Nyt DSB Vedligehold a/s pr. 01.01.2011

DSB Bestyrelsen har godkendt udskillelse af DSB Vedligeholdelse a/s

I første omgang som et 100% ejet DSB selskab med en overgangsledelse med henblik på senere outsourcing

Medarbejderne følger med over i nyt selskab på en tiltrædelsesoverenskomst til Fællesoverenskomsten mellem DSB og OAO.

Tjenestemændene tvangsudlånes.

På Hvk området er der tale om 2 overenskomster. DSB fælles og DSB S-tog Virksomhedsoverenskomst

OAo forhandler. Forespurgt LO, der mener, der er lavet kludder, hvorefter OAo har bedt om udsættelse af tiltrædelsesforhandlingerne.

Vi har krav på en forhandling – ikke en underskrift

Omstillingsvejledningen / Jobbørsen i DSB må forventes opsagt i forbindelse med KAS effektiviseringsprojekt af administration og støttefunktioner

Ny revideret blanket ”optagelsesbegæring”

Ny revideret blanket ”optagelsesbegæring” – deltidsmedlemskab – OAo før Stk – Min A-kasse før STA omdelt

Ny Løn

Forbundet har den 1. september 2010 fremsendt notat til områdegrupperne i DSB og DSB S-tog vedr. principielle hængepartier i forbindelsen med overgangen til ”Ny løn”. De bemærkninger som er kommet tilbage fra områdegrupperne, er indarbejdet i notatet. Jf. aftalen om ”Ny løn” skal aftalen løbende evalueres. Der aftales snarligt møde med DSB.

Mødet afholdes den 19. november 2010 til evaluering af ”Ny løn”.

S1 og S2 seminarer

Der afholdes S2 seminar for arbejdsmiljørepræsentanter den 3. og 4. november i Vejle. Der er tilmeldt 21 deltagere og emnerne vil blive:

- Nanoteknologi - muligheder og farer i arbejdsmiljøet og sundheden v. Teknologisk
- Institut Århus
- Fremtidens arbejdsmiljø-arbejde efter ændring af arbejdsmiljø loven v. LO Skolen
- Mobning v. Thomas Knattrup, DSB S-tog

Der er kun tilmeldt 8 deltagere til S1 seminaret for nye arbejdsmiljørepræsentanter, derfor aflyses kurset i Vejle.

De nye arbejdsmiljørepræsentanter tilbydes en temadag i forbundshuset onsdag den 24. november.

Besparelser og rationaliseringer i forbundshuset

Hb vedtog følgende forslag til besparelser:

Telefoni kr. 60.000

Jernbane Tidende fra 8 til 6 nr. årligt kr. 240.000

Omorganisering af rengøring kr. 175.000
Grunduddannelse Tr udskydes til 2012 kr. 1,2 mio.
IT vedligehold og serviceaftaler kr. 110.000

Temadag om økonomi afholdes frem mod 2012 kongres.

Fra Hb møde 16.06.2010:

Årsregnskab:

- Medlemstal stigende samt bedring i medlemsregistreringen.
- - 3.351.000 kr. grundet stigende omkostninger samt faldende indtægter bla. i forbindelse med manglende aktieudbytte (bankpakke 2).

Jf. de nye regnskabsregler, skal foreninger betale 25 % i skat på konsolidering af formuer. Hvilket vil ramme hårdt både i fagforeningsforbund, LO og arbejdsgiverforeninger.

Meddelte at forbundet momsregistreres pr. 1.8.2010

Meddelte at driften derfor skal vendes og at der vil komme til at ske besparelser.

Aftalt økonomisk opfølgningsmøde til august.

OK11 - orientering fra overenskomstkonference OAO - Stat

Til: Hovedbestyrelsen

Fra: Sekretariatet

Dato: 5. oktober 2010

Emne: Overenskomstkonference OK11 i OAO 1. oktober 2010

Formanden for Offentligt Ansattes Organisationer, Det statslige Område, Flemming Vinther bød medlemsorganisationerne velkommen til konferencen, som jo er en tilbagevendende begivenhed op til overenskomstforhandlingerne.

De fleste af OAO-S' medlemsorganisationer deltog i konferencen og Dansk Jernbaneforbund var repræsenteret ved Ulrik Salmonsens, Claus Møller Frederiksen, Jan Christensen og Per H. Christensen.

Flemming Vinther kom i indledningen ind på de vanskeligheder, som en kommende overenskomst stod overfor, her skal især nævnes en sandsynlig usædvanlig lav ramme

for overenskomsten og så reguleringsprocenten, som efter alt at dømme udløses med et minus på 1,6 pct., så en temmelig stor del af rammen vil være brugt allerede inden forhandlingerne begynder.

Tjenestemandspensionen er også et område, hvor det kan forventes, at der kommer et betydeligt pres. Finansministeren har et krav fra velfærdsforliget omkring en mere aktuarmæssig beregning af tjenestemandspensionen, højere førtidspensionsfradrag, samt en ændring af aftalerne omkring lavere pligtig afgangsalder. For det sidste punkts

vedkommende har Dansk Jernbaneforbund jo i den indeværende overenskomstperiode

fraskrevet sig aftaler omkring lavere pligtig afgangsalder, men fastholdt den pensionsoptjening som fremgik af disse aftaler.

Konferencen drøftede kravene fra medlemsorganisationerne til overenskomsten, idet kravene var opdelt i kategorier afhængig af deres økonomiske belastning af rammen. Der var enighed om, at alle medlemsorganisationerne skulle kunne genkende noget i overenskomsten og at der ikke er plads til de store specielle krav gældende for en udvalgt skare af medlemmerne.

Formanden Flemming Vinther konkluderede, at medlemsorganisationerne var forholdsvis enige og takkede for, at alle havde set kendsgerningerne i øjnene omkring den svære økonomiske situation ved OK11.

Den 26. oktober 2010 har OAO-S repræsentantskabsmøde, hvor OAO-S endelig udtager kravene til OK11. Herefter samles CFU og udtager de endelige krav som skal fremsættes overfor Finansministeren.

Det er Dansk Jernbaneforbunds opfattelse, at konferencen var succesfuld i den henseende, at der dels var forholdsvis stor enighed medlemsorganisationerne imellem og dels fik Dansk Jernbaneforbund fremført de synspunkter, som er vigtige for forbundet.

Næste HB møde d. 08.12.2010

DJ Sektion DSB:

7. møde afholdt den 23.03.2010 (4 s.) Referat udsendt med kalender uge 23 – 2010

8. møde afholdt den 28.05.2010 (4 s.) Referat udsendt med kalender uge 38 – 2010

9. møde afholdt d. 14.09.2010 i København

10. møde og sektionsbestyrelsesseminar afholdes d. 23.-24.11.2010 i Korsør

Ny DJ repræsentation i DSB Arbejdsmiljørådet

John Kildsgård TPO har ønsket at udtræde af personlige årsager

Sektionen har indstillet Hans S Merstrand LPO Århus som ny DJ repræsentant i DSB Arbejdsmiljørådet

Emner til kvartalsmøde med DSB Fjern- & Regionaltog d. 22.11.2010:

- Budget 2011 - kommende udfordringer
- Efter Spstk 2010 - fortsat effektivisering
- bodeling med nye a/s datterselskaber
- IC4 - Forhold omkring drift, instruktion/uddannelse

Uniform / Arbejdstøj

Referat af Uniformstyregruppemøde d. 31.05.2010 (4 s.) udsendt med kalender uge 31 – 2010

Referat af Uniformstyregruppemøde d. 06.09.2010 (4 s.) udsendt med kalender uge 39 – 2010

Næste møde i uniformstyregruppen d. 01.12.2010

Områdegruppen:

2. møde Fagkategorien SPO afholdt d. 19.08.2010 i Valby.

1. møde Fagkategorien SPO afholdt d. 30.03.2010 i Valby.

Hvert SPO område kan møde med 2 repræsentanter. Desuden vil den faglige sekretær på området gå til hånd.

For DJ SPO DSB møder områdegruppeformand og områdegruppenæstformand.

Fagkategorien Stationspersonalet: SPO DSB (547), SPO DSB S-tog a/s (161), SPO DSB First (55), SPO Railion (97)

Fagkategori møder iht. Forbundsloven § 4 stk. 4.2.5: (indstiller til ansættelse af Faglig Sekretær inden for fagkategorien – fagkategorien nedsætter i fornødent omfang et antal udvalg / undergrupper til støtte for forbundsledelsen og den faglige sekretærs arbejde)

2. møde Fagkategorien SPO afholdt d. 19.08.2010 i Valby.

3. møde Fagkategori møde 09.11.2010 i Valby

Dagsorden for mødet:

1. Mødets åbning
2. Orientering fra HB
3. Orientering fra områdegrupperne
4. Overenskomst
5. Uddannelse
6. Den politiske situation
7. Aktivitetsliste
8. Andet

Et emne der skal drøftes er, hvorledes kommunikationen skal være mellem områdegrupperne. Her tænkes især på, når medlemmer overgår til jobbørsen

Ligeledes skal datoerne for 2011 lægges fast.

Sir/Tr møder afholdt d. 04.-05.10.2010 i Ng

Sir/Tr møder afholdt d. 04.-05.10.2010 i Ng med h.h.v. 15 og 11 deltagere.

Emner:

Opfølgning på tidligere møder.

Visionen er at knytte Arbejdsmiljørepræsentanterne tættere til specielt det lokale arbejde og lokalgruppebestyrelserne, men også til det mere brede arbejde samt danne netværk.

- *Samarbejde i lokalgrupperne*
- *Arbejdsmiljørepræsentantens rolle i DJ/Områdegruppen*
- *Arbejdsmiljørepræsentantens/tillidsmandens rolle på arbejdspladsen*
- *Uddannelse og kurser*
- *Psykisk arbejdsmiljø & stressfaktorer (2006 var psykisk arbejdsmiljø år i DSB)*
- *Personalepolitik – eftersyn, hvor langt er DSB kommet med implementeringen?*
- *DSB Arbejdsmiljøråd "Ny organisering af arbejdsmiljøarbejdet i DSB"*
- *Registrering af arbejdsskader - elektronisk?*
- *Registrering af APV- elektronisk*
- *Arbejdstøj, status*
- *Andet*

Nye emner:

- *Kollega netværket (oplæg v. Michael Andersen med efterfølgende spørgsmål og debat)*
- *Arbejdsmiljørepræsentanter i stedet for Sir*

Revideret SIR liste af 27.05.2010

SIR liste 27.05.2010 udsendt med kalender uge 24 – 2010

Kvartalsmøde mellem DSB Togproduktion og SPO d. 15.10.2010

Fra TOP:

1. Resultatløn / Indsynertillæg
2. Orientering om diverse personalesager, herunder sag i Nf
3. Dialog om arbejdsopgaver i Klg-centre / Klg-stationer

Fra SPO:

4. Organiseringen af Klg Nf og Klg Kb
5. Klg Kgc / Belv
6. Bodeling med Togvedligehold herunder opgavevaretagelsen
7. evt. afregning mellem afdelingerne TP/TGV
8. deling / snitflader i Århus
9. Infrastruktur området
10. Planlæggere
11. Uddannelse / Efteruddannelse, "specialist uddannelser", vedligeholdelse af certifikater m.v., IC4 m.v.
12. Tjenestefordeling

13. Bonus resultatløn / indsynertillæg - pensionsgivende 6 %
14. Fremsendt oplæg til aftale vedrørende lokalinstruktører / sidemandssindøvere
15. Stbtj omfattet af kolleganetværket

Fra Jørn Nicolaisen vedlægges endvidere notat af møde med HR a&f d. 04.06.2010 vedr. pension af indsynertillæg:

Notat af møde afholdt den 4. juni 2010

Deltagere: Niels Nutzhorn, Ulla Raun, Jørn Nicolaisen, Jan R Christensen

Emne: Pension af indsynertillæg

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne 2008 blev det aftalt, at der i perioden skulle optages drøftelser om konvertering af tillæg, der kan sammenlignes med produktionstillæg, til faste månedlige tillæg med et arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag på 6 %.

Efter de sidste organisationsændringer er situationen den, at der i Togproduktion er medarbejdere, som fortsat honoreres efter den resultatlønsaftale, som var gældende i Togvedligeholdelse samt medarbejdere, der oppebærer indsynertillæg, som er gældende i Togproduktion.

En foreløbig analyse viser, at indsynertillægget ikke optjenes lige så ensartet, som produktionstillæg til tog- og lokomotivpersonale gjorde. Det kan derfor være vanskeligt, at fastsætte et månedligt beløb.

Efter en drøftelse var der enighed om, at give hinanden en frist til 1. oktober 2010 for etablering af en permanent løsning. Det overvejes, om der skal etableres en resultatlønsaftale gældende alle klargøringsmedarbejdere i Togproduktion, Klargøring, om alle skal omfattes af indsynertillægget, om der skal ske en kombination af begge eller findes en helt fjerde løsning.

A&F tager kontakt til TGP.

"Hvor efter der aftales en ny drøftelse mellem parterne af forholdet."

Ref. Ulla

Områdegruppenæstformanden meddelte at der var flere muligheder vedrørende resultatløn/indsynertillæg, fortsætte som nu, altså bonus i centrene og indsyner tillæg på udestationerne, Indsynertillæg + bonus til alle, Indsynertillæg til alle + resultatløn til centrene, resultatløn til alle eller indsynertillæg til alle.

Aftalt at TOP foretager udregning. Frist for indgåelse af aftale er 1.1.2011

Vedrørende bodeling meddeltes det at tiden skal modnes, evt. aftale om yderlige overflyttelser fra TGV til TOP (OBV-AR), overvejedes.

At TOP pt. Er i gang med ansættelse af en leder der skal fungere både for Kalundborg og Nykøbing F

At afregning mellem TGV og TOP skulle foregå, men Per Baktoft ønskede dog at det blev administrativt, let overkommeligt.

At lokale Kontaktudvalg nedsættes

At TOP vender tilbage for drøftelse af arbejdsbeskrivelser for planlæggere.

At Claus Holm vender tilbage vedrørende opfølgning på vedligeholdelse af certifikater på specialist uddannelser og IC4 uddannelse afventer frigivelse af togsæt.

At det stadig er tanken at lave en central tjenestefordeling

At Claus og Dan tager drøftelse af oplæg til aftale vedrørende lokalinstruktører / sidemandindøvere i Kac og Kgc Kh

At Preben Knudsen er igangsætter på projekt kolleganetværk. Preben forventes at være klar først i det nye år.

Ny løn, hængepartier (3 s.)

Ny løn, hængepartier (3 s.) udsendt med 2. indkaldelse 15. møde d. 03.09.2010

Afventer møde mellem DSB og DJ. (d. 19.11.2010)

Ny Løn – kvalifikationsløn aftale af 09.02.2010

Aftale af 09.02.2010 mellem DSB, DSB S-tog a/s og DJ om tildeling af kvalifikationsløn (8 s.) - udsendt til områdegruppebestyrelsen d. 19.02.2010

Evalueringsforum Koncern vedrørende kvalifikationsløn afholdt d. 19.08.2010

Evalueringsforum Togvedligehold vedrørende kvalifikationsløn afholdt d. 23.07.2010

Evalueringsforum Togproduktion vedrørende kvalifikationsløn afholdt d. 23.06.2010

Evalueringsforum Togservice vedrørende kvalifikationsløn afholdt d. 04.05.2010

Evalueringsforum DSB Salg vedrørende kvalifikationsløn afholdt d. 28.05.2010

Status evalueringsforum - Ejendomme møde d. 3. juni

Togproduktion, Togservice, Togvedligehold og DSB Salg er afsluttet og udmøntet.

Koncern er desværre endnu ikke afsluttet.

”Refleks”, Hk T & J nyhedsbrev nr. 4 - 2010

14.10.2010

”DSB varsler ny sparerunde og ønsker at opsige omstillingsaftalen

AD Søren Eriksen har meddelt i DSBs HSU – og senest understreget på et møde 13. oktober med HK Trafik & Jernbane og AC - at man i forbindelse med gennemførelsen af det såkaldte AVA - projekt ønsker at gennemføre et ukendt antal afskedigelser inden årets udgang decentralt i administrationen.

Endvidere er det i samme moment blev nævnt at ”omstillingsvejledningen” er for dyr for DSB og ønskes opsagt til forhandling, men således at den ikke omfatter de medarbejdere, der nu risikerer afskedigelse senere på året.

Vi har meddelt direktøren, at vi under ingen omstændigheder kan acceptere, at man opsiger omstillingsvejledningen, netop som den skal hjælpe vores medlemmer i forbindelse med en konkret fyringsrunde.

Det vil grundlæggende beklikke virksomhedens og direktørens troværdighed i forhold til overholdelse af indgåede aftaler, når de skal gøre deres virkning. Det vil af medarbejderne blive opfattet som ledelsens manglende loyalitet overfor virksomhedens medarbejdere – en relation som ellers ligger ledelsen meget på sinde.

Vores kontante svar vil i så fald være at træde ud af ethvert samarbejde om effektiviseringer, hvis DSB fastholder at ville opsige omstillingsvejledningen og dermed føje spot til skade overfor overtallige medarbejdere.

Endvidere har vi advaret mod den vanetænkning som præger ledelsens ideer om store sparerunder og massefyringer.”

Møde mellem DSB Fjern- & Regionaltog og DJ d. 7. oktober

Der blev orienteret om drøftelserne mellem DSB og DJ vedr. en fordelingsnøgle for ansættelse af Stbtj og Hvk'er på værkstederne.

Debat:

Forslag om elektronisk udsendelse af Jernbane Tidende til dem, der ønsker, og dermed spare porto udgifter.

Beretning godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Intet skriftligt indgået.

Gr. 10.14 meddelte afholdelse af gruppemøde d. 14.01.11

Ad. 6: SU-information.

- **HSU møde afholdt d. 23.09.2010 (næste møde d. 09.12.2010)**

Efter sporskifte 2010 (S18):

Flere kunder – kunden i centrum
Endnu bedre grundprodukt
Fortsat at effektivisere
Fastholde vinderkultur og handlekraft

Overvejelser om samling af vedligeholdelsesaktiviteter i koncernen og organisering i en selskabsstruktur

DSB ønsker at skærpe fokus og udvikle kerneområdet vedligeholdelse mhp. at sikre arbejdspladser og indtjening.

I dag varetages vedligeholdelsesaktiviteterne i flere organisatoriske enheder inden for koncernen. For at øge gennemsigtigheden og intensivere indsatsen har DSB's bestyrelse drøftet det forretningsmæssige rationale i at samle DSB SOV og DSB S-tog a/s' vedligeholdelsesaktiviteter og organisere dem i et datterselskab, der ejes 100 pct. af DSB.

En god konkurrencemæssig position er forudsætningen for at bevare DSB's vedligeholdelsesforretning på det danske hjemmemarked og på sigt opnå succes inden for det attraktive internationale marked for vedligeholdelse. Alternativet kan være en fremtidig konkurrenceudsættelse eller outsourcing af vedligeholdelsesopgaven.

Samling og udskillelse af vedligeholdelsesaktiviteterne betyder, at ledelsen skal koncentrere sig om et enkelt værdikædeelement i togdrift, hvilket giver en nemmere og mere direkte ledelse af det tekniske område. Derved bliver ansvarsfordelingen på tværs af værdikæden mere klar.

Ledelsesmæssig bevågenhed er samtidigt en forudsætning for dels at sikre opsamling af viden og anvendelse af specialkompetencer på tværs af organisationen og dels at bevare den ekspertise, som DSB i dag har på området.

En eventuel etablering af Vedligeholdelsesselskabet vil kunne ske med virkning fra den 31. december 2010.

Kortlægning af administrative aktiviteter

DSB skal spare på omkostningerne i administrationen og i stedet investere i kundevendte aktiviteter. Det er bl.a. sket i Sporskifte 2010 med ESA, Klar besked, We move you og Transformation af Indkøb.

Som indledning på strategiprogrammet S18 har konsulentfirmaet McKinsey i foråret 2010 gennemført benchmarks af DSB's administration ved at sammenligne os med andre, lignende virksomheder. Analysen giver et overblik over ressourcer og opgaveportefølje i de centrale, administrative enheder. Benchmarken viser, at DSB fortsat kan blive mere effektiv. Vi har imidlertid behov for et mere dybdegående indblik i den decentrale, administrative opgaveportefølje.

I forårets analyse er identificeret ca. 700 decentrale, administrative medarbejdere i DSB.

HR har fået opgaven at koordinere et projekt, der i løbet af det tidlige efterår i samarbejde med konsulentfirmaet Quartz+Co skal kortlægge de decentrale administrative enheder. På den måde får vi et samlet overblik over, hvilke administrative opgaver der udføres decentralt de omfattede steder samt får verificeret medarbejderantallet.

På sigt skal kortlægningen bidrage til at vi får endnu bedre rammer for DSB's støttefunktioner, og til at vi kan arbejde hen imod fortsatte effektiviseringer i den samlede (centrale og decentrale) administration - omfang og timing er dog ikke kendt endnu.

Kortlægningen i de decentrale enheder vil ske ved, at HR og de decentrale ledelser i fællesskab foretager en detaljeret registrering af de administrative opgaver og stillingstyper. I samme omgang får vi også i HR forbedret vores registrering af medarbejderens stillingstyper mv.

Kortlægning ved anvendelse af Aktivitets Værdi Analyse (AVA)

Til kortlægning af de administrative opgaver i de decentrale administrative enheder har projektet valgt at tage udgangspunkt i metoden "Aktivitets Værdi Analyse" (AVA).

I en traditionel AVA kortlægges alle aktiviteter i en given afdeling ved at vurdere, hvor mange ressourcer der anvendes til at udføre hver enkelt aktivitet (sluttelig ydelse) i afdelingen.

I denne proces har vi valgt en justeret tilgang, da vi kun ønsker at afdække alle de aktiviteter, der udføres af administrative medarbejdere i en konkret enhed. De administrative medarbejdere er identificeret ved systemudtræk og efterfølgende verificeret af enhederne i foråret 2010.

Det betyder at i stedet for, at der skrives et samlet ressourcetal for afdelingen ud for hver enkelt aktivitet, vil der i denne AVA blive kortlagt, hvilke medarbejdere, der udfører hvilke aktiviteter samt, hvordan medarbejderen fordeler sig over forskellige aktiviteter.

Udover den rene AVA-del er det besluttet at danne et mere klart billede af hvilke roller, de forskellige medarbejdere varetager. Det skyldes, at det eksempelvis er uklart, hvilken rolle en "trafikinspektør" (som vedkommende eksempelvis kan stå opført som i vores personalesystem) udfører i F&R Product Management.

I AVA'en vil vi derfor samtidigt opsamle en overordnet vurdering af medarbejdernes roller.

Ekstra ordinært Hsu møde d. 26.10.2010.

Intern Jobformidling

Ved udgangen af august 2010 udgjorde det samlede antal medarbejdere i Intern Jobformidling 33¹. Af disse er 6 i midlertidige stillinger, 16 er i beskæftigelse i forskellige udlån mv., og af de resterende 11, er 5 p.t. ved at blive matchet til ledige stillinger eller vikariater. Fra juli 2009 til august 2010 har der i alt været 67 indmeldte i Intern Jobformidling. Af disse, er 13 blevet genplaceret i faste job, og 22 er fratrådt, enten uansøgt eller ved fratrædelsesaftale. De resterende 32 indmeldte har været beskæftiget i vikariater, midlertidige stillinger eller andet udlån i gennemsnitlig 4 måneder. En række af disse 32 har dog kun været indmeldt i Intern Jobformidling en del af den periode, opgørelsen dækker.

Stationsbetjentuddannelse

DSB UddannelsesCenter er i gang med at undersøge om muligheden for at udforme en fælles grunduddannelse for stationsbetjentgrupperne i DSB og S-tog. Formålet med stationsbetjentuddannelsen er at kunne tiltrække og fastholde kompetente medarbejdere via et anerkendt uddannelsesforløb.

Områdegruppeformanden meddelte ønsket er at få uddannelsen Realkompetencevurderet, gennem offentligt kompetencevurderingscenter, dette for at få papir på sine kompetencer. Dette vil eventuelt kunne give merit, i forhold til anden uddannelse. Der vil skulle aflægges en prøve / svendeproeve

Møde med DSB uddannelsescenter afholdt d. 8. oktober 2010. Udspillet fra DSB var et om tilbud 13 ugers AMU forløb.

Personalegoder

Værdiansættelse af personalebilletter som personalegode 2011

I forbindelse med at det fra 1. januar 2010 er blevet DSB's opgave at indberette personalegoder til SKAT, er der opstået et behov for at se nærmere på personalebilletterne og deres værdiansættelse.

Personalebilletterne for 2011 skal indberettes af DSB. HR har i samarbejde med KPMG

Indsendt en anmodning om forhåndsgodkendelse hos SKAT af personalebilletternes skattepligtige værdi. Værdien er sat til kr. 500 og er opgjort som det indtægtstab, som DSB har ved at give personalegodet.. Det vil være valgfrit for medarbejderen at modtage godet, der fremover beskattes.

Meddelte at man skal skelne i mellem frikort og personalebilletter, da det er personalebilletterne (familie / pensionist), der vil blive indmeldt som forskellige personalegoder.

Parkeringspladser ved administrationsbygninger

Det har hidtil været kutyme, at DSB så vidt muligt har stillet betalingsfri bilparkering til rådighed for DSB's medarbejdere. Parkeringspladser specielt i bynære områder bliver mere og mere efterspurgt, og får dermed en større økonomisk værdi.

DSB vurderer derfor fremover ikke at tilbyde betalingsfri parkering for DSB ansatte, som ikke er afhængig af første og/eller sidste togafgang i bynære områder. De berørte områder forventes bl.a. at blive Sølvgade, Kalvebod Brygge 32, Århus samt en andel af pladserne ved Kursuscentret Østerport.

Behovet for nødvendig betalingsfri parkering for de DSB ansatte, som har behov for parkering på grund af mødetider før første togafgang og/eller efter sidste togafgang vil ikke blive berørt.

Udbud

Udbud af DSBs Sundhedsforsikring

DSBs sundhedsforsikring, der omfatter ca. 8.100 medarbejdere og 1.200 betalende ægtefæller, skal i udbud, idet DSB's forsikringsmægler med baggrund erfaringer fra nuværende leverandør har anbefalet, at markedet bliver prøvet af.

Gennem Willis er der i august 2010 gennemført en prækvalificering af selskaber. Primo september 2010 afgav fem selskaber tilbud. til 1. forhandlingsrunde. Det forventes, at der er fundet en leverandør til DSBs Sundhedsforsikring inden udgangen af 2010.

Udbud af kantinedrift

I forbindelse med gennemgangen af kantinedriften er det i DSBs Koncernledelse blevet besluttet at gå i udbud og dermed ikke gøre brug af optionen på 1 år, som er indeholdt i den nuværende kontrakt om driften af DSBs kantiner. Der har været varierende tilfredshed med det nuværende kantineudbud og derfor vil der blive lagt særlig vægt på større oplevet kvalitet i maden og mødeforplejningen, og derfor fastholdes den nuværende sundhedspolitiske linje også.

Kantineudvalgene vil løbende blive inddraget undervejs i udbudsprocessen. Der afholdes bl.a. et orienterende møde d. 11. oktober 2010.

Den kommende leverandør forventes at stå for driften fra udgangen af marts 2011.

Anbefaling

- De nuværende principper for sund kantinemad fastholdes
- Den nuværende økonomiske ramme med en budgetsum på 7,3 mio. kr. årligt fastholdes.
- Den nuværende struktur for styring af kantinerne fastholdes.

Forventninger til udbuddet

- Generelt højere tilfredshed blandt brugerne
- Bedre mødeforplejning (flere brugere og højere tilfredshed)
- Sikring af forplejning i hele åbningstiden
- Større fleksibilitet på prissætningen på de enkelte varer (mulighed for prisdifferentiering fx på sunde varer og /eller spotvarer.)

Arbejds miljørådet d. 30-08-2010

Dieselos

Emnet blev tilføjet på mødet, da der blev efterspurgt en status.

Status er, at den nedsatte gruppe i samarbejde med linjen har udpeget de steder hvor der i første omgang skal foretages målinger: København Hovedbanegård, Nørreport St., Århus H samt IC4 værkstedet i Århus.

DSB er ved at vælge den tekniske samarbejdspartner og næste skridt er så selve gennemførelsen af målingerne. Status og resultater bliver præsenteret på næste arbejds miljørådsmøde

Møde i Mangfoldighedsudvalget d. 23.09.2010

- Fremlæggelse af procedure for intern jobformidling (DSB Jobbørs) af HR. Der er dags dato 32 personer (heraf 8 ok ansatte) indmeldt i jobbørsen. Svinger ret stabilt mellem 25 og 40. Primært administrative fra omstillingsprocesser og tilbagesendte fra diverse udlån (DB Schenker - luf, Arriva - tog og salgspersonale, mv.). Stor geografisk udfordring da tilbagesendte fra Arriva i Vestjylland tilbydes job i Østjylland (Århus). Stationsbetjente fra Padborg (DB) forsøges genplaceret i Fredericia området. 26 er i dag i job i midlertidige funktioner. Tjenestemænd skal tåle store omstillinger (jobfunktioner og geografi) for at undgå rådighedsløn, hvilket ellers ikke har været tilfældet for år tilbage. Intern jobformidling har den opfattelse, at de inden opslag / besættelse af stillinger altid inddrages. Den opfattelse delte f.eks. Togvedligehold ikke (ansættelser i IC4 projektet blev fremført som eksempel).
- Drøftelse af efteruddannelse, opkvalificering (herunder individuel kompetenceudvikling) for personer i den interne jobformidling. Afklaring om anvendelse af kompetencemidler (overenskomst afsatte midler) mangler.
- Der afholdes et ekstraordinært møde i udvalget (i oktober) som alene beskæftiger sig med intern jobformidling. Afvikling af den interne jobformidling var bestemt ikke et emne, tværtimod blev der talt positivt om funktionen.
- DJ (altså undertegnede) rejste spørgsmål om, hvorvidt man kunne forestille sig, at personer i jobbørs fik tilbud om job på deltid med løntilskud (op til fuld tid) i en aftalt periode indtil job i samme funktion på fuld tid kunne opnås (f.eks. togpersonale). HR mente, at man kunne se positivt på en sådan gradvis indslusning til et varigt job på fuld tid.
- Mangfoldighedsportal under udarbejdelse, herunder gerne med link til diverse netværk for de forskellige minoriteter (etniske, seksuelle, osv.).

- Drøftelse af central contra decentral mobbepolitik (herunder sexchikane), og hvorledes Mangfoldighedsudvalget kan understøtte tiltag som det, der allerede er etableret i OBS. Drøftelse af muligheden for etablering af en intern ombudsmandsfunktion (som f.eks. findes i ISS og Microsoft).
- input til den kommende DSB's mangfoldighedsstrategi?

Ekstra ordinært møde i Mangfoldighedsudvalget d. 19.10.2010

- Jobbørsen
- Mangfoldighedsstrategien

Nyt HR-charter

Arbejdsgruppe under HSU til udarbejdelse af nyt HR-charter ”Plads til Handlekraft”. Møde afholdt d. 11.10.2010. Næste møde d. 16.11.2011.

Revision af DSB Personalepolitik

Revision af personalepolitik efter Ok2011, forventes på HSU dagsordenen marts/juni 2011

Valg til DSB Bestyrelsen

Valg af medarbejderrepræsentanter til DSB Bestyrelsen afholdes forår 2011.

• OSU Fjern- & Regionaltog møde d. 07.10.2010 (næste møde d. 17.12.2010)

Referat af OSU Fjern- & Regionaltog d. 10.06.2010 udsendt med kalender uge 41 - 2010

Rettidighed september måned 93,7% er ny rekord

Økonomi (-108 mio.) bla. pga. manglende indtægter 50-60 mio.

Tilbudsbilletter koster, da vi stadig skal følge afregningsfordelingsnøglen i takstsamarbejdet.

IC4 / IC2

Driftsstabilitet ikke tilfredsstillende.

Ansoldo leverer efter planen

IC2 er under opbygning

Fri sammenkobling (2 sæt) typegodkendt – Typegodkendelse af sammenkobling 3 sæt forventes først opnået ved udgangen af 2011.

Ombygning af IC4 cafe’ – afventer (Atc boks skal flyttes, og dermed skal indhentes ny typegodkendelse

Udskillelse af vedligeholdelsesaktiviteter i selvstændigt selskab med fokus på værdikæde elementer – når nyt foreligger underrettes OSU

Ava – aktivitets værdi analyse

ESA mål er nået

Det administrative omkostningsniveau for højt

Ansættelses stop af administrative stillinger

Ava – skal analysere opgaver, ressourcer, porteføljer med henblik på at optimere de administrative processer

Der afholdes ekstraordinært OSU seminar d. 02.11.2010 kl. 9-12 på Knudshoved med emnet: ”Fjern- & Regionaltogs strategi 2010 - 2012

- **OSU Økonomi møde d. 19.04.2010 (næste møde)**

Ekstra ordinært møde afholdt d. 01.03.2010

Erik Christensen anmeldt som repræsentant til DSB

Intet nyt

- **ESU Salg møde d. 22.09.2010 (næste møde d. 14.12.2010)**

Meddelte at 121 stillinger analyseres i forbindelse med AVA projekt.

Budgettet er stort set i nul, dog et minus i OBS på mellem 60 og 80 mil.

Forslag om Kunde ambassadører og en DSB ombudsmand undersøges.

- **ESU Togvedligehold møde d. 09.09.2010 (næste møde d. 02.12.2010)**

Referat af ESU d. 09.09.10 udsendt med kalender uge 39-10

Møde afholdt d. 09.09.2010

Lis Kræmmer gennemgik kompetencefondens program og berettede om hvad og hvordan at der kunne søges kompetencefond midler.

Kompetencefonden 2010



Kompetencefondskurser

Kursus 1: Overvind dine læse- og skrivevanskeligheder med IT
Kursus 2: Bliv bedre til at formulere dig skriftligt
Kursus 3: Introduktion til pc, e-mail og DSB's intranet (abc.dsb)
Kursus 4: Word for begyndere
Kursus 5: Excel regneark for begyndere
Kursus 6: Power Point grundlæggende
Kursus 7: Sundhed - kost og bevægelse i hverdagen
Kursus 8: Kommunikation på engelsk
Kursus 9: Engelsk sprog og kultur for medarbejdere med hverdagskontakt til udenlandske samarbejdspartnere
Kursus 10: Mundtligt kommunikation på tysk for kundeendt personale
Kursus 11: Mundtlig kommunikation på svensk for kundeendt personale
Kursus 12: Konflikthåndtering for personale i kundeendte funktioner – grundlæggende
Kursus 13: Konflikthåndtering for personale i kundeendte funktioner – videregående
Kursus 14: Coaching
(Se Kursusbeskrivelser på abc under Kompetencefonden 2010) Side 9

Oplæg fremlagt til hvordan Falck Health Care, kunne være med til at udarbejde handlingsplaner for helbredsramte. Det blev aftalt at oplægget skulle drøftes i uddannelse og personalepolitisk udvalg.

Meddelte at forslaget er efterfølgende trukket tilbage, efter mødet i uddannelse og personalepolitisk udvalg.

- **Initiativer**
- Afvikling af overtid, erstatningsdage og UA, vi har 8,5 mio. hensat, der skal som minimum afvikles 24 timer.
- Gennemgang af time sedler, primært i Værkstedproduktion og EL tek. Mangler tids registrering på ca. 25.000 timer i første halvår 2010. 35 mand dagligt.
- VOA re organisering, vi har fundet lidt flere mulige besparelser, skal finde ca 5 mio. mere, mangler korte. Hjælp!!
- Indkøbsstop på MR, ME, DD.
- 1. **Overvejelser 2010**
- Ansættelses stop, vi kan fokusere resurserne omkring vores nøgle produkter og kikker på:
 1. Batteri værksted
 2. Sadelmager.
 3. Infrastruktur, kalibrering.
 4. Svejse og smede opgaver.
 5. Skinnebremseser.

Side 11

- **ESU Togproduktion møde d. 16.09.2010 (næste møde d. 09.12.2010)**

Afventer

Referat fra 2. ordinære ESU d. 22.06.10 i TOP udsendt med kalender uge 40-10

Møde afholdt d. 16.09.2010

Ledelsens beretning v/Per Baktoft

Nøgletal – juli 2010

PB meddelte, at der med minus på bundlinjen rundt i organisationen var droslet ned på diverse aktiviteter og sociale arrangementer.

Refererende til koncernbeslutning meddelte **PB** i forbindelse med gennemgangen regnskab og budget, at der indeværende år **ikke** ville være tilskud til noget som helst i form af julefrokoster m.m.

Overforbruget, der i nogen udstrækning bliver modsvaret i indtægter ift.

Budgettet, skyldes primært:

- Regulering af refusion fra Trafikstyrelsen vedr. lkf. uddannelse 1.6 mio. kr.
- Ekstraomkostninger pga. vejret i perioden på 3,0 mio. kr.
- Afvigelser mellem periodisering i budget ift. regnskab
- Ikke fundne budgetbesparelser på 3 mio. kr.
- Afskrivninger på nyt opstillingsspor i Ar på 1,3 mio. kr. Ikke i budgettet.
- Budgetproblemer i forbindelse med fusioneringen af klargøring 11 mio. kr.
- Øgede lønninger
- Manglende afspadsering svarende til en værdi af 11,2 mio. kr.

Ledelses beretning for Controlling og Infrastruktur v/Søren B Rasmussen

- Viceværtfunktionen er næsten på plads, der er ført samtaler med medarbejderne, nye tjenestestedsnumre er oprettet og forflyttelser forventes at ske pr. 1.10.2010.

Organisationsudvikling i Klargøring v/CMH

Gennemgang af resultat af netop afholdt arbejdsgruppe Klargørings-organiseringsseminar på Knudshoved. CMH udtrykte en stor tak til BEP for hendes deltagelse.

- Sammenlægning af klargøring Nf og Kb med ansættelse af en fælles Klargøringleder.

Afrapportering til ESU møde den 16 september 2010 i Togproduktion

Sammenlægning af klargøring for stationerne Nf og Kb.

- Der ansættes en fælles Klargøringsleder for de 2 stationer. LPO/SPO mener at den nye Klargøringsleder stilling skal organiseres i DJ.
- Med den nuværende opgave portefølje og sammenholdt med øvrige klargøringslederes organisering i Togproduktion, henføres stillingen til HK, så længe at hovedparten af medarbejderne er stbtj.

Overtallige Stbtj i Nf og Kb.

- Ved indsættelse af togsæt på Sydbanen og Nordvestbanen, bortfalder stbtj opgaverne som udgangspunkt i Nf og Kb. Togproduktion foreslår at disse medarbejdere uddannes til køremænd.
- LPO er ikke interesseret i køremandsordning på nævnte depoter. Med baggrund i forringelse af arbejdsmiljøet for Lkf.
- LPO/SPO foreslår at DSB overtager ISS opgaver, for at sikre beskæftigelse af de ca. 30 stbtj.
- LPO/SPO opfordrer ligeledes til at arbejdet i TUR omkring ændring af Stbtj uddannelsen, således at denne får erhvervsuddannelse status accelereres, og derved kan være adgangsgivende til lkf uddannelsen og/eller øvrige stillinger i DSB.
- Togproduktion er enig i at der arbejdes med ovenstående, men fastholder at der ikke gives jobgaranti for Stbtj på de 2 stationer, når produktionen overgår til Togsæt.

Stbtj i P-riste

- Organisatorisk tilhørsforhold for Stbtj i Århus og Fredericia, skal afklares snarest.
- Opgaver og opgavebeskrivelser skal aftales.

Rangering Belvedere

- Der er uklarhed om aftalen omkring stbtj kørsel med togsæt i på København H. Uklarheden består i om der kun kan køres fra Kgc, fra sikret område, navngivne områder eller hele sporområdet på København H.

ASU klargøring opstartsmøde d. 13.9.10

Referat og forretningsorden udsendt til relevante gruppeformænd d. 05.10.10

Sammensætningen af ASU klargøring blev besluttet til at være:

Claus Holm, Ivan Arne Frederiksen, Michael Skjalm, Knud Peter Vad, Carsten Hansen, Jonas Harpsøe Halberg, Flemming Holm Laursen, Dan Kirchhoff, Hans

Schøn Merstrand, Frank Larsen, Kim Jesper Nielsen, Henrik Vestergaard Blunck, Jess Møller Hansen.

M-siden udpegede Dan Kirchhoff som næstformand for ASU klargøring.

- **ESU DSB OBS møde d. 09.09.2010 (næste møde d. 15.12.2010)**

Minusbetjening, i bedring pga. ansættelse af salgspersonale på deltid.
Varelager, forventes i bedring i forbindelse med ansættelse af ny chef
Svind, intet nyt
Kollega netværk er på plads

- **ESISU DSB Ejendomme møde d. xx.12.2009 (næste møde d. xx.xx.2010)**

Referat af møde 10.06.2010 udsendt med kalender uge 25-10

Intet nyt.

- **Kolleganetværk - status**

Punktet vil være fast på dagordenens pkt. 6 som statuspunkt indtil netværket er blevet løbet i gang og er selvkørende

Jf. Sir/Tr møderne 04.-05.10.2010 i Ng – gæst Michael Andersen

Omfatter for nuværende Togproduktion og OBS (ESU)

Ad. 7: Regnskab.
til behandling

- Revisionsmøde afholdt den 08.10.2010 i Århus
- Næste Revisionsmøde afventer dato
- Regnskab 3. kvartal 2010 (5 s.)
- Prognose skema 3. kvartal 2010 (1 s.)
- Seminar Hmb uge 43 2010 – bevilget kr. 100.000 på 12. møde d. 09.03.10
- 1. behandling af udkast til Budget 2011 (3 s.)

Medlemslister af 1. August 2010 udsendt d. 23.07.2010

Aktuelt medlemstal 511 pr. 01.08.2010

Medlemslister af 1. oktober 2010 udsendes d. 01.11.2010

Aktuelt medlemstal pr. 01.10.2010 – 521

Revideret "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse" (7 s.) af 28.02.2010. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. februar 2010 udsendt d. 12.03.2010

- Lokalgruppemidler juli kvartal 2010

Lokalgruppemidler juli kvartal udbetalt mellem den 15. og 25.08.2010.

- Lokalgruppemidler oktober kvartal 2010

Lokalgruppemidler oktober kvartal udbetales mellem den 15. og 25.11.2010.

Regnskab 3. kvartal godkendt

Budget 2011 godkendt

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Udviklingsseminar – opfølgning fra 07.-08.-09.09.2009 i Hg

Enhver organisation må løbende udvikle sig – ellers forstener den. Formålet med at afholde seminarer og udarbejdelse af handlingsplan er at sikre en løbende udvikling af områdegruppen organisatorisk og politisk i en tillidsmandsmøde periode (4 år).

Vi har i 3. ordinære tillidsmandsperiode afholdt seminar i York september 2008 og i Helsingør september 2009.

Status er: (hvor udviklingen er markeret med understregning)

På seminaret d. 07.-08.-09.09.2009 i Hg drøftede vi følgende:

- Områdegruppens lokalgruppestruktur
- Gennemgang af OK-systemet - fagretslige forhold
- Politisk status –
- 4. udgave handlingsplan – afventer
- Frem mod næste ordinære Tmm

Områdegruppens lokalgruppestruktur

Det bør fortsat drøftes, om det er den rigtige struktur, områdegruppen har. Skal der i forhold til DJ/SPO's fremtidige arbejde tænkes nye linier ind i strukturen ? Kræver arbejdet med at styrke lokalgruppernes rolle en anden struktur? Hvilken betydning har organisationsændringerne i "Nyt DSB" på områdegruppens virksomhed organisatorisk.

Vi vil drøfte områdegruppens lokalgruppestruktur på 18. møde d. 22.02.2011 i Ng

Gennemgang af OK-systemet - fagretslige forhold

TR er rygraden i bevægelsen

TR er en vigtig brik i den større faglige, politiske udvikling af samfundet / arbejdspladsforhold

Fagretslig behandling / konfliktløsning - over rullende lovgivning (F.eks. EU om ligebehandling, må ikke diskriminere p.g.a. alder, køn, etnicitet, osv.)

- Hvordan vinder vi en sag
- Hvem vinder en sag (Tillidsmandens indflydelse på sagsbehandling)
- Hvordan dokumenterer / oplyses en sag

For at styrke det faglige arbejde gennem bedre organisering af person-personalesager og ansættelsesretslige sager anvendes nedenstående skema

Skema (2 s.)

Overdragelse af faglige sager:

Ved overdragelse af faglige sager til Dansk Jernbaneforbund bedes nedenstående skema udfyldt så detaljeret som muligt. Dette skal ske for at sikre, at forbundet kan reagere hurtigt og korrekt. Det vigtigt, at forbundet får alle relevante sagsoplysninger inden en given sag videreføres.

Nedenstående skema omhandler de emner og områder, hvor Dansk Jernbaneforbund ønsker information. Bilag og dokumenter vedlægges i det omfang det er muligt og relevant for sagen.

Skema og indberetning bør om muligt ske således:

1. Oplysninger kan indskrives direkte i det elektroniske dokument
2. Dokumentet gemmes på skrivebordet eller i relevant mappe
3. Det udfyldte skema vedhæftes en mail sammen med relevante bilag i elektronisk format og fremsendes til: cmf@djf.dk
4. Alternativt udskrives dokumentet og fremsendes sammen med relevante bilag i papirformat til forbundskontoret (se adresse ovenfor)

Forbund, områdegruppe, lokalgruppe

Områdegruppe el. lokalgruppe:	
Kontaktperson:	
Kontakt telefonnummer:	
Kontakt e-mail:	

Arbejdsgiveroplysninger

Virksomhedens navn:	
Virksomhedens adresse:	
Virksomhedens telefonnummer:	
Hvis organiseret, hvilken arbejdsgiverforening:	

Sagsfremstilling med bilag

Beskrivelse af sagen

En beskrivelse af omstændighederne ved den pågældende sag. Evt. med relevant henvisning til overenskomst, lokalaftale mv., herunder en angivelse af forbundets henholdsvis arbejdsgiversidens hovedstandpunkter i sagen:

Bilag med eventuelle bemærkninger

Liste over eventuelle bilag, der belyser og dokumenterer det påståede, herunder relevant korrespondance, referater, notater mv. (Bilag på listen vedlægges ved afsendelse):

Foreslået at skemaet behandles i IT udvalget, med mulighed for at lægge skemaet på hjemmesiden.

Politisk status –

- Sikkerhed – arbejdsmiljø – den attraktive arbejdsplads
- Uddannelse – personlig og faglig udvikling
- OK2008 – udmøntning og hængepartier
- Udbud / udlån – Togvedligehold og kommende udbud

DSB First kom til verden ret kaotisk – nu er det samme ved at ske med det nye vedligeholdelses a/s – senere kommer stationer a/s – Grenå Odder a/s har været fremme, men er nu lagt hen igen (letbane i Ar)

- A/S dannelse
- ESA / AVA – reducere overhead omkostninger
- Jobbørsen

4. udgave handlingsplan – afventer

2. udkast 4. udgave handlingsplan 2012 behandles under pkt. 9a

Frem mod næste ordinære Tmm:

- Ordinære lokalgruppemøder med valg januar / februar 2010
- Indhentelse af krav til OK2011

Fremtidig gruppestruktur, afventer 18 møde d. 22. februar 2011

- Resten af perioden – forretningsgange, procedurer, roller, opgaver, ansvar

Formandskabet vender tilbage med en melding om forslag til ændret organisering af områdegruppens opgavevaretagelse på 18. møde d. 22.02.2011 i Ng herunder revision af forretningsordenen for områdegruppebestyrelsen med tilhørende bilag over valgte og udpegede.

- Studietur udland september 2010 – Hamborg okt. 2010
- OK 2011

Krav Ok 2011 indhentet på ord grm jan/feb 2010 og behandlet på 12. møde – behandlet af Hb d. 16.06.2010 – Ok-udvalget laver papir Ok11 til de ord. Grm.

- Folketingsvalg senest 12. november 2011

Valget bliver helt afgørende for om DSB kan holdes samlet. Vi ønsker en ny regering og en ny minister.

- 3. ordinære Tillidsmandsmøde april 2012

Forslag til tillidsmandsmødet behandles på 21. møde september 2011 (Foreløbig indgået forslag fra Henrik Blunck – stemme ved fuldmagt på grm) Jf. vedtægt § 6 stk. 2

Udvikle talent – finde/opbygge kandidat, der evt. kan blive valgt på kongressen 2016. Videreføre udarbejdelsen en egentlig uddannelsespolitik for tillidsrepræsentanter. Områdegruppen opfordrer til enhver tid såvel nye som gamle Tr. til at dygtiggøre sig løbende. Aktivere gruppenæstformændene yderligere.

53. ordinære kongres 10.-11. oktober 2012

Trafikkontrakt udløber 2014

Genopretningsplan spor gennemført – 2016

54. ordinære kongres 2016??

Fast forbindelse Femern Bælt – City Metro Ring – 2018

Nyt signalsystem ERMTS gennemført – 2020

55. ordinære kongres 2020??

Elektrificering gennemført 2022

Udfasning af IC3

IC5???

Debatten genoptages på 18. møde d. 22.02.2011.

Indklip fra referat af 9. møde

”Ad. 8b: Seminar 7.-9. september 2009 i Hg

Walk and Talk – mandag aften d. 7.

Walk and talk – verden efter de ordinære gruppemøder jan/feb 2010

Walk and talk papir omdelt med følgende spørgsmål:

Det er fortsat alene områdegruppebestyrelse som fastsætter strukturen i områdegruppen. Kun områdegruppebestyrelsen kan – i følge vedtægterne oprette, sammenlægge og nedlægge lokalgrupper.

Det bør fortsat drøftes, om det er den rigtige struktur, områdegruppen har. Skal der i forhold til DJ/SPO's fremtidige arbejde tænkes nye linier ind i strukturen? Kræver arbejdet med at styrke lokalgruppernes rolle en anden struktur? Hvilken betydning har organisationsændringerne i "Nyt DSB" på områdegruppens virksomhed organisatorisk.

Jf. 3. udgave af handlingsplanen bør vi tage stilling til nedenstående spørgsmål.

- *Hvordan ser vi Dansk Jernbaneforbund efter kongres okt. 2012?*
- *Hvad er vigtigt for vores gruppe frem mod det ordinære Tmm apr. 2012?*
- *Hvor står du selv til marts 2010?*

Foredrag tirsdag d. 8. med Jens Erbo LO fra kl. 9.00 - 18.00 –

Gennemgang af OK-systemet - fagretslige forhold

TR er rygraden i bevægelsen

TR er en vigtig brik i den større faglige, politiske udvikling af samfundet / arbejdspladsforhold

Fagretslig behandling / konfliktløsning - over rullende lovgivning (F.eks. EU om ligebehandling, må ikke diskriminere p.g.a. alder, køn, etnicitet, osv.)

- *Hvordan vinder vi en sag*
- *Hvem vinder en sag (Tillidsmandens indflydelse på sagsbehandling)*
- *Hvordan dokumenterer / oplyses en sag*

Onsdag d. 9. sept. kl. 10-12 – seminar / evaluering

Politisk status –

- 0 Sikkerhed – arbejdsmiljø – den attraktive arbejdsplads
- 1 Uddannelse – personlig og faglig udvikling
- 2 OK2008 – udmøntning og hængepartier
- 3 Udbud / udlån – Øresund og kommende udbud

Kongressen jf. pkt. 8 på Tmm:

- *Uddannelser – stationsbetjent som erhvervsuddannelse*
- *Arbejdsmiljø politik - fælles med sektion DSB*
- *Konfliktramte arbejde problematik tjenestemand / overenskomstansat*

Målet med punkterne skal være:

Uddannelse – stationsbetjent som erhvervsuddannelse:

At sikre en kompetencegivende uddannelse der giver mulighed for job, også i konkurrerende virksomheder. Dette vil være med til at sikre vore job, også i forbindelse med kommende udliciteringer.

Arbejdsmiljø politik - fælles med sektion DSB:

At sikre et ordentligt arbejdsmiljø også for folk med skæve arbejdstider, dette med fokus på reglerne i arbejdstidscirkulæret (eks. korte overgang)

At sikre at også folk med skæve arbejdstider har mulighed for sund mad, frugt osv

4. udgave handlingsplan – afventer

Områdegruppebestyrelsesseminarerne har ført til 3 handlingsplaner, der skal medvirke til –

”at udvikle vore interne møder, skal møderne fremover indeholde tre elementer – information – koordinering – og ikke mindst udvikling”

”Områdegruppen bør udarbejde en egentlig uddannelsespolitik for tillidsrepræsentanter.”

”Områdegruppen opfordrer til enhver tid såvel nye som gamle Tillidsrepræsentanter til at dygtiggøre sig løbende”

Klip fra beretningen - kommende opgaver og prioritering - Tr- uddannelse (FIU)

Frem mod næste ordinære Tmm:

Walk and Talk – mandag aften d. 7.

Walk and talk – verden efter de ordinære gruppemøder jan/feb 2010

- *Ordinære lokalgruppemøder med valg januar / februar 2010*
- *Indhentelse af krav til OK2011*
- *Fremtidig gruppestruktur, afventer*

Resten af perioden – forretningsgange, procedurer, roller, opgaver, ansvar

Studietur udland september 2010

OK 2011

3. ordinære Tillidsmandsmøde april 2012

53. ordinære kongres 10.-11. oktober 2012

Områdegruppeformanden afsluttede punktet med at meddele at, besvarelsene i Walk and talk, fremadrettet ville blive bearbejdet og indgå i områdegruppeledelsens udarbejdelse af oplæg til såvel fremtidig gruppestruktur efter gruppemøderne i 2010, samt udarbejdelse af udkast til 4 handlingsplan frem imod 3. ordinære Tillidsmandsmøde april 2012.

Områdegruppeformanden konstaterede med glæde, at alle tilstedeværende gruppeformænd godt kunne se sig selv, som gruppeformænd også efter gruppemøderne i 2010.

Konstaterede at seminaret indeholdt læring samt udvikling jf. 3 udgave af handlingsplanen.

Ad. 8b: Beretning fra udvalg i områdegruppen

Områdegruppens udvalg:

Jf. beslutning på 3. møde d. 18.09.08 er nyt Værkstedudvalg oprettet. Yderligere er Togs-service-udvalget genoprettet.

www.spdsb.org & IT-politik (5. møde den 20.02.08)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henrik Blunck og webmaster Kurt Hansen

Notat af 30.11.06 www/IT - erstatter notat af 20.04.05

3. møde afholdt d. 30.11.2006

4. møde afholdt d. 11.09.2007

5. møde afholdt d. 20.02.2008

Status: har redigeret/opdateret hjemmesiden f.s.v. ang. menu "Aftaler" og "Link" (Lidt på "OK2008). De fleste ændringer er foretaget på menu "Aftaler". F.eks. kan Organisationsaftalen og tre (3) protokollater til denne nu læses på hjemmesiden. (Er

med underskrifter.) Div. døde link er genoprettet eller fjernet. Et stort område som mangler en gennemgang er Ministerier o.lign. på menu "Link"

Gennemgå OK2008 portal - afventer

Gennemgå OK2011 portal - afventer

Projekt SPO historie - afventer

Redigering af lokalgruppernes "egne" sider – afventer

lokalgruppernes sider på hjemmesiden er "lokalgruppens egen side". Områdegruppen foretager ingen ændringer på lokalgruppens "egen" side uden det er efter lokalgruppens eget ønske og tilsagn.....

Link til SPO First side er ligeledes etableret - do fra deres side til spdsb

Opdatering af info disk (3. udgave) – afventer

Næste møde: ikke aftalt

Værksted-udvalg (1. møde d. 19.08.2009)

Repræsentanter: Arne Due Jørgensen, Per Jenner, Steen H Nielsen, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Næste møde: den d. 20.10.2010 i Ar (indkaldelse udsendt d. 02.10.2010)

DSB Salg (den: 08.07.2009)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Lasse F Andersen, Jan N Søndergård, Henning E Laursen (og Næstformænd/ SiR)

Der er afholdt møde i udvalget den 18. november 2008 i Ng.

Emne: Status på "Nyt Salg" og ny SU-struktur i Salg.

Møde mellem Salg og SPO d. 09.12.2010

Udkast til emner:

- automatstrategi
- Udbud af vedligeholdelseskontrakt BaneDanmark (perronrengøring m.v.)
- kompetenceudvikling Stbtj
- resultatløn i DSB Salg
- Budget 2011

Næste møde: ikke aftalt

Togservice-udvalg (d. 28.09.2010)

Repræsentanter: Per E Svendsen, Kenn O Krøyer, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Kim Veirup udnævnt til Togservicechef pr. 01.03.2009 i forbindelse med ny organisation "OBS" On Board Service.

Afholdes styregruppemøde i Turn - around - togservice d. 29.10.2010

Møde afholdt d. 28.09.2010 på Kh

Næste møde: ikke aftalt

Togproduktion (12. møde den: 11.10.2010)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Frank M Larsen, Kim J Nielsen, Henrik R Frederiksen, Henrik V Blunck, Mogens Høje Christensen

Kvartalsmøde mellem Top / SPO afholdt d. 31.05.2010

Kvartalsmøde mellem Top / SPO afholdt d. 15.10.2010

Udvalgsmøde afholdt d. 11.10.2010

Næste møde: ikke aftalt

OK2008/2010 (den: 17.03.2010)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Jens Chr. Andersen, Jan Søndergård, Kim J Nielsen

Internt notat til udvalgets videre arbejde er udsendt den 03.03.06.

Møde afholdt d. 15.07.08 vedr. status OK2008.

6. udgave OK2008 revideret 18.09.2008 (20 s.) udsendt d. 04.09.2008, samt vedlagt som fil kalender uge 40 – 2008

Møde afholdt d. 13.01.2009 vedr. Ny løn nye §5 tillæg. Papir udsendes til behandling på 6. møde.

Fællesoverenskomst og organisationsaftaler udsendt til områdegruppebestyrelsen d. 17.03.08 og lagt på hjemmesiden. De foreligger nu som underskrevne protokollater. Forbundet har udsendt: DJ info nr. 17/2008 d. 14.03.08

Fællesoverenskomst indgået

16. oktober 2008

Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer – det statslige område – har den 14. oktober 2008 indgået en ny fællesoverenskomst.

Fællesoverenskomsten erstatter Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel af 22. august 2006.

Vi skal bl.a. pege på følgende ændringer:

§ Meddelelse til organisationen ved afskedigelse kan nu sendes til organisationens lokalafdeling

§ En afskedigelse kan nu fagretligt afprøves, når en medarbejder har været ansat i fem måneder

§ Mulighed for tjenestefrihed på barns 1. og 2. sygedag

§ Forbedrede opsigelsesvarsler for timelønnede. Fra 1. april 2009:

§ Fratrædelsesgodtgørelse ydes også i de tilfælde, hvor en medarbejder får alderspension.

§ Elever har fri med løn til deltagelse i session ("Forsvarets dag").

[Hent fællesoverenskomsten](#) (pdf)

Fællesoverenskomst mellem DSB og OAO er indgået
3. februar 2009

Fællesoverenskomst mellem den selvstændige offentlige virksomhed DSB og Offentligt Ansattes Organisationer - det statslige område - er indgået med gyldighed fra 1. april 2008

Fællesoverenskomsten ophæver Fællesoverenskomst mellem den selvstændige offentlige virksomhed DSB og Statsansattes Kartel gældende fra 1. april 2005.

[Hent aftalen \(pdf\)](#)

Barselsaftalen er ændret

2. juli 2009

Som følge af overenskomstresultatet i 2008 har Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) ændret barselsaftalen. Ændringerne består i dels forældrenes/adoptanternes ret til lønnet forældreorlov ("6+6+6-modellen"), dels en ny ret for registrerede partnere til 2 ugers orlov med løn umiddelbart efter fødslen af den anden partners barn. Derudover er reglerne om Barselsfonden ændret pr. 1. januar 2009.

På denne baggrund har Finansministeriet og CFU revideret vejledningen.

[Hent vejledningen \(pdf\)](#)

Bemærk: Vejledningen er totalt på 264 sider

Ændring i adoptionsloven pr. 1. juli 2009

2. juli 2009

Ændring af adoptions- og barselloven sikrer en registreret partner ret til fravær i forbindelse med stedbarnsadoption af den anden partners barn og dermed refusionsmuligheder for arbejdsgiver. Ændringerne i adoptionsloven bevirker, at en registreret partner kan adoptere sin partners barn allerede fra fødselstidspunktet. Konsekvensen heraf er, at arbejdsgiver kan få dagpenge og dermed dagpengerefusion for de to ugers orlov med løn, som den registrerede partner har ret til i forbindelse med barnets fødsel.

Personalestyrelsen og CFU vil indarbejde de ændrede regler i Barselsvejledningen.

Justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008

29. juni 2009

Cirkulære af den 24. juni 2009 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008: Lønjusteringsaftalen beskriver lønrammesystemet med grundbeløb i 1. oktober 1997-niveau samt reguleringen heraf.

Vedrørende resultatlønsordningen er indarbejdet, at dette nu kan aftales pensionsgivende. Dette fremgår af bemærkningen til § 5 for tjenestemænd og af Protokollat I i bilag 2 for overenskomstansatte. Desuden er det i bemærkningen til § 5 nu beskrevet, at resultatlønsordninger, der indgår som led i en effektivisering, der resulterer i dokumenterede besparelser, kan afholdes uden for lønsumsloftet.

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 2008.

[Hent aftalen \(pdf\)](#)

Pjece om seniorbonusordning
18. december 2008

Ansatte, der er omfattet af aftalen om senior- og fratrædelsesordninger, har i perioden 1. januar 2009 til 31. december 2011 ret til en seniorbonus, når de når en bestemt alder.

Den ansatte har endvidere ret til helt eller delvist at veksle sin seniorbonus til et antal seniordage, eller at veksle seniorbonussen til et ekstraordinært pensionsbidrag.

CFU og Personalestyrelsen har i samarbejde udarbejdet en pjece om seniorbonus, hvor man kan læse om retningslinjerne for seniorbonussen.

Hent [pjece](#) (pdf).

Satsregulering pr. 1. januar 2009 for tjenesterejser
18. december 1998

Satserne for de i tjenesterejseaftalens, Perst. 057-00, godtgørelse, beløb mv. er reguleret med virkning fra den 1. januar 2009.

Hent [cirkulæret](#) (pdf).

Satserne for jubilæumsgratiale er ændret
23. marts 2009

Jubilæumsgratiale for personale i statens tjeneste er reguleret pr. 1. april 2009 og udgør for 25 års tjeneste 5.900 kroner, 40 års tjeneste 7.400 kroner og for 50 års tjeneste 8.800 kroner.

Procentreguleringen er nu pr. 1. april 2008: 126,3640 (før 121,7913)

Procentreguleringen er opgjort til [129,6544 pr. 1. oktober 2009](#) - pr. 1. april 2010:
 $+1,0887 = 130,7431$

Det videre arbejde med OK2008:

Det videre arbejde med udmøntning af aftalerne i forbindelse med OK2008 vil ske i områdegruppens OK- udvalg, der får til opgave at forberede områdegruppens forhandlere til de i organisationsaftalens nedsatte arbejdsgrupper, samt andre hængepartier fra møde med HR-service Aftaler & Forhandling d. 17.10.2007.

Det drejer sig om:

Arbejdstidsregler for stationspersonale (møde afholdt d. 29.09.2008, d. 30.01.2009 og 10.03.2009 – afsluttet)

Til drøftelse af arbejdstidsregler for stationspersonale nedsættes en tværgående gruppe. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Bilag arbejdstidsregler for stationspersonale udsendt med 2. indkaldelse 9. møde d. 31.08.2009:

Protokollat arbejdstid (1 s.)

Funktionsbeskrivelser (møde afholdt d. 16.01.2009 – afsluttet)

Parterne er enige om at revidere funktionsbeskrivelserne for henholdsvis stationsbetjente og togførere, herunder at se på fordelingen af arbejdsopgaverne i forbindelse med automater. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Funktionsbeskrivelsen for stationspersonale suppleres med parkeringsvagtsopgaver.

Bilag funktionsbeskrivelse stationsbetjent

bilag til gældende organisationsaftale mellem DSB og DJ "funktionsbeskrivelse stationsbetjent" (1 s.) udsendt med kalender uge 4 - 2010

Ansættelsesbetingelser for stationspersonale (møde afholdt d. 28.05.2009 – afsluttet)

På baggrund af oplæg fra DSB drøftes ansættelsesbetingelser for stationspersonale. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Bilag ansættelsesbetingelser for stationspersonale udsendt med 2. indkaldelse 9. møde d. 31.08.2009

Protokollat ansættelsesbetingelser (1 s.)

Uddannelse (møde afholdt d. 20.01.2009 og d. 28.01.2009)

I forbindelse med udvikling eller revision af uddannelser for medarbejderne omfattet af denne organisationsaftale optages der drøftelser med henblik på indgåelse af aftaler med Dansk Jernbaneforbund. Arbejdet skal være afsluttet senest den 31. marts 2009.

Konvertering af tillæg for stations- og depotservicepersonale (møde afholdt d. 28.05.2009 – afsluttet)

I perioden optages drøftelser om konvertering af tillæg, der kan sammenlignes med produktionstillæg, til faste månedlige tillæg med et arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag på 6 %. Arbejdet skal være afsluttet senest den 31. marts 2009.

Nyheder og informationer om OK2008 lægges løbende på hjemmesiden, senest:

Barselsaftalen er ændret

Ændring i adoptionsloven pr. 1. juli 2009

Justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008

Pjece om seniorbonusordning

Satsregulering pr. 1. januar 2009 for tjenesterejser

TR-aftalen af 01.10.2008

Barselsaftalen er ændret

Barns 2. sygedag - nyt cirkulære

Aftale af 01.10.2008 om nye lønsystemer i staten for udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under OAO's forhandlingsområde
Cirkulæret om arbejdstid for tjenestemænd i staten er ændret (plustid)

Cirkulæret om kompetenceudvikling er ændret:

I tilknytning til aftalen er der aftalt to særlige indsatsområder:

- 1) Øget indsats for kompetence- og jobudvikling for kortuddannede medarbejdere i staten
- 2) Styrket kompetenceudvikling via jobbytteordninger.

OK-folder jf. love § 8.13 med gældende overenskomst / organisationsaftale 01.04.2008 – 31.03.2011 mellem DSB / DSB First og OAO / Dansk Jernbaneforbund (63 s.) omdelt til lokalgrupperne, der fordeler videre til alle overenskomstansatte medlemmer i områdegruppen.

Behandling af indkomne krav fra lokalgrupper til OK2011

Behandlet i OK-udvalget på møde d. 17.03.2010 på baggrund af indhentede og sammenstillede krav fra de ordinære gruppemøder og derefter udsendt d. 22.03.2010 til skriftlig høring i områdegruppebestyrelsen.

Fristen for indsendelse af krav til OK-2011 til DJ er d. 02.04.2010.

Krav indsendt til DJ d. 1.4.2009.

Skema OK-2011 krav fra DJ (1 s.) udsendt med 2. indkaldelse 12. møde d. 05.03.2010

Møde afholdt d. 17.03.2010

6. udgave status OK08 gældende og ligger på hjemmesiden

7. udgave skal udarbejdes ved sammenskrivning af 6. udgave + "indklip fra kalender under OK-udvalget + protokollat ansættelsesbetingelser og protokollat arbejdstid - afventer

og

Status OK11 - nyt papir – afventer

Meningen var, at afholde et temamøde med næstformænd for at få input - til prioritering af krav / proces frem mod OK11 - endvidere - at få formidlet svært tilgængeligt stof (OK08 + Ny løn) få stillet de opklarende spørgsmål osv. således områdegruppen får en nogenlunde ens baggrundsviden om OK-forhold herunder Ny løn.

Temamødet måtte under omstændighederne desværre aflyses. Opgaven vil i det videre forløb ligge i Ok-udvalget.

Næste møde: d. 03.12.2010

Uddannelse (5. møde den: 10.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Lasse F Andersen, Henrik R Frederiksen og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

6. møde afholdt d. 10.11.2008 i Valby

Afklarende drøftelse med DSB afholdt d. 16.01.08 – nyt møde aftalt 15.06.2010

Næste møde: ikke aftalt

Øvrige/andre udvalg:

Dansk Jernbaneforbunds Sikkerheds og Miljøudvalg (SMU):

Repræsentant Lasse F Andersen (suppleant Jan Søndergård)

SMU møde afholdt d. 27.05.2010.

Referat af SMU 25. februar 2010 udsendt med kalender uge 16-2010

SMU møde afholdt d. 23.09.2010

DJ Sikkerheds Branchemøde Stationspersonalet afholdt den 18.03.2009

SMU møder 2010: den 25.02.2010 / 27.05.2010 / 23.09.2010 / 25.11.2010

Næste møde: d. 25.11.2010

TUR Brancheudvalg for Togklargøring (3. møde 2010: 09.09.2010)

repræsentanter:

Kirsten Andersen, Jan R Christensen (næstformand), Jørn Jessen, Jørn Nicolaisen

TUR Brancheudvalg for Togklargøring i 2010: den 24.02.2010 / 26.05.2010 / 09.09.2010 / 18.11.2010

Næste møde: d. 18.11.2010

Mødet d. 04.04.06 godkendte forretningsorden for TUR Brancheudvalg

Togklargøring med få redaktionelle ændringer - konstituerede med arbejdsgivere som formand, der ud af deres midte valgte Lis Kræmner DSB.

Medarbejderorganisatione(r)n(e) valgte ud af deres midte næstformand Henrik Horup DJ. Perioden løber til udgangen af 2007.

Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence beskrivelse) og AMU mål.

Vi har stadig kun pinden fra organisationsaftalen som tilsagn – protokollat om fornyelse af organisationsaftaler mellem DSB og DJ d. 01.07.06, "Øvrigt - parterne er enige om at grund- og efteruddannelse af stationsbetjente drøftes med henblik på at etablere en uddannelse i TUR regi" Kan både være en EUD eller AMU.

Resultat af møde i TUR Rådet fredag d. 22.06.2009:

Togklargøring gods og passager uddannelser.

Syddansk Erhvervsskole Odense / Vejle Tekniske Skole indstillet til nationalt udbud
- DSB Uddannelsescenter ikke indstillet til udbud.

24.08.2009:

Hej BU Togklargøring

Her er de nye regler omkring AMU udbud gældende fra nytår. VEU Rådet havde i august en fornyet snak med UVM omkring udbud, hvor sekretariatet forsøgte at få DSB Uddannelsescenter godkendt. Dette er ikke lykkedes.

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: 2. udkast 4. udgave Handlingsplan 2012

Andet udkast 4. udgave Handlingsplan 2012 (16 s.) udsendt med indkaldelsen af 16. møde

Konklusionerne fra seminaret på Holmstrupgård i Helsingør sept. 2009 er indarbejdet i 3. udgave Handlingsplan, der blev godkendt på det 2. ordinære tillidsmandsmøde april 2008.

Første udkast 4. udgave handlingsplan 2012 behandlet på 15. møde d. 07.09.2010

Andet udkast 4. udgave handlingsplan 2012 behandlet på 16. møde d. 25.10.2010

Indstilling til godkendelse og uddannelsesplan af tillidsrepræsentanter opdateres.

Indstillingen vedtaget

Ad. 9b: Medlemslister juli kvartal 2010

Medlemslister udsendt elektronisk d. 23.07.2010 til lokalgrupperne
Medlemstallene blev således opgjort pr 23.07.2010

For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.

Medlemslisterne er fortrolige og skal behandles og opbevares forsvarligt

Nye lister udsendes første uge i november, med medlemstal pr. 1 oktober 2010

Ad. 9c: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdegruppebestyrelsesmøder 2010

- 12. møde tirsdag den 9. marts 2010 i Ng
- 13. møde tirsdag den 20. april 2010 i Ng (med næstformænd)
- 14. møde torsdag den 17. juni 2010 i Ng
- 15. møde tirsdag den 7. september 2010 i Ng
- 16. møde / seminar 25.-27.10.2010 i Hamborg
- 17. møde mandag den 13. december 2010 i Ng (med næstformænd) og (gæster)

Områdegruppebestyrelsesmøder 2011

18. møde tirsdag den 22. februar 2011 i Ng

- 19. møde april 2011 (med næstformænd)
- 20. møde juni 2011
- 21. møde september 2011
- 22. møde oktober 2011
- 23. møde december 2011 (med næstformænd)

Møderække med SiR/TR i 2010:

Sir/Tr møde den 18.-19. maj 2010 i Ng
Sir/Tr møde den 04.-05. oktober 2010 i Ng

Møderække med AMR/TR i 2011:

AMR/Tr møde april 2011 i Ng
AMR/Tr møde oktober 2011 i Ng (gæst)

Andre berammede møder:

- Dansk Jernbaneforbunds 53. ordinære kongres den 10.-11. oktober 2012
- Hovedbestyrelsen DJ i **2010**: den 09.02.2010 / den 15.04.2010 / den 16.06.2010 / den 26.08.2010 / den 14.10.2010 / den 08.12.2010 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- Hovedbestyrelsen DJ i **2011**: den 08.02.2011 / den 14.04.2011 / den 16.06.2011 / den 26.08.2010 / den 13.10.2011 / den 14.12.2011 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- DJ sektion DSB i **2010**: den 23.03.2010 / den 28.05.2010 / den 14.09.2010 / den 23.11.2010 (Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henning E Laursen – suppleanter Jens Chr. Andersen, Frank M Larsen, Jan N Søndergård)

2011: den 14.02.2011 (SPO) / den 06.05.2011 (LPO, tivoli) / den 01.09.2011 (TPO) / den 15.12.2011 (SPO, julefrokost)

- HSU-DSB i **2010**: ekstra ordinært den 06.01.2010 / den 24.-25.02.2010 seminar / den 18.03.2010 / den 03.06.2010 / den 16.09.2010 / den 09.12.2010 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
- HSU-DSB i **2011**: den 02.-03.02.2011 seminar / den 24.03.2011 / den 23.06.2011 / den 15.09.2011 / ekstra ordinært den 26.10.2010 / den 08.12.2011 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
- OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2010**: ekstra ordinært den 06.01.2010 / ekstra ordinært den 08.02.2010 / ekstra ordinært den 01.03.2010 / den 19.04.2010 / den 10.06.2010 / den 07.10.2010 / ekstra ordinært seminar den 02.11.2010 / den 17.12.2010 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2011**: den 04.04.2011 / den 27.06.2011 / den 26.09.2011 / den 19.12.2011 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- OSU Økonomi i **2010**: ekstra ordinært den 01.03.2010 / den 19.03.2010 (Deltager Erik Christensen – suppleant Michael Nielsen)
- ESU-møder (Salg) i **2010**: den 26.01.2010 / 24.03.2010 / 23.06.2010 / 22.09.2010 / 14.12.2010 (Deltager Henning E Laursen – suppleant Jan Søndergård)
- ESU- møder Togvedligehold i **2010**: den 16.03.2010 / den 27.05.2010 / den 09.09.2010 / den 02.12.2010 (Deltager Per Jenner – suppleant Arne D Jørgensen)
- ESU Togproduktion i **2010**: den 22.03.2010 / den 22.06.2010 / den 16.09.2010 / den 09.12.2010 (Deltager Dan B Kirchhoff – suppleant Frank M Larsen)
- ESU Togproduktion i **2011**: den 16.03.11 / den 22.06.11 / den 14.09.11 / den 08.12.11 (Deltager Dan B Kirchhoff – suppleant Frank M Larsen)
- ESU- møder OBS i **2010**: den 22.03.2010 / 08.06.2010 / 09.09.2010 / 15.12.2010 (Deltager Per E Svendsen – suppleant Kenn O Krøyer)
- ASISU Togservice i **2010**: den 28.01.2010 / den 13.04.2010 (aflyst) / den 29.09.2010 / den 26.11.2010 (Deltager Per Svendsen, Henrik Korshavn, Kenn O Krøyer, John Dickov, Jørn Nicolaisen – suppleant Kjeld Ammonsens)
- ESISU Ejendomme - møder **2010**: den (Deltager: Brian Kjærgaard, Bygningsforvalter Herning – suppleant Bfv Bo Andersen)
- HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2010**: den 25.03.2010 / den 10.06.2010 / den 23.09.2010 / ex ord. den 19.10.2010 / den 16.12.2010 (Deltager Jørn Nicolaisen)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2010**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i **2010**: (Deltager Dan B Kirchhoff)

- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)
- Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) **2010**: den 25.02.2010 / den 27.05.2010 / den 23.09.2010 / den 25.11.2010 (Deltager Lasse F Andersen, suppleant Jan N Søndergård)
- TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2010**: den 24.02.2010 / den 26.05.2010 / den 09.09.2010 / den 18.11.2010 (Repræsentanter: Jan R Christensen (næstformand), Kirsten Andersen, Jørn Jessen, Jørn Nicolaisen)

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Områdegruppeformanden takkede for et godt møde og seminar.

Orienterede om morgendagens besøg hos DB Klargøringscenter ICE Werk Hamburg Eidelstedt

Mødet sluttede kl. 18.35

Jørn Nicolaisen

Dan B Kirchhoff

Jens Chr. Andersen

Jan N Søndergaard

Per Jenner

Arne D Jørgensen

Henning E Laursen

Henrik R Frederiksen

Frank M Larsen

Lasse F Andersen

Steen H Nielsen

Johnny B Olsen

Henrik V Blunck

Kim J Nielsen

Per E Svendsen

Kenn O Krøyer