

Dansk Jernbaneforbund

Stationspersonalet

Områdegruppe DSB

- 0 -

Informationsmøde

Torsdag den 13. september 2018

Klokken 14.00

Hotel Europäischer Hof

Kirchenallee 45

20099 Hamburg

Tlf. +(49) 40 248 24 707

Lokale ”Europa Zimmer”

Referat af 13. møde

Udsendt alene elektronisk pr. e-mail den 5. september 2018

Deltagere:

Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppeformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Per Jenner	Områdegruppenæstformand	gr. 10.03	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Jan Jensen	Gruppeformand	gr. 10.01	Fredericia
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Brian H Hansen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
M-Stbtj Jørgen K Rasmussen	Gruppeformand	gr. 10.08	Hgl/KK
Stbtj Kåre Jensen	Gruppeformand	gr. 10.16	Kastrup
M-stbtj Jørn Christensen	Gruppeformand	gr.10.19	København
Stbtj Trine N Hansen	Gruppeformand	gr.10.20	Høje Tåstrup
M-stbtj Jesper Hansen	Gruppeformand	gr.10.22	København H

Afbud:

M-Stbtj Jesper K Jensen	Gruppeformand	gr.10.04	Fredericia
Stbtj Jens Martinsen	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
M-stbtj Kjeld U Ammonsens	Gruppeformand	gr.10.21	København H

Gæster

Jan R Christensen	Faglig sekretær		Dansk Jernbaneforbund
Jesper Rasmussen	Revisor	gr. 10.03	Århus

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

Indkaldelse:

1. indkaldelse udsendt d. 29.01.2018 (outlook 1 s.) var vedlagt følgende bilag:

- *Ingen*

2. indkaldelse udsendt d. 26.04.2018 (26 s.) er vedlagt følgende bilag:

- *Program for studietur*
- *Regnskab 2. kvartal SPO (5 s.)*
- *1. udkast Budget SPO 2019*
- *Nyt program Hmb sept18*

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 13. møde i områdegruppebestyrelsen i Hamborg.

Der skal lyde et særligt velkommen til vore gæster Jan Christensen DJ og Jesper Rasmussen vores folkevalgte revisor.

Jeg glæder mig over vores rundtur i går, og vores udflugt til godsbanegården i Marchen i formiddags. Godt arrangement, og vi må takke Jens Christian og Jørn, for godt forarbejde.

Nu til det mere alvorlige:

Som i ved har vi for nyligt skiftet ud i områdegruppeledelsen, da Jørn desværre valgte at stoppe. Dette har på den anden side givet os andre 3 i områdegruppeledelsen, mulighed for at ryste posen og se om vi kunne gøre tingene på en lidt smartere måde hvilket vi har gjort.

Som i ved er der på dagsordenens punkt 8a, frembragt nogle debat oplæg og de debat oplæg vil så være til eventuel vedtagelse under punkt 9a.

Vi har derfor lagt et oplæg, til en eventuel ny måde at udsende anden indkaldelse på, ved jeres pladser i dag.

Tanken er, at dagsordenen er lavet med de punkter der også er i den normale dagsorden, så i på den måde har mulighed for en direkte sammenligning med den normale dagsorden.

Vi vil med den nye dagsorden, forsøge fjerne noget læsning, da vi for nuværende, er tilbøjelige til at gentage os selv for meget. Eksempelvis, sætter vi DJ's medlemsinformationer, først i kalenderen, så i anden indkaldelse og sidst i referatet.

Med tanker på, at i personligt får udsendt medlemsinformationerne direkte fra forbundet og med tanke på, at vi i vores handlingsplan, har forpligtiget os til, dagligt at gå på computeren og derfor formoder, at i læser dette, mener vi derfor ikke, at det bør være nødvendigt at gentage dette. Det samme mener vi, er gældende for DSB Intranet.

Derfor, håber jeg, at i undervejs på mødet, kan følge lidt med i begge.

Så lad os gå til punkt 2

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Jan R Christensen

Mødelederen takkede for invitationen og for et foreløbigt godt program.

Ad. 3: Godkendelse af referat af 12. møde d. 03.05.2018 i Nyborg

Referat af 12. møde d. 3.5.2018 i Nyborg, udsendt d. 19.7.2018

Referat af 12. møde godkendt.

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

23-05-2018

Lønregulering i DSB

I år er processen for lønregulering forskudt i forhold til sidste år, da det er 'overenskomst år' og DSB SOV er meldt ind i DI.

Processen for lønreguleringer startes op på forskellige tidspunkter i DSB, se nedenfor. Det er for tidligt at sige noget om satser, og hvornår reguleringen vil have virkning fra, da dette beror på de drøftelser, der vil være med de faglige organisationer.

Få overblik over processen i de enkelte ansættelsesområder og forbund her.

DSB Vedligehold

DSB Vedligehold skal i år for første gang forhandle den samlede lønregulering, hvor der bl.a. bliver forhandlet om satserne – dvs. fordeling mellem den kollektive og individuelle lønregulering - samt hvornår reguleringen træder i kraft.

Dette betyder følgende for de respektive områder i Vedligehold:

HK/TL: Er omfattet af Industriens Funktionæroverenskomst. Reguleringsprocessen starter i juni 2018

DJ: Er omfattet af Industriens Overenskomst. Reguleringsprocessen starter i juni 2018

FO: Er omfattet af Industriens Overenskomst. Reguleringsprocessen er i gang.

AC: Er i forhandlinger med DSB om overgangen til en virksomhedsoverenskomst. Pga. forhandlingerne er der endnu ikke taget stilling til individuel lønregulering, men statens lønregulering følges i 2018.

DSB SOV (Selvstændig Offentlig Virksomhed) Det er ”overenskomst år” på statens område, hvilket har påvirket lønreguleringsprocessen i DSB SOV. Derudover er lønreguleringsprocessen også påvirket af de tilpasningsforhandlinger og overgangsdrøftelser, der har været og stadig pågår, i forbindelse med indmeldelsen i DI.

Dette betyder følgende for de respektive områder i DSB SOV:

HK/TL: Er overgået til Industriens Funktionæroverenskomst med tilhørende tilpasningsprotokollat (aftaletekst med forpligtende betydning). Implementeringen sker løbende frem til oktober 2018, hvorefter lønreguleringsproces startes op.

DJ: Overgår til Jernbaneoverenskomsten, men overgangen drøftes pt. mellem DJ og DSB/DI, hvorefter der tages stilling til lønreguleringsprocessen.

AC: Er i forhandlinger med DSB om overgangen til en virksomhedsoverenskomst. Pga. forhandlingerne er der endnu ikke taget stilling til individuel lønregulering, men statens lønregulering følges i 2018.

Tjenestemænd

Både i DSB SOV og Vedligehold: Følger statens lønregulering for statens overenskomstforhandlingerne 2018. Reguleringsprocessen starter i oktober 2018.

Informationsmøder for HK

DSB afholder sammen med HK informationsmøder om overgangen til DI-overenskomst. Det har desværre først kunnet lade sig gøre at finde tider i juni.

Organisationspuljen for tjenestemænd i DSB SOV og for udlånte tjenestemænd er aftalt til 0,25 % og er udmøntet på samme vis, som OK18 med lønreguleringen gældende pr. 1.4.2018.

Hvis ikke DSB SOV kan melde sig ind i DI (retssagen), vil det samme være gældende for OK ansatte i DSB SOV.

I DI/COI overenskomsten (Vedligehold a/s) forhandles lønnen lokalt, i virksomheden, hvilket Per og jeg er i gang med pt.

Mundtlig status givet.

Meddelt at man i S-tog, havde lavet aftale om yderligere arbejdsområder. Eksempelvis, baglænsarbejder og overtagelse af opgaver, som FO ellers lavede.

24-05-2018

Stramme krav til DSB om håndtering af personoplysninger

Ny europæisk lovgivning skærper fra i morgen d. 25. maj reglerne for håndteringen af personoplysninger. Lovgivningen indebærer også høje bøderammer, hvis reglerne brydes. DSB er klar til de nye regler.

DSB arbejder dagligt med en meget stor mængde personoplysninger. Oplysninger, som er helt centrale for salg, kundekontakt, planlægning, rekruttering, personalehåndtering m.m. Og det skal DSB blive ved med.

"Alle i DSB skal, som en naturlig del af vores daglige arbejde, have fokus på at håndtere og administrere personoplysninger sikkert og omhyggeligt," siger Mette Rosholm, der er direktør for Indkøb & Jura:

"Vi har alle et ansvar for at håndtere personoplysninger bedre. Ikke kun fordi det kan koste DSB meget store bøder at undlade at gøre det, men også fordi det kan have stor betydning for DSB's omdømme - og dermed kunders og medarbejders tillid til os"

Arbejdet med at ændre processer fortsætter

Mange i DSB er allerede veloplyste om den nye lovgivning og de krav, den stiller. Bl.a. fordi de selv har været med til at tilrettelægge de nye processer for håndtering af personoplysninger. Det arbejde fortsætter og intensiveres, så alle bliver klar over, hvordan de skal håndtere personoplysninger eller spørgsmål fra kunder.

"Når kunder og medarbejdere overlader deres personlige oplysninger til os, skal de kunne tage for givet, at vi i DSB gør vores yderste for at beskytte dem," siger Mette Rosholm

"Vi 'kører på data', kan man sige. Det skal vi fortsætte med. Men vi skal huske at følge de grundlæggende regler for personoplysninger - og så huske på, at personoplysninger har vi kun til låns. Også hinandens," slutter direktøren for Indkøb & Jura.

Du læse mere om DSB's håndtering af personoplysninger her

Og hold øje med abc og din mail i den kommende tid for at blive klogere på, hvordan den nye lov påvirker dig.

De 4 huskeregler:

1. Beskyt personoplysninger
2. Del kun personoplysninger med andre, hvis du ved, du må
3. Anvend kun personoplysninger til det, oplysningerne er blevet indsamlet til
4. Husk at slette personoplysninger, når DSB ikke længere har behov for dem.

Områdegruppekasseren orienterede mundtligt, og opfordrede til at man slog koldt vand i blodet, og afventede de retningslinjer der er lovet fra forbundet.

25-05-2018

Kunderne får renere toiletter på rejsen

Et hold stationsbetjente skal til at holde togtoiletterne rene undervejs på rejsen. Initiativet skal løfte kundernes oplevelse af at rejse med toget.

Fremover vil kunderne møde renere toiletter på strækningerne mellem Fredericia og Odense og mellem København H og Helsingør. Fra 1. juni vil et nyt rengøringsteam stige på toget undervejs på rejsen og give toiletterne en ekstra rengøring.

"Både kunder og kolleger har efterspurgt, at vi gør mere ud af toiletterne. Jeg forventer, at togpersonalet vil blive glade for at se vores kolleger, og gøre hvad de kan for at samarbejde, når vi kommer om bord," fortæller Jørgen Dyrendal Rasmussen, der er chef for Stationservice: "Teamet kommer til at have særligt fokus på ekstra rengøring af toiletter, men tager selvfølgelig også en overfladisk gennemgang af togene, hvor de fjerner skrald og udfører andre akutte rengøringsopgaver, som falder for."

Til glæde for kunder og personale

Initiativet gælder i første omgang for et år, hvorefter direktørkredsen vil vurdere, om det skal gøres permanent eller stoppes. Der er dog forventninger om, at kunderne vil kvittere med en højere tilfredshed på kundemålingerne:

"Vi regner med, at vi kan ramme omkring 40% af lyntogene og 20% af InterCity-togene henover Fyn med denne ekstra rengøringsindsats," siger Jørgen Dyrendal Rasmussen, der bliver ansvarlig for de nye teams, som han har samlet af både nye og gamle ansatte.

Toiletterne vil blive lukket af, mens der bliver gjort rent. Ud over at toiletterne bliver rengjort, så vil der også blive fyldt op med papir og sæbe, hvor der er brug for det.

Der er ansat 8 stbtj. til arbejdet. Undervejsrengøringen køre som et pilot projekt i 1 år.

Konstateret at vi mister arbejdet i nord Jylland, da lyn togene forsvinder.

12-06-2018

DSB får grønt lys til at indkøbe nye el-tog

Et bredt flertal i Folketinget har godkendt DSBs udbudsmateriale af nye el-togsæt.

DSB kan godt gå i gang med at anskaffe nye tog.

Det er konklusionen efter at regeringen og DF, Socialdemokratiet, De Radikale, SF og Alternativet tirsdag har godkendt DSB's udbudsmateriale for indkøb nye eltogsæt.

Aftalen betyder, at DSB nu har grønt lys til at udsende udbudsmaterialet for mindst 100 el-tog-sæt, som ventes indsat i passagerdrift i begyndelsen af 2024.

DSBs administrerende direktør, Flemming Jensen, er godt tilfreds med partiernes beslutning.

"Jeg er glad for, at der er lavet en bred politisk aftale om indkøb af fremtidens elektriske tog, nye togvogne samt at udnytte optionen på ekstra indkøb af elektriske lokomotiver. Med dagens beslutning er det for alvor cementeret, at toget spiller en central rolle i fremtidens trafik i Danmark", siger Flemming Jensen til ABC og tilføjer:

"Pendlerne kan nu se frem til moderne, effektive og punktlige danske tog i en overskuelig fremtid."

Flot arbejde med udbudsmaterialet

Udover godkendelse af DSB's udbudsmateriale for nye eltog har alle Folketingets partier i dag indgået aftale om, at DSB inden sommerferien kan udsende udbudsmateriale vedrørende indkøb af 40-56 nye vogne og udnytte muligheden for at indkøbe yderligere 16 el-lokomotiver.

Begge dele skal efter planen kunne sættes i passagerdrift fra begyndelsen af 2022.

Vedligehold af de nye tog outsources

I den politiske aftale bliver det også slået fast, at DSB's udbud skal omfatte fuldt outsourcet vedligehold til producenten.

DSB havde ellers anbefalet en delvis udlicitering – den såkaldte TSSSA model (Technical Support & Spare Supply Agreement), hvor togproducenten planlægger og leverer specialistviden, mens DSB står for selve udførelsen af vedligeholdet.

26-06-2018

Fremtidens tog: Udbud er sat i gang

Udbudsmaterialet til indkøb af nye el-togsæt lander på togproducenternes skriveborde i disse dage.

Efter politisk godkendelse har DSB nu udsendt udbudsmaterialet til nye el-togsæt, og så er det op til producenterne at levere deres bedste bud på Danmarks nye tog.

"Med udbuddet tager vi et stort skridt fremad for togdriften til glæde for alle danskere. Moderne elektriske togsæt, elektrificering af hovedstrækningerne og opdaterede spor, skinner og signaler vil give danskerne et markant løft af rejseoplevelsen. I DSB glæder vi os meget til at kunne tilbyde vores kunder denne forbedrede service", siger Flemming Jensen, administrerende direktør i DSB, og fortsætter:

”De nye elektriske togsæt skaber forudsætningerne for en fremtidig effektiv drift og økonomisk stærkt DSB”.

Opgaven lyder på at levere og vedligeholde forventeligt omkring 150 el-togsæt, der skal køre regional- og fjerntrafik i Danmark. Togene købes gennem en såkaldt rammeaftale, hvor DSB er forpligtet til at købe minimum 100 togsæt, men har mulighed for at øge antallet, hvis behovet opstår.

Derfor er der også lavet et rammebeløb i udbuddet på 50 milliarder kroner, der dækker muligheden for at købe op til 250 togsæt og fuldt vedligehold af togsættene i 40 år. DSB er ikke forpligtet til at udnytte denne ramme.

Udbuddet forventes at vare i to år. Det første tog forventes at køre i passagerdrift fra 2024.

Vedligehold af el-togsæt skal ske i Fremtidens værksteder

Politiske er det besluttet, at DSB's udbud skal omfatte fuldt outsourcet vedligehold til producenten. DSB er derfor ved at planlægge bygning af fremtidens værksteder, så de er klar til togproducentens vedligehold af de nye el-togsæt.

I marts måned bestilte DSB 26 el-lokomotiver fra Siemens med option på yderligere 18. Ansvar for vedligeholdet af el-lokomotiverne er Siemens, men det vil være DSB, der udfører det daglige vedligehold. Derudover skal der købes nye togvogne, som DSB skal vedligeholde. Vedligehold af flåden af dieseltog er fortsat DSB's ansvar. Brug af dieseltog vil dog aftage i takt med, at el-tog kommer på skinner.

26-06-2018

Avis: Private vil sikre tog på Kattgatbro

Private investorer står klar til at stå for udgiften til et togspor på en mulig broforbindelse mellem Sjælland og Jylland.

"Realismen i en kombineret vej- og togbanebro er forholdsvis lille. Omvendt er realismen i en ren vejbro meget stor".

Sådan lød det fra transport-, bygning og boligminister Ole Birk Olesen (LA), da han i marts måned præsenterede sine visioner for en Kattgatbro.

Begrundelsen var klar: Et togspor på den nye bro ville blive en alt for dyr affære ifølge ministeren.

Men nu står en række private investorer tilsyneladende klar til at hjælpe med finansieringen.

Det skriver Politiken i dag.

Pensionskasse bag projektet

Den såkaldte Kattgatkomité, der blandt andet består af erhvervsfolk og borgmestre siger til avisen, at pensionskasser står klar med penge, så broen ikke kun bliver bygget til biler.

Den interesserede investor overvejer at sætte penge i byggeri af selve anlægget fra kyst til kyst, mens staten kun skal stå for at bekoste de tilhørende motorveje og jernbaner på land, fortæller Kattegatkomitéens direktør, Jens Kampmann til Politiken.

Han ønsker ikke at røbe navnet på den private finansinstitution, kun, at der er tale om danske pensionskassepenge.

Ministeren afventer rapport fra arbejdsgruppe

Kattegatkomitéens økonomiske håndsækning får dog ikke transportministeren til at ændre holdning.

I en mail til Politiken skriver han, at pensionskassernes tilbud ikke ser attraktivt ud, for det er ikke tilstrækkeligt at se på udgiften til kyst-til-kyst-delen. Man er nødt til også at medregne udgifterne til landanlæg, som alene løber op i 24 milliarder kroner, understreger ministeren.

»Derfor afventer jeg fortsat den nærmere beregning af en ren vejforbindelse, som ser ud til at være det eneste realistiske bud på fast Kattegatforbindelse betalt af brugerne selv«, skriver Ole Birk Olesen til avisen.

Beregningen som ministeren henviser til, skal efter planen lande på hans bord i august måned. Her skal en arbejdsgruppe, der er nedsat af transportministeren selv, aflevere en rapport, der kigger på konkrete muligheder for at bygge en ren bilbro over Kattegat.

Du kan løse hele artiklen på politiken.dk.

28-06-2018

Togafgange aflyst henover Fyn pga. mange sygemeldinger

DSB vurderer, at et tre gange så stort sygefravær blandt lokomotivførere er en maskeret arbejdsnedlæggelse.

De mange sygemeldinger blandt lokomotivførere vil senere i dag blive bragt for Tjenestemand retten og Arbejdsretten, da DSB vurderer et tre gange så stort sygefravær som normalt til at være en maskeret arbejdsnedlæggelse. Indtil sagerne har været for Tjenestemand retten og Arbejdsretten, har DSB ikke yderligere kommentarer.

DSB opfordrer kunderne til at tjekke rejseplanen.

29-06-2018

Lokomotivførere skal normalisere arbejdet

OPDATERET: Overenskomstansatte og tjenestemand ansatte lokomotivførere har af hhv. Arbejdsretten og Tjenestemand retten fået pålæg om at normalisere arbejdet.

Mandag den 2. juli pålagde Arbejdsretten overenskomstansatte lokomotivførerne at normalisere arbejdet efter der har været massiv sygdom blandt lokomotivførerne i DSB.

Afgørelsen følger dermed Tjenestemandssrettens pålæg om samme fra fredag den 29. juni.

Læs også:

- [Formålet er ikke at forringe løn- og pensionsvilkår for den enkelte medarbejder](#) (abc 29. juni)
- [Togafgange aflyst henover Fyn pgs. mange sygemeldinger](#) (abc 28. juni)

Tjenestemandssrettens afgørelse:

Den 29. juni 2018 holdt Tjenestemandssretten møde i Arbejdsmarkedets Hus, Sankt Annæ Plads 5, 1250 København K, i

Sag nr.: TR2018.0003

Moderniseringsstyrelsen
for DSB mod Offentligt Ansattes Organisationer for Dansk Jernbaneforbund

Retten beklædtes af formand, højesteretsdommer Lene Pagter Kristensen.

Som retsskriver fungerede Diane Svanholm Kvist.

For **klager** mødte: Kammeradvokaten ved advokat Niels Banke med advokatfuldmægtig Maria Kiersgaard Frisch, advokatfuldmægtig David Mølgaard Longerich, kontorchef Jesper Schaumburg-Müller, fuldmægtig Martin Heress, underdirektør/forhandlingschef Poul Gemzøe-Enemark og chef for løn og personale Ulla Raun.

For **indklagede** mødte: LO ved advokat Ulrik Mayland og Offentligt Ansattes Organisationer ved Dan Richardsen.

Der fremlagdes klageskrift af 28. juni 2018 med bilag 1-2.

Klageren anmodede retten om at meddele de i arbejdsnedlæggelse deltagende tjenestemænd pålæg om straks at normalisere arbejdet.

Indklagede tog bekræftende til genmæle.

Retsformanden meddelte herefter i medfør af tjenestemandsslovens § 54, stk. 1, tjenestemændene ved DSB pålæg om straks at normalisere arbejdet.

Retsformanden vejledte indklagede med hensyn til retsvirkningerne af pålægget.

Sagen udsat uden frist.

Retten hævet.

13-07-2018

Forhandlinger mellem DJ og DSB udskudt til august

Onsdag eftermiddag blev forhandlingerne mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund udskudt. De fortsætter i august.

DSBs chefforhandler Poul Gemzøe-Enemark siger om status på forhandlingerne:

"Vi har haft nogle drøftelser med DJ i indeværende uge, om forskellige forhold i forbindelse med overgangen til Jernbaneoverenskomsten. Vi kan ikke referere fra disse møder, så jeg må nøjes med at orientere om, at vi fortsætter vores drøftelser med DJ i august 2018, siger Poul Gemzøe-Enemark og fortsætter:

Læs også: Formålet er ikke at forringe løn- og pensionsvilkår for den enkelte medarbejder

"DSB vil naturligvis overholde de gældende overenskomster i DI. Drøftelserne i DI handler om supplerende lokalaftaler til Jernbaneoverenskomsten. Som tidligere informeret vil den enkelte medarbejder samlet set ikke få forringet deres løn og pension. Der er ikke stillet krav om, at nuværende medarbejdere skal gå 4000 kroner ned i løn."

29.7.2018

Fire personer kommer til skade på rulletrappe

Et barn og tre voksne er kommet til skade på den opadgående rulletrappe på spor 3-4 på Københavns Hovedbanegård. Barnet og hendes far blev hentet i ambulance.

Fire personer, herunder et barn, er kommet til skade af en metalskinne på rulletrappen fra spor 3-4 på hovedbanen. Der er ingen melding om de tilskadekomnes tilstand udover, at det formodes, at de ikke er livstruende.

To af de tilskadekomne blev kørt med ambulance til Rigshospitalet. De øvrige to er lettere tilskadekomne. De fire personer blev assisteret af DSB ansatte på hovedbanen.

DSB's skadesafdeling kontakter de fire tilskadekomne mandag med henblik på eventuel assistance og erstatning.

Trappen skal undersøges

Leverandøren af rulletrappen KONE er blevet tilkaldt, og den konkrete trappe skal undersøges. De øvrige trapper vil også blive undersøgt for lignende fejl.

Det er teknisk chef i DSB Ejendomme, Søren Hesselbjerg, der skal stå for undersøgelsen.

1.8.2018

DSB lukker flere rulletrapper efter uheld

DSB indstillede tirsdag eftermiddag driften af alle rulletrapper på Københavns Hovedbanegård. I løbet af aftenen blev to af dem sat i drift igen. DSB afventer en redegørelse fra ISS i løbet af dagen idag, onsdag .

[Læs også: Fire personer kommer til skade på rulletrappe](#)

Rulletrapperne på Københavns Hovedbanegård blev lukket tirsdag eftermiddag, efter at Arbejdstilsynet havde inspiceret fire rulletrapper og den tilhørende tekniske dokumentation. Ved besøget konstaterede Arbejdstilsynet, ud over fejl og mangler, at rulletrapperenes inspektionsattester var udløbet.

På den baggrund valgte DSB også at tage de resterende rulletrapper midlertidigt ud af drift, indtil der er sikkerhed for, at inspektionsattesterne for disse lever op til reglerne. To af rulletrapperne blev dog sat i drift igen i løbet af tirsdag aften.

DSB afventer redegørelse

"Jeg har bedt vores underleverandør om at redegøre for, hvad årsagen er til, at DSB's rulletrapper ikke lever op til Arbejdstilsynets krav. Det er selv sagt ikke tilfredsstillende," siger Jørgen Dyrendal Rasmussen, chef for DSB Stationservice og fortsætter:

"Jeg vil gerne beklage overfor de kunder, hvis rejse bliver generet på grund af dette. Vi arbejder hårdt på, at få alle rulletrapperne i drift igen hurtigst muligt."

Alle elevatorer virker.

Når jeg har valgt at tage dette med, er det fordi at det i mine øjne er en direkte udløber af FM udbuddet. Jeg syntes, at vi i den næste tid, skal italesætte dette i div. Samarbejdsudvalg, så vi dels, måske kan få nogle opgaver tilbage og dels forsøge på at undgå kommende udbud.

22.8.2018

Møde mellem DSB, DJ, HK og FO

Flemming Jensen og formændene for DJ, HK og FO mødtes i mandags for at drøfte dialog og samarbejde mellem DSB's ledelse og de faglige organisationer

Mandag blev der afholdt møde mellem DSB og formændene for Dansk Jernbaneforbund, Henrik Horup, HK Trafik & Jernbane, Dennis Jørgensen og FO Jernbanedrift, Jens Christian Kjeldsen. Fra DSB deltog adm. direktør Flemming Jensen og HR-direktør Tine Moe Svendsen.

Invitationen til mødet kom fra adm. direktør Flemming Jensen, efter at de tre største faglige organisationer i DSB på et fællesmøde i sidste uge havde efterlyst mere dialog med DSB's ledelse.

"Jeg havde inviteret til mødet, da det er i alles interesse, at der fortsat kan være en god dialog mellem virksomheden og medarbejdernes faglige repræsentanter. På mødet havde vi en meget åben drøftelse af de forhold, der senest blev rejst af de faglige organisationer på deres fællesmøde med

tillidsrepræsentanter i sidste uge. Det er for mig et godt og nødvendigt skridt, at vi får sat os ned og talt sammen,” siger Flemming Jensen.

”På mødet blev det aftalt, at vi vil tale videre om samarbejdet, efter Arbejdsretten har afgjort sagen om DSB’s indmeldelse i DI. I mellemtiden ser jeg på et forslag fra de tre formænd om at indkalde til et fællesmøde mellem mig og tillidsrepræsentanterne fra de tre organisationer” siger Flemming Jensen.

Arbejdsrettens afgørelse om indmeldelse i DI forventes at komme i september.

27.8.2018

Fusion af DSB Vedligehold A/S med DSB SOV undersøges

Tiden er ved at løbe fra vedligeholdelsesselskab som selvstændigt A/S. En nærmere undersøgelse skal afdække, hvordan en fusion mellem DSB SOV og DSB Vedligehold A/S skal ske.

Det er forventet, at DSB's bestyrelse beslutter til maj 2019, at DSB Vedligehold A/S fusionerer med DSB SOV.

"Fusion vil betyde en forenkling af samarbejdet internt i DSB. Og det vil bl.a. bidrage til DSB's strategiske målsætning om mindre kompleksitet og simple administration i virksomheden," siger driftsdirektør Per Schrøder.

Tiden er løbet fra et selvstændigt A/S

DSB Vedligehold A/S blev i sin tid oprettet blandt andet for at forbedre sine konkurrencevilkår i Europa.

"I dag ser vi ikke Vedligehold som en selvstændig forretning, men som en naturlig og integreret del af DSB," afslutter Per Schrøder.

De konkrete muligheder og konsekvenser undersøges nu nærmere, inden det besluttet endeligt af DSB's bestyrelse i maj 2019.

Dagens udmelding om fremtidsplanerne for OBV har intet med denne beslutning at gøre.

28.8.2018

DSB's bestyrelse har godkendt, at der investeres 250 mio. kroner på at opgradere DSB's tog.

En af de største opgraderinger af DSB's togflåde bliver nu til virkelighed.

DSB's bestyrelse har nemlig sagt ja til, at der bliver brugt 250 mio. kroner på at opgradere IC3, IR4, dobbeltdækkerne samt S-tog.

Beslutningen glæder DSB's administrerende direktør Flemming Jensen, der mener, at opgraderingen kommer især kunderne til gavn.

"Vi ved fra vores kundeundersøgelser, at ja, punktlighed er det vigtigste. Men det er også vigtigt, at man som kunde har en god totaloplevelse, når man rejser med tog. Uanset om det er at surfe på nettet, om man vil arbejde, eller om man blot til at nyde turen, siger Flemming Jensen.

Arbejdet er allerede igang

Opgraderingen betyder blandt andet, at samtlige IC3-togsæt skal have nye sæder, nye gulvtæpper og puder.

Derudover vil dobbeltdækker-vognene og alle S-tog blive moderniseret i nye tidssvarende farver og mere moderne materiale, som vil give et mere moderne udtryk.

Arbejdet med at opgradere IC3 er i fuld gang, og alle 96 IC3-togsæt vil være opgraderet med nyt interiør i 2020.

Arbejdet med at modernisere dobbeltdækker-vognene og alle S-tog er også påbegyndt. Men den endelige tidsplan er endnu ikke på plads.

Nyheden om opgraderingen fik TV AVISEN til at kigge forbi værkstedet i Aarhus for at lave en reportage. Du kan se hvad der kom ud af den her.

Sådan bliver togflåden opdateret

Nye sædebetræk

Nye nakkepuder

Nye lyddæmperplader

Nye gulvtæpper i kupéer

Nyt stof til vægbeklædninger

Nye piktogrammer

Nudging tiltag på toiletter

Foliering af indvendige døre

IC3 og IR4 bliver kun opgraderet indvendigt

Dobeltdækkervogne opgraderes indvendigt og udvendigt – S-tog kun udvendigt

31.8.2018

Togproducenterne kan nu læse, hvilke krav DSB stiller til sine fremtidige togvogne.

Udbudsmaterialet til indkøb af Nye Vogne er netop blevet offentliggjort.

Dermed er DSB et skridt nærmere en afgørelse om, hvem der skal producere de nye togvogne, der efter planen skal være klar til at køre på skinnerne i 2022.

Dagens offentliggørelse af udbudsmaterialet er resultatet af en kæmpe holdindsats, forklarer underdirektør i DSB og chef for Fremtidens Tog, Jesper Andersen.

LÆS OGSÅ Fremtidens tog: Udbud er sat i gang

"Udbudsmaterialet vedrørende Nye Vogne er udarbejdet på rekordtid. Dette har kun været muligt fordi engagerede DSB-kolleger løbende har stillet op og udvist en høj grad af fleksibilitet. Og det vil jeg rigtig gerne takke for," siger Jesper Andersen.

Han forventer, at der nu vil gå lidt over et år, før DSB tager stilling til, hvem der skal producere de nye vogne.

"Det er vores forventning, at vi ultimo 2019 kan skrive kontrakt med vinderen af udbuddet med henblik på at få vognene leveret i løbet af 2022. Men er det muligt at få vognene tidligere, vil vi naturligvis arbejde for det," udtaler Jesper Andersen.

DSB står selv for vedligehold

Vinderen af udbuddet kan se frem til at skulle producere 40-56 vogne til en samlet pris på 1,2 mia. kroner. Prisen er inklusiv anskaffelse af 16 nye Vectron el-lokomotiver. [Anskaffelsen ligger udover de 26 lokomotiver, der allerede er bestilt.](#)

Med hensyn til vedligehold af de nye vogne er udbudskontrakten helt klar. Det bliver DSB selv, der skal stå for det.

Når de nye togvogne kommer på skinnerne i 2022, vil DSB også fremover kunne tilbyde kunderne daglige afgang til syd for grænsen.

Derudover vil de nye vogne også betyde, at DSB står konkurrencemæssigt stærkt, når Femern Bælt-forbindelsen åbner i 2028.

Derfor skal DSB have nye togvogne

- Behovet for at anskaffe Nye Vogne udspringer af IC4-rapporten fra december 2016, hvori det blev anbefalet at undersøge alternative materielmuligheder til IC4 togsættene, som på daværende tidspunkt ikke havde (og heller ikke nu har) den ønskede driftsstabilitet.

- Med offentliggørelsen af Nye Vognes udbudsmateriale er DSB et skridt nærmere en afgørelse om, hvem der skal producere de nye togvogne, der efter planen skal være klar til at køre på skinnerne i 2022 og dermed understøtte de driftsmål som DSB har for sin flåde.

Vedligehold a/s

07-06-2018

Sådan går det med ME-akslerne

Bogieværkstedet på Otto Busses Vej har travlt med at af- og påmontere hjulsæt fra ME-lokomotiverne. Foto: Kasper Hesselbjerg Andersen.

Værkstederne på Otto Busses Vej og i Sonnesgade har nået en vigtig milepæl i arbejdet med at gennemgå ME-akslerne.

17 ud af 32.

Så mange af ME-lokomotiverne er nu tilbage på skinnerne, efter hele flåden blev grundet i februar, da man fandt revnedannelser på lokomotivernes aksler.

Siden februar har værkstederne på Otto Busses Vej og i Sonnesgade samarbejdet om at gennemgå alle ME-akslerne én efter én. Det er planen, at alle aksler skal være repareret eller udskiftet til oktober, så alle ME-lokomotiver kan komme tilbage i normal drift.

Vanskeligt puslespil

Arbejdet kommer til at tage ca. to måneder længere end først forventet. Det skyldes en kombination af flaskehalsproblemer med akslerne og det vanskelige puslespil med koordinering af arbejdet. Et puslespil hvor der indimellem mangler nogle afgørende brikker.

”Prognoserne for, hvornår vi får akslerne, ændrer sig derfor tit i sidste øjeblik. Skulle vi for eksempel have modtaget dem onsdag, bliver det måske rykket til fredag. Så må vi kalde folk ind på weekend- og overarbejde,” fortæller værkstedschef hos El-Teknik Lars Raahauge Hansen.

Heldigvis skal der mere til at ødelægge håndværkernes gode humør, siger produktionsleder på lokomotivværkstedet Kenneth Østerbæk Christensen.

”Vi er en organisation, som er god til at slukke brande. Der har lige fra starten været en høj velvilje fra vores medarbejdere og de faglige organisationer. Alle gør hvad de kan for at få det her til at lykkes.”

En mand er ikke bare en mand

Man skulle måske tro, at der må være masser af håndværkere til rådighed på Otto Busses Vej, når der er brug for ekstra hænder. Udfordringen er, at den enkelte håndværker er specialiseret i sin særlige funktion.

”Man kan ikke både være specialist og generalist,” siger Lars Raahauge Hansen.

Det sker ofte, at bogieværkstedet låner håndværkere fra andre værksteder.

”Så er det god gammeldags sidemandsoplæring, hvor en af specialisterne arbejder sammen med den nye,” fortæller teamkoordinator på bogieværkstedet Christian Bendix Bach.

Det er uhyre vigtigt, at de har hænder nok på bogieværkstedet, da arbejdet med at gennemgå akslerne ellers går i stå.

Om en aksel bliver repareret eller kasseret afhænger af revnens dybde. Hvis en aksel kan repareres er det klart at foretrække, da der er op til ni måneders leveringstid fra den italienske leverandør.

Lokomotiver skal motioneres

Indtil de resterende 15 ME-lokomotiver får skiftet aksler, holder de stille på Otto Busses Vej. Og det har de ikke godt af, forklarer Kenneth Østerbæk

”Hvis en bil står stille for længe, kan den ikke starte. Det samme gælder for et tog. Det har bedst af at være ude at køre. Når det står stille, dannes der fugt i elektronikken, og de forskellige smøremidler kommer ikke rundt, som de skal, i lokomotivets dele.”

Derfor får hvert ME-lokomotiv et opstartseftersyn to gange om ugen, hvor det bliver startet op og lige får lov til at ”strække benene”.

I øjeblikket bliver der sendt ét ME-lokomotiv tilbage i driften pr. uge.

Områdegruppeformanden meddelte at der pt. er 24 lokomotiver klar til drift, hvilket jf. Dan Stig, gør presset mindre, da den samlede drift kan køres med disse.

13.8.2018

MVJ udbud:

- Er en politisk beslutning om overdragelse af strækningerne Vejle-Struer og Odense-Svendborg er planlagt til K21
- 20 MQ overdrages til ny operatør
- Godsværksted i Fredericia indgår i udbud, da DSB selv skal ombygge Fredericia til egen anvendelse. Det vides ikke om ny operatør vil gøre brug af godsværkstedet
- Der vil blive tale om virksomhedsoverdragelse og udlån af tjenestemænd
- Værkstedsmedarbejdere i Fredericia skal overdrages
- DSB tager stilling til, hvem og hvor mange, som skal tilbydes overdragelse Som minimum det antal og kvalifikationer som DSB har anvendt for at løse opgaven
- Operatøren kan vælge ikke at overtage alle de medarbejdere, som DSB anvender, hvis operatøren har behov for færre medarbejdere
- DSB går i dialog med ny operatør, for at klarlægge deres behov
- Overtallige værkstedsmedarbejdere vil blive tilbudt forflyttelse i DSB til enten Århus eller København.
- Der vil i udgangspunkt ikke blive mulighed for afskedigelse eller rådighedsløn.

Medarbejdermøder afholdes d. 18.9.2018 i Fa

27.8.2018

DSB flytter fra OBV frem mod 2030

"Vingehjulet" dannede ramme om informationsmøde for medarbejderne på OBV, som her til morgen hørte om fremtidsplanerne for værkstedsområdet, som DSB skal fraflytte frem mod 2030.

Det meste af DSB produktion på Otto Busses Vej (OBV) flytter til et nyt værksted i Næstved, som forventes at stå færdigt i 2025.

Medarbejderne på Otto Busses Vej har her til morgen været til orienteringsmøde, hvor de har hørt om planerne for værkstedsområdet på OBV, som skal fraflyttes i årene frem mod år 2030. Servicering af el-lokomotiver og vogne vil flytte til et nyt værksted i Næstved, som forventes at stå klar i 2025.

"Otto Busses Vej har en helt central plads i DSB's historie, og området betyder meget for mange medarbejdere gennem tiden, " fortæller administrerende direktør for DSB Vedligehold, Dan Stig Jensen, som stod foran størstedelen af de 278 medarbejdere på OBV på dagens morgenmøde i Vingehjulet:

"Vi skal heldigvis ikke forlade område lige med det samme, og at vi vil gøre, hvad vi kan for at sikre en god overgang for både medarbejdere og produktion. "

Et væsentligt bidrag til strategien

DSB har en strategi om at køre uden statsstøtte (subsidiefrit) i år 2030. Som et væsentligt bidrag til denne strategi, er det besluttet, at værkstedsområdet på OBV skal bruges til ejendomsudvikling.

Læs mere: [Fraflytning fra OBV åbner mulighed for ny bydel](#)

En placering af nyt værksted i Næstved vil give en langt mere effektiv drift. DSB's trafikale analyser viser, at den nye placering i Næstvedområdet vil aflaste kapaciteten omkring København H, og det støtter samtidig op om kommende løbsplaner for vogne- og lokomotiver, som giver mange vendinger i Næstved og vil give langt færre forstyrrelser af driften.

Det er desuden ikke muligt at bygge et nyt værksted på OBV. Den eksisterende bygningsmasse på OBV gør det svært at modernisere værkstedet eller opføre et nyt værksted på arealet, blandt andet fordi flere af bygningerne er bevaringsværdige.

Nyt værksted i Næstved skal servicere el-lokomotiver og nye vogne

De nye el-lokomotiver og vogne, som forventes at blive leveret i årene 2020-2022, skal serviceres på det nye værksted i Næstved. Indtil værkstedet står klart i 2025, skal de serviceres på Otto Busses Vej, som skal igennem en ombygning, for at blive klargjort til denne opgave.

ME-lokomotiverne vil stadig skulle serviceres på Otto Busses Vej, indtil de bliver faset ud. Afhængig af udfasningen af ME-flåden vil dobbeltdækker-vognene blive serviceret fra både Otto Busses Vej og det nye værksted i Næstved, da disse følger lokomotivflåden.

"Vi har heldigvis stadig mange år at løbe på, og det er vigtigt, at vi sikrer en god overgang for vores medarbejdere og vores produktion. Vi vil naturligvis sikre at inddrage de faglige organisationer i planarbejdet, nu hvor de strategiske hjørnesteen er sat, " afslutter Dan Stig Jensen.

Områdegruppeformanden sagde, læg mærke til at der i overskriften står frem mod 2030. Det er også oplyst at værkstedet i Næstved, skal stå færdigt i 2025 og derfor vil flytningen ske løbende mellem 2025 og 2030.

Værkstedet i Næstved, skal forestå vedligeholdet, af de netop indkøbte el-lokomotiver (ink. Option 42 stk.) og de netop bevilligede 40-56 vogne og de nuværende dobbeltdækkere. Vær opmærksom på, at fremtidens tog (ny vognpark), skal leverandøren selv vedligeholde.

Stbtj. EUD Uddannelse:

Kære samarbejdspartnere i TUR og hos EUC Lillebælt

DSB's ledelse har i går meddelt DJ at vi er nødt til at udsætte den planlagte igangsættelse (1.9.2018) af EUD Togklargøring.

Begrundelse er primært udsættelse af Signalprogrammet, og at DSB derfor samlet set vil have overskud af Lokomotivfører B/A fra 2019 – derfor er vi nødt til at udnytte den kapacitet før vi ansætter nye kollegaer.

Vi var ellers meget tæt på at alt var klappet og klar – men nu må vi udsætte igangsætningen indtil videre – jeg vil gerne takke DJ og øvrige kollegaer i TUR samt ikke mindst EUC Lillebælt for et fremragende samarbejde mod vores fælles mål, og håber vi indenfor en overskuelig fremtid vil have mulighed for komme i gang med EUD Togklargøring.

God weekend

Vh

Nils

Kære Alle

Som I muligvis allerede er underrettet om, så har DSB's ledelse valgt at udsætte ansættelse af EUD-elever til Togklargøring pga. et overskud af Lkf B fra 2019 pga. udsættelse af signalprogrammet.

Det er naturligvis trøst set fra en uddannelsesvinkel, men en nødvendig beslutning.

Dette påvirker jo også de 3 gode medarbejdere der har meldt sig som mentorer, som vi derfor desværre ikke får brug for lige nu.

Jeg håber at vi kommer i gang med uddannelsen igen indenfor 1+ år – men indtil videre må vi sige tak for tilbuddet til mentorerne og håber de igen vil stille op når vi nærmer os en genudrulning.

Vil I underrette dem – tak.

Vh

Nils

Kære Alle

Som I muligvis allerede er underrettet om, så har DSB's ledelse valgt at udsætte ansættelse af EUD-elever til Togklargøring pga. et overskud af Lkf B fra 2019 pga. udsættelse af signalprogrammet.

Det er naturligvis trøst set fra en uddannelsesvinkel, men en nødvendig beslutning.

Dette påvirker jo også de 3 gode medarbejdere der har meldt sig som mentorer, som vi derfor desværre ikke får brug for lige nu.

Jeg håber at vi kommer i gang med uddannelsen igen indenfor 1+ år – men indtil videre må vi sige tak for tilbuddet til mentorerne og håber de igen vil stille op når vi nærmer os en genudrulning.

Vil I underrette dem – tak.

Vh

Nils

Jan R Christensen, berettede at Jørn Jessen og Jan Andersen DB Cargo, havde modtaget TUR's uddannelsespris, for arbejdet med en tilsvarende uddannelses på godsområdet.

Spørgsmål til krav om kørekort, selv om dette ikke står i Job beskrivelsen. Svaret, at hvis man ikke har et kørekort, får man dette under skoleopholdet.

Forbundet:

Hb møde d. 21.08.2018 (næste Hb møde d. 25.10.2018)

Møde datoer for HB i 2018:

21. februar 2018 – 19. april 2018 – 20. juni 2018 – 21. august 2018

25. oktober 2018 – 12. december 2018

Møde datoer for HB i 2019:

14. februar 2019 – 25. april 2019 – 4. juni 2019 – 2-4. september 2019 (studietur) – 23. oktober 2019 – 19. december 2019

Hamu møder 2018:

28.05.2018, 06.08.2018, 08.10.2018, 26.11.2018

Eo HB møde afholdt d. 17.4.2018, vedrørende godkendelse af overenskomster. CFU og KL/FF

CFU forliget udsendt med kalender uge 19.18

Hb møde afholdt d. 20.06.2018 - DJ Update # 3 udsendt d. 20.6.2018

Status overgang til DI

Områdegrupeformanden indstillet til Hamu

Årsregnskab 2017 godkendt

Egenkapital: 65.614.000, plus på 1.415.000

Solidaritetsfonden: 2.451.000, minus på 95.000

Konfliktfond: 30.153.000, plus på 1.949.000

Hb møde afholdt d. 21.08.2018 - DJ Update # 4 udsendt d. 24.8.2018

Status på retssagen om EPO's forhandlingsret. Afgørelse gennemgået mundtligt

DJ info 23. mar 2018

Indledende retsmøde i sag om DSBs indmeldelse i DI

Der har den 22. marts 2018 været afholdt forberedende retsmøde i Arbejdsretten i sagen om det er lovligt, at DSB kan træde ud af det statslige overenskomst- og aftalesystem og overgå til det private aftalesystem.

Det blev tilkendegivet fra begge parter, at sagen mellem Dansk Arbejdsgiverforening (for Dansk Industri og DSB) og LO (for Dansk Jernbaneforbund) kan sambehandles med en lignende sag, der føres mellem LO (for Offentligt Ansattes Organisationer) og Moderniseringsstyrelsen.

Der vil blive fremsendt klageskrift i sidstnævnte sag i den kommende uge og i ugen efter påske melder parterne tilbage til Arbejdsretten med de bemærkninger dette klageskrift måtte give anledning til.

Det vil også i den periode blive klarlagt om der mellem parterne kan opnås enighed om ved hvilken retsinstans sagerne skal føres. Det næste forberedende retsmøde blev fastsat til den 9. maj 2018.

DJ info, 13. apr 2018,

DSB's indmeldelse i Dansk Industri

DSB SOV vil følge det nuværende aftalegrundlag i frem til oktober måned 2018.

Som vi tidligere har informeret om har DSB SOV indmeldt sig i Dansk Industri og samtidig opsagt gældende overenskomst- og aftalegrundlag pr. 1. april 2018 – og at dette har ført til, at der er anlagt retssag mod Dansk Jernbaneforbund ved Arbejdsretten.

På vegne af DSB har Dansk Industri den 12. april 2018 meddelt Dansk Jernbaneforbund, at DSB SOV vil følge det nuværende aftalegrundlag i DSB SOV frem til 1. oktober 2018. Forlængelsen af det nuværende aftalegrundlag begrundes med, at det står klart, at den verserende arbejdsretssag ikke vil blive afgjort så hurtigt som oprindeligt forudsat (1. april 2018).

Det betyder, at medlemmer, der er ansat i DSB SOV, fortsætter på de overenskomster og aftaler, der gælder i dag, frem til og med den 30. september 2018.

Det overenskomst- og aftalegrundlag, der vil gælde fra 1. oktober 2018 afhænger af flere faktorer – men først og fremmest, hvad Arbejdsretten siger. Vi vender tilbage herom, når, der er nyt om fremtidens overenskomster og aftaler.

Nedenfor den nye møderække for forhandlingsmøder med DI (hvis vi altså skal forhandle).

Fredag den 2. marts 2018 kl. 09.00 - 15.00
Torsdag den 8. marts 2018, kl. 12.00 - 15.00
Fredag den 9. marts 2018, kl. 09.00 - 15.00
Fredag den 23. marts 2018, kl. 09.00 - 12.00
Onsdag den 4. april 2018, kl. 10.00 - 12.00
Onsdag den 18. april 2018, kl. 09.00 - 12.00
Mandag den 23. april 2018, kl. 09.00 - 16.00
Tirsdag den 22. maj 2018, kl. 13.00 - 16.00
Onsdag den 27. juni 2018, kl. 09.00 - 16.00.

I bedes venligst notere møderne i Jeres kalender.

Vi vender tilbage, når I skal deltage (indkaldelse kan komme med kort varsel).

Herudover har vi internt statusmøde den 26. februar 2018 i Valby.

10. maj 2018

Sagen om DSBs indmeldelse i Dansk Industri bliver ført i Arbejdsretten

Der har den 9. maj 2018 været afholdt forberedende retsmøde i Dansk Arbejdsgiverforenings retssag mod Dansk Jernbaneforbund om lovligheden af DSBs udtræden af det statslige overenskomst- og aftalesystem.

Den af OAO (Offentlige Ansattes Organisationer) rejste sag mod Moderniseringsstyrelsen blev ligeledes drøftet.

Det er nu fastlagt, at sagerne føres i Arbejdsretten og vil blive sambehandlede.

Tidspunkt for forhandling af sagen i Arbejdsretten afventes pt. Datoen vil blive meddelt, når den ligger fast.

28. jun 2018

Fællesmøde i Dansk Arbejdsgiverforening

Som man har kunne følge med i i medierne, så har der i dag været meget omtale af sygdom, DSB, lokomotivførere og Dansk Jernbaneforbund.

Dansk Jernbaneforbund har den 28. juni 2018 været indkaldt til fællesmøde i Dansk Arbejdsgiverforening. Der var på DI Overenskomst I rejst klage over, at et stigende, og helt usædvanligt antal medlemmer af Dansk Jernbaneforbund (lokomotivførere beskæftiget ved DSB SOV) har sygemeldt sig fra mandag den 25. juni 2018.

Arbejdsgiversiden var af den opfattelse, at medlemmerne af Dansk Jernbaneforbund havde iværksat en overenskomststridig, kollektiv arbejdsstandsning maskeret som sygemeldinger.

På arbejdstagersiden anførtes, at de forelagte oplysninger ikke gav fuldt tilstrækkeligt grundlag, til at erkende, at det øgede antal sygemeldinger var udtryk for en overenskomststridig arbejdsstandsning. Man erklærede sig imidlertid enig i, at kollektivt fravær, der ikke skyldes lovligt forfald som fx sygdom, ville kunne anses som en overenskomststridig arbejdsstandsning.

Dansk Jernbaneforbunds vil gerne opfordre alle vore medlemmer til at bidrage til, at kun lovligt forfald - fx sygdom - er årsagen til en sygemelding.

Fra arbejdsgiverside meddeltes, at blev arbejdet normaliseret op til weekenden, ville sagen blive betragtet som afsluttet.

29. jun 2018

Retsmøde i Tjenestemandretten vedrørende forøget sygefravær blandt lokomotivførerne

Dansk Jernbaneforbund blev i dag indkaldt til retsmøde i Tjenestemandretten vedrørende det forøgede sygefravær blandt lokomotivførerne.

Moderniseringsstyrelsen anser fraværet for at være en maskeret kollektiv arbejdsnedlæggelse og havde nedlagt påstand om, at de pågældende tjenestemænd skulle pålægges omgående at genoptage

arbejdet.

Dommeren tiltrådte pålægget.

Dansk Jernbaneforbund skal på den baggrund pålægge medlemmerne at genoptage arbejdet straks, med mindre der ligger reel sygdom bag fraværet.

Med det markant forøgede antal sygemeldinger, og hvis arbejdssituationen ikke normaliseres straks, må det forventes, at der skal føres bevis for, at fraværet skyldes lovligt forfald. Det må formodes, at det ikke vil være tilstrækkeligt bevis med en mundtlig forklaring eller en erklæring om, at fraværet skyldes sygdom. Det må forventes, at der skal afleveres en uddybende lægeerklæring med en specifik og konkret begrundelse for fraværet.

For de overenskomstansatte gælder det samme. Vi skal her henvise til informationen fra i går efter Fællesmødet i Dansk Arbejdsgiverforening. Forbundet er indkaldt til møde Arbejdsretten mandag den 2. juli 2018 om de overenskomstansatte.

Dansk Jernbaneforbund skal på ovenstående baggrund - atter - opfordre medlemmerne til, såfremt der måtte være medlemmer, som måske har sygemeldt sig, uden at der ligger en reel sygdom bag, om omgående at genoptage og normalisere arbejdet.

2. jul 2018

Sygefravær i DSB normaliseret - påbud om, at det skal det forblive

Dansk Jernbaneforbund har i dag været i Arbejdsretten vedrørende fraværet blandt de overenskomstansatte lokomotivførere i DSB.

DSB's advokat oplyste, at arbejdet hen over weekenden er normaliseret og sagde endvidere, at de ønskede at Dansk Jernbaneforbund blev givet et pålæg om, at arbejdet skal holdes normaliseret.

Arbejdsretten tiltrådte pålægget.

Dansk Jernbaneforbund skal på den baggrund opfordre medlemmerne til at bidrage til, at arbejdet fortsat holdes normaliseret.

For tjenestemændene gælder det samme, og vi skal henvise til informationer, der blev udsendt fredag den 29. juni 2018

3. jul 2018

Hovedforhandling i Arbejdsretten

DSBs indmeldelse i Dansk Industri betyder ifølge DSB, at DSB SOV kan udtræde af det statslige overenskomst- og aftalesystem.

Dansk Jernbaneforbund har forsøgt at få dokumentation for lovligheden af denne udtræden af det statslige overenskomst- og aftalesystem. Men forgæves.

Det har medført, at Dansk Arbejdsgiverforening har anlagt sag mod Dansk Jernbaneforbund.

Retssagen forhandles i Arbejdsretten den 30. og 31. august 2018.

Parallelt med Dansk Jernbaneforbunds sag har Offentligt Ansattes Organisationer (OAO) anlagt sag mod Moderniseringsstyrelsen/DSB. Også med påstand om, at det ikke er lovligt for DSB at udtræde af det statslige overenskomst- og aftalesystem.

Denne sag forhandles ligeledes den 30. og 31. august 2018.

12. jul 2018

Drøftelser med DI/DSB er afbrudt

DI/DSB og Dansk Jernbaneforbund har de seneste par dage drøftet vilkårene ved en eventuel overgang til Jernbaneoverenskomsten.

Dansk Jernbaneforbund er blevet præsenteret for en række forslag til massive forringelser. Samlet set betyder det, at parterne fortsat står meget langt fra hinanden. Der er ikke udsigt til enighed foreløbig. På den baggrund er drøftelserne nu afbrudt.

Vi mødes igen efter sommerferien. Måske et par ugers pause er det, der skal til. Mere info følger efter ferien.

16. jul 2018

DSB gør det igen.

DSB gør det igen! Forholder sig ikke til fakta.

DSB har endnu engang i en "fredags-mail" orienteret vores medlemmer om, hvad de kalder forhandlinger i Dansk Industri og læser man mailen, får man det indtryk, at parterne er skiltes som gode venner og mødes igen efter sommerferien. Intet kan være mere usandt. Slutteligt meddeler man, at ingen nuværende går 4.000 kr. ned i løn.

Dansk Jernbaneforbund vil fastslå, at der ingen forhandlinger pågår, men alene drøftelser. Til gengæld blev disse drøftelser – uagtet DSB's udmelding – brat afbrudt, da DSB valgte at provokere forbundet med groteske forringelser.

DSB melder ofte ud til vores medlemmer; men de fortæller jo ikke hele historien og forsøger at få en anden historie frem. De undgår behændigt al fokus på deres handle måde og deres krav til overgangen til DI.

Da DSB fortsætter med at orientere vores medlemmer og undgår sandheden, har Dansk Jernbaneforbund valgt at opliste DSB's ønsker og krav. Listen er nok lidt lang; men vi kan garantere, at den ikke er udtømmende.

”Jernbaneoverenskomsten” generelt:

DSB meddeler, at alle overenskomstansatte overgår til ”Jernbaneoverenskomsten”.

Flemming Jensen går i offentligheden og meddeler, at DSB ikke bruger ufine metoder til at få billigere overenskomster. Siden har han gennem sine udsendte forhandlere ikke forsøgt andet gennem ufine metoder. Selv holder direktøren sig helt væk fra forhandlingerne, men gemmer sig bag sine underdirektører.

På første møde i Dansk Industri meddeler DSB, at ”Jernbaneoverenskomsten” er for dyr for DSB og truer Dansk Jernbaneforbund med at sende bl.a. alle stationsbetjente over på en 3F-overenskomst. Den trussel måtte de trække tilbage, da den var på kant med kollektiv arbejdsret, hvilket man måske burde have haft undersøgt inden truslerne.

På et senere møde meddeler DSB, at alle ledere under DJ skal ud af overenskomsten – herunder tog- og lokomotiv-instruktører. Dette afvises helt af Dansk Jernbaneforbund.

Det står helt klart, at DSB ikke vil anerkende Jernbaneoverenskomsten; men ønsker at få aftaler der giver DSB en klar konkurrencefordel i forhold til de virksomheder, der loyalt overholder overenskomsten.

Desværre har Dansk Industri bakket DSB op gennem hele forløbet og dermed også forsøgt at omgås vores overenskomst. Et forhold der desværre er et faktum; men som Dansk Industri benægter.

Det er dog grotesk, at Dansk Industri ønsker at forandre overenskomsten midt i en overenskomstperiode. Dansk Industri burde vel om nogen anerkende sin egen overenskomst.

Løn:

Flemming Jensen udmelder flot, at ingen nuværende medarbejdere vil gå ned i løn ved overgang til Jernbaneoverenskomsten. I sin enkle udmelding kan man tilnærmelsesvist mene, at han taler sandt. Det er dog ikke så enkelt og dækker over en skummel plan om, at togpersonalet ikke længere skal følge Jernbaneoverenskomstens lønniveauer; men fremover sidestilles med eks. Metrosteward og dermed også lønbladet for Metrosteward. Altså vil man ikke anerkende at togførere og togbetjente er en del af Jernbaneoverenskomsten og ønsker togpersonalet skrevet ud.

De togførere, der ved en overgang til Jernbaneoverenskomsten ville få en lønfremgang, ønsker DSB at aftale sig ud af. Den stigning skal de ikke have. Altså igen ønsker man ikke Jernbaneoverenskomsten.

Og i øvrigt med en klar trussel igen. Vil Dansk Jernbaneforbund ikke indgå sådanne forringelser, vil man fyre togførere. En helt igennem ussel måde at arbejde på; men desværre helt normal for DSB. Stationsbetjente i DSB SOV skulle som minimum på samme lønniveau som kollegerne i DSB Vedligehold, hvilket var et klart udgangspunkt. Den aftale forsøger DSB også at løbe fra. Skal de have en lønfremgang, må de betale på anden vis. Dette har Dansk Jernbaneforbund ligeledes afvist. Dansk Jernbaneforbund er blevet præsenteret for en aftale for lokomotivførerne, der betyder, at ingen går ned i løn ved en overgang. Umiddelbart en tilforladelig aftale som betyder at en lokomotivfører der vil opnå en lønfremgang, vil få denne fremgang modsat togpersonalet. En lønnedgang ved overgang vil betyde tildeling af et udligningstillæg op til den nuværende løn. Dette vil dog betyde at dette udligningstillæg vil æde kommende lønstigninger indtil det er helt udlignet.

Lokomotivførerne vil altså bevare en lønfremgang; men det ønsker DSB ikke for togførerne. Man anerkender simpelthen ikke togpersonalets værdi.

Endelig skal vi gøre opmærksom på, at DSB har opsagt ALLE aftaler og har endnu ikke villet drøfte disse. Ej heller aftaler, der indeholder lønde.

Arbejdstid:

DSB har fremsat deres krav til arbejdstidsregler indeholdende en fremtidig proces, der betyder at ALLE arbejder i rammeture. Altså vil man blot få et mødetidspunkt (en ramme), der f.eks. være en mandag fra 8-20, en tirsdag fra 13 – 01. Først 8 dage før vil man få besked om hvilken tjeneste man skal udføre. Dansk Jernbaneforbund er af den opfattelse at dette vil besværliggøre vore medlemmers familie- og socialliv endnu mere end det allerede er. Dansk Jernbaneforbund afviste kraftigt dette vanvittige forslag. Vi skriver 2018 og det kan ikke være rigtigt, at en virksomhed ikke ønsker at fortælle sine medarbejdere, hvornår man skal arbejde. DSB ønsker klart at fjerne alt social ansvarlighed og betragter sine medarbejdere som alt andet end levende mennesker med et (familie)liv ved siden af DSB.

Dansk Jernbaneforbund afleverede derfor vores bud på en arbejdstidsaftale, som alene bygger på allerede kendte forhold samt Jernbaneoverenskomsten og som i øvrigt anvendes i bl.a. ARRIVA. DSB's modsvar var blot endnu et krav, der var endnu ringere end det første og meddelte, at DSB og ARRIVA ikke var sammenlignelige virksomheder. Det er Dansk Jernbaneforbund helt uforstående overfor og har spurgt, hvem DSB så sammenlignede sig med; men det ønskede DSB ikke at oplyse. Men vi kan da kun gisne om dette.

DSB's forslag til en arbejdstidsaftale vil også blive et angreb på begrebet friweekend. Det er åbenlyst at DSB ingen interesse har i, at medarbejderne har fri hver anden weekend. Her venter nok et større slagsmål.

Tillidsrepræsentanter:

DSB har meddelt, at man ønsker at nedbringe antallet af tillidsrepræsentanter med 75%. Et farvel til årtiers gode tillidsmandsstruktur med lokale tillidsfolk i et frugtbart samarbejde med den lokale ledelse.

DSB har meddelt, at man ikke har brug for tillidsrepræsentanter lokalt, da man har vurderet, at medarbejderne ikke længere skal have bisidder med til eksempelvis sygesamtaler.

Mage til mangel på respekt har vi aldrig set før i Dansk Jernbaneforbunds historie.

Men den tilgang til tillidsrepræsentanter og medarbejdere skal de ikke få held til.

Tjenestemænd:

Dansk Jernbaneforbund har siden årsskiftet forsøgt at få DSB i tale omkring vilkårene for tjenestemænd; men DSB ønsker ikke at drøfte disse. Ikke engang NY LØN ønsker man at drøfte. ALLE aftaler for tjenestemænd er opsagt og Dansk Jernbaneforbund har fået bekræftet, hvad DSB's tanker er. Alt hvad der aftales i regi af Dansk Industri skal der laves aftale på også gælder for tjenestemænd, hvilket efter DSB's opfattelse er helt lovformeligt uagtet om Dansk Jernbaneforbund ønsker dette eller ej.

Vi får se.....

Hvad skal der ske nu?

30/31-august 2018 behandles retssagen. (Fakta om retssagen kan læses i kommende nummer af Jernbane Tidende)

DSB har ønsket at afholde en lang række møder forud for retssagen; men der er kun berammet et møde 24 august.

Kære medlemmer.

Denne sag er langvarig, hård og særdeles ufin. Dansk Jernbaneforbund har aldrig tidligere mødt en virksomhed med så lavt et menneskesyn og så lidt respekt for egne medarbejdere. DSB ønsker et opgør med Dansk Jernbaneforbund og dermed med Jer. DSB ønsker, at I skal være utrygge og de gør hvad de kan. Det er en ledelses filosofi.

På et tidspunkt formoder vi, at der skal deciderede forhandlinger i gang. Det afgør retssagen. Vi tillader os at tro, at DSB på et tidspunkt vil anerkende den overenskomst de har meldt sig over på og indgå i seriøse og realistiske forhandlinger.

Vi holder fanen højt og arbejder ufortrødent videre for at sikre Jer så gode vilkår som overhovedet muligt; men det bliver hverken pænt eller nemt.

VI ER SAMMEN OM FREMTIDEN – JERES FREMTID

14. aug 2018

DSB's medarbejdere til ledelsen: Uden dialog går det helt galt.

Udtalelse fra møde med 100 DSB-tillidsfolk

Over 100 tillidsfolk fra alle dele af DSB mødtes tirsdag eftermiddag i Valby Kulturhus for at drøfte situationen efter DSB har meldt sig ind i Dansk Industri (DI) og opsagt de gældende overenskomster. Samarbejdet mellem DSB's ledelse og de tre største fagforeninger på DSB's område - HK Trafik & Jernbane, Dansk Jernbaneforbund og FO Jernbanedrift - er på et historisk lavpunkt. Mange steder er arbejdsmiljøet præget af situationen. De tre store fagforeninger havde derfor indkaldt til stormødet i fællesskab. Mødet blev afsluttet med vedtagelse af denne udtalelse:

Vi oplever desværre alle de negative efterveer af DSB's beslutning om at melde sig ind i DI. Situationen er uholdbar. Med mødet i dag har vi ønsket at sende et klart signal til DSB's ledelse: Vi står skulder ved skulder. DSB's indmeldelse i DI må hverken forringe medarbejdernes vilkår eller fagforeningernes muligheder for at repræsentere vores medlemmer.

DSB går kun efter forringelser

Vi oplever, at DSB prøver at undgå at efterleve aftaler og overenskomster. Og vi oplever, at de mange problemer som indmeldelsen i DI giver, ikke er til reel drøftelse. I stedet bliver de faglige organisationer mødt af en stadig mere dikterende ledelsesstil. Det er uholdbart i længden.

Vi oplever, at DSB's ledelse er uærlige i forhold til de informationer, der bliver givet og at ledelsen ved møder kommer med påstande og udtalelser, som de efterfølgende ikke vil stå ved. Vi oplever også trusler i drøftelserne og meget langsom sagsbehandling. Alle drøftelser foregår derfor med mistro og det er særdeles usundt for et konstruktivt samarbejde.

Ansatte i DSB er historisk meget loyale over for virksomheden. Vi brænder for bedre jernbane i Danmark og yder altid ekstra i travle perioder og krisesituationer. Det er et varemærke, alle er stolte af. Danmark har brug for en velfungerende jernbane. Den leverer vi gerne.

Men vi frygter, at den dårlige stemning blandt ledelse og medarbejdere på sigt kan smitte af på arbejdet og dermed produktet - til skade for passagererne og samfundet.

Opfordring: Dialog nu!

DSB er i en svær tid som virksomhed med mange udfordringer. Vi opfordrer derfor kraftigt til, at ledelsen i DSB ændrer stil og åbner op, så vi igen kan få et reelt samarbejde og en tillidsfuld dialog. Vi får kun skabt et stærkt DSB i samarbejde.

Dennis A. Jørgensen, Formand for HK Trafik & Jernbane
Henrik Horup, Formand for Dansk Jernbaneforbund
Jens Christian Kjeldsen, Formand for FO Jernbanedrift

17. maj 2018

OA-Stats repræsentantskab siger JA til OK18

Som det fremgår af nedenstående pressemeddelelse fra OAO, har der torsdag den 17. maj 2018 været afholdt repræsentantskabsmøde, hvor det enstemmigt blev besluttet at anbefale medlemmerne at stemme ja til OK 18-resultatet på det statslige område. Det samme har Dansk Jernbaneforbunds hovedbestyrelse tidligere dags dato besluttet.

For såvidt angår det kommunale forlig anbefaler Hovedbestyrelsen på baggrund af de sammenbrudte forhandlinger i Forligsinstitutionen med udgangspunkt i KL's markante afvisning af alle forslag omkring pause-bestemmelserne et klart NEJ til det kommunale forlig.

Urafstemning sker gennem e-Boks. Skulle der være enkelte medlemmer, der ikke er e-Boks registreret, vil systemet gøre forbundet opmærksom på dette og afstemning for disse vil blive håndteret separat.

Dansk Jernbaneforbund meddeler hvornår afstemningen igangsættes og der vil medfølge et anbefalings-brev til stemme-proceduren.

Mere følger...

Pressemeddelelse

OAO-Stats repræsentantskab siger JA til OK18

OAO-Stats repræsentantskab har i dag enstemmigt besluttet at anbefale medlemmerne at stemme ja til OK18-resultatet. Resultatet af urafstemningen foreligger den 4. juni 2018.

Formand for OAO-Stat Flemming Vinther udtaler: "Jeg er glad for, at repræsentantskabet har sagt ja til OK18-resultatet, så vi nu samlet kan anbefale medlemmerne at stemme ja.

Med resultatet får vi forbedret reallønnen over de kommende tre år, da alle får en lønstigning på knap 6,1 procent. Og så er der for første gang i 10 år afsat midler til forbedringer for de enkelte overenskomstgrupper."

Ud over dette forventes en lokal lønudvikling på 1,5 procent, den såkaldte reststigning, som blandt andet er udtryk for den lønudvikling, som sker igennem den lokale løndannelse. Resultatet vil samlet set betyde en forbedringer på 8,1 pct. i staten i OK18-perioden, og hermed ligge helt på linje med forventningerne til udviklingen i den private sektor.

Flemming Vinther fortsætter: "Et af vores hovedkrav var, at lærlinge, elever og praktikanter skulle opleve et markant lønløft, således at deres lønninger kom på niveau med de privatansatte. Det lykkedes vi med.

Forliget betyder også, at den betalte spisepause er sikret som en overenskomstmæssig ret. Det står nu sort på hvidt, at arbejdsgiverne ikke kan afskaffe pausen ensidigt - eller uden lønkompensation. Skulle arbejdsgiverne en dag i fremtiden ønske at afskaffe den betalte spisepause, så skal det aftales med lønmodtagerne"

Forliget betyder også, at privatlønsværet og suspendering af reguleringsordningen er afskaffet. Og hensigtserklæringen fra OK15 om udligning af den fiktive lønforskel mellem det private og statslige arbejdsmarked - også kaldet "løngabet" er faldet bort.

Flemming Vinther siger: "Det betyder, at vi er nu gået tilbage til den "gamle" reguleringsordning, som indebærer, at staten ikke sækker bagud i forhold til lønudviklingen på det private arbejdsmarked, hvilket har været afgørende for OAO-Stats medlemsgrupper.

Endelig vil jeg nævne, at vi er blevet enige med arbejdsgiverne om, at den fælles kompetenceindsats bliver omlagt i perioden, så midlerne til kompetenceudvikling af statens ansatte bliver samlet i en ny fond, der har fokus på individuel kompetenceudvikling."

4. jun 2018

De offentlige ansatte har stemt JA til OK18

De statsansatte i Offentligt Ansattes Organisationer (OAO) har stemt JA til det generelle forlig på statens område. 92 pct. har stemt JA til OK18, og stemmeprocenten er steget fra 49 pct. i 2015 til 60 pct. i 2018.

Dansk Jernbaneforbunds medlemmer har stemt på linje med resten af OAO. Dansk Jernbaneforbund udgør dog kun en lille del af det samlede antal stemmeberettigede medarbejdere. Samlet set har 85,5 % af Dansk Jernbaneforbunds medlemmer stemt ja. Stemmeprocenten er på 55,1 %.

Forbundsformand i Dansk Jernbaneforbund Henrik Horup betegner resultatet som rigtigt godt:

- Resultatet viser stor opbakning til den aftale, der ligger, og det er godt! Og så viser resultatet stor opbakning til den danske model. Stemmeprocenten er steget med 13 % i forhold til sidste OK-afstemning, og det er altså heller ikke dumt, siger Henrik Horup i en kommentar til resultatet.

FAKTA – sådan fordeler stemmerne sig:

Samlet

JA stemmer: 1.738

NEJ stemmer: 262

BLANKE stemmer: 30

Der er afgivet 2.030 stemmer af 3.685 mulige

Stemmeprocenten blev på 55,1 %

Af de afgivne stemmer har 85,5 % stemt JA

Banedanmark (stat):

JA stemmer: 168

NEJ stemmer: 40

BLANKE stemmer: 5

Der er afgivet 213 stemmer af 340 mulige.

Stemmeprocenten blev på 63 %

Af de afgivne stemmer har 78,9 % stemt JA

DSB (stat):

JA stemmer: 1.570

NEJ stemmer: 222

BLANKE stemmer: 25

Der er afgivet 1.817 stemmer af 3.345 mulige.

Stemmeprocenten blev 54,3 %

Af de afgivne stemmer har 86,4 % stemt JA

4. jun 2018

De ansatte ved lokalbanerne har stemt NEJ til OK18

De ansatte ved lokalbanerne har stemt nej til overenskomstresultatet. Det betyder, at der kan bryde konflikt ud fra midnat den 11. juni - med mindre der opnås en aftale inden.

Konflikten handler om arbejdstidsregler. KL og Dansk Jernbaneforbund har allerede aftalt forhandling torsdag den 7. juni 2018.

- Vi møder i KL torsdag med en klar forventning om at finde en aftale. Men det kræver, at vi kan finde hinanden. Ellers er konflikten jo desværre en realitet fra midnat den 11. juni, siger forbundsformand Henrik Horup.

Dansk Jernbaneforbunds stemmeprocent er steget med ca. 34 % set i forhold til OK15.

- Jeg glæder mig over den markante stigning i interessen for at stemme. Det er sundt og godt for demokratiet. NEJet er entydigt, men vi ønsker ikke konflikt og derfor ser vi frem til de kommende forhandlinger, siger forbundsformand Henrik Horup.

FAKTA

De afgivne stemmer fordeler sig som følger:

JA-stemmer: 33

NEJ-stemmer: 230

BLANKE stemmer: 6

Der er afgivet 269 stemmer af 342 mulige.

Stemmeprocenten blev på 79 %

Af de afgivne stemmer har 85,5 % stemt NEJ

Dansk Jernbaneforbunds stemmeprocent er steget med 34 % set i forhold til OK15.

Lokalbanerne hører overenskomstmæssigt til det kommunale område i Forhandlingsfællesskabet. Der stemmes indenfor hver overenskomst. Der for betyder NEJet, at en konflikt kan træde i kraft i Nordjyske Jernbaner A/S og Lokaltog A/S, men tidligst fra 11. juni 2018 ved døgnets begyndelse.

Relaterede artikler

8. jun 2018

Konflikt udskudt på Lokalbanerne: Jernbaneforbundet får nye pauseregler.

KL og Dansk Jernbaneforbund blev natten til fredag - efter 17 timers forhandlinger - enige om forbedrede pauseregler for lokomotivførere ved lokalbanerne. Dermed er den truende konflikt på lokalbanerne udskudt. Resultatet skal nu til urafstemning blandt Dansk Jernbaneforbunds 342 medlemmer ved lokalbanerne. Imens er konflikten udskudt. Resultatet af afstemning kendes senest 25. juni, og en konflikt kan dermed tidligst ramme den 30. juni.

- Jeg er glad for, at vi endelig fik slået hul igennem muren og det er nu lykkedes at finde en aftale, så vi får bedre arbejdsmiljøforhold for vores medlemmer ved lokalbanerne. Vi er kommet igennem

med en god aftale og er enige om, at pauser ikke fremover kan placeres ved lange tures start og slutning. Det har været et kardinalpunkt. Vi har fastslået, at pausers formål skal respekteres. Endelig har vi sikret, at vores tillidsrepræsentanter får mere hånd i hanke med turnusplanlægningen generelt, siger Henrik Horup, formand for Dansk Jernbaneforbund.

- Medlemmerne har stået sammen og det har givet resultat – heldigvis uden at ramme passagerne. Nu er det op til medlemmerne at vurdere, om vi er i mål. Jeg anbefaler klart vores medlemmer at stemme ja – ikke mindst fordi det samlede OK18 resultat er rigtig godt. OK18 indeholder blandt andet nogle pæne lønstigninger, en forbedrede pensionsopsparing og altså disse forbedringer på pauseområdet, siger Henrik Horup.

Baggrund:

Mandag stod det klart, at 85,5 % af Dansk Jernbaneforbunds medlemmer ved lokalbanerne havde stemt nej til overenskomsten. Derfor truede en konflikt på Lokaltog A/S og Nordjyske Jernbaner A/S' togstrækninger ved døgnets begyndelse mandag den 11. juni – med mindre der kunne opnås en aftale inden.

Stridens kerne var pausebestemmelser, hvor Dansk Jernbaneforbund ønsker en normalisering af vilkårene, så f.eks. en hovedpause ikke kan placeres i starten eller slutningen af en tur.

Pressefoto: Lokaltog A/S

Relaterede artikler

De ansatte ved lokalbanerne har stemt NEJ til OK18 | 4. jun 2018

De offentlige ansatte har stemt JA til OK18 | 4. jun 2018

25. jun 2018

Stort JA til OK18

Afstemningen om overenskomsten på det kommunale område (Lokalbanerne) er afsluttet.

Afstemningsresultatet blev:

Stemmeprocenten blev 73,5% og stemmerne fordelte sig således:

JA 77,4 %

NEJ 22,6 %

Resultatet er indmeldt til Kommunernes Landsforening 25.06.2018.

Forbundsformand Henrik Horup om resultatet:

- Dansk Jernbaneforbund glæder sig over den flotte stemmeprocent og selvfølgelig medlemmernes opbakning til overenskomsten. Nu skal overenskomsten aktivt virke og Dansk Jernbaneforbund vil sammen med tillidsrepræsentanterne følge op på implementeringen af de aftalte bestemmelser. Vi er tilfredse med at 77,4 % stemte JA; men det er ligeledes vigtigt at have respekt for at 22,6 % sagde NEJ. På den baggrund vil forbundet tage ud og møde medlemmerne, se hinanden i øjnene og drøfte arbejdet på Lokalbanerne.

Endnu engang tak til medlemmerne for den store opbakning og ikke mindst den store debat-lyst. Uagtet om man var JA- eller NEJ -siger.

Relaterede artikler

Konflikt udskudt på Lokalbanerne: Jernbaneforbundet får nye pauseregler. | 8. jun 2018
De ansatte ved lokalbanerne har stemt NEJ til OK18 | 4. jun 2018

21. jun 2018

DSB trækker anklage mod 5 medlemmer - DSB manglede dokumentation

Dansk Jernbaneforbund har fået en glædelig besked fra DSB's advokat, Kammeradvokaten. DSB har besluttet at opgive en tjenestemandssag anlagt mod 5 medlemmer af forbundet.

Hvad drejer sagen sig om? Sidste sommer nedlagde nogle overenskomstansatte medlemmer på klargøringscentre i Kastrup og ved Hovedbanen arbejdet og gik til fagligt møde.

Men selve sagen drejer sig om 5 tjenestemænd, der var på arbejde i de to centre under det faglige møde. Tjenestemændene gik ikke med til det faglige møde, men DSB hævdede alligevel, at tjenestemændene havde deltaget i det faglige møde ved at nægte at udføre strejkeramt arbejde, og at tjenestemændene "sympati strejkede", fordi de kunne have udført deres normale (planlagte) arbejde, men ikke gjorde det. DSB har ret så langt, at de 5 tjenestemænd under det faglige møde ikke udførte deres normale arbejde. Men det skyldes at togene blev vendt på Hovedbanen.

Forbundet afviste, at tjenestemændene havde deltaget i det faglige møde og anførte, at tjenestemændene havde udført de arbejdsopgaver, det var muligt at udføre under det faglige møde.

DSB lagde alligevel sag an mod tjenestemændene ved tjenestemandssretten. Tjenestemændene blev anklaget for at have overtrådt tjenestemandsslovens § 10.

DSB var af den opfattelse, at tjenestemændene lodret nægtede at udføre strejkeramt arbejde, og at de kunne have udført deres normale arbejde. Men den påstand kunne DSB ikke dokumentere.

Forbundet havde undersøgt nærmere, hvordan tjenestemændene havde forholdt sig, og hvilke arbejdsopgaver de havde udført under det faglige møde. Forbundet kunne derfor levere detaljerede

oplysninger herom til det såkaldte ”svarskrift” til anklagen. Herefter – ja, så har DSB stukket våben. Anklagen mod vores medlemmer er nu trukket tilbage.

25. jun 2018

Ny procedure for bevilling af lån fra Tjenestemændenes Låneforening

Tjenestemændenes Låneforening tilbyder lån på favorable vilkår (ned til 5,6 ÅOP) til medlemmer af udvalgte fagforbund – heriblandt Dansk Jernbaneforbund.

Tjenestemændenes Låneforening har ændret på deres procedure således, at man ikke længere skal ansøge om lån via sin lokale tillidsmand.

I stedet ansøges der direkte fra Tjenestemændenes Låneforenings hjemmeside. Her sendes ansøgningen direkte fra som sikker mail – eller man kan vælge at printe den og sende den direkte til:

Dansk Jernbaneforbund
Søndermarksvej 16
2500 Valby
Mrk.: Tjenestemændenes Låneforening.

Når du udfylder låneansøgningen skal du have en pdf af din seneste lønseddel klar. Da lånerammen altid beregnes ud fra din aktuelle løn, skal vi alene bruge én lønseddel.

- **Forudsætninger for lån er blandt andre:**
- Medlem af Dansk Jernbaneforbund i minimum et år
- Skal kunne afdrage via lønforskrivning fra din arbejdsgiver
- Lånet skal være afdraget inden du fylder 70 år – og du skal være fyldt 20 år, når lånet optages
- Der kan maksimalt lånes 50% af din årsindkomst – og månedlig ydelse må max være 1/8 af din bruttoløn. Særlige regler afhængig af anciennitet.

Skulle du have nogle spørgsmål, kan du altid kontakte os på dj@djf.dk eller læse mere på www.tjlaan.dk

7. aug 2018

Sikring af vore medlemmer ved at indmelde arbejdsskader

For at sikre medlemmer bedst muligt er det vigtigt, at der med det samme bliver lavet en indberetning af arbejdsskader til arbejdsskadesagsbehandleren i DJF. I forbindelse med gennemgangen af det beskrevne hændelsesforløb kan arbejdsskadesagsbehandleren ofte vurdere med det samme, om der i sagen er grundlag for at rejse et krav efter erstatningsansvarsloven.

Derudover er der også nogle sager, hvor det er meget vigtigt og relevant, at arbejdsskadesagsbehandleren kommer med ind fra starten for at sikre, at den bliver fulgt korrekt og helt til dørs. Igen for at sikre den enkelte ulykkesramte bedst muligt.

I 2017 blev der fra AMR indmeldt 768 arbejdsskader. I år er der indtil den 26. juli 2018 kun indmeldt 73 arbejdsskader. Enten er der sket et fænomenalt fald i antallet af arbejdsskader – eller også er der potentielt 700 medlemmer, der ikke får vurderet, om der er en erstatningsmulighed.

En stor del af nedgangen kan dog tilskrives, at man bl.a. i DSB har bedt AMR om ikke at sende anmeldelser videre til DJF med henvisning til EU's nye persondataforordning fra maj. Denne problemstilling løses ved, at AMR/TR, via en en fuldmagt fra hver enkelt skadelidt, sender en kopi af anmeldelsen om arbejdsulykke til DJF.

Indsendte anmeldelser er ikke garanti for, at der iværksættes en egentlig sagsbehandling; men derimod en garanti for, at hver eneste sag bliver gennemgået og vurderet. I forhold til erstatning, videre forløb og som registrering i forbindelse med fx langtidseffekter. Vi har tidligere understreget vigtigheden af, at ALLE sager bliver indberettet... og dette gælder stadig!

I de sager, hvor det allerede af anmeldelsen fremgår, at sagsbehandling ift arbejdsskadeforsikringsloven eller erstatningsansvarsloven kan være påkrævet, tager Dansk Jernbaneforbund selv kontakt til skadelidte.

Husk at alle medlemmer af Dansk Jernbaneforbund og Flyvebranchens Personale Union har ret til arbejdsskadesagsbehandling og kan kontakte sagsbehandler Mikael Kristensen på tlf 3613 2514 eller mk@djf.dk

Du kan finde fuldmagten

her: https://www.djf.dk/sites/djf/files/PDF_archive/arbejdsmiljoe/fuldmagt%20til%20arbejdsskadeanmeldelse.pdf

27. aug 2018

Da der gik Trump i Transportministeren

Af Henrik Horup, Dansk Jernbaneforbund

Der er faktisk lidt Donald Trump over det: Den forsmåede politiker, der på de sociale medier får afløb for sine frustrationer over egen uformåen ved at sparke nedad. Men selvom det altså er set før, så har jeg fortsat svært ved at tro mine egne øjne, når jeg læser Transportminister Ole Birk Olesens seneste opslag på facebook:

Opslaget kan bedst beskrives som en kollektiv sviner til medarbejderne i DSB. Medarbejdere der ifølge ministeren ”ikke opfører sig eller optræder korrekt”. Kilden til ministerens skideballe er opslag på facebook. Opslag ministeren åbenbart gerne deler uden omtanke eller indsigt.

Og så gør ministeren også lige gøre opmærksom på, at det faktisk slet ikke er hans ansvar – ansvaret er DSB's bestyrelses. En bestyrelse, der er helt utrolig kompetent (modsat DSB's medarbejdere på gulvet?), fordi bestyrelsen er udpeget af ministeren.

Kunne man forestille sig en sundhedsminister, der skældte ud på sundhedspersonalet og delte dårlige patientoplevelser på facebook? Eller en forsvarsminister, der kritiserede de danske soldater for deres indsats? Nej, vel? Gælder der en anden standard for DSB's medarbejdere? Er der dømt fri mobning? Og viser ministeren gerne vejen?

Det er DSBs frontmedarbejdere, der til dagligt står på mål for virksomheden. Når signalerne driller eller materiellet svigter, er det frontmedarbejderne, der tager skraldet fra de frustrerede passagerer. Når IC4 togene ikke kan køre eller når signalprogrammet ikke virker – så er det frontmedarbejderne, der lægger ryg til alle frustrationerne over beslutninger truffet langt fra deres virkelighed.

Men vi stiller gerne op. Vi tager vores tørn. Vi brænder nemlig for jernbanen i Danmark. Vi møder derfor hver dag på job med ét eneste ønske: At gøre vores bedste for at togtrafikken ruller i Danmark. Hvad med ministeren? Hvad brænder han egentligt for?

Vi har brug for ministerens opbakning. Ikke hans forhåelse på facebook. Vi savner en leder, der tør udvise tillid til sine medarbejdere og skabe arbejdsglæde med sine udtalelser. En leder der står på mål for os. Det er i virkeligheden, det mindste man kan forlange af en leder i år 2018.

28. aug 2018

NY DOM: Du må ikke optage din chef uden at fortælle det

Det fastslår Vestre Landsret i en ny dom.

I sagen havde en medarbejder optaget en samtale på arbejdspladsen uden at have informeret arbejdsgiver og andre medvirkende i mødet. Vestre Landsret fandt det berettiget, at medarbejderen blev bortvist, idet der var tale om illoyal adfærd, fordi arbejdsgiveren ikke var orienteret om optagelsen.

Den hemmelige lydoptagelse var en grov misligholdelse af ansættelsesforholdet.

Advokaten, der har ført sagen for medarbejderen, har søgt om at indbringe sagen for Højesteret.

Men indtil der ligger en ny afgørelse må det frarådes, at optage samtaler på arbejdspladsen uden tilladelse. Det tilrådes, at en tilladelse til det fås på skrift.

28. aug 2018

Dansk Jernbaneforbund taber sagen i Højesteret om frikort til ansatte i Banedanmark

Højesteret har afsagt dom i sagen om ophør af frikortordningen til ansatte i Banedanmark. Højesteret har stadfæstet Landsrettens dom, der slog fast, at Banedanmark var berettiget til at lade frikortordningen bortfalde.

Højesteret begrundet dommen med, at frikortet ikke er en formel del af løn- og ansættelsesvilkårene, og at ordningen har været uafhængigt af medarbejdernes kvalifikationer, ansvar og arbejdsområde.

Det har været vigtigt for Dansk Jernbaneforbund, at der ikke skulle herske tvivl om retstillingen på området. Den tvivl er nu ryddet af banen - men desværre med et andet resultat end håbet.

Spørgsmålet om bortfald af pensionisternes frikort (pensionister, der er pensioneret fra Banedanmark) skal nu forhandles i Landsretten. Forhandlingen har afventet dommen i Højesteret.

Vi kender på nuværende tidspunkt ikke datoen for forhandlingen af pensionist-sagen.

DSB Sektionen

Sektionsbestyrelsesmøder 2018:

D. 11.03.2018, 18.04.2018, 16.-18.06.2018, 16.08.2018, 22.10.2018, 10.12.2018

Møde Sektionsbestyrelsen afholdt d. 16.8.2018:

Områdegruppen:

Kvartalsmøde i Vedligehold, afholdt d. 6.6.2018 og d. 15.8.201

Mødet d 6.6.2018

Emner til drøftelse:

- Lokalaftaler
- Forventninger til kommunikation
- Status EUD uddannelse
- Fordelingsnøgle mellem HVK-Stbtj omkring IC4 arbejdsopgaver.
- Levetidsforlængelse af IC3, hvad er planen.
- Evaluering af SH dage (Er perioden for afholdelse fornuftig)
- Rengøring i S-tog

- Resultatløn
- Eventuelt:

Næste møder

15.august 2018 kl. 11.30-13.00

17.oktober 2018 kl. 11.30-13.00

19.december 2018 kl. 11.30-13.00

Møde d. 15.8.2018

Emner til drøftelse:

- Mandskabsmangel/rekruttering Århus + OBV, men vel et generelt problem.
- Lkf-A uddannelse
- Rangerproblematik, i Århus i forhold til robust DSB aftalen?
- Status på Fremsendte forslag, efter sidste kvartalsmøde?
- Fremadrettede lønforhandlinger?
- MVJ udbud.
- Status på underskrift af lokalaftaler efter overgangen til DI

Kommunikation vedrørende indlån af LKF B i klargøringscentrene:

Områdegruppeformanden orienterede om planlagt indlån af LKF B, til udførelse af klargøringsopgaver og kommunikationen vedrørende dette. Årsagen til dette, er et overtal af Lkf B, grundet udskydelsen af signalprogrammet, hvorfor man ikke skal gennemføre en ellers planlagt uddannelse til dette.

På første møde, vi hørte om dette, ville indlånet kun blive aktuelt, hvis Lkf. B kunne indgå i vores turskifter. På næste møde ville dette, kun blive aktuelt, hvis Lkf B kunne dækker hele ture og på seneste møde var dette blevet til at, Lkf B kun skulle udfører rangere opgaver og altså ikke udføre ellers normale klargøringsopgaver.

Per og jeg, har siden første gang vi hørte om dette, gjort opmærksom på følgende problemstillinger:

Forskelle i overenskomster og dermed i arbejdstidsregler, forskelle i løn, forskelle i uddannelse og ikke mindst forskelle i kultur. Yderligere har vi udtrykt frygt for, skabelsen af et A og et B hold, hvilket vil gå voldsomt ud over, det i mange områder, i forvejen pressede arbejdsmiljø.

I forbindelse med den seneste udmelding, har vi også gjort opmærksom på den manglende fleksibilitet.

Status er lige nu, at der skal indlånes 30 Lkf. B, til kørselsopgaver i klargøring.

Manglende bonus aftaler:

Fra: Nils Jesper Mønsted [DSB]

Sendt: 16. august 2018 13:29

Emne: Resultatløn F//DJ Q2 2018

Kære Alle

Det har desværre været meget svært at få lavet de nye aftaler der skulle udbetales resultatløn efter i Q2, 2018.

Det er derfor besluttet/aftalt at:

- Der hvor der er underskrevet aftaler og det er muligt at måle herpå, så udbetales der efter disse (Helgoland og Mekanik)
- Øvrige enheder får et á conto beløb på 6,- kr. time, som så korrigeres op/ned når de endelige aftaler er på plads.

Det blev endvidere besluttet i går på kvartalsmøde med FO, at:

- I 2018/2019 vil Leveranceparameteret være fælles i hele perioden (og ikke kun i Q2 og Q3 som det oprindeligt blev aftalt)
- At FO og DJ i 2019/2020 skal ind over mål og aftaler langt tidligere end det er sket denne gang, så allerede i januar skal det startes op.

Sig til hvis der er spørgsmål/kommentarer

Vh

Nils

Områdegruppeformanden beklagede forløbet, da SPO ikke havde været med til at drøfte ovenstående, hvilket ledelsen også havde beklaget og taget til efterretning. Meddelte også, at der nu var dialog omkring, indgåelse af ny resultatlønaftale.

Et eventuelt oplæg med fastlåsning at en del af beløbet gennemgået og debatteret mundtligt.

På spørgsmål, om hvad der skete hvis man ikke opnåede 6 kr. i timen, på indgået resultatlønaftale, blev svaret at denne problemstilling ville områdegruppe tage denne problemstilling med ved de kommende forhandlinger, og så måtte komme an på hvad vi kunne forhandle os frem til.

Opsigelse af lokalaftale

Mandag d. 4. september 2018, har jeg modtaget opsigelse af Vagtaftale indgået mellem DSB, HK trafik og Jernbane og Dansk Jernbaneforbund.

Aftalen er en vagordning i infrastruktur, der træder ind, hvis et olie anlæg går itu. Aftalen er opsagt med udgangen af november.

Lokal TR og medlem er underrettet.

Kvartalsmøde i stationsservice afholdt d. 30.8.2018

Til drøftelse var:

- Udløb af bane Banedanmark kontrakt, undervejsrengøring, osv.
- Tillidsmands repræsentation, fremadrettet
- Vikar ansættelser
- Diverse

Også manglende frihed til seminar, i stationsservice blev drøftet på kvartalsmødet, hvor vi fik fortalt at de aldrig har fået en lignende henvendelse før. Derfor må jeg nu undersøge om det er mig der har søgt forkert.

Ikke desto mindre, har vi i områdegruppen tidligere besluttet, at områdegruppen vil give erstatning for den manglende løn.

Udregningen lyder:

Løn 15 år: 262.506 kr.

Kval. Tillæg 4: 22.657,44 Kr.

= 285.163,44 Kr./1924 = 148,21 kr. pr. time = 1073,06 kr. for 7,24 time - 40 % skat = 643,84 kr. pr. dag = 1931,52 kr. for 3 arbejdsdage.

Områdegruppeledelsen ønsker derfor at give et gavekort på 2000 kr. til implicerede.

Kontaktmøde i Catering afholdt d. 11.9.2018

Uniform og arbejdstøj møde Status ved Per

Status: jeg har på tidligere møder orienteret om arbejdstøjet, med de problemer der er, kort status:

- 2 projektleder har opgivet på grund af stres.
- Ny leder Stine, hun vil forsøge at starte helt fra 0 igen, dette er meget tidskrævende. Hun vil langt om ende begynde at lytte til det arbejde der er lavet tidligere, hun var heller ikke klar over at der er et underudvalg under Vedligehold for arbejdstøj.
- Status i dag der er været møde om bla. om krav og behov vi har til tøjet, jeg fremførte bla. kvalitet, tøj til damer, Størrelser på tøjet mindre spring mellem str.osv
- Bilag til arbejdstøjet som ikke er arbejdstøj bla. sko osv.

Gennemgang af rangeretillæg rangering: Status Per

Status: jeg har på tidligere møder orienteret om sagen. Jeg havde fået en liste fra Nils Mønsted omkring medarbejder som der var tvivl om der rangerer, jeg har været hele vejen rundt for at få lukket listen, dette er hermed gjort.

Hvis der ikke kommer yderligere ting op, forventer jeg at HR begynder at beregne tilgodehavende – dette arbejde lægger hos Ulla Rav. Nils vil forsøge at få Ulla til at fremme processen.

Hjemmesiden:

<http://spdsb.org/omrade/referater18.html> (datoerne for 13 møde)

<http://spdsb.org/omrade/omrodeledelsen.htm> (Jørn erstattet med Dan) Herunder er formandens mailadresse rettet i bunden af siden, dette vil følge på resten af sitet snarest, der er rettet til dbki@dsb.dk.

Beretningen godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Intet skriftligt indgået

Gr. 10.22, meddelte af der var problemer i forhold til tjenestefordelingen. Møde vedrørende dette afholdes med Nils Mønsted.

Ad. 6: SU-information.

- **HSU møde afholdt 24.08.2018 (næste møde d. 9.11.2018)**

Kommende møder 2019: 8. februar 2019 • 13. maj 2019 • 29. august 2019 • 8. november 2019

Referat af Eo HSU møde den 4.1.2018, udsendt med kalender uge 04 – 2018

Referat ordinært HSU møde den 8.2.2018 udsendt med kalender uge 12 – 2018

Valg til medarbejderrepræsentation i DSB's bestyrelse

I henhold til § 19, stk. 1 i selskabsrepræsentationsbekendtgørelsen (SBK) skal ordinært valg af selskabsrepræsentanter og suppleanter finde sted hvert fjerde år.

Valget skal være gennemført inden selskabets ordinære generalforsamling, og de nyvalgte selskabsrepræsentanter indtræder i bestyrelsen umiddelbart efter selskabets ordinære generalforsamling, jf. § 50, stk. 1 i SBK.

Der blev seneste afholdt valg til medarbejderrepræsentation til DSB's bestyrelse i 2015, hvorfor der igen skal afholdes valg primo 2019. Valget i 2015 blev afgjort ved fredsvalg, uden egentlig afstemning, idet der på tidspunktet for offentliggørelsen af kandidaterne kun var opstillet præcis det antal kandidater og suppleanter, der skulle vælges.

Der skal vælges tre medarbejderrepræsentanter, samt tre suppleanter til bestyrelsen og forberedelserne til valget bliver igangsat i efteråret 2018. Valget udskrives ved offentliggørelse af valgbekendtgørelsen og de nyvalgte medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer indtræder i bestyrelsen, for en fireårig periode, i tilknytning til virksomhedsmødet den 8. marts 2019.

Valget forestås af et valgudvalg, som har til opgave at forberede, koordinere og gennemføre valget. Et flertal af valgudvalgets medlemmer skal være repræsentanter for DSB's medarbejdere og mindst et af medlemmerne skal være repræsentant for ledelsen. Ledelsens repræsentant udpeges af bestyrelsen, mens repræsentanterne for medarbejderne vælges af medarbejdernes repræsentanter i selskabets hovedsamarbejdsudvalg jf. SBK § 29, stk. 1-2.

Valgudvalget er et stående udvalg. Det vil sige, at det som udgangspunkt er samme personkreds, som forestod valget i 2015, der skal træde sammen på ny med henblik på at varetage det forestående valg. Herunder følger navnene på repræsentanterne for medarbejderne i valgudvalget i 2015:

- Dansk Jernbaneforbund: Jørn Nicolaisen
- AC: Michael Klæbel
- HK Trafik & Jernbane: Mette Kofoed og Lone Riis
- FO Jernbanedrift: Finn Skårup Jensen
- Ledelsens repræsentant: Thomas Thellersen Børner

Valgudvalget vælger selv sin formand, og denne har ved de seneste valg været en medarbejderrepræsentant.

DSB's bestyrelse træffer beslutning ift., hvem der indtræder i valgudvalget som ledelsens repræsentant seneste den 23. august 2018.

Direktionssekretariatet varetager sekretærrollen i forhold til valgudvalget.

Det foreslås, at HSU:

- Tager stilling til, om der ønskes ændret repræsentation i valgudvalget og fremsender en liste til direktionssekretariatet over de udpegede medlemmer af valgudvalget, hvorefter Direktionssekretariatet indkalder til udvalgsmøde.

Listen bedes fremsendt senest 14. september 2018.

Efterfølgende er SPO områdegruppeformanden, indmeldt som repræsentant for Dansk Jernbaneforbund og erstatter Jørn Nicolaisen.

Ordinært HSU møde d. 24. august 2018

1. Orientering ved Formanden

Generel orientering ved Flemming Jensen

Fra Bestyrelsesmødet:

- Punktlighed, god på S-tog, dårlig i F og R, 24 ME klar og tilbage på kørerplanen
- 7 Eleven, succes
- 250 mil, til opgradering af togsæt, plan for rengøring og vask kommer inden for 14 dage.

Randers, kører med hastighedsnedsættelse ind til jul. Problemer med sikringssystemet

2. Status på overgang til nye overenskomster ifm. indmeldelse i DI

Orientering ved Flemming Jensen

3. Halvårsregnskab 2018

Kort orientering ved Thomas Thellersen Børner, udsendt i kalender.

4. Status FM udbud

Orientering ved Thomas Thellersen Børner

5. Fremtidig organisering af DSB Vedligehold

Orientering ved Flemming Jensen

6. Nye værksteder

Orientering ved Per Schrøder

7. Valg til medarbejderrepræsentation i DSBs bestyrelse

Materiale: Notat dateret 17.08.2018, bilag 7

Drøftelse af repræsentation i valgudvalg ved Mette Rosholm

8. Skriftlig beretning for HSU

Materiale:

- HSU Fakta, bilag 8.1
- Status fra DSB Sikkerhed, bilag 8.2
- Udvikling i antal adm. medarbejdere, bilag 8.3

9. Eventuel kommunikation

10. Eventuelt

- **OSU DSB Vedligehold a/s afholdt d. 30.8.2018 (næste møde d. 15.11.2018)**

Referat af OSU møde 17.5.2018, udsendt med kalender uge 26-2018

M-siden udtrykte utilfredshed med topstyret ledelse og efterspurgte status på MTAPV handlingsplaner, fra sidste MTAPV.

Debatter om, resultatløn, nyt værksted i Næstved, uddannelse via E-learning, nye lok og vogne, manglende mandskab.

- **OSU DSB Operation afholdt d. 30.8.2017 (næste møde d. 15.11.2018)**

Referat af OSU møde 26.2.2018, udsendt med kalender uge 17-2018

Henviste til det tidligere gennemgåede på HSU

- **OAMSU DSB Økonomi/Personale afholdt d. 27.8.2018 (næste møde d. xx.xx.2018)**

Referat af OAMSU fælles 15.5.2018, udsendt med kalender uge 27

Meddelt at ledelsen stadig, ser FM udbud som en succes, at der er overvejelser om at trække sig fra IT kontrakt, at der skal udleveres nye telefoner og computere til relevante medarbejdere og der skal opgraderes på rengøringen i Telegade.

- **ESU DSB Vedligehold, Driftsværksteder afholdt d. 27.08.2018 (næste møde d. 17.09.2018)**

Referat af ESU Driftsværksteder d. 06.03.2018, udsendt med kalender uge 16 – 2018

- **ESU DSB Vedligehold a/s, Forsyning afholdt d.30.05.2018 (næste møde d. 19.09.2018)**

Referat af Esu møde d. 20.03.2018, udsendt med kalender uge 16 – 2018

- **ESU DSB Togdrift afholdt d. 20.12.2017 og d. 5.03.2018 (næste møde d. 24.5.2018)**

Referat af ESU Togdrift d. 05.03.2018, udsendt med kalender uge 15 – 2018

- **EAMSU Ejendoms- & Stationservice afholdt d. 17.5.2018 (næste møde d. xx.xx.2018)**

Referat af EAMSU møde d. 17.5.2018, udsendt med kalender uge 27

Udtrykt frygt for at hjælp til udfyldelse af MTAPV, på temadage, kan udnyttes til mere positive besvarelser.

Ad. 7: Regnskab

Revisionsmøde afholdt d. 17.08.2018 i Aarhus
Næste revisionsmøde afholdes d. 24.10.2018 i Århus

Regnskab 2. kvartal 2018 SPO (5 s.) udsendt med 2. indkaldelse til behandling

Indstilling: Til behandling og godkendelse

Lokalgruppemidler juli kvartal udsendt d. 27.08.2018

Medlemstal pr. 1.7.2018, er (210 – 420) i alt 633 medlemmer.

Regnskab 2. kvartal 2018 SPO godkendt.

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Udvikling af områdegruppen

Kommende aktiviteter:

Opfølgning på udviklingsaktiviteter.

Status:

SPO Handlingsplan 2016 – 2020 fra Tillidsmandsmødet april 2016.

Resten af perioden:

Løbende udvikle forretningsgange, procedurer, roller, opgaver, ansvar

Ordinære Gruppemøder med valg jan/feb 2018

OK2018 (staten) 01.04.2018

Seminar / studietur efterår 2018

Evaluering af DSB Trafikkontrakt / Sektoranalysen 2019

Valg af medarbejderrepræsentanter til DSB og DSB Vedligehold a/s bestyrelse, marts 2019

Folketingsvalg senest d. 17. juni 2019

EU Parlamentsvalg i 2019

SPO DSB 5. ordinære Tillidsmandsmøde april 2020

Dj 55. ordinære Kongres 27.-28. okt. 2020 i Kbh

2020-2025 – elektrificering, signalprogram, nye el lok, nye el togsæt, Femern Bælt forbindelsen, Timeplanen

Dj 56. ordinære kongres okt. 2024

DSB Trafikkontrakt periode udløber 2025

Fast forbindelse over Femern (Ny Storstrømsbro og Femern tunnel) - 2026

Fremtidens tog / nye værksteder 2023 – 2030

Signalprogram / elektrificering færdig 2030

Nye Førerløse S-tog – 2030

Fra ref. af 12. møde:

Områdegruppeformanden meddelte, at Per og jeg afholdt formandskabsmøde d. 25-27. april i København og Jens Christian, Per og jeg, afholder områdegruppeledelsesmøde d. 8-9. maj i Horsens, vedrørende områdegruppens fremadrettede arbejde.

Nogle af temaerne er:

- Hvem gør hvad. Intern arbejdsfordeling mellem os 3
- Mindre papir og mere debat, på bestyrelsesmøderne
- Mere direkte og hurtigere nyhedsformidling
- Evt. ny dagsorden
- Ugekalenderen
- Udvalgsarbejdet
- Synlighed, også som lokalgruppeformand (aftale med Kim)

Hvis noget skal laves om er det nu. Kom meget gerne med input.

Drøftet mulighed for uddelegering af arbejde, udvalgsstruktur og evt. udvalgsformænd.

Endelige beslutninger træffes på 13. møde i områdegruppebestyrelsen.

Af yderligere punkter vil vi gerne, her på 13. møde foreslå nedenstående:

- Ugen der gik, udsendes med ugekalenderen
- Ny dagsorden til Bestyrelses møderne
- Dirigentplads for bordenden
- Udpegning af udvalgsformænd

Fordele ved ugebrev:

- Vi får gjort opmærksom på at vi har en betydning og at vi prøver at gøre en forskel, i dagligdagen.
- Helt opdateret information
- Får udtrykt nogle holdninger
- Bør kunne videresendes til medlemmerne
- Jeg/vi får lige kigget tilbage og tænkt, er der yderligere jeg/vi kan gøre
- Vi kan få friske input fra resten af bestyrelsen

Ulemper:

- Får udtrykt nogle holdninger / de kan også læses at udefra stående
- Skal udsendes mellem fredag og mandag
- Måske i konflikt med ugekalenderen?
- Der vil også være uger, hvor vi ikke får gjort meget.

Når jeg har valgt at lave det i jeg form, er det ikke fordi, at jeg kun vil kommunikere hvad jeg ser, men fordi at vi med tidshorizonten fre-man, ikke har mulighed for at sende en masse imellem os, hvis vi skal have sendt noget ud. Jeg vil (hvis vi arbejder videre med dette), selvfølgelig også indskrive, hvad i måtte have, ikke mindst fra de møder Per deltager i.

Fordele ved ny dagsorden:

- Mindre læsestof, mere debat. Ønsket er at, tale mindre om hvad der er sket og mere om hvad der skal ske. Få lagt planer.
- Undgå gentagelser, eks. først på intranettet, så i kalenderen, så i 2. indkaldelse og efterfølgende i referatet.
- Vi har en forventning om, at i alle kigger på intranettet og at i alle læser den info der kommer fra Forbundet og områdegruppen.

Ulemper:

- Ingen garanti for at alle er opdateret.

Fordele ved, Dirigentplads for bordenden

- Bedre overblik
- Træning i mødeledelse

Ulemper:

- Ikke alle ønsker at være midtpunkt.

Fordele ved Udpegning af udvalgsformænd:

- Møderne bliver indkaldt, og gerne kvartalsvis
- Mødeholder bestiller lokale forplejning, dagsorden (standard) osv.
- Formanden er mødeleder.
- Lidt mindre arbejde til gruppeformanden

Ulemper:

- Lidt mere arbejde lokalt

Positive tilkendegivelser, endelig beslutning tages under punkt: 9c.

Ad. 8b: Beretning fra udvalg i områdegruppen

- DSB St. service udvalg – møde afholdt d. 11.6.2018, på Kh
- Klq udvalget – møde afholdt d. 26.6.2018, i Kgc
- Vk-udvalget afholdt møde d.3.9.2018, på Depotvej

- IT udvalget (møde afholdt d. 17. november 2016 i Ng)

Notat af 06.03.2015 behandlet på 2. møde d. 10.04.2015 i Rønde

Notat af 17.11.2016 behandlet og godkendt på 6. møde d. 06.03.2017 i Ng

Stbtj Kåre Jensen gr. 10.16 indtrådt i IT-udvalget, og Kåre blev udpeget til ny webmaster på 6. møde d. 06.03.2017 i Ng

Ad. 8c: Overgang DI Ok (Vedligehold) pr. 01.04.2017

OK2017 (DI) 01.03.2017

Samarbejde med Dansk Metal og andre dele af fagbevægelsen (branche fællesskab)

Alle tillidsvalgte i DSB Vedligehold a/s har været på COI Overenskomst intro kursus, 3 dage jf. tilpasningsprotokollatet pkt. 7.2

Alle tillidsvalgte i DSB Vedligehold a/s er blevet anmeldt og elektronisk registreret som tillidsrepræsentanter i DI/COI, og har dermed fri og fuld adgang til overenskomst, bilag og voldgifts afgørelse i elektroniske gennem COI hjemmesiden, samt adkomst til § 5 stk. 3: tildeling af Tr vederlag.

Da DSB meldte ud på Hsu møde sept. 2015, at DSB ønskede at indmelde sig i arbejdsgiverforeningen Dansk Industri var begrundelsen, at DSB ønskede et talerør i den offentlige debat, som var uafhængig i forhold til DSB's ejer - Transportministeren - "der er ikke tale om en besparelses øvelse" (citater Flemming Jensen), men som udviklingen er forløbet kan man faktisk godt komme i tvivl om meningen.

COI afholdt Ok kursus for Tillidsrepræsentanter i DSB Vedligehold a/s d. 8.-10. marts 2017 på Fænøsund a/s Oddevejen 8 i Middelfart. Dj sammen med FO og Hk. Kurset gav en god indsigt.

DSB Vedligehold a/s overgang til DI overenskomsten:

Tidsliste:

7. sept. 2016 Protokollat om DSB Vedligehold a/s tiltrædelse af DI Ok

3. Nov. - møde Dj / Dj SPO i Valby (alle gruppeformænd i DSB Vedligehold a/s udfyldt / underskrevet anmeldelsesblanket af Tr på DI området)

21. Nov. - møde DSB / Dj om Stbtj uddannelsen, herunder honorering af Kørelærere (Ny løn funktionstillæg)

24. Nov. - møde DSB / Dj om overgang DI - (sonderinger)

29.-30. Nov. - medlemsinformationsmøder Dj (Ar - Kbh)

19. dec. – DSB opsiger alle gældende turskifter pr. 31.03.2017

25. jan 2017 - møde DSB / Dj om overgang DI - enighed om en række forhold og principper, der skal indskrives som nye lokalaftaler - f.eks. nye ansatte pr. 01.04 ansættes på Funktionærlignende vilkår

1. Feb. - Hb møde - Henrik Horup meddeler Hb, at forhandlingsretten overgår til Områdegruppen, og forhandlinger vil fremover foregå i virksomheden, når omskrivningen / redigeringen af lokalaftaler er på plads

1. marts - ikrafttræden af ny overenskomst på Industriens område gældende 3 år (urafstemning om resultatet)

6. marts - 6. Områdegruppebestyrelsesmøde i Ng

7. marts – opsamlingsmøde Dj / SPO i Valby, forhandlings udvalg (JN, Else, Jan R) på hele lokalaftale overdragelsen.

8.-10. marts - COI OK kursus Middelfart FO - (metal / el / malere) Hk og Dj

9. marts – Aftalt mellem DSB, FO og SPO DSB at udsætte de nye turskifter til 1. maj.

14. marts - kvartalsmøde DSB Vedligehold / Dj SPO

21. marts – drøftelse af principper for turskifter DSBv / HR / SPO

1. april – overgang til DI Ok for Ok-ansatte

10 april – fælles Klg/Vk udvalgs møde på Hgl

26. april – drøftelse af udkast til lokalaftaler HR / Dj SPO

2. maj – drøftelse af udkast til lokalaftaler HR / Dj SPO

10. juli – drøftelse af udkast til lokalaftaler HR / Dj SPO

8. november mellem DSB Fl. Jensen / Dj Preben S Pedersen / FO Jens Kjeldsen

- 17. november – drøftelse af udkast til lokalaftaler HR / Dj SPO
- 14. december – møde om lokalaftalerne HR / Dj/SPO
- 21. december – Møde mellem DI/COI om voldgiftssagerne uden resultat
- 22. januar 2018 – Møde DSB / FO – drøftelse af tillægsberegning
- 23. januar 2018 – Seminar på Knudshoved om IOK mellem DSBv/FO/SPO
- 1. februar 2018 – Møde mellem DSB / FO/SPO, aftalt tillæg til protokollat
- 5. februar – COI frafalder påtænkte voldgiftssager

Underskrift af lokalaftalerne – afventer

Tjenestemændene er alene udskrevet af ”arbejdstidsaftalen i staten” ved overgang til DI Ok Forhandlingsretten for OK-ansatte på IOK ligger i områdegruppen. For OK-ansatte i DSB og tjenestemændene ligger forhandlingsretten hos Dj.

Ikrafttræden overgang DI OK d. 1. april 2017.

Den videre proces:

Status på lokalaftaler pr. 14. december 2017 (30 stk.)

Ingen automatisk regulering. Adgang til en årlig lønforhandling af hele aftalekompendiet pr. 1. marts 2018

Tjenestemændenes produktionstillæg skrevet kr. 300 ned pr. 1. maj – næste 300 kr. til 1. dec.

Ny lokalaftale § 19-20 Rejsetid / Udearbejde – afventer

Forholdet om skifteholdstillæg (lø/sø nat) og forholdet om 0,5% særlig feriegodtgørelse optjent før skæringsdatoen d. 01.04.2017 drøftet mellem DI og COI

Drøftelsen skal også vurdere på om balancen fortsat er opretholdt, eller om forudsætningerne er ved at skride, og beregningsgrundlaget dermed ikke er retvisende.

Aftale om retningslinjer for turskifter (FO – SPO DSB – DSBv)

1	Rammeaftale om resultatløns i DSB Vedligehold A/S mellem DSB Vedligehold A/S og DJ	27.09.2012	Ny fælles aftale med FO/DJ
---	--	------------	----------------------------

2	Tillæg til Rammeaftale om resultatløn i DSB Vedligehold A/S mellem DSB Vedligehold A/S og DJ	03.10.2013	
3	Aftale om arbejdstidsregler for stationsbetjente i DSB Vedligehold A/S, afsnittet "Øvrige emner"	27.09.2012	Ny fælles aftale med FO/DJ
4	Aftale mellem DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund om produktionstillæg	27.09.2012	Ny fælles aftale med FO/DJ
5	Rammeaftale om resultatlønsaftaler for ledere omfattet af DJ's aftaleret	14.01.2014	Ny aftale for tjm. NB DJ har taget forbehold for IO
6	Aftale om honorering for sidemandsoplæring	25.09.2012	Ny fælles aftale med FO/DJ
7	Aftale mellem DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund, SPO om Disp-ordning for depotservicemedarbejdere	19.12.2005	Ny aftale (redigeret)
8	Rammeaftale mellem DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund om flexibel arbejdstid for stationsbetjente	27.09.2012	Ny fælles aftale med FO/DJ
9	Aftale mellem DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund om konvertering af fremmødetillæg	01.02.2013	(Ny løn gør at tillægget ikke kan tillægges basislønnen) Sempel redigering
10	Aftale mellem DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund om rangergodtgørelse inden for stationsområderne	26.03.1999	Der skal ses på dette tillæg ved arbejdet med Ny Løn mv. Opdateret aftale sendt
11	Aftale mellem DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund, SPO om funktionstillæg til holdleder afløser	15.07.2014	Ny aftale (redigeret)
12	Aftale mellem DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund, SPO, om tillæg for udførelse af arbejde som SR2-arbejdsleder	24.06.2014	Bortfalder, og i stedet for omfattes af AVS
13	Loss of license - godtgørelsesordning	01.02.2012	Omskrevet til fællesaftale med DJ, HK og FO
14	Ny Løn aftalen for de overenskomstansatte	14.11.2007	
15	Aftale om ansættelsesbetingelser for stationsbetjente	31.12.2012	Ny aftale (redigeret)
16	Aftale mellem DSB, DSB S-tog og DJ om tildeling af kvalifikationsløn til stationsbetjente under Ny Løn + Aftale om tildeling af kvalifikationsløn til stationsbetjente (under ny løn)	15.02.2010 /15.02.2010	
17	Protokollat - organisering på lagre i DSB Produktion	28.10.2002	
18	Aftale om arbejdsbeklædning med efterfølgende tilføjelser	12.08.2003	Håndteres i uniformsprojektet
19	Aftale om DSB passager, DSB Gods og Dansk Jernbaneforbund, stationspersonalets afdeling om EUSR med protokollat	22.05.1996 /09.08.1996	Udgår
20	Arbejds- og ansvarsfordeling iblandt infrastruktur og IC3	26.09.2007	Bortfaldet, da rollerne ikke findes

21	Aftale om DSB passager, DSB Gods og Dansk Jernbaneforbund, stationspersonalets afdeling om EUTKG	26.09.2008	Bortfalder
22	Aftale om ekstraordinært bidrag til asbestudsatte	26.09.2009	Fællesaftale med HK, DJ og FO
23	Protokollat indgået i forbindelse med VOL af DSB Øresund	19.10.2015	Fortsætter uændret
24	Rangering i DSB Vedligehold A/S	12.11.2012	Ny aftale med DJ/FO
25	Aftale om beskæftigelse af lærlinge efter afsluttet læretid		Ny aftale fælles med DJ/FO
26	Aftale om månedsløn ansættelse_ændringer i arbejdsplan		Ny aftale
27	Aftale om håndtering af feriefridage tilskrivning		Ny aftale
28	Aftale om funktionstillæg for AVS	01.04.2017	Ny aftale fælles med DJ/FO
29			
30	Aftale om administration af feriefridage	01.04.2017	Nye aftale FO/DJ

Status er, at aftalerne endnu ligger hos DSB, og der er et enkelt udestående, vedrørende opgørelse af timer.

Som en del af at være månedslønnet, skal timerne som udgangspunkt ikke opgøres. Men hvis man eksempelvis afholder turvalg, og ældste mand vælger de 7 fridage, som han ellers lige har afholdt, vil der være en anden der har for meget arbejdstid.

Derfor er der lavet et forslag til en formulering, der siger at arbejdstiden ikke skal gøres op, med mindre, der er en sådan situation.

Jeg håber at alle aftalerne er på plads, inden vi bliver flyttet tilbage til DSB

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Udvikling af områdegruppen

Områdegruppeledelsen foreslår nedenstående behandlet:

- Ugen der gik, udsendes med ugekalenderen
- Ny dagsorden til Bestyrelses møderne
- Dirigentplads for bordenden
- Udpegning af udvalgsformænd

Indstilling: Til behandling og godkendelse

Indstilling godkendt

Ad. 9b: Forslag til ny dagsordens.

Omtalt i indledningen og omdelt til mødet

Indstilling: Til behandling og godkendelse

Indstilling godkendt

Ad. 9c: Medlemslister januar kvartal 2018

Medlemslister af oktober kvartal udsendt d. 02.08.2018

- 1) Medlemslister **skal** behandles og opbevares forsvarligt og er fortrolige.
- 2) *For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt **straks alle ændringer og uregelmæssigheder** til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.*

(Afskrift af forretningsorden for områdegruppebestyrelsen)

Status på registrering og kartotek – ved Områdegruppekassereren

Ad. 9d: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdegruppebestyrelsesmøder i 2018:

11. møde d. 08.03.2018 i Ng

12. møde med næstformænd d. 03.05.2018 i Ng

13. møde d. 12.-14. september 2018 (seminar / studietur)

14 møde d. 30.10.2018 i Ng

15. møde med næstformænd og julefrokost d. 14.12.2018 i Ng

Amir / Tr møde d. 12.04.2018 i Ng

Møderne er blevet 1. indkaldt via Outlook

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen

Områdegruppeformanden takkede for et godt møde og ønskede alle en god aften og en fortsat god studietur

Dan B Kirchhoff

Per Jenner

Jens Christian Andersen

Jan Jensen

Henning E Laursen

Brian H Hansen

Frank M Larsen

Jørgen K Rasmussen

Kåre Jensen

Jørn Christensen

Trine N Hansen

Jesper Hansen