

Dansk Jernbaneforbund

Stationspersonalet

Områdegruppe DSB

- 0 -

Bestyrelsesmøde

Den 9. marts 2010

klokken 10.30

Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat 12. møde

Til stede:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Arne Due Jørgensen,	Gruppeformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Per Jenner,	Gruppeformand	gr.10.03	Århus
M-stbtj Jan N Søndergaard,	Gruppeformand	gr.10.04	Esbjerg
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Lasse F Andersen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
M-stbtj Henrik V Blunck,	Gruppeformand	gr.10.09	Kalundborg
M-stbtj Kim Jesper Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
M-ktbtj Erik Christensen,	Gruppeformand	gr.10.12	København
Stbtj Steen H Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.13	København
Phm Johnny B Olsen	Gruppeformand	gr.10.14	København
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Gruppeformand	gr.10.17	Kbh H
M-stbtj Kenn O Krøyer	Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup
Stbtj Kåre Jensen	Folkevalgt revisor	gr. 10.10	Kastrup

Afbud:

Ingen

Indkaldelse:

1. indkaldelse (4 s.) udsendt 11.02.2010 var vedlagt følgende bilag:

- *ingen*

2. indkaldelse (43 s.) udsendt 05.03.2010 var vedlagt følgende bilag:

- årsregnskab 2009 (5 s.)
- endeligt budget 2010 (3 s.)
- oversigtsskema lokalgruppe årsregnskaber 2009 (1 s.)
- inventarliste af 31.12.2009 (2 s.)
- Tr-fortegnelse / lokalgruppestruktur af 25.02.2010 (7 s.)
- 2. udkast til bilag over valgte & udpegede af 09.03.2010 (4 s.)
- OK2011 skema, beregning af krav (1 s.)
- Ny løn status af 26.02.2010 (2 s.)

Andet udsendt mødemateriale:

Referat af 11. møde d. 15.12.2009 (44 s.) udsendt d. 19.02.2010

Aftale af 09.02.2010 mellem DSB, DSB S-tog a/s og DJ om tildeling af kvalifikationsløn (8 s.) udsendt med rød post d. 19.02.2010

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Dagsorden:

Mødets åbning.
Godkendelse af dagsorden.
Godkendelse af referat fra sidste møde.
Beretning fra virksomheden.
Meddelelser fra lokalgrupperne.
SU-information.
Regnskab.
Andet.
Sager til afgørelse.
Spørgsmål fra bestyrelsen.

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 12. møde i områdegruppebestyrelsen. Særlig velkommen til, Folkevalgt revisor Kåre Jensen, der deltager jf. bestyrelsens forretningsorden pkt. 5 revision, og til nyvalgte gruppeformænd efter afholdelse af de ordinære gruppemøder. Nyvalgt er Henrik V Blunck gr. 10.09, Erik Christensen gr. 10.12, Johnny B Olsen gr. 10.14 og Kenn O Krøyer gr. 10.18

Meddelte afbud fra gæst Mette E Jacobsen gr. 10.14

Meddelte områdegruppen havde modtaget diverse takkekort i forbindelse med udvist opmærksomhed far bla. Preben Henriksen afsked

Her i områdegruppebestyrelsen arbejder vi for helheden og ikke kun for snævre lokalgruppe interesser

Områdegruppeformanden forespurgte vedrørende, næste 13. møde med næstformænd:

Jf. ref. fra 16. møde 24.10.2006

Næstformænd har fremefter - selv ansvaret for tilmelding til de 2 årlige bestyrelsesmøder - hvor de deltager. Modtager områdegruppen ikke en tilmelding – betragtes det som afbud. Skal det stadig være gældende?

Bestyrelsen udtrykte enighed i dette.

Meddelte at fremtidens udfordringer bla. vil blive:

Regeringens udspil: En jernbane i vækst – med hele sektor organiserings diskussionen – vil det gå med DSB som posten eller som TDC?

Post Danmark A/S, aktieselskab, der varetager befordring og omdeling af breve, pakker og anden post. Den danske stat er hovedaktionær, mens en kapitalfond ejer 22% af selskabet. Det danske [postvæsen](#), der fra 1995 har heddet Post Danmark, har siden 1624 haft til opgave at sikre det danske samfund en pålidelig og hurtig

postbesørgelse i ind- og udland. Postvæsenets pligt til at yde en landsdækkende, ensartet service over for kunderne har været modsvaret af en eneret til at drive postvirksomhed i Danmark. Den 31.1.1995 vedtog Folketinget etableringen af Post Danmark som en ny type offentlig virksomhed, der på langt de fleste områder lignede et aktieselskab. Ved omdannelsen blev den eneret, som postvæsenet hidtil havde haft fordel af, beskåret (se [postlovgivning](#)). Efter en lovændring blev Post Danmark i 2002 omdannet til et aktieselskab, Post Danmark A/S.

DSB's strategiprogram "sporskifte 2010" vil blive afløst af nyt strategiprogram 2011 og frem

OK 2011

Folketingsvalg 2011

DJ kongres 2012

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Frank M Larsen, gr.10.07

Ad. 3: Godkendelse af referat af 11. møde d. 15.12.09

Referat af 11. møde med næstformænd d. 15.12.2009 (44 s.) i Ng udsendt elektronisk d. 19.02.2010 og lagt på hjemmesiden til godkendelse.
Intet skriftligt indgået til referat af 11. møde.

Referat godkendt

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

Ny Transportminister

Lars Barfoed overdrog den 23.02.2010 transportministerposten til Hans Christian Schmidt i Transportministeriet.

Trafikstyrelsen

Ét samlet sæt færdselsregler for jernbanen – for første gang

14. december 2009

Med ikrafttrædelsen af den nye køreplan, den 13. december, blev også indført et nyt sæt færdselsregler på jernbanen. For første gang er der samlet et sæt egentlige færdselsregler. Alle øvrige instrukser for betjening af togenes teknik og togpersonalets handlinger bliver nu fjernet.

Forenklingen medfører, at de enkelte personalegrupper (lokomotivførere, togpersonale m.fl.) kun skal forholde sig til de regler, der har betydning for netop deres arbejde.

Trafikstyrelsens sikkerhedsdirektør, Jesper Rasmussen, udtaler:

”Det hidtidige reglement har været en sand smeltedigel af regler, der har omfattet alt fra basale køreregler om at stoppe for rødt signal til regler for nødbremser, ophold i lokomotivers førerrum til regler for togpersonalets handlinger. Det svarer til, at man på vejene havde både færdselsregler og tekniske manualer til bilerne samlet i et reglement. Nu bliver det skilt ad. Færdselsreglerne er fælles for alle, mens togoperatørerne løbende kan tilpasse tekniske krav til netop deres behov, når de f.eks. køber nye tog.”

Det forenklede ”sikkerhedsreglement” er fortsat forankret hos Banedanmark og godkendt af Trafikstyrelsen.

Banedanmarks sikkerheds- og kvalitetschef, Ole Christensen, udtaler:

” Vi er glade for den regelforenkling, der nu er på plads. Det skaber klarhed i dagligdagen mellem os i Banedanmark og operatørerne.”

Regelforenklingen indeholder ikke ændringer i selve reglerne. Derfor forventes det nye reglement heller ikke at medføre nogen forstyrrelser i trafikken.

Videre perspektiver

På europæisk plan er målet ét sæt fælles færdselsregler for jernbanen ligesom inden for luftfart. En lokomotivfører skal kunne køre fra Haparanda til Napoli uden at skulle forholde sig til større forskelle i færdselsregler og signaler i de enkelte lande. Når det nye signalsystem efter fælleseuropæisk standard rulles ud i Danmark i det næste tiår, vil Banedanmarks Signalprogram udarbejde helt nye færdselsregler. De nye færdselsregler indgår også som grundlag i de store signaltekniske udbud, som kommer i foråret 2010.

Til brug herfor forventer Trafikstyrelsen at udstede regelgrundlaget for fremtidens danske færdselsregler inden jul.

Trafikstyrelsen

Forslag til anlægslov om København-Ringsted banen i høring

22. december 2009

Forslaget til anlægslov om en ny, dobbeltsporet bane mellem København og Ringsted over Køge foreligger nu, og det er sendt i høring med svarfrist den 22. januar 2010.

Den 22. oktober 2009 vedtog Venstre, De Konservative, Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Liberal Alliance den politiske aftale "En moderne jernbane".

Heraf fremgår, at der i foråret 2010 fremsættes forslag til lov om anlæg af en ny bane mellem København og Ringsted via Køge. Anlægsloven udarbejdes svarende til den projekterede løsning i Trafikstyrelsens miljøredegørelse af 8. september 2009, inklusive tilvalg af overdækning ved Kulbanevej.

Bestemmelser for drifts- og trafikstyringsregler (DTR) på jernbaneområdet

22. december 2009

Fjern- og S-banen skal have nye signalsystemer. Det kræver nye nationale regler for drift og trafikstyring. De nye regler udstedes i form af bestemmelser for jernbaneområdet, BJ 5-1-2009 DTR.

BJ'en gælder for kørsel på alle de strækninger, der udstyres med de nye signalsystemer, som er:

- Fjernbanen, der skal udstyres med det europæiske signalsystem ERTMS.
- S-banen, der skal udstyres med et metrolignende togkontrol-system.

I BJ'en sammenskrives de europæiske harmoniserende krav med krav, der kun gælder for kørsel i Danmark (nationale krav).

De nationale krav er formuleret som funktionskrav, der beskriver, hvad der skal opnås (målet), ikke hvordan det skal gøres.

Formålet er, at give jernbanevirksomheder og infrastrukturforvaltere som står for driften og trafikstyringen, fleksibilitet til at fastsætte proceskrav, procedurer og instrukser.

Målgruppen for BJ'en er de medarbejdere, som skal udarbejde virksomhedernes proceskrav, procedurer og instrukser, og er dermed ikke for det operative personale.

BJ 5-1-2009 DTR og den tilhørende vejledning træder i kraft den 1. januar 2010.

BJ'en skal imidlertid først anvendes, når infrastrukturforvalteren og jernbanevirksomheden får etableret European Railway Traffic Management System (ERTMS), hvilket tidligst sker fra år 2014, når Banedanmarks Signalprogram rulles ud.

Tidspunktet for BJ'ens ikrafttræden skyldes, at reglerne skal anvendes i forbindelse med udbuddet af bygherrerådgivning af de nye signalsystemer.

Pressemeddelelse

Over 21.000 medlemmer af TryghedsGruppen stemte ved valget til repræsentantskabet i Region Hovedstaden.

Lyngby d. 16. februar 2010. Valget til repræsentantskabet i TryghedsGruppen i Region Hovedstaden er afgjort. 21.519 medlemmer af TryghedsGruppen afgav deres stemme ved valget i Region Hovedstaden, hvor 21 kandidater ud af 44 opstillede skulle vælges. Medlemmerne af TryghedsGruppen er kunderne i Tryg eller Nordea Liv & Pension. De valgte kandidater er (i alfabetisk rækkefølge):

Heidi Alsing, Søborg
Bjarne Bentzen, Dragør
Frans Boch, Bagsværd
Anja Cordes, København Ø
Lone Frank, Frederiksberg
John R. Frederiksen, Kgs. Lyngby
Ida Sofie Jensen, Hellerup
Viggo Nedergaard Jensen, Gentofte
Per Larsen, Valby
Leila Lindén, Rønne
Niels Mengel, Hellerup
Peter Mygind, Charlottenlund
Mikael Olufsen, Charlottenlund
Preben Pamsgaard, Gørløse
Jørgen Huno Rasmussen, Rungsted Kyst
Mette Reissmann, København Ø
Ulrik Salmonsens, Valby
Per Skov, København K
Sine Sunesen, Charlottenlund
Chrilles Svendsen, Snekkerten
Henrik Vad, Charlottenlund

Formand for repræsentantskabet i TryghedsGruppen Bent Claudi Lassen er glad for det høje stemmetal:

"Det glæder mig, at så mange af vores medlemmer i Region Hovedstaden har valgt at stemme ved valget. I valgkampen har kandidaterne interesseret sig for såvel TryghedsGruppens arbejdsområder som for samarbejdet mellem bestyrelsen og repræsentantskabet. Arbejdet i repræsentantskabet er med til at skabe tryghed for rigtig mange mennesker, så den store interesse for valget er positiv. Jeg glæder mig til et konstruktivt samarbejde i det nye repræsentantskab om den videre udvikling af TryghedsGruppen", siger Bent Claudi Lassen.

TryghedsGruppens bestyrelsesformand Mikael Olufsen glæder sig over resultatet af valget herunder den høje valgdeltagelse og ser frem til det kommende arbejde i repræsentantskabet:

"Jeg er glad for, at et stort flertal af medlemmerne har støttet op om, at vi fortsat skal udvikle TryghedsGruppen og TrygFonden. Det er også glædeligt, at så mange medlemmer har brugt deres stemmer ved dette valg, og det betyder, at vi kan fortsætte den udvikling af medlemsdialogen, vi er i gang med. Jeg hæfter også mig ved, at der med dette valg kommer flere kvinder ind i repræsentantskabet. Og så ser jeg i øvrigt meget frem til det kommende samarbejde med både nye og gamle repræsentanter i regionen," siger Mikael Olufsen.

TryghedsGruppen har skrevet til alle stemmeberettigede medlemmer i Region Hovedstaden om valget, som også har været annonceret i dagspressen.

44 kandidater stillede op til valget, som løb fra den 15. januar til den 10. februar 2010. Der er valg hvert år i TryghedsGruppen i en af de fem regioner i Danmark. Repræsentanterne vælges for en femårig periode. Der sidder i alt 70 repræsentanter i repræsentantskabet.

De nyvalgte repræsentanter indtræder i repræsentantskabet i forbindelse med det kommende ordinære repræsentantskabsmøde den 24. marts 2010.

Du kan læse mere om valget på www.tryghedsgruppen.dk

Valgresultatet annonceres også i dagspressen.

I 2011 er der valg til repræsentantskabet i Region Sjælland.

Der vedlægges bilaget "[Resultat af valg til repræsentantskabet i TryghedsGruppen 2010](#)" (pdf) fra Deloitte, som har varetaget optælling af stemmer.

OAØ

Til OAØ's medlemsorganisationer

Den 1. januar 2010 har COII og OC dannet en ny organisation: CO10, Centralorganisationen af 2010. Peter Ibsen er formand.

CO10 vil være en del af SKAF, og adressen er Niels Hemmingsens Gade 10, 4, 1155 Kbh. K

OAØ

Pr. 1. april 2010 stiger de generelle lønninger og pensioner med 1,0887 pct. på det statslige område

26. januar 2010

Ved overenskomstforhandlingerne i 2008 blev der aftalt en generel lønforhøjelse pr. 1. april 2010 svarende til 2,40 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2008. Der blev samtidigt skønnet, at reguleringsordningen, som sammenkæder lønudviklingen i den statslige sektor med lønudviklingen i den private sektor, ville udmønte 0,54 pct.

STA

STA ekstra ordinært delegeretmøde d. 28.04.2010

Ekstra ordinært delegeretmøde i STA den 28. april 2010.

Fusion med Prosa og Merkonomernes a-kasse (15.000 medl.)

JN delegeret – Per Jenner suppleant

Forbund

Hb-møde den 09.02.2010

OK2010 på det private område

Hus sagen. Sagen er nu berammet i Højesteret d. 30.03.2011

Drøftelse af visionsseminar

Jan K Christiansen SPO S-tog indtrådt i DSB S-tog a/s' bestyrelse

Næste HB møde afholdes d. 15.04.2010

Kursusvirksomhed i Dansk Jernbaneforbund 2010

Kursus	Dato Varighed	Antal	Sted	
Konference SIR	8.marts 2010	35	Hotel Australia,Vejle	1 dag
Konference SIR	10. marts 2010	35	Ramsingsvej	1 dag
Pensionistkursus I	6.-8.april 2010	50	Hotel Svendborg	3 dage
Pension og hvad så?	6.maj 2010	30	Ramsingsvej	1 dag
Pensionistkursus II	25-27. okt.2010	50	Hotel Svendborg	3 dage
Pension og hvad så?	2. nov. 2010	30	Hotel Australia,Vejle	1 dag
S2	2.-3.nov. 2010	16	Hotel Australia,Vejle	1½ dag
S1	22-24.nov. 2010	16	Hotel Australia,Vejle	2dag
Grundkursus G3A	18.-22.jan.2010	22	LO-skolen	5dage
Grundkursus G4A	1-5. marts 2010	22	LO-skolen	5 dage
Grundkursus G1+søn	22.- 27.08.2010	20	LO-skolen	5 dage
Grundkursus G2	27.sep-1.okt.2010	20	LO-skolen	5 dage
Grundkursus G3	24.-28.jan..2011	20	LO-skolen	5 dage
Grundkursus G4	7.-11.marts 2011	20	LO-skolen	5 dage

Bilag funktionsbeskrivelse stationsbetjent

bilag til gældende organisationsaftale mellem DSB og DJ ”funktionsbeskrivelse stationsbetjent” (1 s.) udsendt med kalender uge 4 - 2010

Sektion

4. møde afholdt tirsdag den 15. juni 2009 i København (TPO)

5. møde afholdt mandag den 21. september 2009 i København. (LPO)

6. møde afholdt mandag d. 21.december 2009 i København (SPO)

7. møde afholdes tirsdag d. 23. marts 2010 (TPO)

Referat af 6. møde d. 21.12.2009 med kalender uge 10

Arbejdstøj

Uniformstyregruppemøde afholdt d. 11.01.2010 (næste møde d. 15.03.2010)

Referat af Uniformsstyregruppemøde d. 11.01.2010 udsendt med kalender uge 05 - 2009

Referat arbejdstøjgruppemøde d. 10.12.2009 udsendt med kalender uge 52 - 2009

Arbejdstøjgruppemøde d. 10.02.2010

Referat arbejdstøjgruppen d. 10.2.2010 udsendt med kalender uge 07 - 2010

Næste møde

26. april 2010

Ytret ønsker om deltagelse fra SPO DSB i møde styregruppen for arbejdstøj og uniformer. Mødet afholdt d. 11.1.2010. Per Jenner deltog.

Områdegruppenæstformanden meddelte at han vil rejse spørgsmålet i sektionsbestyrelsen, da det er denne der udpeger medlemmer til styregruppen.

Meddelte at huer nu er kommet på arbejdstøj programmet og at der blev arbejdet på også at få badetøfler i arbejdstøj programmet.

Uniformsgruppemøde d. 20.01.2010

Kantineudvalg

Referat af Kantineudvalgsmøde d. 20.01.2010 udsendt med kalender uge 05 -2010

Områdegruppen

6% pensionsbidrag af produktionstillæg

Meddelte at områdegruppen har tilskrevet DSB vedrørende pension af produktionstillæg

Kære Niels Nutzhorn

DJ SPO DSB skal anmode om en drøftelse af nedenstående forhold:

6% pensionstillæg af Produktionstillæg og sammenlignelige tillæg gældende pr. 01.04.2009

Til sagens oplysning:

Protokollat af 11.03.2008 til organisationsaftale mellem DSB og DJ s. 4:

"Stationsbetjente

I perioden optages drøftelser om konvertering af tillæg, der kan sammenlignes med produktionstillæg, til faste månedlige tillæg med et arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag på 6 %. Arbejdet skal være afsluttet senest den 31. marts 2009."

SPO påstår:

"At Aftale af 07.08.03 om indsyner tillæg med tillæg til aftalen af 14.08.03 med DSB Fremføring nr. 350.7, og tillæg til aftale om indsynertillæg af 01.06.2007 er "sammenlignelige" med produktionstillæg" (aftale 350.7 af 14.08.03 og tillæg til aftale af 01.06.2007 vedlagt som fil)

På kvartalsmøde mellem DSB Fremføring og SPO d. 22.09.2009 var der enighed om, indsynertillæg af 01.06.2007 er "sammenlignelig" med produktionstillæg.

M.v.h. Jørn Nicoaisen Områdegroupeformand SPO DSB

Ekstra ordinært tillidsmandsmøde afholdt d. 09.09.09.

På dagsordenen var vedtægtsændring og valg af revisorsuppleant. Vedtægtsændring med ny § 17 "opløsning" og en række mindre korrektioner / redaktionelle ændringer blev enstemmigt vedtaget. Valgt til ny revisorsuppleant Stbtj Niels Zaar gr. 10.10.

Protokol af ekstra ordinært tillidsmandsmøde underskrevet og lagt på hjemmesiden.

Nye vedtægter (grønne) trykt og omdelt, husk at vedtægterne skal uddeles til medlemmerne.

IC4 ibrugtningsgruppen

Møde i IC4 ibrugtningsgruppen afholdt d. 19.02.2010
IC4 Styregruppemøde d. 05.03.2010

Input fra SPO:

SPO har modtaget følgende ønsker til ombygning/ændringer i forbindelse med IC4.

1. **Beslag i lysrender (loft):** Som det er nu skal man være 2 mand om at skifte et lysstofrør, grundet at man ikke alene, kan opsætte lysrenderne da de skal isættes i en not. Dette kan ikke lade sig gøre alene, da lysrenderne bøjer og at man ikke kan nå ud i begge ender. Beslagene bør af praktiske grunde laves ud mod vinduerne.
2. **Sæder og ryglæn bør påsættes med velkro:** Som det er nu skal adskillige skruer aftages for at skifte et sæde eller et ryglæn, da dette er noget der løbende bliver skiftet og mange gange om dagen er det ikke hensigtsmæssigt at det er så besværligt. Yderligere bliver det helt uoverskueligt hvis sættet en dag kører med fodboldfans.

3. **Ildslukkere:** Ildslukkerne er nu indsat i en plexiglas boks og ser ud til at være meget svære at få fat i.
4. **Reservedele:** Vi er i klargøring ikke i besiddelse af nogle reservedele, værst er det selvfølgelig vedrørende det sikkerhedsmæssige som ildslukkere og nødhammere, men sæder og ryglæn og klapborde osv. skal jo nok også skiftes en dag.

Dan er gået i dialog med Flemming Schmidtke og Jimmie Lafrench vedrørende dette, da vil være de første der får uddannelsen og efterfølgende skal undervise i apteringsdelen. Dette er de foreløbige meldinger, der vil nok komme mere efterhånden som vi begynder at arbejde med toget.

Endvidere er der caterings problematikkerne med luge og klap, som du er bekendt med. Jeg går ud fra, du har fået input fra Togservice.

Vh. Jørn

Meddelte at fejlene ville blive udbedret i 3 tempi, pakke1 (nu), pakke 2 (ved årsskiftet) og pakke 3 (efterfølgende). Der er afsat 800.000.000 kr. til fejludbedringer og yderligere 500.000.000 kr. til regularitetsforbedringer.

Kvartalsmøde med Tgv d. 01.03.2010

Emner til kvartalsmøde Tgv/SPO d. 01.03.2010 i Ar:

- IC4
- Tgv ny organisation
- grænser for rangering
- prognose personalebehov vk
- evalueringsforum Ny Løn
- Tilpasning rammeaftale bonus
- Rangerertur OBV/ Blv, der sker nogle ting i forbindelse med omlægning af sporet man i dag rangerer fra Blv til OBV og omvendt. Ikke hørt noget officielt.
- Tillidsmandsmøde/kontaktudvalgsmøde i Fa. På gruppemødet i vk Fa blev oplyst, at møderne tit blev aflyst, at referater manglede og de afholdte møder var meget ustrukturerede. Dette emne kan også tages på ESU ?
- Levering af badetøffel
- Personsager - (Fa forflyttelse fra FF til Tgv - tilsagn på OSU om videreførelse af indsynertillæg)
- næste møde (d. 07.06.2010)

Kvartalsmøde Togproduktion d. 26.03.2010

Afventer

Afholdelse af Fagkategori møde d. 30.03.2010 i Valby

Fagkategorien Stationspersonalet: SPO DSB (547), SPO DSB S-tog a/s (161), SPO DSB First (55), SPO Railion (97)

Fagkategori møder iht. Forbundsloven § 4 stk. 4.2.5: (indstiller til ansættelse af Faglig Sekretær inden for fagkategorien – fagkategorien nedsætter i fornødent omfang et antal udvalg / undergrupper til støtte for forbundsledelsen og den faglige sekretærs arbejde)

(udkast til) Emner:

- Den politiske situation
- OK2011
- Ny løn
- Stbtj uddannelse
- Fremtiden
- Fagkategorien - mødeform, repræsentation, kompetence, frekvens, økonomi osv.
- Andet?

DJ LPO DSB ordinær generalforsamling d. 07.04.2010 i Valby

Områdegruppen inviteret. Dan deltager fra områdegruppen

DSB

04-03-2010

DSB har i dag købt 50 procent af jernbaneselskabet VIAS GmbH med hovedsæde i Frankfurt og går nu ind på det tyske marked.

Medejerskabet af VIAS skal danne brohoved for DSB's kommende aktiviteter i Tyskland, som udgør et af Europas ubetingede største udbudsmarkeder. DSB vil udnytte VIAS' kendskab og erfaringer med togdrift i Tyskland, når udbud på det tyske marked skal strikkes sammen i år og de kommende år.

Veldrevet selskab

»VIAS er et yderst veldrevet selskab, og købet passer perfekt ind i DSB's internationale strategi og åbner for nye vækstmuligheder på Europas største marked for passagertransport med jernbane. Vi ser også frem til at få et godt samarbejde med VIAS's anden ejer, Rurtalbahn, og glæder os til et tæt samarbejde om at servicere kunderne i delstaterne Hessen og Rheinland-Pfalz,« siger DSB's administrerende direktør Søren Eriksen.

Allerede inden købet etablerede DSB sin egen organisation med kontor i Düsseldorf, hvor der nu er seks ansatte.

Indtil i dag har VIAS været ejet af trafikselskabet Verkehrsgesellschaft Frankfurt am Main GmbH (VGF) og operatørselskabet Rurtalbahn GmbH. DSB overtager nu VGF's andel i VIAS, mens de resterende 50 procent af selskabets aktier fortsat ejes af selskabet Rurtalbahn.

Strategisk brohoved

VIAS har siden 2005 drevet Odenwaldbahn i Frankfurt-området, og fra december i år vil man også drive Rheingau, der løber langs Rhinen fra Frankfurt til Koblenz. De to kontrakter, der omfatter 4,1 millioner togkilometer om året og dækker 356 kilometer, løber til henholdsvis 2015 og 2023.

»VIAS har hjemme i Tysklands femtestørste by, Frankfurt am Main, som ligger i en central og strategisk vigtig del af Tyskland i forhold til DSB's kommende udbudsaktiviteter på det tyske marked,« siger Søren Eriksen.

VIAS bliver DSB's operative selskab i Tyskland, men samtidig planlægger DSB at deltage i kommende udbud i partnerskab med VIAS' moderselskab RATH allerede fra i år, og det vil ske fra DSB's kontor i Düsseldorf.

Svensk succes skal kopieres

»Med DSB's entré i Tyskland bygger DSB nu videre på den succes, vi allerede har opnået i Sverige, som vi betragter som vores andet hjemmemarked. Selvom det tyske marked er meget komplekst og anderledes end det svenske, kan man godt sammenligne vores strategi i Tyskland med den, vi med succes har benyttet i Sverige. Vi starter med at sætte vores lokale fodaftryk og komme til at kende markedet, og med det nye medejerskab får vi et hurtigere fodfæste og skaber herved den bedst mulige platform for fremtidig vækst,« siger Søren Eriksen.

I 2009 vandt DSB således yderligere to trafikkontrakter i Sverige – Västtrafik ved Göteborg og Krösatåg ved Jönköping. De to kontrakter blev føjet til den trafik, DSB i forvejen kører i Sverige – den svenske del af Øresundstrafikken og Roslagsbanen i Stockholm. Hermed kører DSB fra slutningen af 2010 flere strækningsskilometer i Sverige end i Danmark, og op mod hver fjerde DSB-kunde vil hermed være svensker.

De formelle godkendelsesprocedurer i forbindelse med handlen forventes afsluttet inden udgangen af maj.

Fakta

- DSB ejer 50 procent af VIAS GmbH. De resterende 50 procent ejes af Rurtalbahn GmbH
- VIAS GmbH er datterselskab til Rurtalbahn GmbH, som er datterselskab til RATH GmbH
- DSB har kontor i Düsseldorf med foreløbig seks tyske specialister ansat

- Odenwaldbahn (kontrakt indtil 2015). Produktionen er på 2 millioner togkilometer årligt på et netværk, der er 220 kilometer langt og 33 stationer. Til driften anvendes 24 nye dieseltog af typen ITINO, som VIAS har ansvaret for at vedligeholde og rengøre i selskabets værksted i Michelstadt.
- Rheingau fra december 2010. Produktionen er på 2,1 millioner togkilometer årligt. Strækningen går fra Frankfurt til Koblenz og er på 136 kilometer, og nettet har 27 stationer. Der vil blive anvendt 19 nye, moderne, elektriske tog af typen FLIRT, som VIAS har ansvaret for at vedligeholde og rengøre. Kontrakten løber til 2023.

Beretning godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Intet skriftligt indgået

Ad. 6: SU-information.

- **HSU møde afholdt d. 09.12.2009 (næste møde d. 18.03.2010)**

Referat af HSU d. 23.09.2009 udsendt med kalender 52 – 2009

Referat af HSU 09.12.2009 udsendt med kalender uge 05 - 2009

Sporskifte 2010

Materiale: Status Projekter, Status Tiltag, Forandringsbarometer og Status på reduktion i omkostninger og midler til reinvesteringer.

Status på Sporskifte 2010's overordnede målsætninger:

- Markedsvækst: Stigningen er reduceret fra 3 % til 1 %. Faldet kan tilskrives finanskrisen, men skal ses i sammenhæng med, at andre transportformer falder markant. DSB fastholder målet om en vækst på 3 % i 2010.
- Effektivisering: Det forventes, at målsætningen på 400 mio. kr. nås. (325 mio. nået pr. 01.01.2010)
- Internationale marked: Antal forventede kunder ultimo 2010 ligger over målsætningen. (40) – efter køb i tyskland 55 mio.
- Omdømme: Omdømme er på ca. 55 (mål 60). Der arbejdes på, at målsætningen opnås i 2010.

Sundhedstiltag

Materiale: Præsentation af resultater fra helbredsundersøgelser og rapport for Helbredsundersøgelser 2008/2009.

Oplyste, at undersøgelsen bygger på, at 17 % af DSB's medarbejdere har taget imod tilbuddet om helbredsundersøgelse. Sagde, at sundhedstiltag har været behandlet i AMR, og at AMR har drøftet mulighederne for at få flere til at tage imod tilbuddet om helbredsundersøgelse.

Hk mente, at helbredssituationen i visse salgsområder er kedelig og henstillede, at arbejdsmiljø og helbredsundersøgelsens resultat kommer til at indgå i redesign af butikkerne.

DJ mente, at kommunikationen af helbredsundersøgelsen ikke må komme til at fremstå som en skræmmekampagne. Spurgte, hvordan helbredssituationen er på det øvrige arbejdsmarked.

DSB's undersøgelse viser, at DSB ligger på linje med det øvrige arbejdsmarked, men det skal ses i sammen med, at DSB's resultat formentlig ville ligge under gennemsnittet på arbejdsmarkedet, hvis en større andel medarbejderne havde indgået i undersøgelsen, idet det antages, at den overvejende andel af de medarbejdere, der har benyttet tilbuddet om en helbredsundersøgelse, er de medarbejdere, der i forvejen har fokus på sundhed og helbred.

Resultaterne indgår i kommunikationen i DSB i dag, og at det kommer til at fremgå, at rapporten kan rekvireres i HR Velfærd & Arbejdsmiljø.

Oplyste, at DSB arbejder på at tilbyde alle medarbejdere et fitness årskort og tilføjede, at forhandlinger om fitness kort pågår i øjeblikket, og at HR vender tilbage om dette tiltag.

Organisationstilpasninger

Organisatorisk flytning af Risk Management

Informerede om den påtænkte organisatoriske flytning af Risk Management fra administrerende direktør til Økonomi.

Organisatorisk flytning af Det Kommercielle Rum

Informerede om den påtænkte organisatoriske flytning af Det Kommercielle Rum fra Kommerciel til S-tog.

Oplyste, at det er tanken af den nye enhed skal varetage opgaver for hele koncernen og gav tilsagn om, at den midlertidigt ansatte medarbejder i DSB vil få tilbudt ansættelse i S-tog.

Referat AM Råd d. 07.09.2009 udsendt med kalender uge 03 - 2010

Bilag over seniorvejledning 2009 udsendt med kalender uge 03 – 2010

Møde i mangfoldighedsudvalget afholdt d. 14.12.2009 (næste møde d. 25.03.2010)

Afholdt ekstra ordinært HSU d. 06.01.2010 om MTA 2009

Arbejdsglæden steget fra 68 - 74
Trives med arbejdspresset steget fra 71 - 77

HSU seminar 24.-25.02.2010 på Knudshoved

Tema: En jernbane i vækst

Tema: Ny strategi

Tema: MTA 2009

Tema: Sporskifte 2010

En Jernbane i vækst - Transportministeriet, debatoplæg sept 2009

Fra 6 mia. til 12 mia. person km. pr. år

Investeringer 50 mia.

Kontrakter, der sikrer kundeorientering

Konkurrence - fremmer effektivitet, men ikke for enhver pris

Indretning / organisering af tog / stationer / billetter

Bedre regler for anvendelse af banenettet

Organisering af virksomheder og myndigheder, som forenkler ejerforhold

Ydre rammevilkår (f.eks. kørselsafgifter, roadpricing)

We move you - nyt servicekoncept

Service standard

Service recovery

Service excellence

Vejledning om multimediebeskatning

Personalestyrelsen har udarbejdet en vejledning om multimediebeskatningen. Der har været stor fokus på de ændrede regler om beskating af multimedier, der har virkning fra skatteåret 2010. Personalestyrelsen har udarbejdet en [vejledning om ansættelsesretlige aspekter af den ændrede multimediebeskatning](#).

Den skattepligtige værdi af et eller flere multimedier, der er stillet til rådighed af en eller flere arbejdsgivere for den skattepligtiges private benyttelse, udgør et grundbeløb på 3.000 kr. (2010-niveau), jf. ligningslovens § 16, stk. 12.

Ministerier og styrelser, der har spørgsmål om:

- ansættelsesretlige forhold, kan kontakte Personalestyrelsen. Spørgsmål sendes til perst@perst.dk med angivelse af navn og telefonnummer.
- skatteretlige forhold, kan kontakte SKAT.
- systemunderstøttelse i forbindelse med indberetning af multimedier, kan kontakte Økonomistyrelsen eller den relevante lønmyndighed.

Personalestyrelsen vil snarest på perst.dk indbyde personalemedarbejdere i ministerier og styrelser til en briefing med henblik på at beskrive de relevante ansættelsesretlige og skattemæssige konsekvenser af de ændrede beskatningsregler af multimedier set ud fra en arbejdsgivervinkel. Briefingen vil blive afholdt i et samarbejde mellem SKAT og Personalestyrelsen.

Personalestyrelsen vil snarest lægge en tro og love-erklæring på www.perst.dk til download

Multiemedieskat – Retningslinjer udsendt med kalender uge 03 - 2010

DSB

Har du en mobiltelefon, kan du vælge:

1. Fuld fleksibilitet (som nu), der indebærer, at du multimediebeskattes
2. En aftale om, at mobiltelefonen altid bliver på arbejdsstedet med mulighed for kortvarige private samtaler. Hvis du ikke har andre multimedier, fritages du for multimedieskat
3. En erklæring om, at du under ingen omstændigheder bruger telefonen privat. Du har fortsat mulighed for at tage telefonen med hjem. Hvis du ikke har andre multimedier, fritages du for multimedieskat

Har du bærbar pc, pc i hjemmet og/eller internetforbindelse, der er betalt af DSB, skal du på samme vis vælge mellem om, du ønsker at bevare den fulde fleksibilitet og betale multimedieskat, eller om du ønsker at indgå aftale om, at den bærbare pc ikke tages med hjem, aflevere hjemme-pc'en og/eller afmelde internetforbindelsen.

Du kan finde mere information på <http://abc/multimedier> eller du kan ringe til en særlig hotline på telefon 24 68 23 01 og 24 68 23 02.

Med venlig hilsen HR

Meddelte at SPO DSB har 3 aftaler om vagtordninger der alle er indmeldt til forbundet:

"Aftale af 04.10.2007 mellem DSB, HK Trafik & Jernbane og Dansk Jernbaneforbund om vagt i DSB Produktion" (optimal drift - levering af brændstof - løsning af opgaver for DSB Energi)

"Aftale af 13. juli 2007 mellem DSB og DJ SPO DSB om vægtergang i Sølvgade 40"

"Aftale af 13. juli 2007 mellem DSB og DJ SPO DSB om vægtergang på Kalvebod Brygge 28 - 36"

Meddelte at banevagter og medarbejdere på hjælpevognen er omfattet af aftalen om godtgørelse for multimedieskatten.

Etiske retningslinier (video)

Områdegruppen har modtaget henvendelse fra TPO S-tog vedr. videoklip fra Kh hallen anvendes til undervisningsbrug

TPO S-tog mener, det er i strid med personalepolitikken på området.

Områdegruppebestyrelsen konkluderede, at personalepolitiske anliggender er ledelses- og SU spørgsmål, og den respektive DSB og DSB S-tog ledelse orienteres. Områdegruppen betragter hermed sagen som afsluttet.

- **OSU Fjern- & Regionaltog møde d. 17.12.2009 (næste møde d. 19.04.2010)**

Referat OSU d. 2. oktober 2009 udsendt med kalender uge 52 – 2009

Ekstra ordinært OSU afholdt d. 06.01.2010 (MTA), den 08.02.2010, hvor driftsafvikling løftet over til FF, og den 01.03.2010 (OU økonomiservice)

Orienteringsmøde budget 2010 afholdt d. 26.02.2010

OSU d. 17.12.09

Sporskifte 2010

Spor 1

GTA ombygning på IC3 og IR4 Ombygning af IC3 togsættene på en række passagervendte områder, er en forudsætning for at IC3, iht. GTA strategien kan indsættes i den regionale trafik:

Projektet er fortsat i gang med implementering af vestibuleændringer. Der er ændret på 57 ud af i alt 96 togsæt. Slutdatoen for vestibuleændring er udskudt til 01.07.2010 for at kunne følge stort eftersyn, så der ikke skal tages ekstra togsæt ud af drift til ombygningen. Ændring af sædeopstilling samt ekstra sæde i hvileafsnit vil ikke blive implementeret, før IC3 overgår til regionaltrafik.

GreenSpeed(Tidl. KERK):

Udvikle om implementere et system, der betjenes af lokomotivførere og installeres i DSB's tog. Formålet er at optimere kørselsmønstret, således at energiforbrug og dermed CO2 udslip reduceres væsentligt.

Projektet har ændret navn til GreenSpeed (KERK). Organisationen er på plads, de detaljerede projektplaner udarbejdet og alle teams (delprojekter) er i fuld gang.

Projektplanerne viser samme tidshorisont som den oprindelige plan.

Eneste observationspunkt på nuværende tidspunkt er at sikre tilstrækkelige ressourcer til applikationsudviklingen (kvalifikationer og antal). Gruppen har kørt for ½ kraft i 2 måneder pga mangel på ressourcer. Det forventes løst indenfor kort tid.

Spor 2

Turnaround i Togservice:

Forbedring af den økonomiske performance på salg af kioskvarer i toget i automater og salgsvognen - gennem en ny salgskultur og kommerciel udvikling.

I løbet af efteråret blev Togservice organisation forstærket med en logistikchef og en administrativ medarbejder, ligesom et administrativt barselsvikariat er blevet besat. Samtidig er der arbejdet intenst på at etablere KPI'er for produktion og salg. Disse strukturelle tiltag er nødvendige forudsætninger for at nå målene. Efter et kort, ventet, omsætningsfald i fht. sommerniveauet, er salget atter på vej frem – understøttet af et nyt menukort pr. 1. november med en række gode 'pakketilbud'. I de kommende måneder fastholdes fokus på salgsfremmende tiltag og logistikmæssige forbedringer

On Board Service - Kundeendt og effektiv:

Øge togtid for togpersonale ved at minimere paskørsel, køreplansophold, ventetider, etc K10 er nu ved at være helt på plads og har som planlagt øget andelen af kundeendt tid. Tjenesteplanlægningen i OnBoard Service og Personaledisponeringen (Her&Nu) i Trafik er i gang med proceskortlægninger med det formål at sikre en samlet optimering af processerne fra langtidsplanlægningen til driftsafviklingen. Kortlægningen og procesforbedringerne forventes gennemført i Q1-2010, hvorefter det beslutes, om der skal iværksættes yderligere procesforbedringer. Parallelt hermed udarbejdes KPI'er til måling af niveauet for kundeendt tid på de enkelte procestrin.

Effektivisering af værksteder, F&R Komponentstrategi (optimering af komponentværksteder):

Effektivisere og optimere komponentrelaterede aktiviteter gennem fokusering på kerneopgaver

Projektet er, i tæt samarbejde med Ejendomme og Public Arkitekterne, ved at designe nybygningen til hjul/gear og bogie vedligehold, i Sonnesgade. Indretning udføres i forskellige arbejdsgrupper, med stort fokus på sikkerhed og arbejdsmiljø. Indflytning i nybyggeri og indretning af eksisterende bygninger forventes at stå klar i starten af 2011.

Spor 3

Sænk fraværet:

Overordnede mål er at reducere DSB's fravær, målt i antal dage, med 20%. Overordnede målsætning er opdelt i to delmål; en reduktion af korttidsfraværet og en reduktion af langtidsfraværet.

Koncernledelsen godkendte den 15. september indstilling vedr. ekstraordinær fraværsindsats i DSB. Indstillingen omhandlede etablering af pilotforsøg for arbejdsmedicinsk projekt i Onboard Service, indsats i S-tog Service, samt etablering af uddannelse i fravær af ca. 100 personaleledere, fordelt over hele koncernen.

Selve projekt Sænk Fraværet forventes afsluttet som projekt i 2009 og initiativer overført som driftsaktiviteter i HR samt separate projekter.

SMS-system Et kundeundersøgelsessystem via SMS:

Projektet samarbejder med leverandøren Telecom Skandinavien og systemet skal være færdigt til ibrugtagning i marts 2010. Pilot bliver F&R Salg.

Systemet gør, at kundernes reaktion på den service, vi leverer, modtages straks, idet besvarelsen kommer frem på en skærm i det øjeblik kunderne trykker send. Dette betyder overordnet et styrket fokus på kundernes vurdering af service. For medarbejderen betyder det et styrket fokus på medarbejderens kompetencer samt uddannelse og udvikling af medarbejderen.

Afsluttede projekter - HSU

Regularitetsstrategi 2010:

Strategien skal tilvejebringe et ledelsesredskab - et klart prioriteret beslutningsgrundlag på tværs af DSB, der gør at DSB kan forbedre regulariteten signifikant. Strategien skal fastlægge målsætningen for regulariteten frem til 2020.

Projektet har nu lavet strategien og der er tilsagn fra K-ledelsen om opstart af et program primo november 09. Der arbejdes fortsat med en implementerings plan for projektet, samt quick wins og organiseringen af projektet er indrettet derefter.

Tiltag Spor 2 - HSU

Samarbejde med Europark om parkeringsafgifter:

Outsourcing af håndtering og overvågning af parkeringsarealer.

Ved at indføre en effektiv P kontrol, vil der blive flere pladser til rådighed for vores togkunder.

Der er nu indgået aftale med Europark om en SMS-løsning, som vil blive lanceret i et samarbejde med Easypark og Unwire. Ordningen vil indebære at de kunder, der har købt en billet i Netbutikken, ved ankomst til stationen sender en SMS til Easypark med bl.a. "dagens tal". Bilisten vil, når talkombinationen er korrekt, modtage en SMS på at parkeringen er i orden. SMS ordningen er et supplement til at gå til stationen og hente en p-tilladelsen for derefter at gå tilbage til bilen og placere den i ruden.

DSB rejsebureau og DSB Butik Forbedre den økonomiske performance og skabe en isoleret indtjening:

Strategi for DSB rejsebureau og Koncept for DSB Butik skrider planmæssigt fremad. I Strategi for DSB Rejsebureau er analysen af de enkelte rejsebureauers lønsomhed ved at være afsluttet, hvorefter der skal arbejdes med forretningsstrategi.

I Koncept for DSB Butik arbejdes der stadig med at blive mere konkret på konceptet, hvad angår indretning, visuel identitet og træning af personalet. Der er afholdt DSB-brugerworkshop og fokusgrupper med forskellige kundegrupper. Der er blevet taget godt imod de skitserede idéer. DSB Butik er en arbejdstitel. Konceptet omfatter rejsebureauer, rejsebutikker og billetsalg. Der skal være pilot i Odense

Effektivisering af værksteder, F&R. Materielstrategi loko/vogne (Driftsværksted, OBV): Skabe fundamentet i kort- og langsigtede strategier på den fremtidige vedligeholdelse af lokomotiver og vogne, herunder mulige lokationer, indsættelsesstrategi og vedligeholdelsesstruktur

Projektet er startet op i samarbejde med firmaet ManTec og der arbejdes på en række procesforbedringer og optimeringer.

SAP optimering på værkstederne:

Tilretning af SAP-setup til bedre match med brugerne.

Der identificeret 20 mindre ønsker og et par større projekter, bl.a. en portal med Empliyer Self Service (ESS), som der køres forsøg med i S-tog.

Bestyrelsen udtrykte undren over samarbejdet med Europark, når parkeringsvagt opgaver er en del af SPO's organisationsaftale.

- **OSU Økonomi møde d. 11.12.2009 og ekstra ordinært d. 01.03.2010 (næste møde d. 19.03.2010)**

Intet.

Erik Christensen anmeldes som repræsentant i OSU økonomi. Michael Nielsen anmeldes som suppleant.

- **ESU Salg møde d. 26.01.2010 (næste møde d. 24.03.2010)**

På mødet blev bl.a. drøftet:

We move you –

MTA –

Helbredsundersøgelse ønskes udvidet bl.a. vægt osv.

Ledelsen har indhentet mange nye ideer, på studietur til Disneyland Florida

- **ESU Togvedligehold møde d. 26.11.2009 og ekstra ordinært d. 08.02.2010 (næste møde d. 16.03.2010)**

Referat ESU TGV 09.11.2009 med kalender uge 52 – 2009

Referat ex.ord. ESU TGV d. 8.2.2010 udsendt med kalender uge 07 - 2010

Præsentation ESU TGV d. 8.2.2010 udsendt med kalender uge 07 - 2010

Man tec projekt OBV:

Årsag:

DSB Fjern og regionaltog, Driftsværksted Øst, ser et stort behov for at udnytte yderligere forbedringspotentialer. Driftsværksted Øst har i flere år været uafklaret omkring fremtiden og hermed værkstedets eksistens, da IC4 togenes ankomst har været skubbet og derved flyttet afklaringen år for år.

Der ses i forbindelse med det gennemførte materiel strategi projekt, potentialer i den daglige drift gennem en bedre udnyttelse af ressourcer, organisation og forbedret procesflow.

Herudover ligger der et krav i projekt sporskifte 2010 om besparelser på omkostninger over en bred front.

For at validere og afdække fremtidsmulighederne har ledelsen valgt konsulentfirmaet ManTec til at foretage en gennemgående analyse af Driftsværksted Øst.

Resultatet af analysen viser bl.a., at der er et potentiale indenfor følgende områder:

Såvel ledelse som medarbejdere kan håndtere større udfordringer, men virksomheden er i nogen udstrækning præget af at være ”gået i stå”- beslutninger er længe undervejs, styringsværktøjer holdes ikke opdateret og mange aktiviteter køres som ”selvopfyldende profeti” og uden proaktiv opfølgning.

Organisationsstrukturen er præget af at El-Teknik ikke er en integreret del, og der er et stort behov for forbedret procesoptimering og forbedrede arbejdsgange. Bl.a. ved at fjerne dobbeltfunktioner, tilpasse job og ansvarsbeskrivelser, snitflader og kompetencer, samt reduktion af ikke værdiskabende aktiviteter, specielt mht den administrative bemanding.

Eksternt salg i Eksterne lokomotiver og El-Teknik mangler salgsmæssigt fokus, og er i dag ikke gearet til et eventuelt mersalg, som kunne gennemføres som en følge af produktivitetsforbedringer.

Der er mangelfuld målstyring og KPI'er i organisationen under ledergruppen, samt en opfølgning på medarbejdere som kunne være mere systematisk. Dette har resulteret i en lav grad af uddelegering i flere områder samt stor detaljeringsgrad i ledergruppen.

Ledelsen har svært ved at træffe beslutninger og sikre at trufne beslutninger implementeres - der er mange eksempler på mangelfuld ledelse.

I nogen udstrækning opleves det at den tætte relation mellem ledelse og tillidsvalgte, kan resultere i loyalitetsproblematik og mangel på beslutningskraft.

Der er et væsentligt forbedringspotentialer i produktionen ved forbedret ledelse, udvikling/anvendelse af ledelsesstyringsværktøjer, kvalitetsstyring, produktions- og kapacitetsplanlægning, fokus på "Best Demonstrated Performance" og reduktion af omplaneringer og "gentage fejl", samt forbedret leverandør kvalitet. Dette vil medføre markant forbedret produktivitet, gennemløbstider, leverancesikkerhed og driftsstabilitet i sammenhæng med de foran stående punkter.

For Logistik/indkøb/planlægning udnyttes tilgængelige systemer ikke i tilstrækkelig grad og der er i ringe grad en tværgående koordinering og opfølgning på leverancer, gennemløbstider, planlægning og leveringsevne.

Målsætning

Baseret på analysen estimerer vi følgende potentialer til realisering indenfor en horisont på 1år:

I El-Teknik, Vognværksted, og Hal 1&2 er der realiserbare forbedringspotentialer i øget effektivitet/produktivitet, reducerede gennemløbstider og forbedret driftsstabilitet (reparationer) på i størrelsesorden 10-35%, afhængig af område.

I El-Teknik, hvor effektivitetspotentialer er ca. 30%, vil forbedringen kunne realiseres som mersalg med en DB1 effekt på ca. MDKK 18, såfremt det kan realiseres som mersalg til tredjepart. Alternativt vil det kunne realiseres som bemandingsreduktion tilsvarende ca. **MDKK 12** (ca. 30 medarbejdere).

I Hal 1&2, hvor der er potentialer i gennemløbstid, effektivitet og driftsstabilitet, vil forbedringen kunne realiseres som mersalg med en DB1 effekt på ca. MDKK 20, såfremt det kan realiseres som mersalg til tredjepart. Alternativt vil det kunne realiseres som bemandingsreduktion tilsvarende ca. **MDKK 10** (ca. 25 medarbejdere). Hertil vil der være basis for at reducere med 2-3 lokomotiver med en værdi på MDKK 14-19 pr. enhed.

I vognværkstedet, hvor der er potentiale i gennemløbstid, effektivitet og driftsstabilitet, er der ikke tidligere erfaring med salg til tredjemand, men dette er i teorien en mulighed. Alternativt vil det kunne realiseres som bemandingsreduktion tilsvarende ca. **MDKK 2-3** (ca. 6-7 medarbejdere).

Administration: Tilpasse organisation Driftsværksted Øst i procesorienteret retning - mulighed for at reducere administrativ bemanding med 8-10 heltidsressourcer, tilsvarende ca. **MDKK 3-4**.

Lager 58 er en integreret del af de ovennævnte punkter, herudover er der et projekt i gang omkring disponeringsformer og "Døde varer", hvis effekt ikke er indregnet.

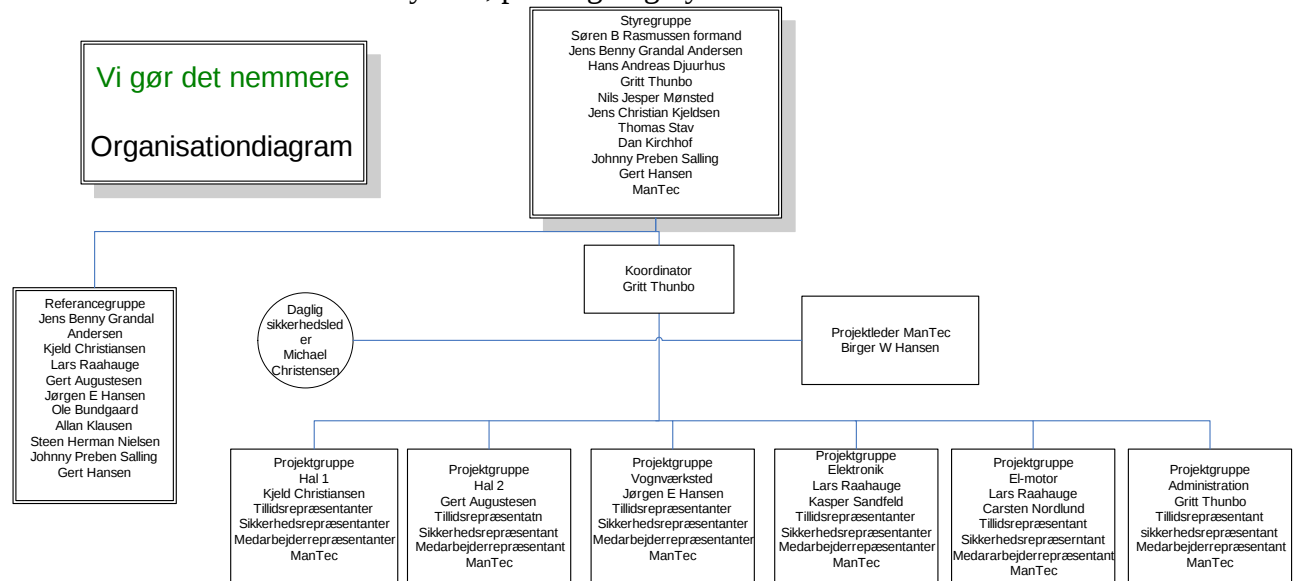
Det samlede potentiale er altså mellem MDKK 12 og MDKK 27 målt i årstakt, afhængig af option (hertil kommer mersalg).

De endelige projektmål skal fastlægges med ledelsen i starten af projektet, baseret på de ovenstående potentialer.

PROJEKT BESKRIVELSE

Omfang

Projektet omfatter DSB Fjern og regionaltoget, Driftsværksted Øst på adressen Otto Busses Vej 2 i København. Derudover i nødvendigt omfang interfaces til Belvedere og Teknik, samt andre områder, f.eks. Økonomi og HR, hvor det i projektsammenhæng er relevant. Bemærk option 1 indeholder ikke vognværkstedet, dog kan enkelte elementer være inkluderet f.eks. ledelsessystem, planlægningssystem etc.



I den forbindelse var formålet for organisationerne følgende får at indgå i styregruppen. Ingen fyringer, men naturlig afgang og derfor blev følgende aftaler indgået

Indgåelse af aftrædningsaftale (19 mand heraf 1 stbtj.)

Samtlige medarbejdere i Driftsværksted Øst som senest 31.12.2009 er fyldt 60 år, tilbydes følgende frivillige fastholdelses- / fratrædelsesaftale.

Aftale skal være indgået senest 01.10.2009.

Aftrædelsestidspunkt skal som udgangspunkt være i perioden 01.07.2009 - 30.06.2010. Men kan forhandles individuelt.

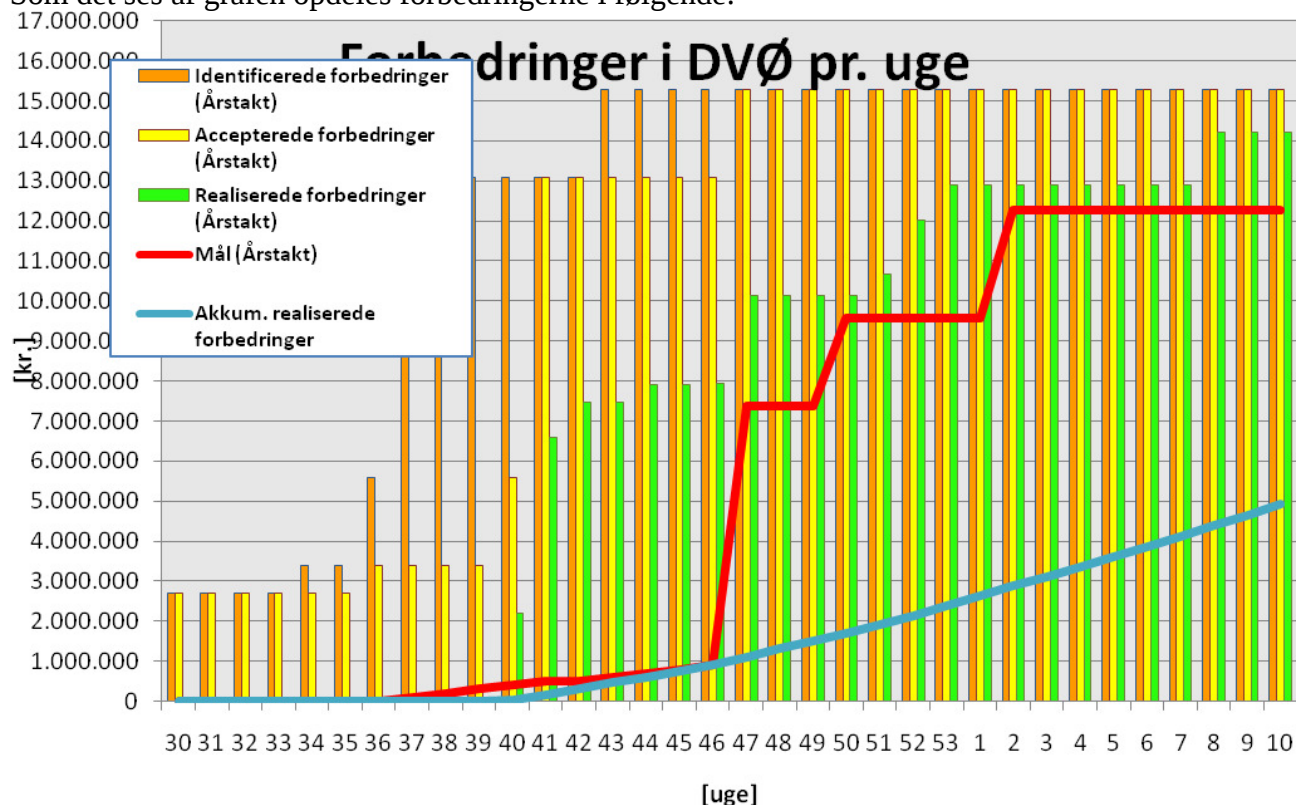
Afsked sker efter ansøgning.

I forbindelse af underskrift af denne aftale tildeles der samtidig en fratrædelsesbonus svarende til 6 måneders løn, som anvises med den førstkomende løn efter aftalens underskrift - eller ifm. afskeden - efter medarbejderens ønske.

Fastfrysning af bonusaftale (27 kr.)

Forbedringer

Målet i projekt "Vi gør det nemmere" har været at nå kr. 12 mill. i forbedringer. (Årstakt)
Som det ses af grafen opdeles forbedringerne i følgende:



Identificerede potentialer 15.3 mill

Accepterede Indentificerede potentialer 15.3 mill

Realiserede forbedringer 14.2 mill

Status på projekter i Driftsværksted Øst

7.1. Opgradering af ME lokomotiver der havde fået et reduceret 800mm eftersyn.

Det er besluttet, der ikke skal foretages yderligere opgraderinger af de lokomotiver, da efterfølgende opfølgning har vist der ikke er et behov.
Sagen er vendt med DSB Sikkerhed og DSB Teknik.

7.2. Nyt system til fremmednet til ME lokomotiverne.

De sidste delkomponenter er endnu ikke modtaget.

Når de sidste dele er modtaget vil selve indbygningen igangsættes efter godkendelse af BC.

7.3. Tætning af tage på ME lokomotiverne

Arbejdet på det 16. tag er netop i gang sat. Tag nr. 15 skulle monteres i uge 45, men grundet lukning af værkstedet er arbejdet stillet i bero.

7.4. El renoveringen på ME lokomotiverne

ME1523 er første lokomotiv der kommer gennem sin el-opgradering.

Processerne for arbejdet og aftaler var på plads. Arbejdet blev igangsat og lokomotivet fik afmonteret diverse dele som skulle sendes videre til El - Teknik.

Arbejdet i Lokomotivværkstedet er gået i stå grundet lukning af værkstedet i asbest sagen.

El - Teknik vil naturligt få et stop i opgaverne med El-opgraderingen grundet manglende leverancer fra Lokomotivværkstedet.

7.5. Banemotorskit på ME lokomotiverne

Som en del af El renoveringen sker der en forbedring af banemotorerne på ME lokomotiverne. Der er lavet aftaler med leverandører for levering af dele så der kan sikres nye banemotorer hver 3. uge.

7.6. Rengøring efter oliespild på MZ lokomotiverne

Der er ikke foretaget en endelig aftale på rengøring af oliespildet mellem DB Schenker og DSB Togvedligeholdelse.

7.7. Etablering af løftsted for afmontering af banemotorer

Det er ønskeligt, der etableres et løftsted for afmontering af banemotorer. Løftstedet skal etableres for at nedbringe gennemløbstiden for banemotorerne til ME lokomotiverne. Som det foregår pt. køres hele bogien til Århus hvor banemotoren afmonteres og køres tilbage til Banemotorværkstedet.

Ved at etablere et løftsted kan der ydermere spares penge på kørslen.

Der afventer en godkendelse fra Morten Jakobsen.

7.8. Nyt banemotorværksted

Der afventer afgørelse fra Morten Jakobsen omkring etablering af banemotorværksted i København. (Se pkt. 5.5)

7.9. Indbygning af emissionskit i ME lokomotiverne

Der er på ME1532 indbygget en prototype af emissionskittet.

Målinger for udslippet er foretaget før og efter indbygningen. Målingerne viser en stor mindskning af udslippet.

DSB Teknik skal nu komme med en tilbagemelding omkring det videre forløb.

7.10. Opgradering af førerrum på ME lokomotiverne

7.11. Rustarbejde på vognkassen af ME lokomotiverne

Det skal undersøges i 3.2 gruppen om der skal foretages rustarbejde på vognkassen

samtidig med ME lokomotiverne alligevel står i værkstedet ved de øvrige projekter. Denne beslutning udestår stadig.

7.12. Smart start/stop funktion på ME
Det er endnu ikke igangsat.

8. INTERAKTION BELVEDERE OG TEKNIK.

Der er gennem kvalitetafdelingen/kvalitetslederen skabt en relation til teknik afdelingen og der arbejdes på at få det statistiske materiale på plads, således at man sammen kan finde og støtte på udbedringen af systematiske fejl. Desuden er der en ide om at teknik funktionen en gang ugentligt vil deltage ved tavlemøderne i lokomotivværkstedet.

Meddelte at option 2 er fravalgt, option 1 fortsætter uge 11 med. Dette for at sikre indplimentering af igangværende projekter.

Projekt Almen kvalificering af håndværkere og ufaglærte på Driftværksted Øst 1. møde afholdt d. 2.3.2010

Screening foretaget i forbindelse med kursusforløb, i teambuilding (Man tec projekt). Ca. 25% af medarbejderne vil blive tilbudt undervisning i enten Dansk, regning eller EDB. Undervisningen vil foregå i arbejdstiden og forventes at begynde straks efter sommerferien. (CSCK projekt)

- **ESU Fremføring møde d. 16.12.2009 (næste møde d. 22.03.2010)**

Referat ESU FF d. 30.10.2009 udsendt med kalender uge 53 – 2009
Referat ESU FF d. 16.12.2009 udsendt med kalender uge 10 – 2010

Fremføring fusioneres med Klargøring og bliver til DSB Togproduktion pr. 01.03.2010

Mail udsendt d. 3.3.2010:

Kære Gruppeformænd - hermed status på OU Togproduktion vedlagt som fil

Essensen er entydigt ansvar - fokus på kvalitet. Liniecheferne har produktansvaret - støttefunktionerne har procesansvaret

Var til møde i går med Per Baktoft. Han ønsker i sin nye organisation en støttefunktion "infrastruktur" under Klargøringschefen. Hvilket vi jo har foreslået på de seneste 2 kvartalsmøder med FF. Støttefunktionerne har procesansvaret - Klg chefen har produktansvar. Stillingen som Klgc i opslag - ansøgningsfrist d. 9. marts.

ESU møde d. 22. marts 2010. ESU DSB Fremføring nedlægges. Nyt ESU Togproduktion med underliggende SU-struktur oprettes.

Forholdet indgår på 12. møde d. 9. marts i Ng
M.v.h.
Jørn

Meddelte at områdegruppeformanden ser 4 væsentlige udsagn i det udsendte papir:

Sikre publikumsvendt kvalitet (1 – s. 3) – entydigt ansvar (1.2 – s. 3)

Liniecheferne har produktansvaret - støttefunktionerne har procesansvaret (4.3 – s. 6)

Virksomhedsstyring mdl. Opfølgning af BSC samt øvrige aftalte nøgletal (4.4 – s. 8)

Medarbejderne skal i størst mulig omfang være selvledende (5.4 – s. 9)

SU repræsentation - ESU - ESU udvalg (pers pol, uddannelses, centralt turudvalg, styregruppe kolleganetværk, kursus/seminar 1 plads 2.-7. maj 2010 Kandestederne) - ASU - kontaktudvalg er områder vi efterfølgende kommer til at tage stilling til.

- **ESU DSB OBS møde d. xx.12.2009 (næste møde d. 22.03.2010)**

På formødet d. 8. marts foreslås, der fremsendes følgende spørgsmål til Formanden for ESU - Chefen for OBS - Erik Christensen:

Hvad vil OBS konkret gøre for at nedbringe antallet af minus betjener i togene?

Ledelsen i Togservice har oplyst på ASISU møde d. 12. februar, at der i budget 2010 er kalkuleret med 3% minus betjener, men i januar måned var det reelle tal 8%. Hvis vi ikke sælger noget, kan det hele jo være lige meget.

Mvh. m-siden

Stationspersonalet omfattet af kolleganetværk aftalen

- **ESISU DSB Ejendomme møde d. xx.12.2009 (næste møde d. xx.xx.2010)**

Ad. 7: Regnskab.

Gennemgang af områdegruppens etiske retningslinier:

Formandskabets ansvar / pligter - kassererens ansvar / pligter - bestyrelsen

Foreningsretslige forhold - vedtægtsbestemmelser - forretningsorden for bestyrelsen
- Der skelnes mellem ledelse og formandskabet. Ledelsen varetager organisatoriske og økonomiske spørgsmål. Formandskabet (som er anmeldt) har den politiske og eksekutive ledelse. Bestyrelsen stiller spørgsmålene og træffer beslutningerne.

Der kan kun anvendes midler iht. Formål § 2

Etiske retningslinier for økonomi i områdegruppen:

Områdegruppens etiske retningslinier for anvendelse af midler, i forbindelse med ny områdegruppekasserer fortsætter områdegruppens hidtidige sobre etik, grundlagt i SPA, overført til SPO DSB i 2001, på anvendelsen af områdegruppens økonomiske midler, regnskabsoplysninger og gennemsigtighed.

Midler anvendes efter bevilling; vedtægtsbestemt, budgetmæssigt godkendt eller efter anden beslutning truffet af områdegruppebestyrelsen

- Aktuelt medlemstal pr. 31.12.2009: 547
- Revisionsmøde afholdt d. 19.01.2010 i Hs
- Næste revisionsmøde afholdes d. 29.04.2010 i Ng
- Endeligt budget 2010 (3 s.) udsendt med 2. indkaldelse
- Årsregnskab 2009 (5 s.) udsendt med 2. indkaldelse til godkendelse
- Inventarliste af 31.12.2009 (2 s.) udsendt med 2. indkaldelse
- Oversigtsskema lokalgrupperegnskaber 2009 (1 s.) udsendt med 2. indkaldelse

Meddelte at alle lokalgrupper nu har indmeldt regnskab 2009.

Godkendelse af årsregnskab 2009

Regnskab godkendt

Revideret årsregnskab 2009 tilstilles forbundet jf. forbundsloven § 4.2.2

AL bank orienteret om ændret vedtægt, nyvalg m.v.

Områdegruppekassereren deltog på DJ kassererkursus uge 6 i Hg
(bl.a. skatteforhold, IT bidrag)

Områdegruppen har modtaget regning på kr. 12.500 fra DJ. Årsag udeblivelse fra G-kursus.

Indstillet at områdegruppen ekstraordinært tilstiller gl. gruppe 10.08 lokalgruppekontingent for juli kvartal 2009. Årsagen er at områdegruppen har modtaget midler også for perioden efter at gr. 10.08 er overgået til DSBFirst.

I alt (18,7% + 4% + 1% af mdl kontingent kr. 429 x 3 mdr) = kr. 11.285,7

Indstillingen godkendt

Medlemmer

Medlemslister af 01.02.2010 udsendt d. 04.02.2010

Revideret "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse" (7 s.) af 26. februar 2010. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. februar 2010.

Ny Tr-fortegnelse af 26.02.2010 udsendt med kalender uge 11 - 2010

Lokalgruppemidler januar kvartal 2010

Lokalgruppemidler januar kvartal udbetalt mellem den 15. og 25.02.2010 inkl. ekstra bevilling til afholdelse af ordinære gruppemøder.

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Beretning fra udvalg i områdeguppen

Områdeguppens udvalg:

Jf. beslutning på 3. møde d. 18.09.08 er nyt Værkstedudvalg oprettet. Yderligere er Togs-service-udvalget genoprettet.

www.spdsb.org & IT-politik (5. møde den 20.02.08)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff og webmaster Kurt Hansen

Notat af 30.11.06 www/IT - erstatter notat af 20.04.05

3. møde afholdt d. 30.11.2006

4. møde afholdt d. 11.09.2007

5. møde afholdt d. 20.02.2008

Næste møde: ikke aftalt

Status:

har redigeret/opdateret hjemmesiden f.s.v. ang. menu "Aftaler" og "Link" (Lidt på "OK2008). De fleste ændringer er foretaget på menu "Aftaler". F.eks. kan Organisationsaftalen og tre (3) protokollater til denne nu læses på hjemmesiden. (Er med underskrifter.) Div. døde link er genoprettet eller fjernet. Et stort område som mangler en gennemgang er **Ministerier o.lign.** på menu "Link"

Gennemgå OK2008 portal - afventer

Gennemgå OK2011 portal - afventer

Projekt SPO historie - afventer

Lokalgruppernes sider på hjemmesiden er "lokalgruppens egen side". Områdeguppen foretager ingen ændringer på lokalgruppens "egen" side uden det er efter lokalgruppens eget ønske og tilsagn

Redigering af lokalgruppernes "egne" sider, formandskabet anmodede om disciplin omkring opdatering af lokalgruppernes egne sider og meddelte at lokalgrupperne kunne sende eventuelle rettelser, hvorefter rettelserne vil blive lavet.

Link til SPO First side er ligeledes etableret - do fra hans side til spdsb

Opdatering af info disk – afventer

GTA Togsæt (den: 19.08.2009)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Frank M Larsen, Dan B Kirchhoff, Cristian Ghetz, Steen H Nielsen. Næstformændene inviteres til deltagelse i udvalgs-møder.

Notat af 10.08.04 - 7. møde i GTA-udvalg - Udsendt med kalender uge 34.

Statusnotat af 29. oktober 2007 (7 s.) vedlagt som fil 2. indkaldelse 23. møde

8. møde i styregruppen Projekt Klargøringspersonale København blev afholdt den 04.08.05

Møde afholdt den 19.08.2009 med næstformænd.

Næste møde: ikke aftalt

Indstilles at udvalget nedlægges grundet, klargørings overgang til Fremføring

Indstilling godkendt

Værksted-udvalg (1. møde d. 19.08.2009)

Repræsentanter: Arne Due Jørgensen, Per Jenner, Steen H Nielsen, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Fællesmøde med GTA udvalget afholdt den 19.08.2009

Næste møde: ikke aftalt

DSB Salg (den: 08.07.2009)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Lasse F Andersen, Jan N Søndergård, Henning E Laursen (og Næstformænd/ SiR)

Der er afholdt møde i udvalget den 18. november 2008 i Ng.

Emne: Status på "Nyt Salg" og ny SU-struktur i Salg.

Næste møde: ikke aftalt

Togservice-udvalg (d. 15.07.2009)

Repræsentanter: Per E Svendsen, Kenn O Krøyer, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Kim Veirup udnævnt til Togservicechef pr. 01.03.2009 i forbindelse med ny organisation "OBS" On Board Service.

Næste møde: ikke aftalt

Fremføring (10. møde den: 01.10.2009)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Kurt L Olsen, Kim J Nielsen, Henrik R Frederiksen

Notat af møde i udvalget den 19.08.04 udsendt med kalender uge 36.

9. møde i udvalget afholdt den 24.11.2008 i Fredericia

Kvartalsmøde med Fremføring afholdt d. 17.06.2009

Kvartalsmøde afholdt d. 22.09.2009 i Kh

Møde afholdt d. 01.10.2009 i Fa

Næste møde: d. 24.03.2010 i Fa

Udvalget omdøbes til Togproduktion udvalg

OK2008 (den: 13.01.2009)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Jens Chr. Andersen, Jan Søndergård

Internt notat til udvalgets videre arbejde er udsendt den 03.03.06.

Møde afholdt d. 15.07.08 vedr. status OK2008.

6. udgave OK2008 revideret 18.09.2008 (20 s.) udsendt d. 04.09.2008, samt vedlagt som fil kalender uge 40 – 2008

Møde afholdt d. 13.01.2009 vedr. Ny løn nye §5 tillæg. Papir udsendes til behandling på 6. møde.

Fællesoverenskomst og organisationsaftaler udsendt til områdegruppebestyrelsen d. 17.03.08 og lagt på hjemmesiden. De foreligger nu som underskrevne protokollater. Forbundet har udsendt: DJ info nr. 17/2008 d. 14.03.08

Fællesoverenskomst indgået

16. oktober 2008

Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer – det statslige område – har den 14. oktober 2008 indgået en ny fællesoverenskomst.

Fællesoverenskomsten erstatter Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel af 22. august 2006.

Vi skal bl.a. pege på følgende ændringer:

- Meddelelse til organisationen ved afskedigelse kan nu sendes til organisationens lokalafdeling
- En afskedigelse kan nu fagretligt afprøves, når en medarbejder har været ansat i fem måneder
- Mulighed for tjenestefrihed på barns 1. og 2. sygedag
- Forbedrede opsigelsesvarsler for timelønnede. Fra 1. april 2009:
- Fratrædelsesgodtgørelse ydes også i de tilfælde, hvor en medarbejder får alderspension.
- Elever har fri med løn til deltagelse i session ("Forsvarets dag").

[Hent fællesoverenskomsten \(pdf\)](#)

Fællesoverenskomst mellem DSB og OAO er indgået

3. februar 2009

Fællesoverenskomst mellem den selvstændige offentlige virksomhed DSB og Offentligt Ansattes Organisationer - det statslige område - er indgået med gyldighed fra 1. april 2008

Fællesoverenskomsten ophæver Fællesoverenskomst mellem den selvstændige offentlige virksomhed DSB og Statsansattes Kartel gældende fra 1. april 2005.

[Hent aftalen \(pdf\)](#)

Barselsaftalen er ændret

2. juli 2009

Som følge af overenskomstresultatet i 2008 har Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) ændret barselsaftalen.

Ændringerne består i dels forældrenes/adoptanternes ret til lønnet forældreorlov ("6+6+6-modellen"), dels en ny ret for registrerede partnere til 2 ugers orlov med løn umiddelbart efter fødslen af den anden partners barn.

Derudover er reglerne om Barselsfonden ændret pr. 1. januar 2009.

På denne baggrund har Finansministeriet og CFU revideret vejledningen.

[Hent vejledningen \(pdf\)](#)

Bemærk: Vejledningen er totalt på 264 sider

Ændring i adoptionsloven pr. 1. juli 2009

2. juli 2009

Ændring af adoptions- og barselloven sikrer en registreret partner ret til fravær i forbindelse med stedbarnsadoption af den anden partners barn og dermed refusionsmuligheder for arbejdsgiver.

Ændringerne i adoptionsloven bevirker, at en registreret partner kan adoptere sin partners barn allerede fra fødselstidspunktet. Konsekvensen heraf er, at arbejdsgiver kan få dagpenge og dermed dagpengerefusion for de to ugers orlov med løn, som den registrerede partner har ret til i forbindelse med barnets fødsel.

Personalestyrelsen og CFU vil indarbejde de ændrede regler i Barselsvejledningen.

Justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008

29. juni 2009

Cirkulære af den 24. juni 2009 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008: Lønjusteringsaftalen beskriver lønrammesystemet med grundbeløb i 1. oktober 1997-niveau samt reguleringen heraf.

Vedrørende resultatløn er indarbejdet, at dette nu kan aftales pensionsgivende. Dette fremgår af bemærkningen til § 5 for tjenestemænd og af Protokollat I i bilag 2 for overenskomstansatte. Desuden er det i bemærkningen til § 5 nu beskrevet, at resultatlønsordninger, der indgår som led i en effektivisering, der resulterer i dokumenterede besparelser, kan afholdes uden for lønsumsloftet.

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 2008.

[Hent aftalen \(pdf\)](#)

Pjece om seniorbonusordning

18. december 2008

Ansatte, der er omfattet af aftalen om senior- og fratrædelsesordninger, har i perioden 1. januar 2009 til 31. december 2011 ret til en seniorbonus, når de når en bestemt alder.

Den ansatte har endvidere ret til helt eller delvist at veksle sin seniorbonus til et antal seniordage, eller at veksle seniorbonussen til et ekstraordinært pensionsbidrag.

CFU og Personalestyrelsen har i samarbejde udarbejdet en pjece om seniorbonus, hvor man kan læse om retningslinjerne for seniorbonussen.

Hent [pjece](#)n (pdf).

Satsregulering pr. 1. januar 2009 for tjenesterejser

18. december 1998

Satserne for de i tjenesterejseaftalens, Perst. 057-00, godtgørelse, beløb mv. er reguleret

med virkning fra den 1. januar 2009.

Hent [cirkulæret](#) (pdf).

Satserne for jubilæumsgratiale er ændret

23. marts 2009

Jubilæumsgratiale for personale i statens tjeneste er reguleret pr. 1. april 2009 og udgør for 25 års tjeneste 5.900 kroner, 40 års tjeneste 7.400 kroner og for 50 års tjeneste 8.800 kroner.

Procentreguleringen er nu pr. 1. april 2008: 126,3640 (før 121,7913)

Procentreguleringen er opgjort til [129,6544 pr. 1. oktober 2009](#) - pr. 1. april 2010:
[+1,0887 = 130,7431](#)

-
Det videre arbejde med OK2008:

Det videre arbejde med udmøntning af aftalerne i forbindelse med OK2008 vil ske i områdegruppens OK- udvalg, der får til opgave at forberede områdegruppens forhandlere til de i organisationsaftalens nedsatte arbejdsgrupper, samt andre hængepartier fra møde med HR-service Aftaler & Forhandling d. 17.10.2007.

Det drejer sig om:

Arbejdstidsregler for stationspersonale (møde afholdt d. 29.09.2008, d. 30.01.2009 og 10.03.2009 – afsluttet)

Til drøftelse af arbejdstidsregler for stationspersonale nedsættes en tværgående gruppe. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Funktionsbeskrivelser (møde afholdt d. 16.01.2009 – afsluttet)

Parterne er enige om at revidere funktionsbeskrivelserne for henholdsvis stationsbetjente og togførere, herunder at se på fordelingen af arbejdsopgaverne i forbindelse med automater. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Funktionsbeskrivelsen for stationspersonale suppleres med parkeringsvagtsopgaver.

Ansættelsesbetingelser for stationspersonale (møde afholdt d. 28.05.2009 – afsluttet)

På baggrund af oplæg fra DSB drøftes ansættelsesbetingelser for stationspersonale. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Uddannelse (møde afholdt d. 20.01.2009 og d. 28.01.2009)

I forbindelse med udvikling eller revision af uddannelser for medarbejderne omfattet af denne organisationsaftale optages der drøftelser med henblik på indgåelse af aftaler med Dansk Jernbaneforbund. Arbejdet skal være afsluttet senest den 31. marts 2009.

Konvertering af tillæg for stations- og depotservicepersonale (møde afholdt d. 28.05.2009 – afsluttet)

I perioden optages drøftelser om konvertering af tillæg, der kan sammenlignes med produktionstillæg, til faste månedlige tillæg med et arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag på 6 %. Arbejdet skal være afsluttet senest den 31. marts 2009.

Nyheder og informationer om OK2008 lægges løbende på hjemmesiden, senest:

Barselsaftalen er ændret

Ændring i adoptionsloven pr. 1. juli 2009

Justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008

Pjece om seniorbonusordning

Satsregulering pr. 1. januar 2009 for tjenesterejser

TR-aftalen af 01.10.2008

Barselsaftalen er ændret

Barns 2. sygedag - nyt cirkulære

Aftale af 01.10.2008 om nye lønsystemer i staten for udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under OAO's forhandlingsområde

Cirkulæret om arbejdstid for tjenestemænd i staten er ændret (plustid)

Cirkulæret om kompetenceudvikling er ændret:

I tilknytning til aftalen er der aftalt to særlige indsatsområder:

- 1) Øget indsats for kompetence- og jobudvikling for kortuddannede medarbejdere i staten
- 2) Styrket kompetenceudvikling via jobbytteordninger.

OK-folder jf. love § 8.13 med gældende overenskomst / organisationsaftale 01.04.2008 – 31.03.2011 mellem DSB / DSB First og OAO / Dansk Jernbaneforbund (63 s.) omdelt til lokalgrupperne, der fordeler videre til alle overenskomstansatte medlemmer i områdegruppen.

Næste møde: 17.03.2010 i Ng

Uddannelse (5. møde den: 10.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Lasse F Andersen, Henrik R Frederiksen og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

6. møde afholdt d. 10.11.2008 i Valby

Afklarende drøftelse med DSB afholdt d. 16.01.08.

Næste møde: ikke aftalt

Øvrige/andre udvalg:

Dansk Jernbaneforbunds Sikkerheds og Miljøudvalg (SMU):

Repræsentant Lasse F Andersen (suppleant Jan Søndergård)

SMU møde afholdt d. 25.02.2010.

DJ Sikkerheds Branchemøde Stationspersonalet afholdt den 18.03.2009

SMU møder 2010: den 25.02.2010 / 27.05.2010 / 23.09.2010 / 25.11.2010 (Deltager Lasse F Andersen)

Referat af SMU 26. november 2009 udsendt med kalender uge 07-2010
SMU afholdt 25.02.2010

Næste møde: d. 27.05.2010

TUR Brancheudvalg for Togklargøring (1. møde 2010: 24.02.2010) repræsentanter:

Kirsten Andersen, Jan R Christensen (næstformand), Jørn Jessen, Jørn Nicolaisen

TUR Brancheudvalg for Togklargøring i 2010: den 24.02.2010 / 26.05.2010 / 09.09.2010 / 18.11.2010

Næste møde: d. 26.05.2010

Meddelte at Jan R Christensen er blevet næstformand i TUR Brancheudvalg for Togklargøring

Mødet d. 04.04.06 godkendte forretningsorden for TUR Brancheudvalg Togklargøring med få redaktionelle ændringer - konstituerede med arbejdsgivere som formand, der ud af deres midte valgte Lis Kræmner DSB. Medarbejderorganisatione(r)n(e) valgte ud af deres midte næstformand Henrik Horup DJ. Perioden løber til udgangen af 2007.

Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence beskrivelse) og AMU mål.

Vi har stadig kun pinden fra organisationsaftalen som tilsagn – protokollat om fornyelse af organisationsaftaler mellem DSB og DJ d. 01.07.06, "Øvrigt - parterne er enige om at grund- og efteruddannelse af stationsbetjente drøftes med henblik på at etablere en uddannelse i TUR regi" Kan både være en EUD eller AMU.

Resultat af møde i TUR Rådet fredag d. 22.06.2009:

Togklargøring gods og passager uddannelser.

Syddansk Erhvervsskole Odense / Vejle Tekniske Skole indstillet til nationalt udbud - DSB Uddannelsescenter ikke indstillet til udbud.

24.08.2009:

Hej BU Togklargøring

Her er de nye regler omkring AMU udbud gældende fra nytår. VEU Rådet havde i august en fornyet snak med UVM omkring udbud, hvor sekretariatet forsøgte at få DSB Uddannelsescenter godkendt. Dette er ikke lykkedes.

Ad. 8b: Status på afholdte ordinære gruppemøder

Ordinære gruppemøde januar / februar 2010

Lokalgruppen 10.01: afholdt d. 27.01.10. Beretning og regnskab godkendt.
Lokalgruppen 10.02: afholdt d. 17.02.10. Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.03: afholdt d. 07.01.10. Beretning og regnskab godkendt.
Lokalgruppen 10.04: afholdt d. 04.02.10 Beretning og regnskab godkendt.
Lokalgruppen 10.05: afholdt d. 03.02.10 Beretning og regnskab godkendt.
Lokalgruppen 10.06: afholdt d. 16.02.10. Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.07: afholdt d. 29.01.10 Beretning og regnskab godkendt.
Lokalgruppen 10.09: afholdt d. 13.02.10 Beretning og regnskab godkendt.
Lokalgruppen 10.10: afholdt d. 05.02.10. Beretning og regnskab godkendt.
Lokalgruppen 10.11: afholdt d. 06.02.10 Beretning og regnskab godkendt.
Lokalgruppen 10.12: afholdt d. 12.02.10 Beretning og regnskab godkendt.
Lokalgruppen 10.13: afholdt d. 11.02.10. Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.14: afholdt d. 29.01.10. Beretning og regnskab godkendt.
Lokalgruppen 10.15: afholdt d. 28.01.10. Beretning og regnskab godkendt.
Lokalgruppen 10.16: afholdt d. 22.01.10. Beretning og regnskab godkendt.
Lokalgruppen 10.17: afholdt d. 05.02.10. Beretning og regnskab godkendt.
Lokalgruppen 10.18: afholdt d. 11.02.10. Beretning og regnskab godkendt.

Ordinære gruppemøder 2010

På ordinære gruppemøder i januar/februar 2010 indhentes medlemmernes krav til OK11, for videre bearbejdelse i områdegruppebestyrelsen. Jf. forretningsordenens § 4 stk 3 afholdes valg til lokalgrupperne i 2010. Beretning og regnskab skal godkendes. Ok papir til brug for indhentelse af krav til OK 2010 udsendt med kalender uge 53- 09.

Nyvalg:

gr. 10.02 ny næstformand Mads R N Christensen valgt
gr. 10.03 ny næstformand Jesper Rasmussen
gr. 10.09 ny gruppeformand Henrik V Blunck. Ny næstformand Jens B Thygesen
gr. 10.12 ny gruppeformand Erik Christensen. Ny næstformand Michael Nielsen
gr. 10.13 ingen næstformand valgt
gr. 10.14 ny gruppeformand Johnny B Olsen. Ny næstformand Lars Andersen
gr. 10.18 ny gruppeformand Kenn O Krøyer

Alle valg anmeldes til DJ og DSB til godkendelse jf. Tr-aftalen

Meddelte at alle valg er anmeldt d. 08.03.2010. Skriftlig godkendelse af anmeldelserne fra DSB – afventer

Ad. 8c: Drøftelse af fremtidig lokalgruppestruktur

Meddelte at områdegruppeledelsen, med de netop overståede gruppemøder og de på gruppemøderne foretagne valg, ikke så grund til at ændre strukturen pt. Dette også set i lyset af de netop foregåede organisationsændringer, hvor vi endnu ikke kender den endelige betydning.

Ad. 8d: Forslag til ændring af Forretningsorden for lokalgrupper

Indgået til områdegruppen d. 18.02.2010:

Under hensyntagen til Områdegruppens vedtægter, tillidsmandsmødet (§5), forslag til tillidsmandsmødet (§6) samt tidsrammen for forslag (jvfr. §6, stk. 7) foreslås hermed følgende ændring i Forretningsorden for lokalgrupper:

Forslag: I forhold til Forretningsorden for lokalgrupper indføres der i §4 stk. 1 en tilladelse til at medlemmer, som ikke kan være til stede på det ordinære gruppemøde, kan afgive skriftlig stemme til valget af formand og næstformand.

Motivation: Da vi som stationsbetjente arbejder på meget forskellige tidspunkter af døgnet bør det være muligt for dem som ikke kan få fri at deltage i valget af såvel tillidsrepræsentant som TR-suppleant. Dette sikres bedst ved at også skriftlige stemmer kan tælle med i afstemningsresultatet.

Forslaget er stillet af lokalgruppen 10.09 - Kalundborg

Forslaget mundtligt motiveret med at ikke alle har mulighed for at udøve deres demokratiske ret, grundet skifteholdsarbejde.

Efter debat om forslaget samt lovligheden i vores vedtægter, takkede områdegruppeformanden for forslaget og konkluderede at forslaget vil blive optaget på dagsordenen på 3. ordinære tillidsmandsmøde april 2012.

I forbindelse med områdegruppebestyrelsens behandling af indkaldelse til 3. ordinære tillidsmandsmøde vil bestyrelsen afgøre, om forslaget skal gøres til områdegruppebestyrelsens forslag eller som lokalgruppe 10.09's forslag.

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Bevilling områdegruppebestyrelsens studietur/seminar uge 43 2010

Bevilling seminar/studietur kr. 100.000 uge 43 2010 i Hmb

Indstilling til godkendelse

Indstilling godkendt

Ad. 9b: Temadag Tr/næstformænd 2010

På baggrund drøftelsen på 5. møde 15. december 2008:

Ad. 9b: Temadag / seminar / julefrokost med næstformænd

Fremsat ønske om nedenstående forslag sættes til beslutning på 5. møde.

Forslag

Vedr. Næstformand:

- Næstformændene inviteres til julefrokostmødet i stedet for andet møde.
- begrundelse: for at styrke sammenholdet i SPO-DSB

Forslag

Vedr. ildsjæle:

- Afholdelse af seminar for ildsjæle
- næstformændene inviteres til miniseminar for ildsjæle i 2009 sammen med formændene.

Områdegruppekassereren har gjort opmærksom på at forslagene ville have økonomiske konsekvenser for resten af områdegruppens arbejde. Egenbetaling kunne evt. overvejes.

Bestyrelsen drøftede forslaget, og der indgik en del forskellige synspunkter og holdninger i drøftelsen bl.a.:

At lokalgrupperne kunne bidrage til at medfinansiere de arrangementer, der besluttes, hvilket dog vil ramme især de mest aktive grupper og at evt. frikøb koster.

Konklusion på punktet:

Lokalgruppenæstformændene deltager på områdegruppebestyrelsens december møde i stedet for oktober mødet.

I områdegruppens budgetlægningen for 2010 undersøges muligheden for at indlægge et områdegruppearrangement, hvor lokalgruppenæstformændene er omfattet efter afholdelsen af og under hensyn til de ordinære gruppemøder med valg januar/februar 2010.

Forslag om afholdelse af temadag for gruppeformænd og gruppenæstformænd 2010 i Ng.

Temaer:

- OK2011 krav
- Aftale af 09.02.2010 mellem DSB, DSB S-tog a/s og DJ om tildeling af kvalifikationsløn (8 s.) - udsendt til områdegruppebestyrelsen d. 19.02.2010

Møde med Tgv afholdt d. 18.02.2010 om administrativ håndtering af aftalen – evalueringsforum – også enighed med FF og OBS – Salg afventer

- OU i fjern- & Regionaltog (Klargøring til Fremføring m.v.) udsendt med rød post d. 19.02.2010
- Ny Løn, status 26.02.2010 (2 s.) udsendt med 2. indkaldelse
- Videre med nye funktionstillæg § 5 papiret
- Udkast 4. udgave Handlingsplan - (fra Hg 7.-9. sept. 2009, afventer)
- Økonomi forudsætning drøftes (kr. 10.000)

Indstilling:

Til behandling/afgørelse

Områdegruppebestyrelsen besluttede, at der afholdes en temadag som ovenstående beskrevet, samt at den økonomiske ramme udgør kr. 10.000

Ad. 9c: Behandling af indkomne krav fra lokalgrupper til OK2011

Forslag:

Behandles i OK-udvalget på møde d. 17.03.2010 på baggrund af indhentede og sammenstillede krav fra de ordinære gruppemøder og igen på temadagen d. 24.03.2010.

Fristen for indsendelse af krav til OK-2011 til DJ er d. 02.04.2010.

Vedlagt skema OK-2011 krav fra DJ (1 s.)

19.01.2010

Til områdegrupperne og pensionistsektionen

Vedhæftet som fil er det skema, som skal fremsendes til Dansk Jernbaneforbund i forbindelse med krav til OK11.

Skemaet benyttes, således at der er et krav pr. skema. Kravene prioriteres af områdegrupperne forinden fremsendelse til forbundet.

Det er vigtigt, at kravene er velbegrundede, og at der er foretaget en økonomisk vurdering af kravet.

Skemaerne skal være Dansk Jernbaneforbund i hænde senest den 2. april 2010. Skemaerne kan fremsendes til Dansk Jernbaneforbund enten elektronisk som e-mail eller med almindelig post.

Der indstilles at OK udvalget sammenstiller krav indhentet på de ordinære gruppemøder 2010.

De sammenstillede krav udsendes herefter til skriftlig høring, hvorefter de fremsendes til forbundet indenfor de angivne frister.

Indstilling:

Til godkendelse

Indstilling godkendt

Ad. 9d: Revideret bilag over valgte og udpegede

Revideret bilag over valgte & udpegede af 09.03.2010 (4 s.) udsendt med 2. indkaldelse.

Indstilling:

Til godkendelse

Indstilling godkendt

Ad. 9e: Medlemslister januar kvartal 2010

Medlemslister udsendt elektronisk d. 01.02.2010 til lokalgrupperne
Medlemstallene bliver således opgjort pr 01.01.2010

For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.

Medlemslisterne er fortrolige og skal behandles og opbevares forsvarligt

Hver gruppe bedes medbringe deres medlemsliste til konferering med Jens Chr.

Udtrykt ønske om hyppigere udsendelse af medlemslisterne. Aftalt medlemslisterne udsendes en gang månedligt, til de grupper der ønsker dette.

Ad. 9f: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Afventer

Områdegruppebestyrelsesmøder 2010 - forslag:

- 12. møde tirsdag den 9. marts 2010 i Ng
- 13. møde tirsdag den 20. april 2010 i Ng (med næstformænd)
- 14. møde torsdag den 17. juni 2010 i Ng
- 15. møde tirsdag den 7. september 2010 i Ng
- 16. møde / seminar i uge 43 2010 (Hmb?)
- 17. møde tirsdag den 14. december 2010 i Ng (med næstformænd)

Temamøde med næstformænd i Ng – afventer

Ok-udvalgsmøde den 17. marts 2010 i Ng

Møderække med SiR/TR i 2010:

- Sir/Tr møde den 18.-19. maj 2010 i Ng
- Sir/Tr møde den 04.-05. oktober 2010 i Ng

Andre berammede møder:

- Dansk Jernbaneforbunds 53. ordinære kongres den 10.-11. oktober 2012
- Hovedbestyrelsen DJ i **2010**: den 09.02.2010 / den 15.04.2010 / den 16.06.2010 / den 26.08.2010 / den 14.10.2010 / den 08.12.2010 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- DJ sektion DSB i **2010**: den 23.03.2010 / den 04.06.2010 / den 14.09.2010 / den 23.11.2010 (Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henning E Laursen – suppleanter Jens Chr. Andersen, Frank M Larsen, Jan N Søndergård)
- HSU-DSB i **2010**: ekstra ordinært den 06.01.2010 / den 24.-25.02.2010 seminar / den 18.03.2010 / den 03.06.2010 / den 16.09.2010 / den 09.12.2010 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
- OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2010**: ekstra ordinært den 06.01.2010 / ekstra ordinært den 08.02.2010 / ekstra ordinært den 01.03.2010 / den 19.04.2010 / den 10.06.2010 / den 30.09.2010 / den 17.12.2010 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- OSU Økonomi i **2010**: ekstra ordinært den 01.03.2010 / den 19.03.2010 (Deltager Erik Christensen – suppleant Michael Nielsen)
- ESU-møder (Salg) i **2010**: den 26.01.2010 / 24.03.2010 / 23.06.2010 / 22.09.2010 / 14.12.2010 (Deltager Henning E Laursen – suppleant Jan Søndergård)
- ESU- møder Togvedligehold i **2010**: den 16.03.2010 / den 27.05.2010 / den 09.09.2010 / den 02.12.2010 (Deltager Per Jenner – suppleant Arne D Jørgensen)
- ESU Togproduktion i **2010**: den 22.03.2010 / den 22.06.2010 / den 16.09.2010 / den 09.12.2012 (Deltager Dan B Kirchhoff – suppleant Frank M Larsen)
- ESU- møder OBS i **2010**: den 22.03.2010 / 08.06.2010 / 09.09.2010 / 15.12.2010 (Deltager Per E Svendsen – suppleant Kenn O Krøyer)
- ASISU Togservice i **2010**: den 28.01.2010 / den 13.04.2010 / den 09.08.2010 / den 23.11.2010 (Deltager Per Svendsen, Henrik Korshavn, Kenn O Krøyer, John Dickov, Jørn Nicolaisen – suppleant Kjeld Ammonsens)
- ESISU Ejendomme - møder **2010**: den (Deltager: Brian Kjærgaard, Bygningsforvalter Herning – suppleant Bfv Bo Andersen)
- HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2010**: den 25.03.2010 / den 10.06.2010 / den 23.09.2010 / den 16.12.2010 (Deltager Jørn Nicolaisen)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2010**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)

DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i **2010**: (Deltager Dan B Kirchhoff)

- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)
- Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) **2010**: den 25.02.2010 / den 27.05.2010 / den 23.09.2010 / den 25.11.2010 (Deltager Lasse F Andersen, suppleant Jan N Søndergård)
- TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2010**: den 24.02.2010 / den 26.05.2010 / den 09.09.2010 / den 18.11.2010 (Repræsentanter: Jan R Christensen (næstformand), Kirsten Andersen, Jørn Jessen, Jørn Nicolaisen)

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Områdegruppeformanden takkede for et godt møde og ønskede alle god hjemrejse.

Mødet afsluttet kl. 14.45

Jørn Nicolaisen

Dan B Kirchhoff

Jens Chr. Andersen

Jan N Søndergaard

Per Jenner

Arne D Jørgensen

Henning E Laursen

Henrik R Frederiksen

Frank M Larsen

Mogens H Christensen

Henrik V Blunck

Johnny B Olsen

Erik Christensen

Kim J Nielsen

Lasse F Andersen

Steen H Nielsen

Per E Svendsen

Kenn O Krøyer