

*Jernbaneforbund*  
*Stationspersonalet*  
*Områdegruppe DSB*

- 0 -

**Bestyrelsesmøde**

**Fredag den 13. december 2013**

**klokken 10.30**

**Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,**

**5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88**

*Referat af 11. møde  
med næstformænd*

### Deltagere:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
M-stbtj Jan N Søndergaard,	Gruppeformand	gr.10.04	Esbjerg
Stbtj Torben M Konradsen,	Gruppenæstformand	gr.10.04	Odense
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
M-stbtj Lasse F Andersen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Brian H Hansen	Gruppenæstformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Finn P Jensen,	Gruppenæstformand	gr.10.07	Belvedere
Stbtj Kim Olesen	Gruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
M-stbtj Kim Jesper Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Stbtj Jens Martinsen	Gruppenæstformand	gr.10.11	Nykøbing F
Vbtj Michael M Nielsen	Kst. Gruppeformand	gr.10.12	København
Phm Johnny B Olsen	Gruppeformand	gr.10.14	København
Pgl Frants Mortensen	Gruppenæstformand	gr.10.14	København
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
Dtm Kurt L Olsen	Gruppenæstformand	gr.10.16	Kalundborg
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Gruppeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Kjeld Ammonsens,	Gruppenæstformand	gr.10.17	København H
M-stbtj John Dickov	Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup
M-stbtj Jørn Christensen	Gruppeformand	gr.10.19	København
Stbtj Mogens C Carlsen	Gruppeformand	gr.10.22	København H
Stbtj Jeanne Khana	Kst. Gruppeformand	gr.10.23	Høje Tåstrup

### Afbud:

Stbtj John C Gregersen,	Gruppenæstformand	gr.10.05	Ålborg
Bfv Brian Kjærgaard,	Gruppenæstformand	gr.10.15	Herning
M-stbtj Peder Schmidt	Gruppenæstformand	gr.10.19	København
Stbtj Kenn H Wisen	Gruppenæstformand	gr.10.22	København H

### Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

## **Indkaldelse:**

1. indkaldelse udsendt d. 28.10.2013 (5 s.) var vedlagt følgende bilag:
  - *Revideret bilag over valgte & udpegede af 25.10.2013 (4 s.)*
  - *Revideret Tr-fortegnelse / lokalgruppestruktur af 01.11.2013 (7 s.)*
2. indkaldelse udsendt d. 08.12.2013 (27 s.) er vedlagt følgende bilag:
  - *Referat af 10. møde d. 24.10.2013 i Ng (25 s.)*
  - *Omorganisering Økonomi & Kommerciel af 05.12.2013 (7 s.)*
  - *1. udkast Budget 2014 (3 s.)*

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

### **Ad 1. Mødets åbning.**

Områdegruppeformanden bød velkommen til 11. møde med næstformænd og mindede om at, i områdegruppen arbejder vi for helheden og ikke snævre lokalgruppeinteresser.

Berettede at, Pia Olsen Dyhr efter den seneste ministerrokade, fortsat er transportminister og at Pia Olsen Dyhr yderligere havde fået en post i regeringens økonomiudvalg.

Meddelte at, kampen mod yderligere nedskæringerne fortsætter.

Områdegruppenæstformanden meddelte afbud fra Jan K Christiansen gr. 10.23, med en hilsen om et godt møde og en god jul og et godt nytår til bestyrelsen.

### **Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.**

Valgt til mødeleder: Jørn Nicolaisen

Dagsorden godkendt

### **Ad. 3: Godkendelse af referat af 10. møde d 24.10.2013 i Ng**

Mogens Carlsen gr.10.22 udtrykte ønske om mere udførlige referater. Man skal kunne gå tilbage til sine medlemmer og vise, at dette mente jeg.

Områdegruppenæstformanden mente at, de debat der var, kunne ses i referatet. Dog uden at nævne navne og blive personlige.

Områdegruppeformanden bemærkede, vi vil forsøge at tilgodese alle hensyn.

Referat af 10. møde d. 24.10.2013 i Ng (25 s.) herefter godkendt

## **Ad. 4: Beretning fra virksomheden.**

### **Transportministeriet**

27. november 2013

#### **Odense får en letbane**

Der er med finanslovsaftalen mellem regeringen, Venstre og Det Konservative Folkeparti afsat 1,1 mia. kr. til et statsligt tilskud til en letbane i Odense. Foruden staten bidrager Odense Kommune og Region Syddanmark også til finansieringen af letbanen.

Letbanen bliver 14,4 km lang og skal bl.a. betjene Odense Banegårdscener, Rosengårdsceneret, Syddansk Universitet, Nyt Odense Universitetshospital og Hjalles Station.

Letbanen forventes at få ca. 10-11 mio. passagerer årligt, og det er planen, at den åbner i 2020.

Der er allerede igangsat en VVM-undersøgelse, og det egentlige anlægsarbejde forventes igangsat i 2016.

*- Det er rigtig glædeligt for borgerne i Odense og byens erhvervsliv, at det har været muligt at afsætte midler, som sikrer, at Danmarks tredjestørste by nu også kan få en letbane. Der er ingen tvivl om, at letbanen vil sikre et robust kollektivt trafiksystem i Odense, siger transportminister Pia Olsen Dyhr.*

*- Letbaner skaber nye muligheder for mere miljørigtig kollektiv trafik. Det er meget positivt, at der nu i Odense med letbanen skabes et reelt alternativ til bilen, udtaler Pia Olsen Dyhr.*

*- Der er efterhånden vedtaget letbaneprojekter i både Aarhus, langs Ring 3 i Storkøbenhavn og nu også i Odense. Letbaner er en både grøn og effektiv transportform særligt i større byer, hvor der er et stort passagerpotentiale, siger Pia Olsen Dyhr.*

Områdegruppeformanden berettede at grænsedragningssagen, mellem 3F og DJ, nu lå i LO's grænsedragningsudvalg. Der er endnu ikke faldet afgørelse i sagen.

**(28.10.2013)**

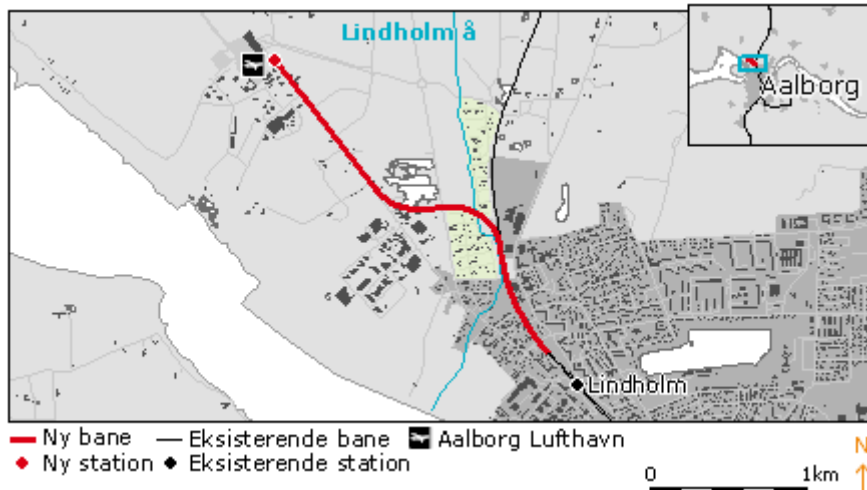
#### **Ny bane til Aalborg Lufthavn**

Den nye bane til Aalborg Lufthavn skal bidrage til et generelt løft af den kollektive trafik i Aalborg-området samt skabe en ny sammenhæng mellem landsdelstrafikken og Aalborg Lufthavn.

Aalborg Lufthavn er en lufthavn i vækst og den nye bane vil støtte denne vækst med direkte forbindelser til Aalborg og Aarhus. Lufthavnen vil blive forbundet med hovedjernbanenettet, og kan derfor få regional- og intercity forbindelser til landets største byer. En ny bane til Aalborg Lufthavn kan således give en attraktiv forbindelse for mange forretnings-, charter og fritidsrejsende fra en stor del af det østlige Jylland.

Med lufthavnsbanen bliver det samtidig muligt at flytte de støjende klargørings- og vendefaciliteter ved Lindholm Station til en placering tæt op lufthavnen. Dette vil løse et støjproblem for beboerne til de nuværende klargøringsfaciliteter.

Bygningen af lufthavnsbanen påbegyndes i 2016 og forventes færdiggjort i 2019.



Projektet er i offentlig høring fra d. 28 oktober til d. 18 december 2013

Læs om idefasehøringen [her](#).



## **Fakta**

### **Formål:**

Etablere jernbaneforbindelse til Aalborg Lufthavn, der giver mulighed for forbindelse mellem landsdelstrafikken og lufthavnen.

### **Tidsplan:**

VVM processen er påbegyndt og forventes afsluttet i løbet af 2015. Banen detailprojekteres fra 2016 og ventes at stå færdig senest i 2019.

### **Politisk aftale og økonomi:**

I den politiske aftale om "En ny Storstrømsbro, Holstebromotorvejen mv." af 21. marts 2013 er afsat 276 mio. kr. til etablering af den nye baneforbindelse.

## **Forbundet**

05-11-2013

### **DSB og Dansk Jernbaneforbund er enige om retningen for det fremtidige sikkerhedsarbejde**

Der har fra personalets side været rejst kritik af sikkerheden og sikkerhedsorganisationen i DSB. Dansk Jernbaneforbund, som repræsenterer driftspersonalet i virksomheden, har derfor arbejdet med at beskrive og dokumentere denne kritik.

De indsamlede beskrivelser og kritikpunkter er blevet drøftet parterne imellem, og der er gjort nogle observationer, der har rejst en række vigtige sikkerhedsrelaterede spørgsmål. Arbejdet med disse forhold er allerede påbegyndt, og der er ligeledes taget initiativ til en ændring af sikkerhedsorganisationen, hvilket Dansk Jernbaneforbund bifalder.

#### **Samarbejde om sikkerhed**

Dansk Jernbaneforbund og DSB ønsker fremadrettet at styrke sikkerhedsarbejdet ved at samarbejde om en sikkerhedskultur med respekt for såvel personalets faglige erfaringer på området, som virksomhedens målsætninger for driften.

Administrerende direktør Jesper Lok udtaler i den forbindelse:

"Jeg er glad for, at vi i DSB har mange dedikerede medarbejdere, der tager aktivt del i det høje sikkerhedsniveau i virksomheden. Det engagement er meget vigtigt for, at vi kan nå vores mål, for passagererne skal altid kunne tage sikkerheden for givet, men virksomheden og dens medarbejdere må aldrig gøre det."

Dansk Jernbaneforbunds formand Henrik Horup tilføjer:

"I Dansk Jernbaneforbund er vi tilfredse med, at DSB har taget konstruktiv imod den kritik der har været rejst. Vi har ligesom DSB et ønske om at sikre, at passagererne kan tage sikkerheden for givet, og vi vil fortsat gøre hvad vi kan, for at sikre, at sikkerheden lever op til virksomhedens målsætninger."

Det fremtidige samarbejde omkring sikkerheden kan kun fungere, hvis parterne har tillid til hinanden. Det er derfor både DSB's og Dansk Jernbaneforbunds hensigt aktivt at arbejde for at sikre et tillidsfuldt og respektfyldt samarbejde.

#### **Det betyder at:**

- Medarbejdere og medarbejderrepræsentanter inddrages aktivt i arbejdet med virksomhedens sikkerhedsarbejde
- Sikkerhedsprocedurer og rammer drøftes og evalueres løbende mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund

Områdegrupeformanden meddelte at Tryghed i tog og på Stationer, frem mod den kommende trafikkontrakt vil være kodeordet i stedet for service. Og opfordrede områdegruppebestyrelsen til også at omtale dette

## **Møde TUR / Dj d. 12.11.2013 i Valby**

Møde med formandskabet i TUR d. 12.11.2013 i Valby om etablering af stationsbetjentuddannelse. Fra Dj deltog Preben S Pedersen, Jan R Christensen og JN

Forbundet har fremsendt det oplæg til FB (Funktionsbeskrivelse), der tidligere er blevet udarbejdet i TUR regi. Forbundet er i dialog med DSB om mulighederne, og det forventes at der afholdes møde parterne imellem i begyndelsen af 2014. (10. januar)

Henviste til ”*Vejledning til bekendtgørelse af certificering af lokomotivførere*”

I bekendtgørelsen står der følgende:

Kapitel 2 § 4

*Stk. 5.* Personen skal med tilfredsstillende resultat have gennemført en erhvervspsykologisk test under opsyn af en autoriseret psykolog. Virksomheden skal kunne dokumentere, at personen har gennemført en test.

*Stk. 6.* Testen, jf. stk. 5, skal godtgøre, at personen ikke har nogen kendte arbejdspsykologiske mangler, navnlig med hensyn til praktisk egnethed eller til relevante personasperter, der vil kunne indvirke på en sikker udførelse af arbejdet som lokomotivfører.

*Stk. 7.* Personen skal have gennemført 9 års skoleuddannelse og en grunduddannelse svarende til niveau 3, jf. Rådets beslutning 85/368/EØF af 16. juli 1985 om sammenlignelighed af de ved erhvervsuddannelse i medlemsstaterne opnåede kvalifikationer samt uddannelsen i overensstemmelse med § 5.

Meddelte at, ud over en klargøringsuddannelse at, også Ejendomsserviceassistent i det nye Ejendomme og ny lager uddannelse i Vedligehold a/s (teknisk skole) kunne være relevante kompetencegivende stationsbetjentuddannelser. Vi må prøve at arbejde med dette, frem mod tillidsmandsmødet i 2016

## **HAMU møde d. 13.11.2013**

HAMU møde afholdt d. 13.11.2013 i Valby. Per Jenner indtrådte i HAMU. Faglig Sekretær Carsten Sauer deltog som skygearbejdsmiljøsekretær for Per Helge.

### **Status fokus grupper:**

(17.09.2013)

Dansk Jernbaneforbund, HAMU

Kære Per Helge

På SPO DSB's 9. områdegruppebestyrelsesmøde d. 12.-13.09.2013 i Outrup foretog områdegruppen udpegning af repræsentanter til Forbundets HAMU følgegrupper.

Udpeget til følgegruppe 1 "Psykisk arbejdsmiljø":

- Tr / Amir Lasse F Andersen København H
- Amir Tom R Gregersen Klg Kastrup
- Amir Steen Bo Larsen Odense

Udpeget til følgegruppe 4 "Anskaffelse af nyt materiel":

- Amir Christina M Brandenburg Kgc Kh

Udpeget til følgegruppe 7 "Samarbejde":

- Tr / Amir Michael M Nielsen H-tå

Seneste reviderede Amirliste af 15.06.2013 (2 s.) vedhæftet

M.v.h.  
Jørn Nicolaisen  
Områdegrupeformand  
Dj SPO DSB

### **Psykisk arbejdsmiljø:**

Fokusgruppe oprettes efter nytår

(notat til Hb d. 11.12.2013 om psykisk arbejdsmiljø)

### **Baggrund**

Det psykiske arbejdsmiljø er blevet sat i fokus fra mange sider i. Medarbejderne, arbejdsgiverne, faglige organisationer, arbejdsgiverorganisationer, professionelle arbejdsmiljøaktører, Arbejdstilsynet og ikke mindst lovgiverne og Beskæftigelsesministeren, alle taler om det psykiske arbejdsmiljø og hvor vigtigt det er for medarbejdernes trivsel og virksomhedernes indtjening.

Dansk Jernbaneforbund observerer, hvordan vores medlemmers psykiske arbejdsmiljø forværres i forbindelse med personalereduceringer, omlægninger af arbejdsgange og tjenester, manglende overholdelse af indgåede aftaler, elektronisk overvågning, disciplinære tiltag, manglende opbakning fra ledelse, tiltag mod tillidsvalgte – listende er ikke udtømmende.

Alle disse forhold gør, at Dansk Jernbaneforbunds medlemmer føler sig utroligt pressede og bange for, at de mister deres arbejde, eller arbejdet får en karakter, som medlemmet ikke kan genkende og frygter de ikke kan leve op til og det gælder både det almindelige medlem som det gælder for tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

### **Dansk Jernbaneforbunds arbejdsmiljøstrategi**

Den gældende arbejdsmiljøstrategi i denne kongresperiode fra oktober 2012 har syv indsatsområder, hvor det psykiske arbejdsmiljø er et af dem.

HAMU har vedtaget, at i kongresperioden sættes fokus på alle indsatsområderne og med dette notat til Hovedbestyrelsen lægges op til initiativer på området for det psykiske arbejdsmiljø.



## Skematisk oversigt over initiativer

I nedenstående tabel er vist de initiativer, som Dansk Jernbaneforbund iværksætter på området for det psykiske arbejdsmiljø. Initiativerne er ikke prioriteret. HAMU vil være ansvarlig for iværksættelse, opfølgning og afrapportering for de enkelte tiltag.

Initiativ	Igangsætning	Afslutning	Ansvarlig
Handleplan for Dansk Jernbaneforbunds initiativer for psykisk arbejdsmiljø vedtages af Hovedbestyrelsen	11. december 2013	Løbende	HB
Jernbanetidende – artikel om arbejdsmiljø. Kirsten og Per H. er interviewet og der vil også komme kommentarer fra arbejdsmiljørepræsentanter fra virksomhederne.	December 2013	Jernbanetidende nummer 1	PHC, CJ
Hjemmesiden – løbende orientering om indsatser på området for det psykiske arbejdsmiljø.	Januar 2014	Løbende	PHC, CJ
Fokusgruppe etableres	Januar 2014	Løbende	HAMU - PHC
Status på det psykiske arbejdsmiljø i virksomhederne.	Februar 2014	Juni 2014	PHC
Faste terminer for møder med virksomhederne aftales.	Februar 2014	Løbende	Kirsten, PHC
Arbejdstilsynet	Januar 2014	Løbende	Kirsten, PHC
Aftale om psykisk arbejdsmiljø med virksomhederne.	Maj 2014	Løbende	Kirsten, PHC

### Beskrivelse af initiativerne

En nærmere beskrivelse af aktiviteterne i handleplanen følger herunder, hvor de enkelte aktiviteter beskrives mere detaljeret.

#### Jernbanetidende

Bladet benyttes løbende til at bringe artikler om det psykiske arbejdsmiljø i virksomhederne. I første nummer i 2014 bringes en artikel om arbejdsmiljøet.

#### Hjemmesiden

På Dj's hjemmeside vil der løbende blive opdateret med status, tiltag og andet i forhold til det psykiske arbejdsmiljø.

#### Fokusgruppe

En fokusgruppe er en gruppe, der har fokus på forskellige problemstillinger, temaer og initiativer, som, i denne forbindelse, har betydning for arbejdsmiljøet. Fokusgruppen udveksler erfaringer og viden og kommer med løsningsforslag til problemstillinger. Medlemmer af fokusgruppen er arbejdsmiljø- eller tillidsrepræsentanter.

Fokusgruppen arbejder via mail. Der vil altså ikke være tale om fysisk mødeaktivitet, eller i hvert fald i meget begrænset omfang.

Fokusgruppen vil have en tovholder, og al mailkorrespondancen vil gå igennem denne tovholder. Tovholderen vil overfor HAMU redegøre for de forskellige projekter som

fokusgruppen beskæftiger sig med. HAMU og tovholderen vil så formidle input fra fokusgruppen videre til det sted i Dansk Jernbaneforbund, hvor beslutninger er med til at blive truffet.

På den måde får vi videreformidlet vigtig erfaring og information fra dem, der arbejder med tingene og hen til beslutningstagerne.

Fokusgruppen for det psykiske arbejdsmiljø vil blive oprettet i januar 2014, og vil være et af de væsentlige værktøjer til involvering af tillidsvalgte i forbindelse med kortlægning af psykiske arbejdsmiljøproblemer.

### **Status på det psykiske arbejdsmiljø i virksomhederne**

Det psykiske arbejdsmiljø kortlægges. Redskaberne til kortlægningen er arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanterne og fokusgruppen involveres aktivt..

Kortlægningen skal give et billede af det psykiske arbejdsmiljø, og hvor der er behov for at gøre en indsats.

### **Faste mødeterminer**

Virksomhederne kontaktes med henblik på et mødeforum, hvor der i faste terminer drøftes arbejdsmiljø.

Eksisterende mødefora, f.eks. kvartalsmøde, kan udvides til også at drøfte arbejdsmiljø som et fast punkt.

### **Arbejdstilsynet**

Arbejdstilsynet benyttes i den udstrækning det er nødvendigt for at samarbejde om forebyggelse af, i dette tilfælde, det psykiske arbejdsmiljø finder sted i virksomhederne.

Dansk Jernbaneforbund kan foretage anmeldelse til Arbejdstilsynet.

### **Aftaler om psykisk arbejdsmiljø**

Der er muligheder for at indgå aftaler om det psykiske arbejdsmiljø med virksomhederne.

Det vil være af afgørende betydning for en aftale at nedenstående emner indgår:

- Vold og trusler
- Mobning og seksuel chikane
- Håndtering af sygefravær
- Traumatiske hændelser
- Alenearbejde
- Koleganetværk
- Organisering af arbejdsmiljøarbejdet
- Kompetenceudvikling af arbejdsmiljøorganisationen
- Forebyggende initiativer

Listen er ikke udtømmende.

Nedenstående tekst om aftaler er hentet fra Arbejdstilsynets hjemmeside.

### **Hvad er en aftale?**

Arbejdsmarkedets parter kan indgå aftaler om arbejdsmiljø. Aftalerne begrænser Arbejdstilsynets tilsyn. Det forudsætter dog, at der er indgået en kollektiv aftale mellem parterne. Aftalen skal fremsendes til Arbejdstilsynet, hvilket betyder AFC (TM), som udgangspunkt har kendskab til samtlige aftaler, der er indgået.

### **Hvem kan indgå aftale?**

Det er alene de landsdækkende organisationer, der kan indgå aftaler. Dette betyder fx at:

- Kommunernes landsforening (KL) kan indgå aftale med 3F's hovedforbund på vej- og park området i kommunerne. En konkret kommune kan ikke indgå aftale med det lokale 3F's kontor i området.

### **Hvilke typer af partsaftaler findes der?**

Der findes forskellige typer af partsaftaler, hvor typen er bestemt af indholdet i den konkrete aftale.

1. En aftale kan dække alle medarbejdere og hele det udvalgte område indenfor arbejdsmiljøet ex. det psykiske arbejdsmiljø.
2. En aftale kan dække alle medarbejdere men kun dele af det udvalgte område indenfor arbejdsmiljøet ex. mobning og seksuel chikane.
3. En aftale kan dække enkelte medarbejdergrupper og hele det udvalgte område inden for arbejdsmiljøet.
4. En aftale kan dække enkelte medarbejdergrupper men kun dele af det udvalgte område inden for arbejdsmiljøet.

### **Hvad indebærer en aftale?**

Hvis der er indgået en partsaftale, der opfylder reglerne, har Arbejdstilsynet ikke kompetence til at føre tilsyn med det område og de medarbejdergrupper, som er omfattet af aftalen. Det betyder, at Arbejdstilsynet ikke skal gennemføre risikobaseret tilsyn eller detailtilsyn ex. ved klager og ulykker på det område, som aftalen dækker og for de medarbejdergrupper, som er omfattet af aftalen.

Arbejdstilsynet kan ikke føre tilsyn eller kontrol med områder omfattet af kollektive overenskomster vedrørende arbejdsmiljøforhold, medmindre det står klart, at vedkommende faglige organisation ikke vil iværksætte en fagretlig behandling.

Arbejdstilsynet kan således heller ikke føre tilsyn i tiden frem til, at den fagretlige aftalepart træffer beslutning om, hvorvidt sagen skal rejses.

Arbejdstilsynets beføjelse til at føre tilsyn og kontrol genindtræder, hvis en aftalepart ikke vil iværksætte fagretlig behandling for påstået overtrædelse af forpligtelser, som er dækket af en kollektiv overenskomst. Dette gælder i forhold til alle overenskomstdækkede ansatte.

Arbejde med ”trivselspalet” – måle den sociale kapital

### **Ny Teknologi**

Fokusgruppe oprettet, Dan Kirchhoff indmeldes i gruppen.

### **Samarbejde**

Fokusgruppe oprettes efter nytår

## Status dieselpartikler / diesel os:

**Notat:** HAMU relateret udvalg med fokus på dieselos/dieselpartikler.

Den 6. december kl. 0900 til kl. 1030 blev der afholdt et møde i Dansk Jernbaneforbund, med deltagelse af Kirsten Andersen, Per Helge Christensen, Klaus Skafte (DSB miljø), Jesper Mølgaard (Chefkonsulent i DSB Miljø) og Undertegnede (Hans S. Merstrand) – emnet for mødet var dieselpartikler, med udgangspunkt i de målinger der er lavet af Det Økologiske Råd og DSB selv på strækningen Østerport til Høje Taastrup, og fra København H til Nykøbing Falster (DSB målte strækning).

DSB oplyste som indledning til mødet, at DSB tidligere ikke har haft fokus på de ultrafine partikler, og derfor ikke tidligere har målt for disse. Dette betyder så for os, at de målinger der for få år siden blev lavet i henholdsvis Kastrup, Nørreport, København H, Aarhus H og P - risten i Aarhus, efter min bedste overbevisning bør overvejes at blive genoptaget (altså nye målinger). Derudover er der sidenhen kommet et nyt tjenestested til, hvor jeg mener der skal foretages målinger (Klargøring København – Belv.).

Mht. målinger på ovennævnte tjenestesteder, så bliver den officielt rejst i næste uge – på et ekstraordinært Arbejdsmiljørådsmøde den 11. december, som der sjovt nok blev sendt indkaldelse ud til, om efter middagen efter mødet i Dansk Jernbaneforbund. Det skal også nævnes, at selv om DSB Arbejdsmiljø ikke umiddelbart vil føre mine spørgsmål om dieselpartikler til referat, i det seneste referat fra Arbejdsmiljørådet (se notatet til jer fra Sektionsbestyrelsesmødet den 5. december), så oplyste både Klaus Skafte og Jesper Mølgaard at der i DSB Arbejdsmiljø blev arbejdet på et svar til mig omkring dieselpartikler (og dette skal være den officielle begrundelse for det ekstraordinære Arbejdsmiljørådsmøde).

Nyt for DSB ved de gennemførte målinger som med Dobbeltdekkermateriel (ME og Vogne), er:

- a) at målingerne i forhold til ultrafine dieselpartikler og andre partikler bekræfter de målinger Det Økologiske Råd lavede tilbage i foråret 2013. Dette betyder bl.a. at:
  - der under en togtur kan være op til 500000 ultrafine partikler pr. cm<sup>3</sup> luft, eller flere da 0apparatet kan kun måle op til 500000m partikler – sammenlignet med at der på H. C. Andersens Boulevard i det centrale København, i myldretiden er 50000 partikler pr. cm<sup>3</sup> luft.
  - der også i andet materiel vil findes et ret højt antal ultrafine partikler – men skønnet lavere end ved lokomotivtrukne tog.
- b) at lige mange ultrafine partikler i hele togstammen.
- c) at der også kan måles et højt antal partikler på personaletstøj/uniform.

DSB arbejder på at få godkendt nye filtre ved luftindtag på Dobbeltdekkervogne, da disse ved målinger under testkørsel har vist at det kan nedbringe antallet af partikler. Når (hvis) DSB får godkendt filtrene så vil det tage op til seks uger at få dem udskiftet i alle vognene.

Det der bliver gjort i forhold til ME Lokomotivet, er følgende:

- a) at der pt. er dialog mellem DSB og Deutsche Bahn (DB) om at ombygge ME med ”tyske skorstene”.
- b) Er pt. ved at lave målinger på ME 1503 med (i forhold til partiklerNOx’er m.m.), med/i:

- Original tilstand (uden nogen former for ekstra udstyr)
- Emissions kit
- Katalysator

Udover DD og ME materiel blev også andre litra typer vendt – og der var enighed om at der her kunne være et lige så stort problem.

Der var enighed om DSB skulle inddrage Det Nationale Forskningsråd, og forsøge at etablere et samarbejde (herunder også med DJ).

DSB fremlagde forskellige rapporter om deres målinger m.m. – som DSB ville fremsende til os.

#### Andet

Problemet i forhold til arbejdsmiljøloven er, at der ikke er nogen egentlig grænseværdi for ultrafine partikler – men her tror jeg vi skal holde DSB fast på, at indgå i et samarbejde omkring det at nedbringe antallet af partikler betragteligt – og sætte meget fokus på emnet.

Jeg vil informere yderligere fra det ekstraordinære Arbejdsmiljørådsmøde den 11. december.

Skulle I have spørgsmål til ovenstående – så kontakter I bare mig.

Ref.

Hans Schøn Merstrand

### **Status IFO13**

Forenkling af lokalaftale koncept

”Status aftalesanering” (mail af 04.12.2013 til områdegruppebestyrelsen)  
 Bemærk sagen er ikke afsluttet. Seneste møde mellem DSB og Dj om forholdet blev afholdt d. 03.12.2013. Diskussionen/uenigheden går på ordet ”udtømmende”  
 Meddelte at, vedrørende sammenskrivningen af områdegruppens aftaler. Er indsamlingen af lokalgruppernes aftaler droppet.

Større fleksibilitet mellem Lokomotiv- & Stationspersonale. Områdegruppen har efter udmeldingerne om klargørings overgang til Togvedligehold, ikke hørt yderligere om dette. Områdegruppen gennemgik mulige senarier om mulige årsager til at klargøring bliver flyttet til Vedligehold a/s.

### **Organisationsaftalen (2013-2015) mellem DSB og Dj**

Mail af 05.12.2013 udsendt til områdegruppebestyrelsen vedhæftet underskrevet gældende organisationsaftale mellem DSB og Dj (2013-2015 - 44 sider).

### **OK15 (Stat & kommuner) status**

Der blev den 29. november 2013 afholdt seminar i OAO med henblik på indledningen af en tidlig proces for strategi for OK15-forhandlingerne

Dj har arbejdstidsreglerne indskrevet i organisationsaftalen. Alle de andre OAO organisationer kører på Tjenestemændenes arbejdstidsaftale og lokalaftaler. Forskellen er at, lokalaftaler under normale omstændigheder har en opsigelse på 3 måneder, hvorimod det skrevne i overenskomsten køre i hele overenskomstperioden.

## **Budget 2014**

Hb vedtog budget 2014 - + 1 mio. – 2013 -3 mio. – vores økonomi sanering og gennemført ved kongresbeslutninger har virket.

## **Ny hjemmeside**

Forbundet indgår med virkning fra 1/1 2014 aftale med firmaet Adapt om levering af ny hjemmeside til Dansk Jernbaneforbund.

Det er planen at arbejdet skal finde sted i begyndelsen af 2014, med driftstart ultimo 1. kv. 2014.

Næste Hb møde d. 11.12.2013

**Auditør institutionen nedlægges. Frem over er det virksomhedernes ansvar.**

## **Sektionen**

### **Indkaldelse til 6. Sektionsbestyrelsesmøde**

**Dato:** Torsdag den 05. december 2013

Foreløbig Dagsorden:

- 1 Godkendelse af dagsorden.
- 2 Godkendelse af referat fra 5. møde 08. oktober 2013.
- 3 Udvalgsdrøftelser:
  - a) Hovedbestyrelsen.  
Arbejds miljøudvalg (HAMU)
  - b) HSU.
  - c) Kompetenceudvalg.
  - d) Arbejds miljøråd.
  - e) Uniformsstyregruppe.
  - f) Kantineudvalg.
- 4 Sager til drøftelse. 1
- 5 Sager til afgørelse. 1
- 6 Gensidig orientering.

- 7 Aktivitetsliste.
- 8 Kommende møder:

Referat af kantineudvalgsmøde d. 28.10.2013 udsendt med kalender uge 47 - 2013

Referat af uniformsstyregruppemøde d. 25.10.2013 udsendt med kalender uge 47 - 2013

### **Områdegruppen**

#### **15. møde i SPO fagkategorien d. 25.09.2013 i Valby**

15. møde i SPO fagkategorien afholdt d. 25.09.2013 i Valby.  
Tjenestemandspensionen blev gennemgået

Enig om afholdelse af møde mellem fagkategorien og forbundsledelsen om ny kompetencegivende stationsbetjent uddannelsen jf. organisationsaftalen.

16 møde i SPO fagkategorien afholdes d. 10.12.2013 i Valby

#### **Dialogmøde mellem DSB Stationer & Tryghed og SPO DSB d. 12.12.2013**

Dialogmøde med DSB St. & Tryghed afholdt d. 12.12.2013 i H-tå

Emner:

Stationer & Tryghed fremtidigt. (organisation – opgaver)  
Tryghed på dsb'sk – Hvad er indeholdt i navnet ”St. & Tryghed”  
Status automater  
Arbejdstidsregler – komme/gå – pauser m.v.

Niels Munck Hansen meddelte at han stoppede som Områdechef og at Regionschef Nicholas Brace Olsen overtog stillingen som Områdechef.

#### **Lokalaftale af 22.11.2013 om deltidsansættelse af servicemedarbejdere i Telegade Høje Tåstrup**

Der er indgået aftale d. 22.11.2013 mellem DSB og Dj om deltidsansættelse af servicemedarbejdere i Telegade Høje Tåstrup.

(Omhandler Unge under 18 år – kr. 63 i timen, mindst 8 timer gns. om ugen)  
Relevante lokalgrupper (gr. 10.12) er orienteret.

Meddelte at der pt. er ansat 3 deltidsansatte. Ingen af dem er dog under 18 år.

### **”3.1 Fremtidens Tog”**

Gruppen er nedsat for i korte træk at, opfylde de politiske ønsker, herunder den politiske beslutning i Togfonden vedr. timemodellen og finansieringen af elektrificering af infrastrukturen, hvor der er afsat 28,5 mia. kr.

Målsætningerne for DSB, er overordnet set, en øget enkelthed; i form at færre tog typer og dermed mindre behov for reservedele, enklere uddannelse, vedligehold og et generelt mere strømlinet DSB.

### **Formål**

- f* Hæve vidensniveauet og starte involvering i beslutningsprocessen ved at skabe indsigt i markedet
  
- f* Se eksempler på standardtog og dermed
  - At give et ”syn for sagen” – få indtryk af markedet
  - Skabe fokus på leverandørernes svar på behov
  - Indsigt i konkrete løsninger på andres behov
  
- f* Når vi vælger et standardtog, vil vi med stor sandsynlighed opleve, at vi ikke kan få alle vores ønsker opfyldt.
  
- f* Derfor er det opgaven at vælge det tog, der samlet set bedst opfylder behovene – snarere end at finde et tog, der kan leve op til mange specifikke krav.
  
- f* Fokus på behov sikrer en mere åben tilgang til markedet. DSB specificerer behovene, og markedet tilbyder løsninger

Behovet er pt. opgjort til ca. 200 togsæt i IR4 størrelse.

Der er 7 basiskrav, der er rammesættende:

Det skal være, færdigudviklede tog, El-togsæt, skal kunne anvendes under danske klimaforhold, TSI / Sikkerhedsgodkendt, skal kunne koble i drift, skal være udstyret med dobbeltstrøm, skal være højhastighed.

Forløbet er herefter, Forberedelsesfase frem til sommeren 2014, specifikationsfase frem til primo 2015.

Selve udbudsfasen løber i 18 måneder og resulterer i, at der tegnes kontrakt med den evt. valgte leverandør.

Dernæst 3 år til design, test og godkendelsen, hvorefter de første tog er klar til levering primo 2019.

Pt. planlægges der efter at der leveres to tog pr. måned. Hvis vi ender med to forskellige togtyper kan leverancetakten være højere, forudsat DSB er i stand til at modtage efter en højere frekvens.

Gruppen har pt. været i Zürich for at se på 2 tog typer fra fabrikanten Stadler (Kiss og Flirt) og en moc-up model af 1 tog type fra fabrikanten Bombardier (Twindexx Express)

London er besøgt, for at se på en tog type fra Hitachi (Class 395), yderligere skal gruppe afholde et møde d. 17.12.2013 med repræsentanter fra Siemens der gerne vil fremvise deres ICX.



Områdegruppenæstformanden orienterede mundtligt om fordele og ulemper ved forskellige senarier.

Mogens Carlsen gr. 10.22 spurgte til om indkøbet også omhandlede S-tog. Svarede at, dette ikke var forventet og at S-tog ikke var nævnt i denne forbindelse.

### **Møde afholdt i 3.2F gruppen under Operation & Strategi 25.9.2013**

Fra folketinget er der bevilget 25 mil.kr. til forbedring af kundevedtede forhold i IR/4. I henhold til en kundeundersøgelse påtænkes det at bruge de fleste af pengene til at etablere info-tekster i gavlene ligesom på IC/3. Herudover kan der blive tale om mindre ændringer i sædeopstilling mv. Det blev besluttet at 3.2. – gruppen indkaldes til en orientering af projektet snarest muligt.

Kørelærerstole udskiftes i IC3 (støddæmpes)

Yderligere har der været lavet forsøg med DMI skærme i de forskellige førerborde.

På spørgsmål vedrørende DMI skærm, svarede at, dette er skærmen der skal bruges i overgangen mellem Atc og Ertms.

Frank Larsen gr. 10.07 udtrykte tilfredshed med at det så ud til at der skete noget i dieselos sagen.

### Beretning godkendt

### **Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.**

Jan K Christiansen gr. 10.23 stopper som gruppeformand pr. 01.11.2013 (Nyt job i DSB). Evelyn Jeanne Khana konstitueret gruppeformand gr. 10.23

Status tilmelding forbundets G-kurser:

Forbundet afholder næste gang G-kurserne G-1 uge 43 og G-2 uge 48 i 2014 og G-3 og G-4 i 2015 ugerne 9 og 15

Områdegruppen har følgende tilmeldt på ”ventelisten”:

Kst. Gruppeformand Michael M Nielsen gr. 10.12  
Kst. gruppeformand Evelyn Jeanne Khana gr. 10.23  
Gruppeformand Jan N Søndergaard gr. 10.04 (Mgl. G4)  
Gruppenæstformand Kim Olesen gr. 10.10  
Gruppenæstformand Jens Martinsen gr. 10.11  
Gruppenæstformand Frants Mortensen gr. 10.14

Debat vedrørende den tid der går fra man er valgt til at, man kan begynde på grundkurset. Meddelte at grundkurserne blev planlagt til afholdelse hver andet år, da man af økonomiske årsager skulle kunne fylde holdene.

Meddelte at forbundets introduktionskursus afholdes i 2015.

Mogens Carlsen 10.22 meddelte at, der blandt medarbejderne var utilfredshed med den nye resultatlønaftale.

#### **Ad. 6: SU-information.**

- **HSU møde afholdt d. 29.08.2013 (næste møde d. 12.12.2013)**

05-11-2013

#### **DSB indkalder til ekstraordinært virksomhedsmøde 21. november 2013**

DSB indkalder til ekstraordinært virksomhedsmøde den 21. november 2013 med henblik på vedtagelse af nye vedtægter.

[Klik her for at hente indkaldelse og bilag med forslag til nye vedtægter for DSB.](#)

S-tog blev på virksomhedsmødet tilføjet i DSB's vedtægter.

19.11.2013

Kære HSU,

I forlængelse af orienteringen herunder og på foranledning af et konkret spørgsmål om hvad der er omfattet i forhold til Klargøring og den eventuelle organisationsændring, kan følgende umiddelbart meddeles:

Logistik og Togs-service forbliver i Operativ Service hvor de er samlet i enheden Catering. Det vil sige, de 3 administrative medarbejdere der forestår **indkøb, lagerstyring og disponering**. Det samme gælder for de logistikmedarbejdere der på KAC, på KH og i Århus laver logistikopgaver (**catering af tog**). Klargøring og logistikopgaverne er helt adskilt i dag.

Alt andet der ligger under Klargøring i dag, er i udgangspunktet omfattet af overvejelserne.

(15.11.2013)

Kære HSU

Hermed orientering til HSU fra Anders Egehus og Steen Schougaard Christensen om, at DSB afsøger mulighederne for at flytte Klargøring fra Operation til DSB Vedligehold A/S.

For DSB Øresund A/S vil vurderingen blive foretaget ud fra en kontraktretlig vinkel.

DSB Vedligehold A/S er ikke operatør og dermed ikke i besiddelse af et sikkerheds-certifikat. Det betyder, at Klargørings medarbejdere, der rangerer i deres daglige arbejde, ikke kan overflyttes uden videre.

Der vil foregå drøftelser med Trafikstyrelsen om en løsning, som skal sikre, at DSB lever op til kravene. Forud for at en løsning kan træde i kraft, skal der gennemføres en risikovurdering.

Næstformand Preben Stenholdt Pedersen er orienteret herom. Hvis der umiddelbart er bemærkninger til ovenstående, kan Inger Ørum Kirk til enhver tid kontaktes, ligesom hun står til rådighed for spørgsmål.

I forhold til en evt. konkret overflytningen og fremtidige organisering, holdes HSU orienteret, ligesom dette blive drøftet i OSU i DSB Vedligehold A/S.

05.12.2013

Kære HSU,

På vegne af Inger Ørum Kirk, hermed orientering til HSU fra Susanne Mørch Koch og Stig Pastwa om, at DSB påtænker at samle ansvaret for den kommercielle udvikling og standarder for de driftsvenndte stationsbygninger og arealer under Kommerciel og alle driftsvenndte serviceaktiviteter for DSB's stationer og ejendomme samles under Økonomi.

For at sikre et kommercielt fokus på udviklingen af kundevenndte dele af DSB's stationer, etableres en enhed i Kommerciel, der får ansvaret for den overordnede udvikling af stationerne (Fremtidens Station - Stationsplan).

For at sikre en optimal udnyttelse af ressourcerne samles Stationer & Tryghed med Intern Service og Teknisk afdeling under en ny enhed Ejendoms- og Stationservice.

Den konkrete overflytning og fremtidig organisering vil blive fremlagt og behandlet på de relevante lokale samarbejdsudvalg.

Næstformand Preben Steenholdt Pedersen er orienteret om ovenstående, som er fortroligt indtil der er orienteret på abc.

Vedhæftet ”Omorganisering Økonomi / Kommerciel af 05.12.2013 (7 s.)

- **OSU Fjern- & Regionaltog møde d. 02.09.2013 (næste møde d. 16.12.2013)**

Organisations tilpasning kan forventes i uge 42 – Synergi gruppe nedsættes og kommer med et oplæg inden beslutning. Eo OSU afholdes

Fokusområder:

Rettidighed  
Trafik information  
Rengøring

Ex ord. OSU d. 09.10.2013

**DSB**

11.10.2013

### **Operation ændrer sin organisation**

Den Fælles Tilgang er en inspirationskilde til organisationsændringer i operationsdelen af Operation & Strategi.

I april i år blev alle operationelle togdriftsenheder, Trafikteknik og Trafikinformation samlet for at muliggøre en forenkling. Nu tilpasses Operations organisation for bedre at udnytte de fordele, der ligger i samlingen.

”Helt overordnet betyder ændringen, at vi i Operation går fra en produktopdelte til en funktionsopdelte organisation, hvor værdikæden med kunden er i fokus,” forklarer direktør Anders Egehus og uddyber:

”Fremadrettet vil der være én enhed, der varetager materiel og infrastruktur, én enhed der planlægger driften, én enhed står for driften og endeligt én enhed, der varetager de kundeorienterede driftsopgaver.”

Øresund a/s forbliver af kontraktmæssige årsager som en separat enhed, dog vil Operation arbejde på yderligere at integrere enheden med resten af organisationen. Ligeledes skal Sikkerhed & Arbejdsmiljø arbejde endnu tættere sammen for at anvende de samme standarder og processer på tværs.

### **Den Fælles Tilgang**

Den nye organisation træder i kraft fra 1. november og er her til formiddag blevet meldt ud i Operation.

”Ændringerne understøtter ambitionen om, at vi driver vores virksomhed enkelt og effektivt og har en fælles og praktisk tilgang til at udføre vores aktiviteter, opgaver og ledelse – det vi kalder Den Fælles Tilgang,” siger Anders Egehus.

### **Kun få medarbejdere får ny leder**

Afdelinger fra den nuværende organisation flyttes som udgangspunkt, som de er, over i den nye organisation.

Det betyder, at langt de fleste medarbejdere vil fastholde nuværende leder og heller ikke opleve et væsentligt skift i arbejdsopgaver. Overordnet vil de komme til at arbejde tættere sammen med kollegaer, som udfører tilsvarende opgaver, så Operation bedre kan udnytte deres kompetencer og erfaringer.

”Det handler om at etablere strukturen, som giver mulighed for at forbedre arbejdsgangene, så vi kan gøre tingene mere enkelt og effektivt for os selv og kunderne. Med organisationsændringen har vi fået strukturen på plads, og jeg glæder mig til at løfte opgaverne og de mange udfordringer med det nye chefhold,” slutter Anders Egehus.

[Se organisationsdiagram for det nye Organisation](#)

Stiftende møde i nyt OSU Operation d. 16.12.2013 med konstituering

(27.11.2013)

**Emne:** Organisationstilpasning i Materiel & Infrastruktur

Kære alle

Organisationen Materiel & Infrastruktur trådte i kraft 1. november. Jeg har brugt de forgangne uger på at få et overblik over vores opgaver, og få skabt den organisering, der skal håndtere dem.

Materiel & Infrastruktur er skabt fordi:

DSB vil have en fælles tilgang til hvordan vi håndterer de væsentligste forudsætninger for at drive jernbane; adgang til tog og tilgang til skinner

Den fælles tilgang skal udtrykkes i den måde vi samarbejder, styrer og følger op i forhold til vores nøgleleverandører Banedanmark, togleverandører og DSB Vedligehold

Vi skal skabe grundlaget for at træffe beslutninger der vil præge DSB de næste 30 år: Togfond, signalprogram, skiftet fra diesel til el og indkøb af Fremtidens tog.

Vi skal under alle disse forandringer tilse, at der dagligt leveres adgang til skinnerne og at der stilles rene og sikre tog til rådighed for driften.

De opgaver glæder jeg mig til at komme i gang med, og er derfor glad for at Stig Nilsson har sagt ja til stillingen som chef for Infrastruktur. I rollen som Infrastrukturchef får Stig *det direkte ansvar for DSBs Signalprogram, DSBs egen infrastruktur, Hjælpevognen og overordnet håndtering af samarbejdsfladen mellem DSB og Banedanmark*. Stig kommer fra en rolle som chef for produktionsplanlægning i S-tog og har været i DSB i 9 år.

Samtidig er jeg glad for at Peder Jespersen tiltræder stillingen som DSBs materielchef med ansvar for DSBs samlede togflåde fra det lange perspektiv med ind- og udfasningsplaner over køb af vedligeholdssydeler og ændringsprojekter til den løbende sikring af, at der leveres driftsklare tog.

Susanne Tillan og Jacob Søgaaard Hansen fortsætter uændret som udmeldt tidligere, og som forretningsansvarlig økonom indgår Tanja Engly Steinaa i Materiel & Infrastrukturs chefkreds.

Jeg ser frem til og tror på, at vi sammen kan løfte de meget store opgaver og udfordringer, vi står overfor, og glæder mig til at arbejde sammen med jer.

Med venlig hilsen  
Valdemar Troelsø

Meddelte at, det forventes at, OSU oprettes, d. 16.12.2013.

Henrik R Frederiksen meddelte at han ville sidde som eneste tillidsmand på infrastruktur området, medmindre at infrastruktur også røg til Vedligehold.

- **OSU Økonomi møde 28.08.2013 (næste møde 13.12.2013)**

Dj Repræsentation?

Michael M Nielsen meddelte at han ikke var inviteret og tilsyneladende var smidt ud af OSU. Områdegruppeledelsen følger op.

- **OSU Kommerciel møde d. d. 23.09.2013 (næste møde d. 13.12.2013)**

Eo. d. 06.12.2013 – omorganisering Økonomi & Kommerciel

Mødedato ændret til dd. På formødet blev der fremsat ønske om 1 AMR mere i OAMSU og der blev talt om kantinepriser i Telegade.

## **Ad. 7: Regnskab.**

Næste revisionsmøde d. 21.01.2014 i Ar

- 2. behandling af Budget 2014

2. behandling Budget 2014 (3 s.) udsendt med 2. indkaldelse 10. møde d. 20.10.2013 til 1. behandling på 10. møde d. 24.10.2013

Revideret Tr-fortegnelse / lokalgruppestruktur af 01.11.2013 (7 s.) udsendt med 1. indkaldelse 11. møde d. 28.10.2013

Medlemslister af 01.10.2013 udsendt d. 02.11.2013

Lokalgruppemidler oktober kvartal udsendt d. 25.11.2013

Aktuelt medlemstal pr. 1. oktober = 497

cvr - postkasse

Alle med cvr nr. skal have en elektronisk postkasse med netadgang pr. 01.11.2013 - til modtagelse af post fra officielle myndigheder - virk-postkasse

elektronisk postkasse kræver en speciel nem-id som er bestilt.

### Budget 2014 godkendt

## **Ad. 8: Andet.**

### **Ad. 8a: Udvikling af områdegruppen**

Afventer

Punktet blev grundet tidspres udskudt til EO områdegruppebestyrelsesmøde 9.1.2014

Revideret bilag over valgte & udpegede af 25.10.2013 (4 s.) godkendt på 10. møde udsendt med 1. indkaldelse 11. møde d. 28.10.2013

Funktionsbeskrivelse for Webmaster

4. udkast Funktionsbeskrivelse for Webmaster af 08.09.2013 (1 s.) vedhæftet 2. indkaldelse 10. møde

*Behandlet på 10. møde/2013 og godkendt*

2. udkast 5. udgave handlingsplan (17 s.) til drøftelse – herunder en revideret udvalgsstruktur i områdegruppen

Der blev på 9. møde fremsat forslag fra gr. 10.11 om nedlæggelse af den formelle udvalgsstruktur og i stedet oprette ad-hoc udvalg eller afholde ad-hoc / temamøder.

Drøftet i Formandskabet – for så vidt enige med forslaget fra gr. 10.11 – dog ser vi det formålstjenstligt at bevare IT-udvalget (Redaktionsudvalg med ansvar overfor presselov) og Uddannelsesudvalget (af politiske hensyn (Tillidsmandsmøde og kongresdebat) og med repræsentation fra andre områder)

2. forslag til 5. udgave af Handlingsplan (17 s.) vedhæftet 2. indkaldelse 10. møde behandlet på 10. møde, hvor en redaktionskomite blev nedsat bestående af Dan B Kirchhoff Områdegruppenæstformand, Kim Jesper Nielsen gr. 10.11 og Michael M Nielsen gr. 10.12. Redaktionsudvalget afrapporterer til områdegruppebestyrelsen på 11. møde d. 13.12.2013 i Ng

1. forslag behandlet på 9. møde d. 12.-13.09.2013 i Outrup

*Til behandling evt. på eo. møde d. 09.01.2014*

Evt. kommende aktivitet:

Oplæg om Forvaltningsloven, TL, samtaleystemet og bisidderens rolle.

#### **Ad. 8b: Beretning fra udvalg i områdegruppen**

- IT udvalget

Funktionsbeskrivelse Webmaster

Oplæring af ny Webmaster

Info oplysninger lokalgrupperne (tilladelse til tlf. nr. + mail adresser)

Ingen udtrykte ønske om ikke at få tlf. nr. og E-mail adresse på hjemmesiden.

Tilladelse hermed givet.

- Uddannelsesudvalget

#### **Ad. 8c: Ordinære gruppemøder jan/feb 2014**

På de ordinære gruppemøder i januar/februar 2014 indhentes krav til Ok15, og der orienteres om processen frem mod OK15. (Kravene behandles først af Områdegruppebestyrelsen, derefter af Dj's Hovedbestyrelse, så af OAO, og endelig forhandles aftalefornyelsen mellem CFU / Finansministeriet – Fællesoverenskomsten mellem OAO / DSB – Organisationsaftalen mellem Dj / DSB

Støttepapir til indhentelse af krav Ok15 på de ordinære gruppemøder jan/feb 2014 udsendt med 2. indkaldelse 9. møde d. 08.09.2013.

- Skema til indhentelse af krav til Ok15 på de ord. gruppemøder jan/feb 2014 (1 s.)

Beretning og regnskab skal godkendes. Der afholdes ordinære valg.

(ved markeringen \* deltager områdegruppen på mødet)

Lokalgruppen 10.02: afholdes

Lokalgruppen 10.04: afholdes torsdag den 06.02.2014 kl. 15.00 i Fa

Lokalgruppen 10.05: afholdes onsdag den 05.02.2014 kl. 17.00 i Ra

Lokalgruppen 10.06: afholdes fredag den 14.02.2014 kl. 17.30

Lokalgruppen 10.07: afholdes fredag den 07.02.2014 kl. 15.30

Lokalgruppen 10.10: afholdes fredag den 17.01.2014 kl. 15.30

Lokalgruppen 10.11: afholdes

Lokalgruppen 10.12: afholdes tirsdag den 04.02.2014

Lokalgruppen 10.14: afholdes fredag den 17.01.2014 kl. 15.00\*

Lokalgruppen 10.15: afholdes torsdag den 30.01.2014

Lokalgruppen 10.16: afholdes fredag den 24.01.2014 kl. 14.00\*

Lokalgruppen 10.17: afholdes

Lokalgruppen 10.18: afholdes

Lokalgruppen 10.19: afholdes

Lokalgruppen 10.22: afholdes

Lokalgruppen 10.23: afholdes

## **Ad. 9: Sager til afgørelse.**

### **Ad. 9a: 5. udgave handlingsplan**

Afventer

Punktet blev grundet tidspres udskudt til EO områdegruppebestyrelsesmøde 9.1.2014

2. forslag til 5. udgave af Handlingsplan (17 s.) vedhæftet 2. indkaldelse 10. møde. 1. forslag behandlet på 9. møde d. 12.-13.09.2013 i Outrup

Ad-hoc gruppe nedsat for udarbejdelse af tilrettet handlingsplan. Arbejdet omfatter primært punkt "Områdegruppens nedsatte udvalg".

Områdegruppebestyrelsen udpegede Kim Jesper Nielsen, Michael M Nielsen og Dan Kirchhoff til udarbejdelse af revideret oplæg.

Afventer udspil, drøftes på næste møde

### **Ad. 9b: Medlemslister januar kvartal 2014**

Afventer

Medlemslister af 1. oktober 2013 udsendt d. 02.11.2013

Anmeldt og oprettet gr. 10.22 og gr. 10.23 – medlemsfordelingen gennemgås med kassereren

Gammel gr. 10.21, fordelingen mellem grupperne 10.06 og 10.19 gennemgås med kassereren



Der er to forhold som der i denne forbindelse skal præciseres:

1) Medlemslister **skal** behandles og opbevares forsvarligt og er fortrolige.

2) *For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt **straks alle ændringer og uregelmæssigheder** til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.*

(afskrift af forretningsorden for områdegruppebestyrelsen)

Kassereren meddelte at medlemsfordelingen mellem grupperne 10.06, 10.22 og 10.23 er på plads og får virkning pr. 1. januar 2014.

**Ad. 9c: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)**

Afventer

Forslag til områdegruppebestyrelsesmøder i 2014:

Ekstra ordinært torsdag den 9. januar 2014 i Ng

12. møde afholdes torsdag den 6. marts 2014 i Ng

13. møde med næstformænd torsdag den 24. april 2014 i Ng

14. møde tirsdag den 24. juni 2014 i Ng

15. møde / seminar den 11.-12. september 2014??

16. møde torsdag den 23. oktober 2014 i Ng, ændres til 30. oktober 2014, grundet grundkurser.

17. møde med næstformænd fredag den 12. december 2014 i Ng

**Tr/Amir møder 2014:**

Tirsdag den 20.05.2014 i Ng.

Torsdag den 02.10.2014 i Ng

Mogens Carlsen spurgte om S-togs AMIR også kunne deltage. Svaret Ja.

Datoer herefter godkendt

Aftalt at områdegruppenæstformanden hurtigst muligt udsender 1. indkaldelse i Outlook.

**Andre berammede møder:**

- Hovedbestyrelsen DJ i **2013**: den 19.02.2013 / den 18.04.2013 / den 12.06.2013 / eo. den 20.06.2013 / den 22.08.2013 / temadag den 16.09.2013 / den 10.10.2013 / den 11.12.2013  
(Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)

- DJ sektion DSB i **2014**: 18.02.2014 (SPO), 02.04.2014 (LPO DSB), 11.06.2014 (LPO S-tog), 03.10.2014 (SPO), 04.12.2014 (TPO)
- SPO Fagkategorien i **2014**: den 10.03.2014 / den 03.06.2014 (Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff)
- HSU-DSB i **2013**: eo. den 07.02.2013 / eo. den 12.02.2013 / den 05.04.2013 / eo. den 15.05.2013 / den 23.05.2013 / den 29.08.2013 / den 12.12.2013 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
- DSB Arbejdsmiljørådet i **2013**: den 04.03.2013 / den 07.05.2013 / seminar den 27.-28..08.2013 / den 18.11.2013 (Deltager Hans S Merstrand LPO)
- OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2013**: eo. den 17.01.2013 / eo. den 08.02.2013 / eo. den 12.02.2013 / den 08.04.2013 / den 30.05.2013 / den 02.09.2013 / den 16.12.2013 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- OSU DSB Kommerciel i **2013**: den 21.03.2013 / den 24.06.2013 / den 23.09.2013 / den 19.12.2013 (Deltager Henning E Laursen-suppleant Lasse F Andersen)
- OSU S-tog i **2013**: afventer (Deltager Jan K Christiansen – suppleant ledig)
- OSU Økonomi i **2013**: afventer (Deltager Michael M Nielsen – suppleant ledig)
- ESU S-tog i **2013**: afventer (Deltager Mogens C Carlsen – suppleant ledig)
- EAMSU Ejendomme i **2013**: afventer (Deltager Michael M Nielsen – suppleant Brian Kjærgaard)
- EAMSU Stationer & Tryghed i **2013**: den 11.03.2013 / den 10.06.2013 / den 09.09.2013 / den 02.12.2013 (Deltager Henning E Laursen, Lasse F Andersen – suppleanter Jan Søndergård, ledig)
- ESU Togdrift i **2013**: Eo den 04.02.2013 / eo. den 08.02.2013 / eo. den 13.02.2013 / den 12.03.2013 / den 18.06.2013 / den 10.09.2013 / den 03.12.2013 (Deltager Dan B Kirchhoff – suppleant Kim J Nielsen)
- ESU Materiel i **2013**: Eo. den 08.02.2013 / eo. den 13.02.2013 / den 11.03.2013 / den 03.06.2013 / den 09.09.2013 / den 25.11.2013 (Deltager Dan B Kirchhoff, Frank M Larsen, Henrik R Frederiksen, Per Svendsen, John Dickov – suppleanter Bo Larsen, Finn P Jensen, Kurt Olsen, Keld Ammonsens, Ledig)
- HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2013**: den 03.04.2013 / den 24.09.2013 / (Deltager Jørn Nicolaisen)

- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2013**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i **2013**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget i 2013: afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)

**Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.**

Områdegruppeformanden takkede for et godt møde og meddelte at, 2013 havde været et barskt år og at, 2014 ikke tegnede til at blive anderledes.

Ønskede herefter alle en god jul og et godt nytår.

Mødet sluttet kl. 13.00

\_\_\_\_\_  
Jørn Nicolaisen

\_\_\_\_\_  
Dan Kirchhoff

\_\_\_\_\_  
Jens Christian Andersen

\_\_\_\_\_  
Mogens H Christensen

\_\_\_\_\_  
Jan N Søndergaard

\_\_\_\_\_  
Henning Laursen

\_\_\_\_\_  
Lasse F Andersen

\_\_\_\_\_  
Frank M Larsen

\_\_\_\_\_  
Kim Jesper Nielsen

\_\_\_\_\_  
Michael M Nielsen

\_\_\_\_\_  
Johnny B Olsen

\_\_\_\_\_  
Henrik R Frederiksen

\_\_\_\_\_  
Per E Svendsen

\_\_\_\_\_  
John Dickov

\_\_\_\_\_  
Jørn Christensen

\_\_\_\_\_  
Mogens C Carlsen

\_\_\_\_\_  
Jeanne Khana