

Dansk Jernbaneforbund
Stationspersonalet
Områdegruppe DSB

- 0 -

Bestyrelsesmøde

Torsdag den 24. oktober 2013

klokken 10.30

Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat af 10. møde

Deltagere:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegrupeformand	gr.10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegrupekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
M-stbtj Jan N Søndergaard,	Grupeformand	gr.10.04	Esbjerg
M-stbtj Lasse F Andersen	Grupeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Grupeformand	gr.10.07	Belvedere
M-stbtj Kim Jesper Nielsen,	Grupeformand	gr.10.11	Nykøbing F
Vbtj Michael M Nielsen	Kst. Grupeformand	gr.10.12	København
Phm Johnny B Olsen	Grupeformand	gr.10.14	København
Dtm Henrik R Frederiksen,	Grupeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Grupeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj John Dickov	Grupeformand	gr.10.18	Kastrup
M-stbtj Jørn Christensen	Grupeformand	gr.10.19	København
Stbtj Mogens C Carlsen	Grupeformand	gr.10.22	København H
Stbtj Evelyn Jeanne Khana	Gruppenæstformand	gr.10.23	Høje Tåstrup

Afbud:

Stbtj Mogens H Christensen	Grupeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Henning E Laursen,	Grupeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj Jan K Christiansen	Grupeformand	gr.10.23	Høje Tåstrup

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

Indkaldelse:

1. indkaldelse udsendt d. 11.09.2013 (4 s.) var vedlagt følgende bilag:

- *Ingen*

2. indkaldelse udsendt d. 20.10.2013 (24 s.) er vedlagt følgende bilag:

- *Referat af 9. møde d. 12.-13.09.2013 i Outrup (33 s.)*
- *Regnskab 3. kvartal 2013 (5 s.)*
- *Prognose / oversigtsskema 3. kvartal 2013 (1 s.)*
- *1. udkast Budget 2014 (3 s.)*
- *Revideret Tr-fortegnelse / lokalgruppestructur af 01.10.2013 (7 s.)*
- *2. udkast 5. udgave handlingsplan (17 s.)*

- *Notat fra IT-udvalget af 08.09.2013 (3 s.)*
- *4. udkast Funktionsbeskrivelse for Webmaster af 08.09.2013 (1 s.)*
- Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 10. møde. Særlig velkommen til gruppenæstformand Evelyn Jeanne Khana gr. 10.23

Modtaget afbud fra gruppeformand Mogens H Christensen gr. 10.02, gruppeformand Henning E Lauersen gr. 10.05 og Jan K Christiansen gr. 10.23.

Områdegruppen har modtaget div. takkeskrivelser for udvist opmærksomhed.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Per E Svendsen

Dagsordenen godkendt

Ad. 3: Godkendelse af referat af 9. møde d. 12.-13.09.2013 i Outrup

Referat af 9. møde d. 12.-13.09.2013 i Outrup (33 s.) udsendt med 2. indkaldelse 10. møde d. 20.10.2013 til godkendelse og underskrift.

Referat af 9. møde d. 12-13.9.2013 i Outrup godkendt

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

Forbundet

IFO13-14 – tillægsaftale af 26.09.2013

Forbundet og DSB holdt midtvejs statusmøde d. 26.09.2013 om IFO13-14 aftalerne herunder Enmandsbetjening og TogsERVICEkoncept.

Tillægsaftalen udsendt til de relevante lokalgrupper (gr. 10.17 og gr. 10.18) og er lagt på Dj's hjemmeside

27.9.2013

DSB og Dansk Jernbaneforbund har indgået en tillægsaftale til effektiviseringsaftalen for 2013 og 2014 (IFO13-14).

Der indføres enmandsbetjening på Lille Syd (Roskilde-Køge-Næstved) fra K14 eller hurtigst muligt herefter og som en konsekvens heraf nedlægges Næstved-depotet for togpersonalet.

Fra mandag den 7. oktober stopper salgsvognen i samtlige intercitytog, men der vil fortsat være betjening af DSB '1 ligesom salgsvognen fortsætter på Lyntogsafgangene.

Bestemmelserne fra den oprindelige aftale om, at ingen medarbejdere på Dansk Jernbaneforbunds dækningsområde vil blive afskediget som følge af aftalens tiltag, vil fortsat være gældende.

Et eventuelt mandskabsmæssigt overskud som følge af ændringerne vil bl.a. kunne anvendes til at afhjælpe det mandskabsmæssige underskud i DSB Øresund i 2013. Med tillægsaftalen er de sidste brikker for IFO13-14 for Dansk Jernbaneforbunds dækningsområde på plads

Hb møde d. 10.10.2013 i Valby:

Hb møde afholdt d. 10.10.2013

- Orientering om udarbejdelse af rapport om sikkerhedssager(i dialog med DSB om fælles udmelding om sikkerhedssager). Områdegruppenæstformanden meddelte at der endnu ikke er opnået enighed om en fælles udmelding.
- DSB har forsøgt at omgå ansættelsesbetingelserne i forbindelse med ansættelse af 20 lokomotivførere i S-Tog. Meddelte at, DSB har kontaktet LPO S-tog og DJ uafhængigt af hinanden, i et forsøg på at lempe ansættelsesbetingelserne for lokomotivførere.
- Enmandsbetjening Øresund, meddelte at, forlig er indgået, aftrædelses ordning til de togførere der ikke har fået nyt job d. 31.12.2013.
- Grænsedragningssag i Vedligehold, møde mellem Henrik Horup og Steen Schougaard afholdes d. 21. oktober
- Lars Ø Rasmussen DB Schenker udtræder af HAMU og Per Jenner, DSB Vedligehold indtræder i stedet.
- Kommunikationsstrategi, 1udkast fremlagt til debat.
- Visionsseminar, arbejdet fortsættes
- Status på letbaner, Sagen ligger nu hos en uvildig ophavsmand udpeget af LO's grænsedragningsudvalg der så skal tage stilling i sagen. Ved siden af er 3F gået uden om LO, for at tegne overenskomst, hvilket havde skabt harme i DJ.
- Regnskab, - 518.000. Driften kører positivt rundt.
- SPO DSB meddelte at der var afholdt Eo tillidsmandsmøde d. 12. september, med ændring af vedtægterne for områdegruppen. Vedtægterne er nu tilpasset beslutningerne på DJ 83 kongres d. 10-11. oktober 012

DJ Update:

Kvalifikationsløn, sagen videreføres via LO, Fællesmøde afholdes d. 14. oktober.

Resultatløn stationsbetjente, en aftale er nu indgået mellem DSB og DJ, aftale info udsendt d. 30. september. (S-tog)

Stationsbetjent uddannelse, Forbundet har fremsendt et oplæg til funktionsbeskrivelse, der tidligere er udarbejdet i TUR regi.

Det er tydeligt at DSB enten ikke har viljen eller ikke vil forstå konceptet omkring en klargøringsuddannelse. I hvert fald er der stadig stilstand forhandlingerne, men forbundet presser stadig på for at få gang i arbejdet.

Henviste til ”*Vejledning til bekendtgørelse af certificering af lokomotivførere*”

I bekendtgørelsen står der følgende:

Kapitel 2 § 4

Stk. 5. Personen skal med tilfredsstillende resultat have gennemført en erhvervspsykologisk test under opsyn af en autoriseret psykolog. Virksomheden skal kunne dokumentere, at personen har gennemført en test.

Stk. 6. Testen, jf. stk. 5, skal godtgøre, at personen ikke har nogen kendte arbejdspsykologiske mangler, navnlig med hensyn til praktisk egnethed eller til relevante personaspekter, der vil kunne indvirke på en sikker udførelse af arbejdet som lokomotivfører.

Stk. 7. Personen skal have gennemført 9 års skoleuddannelse og en grunduddannelse svarende til niveau 3, jf. Rådets beslutning 85/368/EØF af 16. juli 1985 om sammenlignelighed af de ved erhvervsuddannelse i medlemsstaterne opnåede kvalifikationer samt uddannelsen i overensstemmelse med § 5.

Områdegruppenæstformanden konstaterede derfor at, jeg er ikke lige klar over hvad en grunduddannelse svarende til niveau 3 betyder, men der skal ligge en eller anden form for uddannelse og med det i hånden, håber jeg at DSB kan trækkes til forhandlingsbordet.

Områdegruppeformanden meddelte at der var indkaldt til møde med TUR's branche udvalg, med deltagelse af forbundsformand, forbundsnæstformand, faglig sekretær Jan R Christensen og områdegruppeformanden.

OAØ

Med FOA's udmelding af OAØ, er der sået tvivl om OAØ's fremtid. Derfor pågår der drøftelser om fremtiden for OAØ, da det står klart at der stadig skal være en paraply organisation for statsansatte. Imidlertid er intet endnu besluttet. Disse drøftelser pågår stadig.

Produktivitetskommissionen, OAØ var meget hurtige til at melde deres støtte ud til produktivitetskommissionens rapport, hvilket DJ protesterede meget stærkt over, da vores overenskomst med staten var fremhævet som eksempel på en ineffektiv overenskomst.

OAØ har indrømmet at de var for hurtige på aftrækkeren og der arbejdes i øjeblikket på en løsning.

DSB

30.09.2013

Aftale om resultatløn for S-tog Materiel & Klargøring

Aftale mellem S-tog Materiel & Klargøring og DJ SPO om resultatløn for medarbejdere ansat i S-tog Materiel & Klargøring under SPOs organisationsaftale.

1. Formål

Denne aftale indgås med det formål at give mulighed for at gøre brug af resultatløn indenfor aftalens område og dermed skabe incitament for medarbejderne til aktivt at deltage i udviklingen af DSB S-tog.

2. Hovedprincipper

Der anvendes ensartede principper for bonusløn i DSB og det forudsættes at de udvalgte mål er en del af DSBs værdiskabelsesmodel og dermed støtter op om DSBs overordnede målsætninger. Alle mål skal være objektive og målbare.

Indfrielse af mål for perioden udløser en udbetaling på 50 % af kontraktens maksimale udbetaling.

3. Dækningsområde

Aftalen omfatter alle medarbejdere ansat i S-tog Materiel & Klargøring under SPOs organisationsaftale. Dog er følgende medarbejdere ikke omfattet af aftalen om resultatløn:

- Medarbejdere, der i forvejen er omfattet af en resultatlønsaftale eller er undtaget resultatlønsaftaler gennem deres ansættelsesbrev
- Ledere

Medarbejdere der tiltræder/fratræder deltager i ordningen med antal tilstedeværende timer i den periode, som er gældende for aftalen. Nyansatte medarbejdere indtræder i ordningen efter endt uddannelse.

4. Resultatmål

De konkrete målsætninger er angivet i Bilag A.

5. Opgørelse og udbetaling

Der foretages målinger og registreringer for hvert depot.

Resultaterne opgøres og udbetales bagud på månedsbasis og udbetales på månedsbasis.

Den præsterede tid er bestemmende for udbetaling. Fravær på grund af sygdom, uddannelse der ikke er relateret til fagområdet, tjenestefri (TR-og SIR-arbejde undtaget), ferie med videre, medregnes ikke i beregningen.

Der gælder et resultatlønsloft på 28,00 kr. pr. time (niveau 31.03.2012).

Der beregnes ikke pension af udbetalingen.

6. Aftalens forvaltning

Udskiftning af mål sker som udgangspunkt en gang årligt efter drøftelse med den lokale tillidsrepræsentant. Udskiftning af ikke-relevante mål eller ændringer i udgangspunkt for resultatskabelsen vil betyde, at nye mål eller ændringer i målsætninger kan forekomme i perioden. Der vil ikke ydes kompensation ved eventuelt fald i udbetalingen.

Resultatdannelsen skal af ledelsen offentliggøres hver måned og der skal af ledelsen ske en tilbagemelding til de medarbejdere der er på ordningen.

7. Aftalens gyldighed

Aftalen træder i kraft den 1. august 2013. Aftalen erstatter alle tidligere aftaler om resultatløns i S-tog Materiel & Klargøring mellem DSB og SPO, omfattende SPO medarbejdere beskæftiget i Klargøring.

8. Opsigelse

Aftalen kan opsiges til ophør med 3 måneders varsel til udløbet af en måned.

Bilag til aftale mellem S-tog Materiel & Klargøring og DJ SPO om resultatløns

Resultatmål for 2013

Følgende målepunkter indgår i udregningen af resultatlønnen med den angivne vægt:

Effektivitet - 30 %: Antal udførte opgaver ift. tilstedeværende tid. Der foretages registreringer for hvert depot.

Kvalitet - 30 %: Månedens gennemsnit af interne kvalitetsmålinger på den indvendige rengøring. Der foretages målinger og registreringer for hvert depot.

RDS - 25 %: Antal regularitetshændelser pr. depot pr. måned. RDS som opstår på grund af togsæt som køres til Taastrup eller København for at blive kørt gennem anti-ice, bliver ikke talt med i den månedlige opgørelse for de 2 depoter.

Graffiti - 15 %: Gennemsnitlige antal togsæt med udvendig graffiti, som er indmeldt i SAP. Fælles for alle depoter.

Målene for 2013 er følgende:

- Effektivitet - 0,86
- Kvalitet - 3,86
- RDS - 2
- Graffiti - Mindre eller lig med 30 togsæt

3.1 gruppe anskaffelse af nyt materiel

Områdegruppenæstformanden orienterede om arbejdsgruppen ”3.1 Fremtidens Tog” i korte træk, herunder den politiske beslutning i Togfonden vedr. timemodellen og finansieringen af elektrificering af infrastrukturen, hvor der er afsat 28,5 mia. kr. Beskrev også målsætningerne for DSB, som overordnet set er øget enkelthed; i form af færre tog typer og dermed mindre behov for reservedele, enklere uddannelse, vedligehold og et generelt mere strømlinet DSB.

Behovet er pt. opgjort til ca. 200 togsæt i IR4 størrelse.

Der er 7 basiskrav, der er rammesættende:

Det skal være, færdigudviklede tog, El-togsæt, skal kunne anvendes under danske klimaforhold, TSI / Sikkerhedsgodkendt, skal kunne koble i drift, skal være udstyret med dobbeltstrøm, skal være højhastighed.

Forløbet er herefter, Forberedelsesfase frem til sommeren 2014, specifikationsfase frem til primo 2015.

Selve udbudsfasen løber i 18 måneder og resulterer i, at der tegnes kontrakt med den evt. valgte leverandør.

Dernæst 3 år til design, test og godkendelsen, hvorefter de første tog er klar til levering primo 2019.

Pt. planlægges der efter at der leveres to tog pr. måned. Hvis vi ender med to forskellige togtyper kan leverancetakten være højere, forudsat DSB er i stand til at modtage efter en højere frekvens.

Sektionsbestyrelsen:

DJ Sektion DSB:

1. konstituerende møde afholdt d. 13.11.2012

Sektionsinfo 1-2012 udsendt med kalender uge 47-12

2. møde i sektionsbestyrelsen afholdt d. 14.02.2013 (TPO)

3. møde i sektionsbestyrelsen afholdt d. 17.06.2013 (SPO)

4. møde i sektionsbestyrelsen afholdt d. 19.08.2013 (TPO)

5 møde i sektionsbestyrelsen afholdt d. 08.10.2013 (SPO)

6. møde i sektionsbestyrelsen afholdes d. 05.12.2013 (LPO)

Referat af 5. møde d. 8.10.013

Dagsorden:

1. 1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat fra mødet den 17. juni.
3. Udvalgsdrøftelser:
 - a) Hovedbestyrelsen/HAMU
 - b) HSU
 - c) Kompetenceudvalg.
 - d) Arbejdsmiljøudvalg.
 - e) Uniformsstyregruppe.
 - f) Kantineudvalg.
4. Sager til drøftelse.
5. Sager til afgørelse
6. Orientering fra bestyrelsen.
7. Aktivitetsliste.
8. Kommende møder:

Ad. 1.

Dagsorden blev godkendt.

Ad. 2.

Der var ikke udsendt et notat/referat, men dette vil blive rundsendt/eftersendt..

Ad. 3.

- a) Der var enighed om at det ikke var godt nok, at det lovede ”versionsseminar” endnu ikke var blevet afholdt som lovet af ledelsen i Dansk Jernbaneforbund (DJ), samt at behandlingen af emnet på det kommende Hovedbestyrelsesmøde den 10. oktober ikke kunne gøre det ud for det lovede. Der var enighed om at processen i forbindelse med et ”Versionsseminar” skulle styre, samt det var et vigtigt punkt for DJ.
- b) Her var der en generel drøftelse omkring processen omkring udarbejdelsen af politikker i DSB – med udgangspunkt i arbejdsmiljøpolitikken (se også Ad. 3. d)), og der var enighed om at DSB’s handlemåde og agerende var utilstedelig i forhold til samarbejdet med de faglige organisationer.
 - HSM har desuden bedt om en drøftelse på næste Arbejdsmiljørådsmøde omkring DSB version for processen fremtidige evalueringsproces af arbejdsmiljøpolitikken, som skal evalueres en gang årligt i forbindelse med ledelsesredegørelsen af arbejdsmiljøet i DSB. Desuden vil HSM skrive til HSU repræsentanter Jørn Nicolaisen og Preben S. Pedersen, på grund af utilfredshed omkring Arbejdsmiljørådets inddragelse og rolle i forbindelse med udarbejdelsen af den nu til HSU fremsendte forslag til en kommende arbejdsmiljøpolitik for DSB
- c) Der var en generel debat omkring implementeringen af MUSV (som fremadrettet bare kaldes MUS), som gav nogle problemer i forhold til kompetenceuddannelse – men der var fortsat drøftelser i enhederne for at løse dette problem. Desuden var der en drøftelse af ”Score – systemet/metoden” ved MUS/MUSV. DSB Sektionen har dog allerede erfaringer med MUSV/MUS da enkelte medlemmer har været gennem processen (dele af S-tog, ledere m.fl.)
- d) Under punktet er der refereret til to udvalg for arbejdsmiljø – HAMU i Dansk Jernbaneforbund og Arbejdsmiljørådet i DSB (Orienteret af HSM).
 - I. (HAMU) Faglig sekretær Carsten Sauer er koblet på HAMU udvalget, da Per H. Christensen ikke har de nødvendige resurser til at løfte arbejdet.
 - II. (HAMU) Dansk Jernbaneforbund har endnu ikke færdiggjort opgaven med at ringe rundt til alle forbundets 120 AMIR. Der var enighed om at dette var en vigtig opgave som tager tid. Det er pt. de store Områdegrupper som ikke er blevet kontaktet endnu.
 - III. (HAMU) På det seneste HAMU møde var det blevet drøftet hvad man skulle gøre for fremtiden, når virksomhederne ikke ville frigøre deres AMIR til AMIR relevante møder i DJ regi – en tendens der var ved at ”vise sig” i enkeltstående eksempler.

- IV. (HAMU) Der nedsættes fokusgrupper vedr. Psykisk arbejdsmiljø og ny teknologi, inden længe.
- (Ny Teknologi) HSM har indsendt en informationskrivelse til alle AMIR og TR i DJ, til faglig sekretær Per H. Christensen – som DJ så skal rundsende til alle AMIR og TR. HSM er ansvarlig for denne fokusgruppe
 - ((Psykisk arbejdsmiljø) HSM kender ikke tidsplan for udsendelse af denne, da det er Per H. Christensen der er ansvarlig for denne, men forventer den udsendt snarest.
- V. (HAMU) Dansk Jernbaneforbund kunne lige skrabe et hold på 14 deltagere sammen den 19. til 21. november, til arbejdsmiljøkursus – måske skulle man åbne op for deltagelse af TR deltagelse, i forlængelse af tidligere HB beslutning (kunne også skabe samarbejde mellem AMIR og TR). Dette var der tilslutning til i Sektionen, og dette rejser HSM over for DJ/HAMU..
- VI. På de planlagte arbejdsmiljøinformationsdage, den 14. og 15. november, er der for indeværende kun tilmeldt 16 deltagere – 5 til vejle og 11 til Valby mødet.. Her kunne en bredere kreds af deltagere (TR) også give mening, som drøftet under ”Ad. 3. d), e)”.
- VII. (Arbejdsmiljørådet) Trivselspaletten – udvalgte tjenestesteder blev gennemgået. Indmeldte er bla. håndværkere og stationsbetjente i Logistik Kac/Kh.
- VIII.
- IX. (Arbejdsmiljørådet) Indgangsvinklen af risikoanalyse blev drøftet – efter Arbejdsmiljørådet på det seneste seminar havde fået et foredrag af Kirsten Jørgensen fra DTU.
- X. (Arbejdsmiljørådet) HSM har kontaktet berørt medarbejder (AMIR) på Belvedere, for yderligere oplysninger.
- XI.
- XII. (Arbejdsmiljørådet) HSM har drøftet emnet personlige værnmidler med DSB, og afventer pt. svar.
- XIII. (Arbejdsmiljørådet) Audit i DSB. HSM oplyste at der i den for nylig gennemførte audit ikke var fokus på psykisk arbejdsmiljø, hvad også af DSB var blevet erkendt på det seneste Arbejdsmiljørådsmøde i DSB (ultimo august).
- e) Der blev af NHN orienteret fra seneste møde i uniformsudvalget, samt projektet omkring eventuel ny uniform.
- f) Der er indkaldt til møde i Kantineudvalget – information følger på næste møde.

Ad. 4.

Intet

Ad. 5.

Intet

Ad. 6.

LPO DSB (SMK):

- Oplyste at Anders Egehus deltager på det kommende LPO DSB seminar uge 45, dog kun tirsdag den 5. november. Personaledirektør Inger Ørum Kirk var også inviteret til deltagelse, men herfra var der endnu ikke nogen tilbagemelding.
- Oplyste at LPO DSB var indkaldt til et møde vedr. nye tjenesteure – repræsentanter fra de andre Områdegrupper i Sektionen var også indkaldt.
- Orienterede omkring det Trafikinformationsprojekt der er ved at blive implementeret i DSB, i forhold til situationen omkring LPO DSB, da LPO DSB endnu ikke have givet tilsagn omkring positiv deltagelse af hensyn til et sikkerhedsaspekt omkring togfremførsel. Der var indkaldt til møde mellem DSB og LPO DSB den 9. oktober omkring emnet..
- Orienterede omkring lønforhold for de gruppeledere som var blevet sparet væk ved IFO aftalen mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund, hvor der nu var en udestående omkring lovet udmøntning af resultatløns – Denne sag kunne have afsmittende virkning for samme personalegruppe ved TPO DSB (som også havde nogle der blev sparet væk ved IFO aftalen).

SPO DSB (DK):

- Orienterede omkring den fornyelige afholdte Tillidsmandsmøde i Outrup (Vestjylland), hvor SPO bl.a. havde rettet vedtægterne til efter de nye vedtægter for Dansk Jernbaneforbund, som var blevet vedtaget på den seneste kongres. Der udover havde man nedlagt et par lokalgrupper som var kommet til efter DSB S-tog var implementeret i DSB SOV, for at tilpasse organisationen.

TPO DSB (NHN):

- Orienterede omkring den seneste serviceaftale mellem Dansk Jernbaneforbund og DSB, i forbindelse med IFO aftalen for 2013/2014, som havde betydet at bl.a. Næstved nedlægges som tjenestested. TPO var særdeles utilfreds med at DSB bare handlede hen over hovedet på organisationen (herunder også DJ), og havde valgt at afholde medarbejdermøde i Næstved dagsdato, uden at alle forhold for medarbejderne var aftalt (DSB Sektionsmedlem John Kildsgaard TPO DSB, havde forladt sektionsmødet for at være til stede i Næstved). Dette emne gav en del debat omkring DSB's generelle agerende i forhold til den faglige organisation og samarbejdet mellem organisationerne og DSB.

LPO S-tog (TBL):

- Orienterede om at LPO DSB S-tog deltog i ansættelsessamtaler i forbindelse med DSB S-togs ansættelse af 24 allerede uddannede Lkf.
- Oplyste at DSB S-tog fulgte den procedure for behandling af sikkerhedssager, som havde været drøftet med Dansk Jernbaneforbund.
- Orienterede omkring arbejdet i den fraværsgruppe, som TBL var blevet udpeget til af DJ – men overvejede at rejse dele af ”arbejdet” på det kommende HB møde i DJ, den 10. oktober.
- Efterlyste en fælles holdning/strategi i DSB Sektionen i forhold til tid, til tillidsmandsarbejde – da det rundt om i DSB kan mærkes at der er sket en opstramning på mulighed for friheds til tillidsmandsarbejde. Dette affødte lidt debat omkring, at dette også begrænser DSB selv i forhold til møder/projekter m.v.

- Orienterede omkring udleveringen af IPAD til Lkf ved DSB S-tog, og oprettelsen af DDR.
- Orienterede omkring de netop afsluttede turforhandlinger, som ikke havde afstedkommet store ændringer i forhold til f.eks. pauseproblematik – dog var ikke alle tjenester optimale for lokomotivpersonalet, i forhold til f.eks. arbejdsmiljø.

Ad. 7.

Akt. Nr.	Sat på AKOS (dato)	Aktivitet	Handling
01	19. aug. 2013	Statuskompetenceuddannelse sidste år, samt status på ” på ”skubbet kompetencedage”.	Skal rejses på OSU O&S

Områdegruppen

15. møde i SPO fagkategorien d. 25.09.2013 i Valby

15. møde i SPO fagkategorien afholdt d. 25.09.2013 i Valby. Tjenestemandspensionen blev gennemgået.

På spørgsmål vedrørende pensionering ved 62 år, svarede områdegruppeformanden at, forholdene er individuelle og opfordrede til at vi tillidsvalgte, ikke at rådgive medlemmer om pension, da dette er et meget komplekst område. I stedet skulle man henvise til forbundet, da de har eksperter siddende også på dette område.

Enig om afholdelse af møde mellem fagkategorien og forbundsledelsen om ny kompetencegivende stationsbetjent uddannelsen jf. organisationsaftalen.

Beretningen godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Status:

Områdegruppen har ved mail af 01.10.2013 meddelt DSB og Dj, at lokalgruppe 10.09 Kb og lokalgruppe 10.21 serviceteams Kh er nedlagt.

Dette på baggrund af den gældende Tr-aftale i staten (krav til oprettelse af tillidsrepræsentation - der skal være en selvstændig ledelse og et selvstændigt budgetområde). Ændringen har virkning fra d. 30.09.2013.

Medlemmerne fra gr. 10.09 er overført til gr. 10.11 Nf og medlemmerne fra gr. 10.21 er overført til gr. 10.19 Storkøbenhavn for de der arbejder på S-togsbanen og 10.06 for de medlemmer der fremadrettet arbejder under denne gruppes organisation.

Næste opgave bliver nu at indhente afslutningsregnskaber fra henholdsvis gr. 10.09 og gr. 10.21

Status tilmelding forbundets G-kurser:

Forbundet afholder næste gang G-kurserne G-1 uge 43 og G-2 uge 48 i 2014 og G-3 og G-4 i 2015 ugerne 9 og 15

Områdegruppen har følgende tilmeldt på ”ventelisten”:

Kst. Gruppeformand Michael M Nielsen gr. 10.12
Gruppenæstformand Kim Olesen gr. 10.10
Gruppenæstformand Jens Martinsen gr. 10.11
Gruppenæstformand Frants Mortensen gr. 10.14
Gruppenæstformand Jeanne Khana gr.10.23
Gruppeformand Jan N Søndergaard gr. 10.04 tilmeldes G4

Forbundets introduktionskursus afholdes i 2015.

Ad. 6: SU-information.

- **HSU møde afholdt d. 29.08.2013 (næste møde d. 12.12.2013)**

Sundt DSB:

Nået 791 mio. kr. af 1 mia. (79%) – følger planen.

Ny personalepolitik drøftet

Ledelsens evaluering af DSB arbejdsmiljøledelsessystem 2012

- **OSU Fjern- & Regionaltog møde d. 02.09.2013 (næste møde d. 16.12.2013)**

Organisations tilpasning kan forventes i uge 42 – Synergi gruppe nedsættes og kommer med et oplæg inden beslutning. Eo OSU afholdes

Fokusområder:

- Rettidighed
- Trafik information
- Rengøring

Ex ord. OSU d. 09.10.2013

DSB

11.10.2013

Operation ændrer sin organisation

Den Fælles Tilgang er en inspirationskilde til organisationsændringer i operationsdelen af Operation & Strategi.

I april i år blev alle operationelle togdriftsenheder, Trafikteknik og Trafikinformation samlet for at muliggøre en forenkling. Nu tilpasses Operations organisation for bedre at udnytte de fordele, der ligger i samlingen.

”Helt overordnet betyder ændringen, at vi i Operation går fra en produktopdelt til en funktionsopdelt organisation, hvor værdikæden med kunden er i fokus,” forklarer direktør Anders Egehus og uddyber:

”Fremadrettet vil der være én enhed, der varetager materiel og infrastruktur, én enhed der planlægger driften, én enhed står for driften og endeligt én enhed, der varetager de kundevendte driftsopgaver.”

Øresund a/s forbliver af kontraktmæssige årsager som en separat enhed, dog vil Operation arbejde på yderligere at integrere enheden med resten af organisationen. Ligeledes skal Sikkerhed & Arbejdsmiljø arbejde endnu tættere sammen for at anvende de samme standarder og processer på tværs.

Den Fælles Tilgang

Den nye organisation træder i kraft fra 1. november og er her til formiddag blevet meldt ud i Operation.

”Ændringerne understøtter ambitionen om, at vi driver vores virksomhed enkelt og effektivt og har en fælles og praktisk tilgang til at udføre vores aktiviteter, opgaver og ledelse – det vi kalder Den Fælles Tilgang,” siger Anders Egehus.

Kun få medarbejdere får ny leder

Afdelinger fra den nuværende organisation flyttes som udgangspunkt, som de er, over i den nye organisation.

Det betyder, at langt de fleste medarbejdere vil fastholde nuværende leder og heller ikke opleve et væsentligt skift i arbejdsopgaver. Overordnet vil de komme til at arbejde tættere sammen med kollegaer, som udfører tilsvarende opgaver, så Operation bedre kan udnytte deres kompetencer og erfaringer.

”Det handler om at etablere strukturen, som giver mulighed for at forbedre arbejdsgangene, så vi kan gøre tingene mere enkelt og effektivt for os selv og kunderne. Med organisationsændringen har vi fået strukturen på plads, og jeg glæder mig til at løfte opgaverne og de mange udfordringer med det nye cheffold,” slutter Anders Egehus.

[Se organisationsdiagram for det nye Organisation](#)

11.10.2013

Ove Dahl Kristensen forlader DSB

I forbindelse med omorganiseringen i Operation & Strategi har underdirektør Ove Dahl Kristensen valgt at forlade DSB.

DSB’s chef for Trafikteknik har valgt at stoppe efter en lang karriere i virksomheden.

”Jeg kunne ikke se mig selv i den nye rolle, der var tiltænkt mig i Operations nye organisation, og derfor mente jeg, at tiden var inde til, at jeg efter 30 gode år i DSB forlader virksomheden. Det sker i god ro og orden, og jeg ønsker virksomheden og dens ansatte alt det bedste fremover,” siger Ove Dahl Kristensen.

Ove’s arbejde har gjort en forskel

Operation har i dag meldt en større organisationsændring ud, og direktør for Operation Anders Egehus er ærgerlig over, at Ove ikke kunne se sig selv i den nye organisation:

”Det er ærgerligt, at vi nu må sige farvel til Ove, men jeg har forståelse for hans bevæggrunde. Jeg vil benytte denne lejlighed til at takke Ove for en stor indsats for DSB og jernbanen i Danmark igennem mange år. Den indsats har gjort en forskel,” siger direktør for Operation og Strategi Anders Egehus.

Ove Dahl Kristensen vil den kommende måneds tid overdrage sine opgaver, hvorefter han stopper i DSB.

11.10.2013

Sikkerhedsarbejdet er centralt for DSB

Den nuværende direktør for DSB Øresund, Lars Nordahl Lemvigh skifter til chef for DSB Sikkerhed, Beredskab & Miljø.

Ny chef til jobbet som underdirektør for Sikkerhed, Beredskab & Miljø på tværs af DSB er nu besat. Lars Nordahl Lemvigh overtager ansvaret den 15. oktober 2013.

Lars Nordahl kommer fra en stilling som adm. direktør for DSB Øresund og vil som underdirektør for Sikkerhed, Beredskab & Miljø deltage i direktørmøderne og have reference til adm. direktør Jesper Lok.

"Jeg er glad for, at vi med Lars Nordahl har fået besat dette helt centrale område med en stærk og erfaren leder. Lars Nordahl og hans hold skal styrke og optimere det regelsættende sikkerheds-, beredskabs- og miljøarbejde på tværs af DSB," siger adm. direktør Jesper Lok.

Vi tager ikke sikkerheden for givet

Lars Nordahl ser mange spændende udfordringer i det nye job og siger:

"Jeg glæder mig til, sammen med holdet, at løfte opgaven for det nye samlede område. Fokus her og nu vil være på recertificeringen af vores ledelsessystem. Sikkerhedsarbejdet er centralt for DSB og noget, der inddrager alle medarbejdere i virksomheden. Sammen sørger vi for, at kunderne kan tage sikkerheden for givet, men at vi aldrig gør det."

Sikkerhed, Beredskab & Miljø vil referere direkte til adm. direktør Jesper Lok. Sikkerhed er også i dag en del af Jesper Loks område, mens Beredskab kommer fra Økonomi, og Miljø kommer fra Operation.

Ny organisation operation og strategi pr. 1.11.2013 udsendt med kalender uge 42 - 2013

Operation ændrer sin organisation udsendt med kalender uge 42 - 2013

Nyhedsbrev Operation og strategi udsendt med kalender uge 42 - 2013

Debat om den nye organisation og om betydningen af en eventuel overflytning af klargøring til DSB Togvedligehold.

- **OSU Økonomi møde 28.08.2013 (næste møde 13.12.2013)**

Referat af OAMSU d. 8. april udsendt med kalender uge 28-13

Referat af OAMSU d. 4. maj udsendt med kalender uge 28-13

Referat af EAMSU udsendt med kalender uge 35-13

OAMSU afholdt d. 28.8.2013:

DSB ønsker at sammenlægge samarbejdsudvalgene i Økonomi, Personale og Kommunikation.

Referat fra OAMSU Økonomi den 30. august 2013 udsendt med kalender uge 41 - 2013

- **OSU Kommerciel møde d. d. 24.06.2013 (næste møde d. 23.09.2013)**

Eo. OAMSU afholdt d. 04.09.2013 – organisations tilpasning (Togservice koncept og erstatnings busser), Info udsendt.

Der mangler bedre styring og strategi i processen – har lige afskediget folk i IFO og går nu ud og må ansætte.

Status handicap assistance IC4 og enmandsbetjening? Problemet med hvem og hvordan handicaphjælp i forbindelse med enmandsbetjening er rejst i OAMSU.

Stationsbetjentene skal bruge manuel lift til trods for at der er monteret en i toget (IC4) Problemstilling vedrørende hittegods er løst.

- **EAMSU Ejendomme møde d. 27.05.2013**

Referat af EAMSU 27.5.2013 udsendt med kalender uge 35

4 ledere deltog ikke og havde bare sendt skriftlige beretninger. Spørgsmål ved værdien af afholdelsen.

- **EAMSU Stationer & Tryghed møde d. 10.06.2013 (næste møde d. 17.09.2013)**

Stiftende EAMSU Stationer & Tryghed afholdt den 6. december 2012.

Valg af næstformand. Stbtj H E Laursen Rd valgt.

Der bruges for meget tid på eksempelvis arbejdsskader. SPO gr. 10.06 har indsendt forslag til et mere forenklet arbejdsmiljø. Arbejdsmiljø organisationen mødes medio november vedrørende dette.

- **ESU Togdrift/fremføring møde d. 13.09.12.2013 (næste møde d. 10.12.2013)**

Referat af møde d. 13.06.2013 udsendt med kalender uge 28-13

Referat af ESU togdrift 17.9.2013 udsendt med kalender uge 40 - 2013

- **ESU Materiel møde d. 17.09.2013 (næste møde d. 25.10.2013)**

Referat ESU i Materiel den 11. marts 2013 udsendt med kalender uge 19-13

Referat ESU i Materiel den 3. juni 2013 udsendt med kalender uge 25-13

Referat ESU i Materiel den 9. september 2013 udsendt med kalender uge 41 – 2013

- **ESU S-tog møde d. 13.06.2013 (næste møde d. 19.09.2013)**

Referat af møde d. 13.6.2013 udsendt med kalender uge 28-13

Ad. 7: Regnskab.

Revisionsmøde afholdt d. 15.10.2013 i Fa
Næste revisionsmøde afholdes d. 21.01.2014 i Ar

Regnskab 3. kv. 2013 (5 s.) til godkendelse
Prognose oversigtsskema 3. kvartal 2013 (1 s.)
1. behandling Budget 2014 (3 s.) til behandling

Revideret Tr-fortegnelse/lokalgruppestruktur af 01.10.2013 (7 s.) med nye
medlemstal pr. 01.10.2013 udsendt med 2. indkaldelse 10. møde d. 20.10.2013

Medlemslister af 01.08.2013 udsendt d. 02.08.2013
Lokalgruppemidler juli kvartal udsendt d. 27.08.2013

Aktuelt medlemstal pr. 1. oktober = 497

Revideret vedtægt og Forretningsorden tilstillet AL, der ikke havde nogen
bemærkninger

Honorar udbetaling ændret pr. 01.10.2013 (nedsat med 40%)

Meddelte at, Outrup arrangementet kostede kr. 20.000 kr. så vi kan evt. overveje
lignende arrangement i 2014.

At områdegruppen har modtaget en ekstra ordinær indtægt kr. 49.000 fra forbundet.
Den endelige afslutningsopgørelse fra SPO S-tog a/s (behandles under pkt. 9c)

At, alle med cvr nr. skal have en elektronisk postkasse med netadgang pr. 01.11.2013
- til modtagelse af post fra officielle myndigheder – virksomheds postkasse

At, elektronisk postkasse kræver en speciel nem-id som er bestilt.

Regnskab 3. kv. 2013 (5 s.) godkendt

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Beretning fra udvalg i områdegruppen

DSB Stationer og tryghed: (den: 08.07.2013)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Lasse F Andersen (Fmd), Jan N
Søndergård, Henning E Laursen, Jørn Christensen,

Møde mellem DSB tryghed og stationer og SPO afholdt d. 14.09.2012 og 29.11.2012

Møde i udvalget afholdt d. 20.09.2012, d. 02.10.2012, d. 05.11.2012 og d. 31.1.2013

Internt notat fra møde med DSB Stationer & Tryghed Region Øst d. 19.02.2013 udsendt
til udvalget

Møde afholdt d. 8. juli 2013

Næste møde d. 18.9.2013 (aflyst)

Jørn Christensen gr. 10.19 og områdegruppenæstformand Dan Kirchhoff afventer møde med Stationer og tryghed vedrørende lokale problemer omkring afholdelse af 29 minutters frokost og mødetid fra begyndelsesstationen.

DSB Ejendomme/Økonomi:

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Michael M Nielsen

Næste møde: ikke aftalt

Togdrift/Fremføring:

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Kim J Nielsen, Mogens Høje Christensen

Næste møde: ikke aftalt

Klargøring:

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Frank M Larsen, Henrik R Frederiksen, Per Svendsen, John Dickov

Møde afholdt d. 28. august 2013

Næste møde: Ikke aftalt

OK2013: (den: 18.10.2011)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Jens Chr. Andersen, Jan Søndergård (Fmd), Kim J Nielsen, Jørn Christensen

Procentreguleringen var pr. 1. april 2008: 126,3640 (før 121,7913)

Procentreguleringen er opgjort til 129,6544 pr. 1. oktober 2009

Aktuel procentregulering pr. 1. april 2010: 131,0660

Omregning af grundbeløb for tillæg på det statslige område

Pr. 31. marts 2012 omlægges grundbeløbsniveauet på statens område fra 1. oktober 1997 til 31. marts 2012. Omlægningen sker ved at alle beløb i 1. oktober 1997-niveau forhøjes med procentreguleringen på 31,0660 pct. og herefter afrundes.

Tillæg, der nærmeste hele krone. Tillæg der efter procentregulering udgør 3.200 kr. eller mere afrundes til nærmeste hele 100 kr.

Du kan ikke anvende omregneren til at regne på skala- eller basislønninger, eller på tillæg, der er fastsat pr. ydelse eller pr. tidsenhed, f.eks. aften/nat-tillæg.

Kommende lønregulering pr. 1. april 2012: 1,31%

Organisationsaftalerne mellem DSB og DJ er nu endelig blevet underskrevet (08.01.2013) og dermed er Ok2011 endeligt afsluttet.

Protokollat om arbejdstidsregler for stationsbetjente er nu indskrevet i overenskomsten.

Protokollat om ansættelsesbetingelser for stationsbetjente er gældende som en lokalaftale mellem DSB og Dj.

Møde afholdt d 3. september 2013

Støttepapir til indhentelse af krav Ok15 på de ordinære gruppemøder jan/feb 2014 udsendt med 2. indkaldelse 9. møde d. 08.09.2013 blev behandlet og taget til efterretning på 9. møde i Outrup.

Næste møde: ikke aftalt

Uddannelse (5. møde den: 10.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Lasse F Andersen, Henrik R Frederiksen og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

6. møde afholdt d. 10.11.2008 i Valby

Afklarende drøftelse med DSB afholdt d. 16.01.08, d. 15.06.2010, d. 19.07.2010, d. 08.10.2010, d. 13.01.2011, d.01.02.2011, d. 24.03.2011, d. 10.02.2012 og d. 14.03.2012

Meddelte at kommissorium er klar til underskrift. Møderne bliver nu genoptaget efter perioden med stilstand i samarbejdet mellem DJ og DSB

Forbundet afholdt møde med DSB d. 24.6.2013 om stationsbetjentuddannelsen (Camilla Selck),

Næste møde: ikke aftalt

www.spdsb.org & IT-politik: (7. møde den 15.11.2011)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, webmaster Kurt Hansen

Notat www/it af 24.02.2012 (4 s.) erstatter Notat It/www udvalg af 10.03.2011 (3 s.)

3. møde afholdt d. 30.11.2006

4. møde afholdt d. 11.09.2007

5. møde afholdt d. 20.02.2008

6. møde afholdt d. 10.03.2011 i Kb

7. møde afholdt d. 15. 11. 2011 i Ng

8 møde afholdt d. 22.02.2012 i Ng

9. møde afholdt d. 06.09.2013 i Kb

Status på hjemmesiden – lokalgruppernes egne sider – tilladelse til tlf. og mail oplysning skal indhentes

Notat af 08.09.2013 (3 s.) vedhæftet 2. indkaldelse 10. mød – til behandling

Notat af 08.09.2013 (3 s.) godkendt

Næste møde: ikke aftalt

Ad. 8b: Udvikling af områdegruppen

Fortsat udvikling af områdegruppen efter 3. ordinære Tillidsmandsmøde:

Beslutningerne på den 53. ordinære kongres nødvendiggjorde en række tilpasninger af områdegruppens organisatoriske forhold.

Protokol af ekstra ordinært tillidsmandsmøde d. 12.09.2013 i Outrup (18 s.) udsendt d. 16.09.2013 og lagt på hjemmesiden.

Revideret vedtægt af 12.09.2013 (14 s.) udsendt d. 16.09.2013 og lagt på hjemmesiden.

Dj har på Hb mødet d. 10.10.2013 taget den reviderede vedtægt til efterretning.

Den reviderede vedtægt er nu tilpasset beslutningerne fra Dj's 53. ordinære kongres d. 10.-11. oktober 2012 og i overensstemmelse med gældende forbundslov af 11.10.2012 og dermed er områdegruppen endeligt færdig med Dj's kongres.

Godkendt forretningsorden for områdegruppebestyrelsen af 13.09.2013 (6 s.) udsendt d. 17.09.2013 og lagt på hjemmesiden

Revideret Tr-fortegnelse /lokalgruppestruktur af 01.10.2013 udsendt med 2. indkaldelse 10. møde d. 20.10.2013 (7 s.) – er revideret efter beslutningerne på 9. møde om ændret lokalgruppestruktur (gr. 10.09 Kb og gr. 10.21 Kh nedlagt)

Bilag over valgte & udpegede af 13.09.2013 (5 s.) - behandlet og godkendt på 9. møde d. 12.-13.09.2013 i Outrup. Udsendt d. 17.09.2013

Bemærk:

Bilag over valgte & udpegede genbehandles på 10. møde d. 24.10.2013 i Ng på baggrund af diskussionerne på 9. møde / seminar omkring forslag til 5. udgave af områdegruppens Handlingsplan 2013-2016 og områdegruppens fremadrettede interne udvalgsstruktur.

Funktionsbeskrivelse for Webmaster

4. udkast Funktionsbeskrivelse for Webmaster af 08.09.2013 (1 s.) vedhæftet 2. indkaldelse 10. møde

Behandlet på 10. møde/2013 og godkendt

2. udkast 5. udgave handlingsplan (17 s.) til drøftelse – herunder en revideret udvalgsstruktur i områdegruppen

Der blev på 9. møde fremsat forslag fra gr. 10.11 om nedlæggelse af den formelle udvalgsstruktur og i stedet oprette ad-hoc udvalg eller afholde ad-hoc / temamøder.

Drøftet i Formandskabet – for så vidt enige med forslaget fra gr. 10.11 – dog ser vi det formålstjenstligt at bevare IT-udvalget (Redaktionsudvalg med ansvar overfor presselov) og Uddannelsesudvalget (Tillidsmandsmøde og kongresdebat og med repræsentation fra andre områder)

Ad-hoc gruppe nedsat for udarbejdelse af tilrettet handlingsplan. Arbejdet omfatter primært punktet ”Områdegruppens nedsatte udvalg”.
Områdegruppebestyrelsen udpegede Kim Jesper Nielsen, Michael M Nielsen og Dan Kirchhoff til udarbejdelse af oplæg.

Til fortsat drøftelse

Ad. 8c: Ordinære gruppemøder jan/feb 2014

På de ordinære gruppemøder i januar/februar 2014 indhentes krav til Ok15, og der orienteres om processen frem mod OK15. (Kravene behandles først af Områdegruppebestyrelsen, derefter af Dj’s Hovedbestyrelse, så af OAO, og endelig forhandles aftalefornyelsen mellem CFU / Finansministeriet – Fællesoverenskomsten mellem OAO / DSB – Organisationsaftalen mellem Dj / DSB

Støttepapir til indhentelse af krav Ok15 på de ordinære gruppemøder jan/feb 2014 udsendt med 2. indkaldelse 9. møde d. 08.09.2013.

- Skema til indhentelse af krav til Ok15 på de ord. gruppemøder jan/feb 2014 (1 s.)

Beretning og regnskab skal godkendes. Der afholdes ordinære valg.

(ved markeringen * deltager områdegruppen på mødet)

Lokalgruppen 10.02: afholdes

Lokalgruppen 10.04: afholdes torsdag den 06.02.2013 kl. 15.00

Lokalgruppen 10.05: afholdes

Lokalgruppen 10.06: afholdes

Lokalgruppen 10.07: afholdes

Lokalgruppen 10.10: afholdes

Lokalgruppen 10.11: afholdes

Lokalgruppen 10.12: afholdes

Lokalgruppen 10.14: afholdes fredag den 17.01.2014 kl. 15.00*

Lokalgruppen 10.15: afholdes torsdag den 04.02.2013 kl. ?

Lokalgruppen 10.16: afholdes

Lokalgruppen 10.17: afholdes

Lokalgruppen 10.18: afholdes

Lokalgruppen 10.19: afholdes

Lokalgruppen 10.22: afholdes

Lokalgruppen 10.23: afholdes

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: 5. udgave handlingsplan

2. forslag til 5. udgave af Handlingsplan (17 s.) vedhæftet 2. indkaldelse 10. møde.
1. forslag behandlet på 9. møde d. 12.-13.09.2013 i Outtrup

Ad-hoc gruppe nedsat for udarbejdelse af tilrettet handlingsplan. Arbejdet omfatter primært punktet ”Områdegruppens nedsatte udvalg”.

Områdegruppebestyrelsen udpegede Kim Jesper Nielsen, Michael M Nielsen og Dan Kirchhoff til udarbejdelse af oplæg.

Afventer udspil drøftes på næste møde

Ad. 9b: bilag over valgte & udpegede af 13.09.2013 (5 s.)

1. udkast af Bilag over valgte & udpegede af 13.09.2013 (5 s.) udsendt elektronisk til områdegruppebestyrelsen d. 17.09.2013 sammen med revideret Forretningsorden for Områdegruppebestyrelsen. Bilaget blev behandlet første gang på 9. møde i Outrup

Bilag over valgte & udpegede af 13.09.2013 (5 s.) godkendt

Ad. 9c: Anvendelse af ekstra ordinær indtægt fra SPO DSB S-tog a/s

Provenuet kr. 49.000 fra den tidligere SPO DSB S-tog a/s vil blive fordelt med:

- kr. 20.000 til gr. 10.22
- kr. 20.000 til gr. 10.23
- kr. 6.000 til gr. 10.19 inkl. medl. fra nedlagte gr. 10.21
- kr. 3000 til gr. 10.06 inkl. medl. fra nedlagte gr. 10.21

Indstillingen godkendt.

Ad. 9d: Medlemslister oktober kvartal 2013

Medlemslister af 1. juli 2013 udsendt d. 02.08.2013

Anmeldt og oprettet gr. 10.22 og gr. 10.23 – medlemsfordelingen gennemgås med kassereren på 10. møde

Gammel gr. 10.21, fordelingen mellem grupperne 10.06 og 10.19 gennemgås med kassereren på 10. møde.

Der er to forhold som der i denne forbindelse skal præciseres:

1) Medlemslister **skal** behandles og opbevares forsvarligt og er fortrolige.

2) *For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt **straks alle ændringer og uregelmæssigheder** til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.*

(afskrift af forretningsorden for områdegruppebestyrelsen)

Områdegruppekassereren sender S-togs lister til Mogens C Carlsen gr. 10.22 for gennemgang.

Ad. 9e: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdegruppen

Møder i områdegruppen 2013:

6. møde afholdt den 28.02.2013 i Ng
7. møde med næstformænd afholdt den 30.04.2013 i Ng
8. møde den 27.06.2013 i Ng
9. møde + eo. tmm + seminar den 12.-13.09.2013 i Outrup
10. møde den 24.10.2013 i Ng
11. møde med næstformænd den 13.12.2013 i Ng

Afbud til 9. møde i Outrup fra Forbundsformand Henrik Horup grundet møde med Transportministeren. Henrik vil blive inviteret til 11. møde d. 13. dec. i Ng.

Efter afslutning af 11. møde d. 13.12.2013 i Ng afholdes kl. 13.00 den traditionelle julefrokost sammen med SPO DSB Vedligehold a/s. Der inviteres følgende gæster til julefrokosten:

Afgående gruppeformænd: Erik Christensen gr. 10.12, Henrik V Blunck gr. 10.09, Peder J Smith gr. 10.20, Bo H Sieck gr. 10.21, Preben L Pedersen gr. 10.21 – Folkevalgt Revisor Kåre Jensen – Webmaster Kurt Hansen – Faglig Sekretær Dj Jan R Christensen – SPO Fagkategori – Cristian Ghetz SPO Øresund a/s, Jørn Jessen SPO DB Schenker

Møder i områdegruppen 2014:

12. møde afholdes den 06.03.2014 i Ng

Tr/Amir møder 2013:

Afholdt den 16.05.2013 i Ng

Andre berammede møder:

- Hovedbestyrelsen DJ i **2013**: den 19.02.2013 / den 18.04.2013 / den 12.06.2013 / eo. den 20.06.2013 / den 22.08.2013 / temadag den 16.09.2013 / den 10.10.2013 / den 11.12.2013
(Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- DJ sektion DSB i **2013**: den 14.02.2013 / den 15.04.2013 / den 17.06.2013 / den 19.08.2013 / 08.10.2013 / 05.12.2013
(Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henning E Laursen – suppleanter Jens Chr. Andersen, Frank M Larsen, Jan N Søndergård)
- SPO Fagkategorien i **2013**: den 26.03.2013 / den 11.06.2013 / 25.09.2013 / den 10.12.2013
(Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff)
- HSU-DSB i **2013**: eo. den 07.02.2013 / eo. den 12.02.2013 / den 05.04.2013 / eo. den 15.05.2013 / den 23.05.2013 / den 29.08.2013 / den 12.12.2013
(Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)

- DSB Arbejdsmiljørådet i **2013**: den 04.03.2013 / den 07.05.2013 / seminar den 27.-28..08.2013 / den 18.11.2013
(Deltager Hans S Merstrand LPO)
- OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2013**: eo. den 17.01.2013 / eo. den 08.02.2013 / eo. den 12.02.2013 / den 08.04.2013 / den 30.05.2013 / den 02.09.2013 / den 16.12.2013
(Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- OSU DSB Kommerciel i **2013**: den 21.03.2013 / den 24.06.2013 / den 23.09.2013 / den 19.12.2013
(Deltager Henning E Laursen-suppleant Lasse F Andersen)
- OSU S-tog i **2013**: afventer
(Deltager Jan K Christiansen – suppleant ledig)
- OSU Økonomi i **2013**: afventer
(Deltager Michael M Nielsen – suppleant ledig)
- ESU S-tog i **2013**: afventer
(Deltager Mogens C Carlsen – suppleant ledig)
- EAMSU Ejendomme i **2013**: afventer
(Deltager Michael M Nielsen – suppleant Brian Kjærgaard)
- EAMSU Stationer & Tryghed i **2013**: den 11.03.2013 / den 10.06.2013 / den 09.09.2013 / den 02.12.2013
(Deltager Henning E Laursen, Lasse F Andersen – suppleanter Jan Søndergård, ledig)
- ESU Togdrift i **2013**: Eo den 04.02.2013 / eo. den 08.02.2013 / eo. den 13.02.2013 / den 12.03.2013 / den 18.06.2013 / den 10.09.2013 / den 03.12.2013
(Deltager Dan B Kirchhoff – suppleant Kim J Nielsen)
- ESU Materiel i **2013**: Eo. den 08.02.2013 / eo. den 13.02.2013 / den 11.03.2013 / den 03.06.2013 / den 09.09.2013 / den 25.11.2013
(Deltager Dan B Kirchhoff, Frank M Larsen, Henrik R Frederiksen, Per Svendsen, John Dickov – suppleanter Bo Larsen, Finn P Jensen, Kurt Olsen, Keld Ammonsens, Ledig)
- HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2013**: den 03.04.2013 / den 24.09.2013 /
(Deltager Jørn Nicolaisen)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2013**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i **2013**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget i **2013**: afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Områdegruppeformanden takkede for et godt møde og ønskede alle en god hjemtur.

Mødet sluttede kl. 14.20

Jørn Nicolaisen

Dan Kirchhoff

Jens Christian Andersen

Jan N Søndergaard

Lasse F Andersen

Frank M Larsen

Kim Jesper Nielsen

Michael M Nielsen

Johnny B Olsen

Henrik R Frederiksen

Per E Svendsen

John Dickov

Jørn Christensen

Mogens C Carlsen

Jeanne Khana
