

Dansk Jernbaneforbund

Stationspersonalet

Områdegruppe DSB

- 0 -

Bestyrelsesmøde

Tirsdag den 7. september 2010

klokken 10.30

Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat af 15. møde

Til stede:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegrupperekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Arne Due Jørgensen,	Gruppeformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Per Jenner,	Gruppeformand	gr.10.03	Århus
M-stbtj Jan N Søndergaard,	Gruppeformand	gr.10.04	Esbjerg
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
M-stbtj Lasse F Andersen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
M-stbtj Kim Jesper Nielsen	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
M-ktbtj Erik Christensen	Gruppeformand	gr.10.12	København
Stbtj Steen H Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.13	København
Phm Johnny B Olsen	Gruppeformand	gr.10.14	Kastrup
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Gruppeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Kenn O Krøyer	Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup

Afbud:

Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
M-stbtj Henrik V Blunck	Gruppeformand	gr.10.09	Kalundborg

Indkaldelse:

1. indkaldelse udsendt 05.08.2010 (3 s.) var vedlagt følgende bilag:

- *ingen*

2. indkaldelse udsendt 03.09.2010 (35 s.) vedlagt følgende bilag:

- Regnskab 2. kvartal 2010 (5 s.)
- 1. udkast 4. udgave Handlingsplan 2012 (16 s.)
- Ny Løn, hængepartier (3 s.)

Omdelt på mødet:

- Prognose skema 2. kvartal 2010 (1 s.)

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Dagsorden:

- Mødets åbning.
- Godkendelse af dagsorden.
- Godkendelse af referat fra sidste møde.
- Beretning fra virksomheden.
- Meddelelser fra lokalgrupperne.
- SU-information.
- Regnskab.
- Andet.
- Sager til afgørelse.
- Spørgsmål fra bestyrelsen.

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 15. møde i områdegruppebestyrelsen

Meddelte afbud fra Mogens H Christensen gr. 10.02, Frank M Larsen gr. 10.07 og Henrik V Blunck Gr.10.09

Beklagede at temamødet d. 31. august med næstformændene måtte aflyses p.g.a. force majeure. Tog også ad notam de mange tilkendegivelser med sympati og støtte der er indkommet i en vanskelig periode. Familien kommer først – ellers ødelægger vi os selv – og det har ingen glæde af.

Meddelte at Områdegruppen havde modtaget diverse takkekort for udvist opmærksomhed.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Erik Christensen, gr.10.12

Ad. 3: Godkendelse af referat af 14. møde d. 17.06.2010 i Ng

Områdegruppeformanden beklagede at referat af 14. møde d. 17.06.2010 i Ng endnu ikke er udsendt og at referatet af samme årsag først kan godkendes på 16. møde.

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

Trafikstyrelsen

Ny vejledning til helbredsbeholdning 1. juli 2010

”Vejledning til bekendtgørelse om helbredskrav på jernbaneområdet” er blevet opdateret. Med opdateringen præciseres bl.a. betydningen af, at Lokomotivpersonale, der udfører grænseoverskridende trafik skal have foretaget obligatorisk EKG.

Længere tids sygdom, der udelukkende skyldes brækkede arme eller ben m.v. ikke kræver ny helbredsbeholdning.

Det er op til den enkelte arbejdsgiver at vurdere, om en medarbejder, der har været udsat for en ulykke eller hændelse, er i stand til at udføre sit arbejde sikkerhedsmæssigt forsvarligt og derfor ikke kræver ny helbredsbeholdning.

Obligatorisk EKG

Lokomotivpersonale, der udfører grænseoverskridende trafik, skal i forbindelse med den første helbredsundersøgelse have taget et elektrokardiogram (EKG) i hvile og indsende resultatet sammen med helbredsattesten.

For lokomotivpersonale, der udfører grænseoverskridende trafik, og som er fyldt 40 år, skal der i forbindelse med de periodiske helbredsundersøgelser vedlægges resultatet af et elektrokardiogram.

Brækkede arme og ben

Helbreds bekendtgørelsen foreskriver lægeundersøgelse ved sygdom, som varer ud over 30 dage.

Trafikstyrelsen vurderer, at der ikke er sikkerhedsmæssige risici ved, at en person i en periode på mere end 30 dage er sygemeldt på grund af fx en brækket arm. Det er derfor ikke nødvendigt at indberette sygdom af den karakter til Trafikstyrelsen og anmode om fornyet helbredsgodkendelse.

Ulykker og hændelser

Hvis en person har været udsat for en ulykke eller hændelse bliver vedkommende taget fra sikkerhedsklassificeret arbejde og kan ikke genoptage arbejdet, før der er foretaget fornyet helbredsundersøgelse, og Trafikstyrelsen har udstedt en helbredsgodkendelse.

I de tilfælde, hvor arbejdsgiveren vurderer, at medarbejderen kan udføre sit arbejde sikkerhedsmæssigt forsvarligt efter at have været involveret i en ulykke eller hændelse, skal der ikke foretages fornyet helbredsundersøgelse og udstedes ny helbredsgodkendelse af Trafikstyrelsen.

Øvrige ændringer

På listen over tilladt diabetesmedicin er der tilføjet nye produktnavne.

12. august 2010

Analyse af TSI'er

Rapport der analyserer de nye fælles europæiske sikkerhedsregler, TSI'erne, er nu klar.

Trafikstyrelsen har bedt COWI om en analyse af de fælles europæiske regler på jernbaneområdet også kaldet TSI'er. I analysen har der været særlig fokus på TSI'ernes betydning for sikkerhed og anlægsøkonomi. Samlet set er konklusionen, at de nye regler ikke får de store konsekvenser for hverken jernbanens økonomi eller sikkerhed.

COWI konkluderer bl.a., at de danske sikkerhedsstandarder lever op til TSI'ernes krav, og at de nye fælles europæiske regler generelt fremmer sikkerheden, fordi strukturen er gennemarbejdet og regler ensartede.

Du kan læse hele rapporten eller et notat fra Trafikstyrelsen med de vigtigste konklusioner i publikationsdatabasen under "Jernbanesikkerhed" ved at følge linket til højre.

DSB og trafikmyndigheden i Slesvig-Holsten LVS har indgået en aftale om, at der fra årsskiftet skal køre direkte tog mellem Flensborg og København.

Aftalen betyder, at det fremover ikke vil være nødvendigt af skifte tog i Padborg og Fredericia.

Aftalen indebærer, at de ældre MR-tog, der i dag kører mellem Fredericia og Padborg, vil blive erstattet af IC3-tog.

Passagererne vil samlet komme til at opleve en kortere rejsetid med mere komfortable tog.

Transportminister Hans Chr. Schmidt udtaler:

- Det er en god aftale, der er indgået mellem DSB og LVS, som betyder, at Sønderjylland og Slesvig-Holsten bindes bedre sammen med det øvrige banenet i Danmark, når det ikke længere bliver nødvendigt at skifte tog i Padborg og Fredericia for at komme til København.

- Sønderjylland vil med aftalen få en direkte togforbindelse til København hver time, hvilket vil være et markant løft for den kollektive trafik i det sydlige Jylland.

28-06-2010

DSB og Banedanmark vil halvere antallet af forsinkelser

DSB og Banedanmark underskriver i dag et præcisionsmanifest, der skal halvere antallet af forsinkelser frem til 2020 og skabe grundlaget for, at dobbelt så mange kan køre med tog i 2030.

Danskernes tog skal køre til tiden, og præcisionen skal være i europæisk topklasse. Derfor underskriver DSB og Banedanmark i dag et præcisionsmanifest med ambitiøse mål og konkrete tiltag til, hvordan DSB og Banedanmark skal sikre tog og kunder til tiden. Med underskrivelsen af præcisionsmanifestet indgår Banedanmark og DSB et tæt integreret samarbejde i forhold til sammen at få forbedret præcisionen for vores fælles passagerer.

Målet med samarbejdet er en halvering af antallet af forsinkelser frem til 2020. Dette betyder helt konkret, at Banedanmark og DSB med denne aftale forpligter sig gensidigt til at halvere antallet af sekunder, som passagerer i gennemsnit er forsinkede, fra de nuværende 200 sekunder i 2010 til 100 sekunder i 2020 gældende for DSB Fjern- og Regionaltog og fra 100 sekunder i 2010 til 50 sekunder i 2020 gældende for S-tog. Samtidig skal initiativerne støtte op om at nå målet om, at mindst 90 % af alle tog inden udgangen af 2011 skal køre til tiden.

Initiativerne er bl.a.:

- * Fastlæggelse af enslydende mål for præcision. Forsinkelser og aflysninger tælles i sekunder – hvor hvert sekund tæller.

- * Etablering af lokale præcisionsgrupper, hvor forskellige fagkategorier fra både Banedanmark, DSB og andre operatører er repræsenteret og arbejder med lokale forbedringer.

- * Udarbejdelse af en fælles opfølgningsmodel, der både gælder for den taktiske, strategiske og operationelle opfølgning (straksopfølgning).

- * Forbedring af stations- og perronmiljøet, så det bliver nemmere for passagererne at komme ind og ud af togene; fx ved hjælp af perronmanagers.

- * Samkøring og ensretning af data mellem Banedanmark og DSB.

- * Værdikæden/-processerne skal hænge bedre sammen på tværs af de forskellige funktioner. Det skal være mere synligt, hvem der har ansvaret for hvad på jernbanen.

"Målet er klart. DSB skal i samarbejde med Banedanmark frem mod 2020 halvere antallet af de fejl og hændelser, der i dag generer kunderne. For at DSB kan forbedre rettidigheden i en sådan grad kræver det, at både Banedanmark og DSB i de næste 10 år foretager en gennemgribende modernisering og tænker præcision i hver eneste beslutning. Men det kræver også nytænkning. Det er de lokale præcisionsgrupper et godt eksempel

på, hvor ansvaret for rettidigheden er lokalt forankret på tværs af faggrupperne," siger Søren Eriksen.

"Det er ikke nok, at vi hver især når vores kontraktlige mål, Det væsentligste er, at passagererne får rettidige tog. Og det kan kun lykkes, hvis vi lykkes i fællesskab. Denne aftale rummer helt konkrete initiativer som for eksempel tættere løbende opfølgning og fokus på overleveringer de to virksomheder i mellem. I Banedanmark arbejder vi målrettet på at lave lignende samarbejde med de øvrige operatører i Danmark. Alt sammen til gavn for passagererne," siger administrerende direktør i Banedanmark Jesper Hansen.

Yderligere oplysninger via Banedanmarks pressemedarbejder på tlf. 8234 1313.

med venlig hilsen Banedanmark

17.6.2010

Samarbejdssekretariatet:

Fokus på læsning

Hver 5. dansker har svært ved at læse

I flg. OECD har ca. hver 5. voksne dansker svært ved at læse – det kan også være en udfordring på jeres arbejdsplads.

Som arbejdsplads har I forskellige muligheder for at tage hånd om udfordringerne med læsevanskeligheder og styrke kompetencerne hos medarbejderne til gavn for både den enkelte og for arbejdspladsen som helhed.

Hvad kan du gøre som SU-medlem?

Som Samarbejdsudvalg kan I:

- kontakte SCKK for at få rådgivning og sparring omkring, hvordan I kan sætte læsning på dagsordenen på jeres arbejdsplads.
- sætte emnet på dagsordenen til jeres næste møde i Samarbejdsudvalget og bruge SCKK's kampagne-materiale til mødet.

Kampagne-materialet "Fokus på læsning" består af:

- [Informationsfolder](#), der henvender sig til tillidsrepræsentanter og HR-ansvarlige
- Postkort med budskabet "Sæt fokus på læsning"
- Plakater med budskabet "Fokus på læsning"
- Web-del, selvstændig hjemmeside (<http://www.læsgodt.nu>)

Vi håber, at I vil bruge materialet og mulighederne.

Desværre har regeringen i deres "genopretningsplan" inddraget 3 partsmidlerne fra velfærdsforliget, der var afsat til at give et løft til arbejdsmarkedet på områderne efteruddannelse, kompetenceudvikling og seniorordninger

BAR 30.06.2010

Ulykker skal anmeldes digitalt

Fra i morgen - den 1. juli - har alle arbejdsgivere pligt til at anmelde arbejdsulykker digitalt via systemet "[EASY](#)".

I den forbindelse bliver det muligt at få adgang til [EASY Forebyggelse](#), der kan hjælpe med at undgå arbejdsulykker i fremtiden. Arbejdstilsynet, der står bag EASY Forebyggelse, håber, at redskabet vil være med til at nedbringe antallet af arbejdsulykker og sygedage samt forbedre virksomhedernes bundlinjer.

EASY Forebyggelse er gratis og skræddersyet til de fleste brancher.

EASY Forebyggelse er baseret på branchespecifik viden fra de 11 branchearbejdsmiljøråd (BAR), så forebyggelsesindsatsen passer til de fleste typer virksomheder.

Arbejdstilsynet har efterhånden opbygget flere muligheder for digital selvbetjening via nettet.

Et overblik kan hentes via dette [link](#).

Tryg

Der er afsagt højesteretsdom i dag d. 9. juni om dispositionsretten over 25 mia. kr. i den herreløse fond Tryghedsgruppen.

Sagen var anlagt af Astrup Hansen repræsentantskabsmedlem i Tryg som repræsentant for "oprørsgruppen" af forsikringstagere i Tryg, der ønskede deres medlemsrettigheder i det tidligere "gensidige forsikringsselskab Tryg fastlagt ved dom. Sagsøger fik ikke medhold.

Skismaet opstod ved omdannelsen af Tryg til børsnoteret aktieselskab, hvor før hver enkelt police var opført som medlem af Tryg med indeholdende vedtægtsbestemte rettigheder.

Forbundet:

Publiceret: 10-06-25

Få hjælp til læsning

Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling, SCKK har iværksat en kampagne "Fokus på Læsning." Ifølge OECDs kriterier har hver 5. dansker svært ved at læse og knapt halvdelen af den voksne befolkning mellem 16 og 66 år læser ikke godt nok men der er hjælp at hente.

Kampagnens har til formål at hjælpe medarbejdere på statslige arbejdspladser, der har svært ved at læse.

- Man kan få hjælp i form af undervisning.
- Tilbuddene er gratis og kan foregå i arbejdstiden.

Du kan læse mere på SCKKs hjemmeside, www.sckk.dk – få eventuelt et familiemedlem eller en kollega til at hjælpe dig.

Kontakt din tillidsrepræsentant, hvis du vil gøre noget ved læsningen.

Publiceret: 10-06-25

"Fokus på Læsning"

Dansk Jernbaneforbund har fra Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK) modtaget et brev omkring opstart af kampagnen "Fokus på Læsning"

Kampagnen er målrettet tillidsrepræsentanter og HR-konsulenter på statslige arbejdspladser, der med kampagnen får muligheder for at hjælpe de kolleger, der har svært ved at læse.

Ved at klikke på nedenstående link, vil du komme ind på SCKKs hjemmeside, hvor du kan finde kampagneoplysninger og materiale.

[SCKKs kampagne](#)

Dansk Jernbaneforbund udsender en medlemsinfo omkring kampagnen, ligesom kampagnen vil blive omtalt på hjemmesiden.

30.06.2010

Aftale mellem Fjern- & Regionaltog og Dansk Jernbaneforbund om rangering af togsæt på rangerarealerne i Århus

§1 Dækningsområde

Rangering af togsæt på rangerarealerne i Århus hører under dækningsområdet af Organisationsaftalen mellem DSB og Dansk Jernbaneforbund.

Dansk Jernbaneforbund accepterer dog i henhold til gældende kutymmer følgende fravigelser:

Forplads ved IC3/IC4 værkstedet

Helbredsgodkendt værkstedspersonale kan rangere ud og ind af værkstedet til forpladsen og maksimalt til frem til DV111 & DV 112. Herfra kan der rangeres til/fra UF bænken, spulehallen samt til/fra sporgruppe 300.

MR værksted

Helbredsgodkendt værkstedspersonale kan rangere ud og ind af værksted, og maksimalt frem til første sporskifte.

MR/IC4 værksted (ØM)

Helbredsgodkendt værkstedspersonale kan rangere ud og ind af værksted til parkering umiddelbart uden for værksted.

§2 Opsigelse

Aftalen kan opsiges til genforhandling af begge parter med tre måneders varsel.

Ved eventuel sporombygning, ibrugtagning af kommende omstillingsanlæg eller ændringer i signalers placering, skal parterne, såfremt en af parterne ønsker dette, drøfte indholdet af denne aftale

Grundkurser:

Grundkursus G1+søn	22.- 27.08.2010	20	LO-skolen	5 dage
Grundkursus G2	27.sep-1.okt.2010	20	LO-skolen	5 dage
Grundkursus G3	24.-28.jan..2011	20	LO-skolen	5 dage
Grundkursus G4	7.-11.marts 2011	20	LO-skolen	5 dage

Tilmeldte fra områdegruppen er: Erik Christensen, Lars Andersen og Johnny B Olsen

S2 Seminar for Arbejdsmiljørepræsentanter i Dansk Jernbaneforbund

Dansk Jernbaneforbund afholder d. 3. og 4. november seminar for Arbejdsmiljørepræsentanter

Seminaret henvender sig til Arbejdsmiljørepræsentanter der har været på S1 kursus

Temaet på seminaret bliver:

- Nanno teknologi: Muligheder / farer i arbejdsmiljøet og sundheden
- Fremtidens arbejdsmiljø arbejde: Udfordringer / krav / muligheder i jernbanesektoren
- Mobning: Hvorfor mobbes der, hvordan opstår mobning, hvordan stoppes mobning

Ved eksterne indlægsholdere.

Endeligt program udsendes sammen med meddelelse om deltagelse.

Udbud Roskilde-Køge-Næstved

I forlængelse af brev fra Dansk Jernbaneforbund af 9. august 2010 kan Trafikstyrelsen bekræfte, at der er truffet beslutning om ikke at udbyde strækningen Roskilde-Køge-Næstved på nuværende tidspunkt.

Publiceret: 10-08-16

Udbud Roskilde-Køge-Næstved – sat i bero

Trafikstyrelsen har overfor Dansk Jernbaneforbund bekræftet, at det planlagte udbud af Roskilde-Køge-Næstved strækningen er sat i bero på nuværende tidspunkt.

Det betyder, at der ikke vil blive tale om at udbyde trafikken på strækningen før tidligst i 2018, når den nye jernbanestrækning over Køge til Ringsted står færdig.

Publiceret: 10-08-17

DB Bahn har købt Arriva

Da det nu er officielt, at DB Bahn har købt Arriva og overtaget alle aktierne i selskabet, har Dansk Jernbaneforbund tilskrevet virksomheden med henblik på et møde om de fremtidige virksomhedsplaner og samarbejdsrelationer med Forbundet.

I brevet nævner vi således, at vi ønsker at fortsætte de gode samarbejdsrelationer, som Dansk Jernbaneforbund hidtil har haft med Arriva.

Dansk Jernbaneforbund venter nu på en tilbagemelding fra DB Bahn/Arriva, men ud fra de oplysninger Forbundet er i besiddelse af, er der tale om et rent aktiekøb, og i sådan et tilfælde får overtagelsen af selskabet ingen betydning for indgåede overenskomster og aftaler, ligesom vilkårene for udlånte tjenestemænd heller ikke ændres.

Dansk Jernbaneforbund vender tilbage med yderligere information, så snart det er muligt.

Publiceret: 10-08-18

Ændring af Ferieaftalen har betydning for tjenestemændene

EU-domstolen afsagde 20. januar 2009 dom i en sag, som blandt andet får betydning for danske tjenestemænd.

I Ferieaftalens § 17 var det aftalt, at tjenestemænd ved afsked på grund af svagelighed ikke optjente ferie i en sygefraværperiode umiddelbart før afskeden, ligesom man heller ikke havde ret til feriegodtgørelse i det pågældende eller de foregående ferieår, hvis fraværet før afskeden havde været på 6 måneder eller mere.

§ 17 er nu bortfaldet fra Ferieaftalen.

Det betyder, at tjenestemænd, der er afskediget på grund af svagelighed den 20. januar 2009 eller senere, og som ikke har fået udbetalt deres feriegodtgørelse, nu skal have efterbetalt denne. Der vil blive tillagt morarenter til beløbet.

Dansk Jernbaneforbund vil følge op på, hvorledes DSB og Banedanmark håndterer ændringen i ferieaftalen, så vores medlemmer får udbetalt deres tilgodehavender.

Det er endnu uklart, hvordan situationen er for tjenestemænd afskediget inden 20. januar 2009, da der sandsynligvis skal foreligge en retslig afgørelse forud for denne afklaring.

Kompensation for udlånsrammer:

AFTALE

mellem

DSB og Dansk Jernbaneforbund

om

kompensation for udlånsrammer i forbindelse med overgang til ny løn

I forbindelse med overgang til ny løn for Dansk Jernbaneforbund er der opstået nogle u hensigtsmæssigheder for medarbejdere med udlånsrammer der er kommet tilbage til DSB fra DB Schenker (tidligere Railion). U hensigtsmæssighederne skyldes forskellige forventninger til beregningsmodel ved overgangen til ny løn.

Problematikken berører 90 medarbejdere der i forbindelse med tilbagekomst til DSB fik deres udlånstillæg konverteret til lønrammer. Ved overgangen til ny løn indgik udlånsrammerne som en del af beregningsgrundlaget for lønindplaceringen på ny løn, og det opleves af medarbejderne som om, at DSB har "taget" deres aftalte udlånsrammer.

Efter overgang til ny løn vil de medarbejdere der kommer tilbage til DSB bibeholde det udlånstillæg der tidligere blev konverteret til lønrammer.

Der er enighed om, at de berørte medarbejdere tildeles et ikke-pensionsgivende tillæg på 8.400 kr. årligt/ 700 kr./md. (niveau 01.04.2010) svarende til 6.408,98, kr. årligt (niveau 01.10.1997).

Aftalen omfatter medarbejderne nævnt i vedlagte bilag.

Aftalen har virkning fra 01.07.2010. Aftalen udløber når den sidste af de nævnte medarbejdere går på pension forventelig i 2036. Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

København, den 7. april 2010

Områdegruppeformanden meddelte at der fra forbundet er udsendt aftale vedrørende kompensation for udlånsrammer i forbindelse med overgang Ny Løn for tilbagesendte medlemmer til DSB fra udlån hos Railion / DB Schenker med navneliste som bilag.

Der er enighed om, at aftalen er gældende for de af forbundets medlemmer, som er kommet tilbage fra DB Schenker, og som har fået konverteret deres udlånstillæg til lønrammer. Efter DSB's gennemgang af listen er der fundet nogle fejl. De af forbundet medlemmer, som står på listen, men ikke har fået konverteret deres tillæg til lønrammer, har således ikke fået udbetalt kompensationen, da de jo ikke er omfattet af aftalen.

Gruppe 10.05 meddelte at et medlem endnu ikke har modtaget kompensationen.

Hb-møde afholdt den 26.08.2010

Ny formand i sektion DSBFirst og der med medlem af HB:

Carsten Lehmann Hansen LPO

3.4.1. Grænsedragning: El forbundet og Dansk Metal

Dansk El-forbund forventer at få godkendt aftalen på deres hovedbestyrelsesmøde i august. Dansk Metal har endnu ikke ladet høre fra sig. Dansk Jernbaneforbund har rykket Dansk Metal for en tilbagemelding, og hvis de ikke svarer, forelægges sagen for LO's grænsedragningsudvalg.

3.4.3. Overenskomst Infranord AB (Sverige)

Dansk Jernbaneforbund tilsendte virksomheden en underskrevet overenskomst herfra i juni måned, men har endnu ikke modtaget den retur. Dansk Jernbaneforbund har i uge 31 rykket virksomheden for et svar.

Derfor kan overenskomsten endnu ikke, som lovet på sidste HB møde, forelægges til formel godkendelse.

Overenskomsten er blevet eftersendt til HB og godkendt på mødet.

3.4.5. Virksomhedsbesøg hos Leonard Weiss

Dansk Jernbaneforbund har haft møde med Leonhard Weiss Danmark, da de i øjeblikket arbejder på Nordbanen (Hellerup-Hillerød). De oplyste, at selskabet kun består af 12 projektledere til at styre den vundne opgave. De bruger derfor flere selskaber til at udføre den praktiske del af opgaven som underentrepriser. Til sporarbejdet bruges Leonhard Weiss Tyskland. Forbundet ønskede på den baggrund dokumentation for om løn og arbejdsvilkår overholder de danske løn og arbejdsvilkår. Dansk Industri meddelte samtidig forbundet, at moderselskabet i Tyskland ikke var medlem af DI og ikke behøvede være det, da det danske selskab var medlem. LO er kontaktet for en verificering af dette forhold. Henrik Bachmann fra Leonhard Weiss Danmark fortalte på mødet, at de kun styrer det overordnede i projektet. Selve arbejdet på sporet bliver styret af det tyske selskab. Der er tysk arbejdskraft på opgaven når deres maskiner kører. Det vil sige at det er tyskere, der har været på Nordbanen i stort set hele projektperioden. Dansk Jernbaneforbund fik fremvist Leonhard Weiss Danmarks arbejdsplaner, og der var ikke problemer med at overholde de danske miljøkrav, ud fra det forelagte, men det er umuligt at vide / kontrollere om det i praksis forholder sig sådan, som planerne viser. Med hensyn til deres lønforhold, havde virksomheden ikke dokumentation med. Det blev derfor aftalt, at Leonhard Weiss Danmark skal fremskaffe lønsedler som forbundet efterfølgende kan komme ud på Leonhard Weiss Danmarks kontor og gennemgå, for at sikre, at der ikke foregår social dumping. Forbundet kan den 17. august komme og kontrollere lønsedler hos Leonhard Weiss Danmark i Hellerup. Mundtlig orientering om resultatet på mødet. Forbundet har ligeledes tilskrevet skattevæsenet for at høre, om det tyske selskab er registreret i RUT registeret, og om de tyske arbejdere betaler skat i Danmark. Skattevæsenet har oplyst, at selskabet overholder reglerne for beskatning, og at de udstationerede medarbejdere skal stå i RUT registeret.

Områdegruppenæstformanden meddelte at den Dansk overenskomst til fulde var overholdt i situationen. Mindede om at også vores job kunne blive truet af omkringliggende lande med lavere løn. (EU Service Direktivet)

3.6.1. Undervejsrengøring i tog

Sagen omkring undervejsrengøring i Arrivas tog har udviklet sig i en uheldig retning. Arriva Togs direktør har i et brev til Dansk Jernbaneforbund dateret den 1. juli 2010 meddelt, at man ikke vil indgå overenskomst på området med Dansk Jernbaneforbund, idet Arriva Tog mener at være dækket af overenskomst med 3F.

4.2.2. Bedre koordinering af arbejdsmiljø og tillidsmandsarbejdet

I forlængelse af de ændrede regler på området vedlægges et notat fra forbundsledelsen, der er tænkt som et første diskussionsoplæg med henblik på at få klarlagt hovedbestyrelsens ønsker og tanker vedr. en bedre koordinering af arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentantarbejdet.

Diskussionsoplæg for bedre koordinering af arbejdsmiljø- og tillidsmandsarbejdet **Baggrund**

Med den nye Arbejdsmiljølov er retningslinjerne og strategien for arbejdsmiljøarbejdet blevet yderligere skærpet, hvilket gør, at virksomhederne skal sætte yderligere fokus og resurser af til dette arbejde. Arbejdsgiveren skal således have en nedskrevet strategi for arbejdsmiljøet, bl.a. som dokumentation til Arbejdstilsynet. Virksomhedens arbejdsmiljøstrategi, som skal revideres hvert år kan i princippet aftales mellem arbejdsgiveren og arbejdsmiljørepræsentanten/organisationen – udenom om det fagpolitiske system (tillidsrepræsentanten). Ligeledes kan arbejdsmiljørepræsentanten gå ind og tolke på indgåede aftaler, set ud fra et arbejdsmiljømæssigt synspunkt – f.eks. at tjenester skal gå med uret, sygefravær, førerrumsindretning etc. Gråzonen mellem Arbejdsmiljøarbejde og tillidsrepræsentantarbejde bliver med den nye Arbejdsmiljølov betydeligt udvidet, og det vurderes at denne udvikling fortsætter.

Virksomhederne kan også føle sig mere forpligtet af arbejdsmiljøorganisationen idet arbejdsmiljøet i højere grad er reguleret af lovgivning og kontrolleret af myndighederne (AT), mens tillidsmandsrepræsentation og omfanget af tillidsmandsarbejde i virksomheden blot skal reguleres via overenskomsterne og lokale aftaler på arbejdspladsen. Ovenstående skal også ses i relation til det faktum, at det kan være yderst vanskeligt at definere hvor grænsen går mellem arbejdsmiljømæssigt og fagligt arbejde, for næsten alt TR – arbejde på en virksomhed indeholder også et arbejdsmiljømæssigt aspekt.

Formål

Der er derfor behov for at knytte arbejdsmiljøarbejdet og repræsentanterne for dette arbejde tættere til det fagpolitiske arbejde for at sikre, at alle medarbejdernes repræsentanter i virksomheden trækker på samme hammel, og koordinerer deres arbejde i en fælles indsats til gavn for medarbejdersiden.

Notat

Grundlæggende er det også, at TR – organisationerne gennem efterfølgende forslag undgår at miste indflydelse på bekostning af arbejdsmiljøorganisationen.

Løsningsforslag

En tættere tilknytning af arbejdsmiljørepræsentanten til tillidsrepræsentantarbejdet kan ske ved, at Arbejdsmiljørepræsentanten vælges i forbindelse med valg af tillidsmandsrepræsentation i virksomheden. På mindre virksomheder under 35 ansatte

kunne dette ske ved, at den på generalforsamlingen opstillede og valgte tillidsmand samtidig opstilles og vælges til arbejdsmiljørepræsentant. Er generalforsamlingen ikke åben for alle, kan vedkommende indstilles til arbejdsmiljørepræsentant på generalforsamlingen hvorefter selve valget foregår blandt de ansatte i virksomheden. På større virksomheder, hvor Dansk Jernbaneforbund har lokalgrupper, kunne det ske ved, at der i lokalbestyrelserne stilles en plads til rådighed for, at en af de valgte også opstilles, som arbejdsmiljørepræsentant, så dette arbejde bliver en integreret del af bestyrelsesarbejdet i øvrigt.

I Områdegroupebestyrelserne reserveres plads til, at en arbejdsmiljørepræsentant valgt blandt lokalbestyrelsernes arbejdsmiljørepræsentanter, kan få sæde. Arbejdsgiver- og medarbejdersiden i virksomheden kan herefter aftale, hvorvidt samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalg skal sammenlægges. Det kræver en rammeaftale mellem DI / og Dansk Jernbaneforbund (Dansk Jernbaneforbund har en aftale med HTS fra 2002, som måske skal fornyes. Der er aftale på DSB området. I virksomheder uden hovedorganisation skal der indgås aftale direkte mellem virksomheden og Dansk Jernbaneforbund).

Fordele og ulemper

Fordelene er, at arbejdsmiljøarbejdet knyttes tættere til det faglige arbejde via en plads i diverse faglige bestyrelser, og ved at arbejdsmiljørepræsentanten foruden den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse også får adgang til en tillidsmandsuddannelse. Dette gør, at arbejdsmiljørepræsentanten får nøje kendskab til TR – organisationen gennem bestyrelsesposten og det tætte samarbejde med de øvrige tillidsmænd. Det bliver således heller ikke nødvendigt, at trække skarpe retningslinjer op for, hvordan tillidsmands- og arbejdsmiljøarbejdet skal adskilles.

S1 kurserne kan udgå eller reduceres til et én dagskursus her i forbundshuset.

En fordel kan også være, at det kan blive nemmere at få frihed til fagligt arbejde under henvisning til de arbejdsmiljømæssige aspekter i emnerne, og forslaget åbner mulighed for, at der i virksomhederne kan udarbejdes en fælles strategi for det samarbejds- og sikkerhedsmæssige arbejde.

En ulempe kan være, at TR – organisationen herved påtager sig en meget større opgave, idet der er meget på arbejdsmiljøside at skulle holde sig ajour med, og mange krav fra medarbejderne, som skal koordineres med de faglige, samarbejdsrelaterede krav og opgaver.

5.1. Politik for tildeling af pladser på TR kurser

Til hovedbestyrelsens godkendelse fremlægges en prioriteret liste over forhold, der fremadrettet vil ligge til grund for tildeling af pladser på forbundets interne kurser for tillidsrepræsentanter.

I Prioriteret rækkefølge:

1. Områdegroupeformænd
2. Områdeguppenæstformænd
3. Gruppeformænd
4. Gruppenæstformænd
5. Øvrige bestyrelsesmedlemmer

5.2. Protokollat om arbejdstidsregler for lokomotivførere gods

Den 7. juli 2010 blev protokollat om arbejdstid for lokomotivførere gods udarbejdet.

Protokollatet er udarbejdet i forlængelse af overenskomstfornyelsen af 2010.

Der er samtidig blevet indgået en lokalaftale hos DB Schenker.

Protokollatet fremlægges hermed til hovedbestyrelsens formelle godkendelse.

Udklip af Protokollatet:

Tjek ind tid, tjek ud tid, spadsertid og tekniske tider samt overlevering indgår i arbejdstiden. Tidsforbrug til ovennævnte opgaver aftales lokalt. Planlagt arbejde, f.eks. rangering, omstilling af bremses eller tankning medregnes i arbejdstiden. Påtvungne, driftsafhængige ophold indgår ligeledes i arbejdstiden. Der må ikke anvendes delte arbejdstider.

Hermed fremsendes SPO – DB Schenker indstilling til den aftale om arbejdstider og arbejdsopgaver for lokomotivførere, som bliver behandlet på HB – møde den. 26. august 2010.

Efter vores møde den. 23. august 2010 vil SPO – DB Schenker præcisere vores indstilling. Kommer det ikke til at fremgå, at omstilling af G/P bremse kun udføres i Padborg af lokomotivførere, samt en eventuel klar definering af grænsestationer, kan SPO –DB Schenker ikke godtage den aftale.

Skulle HB – bestyrelsen stadig vedtage den, ønske SPO – DB Schenker at der skal fremgå af protokollen fra møde, at det er HB, som har vedtaget den aftale og at SPO – DB Schenker ikke kunne godtage den og dermed fralægger sig ansvar for den aftale.

Med venlig hilsen

På områdegruppens vegne

Jørn Jessen

Områdegruppeformand SPO – DB Schenker

Resultatet af Områdegruppeformand SPO – DB Schenker indlæg på hovedbestyrelsesmødet blev følgende:

Aftalen blev ikke godkendt i, men Ulrik fik mandat til at indgå en aftale, hvis den indeholdt bla. ønsket om at Padborg var defineret i aftalen, vedrørende omstilling af G – P bremses. Yderligere mangler udbetaling af tilgodehavende kvalifikationstillæg samt yderligere et aftalt tillæg til LPO, før en eventuel aftale kan indgås.

Næste HB møde d. 14.10.2010

OK11 – Status

Deadline for indsendelse af krav til OAO var d. 16. august. Ikke udsigt til lønfest.

DJ Sektion DSB:

7. møde afholdt den 23.03.2010 (4 s.) udsendt med kalender uge 23 – 2010

8. møde afholdt den 28.05.2010 i København

9. møde afholdes d. 14.09.2010

Uniform / Arbejdstøj

Referat af møde i styregruppen for uniform og arbejdsbeklædning 15. marts 2010 udsendt med kalender uge 14 – 2010

Uniformstyregruppemøde afholdt d. 31.05.2010. Per Jenner deltog som suppleant.

Referat af Uniformstyregruppemøde d. 31.05.2010 (4 s.) udsendt med kalender uge 31 – 2010

Næste møde i uniformstyregruppen d. 06.09.2010

- Meddelte at ønske om neopren bind var drøftet og afvist, men at ønsket ville blive taget op igen.
- Meddelte at et ønske om knæpuder på bestillingslisten var fremsat.
- Meddelte at design af ny uniform er under udarbejdelse.

Områdegruppen:

Temamøde med næstformænd

Indkaldelse udsendt den 21. juni 2010

Afbud meddeles straks til områdegruppen af gruppeformanden for den enkelte lokalgruppe – og absolut senest d. 20. august.

25.8.2010

Kære Alle - Områdegruppens Temamøde med næstformænd tirsdag d. 31. august 2010 på DSB Kursuscenter Knudshoved er hermed **aflyst**.

2. møde Fagkategorien SPO afholdt d. 19.08.2010 i Valby.

1. møde Fagkategorien SPO afholdt d. 30.03.2010 i Valby.

Hvert SPO område kan møde med 2 repræsentanter. Desuden vil den faglige sekretær på området gå til hånd.

For DJ SPO DSB møder områdegruppeformand og områdegruppenæstformand.

Fagkategorien Stationspersonalet: SPO DSB (547), SPO DSB S-tog a/s (161), SPO DSB First (55), SPO Railion (97)

Fagkategori møder iht. Forbundsloven § 4 stk. 4.2.5: (indstiller til ansættelse af Faglig Sekretær inden for fagkategorien – fagkategorien nedsætter i fornødent omfang et antal udvalg / undergrupper til støtte for forbundsledelsen og den faglige sekretærs arbejde)

2. møde Fagkategorien SPO afholdt d. 19.08.2010 i Valby.

Notat:**Fagkategori møde 19.8.10 Valby****Dagsorden for mødet:**

1. Mødets åbning
2. Orientering fra HB
3. Orientering fra områdegrupperne
4. Overenskomst
5. Uddannelse
6. Den politiske situation
7. Aktivitetsliste
8. Andet

1. Mødets åbning**Til stede:**

Jan R Christensen (JR), Jan K Christensen (JK), Cristian Ghetz (CG) (ref), Hans Hvestendahl (HH), Jørn Jessen (JJ), Jan Andersen (JA), Dan Kirchhoff (DK)

Afbud:

Jørn Nicolaisen (JN), Mogens Carlsen (MC)

2. Orientering fra HB

JR - bød velkommen.

JR – orientering fra HB mødet den 16. juni – Protokol

- Tj.frihed for TR i Bane Dk. – debat
- Udlåns kontrakter fra DSB og DJ, i DB Schenker er utilfredsstillende – uklare betingelser.
- Forbundet har den 20. maj 2010 fremsendt et brev DB Schenkers adm. direktør Stig Kyster-Hansen hvor vi indstiller samarbejdet med virksomheden grundet de uholdbare samarbejdsforhold. I brevet meddeler vi tillige, at vi på nuværende tidspunkt ikke kan videreføre forhandlingerne om arbejdstidsregler jf. overenskomstens § 2a og §8, stk. 7.
- Udskillelse af DSB's vedligehold i selvstændigt aktieselskab
DSB ønsker at udskille al togvedligeholdelse i et selvstændigt aktieselskab. Værkstederne i Århus, Fredericia, Tåstrup og Otto Bussens Vej vil blive berørt.
- Protokollat vedr. kontingent-nedsættelse for deltidsansatte. Grundet udbredelse af deltidsansættelser indenfor Dansk Jernbaneforbunds dækningsområde indstiller Lovudvalget, at nedenstående protokollat vedr. medlemskab vedtages med henvisning til Dansk Jernbaneforbunds love og vedtægter § 3 (Medlemskab) og § 10 (Kontingent) af 9.oktober 2008. Kontingent for medlemmer med et ansættelsesforhold på 20 timer pr. uge eller derunder andrager 50 % af normalkontingent.
- Dansk Jernbaneforbund har afholdt møde med DSBFirst
Forbundet indledte mødet, og oplyste, at mødet var kommet i stand efter et ønske om at koordinere arbejdet omkring aftaler og på denne baggrund at opsummere de eksisterende centrale aftaler og lokalaftaler med henblik på at finde frem til, hvilke aftaler, der er gældende, samt om der skal omformuleres noget i aftalerne.

3. Orientering fra områdegrupperne

S-tog - JK

- Kvalifikationsløn - 400 % budgetoverskridelse for de midler (0,5 %) der er sat til nyløn. Ledere er ikke opgave voksen i forhold til at bedømme iht. parametre og budget.
- Grænseflade mellem 3F og DJ – orientering
- Debat vedrørende udbetaling af kvalifikationstillæg i forbindelse med opnåelse af point.

DB Schenker – JJ

- Kvalifikationsløn er ikke begyndt – parametre mm. skal udarbejdes
- Grundkurser – nægtes frigørelse fra DB, søges hjælp fra DJ
- HTS – aftale.
- Arbejdstidsregler for lkf.'er ansat i DB udarbejdet.
- Ingen kontakt til SPO eller involvering, mht. betingelser om arbejdet om ovennævnte, velvidende at der var og er opgaver der skal løftes og løses for denne personalekategori.

Opsigelse af individuelle arbejdstidsaftaler

Dansk Jernbaneforbund har i brev af 29. april opsagt lokalaftalen om arbejdstid og ferie for lokomotivpersonalet og i tilknytning hertil er tillige de individuelle aftaler hos DB Schenker Rail Scandinavia A/S opsagt.

Dansk Jernbaneforbund har den 14. juni modtaget bekræftelse på vores brev, hvor DB Schenker anerkender vores opsigelse af aftalen i forbindelse med køreplansskiftet pr. 13. december 2010.

DSB – DK

- Vdl funktionen er flyttet fra Kac. til driftcentralen på Kh
- Klargøring er adskilt fra Togvedligehold og overgået til fremføring.

DSBFirst – CG

- Aftale om resultatløn for stbtj. ansat i Facility Service afd. udarbejdet og klar til underskrift
- Har været forsøgt på at bryde grundlaget for udlån af stbtj. men DJ kom med klar budskab om sagen.

4. Overenskomst

Indsamling af OK 2011 krav behandles løbende på HB møder

5. Uddannelse

DSB vil i dialog med DJ på uddannelsesområde. DSB vil kigge på stbtj. uddannelse. Vores krav er en erhvervsuddannelse med svendebrev – grundet mange operatører i DK

6. Den politiske situation

Ikke noget relevant til mødet

7. Aktivitetsliste

Implementering af kvalifikationsløn i alle SP - områder

8. Andet

Næste møde – uge 40

JR indkalder

Mødet afsluttet kl. 14.30

Ny Arbejdsmiljølov

Bekendtgørelse af ny arbejdsmiljølov med ikrafttræden 01.10.2010 udsendt

Sir/Tr møder afholdes d. 04.-05.10.2010 i Ng

Sir/Tr møder afholdes d. 04.-05.10.2010 i Ng

Gæst: Konsulent Michael Andersen Kolleganetværk

Revideret SIR liste af 27.05.2010

SIR liste 27.05.2010 udsendt med kalender uge 24 – 2010

Møde med Fjern- & Regionaltog den 27.08.2010 vedr. stationsbetjente TGV

Dansk Jernbaneforbund holdt den 27.08.2010 møde Fjern- og regionaltog omkring situationen for stationsbetjente i TGV.

Mødet havde til formål at komme nærmere en afklaring på fremtidens arbejdsopgaver og anvendelse af stationsbetjente.

Følgende blev drøftet:

1. Uddannelse
2. Undersøgelse af overenskomsten vedr. dækningsområde på værksteder.
3. Anvendelse (eller mgl.) af stationspersonale på flere værksteder.
4. Personaleprognoser/rekrutteringbehov.

Næste møde blev fastsat til 13. september 2010

Gr. 10.13 meddelte at de fandt det utilfredsstillende at der netop ikke var blevet ansat en Stbtj på lageret.

Områdegruppeformanden meddelte, at de drøftede problemstillinger gælder for hele Togvedligehold, det er ikke kun Århus men vil også omfatte OBV.

Beretningen blev godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Gr. 10.04 meddelte at man forventede at afslutte sagen vedrørende parkeringspladser i Odense, i nærmeste fremtid.

Gr. 10.05 meddelte at de medarbejdere der ønskede diæter i forbindelse med medarbejder døgn, ikke ville blive tilbudt fuld forplejning ved det sociale arrangement.

Gr. 10.10 og 10.07 meddelte at resultatløns forhandlingerne i området var sendt videre til områdegruppen, da det diskuterede oplæg kunne få indflydelse på andre lokalgrupper.

Ad. 6: SU-information.

- HSU møde afholdt d. 03.06.2010 (næste møde d. 16.09.2010)
Referat af HSU seminar 24.-25.02.2010 (9 s.) udsendt med kalender uge 21 – 2010
HSU referat af 03.06.2010 udsendt med kalender uge 33 – 2010

31.08.2010

Kære HSU-medlemmer

Vi har i dag orienteret bestyrelsen om, at de 4 mål, vi satte med Sporskifte 2010 i februar 2008, nu alle er nået. Endda 6 måneder før tid.

- Flere kunder: 3,5 % (mål: 3 % vækst – status 2007: 1 %)
- Mere effektiv: 400 mio. er identificeret for 2010 (mål: 400 mio. kr. – status 2007: 0)
- Internationale passagerer: 59 mio. (mål: 40. mio. – status 2007: 10 mio.)
- Bedre image: 63,2 i juni (mål: 60 – status 2006: 37,1)

Det er imponerende. Tak for det gode samarbejde, der i høj grad har bidraget til, at vi har nået målene for Sporskifte 2010. Vi har nu med Sporskifte 2010 fået vendt supertankeren DSB mod ret kurs. Vi har fået vist omverdenen, at vi kan sætte ambitiøse mål og nå dem. Det skal naturligvis fejres med alle medarbejderne. Det er i høj grad dem, der har gjort forskellen i hverdagen for vores kunder. Med øget præcision og bedre service. Vi skal vise dem, at vi sætter pris på indsatsen.

Den kommende tid vil succesen bliver fejret med alle ledere og medarbejdere bl.a. ved:

- Lagkage til alle enheder
- Gave til alle medarbejdere og ledere
- Fælles julefrokost

Sporskifte 2010 er nået. Men projekterne, som kører i Sporskifte 2010-regi, fortsætter som planlagt. Derfor er det også vigtigt, at vi ikke løsner tøjlerne endnu. Projekterne skal i hus, og resultaterne skal kommunikeres. DSB skal være en moderne, kommerciel servicevirksomhed.

Målet for resten af 2010 er 5 % kundevækst. Midlet er stadig det samme, som i Sporskifte 2010 – præcision og bedre service. Krydret med handlekraft og skarpt fokus. Vi skal også fortsætte den succesfulde kurs med hele tiden at bringe omkostningssiden ned, så der fremover bliver flere penge til at forbedre vores togprodukt og gøre det endnu mere attraktivt at være kunde hos DSB.

Endnu engang tak for samarbejdet.

Med venlig hilsen

Lone Lindsby

- **OSU Fjern- & Regionaltog møde d. 10.06.2010 (næste møde d. 07.10.2010)**

Intet nyt

- **OSU Økonomi møde d. 19.04.2010 (næste møde d.)**

Ekstra ordinært møde afholdt d. 01.03.2010
Erik Christensen anmeldt til DSB
Enighed om at afholde formøde for M-siden

- **ESU Salg møde d. 23.06.2010 (næste møde d. 22.09.2010)**

Pt. Meget arbejde med arbejdsmiljøcertificeringer.

- **ESU Togvedligehold møde d. 27.05.2010 (næste møde d. 09.09.2010)**

Referat ESU TGV. 27.05.2010 udsendt med kalender uge 25 – 2010

Referat EAMSU Tgv d. 10.06.2010 udsendt med kalender uge 25 – 2010

- **ESU Togproduktion møde d. 22.06.2010 (næste møde d. 16.09.2010)**

Godkendt forretningsorden for ESU Top pr. 22.03.2010 udsendt med kalender uge 24 – 2010

Godkendt referat 1 ESU Top 22.03.2010 udsendt med kalender uge 24 – 2010

ESU afholdt d. 22.6.2010:

Ledelsens beretning

Regularitet maj 2010

Rigtig flot resultat Top har leveret de sidste 3 måneder. Per Baktoft kvitterede herfor.

Nøgletal april 2010

	Regnskab	Budget	Index
- Økonomi			
- Top	328,4	320,5	98
- Reg. Vest	154,5	154,0	100
- Reg. Øst	115,2	114,1	99
- Stab / ledelse	-6,5	-7,1	91
- Klargøring	65,2	79,5	82

Regnskabet for Top januar - april 2010 viser et overforbrug på 7,6 mio. kr. efter af- og nedskrivninger. Før af- og nedskrivning 6,3 mio.kr.

Overforbruget ift. budgettet skyldes primært:

- ekstraomkostninger pga. vejret i perioden på 3 mio.kr.
- afvigelser mellem periodisering i budget ift. regnskab 3 mio.kr.
- ikke fundne budgetbesparelser på 1,9 mio.kr.

- afskrivninger på nyt opstillingsspor i Ar på 1,3 mio.kr. er ikke medtaget i budgettet.

Præsentation af Klargøring organisation

Aftalt at der nedsættes en hurtigt arbejdende arbejdsgruppe hvor flg. repræsentanter indgår:

- LPO: Preben S Pedersen, Carsten M Olesen, Jan Danielsen og Hans Merstrand
- SPO: Frank Michael Larsen og Dan Kirchhoff
- TOP: Deltagere indmeldes
- Sættes på aktivitetslisten.

Det er vigtigt at arbejdsgruppen kommer i gang med det samme, da det haster med at få aktiviteter igangsat.

Arbejdsseminar vedr. fremtidig klargøringsorganisation afholdt d. 31/8 – 1/9

Præsentation af organisering af Controlling og Infrastruktur

Søren B Rasmussen præsenterede organisationsopbygningen, herunder opgaver og medarbejdere, som skitseret i det udsendte materiale.

Organisering af Controlling og Infrastruktur (Energi)

Ansvarsområdet indenfor Controlling omfatter opfølgning og afrapportering på den af Togproduktion og vore leverandører leverede kvalitet. Der udarbejdes hver måned en "Kvalitets- og rettidighedsrapport" hvoraf det fremgår hvordan vi og vore leverandører har performeret den foregående måned.

Der er i den forbindelse etableret et godt og konstruktivt samarbejde med hhv. Togvedligeholdelse, DSBFirst og On Board Service hvor der hver måned følges op på de leverede resultater og tages initiativ til nye aktiviteter som kan forbedre kvaliteten. Controlling er organiseret med 3 medarbejdere som er beskæftiget indenfor hovedområderne kvalitet, DTO og graffiti/hærværk.

Infrastruktur og Energi er ligeledes henført til samme ansvarsområde under daglig ledelse af hhv. Christian Hagensen (Infrastruktur vest og Energi) og Johnnie Jakobsen (Infrastruktur øst).

Begge ansvarsområder er overført med de medarbejdere som i dag er tilknyttet de to ledere.

Herudover overvejes det, om vi med fordel kan overføre "viceværtfunktionerne" i hhv. Århus, Fredericia, Esbjerg, Odense, Nykøbing F og Kalundborg til Infrastrukturs ansvarsområde, idet medarbejderne de nævnte steder primært udfører arbejde relateret til forsynings- og vaskeanlæg. Der udestår ligeledes en afklaring af 3 medarbejdere i Fredericia fremtidige tilhørsforhold, medarbejdere som tidligere blev overført til Togvedligeholdelse.

Efter drøftelse blev organisering af Controlling og Infrastruktur accepteret med flg. bemærkninger:

- viceværtfunktionerne i Fa og Ar, arbejdes der videre med af SPO og Søren B Rasmussen
- klare skillelinjer tilstræbes
- sættes på aktivitetslisten

Eventuelt

Torben Sonne ønsker desværre at stoppe som tillidsmand pr 1.9.2010 og dermed også som LPOs repræsentant på ESU.

Ny repræsentant bliver Peter Kanstrup.

- **ESU DSB OBS møde d. 08.06.2010 (næste møde d. 09.09.2010)**

Minusbetjening – Varelager - Kollega netværk

Meddelte at man på næste møde ønskede at drøfte uddannelse af såvel teamledere som stationsbetjente.

Meddelte at styregruppen afholder 1. møde d. 20. september 2010

- **ESISU DSB Ejendomme møde d. xx.12.2009 (næste møde d.)**

Intet nyt

Ad. 7: Regnskab. til behandling

- Revisionsmøde afholdt den 27.07.2010 i Ng
- Næste Revisionsmøde 08.10.2010 i Århus
- Regnskab 2. kvartal 2010 (5 s.)
- Prognose skema 2. kvartal 2010 (1 s.)

Medlemslister af 1. August 2010 udsendt d. 23.07.2010

Aktuelt medlemstal 511 pr. 01.08.2010

Revideret "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse" (7 s.) af 28.02.2010. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. februar 2010 udsendt d. 12.03.2010

Lokalgruppemidler juli kvartal 2010

Lokalgruppemidler juli kvartal udbetalt mellem den 15. og 25.08.2010.

Kassereren orienterede om medlemmer der er flyttet rundt imellem grupperne og meddelte at der tilsyneladende er problemer med medlemsregistreringen i forbundet.

Regnskab 2. kvartal 2010 (5 s.) Godkendt

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Ny løn – opsamling

Ny løn, hængepartier (3 s.)

Ny løn, hængepartier (3 s.) udsendt med 2. indkaldelse 15. møde d. 03.09.2010 til drøftelse

Meddelte at funktion i højere stilling er et af hængepartierne, der afventer møde om evaluering af Ny Løn aftalen mellem DSB og DJ, og områdegruppen fremadrettet skal i gang med forhandlinger omkring § 5 papiret og funktionstillæg

Ny Løn – kvalifikationsløn aftale af 09.02.2010

Aftale af 09.02.2010 mellem DSB, DSB S-tog a/s og DJ om tildeling af kvalifikationsløn (8 s.) - udsendt til områdegruppebestyrelsen d. 19.02.2010

Evalueringsforum Koncern vedrørende kvalifikationsløn afholdt d. 19.08.2010

Evalueringsforum Togvedligehold vedrørende kvalifikationsløn afholdt d. 23.07.2010

Evalueringsforum Togproduktion vedrørende kvalifikationsløn afholdt d. 23.06.2010

Evalueringsforum Togservice vedrørende kvalifikationsløn afholdt d. 04.05.2010

Evalueringsforum DSB Salg vedrørende kvalifikationsløn afholdt d. 28.05.2010

Status evalueringsforum - Ejendomme møde d. 3. juni

Togproduktion, Togservice og DSB Salg er afsluttet og navnelister og er sendt til Personaleadministrationen til udmøntning og udbetales med udgangen af næste måned. Togvedligehold og Koncern er desværre endnu ikke afsluttet.

Ad. 8b: 1. udkast 4. udgave Handlingsplan 2012

Første udkast 4. udgave Handlingsplan 2012 (16 s.) udsendt med 2. indkaldelse 15. møde d. 03.09.2010 til drøftelse

Konklusionerne fra seminaret på Holmstrupgård i Helsingør sept. 2009 forsøgt indarbejdet i 3. udgave Handlingsplan, der blev godkendt på det ordinære tillidsmandsmøde april 2008.

Konkluderede at de tidligere ”pinde” Fremføring- og GTA-udvalg samskrives til nyt Togproduktionudvalg i handlingsplanen.

Andenbehandles på 16. møde d. 25.10.2010 i Hamborg

Ad. 8c: Beretning fra udvalg i områdegruppen

Områdegruppens udvalg:

Jf. beslutning på 3. møde d. 18.09.08 er nyt Værkstedudvalg oprettet. Yderligere er Togs-service-udvalget genoprettet.

www.spdsb.org & IT-politik (5. møde den 20.02.08)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henrik Blunck og webmaster Kurt Hansen

Notat af 30.11.06 www/IT - erstatter notat af 20.04.05

3. møde afholdt d. 30.11.2006

4. møde afholdt d. 11.09.2007

5. møde afholdt d. 20.02.2008

Status:

har redigeret/opdateret hjemmesiden f.s.v. ang. menu "Aftaler" og "Link" (Lidt på "OK2008). De fleste ændringer er foretaget på menu "Aftaler". F.eks. kan Organisationsaftalen og tre (3) protokollater til denne nu læses på hjemmesiden. (Er med underskrifter.) Div. døde link er genoprettet eller fjernet. Et stort område som mangler en gennemgang er Ministerier o.lign. på menu "Link"

Gennemgå OK2008 portal - afventer

Gennemgå OK2011 portal - afventer

Projekt SPO historie - afventer

Redigering af lokalgruppens "egne" sider – afventer

lokalgruppens sider på hjemmesiden er "lokalgruppens egen side". Områdegruppen foretager ingen ændringer på lokalgruppens "egen" side uden det er efter lokalgruppens eget ønske og tilsagn.....

Link til SPO First side er ligeledes etableret - do fra deres side til spdsb

Opdatering af info disk (3. udgave) – afventer

Næste møde: ikke aftalt

Værksted-udvalg (1. møde d. 19.08.2009)

Repræsentanter: Arne Due Jørgensen, Per Jenner, Steen H Nielsen, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Næste møde: d. 20. oktober

DSB Salg (den: 08.07.2009)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Lasse F Andersen, Jan N Søndergård, Henning E Laursen (og Næstformænd/ SiR)

Der er afholdt møde i udvalget den 18. november 2008 i Ng.

Emne: Status på "Nyt Salg" og ny SU-struktur i Salg.

Næste møde: ikke aftalt

Togservice-udvalg (d. 02.06.2010)

Repræsentanter: Per E Svendsen, Kenn O Krøyer, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Kim Veirup udnævnt til Togservicechef pr. 01.03.2009 i forbindelse med ny organisation "OBS" On Board Service.

Møde afholdt d. 02.06.2010

Næste møde: d. 28.09.2010

Togproduktion (11. møde den: 24.03.2010)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Frank M Larsen, Kim J Nielsen, Henrik R Frederiksen, Henrik V Blunck, Mogens Høje Christensen

Notat af møde i udvalget den 19.08.04 udsendt med kalender uge 36.

9. møde i udvalget afholdt den 24.11.2008 i Fredericia

Kvartalsmøde afholdt d. 26.03.2010 i Kh

Kvartalsmøde afholdt d. 31.05.2010 I Kh

Møde afholdt d. 24.03.2010 i Fa.

Næste møde: d. 11.10.2010

OK2008/2010 (den: 17.03.2010)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Jens Chr. Andersen, Jan Søndergård, Kim J Nielsen

Internt notat til udvalgets videre arbejde er udsendt den 03.03.06.

Møde afholdt d. 15.07.08 vedr. status OK2008.

6. udgave OK2008 revideret 18.09.2008 (20 s.) udsendt d. 04.09.2008, samt vedlagt som fil kalender uge 40 – 2008

Møde afholdt d. 13.01.2009 vedr. Ny løn nye §5 tillæg. Papir udsendes til behandling på 6. møde.

Fællesoverenskomst og organisationsaftaler udsendt til områdegruppebestyrelsen d. 17.03.08 og lagt på hjemmesiden. De foreligger nu som underskrevne protokollater. Forbundet har udsendt: DJ info nr. 17/2008 d. 14.03.08

Fællesoverenskomst indgået

16. oktober 2008

Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer – det statslige område – har den 14. oktober 2008 indgået en ny fællesoverenskomst.

Fællesoverenskomsten erstatter Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel af 22. august 2006.

Vi skal bl.a. pege på følgende ændringer:

§ Meddelelse til organisationen ved afskedigelse kan nu sendes til organisationens lokalafdeling

§ En afskedigelse kan nu fagretligt afprøves, når en medarbejder har været ansat i fem måneder

§ Mulighed for tjenestefrihed på barns 1. og 2. sygedag

§ Forbedrede opsigelsesvarsler for timelønnede. Fra 1. april 2009:

§ Fratrædelsesgodtgørelse ydes også i de tilfælde, hvor en medarbejder får alderspension.

§ Elever har fri med løn til deltagelse i session ("Forsvarets dag").

[Hent fællesoverenskomsten](#) (pdf)

Fællesoverenskomst mellem DSB og OAO er indgået
3. februar 2009

Fællesoverenskomst mellem den selvstændige offentlige virksomhed DSB og Offentligt Ansattes Organisationer - det statslige område - er indgået med gyldighed fra 1. april 2008

Fællesoverenskomsten ophæver Fællesoverenskomst mellem den selvstændige offentlige virksomhed DSB og Statsansattes Kartel gældende fra 1. april 2005.

[Hent aftalen](#) (pdf)

Barselsaftalen er ændret

2. juli 2009

Som følge af overenskomstresultatet i 2008 har Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) ændret barselsaftalen.

Ændringerne består i dels forældrenes/adoptanternes ret til lønnet forældreorlov ("6+6+6-modellen"), dels en ny ret for registrerede partnere til 2 ugers orlov med løn umiddelbart efter fødslen af den anden partners barn.

Derudover er reglerne om Barselsfonden ændret pr. 1. januar 2009.

På denne baggrund har Finansministeriet og CFU revideret vejledningen.

[Hent vejledningen](#) (pdf)

Bemærk: Vejledningen er totalt på 264 sider

Ændring i adoptionsloven pr. 1. juli 2009

2. juli 2009

Ændring af adoptions- og barselloven sikrer en registreret partner ret til fravær i forbindelse med stedbarnsadoption af den anden partners barn og dermed refusionsmuligheder for arbejdsgiver.

Ændringerne i adoptionsloven bevirker, at en registreret partner kan adoptere sin partners barn allerede fra fødselstidspunktet. Konsekvensen heraf er, at arbejdsgiver kan få dagpenge og dermed dagpengerefusion for de to ugers orlov med løn, som den registrerede partner har ret til i forbindelse med barnets fødsel.

Personalestyrelsen og CFU vil indarbejde de ændrede regler i Barselsvejledningen.

Justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008

29. juni 2009

Cirkulære af den 24. juni 2009 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008: Lønjusteringsaftalen beskriver lønrammesystemet med grundbeløb i 1. oktober 1997-niveau samt reguleringen heraf.

Vedrørende resultatløn er indarbejdet, at dette nu kan aftales pensionsgivende. Dette fremgår af bemærkningen til § 5 for tjenestemænd og af Protokollat I i bilag 2 for overenskomstansatte. Desuden er det i bemærkningen til § 5 nu beskrevet, at resultatlønsordninger, der indgår som led i en effektivisering, der resulterer i dokumenterede besparelser, kan afholdes uden for lønsumsloftet.

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 2008.

[Hent aftalen \(pdf\)](#)

Pjece om seniorbonusordning
18. december 2008

Ansatte, der er omfattet af aftalen om senior- og fratrædelsesordninger, har i perioden 1. januar 2009 til 31. december 2011 ret til en seniorbonus, når de når en bestemt alder.

Den ansatte har endvidere ret til helt eller delvist at veksle sin seniorbonus til et antal seniordage, eller at veksle seniorbonussen til et ekstraordinært pensionsbidrag.

CFU og Personalestyrelsen har i samarbejde udarbejdet en pjece om seniorbonus, hvor man kan læse om retningslinjerne for seniorbonussen.

Hent [pjece](#) (pdf).

Satsregulering pr. 1. januar 2009 for tjenesterejser
18. december 2008

Satserne for de i tjenesterejseaftalens, Perst. 057-00, godtgørelse, beløb mv. er reguleret med virkning fra den 1. januar 2009.

Hent [cirkulæret](#) (pdf).

Satserne for jubilæumsgratiale er ændret
23. marts 2009

Jubilæumsgratiale for personale i statens tjeneste er reguleret pr. 1. april 2009 og udgør for 25 års tjeneste 5.900 kroner, 40 års tjeneste 7.400 kroner og for 50 års tjeneste 8.800 kroner.

Procentreguleringen er nu pr. 1. april 2008: 126,3640 (før 121,7913)

Procentreguleringen er opgjort til 129,6544 pr. 1. oktober 2009 - pr. 1. april 2010:
+1,0887 = 130,7431

Det videre arbejde med OK2008:

Det videre arbejde med udmøntning af aftalerne i forbindelse med OK2008 vil ske i

områdegruppens OK- udvalg, der får til opgave at forberede områdegruppens forhandlere til de i organisationsaftalens nedsatte arbejdsgrupper, samt andre hængepartier fra møde med HR-service Aftaler & Forhandling d. 17.10.2007.

Det drejer sig om:

Arbejdstidsregler for stationspersonale (møde afholdt d. 29.09.2008, d. 30.01.2009 og 10.03.2009 – afsluttet)

Til drøftelse af arbejdstidsregler for stationspersonale nedsættes en tværgående gruppe. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Bilag arbejdstidsregler for stationspersonale udsendt med 2. indkaldelse 9. møde d. 31.08.2009:

Protokollat arbejdstid (1 s.)

Funktionsbeskrivelser (møde afholdt d. 16.01.2009 – afsluttet)

Parterne er enige om at revidere funktionsbeskrivelserne for henholdsvis stationsbetjente og togførere, herunder at se på fordelingen af arbejdsopgaverne i forbindelse med automater. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Funktionsbeskrivelsen for stationspersonale suppleres med parkeringsvagtsopgaver.

Bilag funktionsbeskrivelse stationsbetjent

bilag til gældende organisationsaftale mellem DSB og DJ "funktionsbeskrivelse stationsbetjent" (1 s.) udsendt med kalender uge 4 - 2010

Ansættelsesbetingelser for stationspersonale (møde afholdt d. 28.05.2009 – afsluttet)

På baggrund af oplæg fra DSB drøftes ansættelsesbetingelser for stationspersonale. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Bilag ansættelsesbetingelser for stationspersonale udsendt med 2. indkaldelse 9. møde d. 31.08.2009

Protokollat ansættelsesbetingelser (1 s.)

Uddannelse (møde afholdt d. 20.01.2009 og d. 28.01.2009)

I forbindelse med udvikling eller revision af uddannelser for medarbejderne omfattet af denne organisationsaftale optages der drøftelser med henblik på indgåelse af aftaler med Dansk Jernbaneforbund. Arbejdet skal være afsluttet senest den 31. marts 2009.

Konvertering af tillæg for stations- og depotservicepersonale (møde afholdt d. 28.05.2009 – afsluttet)

I perioden optages drøftelser om konvertering af tillæg, der kan sammenlignes med produktionstillæg, til faste månedlige tillæg med et arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag på 6 %. Arbejdet skal være afsluttet senest den 31. marts 2009.

Nyheder og informationer om OK2008 lægges løbende på hjemmesiden, senest:

Barselsaftalen er ændret

Ændring i adoptionsloven pr. 1. juli 2009

Justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008

Pjece om seniorbonusordning

Satsregulering pr. 1. januar 2009 for tjenesterejser

TR-aftalen af 01.10.2008

Barselsaftalen er ændret

Barns 2. sygedag - nyt cirkulære

Aftale af 01.10.2008 om nye lønsystemer i staten for udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under OAO's forhandlingsområde
Cirkulæret om arbejdstid for tjenestemænd i staten er ændret (plustid)

Cirkulæret om kompetenceudvikling er ændret:

I tilknytning til aftalen er der aftalt to særlige indsatsområder:

- 1) Øget indsats for kompetence- og jobudvikling for kortuddannede medarbejdere i staten
- 2) Styrket kompetenceudvikling via jobbytteordninger.

OK-folder jf. love § 8.13 med gældende overenskomst / organisationsaftale 01.04.2008 – 31.03.2011 mellem DSB / DSB First og OAO / Dansk Jernbaneforbund (63 s.) omdelt til lokalgrupperne, der fordeler videre til alle overenskomstansatte medlemmer i områdegruppen.

Behandling af indkomne krav fra lokalgrupper til OK2011

Behandlet i OK-udvalget på møde d. 17.03.2010 på baggrund af indhentede og sammenstillede krav fra de ordinære gruppemøder og derefter udsendt d. 22.03.2010 til skriftlig høring i områdegruppebestyrelsen.

Fristen for indsendelse af krav til OK-2011 til DJ er d. 02.04.2010.

Krav indsendt til DJ d. 1.4.2009.

Skema OK-2011 krav fra DJ (1 s.) udsendt med 2. indkaldelse 12. møde d. 05.03.2010

Møde afholdt d. 17.03.2010

Uddannelse (5. møde den: 10.11.2008)

Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Lasse F Andersen, Henrik R Frederiksen og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

6. møde afholdt d. 10.11.2008 i Valby

Afklarende drøftelse med DSB afholdt d. 16.01.08 og d. 15.06.2010 nyt møde aftalt 04.10.2010

Næste møde: ikke aftalt

Øvrige/andre udvalg:

Dansk Jernbaneforbunds Sikkerheds og Miljøudvalg (SMU):

Repræsentant Lasse F Andersen (suppleant Jan Søndergård)

SMU møde afholdt d. 27.05.2010.

Referat af SMU 25. februar 2010 udsendt med kalender uge 16-2010

DJ Sikkerheds Branchemøde Stationspersonalet afholdt den 18.03.2009

SMU møder 2010: den 25.02.2010 / 27.05.2010 / 23.09.2010 / 25.11.2010

Næste møde: d. 23.09.2010

TUR Brancheudvalg for Togklargøring (2. møde 2010: 26.05.2010) repræsentanter:

Kirsten Andersen, Jan R Christensen (næstformand), Jørn Jessen, Jørn Nicolaisen

TUR Brancheudvalg for Togklargøring i 2010: den 24.02.2010 / 26.05.2010 / 09.09.2010 / 18.11.2010

Næste møde: d. 09.09.2010

Mødet d. 04.04.06 godkendte forretningsorden for TUR Brancheudvalg Togklargøring med få redaktionelle ændringer - konstituerede med arbejdsgivere som formand, der ud af deres midte valgte Lis Kræmner DSB. Medarbejderorganisatione(r)n(e) valgte ud af deres midte næstformand Henrik Horup DJ. Perioden løber til udgangen af 2007.

Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence beskrivelse) og AMU mål.

Vi har stadig kun pinden fra organisationsaftalen som tilsagn – protokollat om fornyelse af organisationsaftaler mellem DSB og DJ d. 01.07.06, "Øvrigt - parterne er enige om at grund- og efteruddannelse af stationsbetjente drøftes med henblik på at etablere en uddannelse i TUR regi" Kan både være en EUD eller AMU.

Resultat af møde i TUR Rådet fredag d. 22.06.2009:

Togklargøring gods og passager uddannelser.

Syddansk Erhvervsskole Odense / Vejle Tekniske Skole indstillet til nationalt udbud - DSB Uddannelsescenter ikke indstillet til udbud.

24.08.2009:

Hej BU Togklargøring

Her er de nye regler omkring AMU udbud gældende fra nytår. VEU Rådet havde i august en fornyet snak med UVM omkring udbud, hvor sekretariatet forsøgte at få DSB Uddannelsescenter godkendt. Dette er ikke lykkedes.

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Medlemslister juli kvartal 2010

Medlemslister udsendt elektronisk d. 23.07.2010 til lokalgrupperne
Medlemstallene blev således opgjort pr 23.07.2010

For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.

Medlemslisterne er fortrolige og skal behandles og opbevares forsvarligt

Medlemslister udsendes næste gang 1. november og lokalgruppemidler udsendes i sidst november.

Ad. 9b: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdegruppebestyrelsesmøder 2010

- 12. møde tirsdag den 9. marts 2010 i Ng
- 13. møde tirsdag den 20. april 2010 i Ng (med næstformænd)
- 14. møde torsdag den 17. juni 2010 i Ng
- 15. møde tirsdag den 7. september 2010 i Ng
- 16. møde / seminar 25.-27.10.2010 i Hamborg

Udsendt d. 26.07.10

Til Områdegruppebestyrelse informationsmail vedr. områdegruppebestyrelsens seminar/studietur til Hamborg d. 25.-27. oktober 2010

Emne: ICE-Werk Hamburg Besichtigung

Bemærk venligst at:

- der er fotoforbud
- sikkerhedsinstruktion skal læses inden besøget
- deltagerlisten skal være udfyldt og underskrevet.
- Sproget vil være tysk.

- 17. møde tirsdag den 14. december 2010 i Ng (med næstformænd)

Møderække med SiR/TR i 2010:

Sir/Tr møde den 18.-19. maj 2010 i Ng
Sir/Tr møde den 04.-05. oktober 2010 i Ng

Andre berammede møder:

- Dansk Jernbaneforbunds 53. ordinære kongres den 10.-11. oktober 2012

- Hovedbestyrelsen DJ i **2010**: den 09.02.2010 / den 15.04.2010 / den 16.06.2010 / den 26.08.2010 / den 14.10.2010 / den 08.12.2010 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- DJ sektion DSB i **2010**: den 23.03.2010 / den 28.05.2010 / den 14.09.2010 / den 23.11.2010 (Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henning E Laursen – suppleanter Jens Chr. Andersen, Frank M Larsen, Jan N Søndergård)
- HSU-DSB i **2010**: ekstra ordinært den 06.01.2010 / den 24.-25.02.2010 seminar / den 18.03.2010 / den 03.06.2010 / den 16.09.2010 / den 09.12.2010 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)
- OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2010**: ekstra ordinært den 06.01.2010 / ekstra ordinært den 08.02.2010 / ekstra ordinært den 01.03.2010 / den 19.04.2010 / den 10.06.2010 / den 07.10.2010 / den 17.12.2010 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)
- OSU Økonomi i **2010**: ekstra ordinært den 01.03.2010 / den 19.03.2010 (Deltager Erik Christensen – suppleant Michael Nielsen)
- ESU-møder (Salg) i **2010**: den 26.01.2010 / 24.03.2010 / 23.06.2010 / 22.09.2010 / 14.12.2010 (Deltager Henning E Laursen – suppleant Jan Søndergård)
- ESU- møder Togvedligehold i **2010**: den 16.03.2010 / den 27.05.2010 / den 09.09.2010 / den 02.12.2010 (Deltager Per Jenner – suppleant Arne D Jørgensen)
- ESU Togproduktion i **2010**: den 22.03.2010 / den 22.06.2010 / den 16.09.2010 / den 09.12.2012 (Deltager Dan B Kirchhoff – suppleant Frank M Larsen)
- ESU- møder OBS i **2010**: den 22.03.2010 / 08.06.2010 / 09.09.2010 / 15.12.2010 (Deltager Per E Svendsen – suppleant Kenn O Krøyer)
- ASISU Togservice i **2010**: den 28.01.2010 / den 13.04.2010 (aflyst) / den 09.08.2010 / den 26.11.2010 (Deltager Per Svendsen, Henrik Korshavn, Kenn O Krøyer, John Dickov, Jørn Nicolaisen – suppleant Kjeld Ammonsens)
- ESISU Ejendomme - møder **2010**: den (Deltager: Brian Kjærgaard, Bygningsforvalter Herning – suppleant Bfv Bo Andersen)
- HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2010**: den 25.03.2010 / den 10.06.2010 / den 23.09.2010 / den 16.12.2010 (Deltager Jørn Nicolaisen)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2010**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i **2010**: (Deltager Dan B Kirchhoff)
- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)

- Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) **2010**: den 25.02.2010 / den 27.05.2010 / den 23.09.2010 / den 25.11.2010 (Deltager Lasse F Andersen, suppleant Jan N Søndergård)
- TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2010**: den 24.02.2010 / den 26.05.2010 / den 09.09.2010 / den 18.11.2010 (Repræsentanter: Jan R Christensen (næstformand), Kirsten Andersen, Jørn Jessen, Jørn Nicolaisen)

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Områdegruppeformanden takkede for et godt møde og ønskede alle en god hjemrejse.
Mødet sluttede kl. 14.30

Jørn Nicolaisen

Dan B Kirchhoff

Jens Chr. Andersen

Jan N Søndergaard

Per Jenner

Arne D Jørgensen

Henning E Laursen

Henrik R Frederiksen

Steen H Nielsen

Johnny B Olsen

Erik Christensen

Kim J Nielsen

Lasse F Andersen

Erik Christensen

Per E Svendsen

Kenn O Krøyer