Dansk Jernbaneforbund

Stationspersonalet

Områdegruppe DSB

- o -

Bestyrelsesmøde

Torsdag den 17. juni 2010

klokken 10.30

Hotel Villa Gulle, Østervoldgade 44,

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

Referat af 14. møde

Udsendt alene elektronisk pr. e-mail den 23. oktober 2010

Til stede:

Rgm Jørn Nicolaisen	Områdegruppeformand	gr.10.15	Århus
Rgm Jens Chr. Andersen,	Områdegruppekasserer,	gr.10.15	Århus
Stbtj Dan B Kirchhoff,	Områdegruppenæstformand	gr.10.10	Kastrup
Stbtj Arne Due Jørgensen,	Gruppeformand	gr.10.01	Fredericia
Stbtj Mogens H Christensen	Gruppeformand	gr.10.02	Århus
Stbtj Per Jenner,	Gruppeformand	gr.10.03	Århus
M-stbtj Lasse F Andersen	Gruppeformand	gr.10.06	København H
Stbtj Frank M Larsen,	Gruppeformand	gr.10.07	Belvedere
M-stbtj Henrik V Blunck	Gruppeformand	gr.10.09	Kalundborg
M-stbtj Kim Jesper Nielsen	Gruppeformand	gr.10.11	Nykøbing F
M-ktbtj Erik Christensen	Gruppeformand	gr.10.12	København
Stbtj Steen H Nielsen,	Gruppeformand	gr.10.13	København
Phm Johnny B Olsen	Gruppeformand	gr.10.14	Kastrup
Dtm Henrik R Frederiksen,	Gruppeformand	gr.10.16	Fredericia
M-stbtj Per Erik Svendsen,	Gruppeformand	gr.10.17	København H
M-stbtj Kenn O Krøyer	Gruppeformand	gr.10.18	Kastrup

Afbud:

M-stbtj Jan N Søndergaard,	Gruppeformand	gr.10.04	Esbjerg
Stbtj Henning E Laursen,	Gruppeformand	gr.10.05	Randers
Stbtj John C Gregersen	Gruppenæstformand	gr.10.05	Ålborg

Indkaldelse:

1. indkaldelse udsendt d. 12.05.2010 (3 s.) var vedlagt følgende bilag:

- *Regnskab 1. kvartal 2010 (5 s.)*
- *Budget resultatopgørelse 1. kvartal (1 s.)*

2. indkaldelse udsendt d. 09.06.2010 (45 s.) er vedlagt følgende bilag:

- *Referat af 13. møde med næstformænd d. 20.04.2010 i Ng (33 s.)*
- *Sektionens krav til OK2011 (1 s.)*

Dagsorden:

Mødets åbning.
Godkendelse af dagsorden.
Godkendelse af referat fra sidste møde.
Beretning fra virksomheden.
Meddelelser fra lokalgrupperne.
SU-information.
Regnskab.
Andet.
Sager til afgørelse.
Spørgsmål fra bestyrelsen.

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 14. møde

Meddelte afbud fra Henning E Laursen gruppeformand gr. 10.05, Jan Søndergaard gruppeformand 10.04 og John C Gregersen gruppenæstformand gr. 10.05

Områdegruppen har modtaget div. takkekort for udvist opmærksomhed.

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder Kim Jesper Nielsen, gr.10.11

Dagsorden godkendt indeholdende et nyt punkt 8b: Organisering af værksteder.

Ad. 3: Godkendelse af referat af 13. møde med næstformænd i Ng d. 20.04.2010

Referat af 13. møde med næstformænd d. 20.04.2010 i Ng (32 s.) udsendt d.

09.06.2010 til godkendelse og lægges på hjemmesiden.

Referat af 13. møde godkendt

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

Transportministeriet

(14.04.2010)

Transportministeriets organisation forenkles for at understøtte aftalerne om en grøn transportpolitik

For effektivt og målrettet at understøtte målene i aftalerne om en grøn transportpolitik har transportminister Hans Christian Schmidt besluttet at sammenlægge Trafikstyrelsen og Færdselsstyrelsen til én styrelse, kaldet Trafikstyrelsen, og at samle ansvaret for anlægsprojekterne på jernbaneområdet i Banedanmark.

Sammenlægning af Trafikstyrelsen og Færdselsstyrelsen

Sammenlægningen af Trafikstyrelsen og Færdselsstyrelsen til én styrelse giver gode muligheder for at styrke samspillet mellem transportformerne og dele viden på tværs af transportsektoren. Således vil den nye styrelse stå for udviklingen af rammevilkårene for gods, uanset om dette sker på vej eller bane, ligesom arbejdet med sikkerhed og markedsregulering på både vej og bane samles i én styrelse.

Sammenlægningen af Færdselsstyrelsen og Trafikstyrelsen sker med virkning pr. 15. april 2010. Den nuværende direktør for Trafikstyrelsen, Carsten Falk Hansen, bliver direktør for den nye styrelse. Samtidig nedlægges stillingen som direktør for Færdselsstyrelsen.

Færdselsstyrelsens nuværende direktør Henning Christiansen har som direktør for

Vejdirektoratet fra 1997 til 2008 ydet en stor indsats, hvor han bl.a. stod i spidsen for en vellykket implementering af kommunalreformen på vejområdet med etablering af regionale vejcentre. I 2008 blev Henning Christiansen direktør for Færdselsstyrelsen, hvor han bl.a. har stået i spidsen for den succesfulde etablering af Center for grøn transport.

Overflytning af opgaver til Banedanmark

Udarbejdelsen af beslutningsoplæg om nye jernbaneanlægsprojekter overføres fra Trafikstyrelsen til Banedanmark. Hermed samles ansvaret for anlægsprojekter på jernbaneområdet i Banedanmark for at skabe et større fagligt miljø omkring planlægning, projektering og udførelse af anlægsprojekterne. Samtidig vil Banedanmark få et klart ansvar for økonomistyringen gennem alle projektets faser. Beslutningen understøtter, at Banedanmark fremover skal varetage en mere koordinerende rolle i jernbanesektoren.

Overflytningen af ansvaret for udarbejdelsen af oplæg til jernbaneanlægsprojekter fra Trafikstyrelsen til Banedanmark sker med virkning fra 1. maj 2010.

Med venlig hilsen
Transportministeriet - http://www.trm.dk/

(14.04.2010)

Forøget fokus på rettidighed på banenettet

Transportministeren har konstateret, at Banedanmarks bestyrelse med aflæggelse af endnu et anmærknings frit regnskab, en fortsat afvikling af vedligeholdelsesefterslæbet på banen og igangsættelsen af en fuldstændig udskiftning af signalerne på både fjernbanen og S-banen succesfuldt har gennemført opgaven med at professionalisere Banedanmarks organisation.

Derfor har transportministeren besluttet at give Banedanmark en mere koordinerende rolle i jernbanesektoren og sikre en entydig ansvarsplacering for rettidigheden - herunder på Kystbanen. Dette betyder samtidig, at det vil være mest hensigtsmæssigt, at Banedanmark fremover ledes af en administrerende direktør, der er direkte ansvarlig over for transportministeren. Derfor vil bestyrelseskonstruktionen for Banedanmark blive ophævet med virkning fra 1. juni 2010.

Erfaringerne fra task force arbejdet på Kystbanen har været, at der er behov for et forøget fokus på en koordineret indsats for at få flere tog til at køre til tiden. Der etableres derfor en rettidighedsorganisation under ledelse af Banedanmarks direktør Jesper Hansen med deltagelse fra Banedanmark, Trafikstyrelsen og DSB. Rettidighedsorganisation skal udarbejde en handlingsplan for forbedring af rettidigheden, hvor der bl.a. fastsættes minimumsmål for rettidigheden. Der er reserveret 500 mio. kr. til iværksættelse af rettighedsforbedrende initiativer.

Transportminister Hans Christian Schmidt udtaler:

- Banedanmark vil fremover få et større ansvar for koordinationen i jernbanesektoren for at sikre en klar ansvarsplacering for regulariteten, bl.a. på Kystbanen. Dermed følges der op på rapporten fra den schweiziske ekspert Hess, som analyserede

regulariteten på Kystbanen og som pegede på, at ansvaret for at koordinere rettidighedsindsatsen skulle placeres ét sted.

- Banedanmarks bestyrelse har nu løst sin opgave med at professionalisere Banedanmarks organisation. Jeg vil i den forbindelse gerne fremhæve bestyrelsesformanden Anne Birgitte Lundholts store personlige indsats, der har været helt central for de flotte resultater, som bestyrelsen har opnået. Bestyrelsens arbejde har haft stor betydning for, at Banedanmark nu står som en stærk aktør på baneområdet og dermed nu kan overtage ansvaret for koordineringen af indsatsen for at forbedre regulariteten på bl.a. Kystbanen.

- De nye opgaver for Banedanmark varetages bedst ved, at der er et direkte ansvarsforhold mellem Banedanmarks direktør og mit departement. Derfor fremsætter jeg lovforslag om ophævelse af den nuværende bestyrelsesmodel.

- Jeg er sikker på, at denne klargøring af ansvarsforholdene i jernbanesektoren vil blive et centralt omdrejningspunkt for en helt ny rettidighedskultur på jernbanen, som alle togpassagerer i Danmark vil få glæde af. Togpassagererne er i dag forsinket ca. 200 sekunder i gennemsnit. Målet i den nye organisering er at sikre en halvering af det tal.

Med venlig hilsen
Transportministeriet - http://www.trm.dk/

22-04-2010

Initiativer til forbedring af regulariteten på Kystbanen

Med virkning fra 1. juni 2010 iværksættes:

• Der indsættes perronmanagers i dagtimerne på København H og Københavns Lufthavn Kastrup

• Frekvensen på Rungsted Kyst reduceres fra 6 til 3 tog i timen. Med indførelsen af den nye køreplan d. 15. august vil Rung-sted Kyst imidlertid blive betjent med 6 tog i timen i myldre-tiden

• Afgangsproceduren forenkles så stationsophold forkortes

• Der indføres en række beredskabsplaner

Med virkning fra 15. august 2010 iværksættes:

• Der indføres en ny køreplan med et ændret koncept for myldretidsbetjening med videreførelse af tog mod vest

• Den nuværende robusthedsplan ændres, så der placeres reservetog i Kastrup, Nivå og Helsingør mandag-fredag i dag-timerne

22.04.10

DB opkøber Arriva

Efter et længere frieri er det i nat lykkedes for den statslige tyske transportgigant Deutsche Bahn (DB) at overtage britiske Arriva. Den store toghandel udstiller, at DSB er oppe imod ulige konkurrence, mener en ekspert.

»Passagererne vil nok ikke mærke det på anden vis end ved, at der kommer nye logoer på vognene. Deutsche Bahn vil være underlagt de samme kontrakter som Arriva, og det er jo ikke sådan, at man bare skifter hele personalet ud,« siger trafikforsker Per Homann Jespersen, der er lektor på Roskilde Universitet, til Politiken.dk.

Briterne opererer i en række europæiske lande og transporterer årligt mere end én milliard passagerer rundt med busser, tog og taxier. I Danmark har Arriva 5.000 ansatte, der kører tog på en række strækninger i det midt- og vestjyske samt busser flere steder i landet.

Ulige konkurrence
Mens passagerne tilsyneladende ikke vil blive berørt af den gigantiske handel til mere end 13 milliarder kroner, udstiller overtagelsen ifølge Per Homann Jespersen, at DSB er oppe imod ulige konkurrence.

DSB er underlagt er et loft, der blandt andet betyder, at DSB's engagement i udlandet ikke må overstige 15 procent af selskabets egenkapital, ligesom man skal operere med en overskudsgrad på fem procent i tilbud og ikke må købe togselskaber, der også opererer på busmarkedet.

»I det lys er det lidt barokt, at Deutsche Bahn nu køber sig ind på meget af den kollektive buskørsel i Danmark, mens DSB ikke har lov at købe selskaber i Tyskland, hvis de har buslinjer. Det er i den grad ulige konkurrence,« siger Per Homann Jespersen til Politiken.

DSB's administrerende direktør Søren Eriksen ser ligeledes DB's opkøb i relation til DSB's fremtidige muligheder på det internationale marked:

»Det viser jo bare, hvor vigtigt det er, at DSB fortsat får mulighed for at udvikle sig i stedet for at afvikle sig. Vi er i skarp konkurrence med nogle giganter, og så nytter det ikke noget, at der lægges begrænsninger på vores mulighed for at agere,« siger han og fortsætter:

»På positivsiden tæller, at vi får en konkurrent mindre, men til gengæld bliver det en meget stærk konkurrent.«

Rolle i Storbritannien
Per Homann Jespersen mener dog, at Deutsche Bahn først og fremmest har ønsket at komme ind på det britiske marked med overtagelsen af Arriva.

»DB køber ikke Arriva for at køre tog og busser i Danmark, men for at komme ind i Storbritannien og blive en større international spiller,« siger Per Homann Jespersen til Politiken.

22-04-2010

28-04-2010

Transportministeriet

Transportministeren offentliggør i dag "Redegørelse om kollektiv trafik"

Det er en myte, at den kollektive trafik befinder sig en nedadgående spiral med faldende passagertal og stigende priser.

Den kollektive trafik stiger år for år, og den stiger stærkere end transporten med bil. Siden 2000 er antallet af personkm med og tog og metro steget 17 pct., mens antallet af
personkm i bil m.v. er steget med 7 pct.

Takststigningerne har siden 2005 ligget på et stabilt, lavt niveau på ca. 3 pct. om året.

En analyse udarbejdet i 2009 peger på, at selv om København er en dyr by, hvad angår
kontantbilletter, så er hovedstaden samtidig en af de billigere hovedstæder i Nordvesteuropa, hvad angår prisen på klippe- og periodekort, som bliver brugt til mere
end 9 ud af 10 rejser.

- Jeg glæder mig over, at den kollektive trafik har vundet markante markedsandele. Togene har vundet markedsandele over biltrafikken, og vi skal sørge for, at vi kan fortsætte den udvikling, siger transportminister Hans Christian Schmidt.
Regeringen og alle Folketingets partier, undtagen Enhedslisten, indgik 29. januar 2009
aftalen om En Grøn Transportpolitik. Med aftalen er der sat fokus på den kollektive trafik i en grad, der ikke er set tidligere. Ud af de i alt ca. 97 mia. kr. i infrastrukturfonden blev 60 pct. således besluttet anvendt til investeringer i den kollektive trafik.

Men investeringer alene gør det ikke. Samspillet mellem aktørerne og styringen i sektoren skal også fungere godt. De store investeringer stiller nye krav til organiseringen af hele den kollektive transportsektor.

Det er vigtigt, at kunderne oplever et sammenhængende tilbud fra den kollektive trafik

- hvad enten det drejer sig om trafikinformation, billettyper eller muligheden for smidigt at skifte mellem de forskellige transportmidler. Redegørelse om kollektiv trafik
peger på, at aktørerne i en række tilfælde ikke samarbejder om f.eks. nye billettyper eller kundeservice.

Især i hovedstadsområdet er problemet udtalt pga. de mange aktører.

Transportministeriet vil tage initiativ til en dialog med aktørerne i hovedstadsområdet for at drøfte, hvordan samspillet kan forbedres.

- Det er ikke tilfredsstillende, at aktørerne ikke samarbejder om at tiltrække flest

mulige passagerer. Vi skal alle sammen vænne os til, at det ikke er så vigtigt, om kunden tager toget eller bussen; det vigtige er, at han benytter den kollektive trafik og lader bilen stå. Jeg er parat til at tage de nødvendige initiativer for at forbedre sammenhængen i den kollektive trafik, siger transportminister Hans Christian Schmidt.

I forbindelse med den igangværende evaluering af lov om trafikselskaber har konsulentfirmaet BSL udarbejdet en rapport for Transportministeriet. Rapporten kommer med en række anbefalinger til, hvordan samarbejdet i hovedstadsområdet kan
forbedres, og til hvordan finansieringsmodellen kan justeres. Konsulentrapporten indgår i evalueringen af lov om trafikselskaber.

Redegørelsen om kollektiv trafik kan ses på Transportministeriets hjemmeside på følgende link, hvor også handouts og rapporten fra BSL kan findes.
www.trm.dk/sw259871.asp

Samtidig med redegørelsen offentliggøres en publikation, der giver et overblik over den
kollektive trafik i Danmark. Publikationen kan findes på www.trafikstyrelsen.dk.

Med venlig hilsen
Transportministeriet - http://www.trm.dk/

26. maj 2010

Transportministeriet lancerer ny hjemmeside

I dag åbner Transportministeriet en ny hjemmeside. Adressen er den samme – trm.dk – men præsentation og indhold er forandret.

Intentionen med det ny trm.dk er en mere indbydende, overskuelig og fleksibel hjemmeside, som er nem at bruge for de besøgende.

Teknikken bag hjemmesiden er ny, søgefunktionen optimeret, og opbygningen ændret, så man ikke længere behøver at bladre sig langt ned i hierarkiet for at finde det, man søger.

Alle ministeriets publikationer, ministerens artikler og taler og alle nyheder findes stadig på trm.dk, men præsentationsformen med temaer, underforsider og flere nyheder er anderledes, og designet er moderniseret lidt.

Nyhedsmails
Når du modtager denne nyhed fra Transportministeriet, skyldes det, at du abonnerer på ministeriets nyhedsmails.

I forbindelse med lanceringen af den nye hjemmeside er der kommet flere kategorier, man kan abonnere på. Derfor opfordrer vi alle abonnenter til at klikke sig ind via linket her og opdatere deres tilmelding.

Ønsker du ikke længere at modtage Transportministeriets nyhedsmail, kan den afmeldes samme sted.

Yderligere spørgsmål kan rettes til webredaktør Birgitte Hjort Nielsen, bhn@trm.dk, 3392 3415

Trafikstyrelsen

4. maj 2010

Bekendtgørelse om interoperabilitet i jernbanesystemet

Bekendtgørelse nr.459 af 28. april 2010 om interoperabilitet i jernbanesystemet gennemfører interoperabilitetsdirektivet (2008/57/EF). Direktivet fastlægger krav, der skal fremme den fortsatte harmonisering af jernbanen i EU. Bekendtgørelsen er trådt i kraft 3. maj 2010.

Det overordnede formål med direktiv 2008/57/EF er at forbedre jernbanetransportens konkurrenceevne i forhold til andre transportformer og nedbryde de barrierer, der hindrer togtrafikken i at køre frit over landegrænserne i EU.

Direktivet indeholder regler, der harmoniserer jernbanetekniske forhold, og regler, der harmoniserer medlemsstaternes procedurer for ibrugtagning af bl.a. infrastruktur, køretøjer, togkontrol og signaler.

I forbindelse med ikrafttræden af det nye direktiv, ophæves bekendtgørelsen der gennemførte de 2 tidligere interoperabilitetsdirektiver (96/48/EF og 2001/16/EF). For projekter der er iværksat i henhold til direktiverne, vil der indtil den 21. juli 2010 være mulighed for fortsat anvendelse af disse to direktiver.

Forskellen på de hidtil gældende interoperabilitetsdirektiver og det nye direktiv er følgende:

a) proceduren for godkendelse af køretøjer er præciseret,

b) udvidelse af beføjelser for bemyndigede organer i processen for EF-verifikation,

c) der er krav om etablering af et nummersystem for køretøjer,

d) der er krav om etablering af et register over køretøjstyper.

Interoperabilitetssdirektivet gælder for hele det europæiske jernbanenet, med undtagelse af den infrastruktur og de køretøjer, som medlemsstaterne undtager fra direktivets anvendelse. Følgende infrastruktur og køretøjer undtages i Danmark:

1) metroer, sporvogne og andre letbanesystemer.

2) net, der funktionsmæssigt er adskilt fra resten af jernbanesystemet, og som kun er beregnet til personbefordring i lokal-, by- og forstadsområder, samt

jernbanevirksomheder, der udelukkende opererer på disse net. Det vil sige, at S-togs nettet er undtaget.

3) privatejet jernbaneinfrastruktur og køretøjer, der udelukkende bruges på denne infrastruktur til ejerens egen godstransport.

4) infrastruktur og køretøjer, der udelukkende anvendes til lokale, historiske eller turistmæssige formål.

Trafikstyrelsen:

12. maj 2010

Nyheder om anlægsprojekter flyttes til Banedanmark

Da planlægning af anlægsprojekter pr. 1. maj 2010 er overført fra Trafikstyrelsen til Banedanmark, vil nyheder om kommende baneprojekter fremover blive offentliggjort på Banedanmarks hjemmeside.

De nyhedsgrupper, der omhandler anlægsprojekter på Trafikstyrelsen hjemmeside, vil blive nedlagt. Det drejer sig om nyhedsgruppen København-Ringsted og nyhedsgruppen Femern Bælt - danske jernbanelandanlæg.

Fremover henvises til Banedanmarks hjemmeside, hvor man kan tilmelde sig forskellige nyhedsgrupper og læse om planlægning af baneprojekter under Banearbejde > Kommende baneprojekter. Se links i det grå felt til højre.

2. juni 2010

To bekendtgørelser om jernbanesikkerhed

Trafikstyrelsen har udstedt to nye bekendtgørelser: Ændring af bekendtgørelse om gennemførelse af jernbanesikkerhedsdirektivet og bekendtgørelse om indberetning af data.

Jernbanesikkerhedsdirektivet
Ændringen af bekendtgørelse om gennemførelse af jernbanesikkerhedsdirektivet træder i kraft den 18. juni 2010 og skal gennemføre direktiv 2009/149/EF i dansk ret. Direktivet om de fælles sikkerhedsindikatorer er en revision af jernbanesikkerhedsdirektivs bilag 1.

De fælles sikkerhedsindikatorer er statistiske oplysninger, som Det Europæiske Jernbaneagentur (ERA) skal anvende til vurdering af opfyldelsen af de fælles sikkerhedsmål (Common Safety Targets – CST) og til overvågning af udviklingen af jernbanesikkerheden i medlemsstaterne via medlemsstaternes årlige sikkerhedsrapporter.

Bekendtgørelse om indberetning af data
Den nye indberetningsbekendtgørelse træder i kraft den 1. januar 2011. De nye krav til indberetninger vedrører forløbere til ulykker, ulykker og sikkerhedsmæssige uregelmæssigheder m.v.. De nye krav gælder for de begivenheder, der sker fra den 1. januar 2011 og fremefter. De reviderede krav skyldes revisionen af sikkerhedsdirektivets bilag 1 samt et ønske om at reducere virksomhedernes administrative byrder.

Formålet med virksomhedernes indberetninger er at skabe et statistisk grundlag, som kan bidrage til en stadig kvalificering af indsatsen for en sikker jernbane. Den eksisterende ansvarsfordeling i forhold til varetagelsen af sikkerheden på jernbanen ændres ikke.

Trafikstyrelsen vil senest den 1. oktober 2010 udsende en vejledning til bekendtgørelsen og forventer i den forbindelse at afholde et informationsmøde med branchen om bekendtgørelsen og kravene til indberetning af data den 10. november 2010, kl. 13 - 15.

Ny arbejdsmiljølov:
Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 11. maj 2010

Om lovforslaget

Sagsgang
Fremsat 10-02-2010
1. behandlet / henvist til udvalg 23-02-2010
Betænkning afgivet 28-04-2010
2. behandlet/direkte til 3. behandling 06-05-2010
3. behandlet, vedtaget 11-05-2010
Se hele tidsplanen

Ministerområde
Beskæftigelsesministeriet

Resumé
Lovforslaget indebærer en styrkelse af samarbejdet om arbejdsmiljø på virksomhederne og en styrkelse af arbejdsmiljøuddannelsen. Begge dele kan fremover tilrettelægges mere fleksibelt og i højere grad målrettes den enkelte virksomheds og branches behov. Lovforslaget medfører også, at der indføres regler om virksomhedernes årlige tilrettelæggelse af arbejdsmiljøarbejdet og mulighed for at aftale en tværgående arbejdsmiljøorganisation for flere virksomheder. Endelig medfører det en række mindre ændringer af arbejdsmiljøloven.

Lovforslaget er en udmøntning af anbefalingerne fra det trepartsudvalg bestående af arbejdsmarkedets parter og Arbejdstilsynet, som har arbejdet med styrkelse af sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, og lovforslaget træder i kraft den 1. oktober 2010, dog træder dele af det i kraft allerede den 26. april 2010.

Lovforslaget vedtaget med 92 stemmer (V, S, DF, KF, RV og LA) mod 19 (SF og EL).

Indklip fra loven:

§ 8. Arbejdsgiveren skal sørge for, at medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen får en efter forholdene rimelig tid til rådighed til at varetage deres pligter i arbejdsmiljøarbejdet.

Stk. 2. Arbejdsgiveren skal give medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen lejlighed til at erhverve sig den fornødne viden om eller uddannelse i arbejdsmiljømæssige spørgsmål.

Stk. 3. Arbejdsgiveren skal give medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen lejlighed til at deltage i planlægningen, for så vidt angår spørgsmål om arbejdsmiljø på arbejdspladsen.

Stk. 4. Arbejdsgiveren skal give medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen mulighed for at koordinere deres samarbejde.

§ 8 a. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om rettigheder og pligter for medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen.

§ 9. Arbejdsgiveren skal sørge for, at medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen har gennemført en obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse af en varighed på 3 dage inden 3 måneder efter valget eller udpegningen af den pågældende. Arbejdsgiveren skal herefter tilbyde medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen supplerende arbejdsmiljøuddannelse i det første år svarende til 2 dages varighed og i hvert af de efterfølgende år i funktionsperioden svarende til 1 1/2 dags varighed. De første 2 dages supplerende arbejdsmiljøuddannelse skal kunne være gennemført inden for de første 12 måneder af funktionsperioden.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om indhold, tilmelding, tilbud og gennemførelse af den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse, den supplerende arbejdsmiljøuddannelse og en særlig arbejdsmiljøuddannelse for koordinatorer af sikkerheds- og sundhedsarbejdet inden for bygge- og anlægsområdet og undervisernes kvalifikationer samt godkendelse og kvalitetssikring af udbydere af den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse og den særlige arbejdsmiljøuddannelse for koordinatorer.«

3. I § 10, stk. 1, ændres »sikkerhedsrepræsentantens« til: »arbejdsmiljørepræsentantens«.

4. I § 10, stk. 1 og 2, ændres »sikkerhedsrepræsentanten« til: »arbejdsmiljørepræsentanten«.

Ny arbejdsmiljølovgivning

1. oktober 2010 kommer der nye regler for arbejdsmiljøsamarbejdet.

Lovændringen vil ikke betyde ændring af de konkrete regler og grænseværdier for arbejdsmiljøet.

Arbejdsmiljørepræsentant og arbejdsmiljøorganisation

Med den nye lov kommer en række nye begreber. Arbejdsmiljørepræsentant i stedet for sikkerhedsrepræsentant og arbejdsmiljøorganisation erstatter sikkerhedsorganisation.

De nye navne skal understrege mere vægt på:

- Trivsel
- Velfærd
- Sundhed
- Sygefravær
- Nedslidning
- Psykisk arbejdsmiljø

Det nye arbejdsmiljø

Hvor står jeg nu?

Arbejdsmiljø er et omfattende begreb, som dækker over alt fra at undgå arbejdsulykker til at trives med sit arbejde.

Der er stadig alt for mange dødsulykker og tilskadekomster på arbejdet, men i dag er det de langtidsvirkende påvirkninger, der er vores største udfordring.

Opgaven som arbejdsmiljørepræsentant er derfor nu langt mere at finde løsninger på:

- Hvordan man sikrer et arbejdsmiljø, hvor man har det godt med sine kolleger, hvor man udnytter sine evner og kan se meningen med indsatsen. Et arbejdsmiljø, hvor man ikke slides ned af stress, for tunge og for mange løft. Hvor man ikke trues af patienterne eller mobbes af arbejdslederen.
- Hvordan man håndterer udfordringerne i at arbejde i selvstyrende teams og ansvarsfulde opgaver?
- Og hvordan man sikrer, at alle kan holder til et langt arbejdsliv.

Det er udfordringerne for den nye arbejdsmiljøorganisation og opgaven som arbejdsmiljørepræsentant.

tommelfingerregel
Begynd med at løse de overkommelige opgaver

Husk på:
Et godt og udviklende arbejdsmiljø er sjælen i en god og succesfuld virksomhed

STA

STA ekstra ordinært delegeretmøde d. 28.04.2010

Ekstra ordinært delegeretmøde i STA den 28. april 2010.

Fusion med Prosa og Merkonomernes a-kasse (15.000 medl.) - godkendt

Navneændring (MIN A-kasse) - godkendt

JN var delegeret

Forbundet

21-04-2010

Ja til OK10 forlig
Overenskomstforliget 2010 er vedtaget med 63,8 % JA stemmer.
Forliget blev indgået efter intense forhandlinger i forligsinstitutionen. Dansk Jernbaneforbund har via brev og på hjemmesiden anbefalet vore medlemmer at stemme JA til forliget, men da vores forlig er knyttet op på hele transportområdet, har der til det sidste være spænding om resultatet. Dansk Jernbaneforbund er derfor godt tilfreds med, at forliget faktisk blev stemt hjem.

Afstemningsresultatet
Dansk Jernbaneforbund havde 354 stemmeberettigede medlemmer. Deres stemmer fordelte sig således:

Indkomne stemmer:	184	(52,0 %)
JA-stemmer:	126	(68,5 %)
NEJ-stemmer:	58	(31,5 %)

Dermed stemte Dansk Jernbaneforbunds medlemmer JA til overenskomsten.

LO havde i alt 526.168 stemmeberettigede medlemmer. Deres stemmer fordelte sig således:

Indkomne stemmer:	178.640	(33,9 %)
JA-stemmer:	113.989	(63,8 %)
NEJ-stemmer:	64.651	(36,2 %)

Dermed stemte den samlede medlemsskare i Landsorganisationen i Danmark (LO) JA til overenskomsten.

Forliget gælder for overenskomstansatte medlemmer i følgende virksomheder:

- DB Schenker Rail Scandinavia A/S
- Arriva Tog A/S
- Metro Service A/S

- Green Cargo
- HectorRail
- CFL Cargo
- Spitzke Scandinavia A/S
- Belford Beatty
- Carillion Rail Danmark A/S
- Leonhard Weiss Danmark A/S

De vedtagne protokollater kan nu læses under overenskomstoversigten i venstremenuen eller ved at følge linket nedenfor (kræver at man er logget ind)

Grundkurser:

Grundkursus G1+søn	22.- 27.08.2010	20	LO-skolen	5 dage
Grundkursus G2	27.sep-1.okt.2010	20	LO-skolen	5 dage
Grundkursus G3	24.-28.jan..2011	20	LO-skolen	5 dage
Grundkursus G4	7.-11.marts 2011	20	LO-skolen	5 dage

Tilmeldte fra områdegruppen er: Erik Christensen, Lars Andersen og Johnny B Olsen

12.05.2010

Den nye indmeldelsesblanket er nu lagt på hjemmesiden. (på menu "Aftaler".) Der er lavet et direkte link - så den skrive mulighed der er elektronisk ikke forsvinder.

Afholdt Hb-møde den 15.04.2010

Møde afholdt i lovudvalg d. 26.05.10

HB møde afholdt d. 16.06.2010

Områdegruppeformanden meddelte at man i forbundet forbereder sig på, at der i fremtiden vil blive sat stort fokus på antallet af tillidsrepræsentanter i staten og dermed også antallet af timer, der bliver forbrugt på tillidsrepræsentantarbejde.

Meddelte at man i fængselsforbundet og i politiet har, måtte reorganisere tillidsrepræsentanternes organisation og at Bane Danmark pt. var ved at blive gennemgået.

Forventningen er derfor, at der også vil komme en gennemgang af DSB og dermed på Dansk Jernbaneforbunds område.

Kontingent: Meddelte at man i forbindelse med nye regnskabsregler, er forpligtiget til at vise hvad medlemmets kontingent går til på den enkeltes indbetalingskort. Altså, også hvor meget der går til eksempelvis områdegrupperne, hvilket ikke sker i dag.

Meddelte yderligere at overgangen til PBS indbetaling, sandsynligvis først vil blive igangsat fra ved årsskiftet for medlemmer ansat i DSB.

SMU: Nyt kommissorium, er tilpasset handlingsplanen der blev vedtaget på kongressen 2008

NTF: Henrik Horup er med støtte fra Norge og Finland valgt til formand for NTF.

Protokollat vedrørende lost of licens underskrevet, er gældende for overenskomstansatte.

Protokollat vedrørende deltidskontingent vedtaget, årsagen er togpersonalets ansættelser af deltidsansatte til weekenddækning.

Årsregnskab:

- Medlemstal stigende samt bedring i medlemsregistreringen.
- - 3.351.000 kr. grundet stigende omkostninger samt faldende indtægter bla. i forbindelse med manglende aktieudbytte (bankpakke 2).

Regnskab: Områdegruppeformanden meddelte at jf. regeringens forslag til nye regnskabsregler, skal foreninger betale 25 % i skat på konsolidering af formuer. Hvilket vil ramme hårdt både i fagforeninger, forbund, LO og arbejdsgiverforeninger.

Meddelte at forbundet momsregistreres pr. 1.8.2010

Meddelte at driften derfor skal vendes og at der vil komme til at ske besparelser.

Aftalt økonomisk opfølgningsmøde til august.

Udbud: Meddelte at de planlagte udbud af Lille Syd og Svendborg banen foreløbigt er udskudt

OK11: Krav udtaget til CFU, OAO, fællesoverenskomsten og organisationsaftalen

(indeholdende bla. Stbtj. Uddannelse)

DJ Sektion DSB:

7. møde afholdt tirsdag d. 23.03.2010 i København

Referat af 7. møde den 23.03.2010 (4 s.) udsendt med kalender uge 23 – 2010

8. møde afholdt fredag d. 28.05.2010 i København

Møde i sektionens forhandlingsudvalg d. 17.05.2010 – OK2011

Sektionens krav til OK2011 er tilstillet forbundet, vedlagt som fil med 2. indkaldelse (1 s.)

Kvartalsmøde Fj-& Regionaltog afholdt d. 19. apr.:

- Stbtj. uddannelse (kompetencegivende og inkl. buskørekort) Møde afholdt d. 15.06.10 med Henrik H, Preben S P, JN og Poul Holck fra DSB uddannelse
- Rangeregrænseaftale

- Personaleprognoser / fordelingsnøgle Tgv vk

Uniform / Arbejdstøj

Referat af møde i styregruppen for uniform og arbejdsbeklædning 15. marts 2010 udsendt med kalender uge 14 – 2010

Uniformstyregruppemøde afholdt d. 31.05.2010 (Madrid deklarationen om beskyttelse af varemærke)

Områdegruppen:

HR A&F for 6% pension af indsynertillæg

Møde afholdt d. 26.02.10

Møde afholdt d. 04.06.10

Notat af møde afholdt den 4. juni 2010

Deltagere:
Niels Nutzhorn
Ulla Raun
Jørn Nicolaisen
Jan R Christensen

Emne: Pension af indsynertillæg

I forbindelse med overenskomstsforhandlingerne 2008 blev det aftalt, at der i perioden skulle optages drøftelser om konvertering af tillæg, der kan sammenlignes med produktionstillæg, til faste månedlige tillæg med et arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag på 6 %.

Efter de sidste organisationsændringer er situationen den, at der i Togproduktion er medarbejdere, som fortsat honoreres efter den resultatlønsaftale, som var gældende i Togvedligeholdelse samt medarbejdere, der oppebærer indsynertillæg, som er gældende i Togproduktion.

En foreløbig analyse viser, at indsynertillægget ikke optjenes lige så ensartet, som produktionstillæg til tog- og lokomotivpersonale gjorde. Det kan derfor være vanskeligt, at fastsætte et månedligt beløb.

Efter en drøftelse var der enighed om, at give hinanden en frist til 1. oktober 2010 for etablering af en permanent løsning. Det overvejes, om der skal etableres en resultatlønsaftale gældende alle klargøringsmedarbejdere i Togproduktion, Klargøring, om alle skal omfattes af indsynertillægget, om der skal ske en kombination af begge eller findes en helt fjerde løsning.

A&F tager kontakt til TGP.
"Hvor efter der aftales en ny drøftelse mellem parterne af forholdet."
Ref. Ulla

Ny Løn

Nyløn beregning pr. 1.04.2010 (1 s.) vedlagt som fil med kalender uge 12 – 2010

Sag om manglende ”gulerod” (Pgl) nu afsluttet med tildeling af ”gulerodstillæg” til de sidste

Aftale af 09.02.2010 mellem DSB, DSB S-tog a/s og DJ om tildeling af kvalifikationsløn (8 s.) - udsendt til områdegruppebestyrelsen d. 19.02.2010 og vedlagt som fil med kalender uge 12 – 2010

Evalueringsforum Togvedligehold vedrørende kvalifikationsløn afholdt d. 7.6.2010
28 portioner, endnu ikke afsluttet grundet manglende afholdelse af samtaler i DVØ

Evalueringsforum Togproduktion vedrørende kvalifikationsløn afholdes d. 23.6.2010

Evalueringsforum Togservice vedrørende kvalifikationsløn afholdt d. 4.5.2010
13 portioner, Ok

Evalueringsforum DSB Salg vedrørende kvalifikationsløn afholdt d. 28.05.2010
Afventer tilbagemeldinger fra lokalområderne.

Status evalueringsforum - Ejendomme møde d. 3. juni

Opfølgning hængepartier Ny løn

Møder mellem HR-service A & F og SPO afholdt d. 29.01.2009, 11.02.2009, 30.03.2009, 13.05.2009, 11.06.2009 og 29.09.2009, med drøftelser af indgåede henvendelser på individuelle sager.

Møde afholdt: d. 26.02.2010 (afsluttet)

Ny løn statuspapir af 26.02.2010, udsendt med 2. indkaldelse 12. møde:

Individuelle forhold til behandling:

Omkring 80 sager behandlet og løst. Stort og småt. Dermed alle individuelle henvendelser afsluttet.

2 sager overdraget til DJ

Andre Hængepartier:

Tolkning af funktionstillæg rangering.

Eik Bank - kapitalpension - 1 kr. på konto eller luk

Disciplinære sanktioner – stå stille – bøde – degradering

Principper for tildeling af ekstra / yderligere pensionsskalatrin ved forfremmelser *(Hvilke forfremmelser, hvor mange gange kan man forfremmes, antal trin osv. - svært at forstå i Bilag M)*

håndteringen af "gamle" aftalte tillæg?

Status på generelle forhold:

På mødet d. 18.06.2008 med DSB blev en række generelle forhold drøftet:

- *§ 55 tillæg* (princip må fastlægges central forhandling / tolkning)
- *Optjening af ekstra tillagte pensionsskalatrin (2 stk.)* (Railion) (princip må fastlægges central forhandling / tolkning)
- *Manglende tildeling af funktionstillæg Rangering* (Mestre / formænd princip må fastlægges central forhandling / tolkning)

- *Endvidere alle følgespørgsmål - regulering af særlig feriegodtgørelse - regulering af overarbejdsbetaling - regulering pr. 01.04.2008*

Det blev på mødet d. 18.06.2008 aftalt at forholdene undersøges, og der afholdes et opfølgningsmøde mellem DSB og DJ først i september 2008.

Opfølgningsmøder afholdt d. 29.01.2009, 11.02.2009, 30.03.2009, 13.05.2009, 11.06.2009, 29.09.2009 og 26.02.2010
Det fremadrettede arbejde:

- **Funktionstillæg § 5 papiret**

1. møde Fagkategorien SPO afholdt d. 30.03.2010 i Valby.

Hvert SPO område kan møde med 2 repræsentanter. Desuden vil den faglige sekretær på området gå til hånde.

For DJ SPO DSB møder områdegruppeformand og områdegruppenæstformand.

Fagkategorien Stationspersonalet: SPO DSB (547), SPO DSB S-tog a/s (161), SPO DSB First (55), SPO Railion (97)

Fagkategori møder iht. Forbundsloven § 4 stk. 4.2.5: (indstiller til ansættelse af Faglig Sekretær inden for fagkategorien – fagkategorien nedsætter i fornødent omfang et antal udvalg / undergrupper til støtte for forbundsledelsen og den faglige sekretærs arbejde)

2. møde Fagkategorien SPO afholdes d. 19.08.2010 i Valby

Sir/Tr møde afholdt 18.-19. maj 2010 i Ng

Revision af seneste Sirliste af 18.10.2008.
Revideret Sirliste af 27.05.2010 (2 s.) udsendt med kalender uge 24 - 2010

Emner:
Opfølgning på tidligere møder.

Visionen er at knytte sikkerhedsrepræsentanterne tættere til specielt det lokale arbejde og lokalgruppebestyrelserne, men også til det mere brede arbejde samt danne netværk.

- *Samarbejde i lokalgrupperne*
- *Sikkerhedsrepræsentantens rolle i DJ/Områdegruppen*
- *Sikkerhedsrepræsentantens/tillidsmandens rolle på arbejdspladsen*
- *Uddannelse og kurser*
- *Psykisk arbejdsmiljø & stressfaktorer (2006 var psykisk arbejdsmiljø år i DSB)*
- *Personalepolitik – eftersyn, hvor langt er DSB kommet med implementeringen?*
- *DSB Arbejdsmiljøråd* "Ny organisering af arbejdsmiljøarbejdet i DSB"
- *Registrering af arbejdsskader - elektronisk?*
- *Registrering af APV- elektronisk*
- *Arbejdstøj, status*
- *Andet*

Nye emner:

- *Arbejdsmiljørepræsentanter i stedet for Sir*
- *Ulykkesanalyser*
- *Ny seniorvejledning*

Kære Niels Henrik
SPO ønsker på 8. møde i sektionsbestyrelsen d. 28.05.2010 optaget: "Dieselos fra tog er livsfarlig", under dagsordenens punkt 6 til drøftelse

Motivering:

På SPO Sir/TR møde i Ng d. 18. april blev spørgsmålet rejst på baggrund af artikel i Ekstrabladet d. 8. april "Dieselos fra tog er livsfarlig": Glemmer DSB også en detalje? Hvad med personalet, der dagligt i mange timer har gået rundt i røg og damp og gennem mange år?

Når DSB mener:

Hos DSB mener man, at kritikken er skudt ved siden af. Ganske vist er der farlig os på stationerne, men SF glemmer en vigtig detalje.

- En ting er, at partiklerne er farlige i en lang periode. Men det skal ses i forhold til, hvor lang en periode passagererne er udsat for dem. Og der er perronen jo ikke et sted, man opholder sig mange timer af dagen, siger DSB's miljøchef til Newspaq.

Hvad mener Dansk Jernbaneforbund?

M.v.h.

(Ekstrabladet 8. april 2010)

Dieselos fra tog er livsfarlig

DSB negligerer problem med farlig togos. Man opholder sig kun kort på perronen, siger miljøchefen. SF forlanger handling fra regeringen

Det eneste sted hvor DSBs egne målinger af luftforureningen overstiger de tilladte grænseværdier, er på Nørreport Station.

Hver dag hele året går pendlere, andre togrejsende samt naboer til landets større stationer rundt i dødsensfarlig dieselos. Ifølge Astma- og Allergiforbundet er der årligt 3400 danskere, der dør på grund af den generelt forurenede luft.

Alligevel fører DSB ikke løbende kontrol med dieselforureningen, der ifølge Sundhedsstyrelsen kan fremkalde akutte effekter i form af lugtgener, hovedpine, hoste og forværring af astma og bronkitissymptomer, ligesom befolkningsundersøgelser har vist, at luftforurening med partikler blandt andet kan påvirke hjertekar-systemet og kan forårsage tidligere død især hos personer, der allerede lider af hjerte-karsygdomme og lungesygdomme.

- Der sker ikke nogen løbende målinger af luftkvaliteten på stationerne, indrømmer miljøchef i DSB, Jesper Mølgård, over for Nyhedsbureauet Newspaq.

Manglen på kontrol møder hård kritik i oppositionen på Christiansborg. Også EU har påtalt Danmarks dårlige håndtering af luftforureningen.

- Det er nødvendigt, at vi holder øje med, hvordan forureningen er ved banegårdene, som jo typisk ligger midt i byerne. Her kører stadig mange af de meget forurenende gamle dieseltog, så det er vi nødt til at have bedre styr på, end vi har i dag, siger SF's Jesper Petersen, der er medlem af trafikudvalget, til Newspaq.

Kræver landsdækkende kontrol
Sundhedsminister Bertel Haarder (V) og transportminister Hans Christian Schmidt (V) skal i dag stå skoleret i åbent samråd, efter det er kommet frem, at det sydøstjyske knudepunkt Fredericia, der er hårdt belastet af dieseldrevet godstrafik, heller ikke bliver udsat for kontrol af luftforureningen.

SF forventer, at ministrene lover bedre kontrol - ikke kun i Fredericia, men i hele landet.

- Ministrene må give et tilsagn om, at de vil holde øje med, hvordan luftforureningen er ved de større danske banegårde. Ikke mindst i de byer, hvor der stadig kører mange gamle tog uden partikelfiltre, lyder det fra Jesper Petersen.

Fejlagtig kritik
Hos DSB mener man, at kritikken er skudt ved siden af. Ganske vist er der farlig os på stationerne, men SF glemmer en vigtig detalje.

- En ting er, at partiklerne er farlige i en lang periode. Men det skal ses i forhold til, hvor lang en periode passagererne er udsat for dem. Og der er perronen jo ikke et sted, man opholder sig mange timer af dagen, siger DSB's miljøchef til Newspaq.

Samtidig tilføjer han, at DSB har målt partikelforureningen på landets stationer, og kun et sted bliver de lovbestemte grænseværdier overskredet.

- Der er ingen tvivl om, at Nørreport i København ikke har en tilfredsstillende luftkvalitet. Men netop derfor skal Trafikstyrelsen til at montere en bedre udluftning, lyder det fra Jesper Mølgård.

Beskeden fra DSB står dog i kontrast til et svar til SF fra Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse forud for dagens samråd. Her står der, at ingen ansvarlige myndigheder har styr på dieselforureningen på Fredericia Banegård.

Skandalen om de stærkt forsinkede IC4-tog har gjort, at gamle svinende passagertog stadig kører på blandt andet Køge-banen og på en række regionale strækninger i Jylland. Og DSB forventer, at de gamle tog vil være i drift nogle år endnu.

Næste møde:

Gæst på Tr/Sir møder 4.-5. oktober 2010, evt. DSB Arbejdsmiljøchef Jesper Mølgård

Foreslået en gæst vedrørende kolleganetværk, der har deltaget i det nyligt afholdte seminar i maj måned på Kandestederne.

1. Maj

Igen i år, havde områdegruppen indkaldt til fælles 1. maj i forbundets telt i fælledparken i København. Trods det mindre gode vejr, havde de fremmødte medlemmer en dejlig dag, med socialt samvær på tværs af lokalgrupperne.

DSB

27-04-2010
Nye medlemmer til DSB's bestyrelse

På DSB's virksomhedsmøde den 27. april 2010 blev DSB's årsrapport 2009 med revisionspåtegninger godkendt.

Under punktet "Beslutning om anvendelse af overskud eller dækning af tab i henhold til den godkendte årsrapport, herunder fastsættelse af eventuelt udbytte", blev det besluttet, at fastlægge udbyttet til Transportministeriet til 158 mio. kr.

Under punktet "Valg af medlemmer til bestyrelsen, herunder formand og næstformand", blev Lotte Littau Kjærgaard og Jens Iwer Petersen valgt ind i bestyrelsen.

Lotte Littau Kjærgaard er adm. direktør i Creativ Company A/S og Jens Iwer Petersen er adm. direktør for brancheorganisationen ITD (International Transport Danmark).

Lotte Littau Kjærgaard og Jens Iwer Petersen afløser Steen Gede og Gunhild Lange Skovgaard.

Annette Sadolin, der blev valgt på virksomhedsmødet sidste år, bliver ny næstformand efter Steen Gede.

Bestyrelsen består herefter af

Formand for bestyrelsen
Mogens Granborg

Næstformand
Annette Sadolin

Bestyrelsesmedlemmer
Lars Andersen
Lilian Merete Mogensen
Lotte Littau Kjærgaard
Jens Iwer Petersen
Ulrik Salmonsen
Andreas Hasle
Flemming Rasmussen

Ny rettidighedsorganisation "Banebryderne"

Ny rettidighedsorganisation (1 s.) udsendt som fil med kalender uge 17 – 2010

IC4 ibrugtagningsgruppen

Møde i IC4 ibrugtagningsgruppen afholdt d. 19.05.2010 (næste møde d. 01.09.2010)

Input fra SPO:

SPO har modtaget følgende ønsker til ombygning/ændringer i forbindelse med IC4.

1. **Beslag i lysrender (loft):** Som det er nu skal man være 2 mand om at skifte et lysstofrør, grundet at man ikke alene, kan opsætte lysrenderne da de skal isættes i en not. Dette kan ikke lade sig gøre alene, da lysrenderne bøjer og at man ikke kan nå ud i begge ender. Beslagene bør af praktiske grunde laves ud mod vinduerne.

2. **Sæder og ryglæn bør påsættes med velkro:** Som det er nu skal adskillige skruer aftages for at skifte et sæde eller et ryglæn, da dette er noget der løbende bliver skiftet og mange gange om dagen er det ikke hensigtsmæssigt at det er så besværligt. Yderligere bliver det helt uoverskueligt hvis sættet en dag kører med fodboldfans.

3. **Ildslukkere:** Ildslukkerne er nu indsat i en plexiglas boks og ser ud til at være meget svære at få fat i.

4. **Reservedele:** Vi er i klargøring ikke i besidelse af nogle reservedele, værst er det selvfølgelig vedrørende det sikkerhedsmæssige som ildslukkere og nødhammere, men sæder og ryglæn og klapborde osv. skal jo nok også skiftes en dag.

Dan er gået i dialog med Flemming Schmidtke og Jimmie Lafrench vedrørende dette, da vil være de første der får uddannelsen og efterfølgende skal undervise i apteringsdelen. Dette er de foreløbige meldinger, der vil nok komme mere efterhånden som vi begynder at arbejde med toget.

Endvidere er der caterings problematikkerne med luge og klap, som du er bekendt med. Jeg går ud fra, du har fået input fra Togservice.

Vh.

Meddelte at fejlene ville blive udbedret i 3 tempi, pakke1 (nu), pakke 2 (ved årsskiftet) og pakke 3 (efterfølgende). Der er afsat 800.000.000 kr. til fejludbedringer og yderligere 500.000.000 kr. til regularitetsforbedringer.

Meddelte at man var begyndt at sammenkoble togsæt, dog endnu kun i den ene ende.

Meddelte at den leverede kvalitet ikke var tilfredsstillende og orienterede om eventuelle fremadrettede tiltag.

Togservice

Møde om tildeling af kvalifikationstillæg d. 03.05.10 afholdt

Møde i togserviceudvalget afholdt d. 04.05.10 (næste møde 02.06.10)

Turn around Togservice statusmøde afholdt d. 21.05.10

Produktionsseminar afholdt d. 16. juni

Overenskomst stridig arbejdsnedlæggelse i logistikcenter København d. 20. maj 2010, hvor medarbejderne gik til fagligt møde fra kl. 17.00 til kl. 18.25.

Sendt: 20. maj 2010 20:28
Emne: fagligtmøde

Underbemanding, giver anledning til stress og mundhuggeri, hvilket med tiden giver stress relateret sygdom, endvidere er det også skyld i, at der er dårlig plads til, at folk kan afvikle deres ferie og ua uden at de tilbageblevne belastes yderligere med dårligt arbejdsmiljø og stress igen.

Manglende varer og dårligt materiel (traktorer), giver dårlig kundeservice og en dårlig arbejdsmoral, for man føler ikke, at man kan få lov til, at udføre et godt stykke arbejde på den måde. Det er også et problem, at vi har ledere, der skifter mening om procedurer på lageret, uden at orienterer os om det pr mail , som de skal .

Endvidere har vi mellem perronerne, der er så hullet og bulet, at det går ud over , mandskab og materiel, men aldrig bliver lavet ,virker det til ...

Sendt: 3. juni 2010 16:01
Emne: Togservice / SPO - opfølgning

Goddag

SPO afholdt 2. juni møde i vores interne "Togserviceudvalg", hvilket giver mig anledning til udpinde et par emner til opfølgning.

Vedr. Produktionsseminar d. 16. juni 2010:

Det blev aftalt d. 14. april, at Malene Keil Sørensen, Per E Svendsen, Kenn O Krøyer og Dan B Kirchhoff skulle afklare tider på de dele af produktion og produktionsopgaver, der ikke indgik på 2009 produktionsseminaret. Denne afklaring skulle foreligge inden seminaret d. 16. juni.

Det drejer sig om:

- IC4 non stop
- IC4, dyner og puder
- IC4, der cateres 2 steder (vestibule og pantry)
- IC4, luge problematikken
- Oppakning og opdækning af DSB 1.
- Avis håndtering
- Rengøringsopgaver
- Rengøring og vedligehold af diverse maskinpark
- Beordret hastighedsnedsættelse af traktor/truck kørsel p.g.a. ujævnt dæk (aksel problematikken)

Endvidere blev foreslået, at der etableres "standmærker" på perrondæk, hvor traktor/truck skal holde ved catering af IC4 (afstand til tog) - dermed kan der "køres til" i første forsøg.
Nedsat styregruppe bestående af konsulent Johannes Pedersen, Frank Olesen, Erik Christensen, Kim Verup, Ulrik Salomonsen, Niels Henrik Nielsen og Jørn Nicolaisen.

Områdegruppeformanden meddelte at der endelig var indgået kompromis med indgåelse af aftale om kompensation for lovede lønrammer i forbindelse med overgang til Ralion. Navneliste med de berørte vil blive tilsendt gruppeformændene**.**

Beretningen godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Intet skriftligt indgået.

Meddelt at man i gr. 10.01 glædede sig over at det ser ud som om at IC2 dukker op om et års tid og at fremtiden der med ser ud til at være sikret

Ad. 6: SU-information.

- **HSU** møde afholdt d. 03.06.2010 (næste møde d. 23.09.2010)

Referat af HSU d. 18.03.2010 (5 s.) udsendt med kalender uge 21 – 2010

Referat af HSU seminar 24.-25.02.2010 (9 s.) udsendt med kalender uge 21 – 2010

Dagsorden for ordinært HSU-møde den 3. juni 2010

1. Sporskifte 2010

Materiale: Status og orientering om projekter og tiltag samt forandringsbarometer (resultater af 3. måling, marts 2010)

2. Delårsrapport 1. kvartal 2010

Materiale: Delårsrapporten udsendes snarest efter offentliggørelse

3. HR-strategi

Materiale: Brev fra HR & Organisation af 11. maj 2010 med bilag (HR-strategi 2010/2011 – folder med introduktion til medarbejderne i HR)

HR-strategi

Kære HSU-medlemmer

DSB har fået en ny HR-strategi med aktiviteter for perioden 2010/2011.

Strategien er skabt for at skabe fokus og retning på HR's fremtidige ydelser og for at se de ydelser HR leverer i dag i samlet perspektiv i forhold til forretningens behov. HR-strategien er konkret og tæt koblet til de udviklingsaktiviteter, som HR har sat i gang i 2009 og vil sætte i søen i løbet af 2010/2011.

På mødet i HSU den 3. juni 2010 vil HR-strategien blive gennemgået sammen med en redegørelse af strategiens tilblivelse og de hensyn, der er nedlagt i arbejdet. Samtidig inviterer vi en ad hoc arbejdsgruppe under HSU med i arbejdet om at få skabt et HR charter for DSB.

Et HR charter beskriver og kobler virksomhedens personalepolitiske holdninger; forretningens udvikling og konkrete indsatser på HR området. Charteret skal vise medarbejderne og omverden DSB’s intention på HR-området og beskrive, hvordan vi planlægger at fastholde og udvikle medarbejderne og kulturen i virksomheden. Arbejdet med et DSB HR charter kan gå i gang 2. halvår 2010.

Derudover planlægger vi at invitere til en gennemgang af personalepolitikken inkl. vejledning efter overenskomstforhandlingerne 2011.

Vi håber, at I vil tage godt imod HR-strategien og synes godt om ideen om at få samlet DSB's HR DNA i et charter.

4. MUS-koncept

Materiale: Indstilling af 6. maj 2010 om revidering af MUS-konceptet med bilag (basisskema, tilpassede skemaer for lokomotivførere og togførere, skabelon til

udviklingsplan (vedhæftet skemaerne), vejledning til ledere, retningslinjer for afholdelse af MUS)

Tiltrådt

5. Organisatoriske tilpasninger

Materiale: Notat af 18. maj 2010 vedrørende etablering af kommunikationspartnerstruktur og notat af 26. maj 2010 om enhed for skadesbehandling.

Tiltrådt

6. Omdømmeprojektet

Materiale: Slides om Omdømme tour de force

7. Meddelelser

Materiale:
Udkast til skriftlig beretning af 26. maj 2010
Notat af 11. maj 2010 om kantiner med bilag (handlingsplan)
Referat møde i AMR den 4. marts 2010
Afrapportering fra Kompetenceudvalget af 11. maj 2010

Intern Jobformidling

De nye, midlertidige, kundevendte stillinger som er oprettet i samarbejde med forretningsområderne Togvedligehold, Ground Service og S-tog/Trafik har haft en god start og har fået positive tilbagemeldinger.

Ved udgangen af marts 2010 udgør det samlede antal medarbejdere i den interne jobformidling 24. Ud af de 24 er 7 medarbejdere p.t. i midlertidige stillinger, 17 i jobprøvning, midlertidig jobaktivering eller ved at blive matchet til ledige stillinger. 3 medarbejdere er derudover ansat i faste stillinger.

Antallet af medarbejdere i Intern Jobformidling omfatter ikke medarbejdere fra overtallighedsrunderne i Økonomi og HR i april 2010.

Status for Projekt Nyt Arbejdsmiljø

Projektet følger tidsplanen, hvilket betyder at status er følgende:

- Uddannelse af ledere og chefer. Modul 3 og 4 forgår som lokale seancer med fokus på, hvad der skal til for den enkelte enhed for at blive arbejdsmiljøcertificeret, dvs. omdrejningspunktet er lokale udfordringer og behov.
- Uddannelse af interne auditorer er afsluttet.

- Første udgivelse af arbejdsmiljøhåndbogen (niveau 1) og fælles procedurer (niveau 2) er gennemført den 31. marts 2010.
  - Udbudsrunde i forhold til valg af eksternt certificeringsorgan er afsluttet. Bureau Veritas er valgt blandt 3 udbydere.
- Intern audit er nu gennemført i henhold til planen, og der er planer om opfølgningsaudit på udvalgte steder.
  - Næste step i forankring af arbejdsmiljøhåndbogen er opfølgning på lokale implementeringer, dvs. handlingsplaner for at lukke afvigelserne og udarbejdelse af lokale instrukser (niveau 3) samt support og hjælp til implementering.

Mangfoldighed

CSR: Integration på arbejdspladsen

DSB's CSR Board har besluttet, at DSB i 2010 skal have fokus på integration som et strategisk indsatsområde.

Der er vedtaget handlingsplaner indenfor 4 områder:
- High:Five - praktikforløb eller ansættelse midlertidigt eller varigt for unge med plettet straffeattest.
- Praktikforløb for personer med særlige sygdomme og kompetencer (Specialisterne).
- Integrations- og oplæringsstillinger for unge, der har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet.
- Uddannelse af integrationsmentorer til integrationsindsatsen.

Sundhed

Fitness

Status er pr. 1. april 2010, at 737 medarbejdere har taget i mod tilbuddet om at træne og lade DSB betale det løbende kontingent.

DSB har fået en række henvendelser fra medarbejdere, der har langt til nærmeste Fitness World center (typisk 40-50 km). DSB er derfor ved at indgå supplerende aftaler med lokale fitnesscentre i Næstved og Struer. Træning disse steder forventes at kunne starte i løbet af maj måned. Nærmere information herom udsendes via abc.dsb og til lokale ledere i området.

Helbredsundersøgelser

DSB og Danske Lægers Sundhedsservice har startet 2. runde af helbredsundersøgelserne. Pr. 26. april 2010 har 853 medarbejder bestilt tid til en undersøgelse.

Ved sidste runde undersøgelser gennemførtes i alt 1.479 undersøgelser. Langt de fleste af medarbejderne vælger standardundersøgelsen som er skattepligtigt. Sundhedstjekket, som er skattefrit, vælges af ca. 20 % af deltagerne.

Kompetenceudvalgets afrapportering til HSU

HSU's Kompetenceudvalg skal hermed afgive beretning til HSU om sine hovedaktiviteter i det sidste år.

Kompetenceudvalget har følgende årligt tilbagevendende opgaver (jf. kommissorium for HSU's Kompetenceudvalg af juni 2008):

- Udarbejde forslag til strategiske kompetenceindsatsområder for anvendelse af midler fra Kompetencefonden
- Tage beslutning om anvendelse af midlerne fra Kompetencefonden
- Udarbejde forslag til tilrettelæggelse og gennemførelse af samt opfølgning på DSB's medarbejdertilfredshedsanalyser
- Evaluere medarbejderudviklingssamtaler

Herudover har Kompetenceudvalget i 2009 taget initiativ til at ansøge om midler til kompetenceudvikling fra de centrale trepartsmidler.

Kompetencefonden 2009
Kompetenceudvalget fastlagde de strategiske kompetenceindsatsområder for Kompetencefonden 2009 således:

I forbindelse med Sporskifte 2010, DSB’s nye vision og nye værdier sker der en række forandringer i vores virksomhed. Det stiller nye krav både til enhederne og til den enkelte medarbejder.

Kompetencefonden er et supplement til individuel strategisk kompetenceudvikling og prioriteres i 2009 til kurser eller andre udviklingsaktiviteter, der opkvalificerer den enkelte medarbejder i forbindelse med:

- internationalisering
- større ændringer i jobindhold
- karriereskift (karriereskift kan være specialisering, nye arbejdsområder, øget ansvar etc)

Herudover blev der åbnet mulighed for at søge særligt arrangerede kurser inden for almene emner så som IT, fremmedsprog, trivsel og sundhed.

Kurserne, indsatsområder, vejledning og ansøgningsskema blev annonceret på abc, via direkte ledelsesinformation og i DSB i dag.

Ved ansøgningsfristens udløb den 31. december 2009 var der indkommet 525 ansøgninger. Der var ansøgt om knap 4 mio kr. til kompetenceudviklingsaktiviteter og der var 2.4.mio. kr til rådighed.

Udvalget var enige om at anvende 560.000 kr til gennemførelse af de særligt tilrettelagte kompetencefondskurser, som der var tilstrækkeligt med ansøgere til at gennemføre. Kurserne gennemføres for alle ansøgere, uanset om disse tidligere har fået tildelt midler via Kompetencefonden.

De resterende 1,84 mio. kr var udvalget enige om at tildele ansøgere, som opfyldte de i Vejledning for Kompetencefonden 2009 anførte kriterier. Af disse ansøgere tildelte udvalget således midler til alle kvalificerede ansøgere, som ikke havde fået tildelt midler fra kompetencefonden inden for de sidste to år, samt til ansøgere, der søgte udviklingsaktivitet for under 10.000 kr.

Breve til ansøgere med hhv tilsagn og afslag blev udsendt til medarbejderne og deres ledere ultimo februar 2010.

Trepartsmidler til kompetenceudvikling
Kompetenceudvalget tog initiativ til sammen med de faglige organisationer at ansøge om og fik i november 2009 bevilling på knap 4 mio kr fra de centrale trepartsmidler til at gennemføre følgende tre kompetenceudviklingsprojekter i DSB:

- Almenkvalificering af medarbejderne på Driftsværksted Øst i læsning, skrivning, regning og IT. Ansøgning fra DSB HR og FO. Pilotprojektet er i gang med screening af medarbejderne og uddannelsesaktiviteter planlægges afholdt i efteråret 2010.
- Billet til fremtiden. Ansøgning fra DSB HR og HK. Realkompetencevurdering af HK'ere i 3 pilotområder i DSB planlægges til efteråret 2010 og evt. supplerende uddannelse mhp at få offentligt anerkendte uddannelser på faglært niveau planlægges til 2011.
- Udvikling af målrettede AMU-kurser i konflikthåndtering målrettet DSB's frontmedarbejdere. Ansøgning fra DSB HR og DJ. Udviklingsarbejdet er igangsat i april 2010 sammen med skoler i København og Århus, pilotkurser planlægges afholdt i efteråret 2010 og det forventes, at økonomisk bæredygtige og målrettede AMU-kurser udbydes af skolerne i 2011.

Til styring af kompetenceudviklingsprojekterne blev der ansøgt om og bevilliget en projektlederstilling i DSB's UddannelsesCenter i et år.

Til alle tre projekter er der nedsat særskilte projektorganisationer i h t DSB's retningslinjer herfor med HR-chef som formand og med repræsentation af de faglige organisationer. HSU's Kompetenceudvalg følger projekterne nøje.

Man har i HSU's Kompetenceudvalg aftalt, at de decentrale trepartsmidler til kompetenceudvikling for 2008 inden for OAO-området indgår som supplement til gennemførelse af ovennævnte tre projekter. Fsva de decentrale trepartsmidler inden for AC-området for 2008 drøftes anvendelsen af disse bilateralt mellem HR og AC. Anvendelsen af de decentrale trepartsmidler for 2009 er endnu ikke drøftet i udvalget.

Møde i mangfoldighedsudvalget afholdes d. 10.06.2010.

- **OSU Fjern- & Regionaltog møde d. 10.06.2010 (næste møde d. 07.10.2010)**

Afventer

Følgende punkter ønsket behandlet på OSU mødet 10. juni 2010.

- OAMU. Referat fra første møde udsendes til OSU, sammen med evt. handlingsplaner for det videre arbejde. Liste over medlemmer i OAMU

- Status på automatstrategi behandlet på OSU mødet 9. april 2009

  Behandles på næste kvartalsmøde med DJ (TPO og SPO)

- Fra sidste møde ønskes en opfølgning på den decentrale jobbørs

- Status på nyansættelser i F&R i perioden 1. maj 2009 til 1. maj 2010. Hvilke stillinger er der tale om

- Status på overførsel til Jobbørs i samme periode. Samt opgørelse over stillinger der er tiltråds fra jobbørsen

- Status på de aktive projekter der i F&R

Erstatningskørsel:

Aftalt at der nedsættes en arbejdsgruppe til at se på muligheden for selv at drive "busselskab" Forventninger om at udgiften til leje til busser forventes at ville stige grundet kommende sporarbejder.

Oversigt
Igangværende projekter

Enhed **Projektnavn**
Togproduktion **Udestation Århus:**
2010.07.01 fastholdes som forventet slutdato, revideret tidsplan overholdes.

Togproduktion **Udestation Aalborg:**
2010.12.31 fastholdes som forventet slutdato, entreprenører er klar til opstart efter aflevering i Århus.

Onboard **ServicePDS - Planlægnings- og disponeringssystem:**
Projektet er cirka 2 måneder forsinket.

Onboard **ServiceRejsekort (delprojekt 007):**
Der er udfordringer omkring uddannelse.

Onboard Service **THT projekt – ændringshåndtering:**
Under afklaring: strategi for THT'en isoleret set og i forhold til de øvrige værktøjer.

Togvedligeholdelse **10 nye OTU**
Eftermontering af diverse udrustning og klargøring af togsæt 91 påbegyndes, forventes afsluttet 3. eller 4. juni 2010, herefter frigivelse til drift.

Togvedligeholdelse **Destinationsdisplay til IC3:**
Gult pga. den meget forsinkede levering. Det ser dog ud til, at Focon har en interesse i at få afsluttet projektet.

TogvedligeholdelseDobbeltdækkervogne (45 nye vogne)
Der arbejdes med energiforsyningsproblematikken på ME. Der er dialog med Bombardier Transportation omkring diverse garantisager. Reservedelsindkøb

Kompetencefonden:

Frist for ansøgning til Kompetencefonden er 31. december 2010 og udmøntning af midlerne sker i februar 2011. Yderligere oplysninger om Kompetencefonden kan ses på abc/medarbejdere/kurser og udvikling/kompetencefonden.

Bemærk at også kan søges midler til kurser der ikke er med i kursus kataloget

Kursus 1: Overvind dine skrive- og læsevanskeligheder med IT
Målgruppe: For medarbejdere der har svært ved at læse og skrive

Varighed: 11 dage: 2 dages intro + 3 moduler à 2-4 dage med ca. 14 dages mellemperiode. Deltagerne modtager PC-hjælpeværktøj til arbejdsplads og hjem (efter individuel vurdering). Dagkursus.

Kursus 2: Bliv bedre til at formulere dig skriftligt
Målgruppe: For medarbejdere der ønsker at blive bedre til at formulere sig skriftligt

Varighed: ca. 37 timers dagkursus med hjemmearbejde.

Kursus 3: Kommunikation på engelsk
Målgruppe: Medarbejdere der har kontakt med kunder, leverandører og samarbejdspartnere
Varighed: 5½ dage: ½ dags screening + 5 dages undervisning. Dagkursus. Deltagerne inddeles så vidt muligt i hold efter niveau og udviklingsbehov. Efter konkret vurdering visiteres i særlige tilfælde til individuel undervisning eller småholdsundervisning på højniveau (max 10 t.).

Kursus 4: Engelsk sprog og kultur for medarbejdere med hverdagskontakt til udenlandske samarbejdspartnere
Målgruppe: Medarbejdere, som har dagligdags kontakt med udenlandske samarbejdspartnere
Varighed: 5 dage: 10 halve dages undervisning.
Kursus 5: Introduktion til pc, e-mail og DSB's intranet (abc.dsb)
Målgruppe: Medarbejdere, der har lidt eller intet kendskab til IT, og som ønsker at kunne bruge pc i det daglige arbejde.

Varighed: 3 dage. Dagkursus.

Kursus 6: Word for begyndere
Målgruppe: Medarbejdere, der har kendskab til IT, og som ønsker at kunne bruge tekstbehandling i det daglige arbejde.

Varighed: 3 dage. Dagkursus.

Kursus 7: Excel regneark for begyndere
Målgruppe: Medarbejdere, der bruger IT, og som ønsker at kunne bruge Excel

Varighed: 3 dage. Dagkursus.

Kursus 8: Power Point grundlæggende
Målgruppe: Medarbejdere, der har kendskab til IT, og som ønsker at kunne bruge Power Point

Varighed: 2 dage. Dagkursus.

Kursus 9: Konflikthåndtering for personale i kundevendte funktioner - grundlæggende
Målgruppe: Medarbejdere i kundevendte funktioner med mindre kendskab til konflikthåndtering i en servicevirksomhed

Varighed: 3 dage. 2 dages internat og 1 opfølgningsdag.

Kursus 10: Konflikthåndtering for personale i kundevendte funktioner - videregående
Målgruppe: Medarbejdere i kundevendte funktioner, der har grundlæggende kendskab til konflikthåndtering, og som ønsker hjælpeværktøjer til aggressive kunder

Varighed: 3 dage. 2 dages internat og 1 opfølgningsdag.

Kursus 11: Coaching
Målgruppe: 1. linjeledere, projektledere, lærere, sidemandsindøvere og nøglepersoner

Varighed: 3 dage. Dagkursus.

Kursus 12: Sundhed - kost og bevægelse i hverdagen
Målgruppe: Medarbejdere der ønsker en sundere levestil. For medarbejdere, der ikke er vant til at dyrke motion, og som gerne vil bevæge sig mere i hverdagen og samtidig gerne vil spise sundere og lære at lave sund mad

Varighed: 2½ dage. 2 dages kursus samt ½ dags opfølgning efter ca. 1 måned. Den første dag afsluttes kurset kl. ca. 19.00 med sund middag, som deltagerne selv har tilberedt om eftermiddagen.

- **OSU Økonomi møde d. 19.03.2010 (næste møde d. 19.04.2010)**

Ekstra ordinært møde afholdt d. 01.03.2010
Erik Christensen anmeldt til DSB, ellers intet nyt

- **ESU Salg møde d. 24.03.2010 (næste møde d. 23.06.2010)**

We move you - ellers intet nyt

- **ESU Togvedligehold møde d. 27.05.2010 (næste møde d. 09.09.2010)**

Referat af ESU TGV d. 16.03.2010 udsendt med kalender uge 13 – 2010

ESU Togvedligehold møde afholdt d. 27.05.2010

Meddelte at der i togvedligehold skal sparres 35 mil. Kr.
At der er indledt samarbejde med nyt vaskefirma til vask af arbejdstøj.
At der er blevet oprettet IC4 vagt
At ny arbejdsmiljø organisation er udarbejdet

Projekt almen kvalifikation DVØ:
Screeningen er nu afsluttet.

Indkaldt til screening er 183 medarbejdere på Driftsværksted Øst. Dette antal inkluderer alle medarbejdere, der ikke er ledere og ikke er administrativt personale.

Ud af de 183 medarbejdere har 165 accepteret tilbuddet om screening. Dvs. at vi har nået en deltagelsesprocent på 90.

Behov: Dansk 74 %, Matematik 26 % og IT 36 %
Gennemsnitlig 80 timers undervisning og i alt 7500 timer.

Grundet det store behov og i forhold til den sideløbende produktion indstilles det at matematikundervisningen først begynder når Dansk og IT holdene er færdige.

- **ESU Togproduktion møde d. 22.03.2010 (næste møde d. 22.06.2010)**

Godkendt referat fra 1 ordinære ESU møde udsendes med kalender uge 24-10
Godkendt forretningsorden for ESU TOP pr. 22.3.10 udsendes med kalender uge 24

Underudvalg:
Teknologiudvalg, Uddannelses udvalg, Påkørselsudvalg/kolleganetværk, Turudvalg, Personalepolitisk udvalg

ASU
Kvartalsmøde afholdt 31.5.2010

Emner til kvartalsmøde DSB TOP / SPO DSB den 31.05.2010 OBV

Hermed genfremsendes emner/spørgsmål fra SPO DSB fra kvartalsmødet d. 26. marts. til gendrøftelse på kvartalsmødet d. 31. maj under overskriften:

"Sikre publikumsvendt kvalitet - entydigt ansvar",

samt - "der skabes en attraktiv arbejdsplads":

Arbejdsopgaver i forbindelse med fusion af Fremføring og Driftsafvikling:

- Placering / kompetence DL funktionen (dgl. korrektioner, driftsinformationer, opfølgninger)
- Fordeling af opgaver / mandskab (Kac - Kgc - Ar)
- Filterskift, K25, K50 ol.
- Aptering, toiletter ol.
- evt. afregning mellem afdelingerne TP/TGV

- støttefunktion infrastruktur

Aftaler i forbindelse med overgang til Togproduktion:

- Uddannelse / Efteruddannelse (EUSR, EUTKP, "specialist uddannelser", vedligeholdelse af certifikater m.v., IC4 m.v.)
- Indsynertillæg contra bonus / resultatløn / rangerpengeaftalen
- tildeling af kvalifikationsløn stationsbetjente, herunder nedsættelse af evalueringsforum
- Tjenestefordeling
- personaleforhold, ligefra arbejdstøj til frugtordning osv.
- kompensation for tillidsmænd (SL - aftale)

Aftaler fremadrettet:

- Oplæg til aftale om rangergrænse (Fj- & R)
- Oplæg til aftale vedrørende lokalinstruktører / sidemandsindøvere

Andet:

- Samarbejdsudvalgsstruktur - det dgl. samarbejde
- Leder af Togproduktion, Klg
- BSC samt øvrige aftalte nøgletal - ?
- Medarbejderne skal i størst mulig omfang være selvledende - ?
- Overlevering fra Klg - MTA, MUS, lokale forhold / løbende initiativer / kutymer
- Fremtidens sikkerhedsorganisation i TP
- Stbtj omfattet af kolleganetværket

M.v.h.

- **ESU DSB OBS møde d. 08.06.2010 (næste møde d. 09.09.2010)**

Minusbetjening
Varelager
Kollega netværk

- **ESISU DSB Ejendomme møde d. xx.12.2009 (næste møde d. xx.xx.2010)**

Intet nyt

Ad. 7: Regnskab.

- Revisionsmøde afholdt den 29.04.2010 i Ng.

- Næste revisionsmøde d. 27.07.2010 i Ng
- Regnskab 1. kvartal 2010 udsendt med 1. indkaldelse d. 12.05.10 (5 s.)
- Prognoseskema 1. kvartal 2010 udsendt med 1. indkaldelse d. 12.05.10 (1 s.)

Momsregistrering

Til behagelig orientering kan jeg meddele, at ingen områdegrupper skal momsregistreres, efter møde med revisionen og deres eksperts vurdering af områdegruppernes rolle, i henhold til love for Dansk Jernbaneforbund.
Dog er det vigtigt, at områdegrupperne i deres love beskriver, at evt formue skal tilfalde forbundet ved evt opløsning af områdegruppen.
Det er også vigtigt, at der ikke afholdes arrangementer, hvor der opkræves en deltagerbetaling som medlemmets delvise betaling for arrangementet.

Hvis der alligevel opkræves en deltagerpris skal denne nøjagtigt svare til arrangementet's pris for den enkelte og der må således **ikke være overskud eller underskud i forhold til medlemmets deltagerbetaling.**

Forbundet skal momsregistres for en lille del af vor aktiviteter; nemlig visse tjenesteydelser og annoncesalg. Denne proces sættes i gang med tilbagevirkende kraft pr 1 jan 2010.

Mere herom på næste HB møde.

Med venlig hilsen
Kirsten Andersen

Medlemmer:

Aktuelt medlemstal 530 pr. 31.03.2010

Medlemslister af 01.05.2010 udsendt d. 06.05.2010

Revideret "Lokalgruppestruktur / Tillidsrepræsentantsfortegnelse" (7 s.) af 28.02.2010. Med nye medlemstal fordelt på lokalgrupperne jf. medlemslister af 01. februar 2010 udsendt d. 12.03.2010

Tr-fortegnelse af 28.02.2010 udsendt 12.03.2010 (7 s.)

Lokalgruppemidler april kvartal 2010

Lokalgruppemidler april kvartal udbetalt mellem den 15. og 25.05.2010.

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Beretning fra udvalg i områdegruppen

Områdegruppens udvalg:
Jf. beslutning på 3. møde d. 18.09.08 er nyt Værkstedudvalg oprettet. Yderligere er Togservice-udvalget genoprettet.

www.spdsb.org & IT-politik (5. møde den 20.02.08)
Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henrik Blunck og webmaster Kurt Hansen

Notat af 30.11.06 www/IT - erstatter notat af 20.04.05

3. møde afholdt d. 30.11.2006
4. møde afholdt d. 11.09.2007
5. møde afholdt d. 20.02.2008

Status:

har redigeret/opdateret hjemmesiden f.s.v. ang. menu "Aftaler" og "Link" (Lidt på "OK2008). De fleste ændringer er foretaget på menu "Aftaler". F.eks. kan Organisationsaftalen og tre (3) protokollater til denne nu læses på hjemmesiden. (Er med underskrifter.) Div. døde link er genoprettet eller fjernet. Et stort område som mangler en gennemgang er **Ministerier o.lign.** på menu "Link"

Gennemgå OK2008 portal - afventer

Gennemgå OK2011 portal - afventer

Projekt SPO historie - afventer

Redigering af lokalgruppernes "egne" sider – afventer

lokalgruppernes sider på hjemmesiden er "lokalgruppens egen side". Områdegruppen foretager ingen ændringer på lokalgruppens "egen" side uden det er efter lokalgruppens eget ønske og tilsagn.....

Link til SPO First side er ligeledes etableret - do fra deres side til spdsb

Opdatering af info disk (3. udgave) – afventer

Næste møde: ikke aftalt

Værksted-udvalg (1. møde d. 19.08.2009)
Repræsentanter: Arne Due Jørgensen, Per Jenner, Steen H Nielsen, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Næste møde: ikke aftalt

DSB Salg (den: 08.07.2009)
Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Lasse F Andersen, Jan N Søndergård, Henning E Laursen (og Næstformænd/ SiR)

Der er afholdt møde i udvalget den 18. november 2008 i Ng.
Emne: Status på "Nyt Salg" og ny SU-struktur i Salg.

Næste møde: ikke aftalt

Togservice-udvalg (d. 02.06.2010)
Repræsentanter: Per E Svendsen, Kenn O Krøyer, Dan B Kirchhoff, Jørn Nicolaisen

Kim Veirup udnævnt til Togservicechef pr. 01.03.2009 i forbindelse med ny organisation "OBS" On Board Service.

Næste møde: ikke aftalt

Togproduktion (11. møde den: 24.03.2010)
Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Frank M Larsen, Kim J Nielsen, Henrik R Frederiksen, Henrik V Blunck, Mogens Høje Christensen

Notat af møde i udvalget den 19.08.04 udsendt med kalender uge 36.

Kvartalsmøde afholdt d. 26.03.2010

Kvartalsmøde afholdt d. 31.05.2010

Møde afholdt d. 24.03.2010 i Fa.

Næste møde: ikke aftalt

OK2008 (den: 17.03.2010)
Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Jens Chr. Andersen, Jan Søndergård, Kim J Nielsen

Internt notat til udvalgets videre arbejde er udsendt den 03.03.06.

Møde afholdt d. 15.07.08 vedr. status OK2008.
6. udgave OK2008 revideret 18.09.2008 (20 s.) udsendt d. 04.09.2008, samt vedlagt som fil kalender uge 40 – 2008

Møde afholdt d. 13.01.2009 vedr. Ny løn nye §5 tillæg. Papir udsendes til behandling på 6. møde.

Fællesoverenskomst og organisationsaftaler udsendt til områdegruppebestyrelsen d. 17.03.08 og lagt på hjemmesiden. De foreligger nu som underskrevne protokollater. Forbundet har udsendt: DJ info nr. 17/2008 d. 14.03.08

Fællesoverenskomst indgået
16. oktober 2008

Finansministeriet og Offentligt Ansattes Organisationer – det statslige område – har den 14. oktober 2008 indgået en ny fællesoverenskomst.

Fællesoverenskomsten erstatter Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel af 22. august 2006.

Vi skal bl.a. pege på følgende ændringer:

§ Meddelelse til organisationen ved afskedigelse kan nu sendes til organisationens lokalafdeling
§ En afskedigelse kan nu fagretligt afprøves, når en medarbejder har været ansat i fem måneder
§ Mulighed for tjenestefrihed på barns 1. og 2. sygedag
§ Forbedrede opsigelsesvarsler for timelønnede. Fra 1. april 2009:
§ Fratrædelsesgodtgørelse ydes også i de tilfælde, hvor en medarbejder får alderspension.
§ Elever har fri med løn til deltagelse i session ("Forsvarets dag").

Hent fællesoverenskomsten (pdf)

Fællesoverenskomst mellem DSB og OAO er indgået
3. februar 2009

Fællesoverenskomst mellem den selvstændige offentlige virksomhed DSB og Offentligt Ansattes Organisationer - det statslige område - er indgået med gyldighed fra 1. april 2008

Fællesoverenskomsten ophæver Fællesoverenskomst mellem den selvstændige offentlige virksomhed DSB og Statsansattes Kartel gældende fra 1. april 2005.

Hent aftalen (pdf)

Barselsaftalen er ændret

2. juli 2009

Som følge af overenskomstresultatet i 2008 har Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) ændret barselsaftalen.
Ændringerne består i dels forældrenes/adoptanternes ret til lønnet forældreorlov ("6+6+6-modellen"), dels en ny ret for registrerede partnere til 2 ugers orlov med løn umiddelbart efter fødslen af den anden partners barn.
Derudover er reglerne om Barselsfonden ændret pr. 1. januar 2009.

På denne baggrund har Finansministeriet og CFU revideret vejledningen.

Hent vejledningen (pdf)
Bemærk: Vejledningen er totalt på 264 sider

Ændring i adoptionsloven pr. 1. juli 2009

2. juli 2009

Ændring af adoptions- og barselloven sikrer en registreret partner ret til fravær i forbindelse med stedbarnsadoption af den anden partners barn og dermed refusionsmuligheder for arbejdsgiver.
Ændringerne i adoptionsloven bevirker, at en registreret partner kan adoptere sin partners barn allerede fra fødselstidspunktet. Konsekvensen heraf er, at arbejdsgiver kan få dagpenge og dermed dagpengerefusion for de to ugers orlov med løn, som den registrerede partner har ret til i forbindelse med barnets fødsel.

Personalestyrelsen og CFU vil indarbejde de ændrede regler i Barselsvejledningen.

Justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008

29. juni 2009

Cirkulære af den 24. juni 2009 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008: Lønjusteringsaftalen beskriver lønrammesystemet med grundbeløb i 1. oktober 1997-niveau samt reguleringen heraf.
Vedrørende resultatløn er indarbejdet, at dette nu kan aftales pensionsgivende. Dette fremgår af bemærkningen til § 5 for tjenestemænd og af Protokollat I i bilag 2 for overenskomstansatte. Desuden er det i bemærkningen til § 5 nu beskrevet, at resultatlønsordninger, der indgår som led i en effektivisering, der resulterer i dokumenterede besparelser, kan afholdes uden for lønsumsloftet.

Cirkulæret har virkning fra den 1. april 2008.

Hent aftalen (pdf)

Pjece om seniorbonusordning
18. december 2008

Ansatte, der er omfattet af aftalen om senior- og fratrædelsesordninger, har i perioden 1. januar 2009 til 31. december 2011 ret til en seniorbonus, når de når en bestemt alder.

Den ansatte har endvidere ret til helt eller delvist at veksle sin seniorbonus til et antal seniordage, eller at veksle seniorbonussen til et ekstraordinært pensionsbidrag.

CFU og Personalestyrelsen har i samarbejde udarbejdet en pjece om seniorbonus, hvor man kan læse om retningslinjerne for seniorbonussen.

Hent pjecen (pdf).

Satsregulering pr. 1. januar 2009 for tjenesterejser
18. december 2998

Satserne for de i tjenesterejseaftalens, Perst. 057-00, godtgørelse, beløb mv. er reguleret med virkning fra den 1. januar 2009.

Hent cirkulæret (pdf).

Satserne for jubilæumsgratiale er ændret
23. marts 2009

Jubilæumsgratialet for personale i statens tjeneste er reguleret pr. 1. april 2009 og udgør for 25 års tjeneste 5.900 kroner, 40 års tjeneste 7.400 kroner og for 50 års tjeneste 8.800 kroner.

Procentreguleringen er nu pr. 1. april 2008: 126,3640 (før 121,7913)

Procentreguleringen er opgjort til 129,6544 pr. 1. oktober 2009 - pr. 1. april 2010: +1,0887 = 130,7431

Det videre arbejde med OK2008:

Det videre arbejde med udmøntning af aftalerne i forbindelse med OK2008 vil ske i områdegruppens OK- udvalg, der får til opgave at forberede områdegruppens forhandlere til de i organisationsaftalens nedsatte arbejdsgrupper, samt andre hængepartier fra møde med HR-service Aftaler & Forhandling d. 17.10.2007.

Det drejer sig om:

Arbejdstidsregler for stationspersonale (møde afholdt d. 29.09.2008, d. 30.01.2009 og 10.03.2009 – afsluttet)

Til drøftelse af arbejdstidsregler for stationspersonale nedsættes en tværgående gruppe. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Bilag arbejdstidsregler for stationspersonale udsendt med 2. indkaldelse 9. møde d. 31.08.2009:

Protokollat arbejdstid (1 s.)

Funktionsbeskrivelser (møde afholdt d. 16.01.2009 – afsluttet)

Parterne er enige om at revidere funktionsbeskrivelserne for henholdsvis stationsbetjente og togførere, herunder at se på fordelingen af arbejdsopgaverne i forbindelse med automater. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Funktionsbeskrivelsen for stationspersonale suppleres med parkeringsvagtsopgaver.

Bilag funktionsbeskrivelse stationsbetjent

bilag til gældende organisationsaftale mellem DSB og DJ "funktionsbeskrivelse stationsbetjent" (1 s.) udsendt med kalender uge 4 - 2010

Ansættelsesbetingelser for stationspersonale (møde afholdt d. 28.05.2009 – afsluttet)

På baggrund af oplæg fra DSB drøftes ansættelsesbetingelser for stationspersonale. Arbejdet skal være afsluttet senest den 30. september 2008.

Bilag ansættelsesbetingelser for stationspersonale udsendt med 2. indkaldelse 9. møde d. 31.08.2009

Protokollat ansættelsesbetingelser (1 s.)

Uddannelse (møde afholdt d. 20.01.2009 og d. 28.01.2009)

I forbindelse med udvikling eller revision af uddannelser for medarbejderne omfattet af denne organisationsaftale optages der drøftelser med henblik på indgåelse af aftaler med Dansk Jernbaneforbund. Arbejdet skal være afsluttet senest den 31. marts 2009.

Konvertering af tillæg for stations- og depotservicepersonale (møde afholdt d. 28.05.2009 – afsluttet)

I perioden optages drøftelser om konvertering af tillæg, der kan sammenlignes med produktionstil-

læg, til faste månedlige tillæg med et arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag på 6 %. Arbejdet skal være
afsluttet senest den 3 1. marts 2009.

Nyheder og informationer om OK2008 lægges løbende på hjemmesiden, senest:

Barselsaftalen er ændret

Ændring i adoptionsloven pr. 1. juli 2009

Justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2008

Pjece om seniorbonusordning
Satsregulering pr. 1. januar 2009 for tjenesterejser
TR-aftalen af 01.10.2008
Barselsaftalen er ændret
Barns 2. sygedag - nyt cirkulære
Aftale af 01.10.2008 om nye lønsystemer i staten for udvalgte grupper af tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte under OAO's forhandlingsområdeCirkulæret om arbejdstid for tjenestemænd i staten er ændret (plustid)

Cirkulæret om kompetenceudvikling er ændret:
I tilknytning til aftalen er der aftalt to særlige indsatsområder:
1) Øget indsats for kompetence- og jobudvikling for kortuddannede medarbejdere i staten
2) Styrket kompetenceudvikling via jobbytteordninger.

OK-folder jf. love § 8.13 med gældende overenskomst / organisationsaftale 01.04.2008 – 31.03.2011 mellem DSB / DSB First og OAO / Dansk Jernbaneforbund (63 s.) omdelt til lokalgrupperne, der fordeler videre til alle overenskomstansatte medlemmer i områdegruppen.

Behandling af indkomne krav fra lokalgrupper til OK2011

Behandlet i OK-udvalget på møde d. 17.03.2010 på baggrund af indhentede og sammenstillede krav fra de ordinære gruppemøder og derefter udsendt d. 22.03.2010 til skriftlig høring i områdegruppebestyrelsen.

Fristen for indsendelse af krav til OK-2011 til DJ er d. 02.04.2010.

Krav indsendt til DJ d. 1.4.2009.

Skema OK-2011 krav fra DJ (1 s.) udsendt med 2. indkaldelse 12. møde d. 05.03.2010

Møde afholdt d. 17.03.2010

- Opfølgning OK-udvalget d. 17.03.10 (7. udgave status OK2008 - 1. udgave status OK2010 - Ny løn herunder generelle sager, aftale om kvalifikationstillæg Stbtj, §5 funktionstillæg)

Skema Sektion DSB krav OK2011 (1 s.) udsendt med 2. indkaldelse 14. møde

Krav til OK2011 behandles og udtages på Hb møde d. 16.06.2010

Uddannelse (5. møde den: 10.11.2008)
Repræsentanter: Jørn Nicolaisen, Per Jenner, Cristian Ghetz, Lasse F Andersen, Henrik R Frederiksen og Dan B Kirchhoff

Notat af 22.11.04 fra 1. møde d. 30.09.04 udsendt d. 06.12.04

Udvalget besøgte den 24.02.05 Odense Tekniske Skole

6. møde afholdt d. 10.11.2008 i Valby

Afklarende drøftelse med DSB afholdt d. 16.01.08 – nyt møde aftalt 15.06.2010

Næste møde: ikke aftalt

Øvrige/andre udvalg:

Dansk Jernbaneforbunds Sikkerheds og Miljøudvalg (SMU):
Repræsentant Lasse F Andersen (suppleant Jan Søndergård)

SMU møde afholdt d. 25.02.2010.

Referat af SMU 25. februar 2010 udsendt med kalender uge 16-2010

DJ Sikkerheds Branchemøde Stationspersonalet afholdt den 18.03.2009

SMU møder 2010: den 25.02.2010 / 27.05.2010 / 23.09.2010 / 25.11.2010

Næste møde: d. 23.09.2010

TUR Brancheudvalg for Togklargøring (1. møde 2010: 24.02.2010)
repræsentanter:
Kirsten Andersen, Jan R Christensen (næstformand), Jørn Jessen, Jørn Nicolaisen

TUR Brancheudvalg for Togklargøring i 2010: den 24.02.2010 / 26.05.2010 / 09.09.2010 / 18.11.2010

Næste møde: d. 09.09.2010

Mødet d. 04.04.06 godkendte forretningsorden for TUR Brancheudvalg Togklargøring med få redaktionelle ændringer - konstituerede med arbejdsgivere som formand, der ud af deres midte valgte Lis Kræmner DSB.
Medarbejderorganisatione(r)n(e) valgte ud af deres midte næstformand Henrik Horup DJ. Perioden løber til udgangen af 2007.

Der foreligger godkendt Bekendtgørelse med underliggende FKB (faglig kompetence beskrivelse) og AMU mål.
Vi har stadig kun pinden fra organisationsaftalen som tilsagn – protokollat om fornyelse af organisationsaftaler mellem DSB og DJ d. 01.07.06, "Øvrigt - parterne er enige om at grund- og efteruddannelse af stationsbetjente drøftes med henblik på at etablere en uddannelse i TUR regi" Kan både være en EUD eller AMU.

Resultat af møde i TUR Rådet fredag d. 22.06.2009:

Togklargøring gods og passager uddannelser.

Syddansk Erhvervsskole Odense / Vejle Tekniske Skole indstillet til nationalt udbud - DSB Uddannelsescenter ikke indstillet til udbud.

24.08.2009:

Hej BU Togklargøring

Her er de nye regler omkring AMU udbud gældende fra nytår. VEU Rådet havde i august en fornyet snak med UVM omkring udbud, hvor sekretariatet forsøgte at få DSB Uddannelsescenter godkendt. Dette er ikke lykkedes.

Ad. 8b: Organisering af værksteder

Områdegruppeformanden orienterede mundtligt, om kommende planer/senarier vedrørende udskilning af Togvedligehold fra det store DSB og eventuelle konsekvenser for personalet, såvel som for områdegruppen.

Meddelte at der er 1134 medarbejdere der vil blive berørt af udskillelsen, heraf er 102 medlemmer af Dansk Jernbaneforbund.

Meddelte at områdegrupperne SPO S-tog og SPO DSB var indkaldt til møde i HR-AF vedrørende indgåede aftaler.

Yderligere meddelte områdegruppeformanden at møde vedrørende fordelingsnøgle (TGV) afholdes d. 27.8.2010

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Bevilling IT gr. 10.16

Gruppe 10-16 vil gerne søge områdegruppen, om en bevilling på ca 8000.00 kr, til indkøb af en ny bærbar pc. - den gamle er skrottet.

Indstillet til bevilling

Indstilling godkendt

Ad. 9b: Medlemslister april kvartal 2010

Medlemslister udsendes elektronisk d. 01.05.2010 til lokalgrupperne
Medlemstallene bliver således opgjort pr 01.04.2010

For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler gruppeformanden skriftligt straks alle ændringer og uregelmæssigheder til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.

Medlemslisterne er fortrolige og skal behandles og opbevares forsvarligt

Ad. 9c: Næste møde (Se: http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm)
Afventer

Områdegruppebestyrelsesmøder 2010

12. møde tirsdag den 9. marts 2010 i Ng
13. møde tirsdag den 20. april 2010 i Ng (med næstformænd)
14. møde torsdag den 17. juni 2010 i Ng
15. møde tirsdag den 7. september 2010 i Ng
16. møde / seminar i uge 43 2010 (Hmb)
17. møde tirsdag den 14. december 2010 i Ng (med næstformænd)

Temamøde med næstformænd i Ng den 31. august 2010 på Knudshoved

Møderække med SiR/TR i 2010:

Sir/Tr møde den 18.-19. maj 2010 i Ng
Sir/Tr møde den 04.-05. oktober 2010 i Ng

Andre berammede møder:

- Dansk Jernbaneforbunds 53. ordinære kongres den 10.-11. oktober 2012

- Hovedbestyrelsen DJ i **2010:** den 09.02.2010 / den 15.04.2010 / den 16.06.2010 / den 26.08.2010 / den 14.10.2010 / den 08.12.2010 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)

- DJ sektion DSB i **2010:** den 23.03.2010 / den 28.05.2010 / den 14.09.2010 / den 23.11.2010 (Deltagere Jørn Nicolaisen, Dan B Kirchhoff, Henning E Laursen – suppleanter Jens Chr. Andersen, Frank M Larsen, Jan N Søndergård)

- HSU-DSB i **2010**: ekstra ordinært den 06.01.2010 / den 24.-25.02.2010 seminar / den 18.03.2010 / den 03.06.2010 / den 16.09.2010 / den 09.12.2010 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Niels H Nielsen TPO)

- OSU-møder Fjern- & Regionaltog i **2010**: ekstra ordinært den 06.01.2010 / ekstra ordinært den 08.02.2010 / ekstra ordinært den 01.03.2010 / den 19.04.2010 / den 10.06.2010 / den 07.10.2010 / den 17.12.2010 (Deltager Jørn Nicolaisen – suppleant Dan B Kirchhoff)

- OSU Økonomi i **2010**: ekstra ordinært den 01.03.2010 / den 19.03.2010 (Deltager Erik Christensen – suppleant Michael Nielsen)

- ESU-møder (Salg) i **2010**: den 26.01.2010 / 24.03.2010 / 23.06.2010 / 22.09.2010 / 14.12.2010 (Deltager Henning E Laursen – suppleant Jan Søndergård)

- ESU- møder Togvedligehold i **2010**: den 16.03.2010 / den 27.05.2010 / den 09.09.2010 / den 02.12.2010 (Deltager Per Jenner – suppleant Arne D Jørgensen)

- ESU Togproduktion i **2010**: den 22.03.2010 / den 22.06.2010 / den 16.09.2010 / den 09.12.2012 (Deltager Dan B Kirchhoff – suppleant Frank M Larsen)

- ESU- møder OBS i **2010**: den 22.03.2010 / 08.06.2010 / 09.09.2010 / 15.12.2010 (Deltager Per E Svendsen – suppleant Kenn O Krøyer)

- ASISU Togservice i **2010**: den 28.01.2010 / den 13.04.2010 (aflyst) / den 09.08.2010 / den 26.11.2010 (Deltager Per Svendsen, Henrik Korshavn, Kenn O Krøyer, John Dickov, Jørn Nicolaisen – suppleant Kjeld Ammonsen)

- ESISU Ejendomme - møder **2010**: den (Deltager: Brian Kjærgaard, Bygningsforvalter Herning – suppleant Bfv Bo Andersen)

- HSU, Mangfoldighedsudvalget i **2010**: den 25.03.2010 / den 10.06.2010 / den 23.09.2010 / den 16.12.2010 (Deltager Jørn Nicolaisen)

- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i arbejdsmiljøudvalget i **2010**: afholdes efter behov (Deltager Dan B Kirchhoff, suppleant Tom R Gregersen)

  DSB Fjern- & Regionaltog, møder i uddannelsesudvalget i **2010**: (Deltager Dan B Kirchhoff)

- DSB Fjern- & Regionaltog, møder i licitationsudvalget afholdes efter behov (Deltager Jørn Nicolaisen)

- Dansk Jernbaneforbunds Sikkerhed og Miljøudvalg (SMU) **2010**: den 25.02.2010 / den 27.05.2010 / den 23.09.2010 / den 25.11.2010 (Deltager Lasse F Andersen, suppleant Jan N Søndergård)

- TUR Brancheudvalg for Togklargøring i **2010**: den 24.02.2010 / den 26.05.2010 / den 09.09.2010 / den 18.11.2010 (Repræsentanter: Jan R Christensen (næstformand), Kirsten Andersen, Jørn Jessen, Jørn Nicolaisen)

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen.

Ingen

Områdegruppeformanden takkede for god ro og orden og ønskede alle en god hjemtur og ikke mindst en god sommer.

Mødet sluttede kl. 14.30

Jørn Nicolaisen	Dan B Kirchhoff	Jens Chr. Andersen
Steen H Nielsen	Per Jenner	Arne D Jørgensen
	Henrik R Frederiksen	Frank M Larsen
Mogens H Christensen	Henrik V Blunck	Johnny B Olsen
Erik Christensen	Kim J Nielsen	Lasse F Andersen
	Per E Svendsen	Kenn O Krøyer