

Dansk Jernbaneforbund

Stationspersonalet

Områdegruppe DSB

- 0 -

Informationsmøde

Torsdag den 3. maj 2018

Klokken 10.30

Hotel Villa Gulle Østervoldgade 44

5800 Nyborg, tlf. 65 30 11 88

referat af 12. møde, med næstformænd

Udsendt alene elektronisk pr. e-mail den 19. juli 2018

Til stede:

| | | | |
|------------------------------|-------------------------|-----------|--------------|
| Stbtj Dan B Kirchhoff, | Områdegruppeformand | gr.10.10 | Kastrup |
| Stbtj Per Jenner | Områdegruppenæstformand | gr. 10.03 | Århus |
| Rgm Jens Chr. Andersen, | Områdegruppekasserer, | gr.10.15 | Århus |
| Stbtj Jan Jensen | Gruppeformand | gr. 10.01 | Fredericia |
| M-Stbtj Jesper K Jensen | Gruppeformand | gr.10.04 | Fredericia |
| Stbtj Kim L Stenderup | Gruppenæstformand | gr. 10.04 | Nyborg |
| Stbtj Henning E Laursen, | Gruppeformand | gr.10.05 | Randers |
| M-stbtj Heidi Lajer Sepstrup | Gruppenæstformand | gr. 10.06 | København H |
| M-stbtj Klaus M Lindberg | Gruppenæstformand | gr. 10.07 | Belvedere |
| M-Stbtj Jørgen K Rasmussen | Gruppeformand | gr. 10.08 | Hgl/KK |
| M-stbtj Kim Olesen | Gruppenæstformand | gr. 10.10 | Kastrup |
| Stbtj Jens Martinsen | Gruppeformand | gr.10.11 | Nykøbing F |
| Stbtj Kåre Jensen | Gruppeformand | gr. 10.16 | Kastrup |
| Dmt Henrik R Frederiksen | Gruppenæstformand | gr. 10.16 | Fredericia |
| M-stbtj Jørn Christensen | Gruppeformand | gr.10.19 | København |
| M-stbtj. Abdel N Nymann | Gruppenæstformand | gr. 10.19 | Lyngby |
| Stbtj Trine N Hansen | Gruppeformand | gr.10.20 | Høje Tåstrup |
| Stbtj John Kanstrup | Gruppenæstformand | gr. 10.20 | Høje Tåstrup |
| M-stbtj Kjeld U Ammonsens | Gruppeformand | gr.10.21 | København H |
| M-stbtj Jan Stiigvad | Gruppenæstformand | gr. 10.21 | Kastrup |
| M-stbtj Jesper Hansen | Gruppeformand | gr.10.22 | København H |
| Stbtj Mogens C Carlsen | Gruppenæstformand | gr. 10.22 | København H |

Afbud:

| | | | |
|-----------------------|---------------|----------|-------------|
| Stbtj Brian H Hansen | Gruppeformand | gr.10.06 | København H |
| Stbtj Frank M Larsen, | Gruppeformand | gr.10.07 | Belvedere |

Til orientering

Jan R Christensen

Faglig sekretær

Dansk Jernbaneforbund

Dagsorden:

1. Mødets åbning.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Godkendelse af referat fra sidste møde.
4. Beretning fra virksomheden.
5. Meddelelser fra lokalgrupperne.
6. SU-information.
7. Regnskab.
8. Andet.
9. Sager til afgørelse.
10. Spørgsmål fra bestyrelsen.

Indkaldelse:

1. indkaldelse udsendt d. 29.01.2018 (outlook 1 s.) var vedlagt følgende bilag:

- *Ingen*

2. indkaldelse udsendt d. 26.04.2018 (75 s.) er vedlagt følgende bilag:

- *Regnskab 1 kvartal SPO (5 s.)*

- *Oversigt lokalgrupper regnskab 2017 (2 s.)*

- *1 udk. Bilag over valgte & udpegede af 08.03.2018 (7 s.)*

Uddelt på mødet

- *Budgetskema 1. kvartal*

Udsendte **Bestyrelsesinformationer** (uge kalender) er en del af mødematerialet

Ad 1. Mødets åbning.

Områdegruppeformanden bød velkommen til 12. møde i områdegruppebestyrelsen og meddelte afbud Brian H Hansen 10.06 og Frank M Larsen 10.07.

En særlig velkommen, skal lyde til jer, nyvalgte næstformænd, Heidi Sepstrup gr. 10.06, Klaus Lindberg gr. 10.07 Abdel Nymann gr. 10.19 og John Kanstrup gr. 10.21. og selvfølgelig også til

Henrik Frederiksen og Mogens Carlsen, der jo på trods af, at være gamle kendinge, også er nyvalgte næstformænd.

D. 28.4.2018, blev der indgået forlig på det offentlige område.

Efter knap 300 timer i Forligsinstitutionen har forhandlerne for de statsansatte indgået en overenskomstaftale. Dermed er en konflikt afværget. ”Jeg er utrolig glad for, at vi kom helt i mål, så vi nu har en løsning for alle offentligt ansatte. Et stærkt fællesskab har bragt os hertil”, siger de statsansattes forhandler Flemming Vinther, der især glæder sig over, at det på statens område lykkes at sikre den betalte spisepause for alle og en lønudvikling, der følger den private.

Også i kommuner og regioner er der indgået forlig. Vi kommer mere detaljeret ind på dette, under pkt. 4.

Ministerrokade i VLAK regeringen d. 2. maj

Tommy Ahlers som ny uddannelses- og forskningsminister, i stedet for Søren Pind og Jacob Ellemann bliver ny miljø- og fødevareminister i stedet for den afgangende minister Esben Lunde Larsen

Yderligere overtager forhenværende miljø og fødevare minister Eva Kjer Hansen, Karen Ellemanns post som minister for fiskeri, ligestilling og nordisk samarbejde. Det forventes, at Karen Ellemann skal være gruppeformand for Venstres folketing gruppe.

Ole Birk Olesen er desværre fortsat Transport, bygnings og boligminister.

Område gruppen har modtaget takkeskrivelse for udvist opmærksomhed, fra Ib Jørgensen, Jonnie Jacobsen og ikke mindst Jens Martinsen

Ad. 2: Godkendelse af dagsorden.

Mødeleder: Trine N Hansen

Dagsorden godkendt

Ad. 3: Godkendelse af referat af 11. møde d. 08.3.2018 i Nyborg

Referat af 11. møde d. 08.3.2018 i Nyborg, udsendt d. 15.3.2018

Ingen skriftlige bemærkninger indgået.

Indstilling: Til godkendelse

Referat af 11. møde godkendt og sendt rundt til underskrift

Ad. 4: Beretning fra virksomheden.

DSB

Fremtidens Tog:

13.3.2018

Siemens skal levere nye el-lokomotiver til DSB

Det bliver Siemens, der skal levere minimum 26 el-lokomotiver, som skal sættes i drift fra 2021 og frem. Det er resultatet af den udbudsrunde, der blev igangsat i 2016.

DSB har stillet en række krav til de kommende lokomotiver: det skal være et ”standard el-lokomotiv”, som kan anvendes til både dansk og tysk/svensk kørestrøm. Det skal kunne køre 200 km/t. Det skal kunne trække DSB’s eksisterende dobbeltdækkervogne og så skal det være udstyret til både det nuværende og det kommende signalsystem på fjernbanen. Lokomotiverne skal leveres godkendt til kørsel i Danmark og Tyskland.

Disse krav lever Siemens op til med el-lokomotivserien Vectron. Vectron-lokomotiverne blev præsenteret i 2010 og er siden solgt til en række lande blandt andre Tyskland og Finland. Ordren lyder på 26 el-lokomotiver, samt en option på leverance af op til yderligere 18 ellokomotiver.

”Det er en god dag for DSB’s kunder. Vi har fundet en stærk leverandør af de kommende ellokomotiver. Vectron er en gennemprøvet lokomotivtype og lokomotiverne vil medføre et løft for såvel togtrafikken som for miljøet, når lokomotiverne efter planen erstatter de aldrende ME- og EA-lokomotiver,” siger Flemming Jensen, administrerende direktør i DSB og fastslår:

”Indkøbet af nye el-lokomotiver er samtidig et vigtigt skridt mod at forny DSB’s aldrende togflåde. Udover at påvirke DSB’s punktlighed positiv kommer de også til at forbedre DSB’s driftsøkonomi i takt med, at de fases ind fra 2021 og frem”.

De nye el-lokomotiver skal primært køre i den sjællandske regionaltrafik som trækraft for DSB’s 113 dobbeltdækkervogne.

Udover at levere el-lokomotiver skal DSB og Siemens samarbejde om at vedligeholde de nye ellokomotiver. Siemens får dog det overordnede ansvar for vedligeholdet i første omgang i 10 år - med option på yderligere 5 år.

”Ansvaret for el-lokomotivernes kvalitet og pålidelighed ligger altså entydigt hos Siemens. Men som en del af aftalen skal Siemens skal bruge DSB Vedligehold til dele af serviceeftersynene på lokomotiverne, på den måde kan vi fortsat fastholde og udvikle vores kompetencer i vores værksteder. Det er jeg godt tilfreds med,” slutter Flemming Jensen.

Aftalen skal godkendes af Folketingets finansudvalg for at kunne træde i kraft.

D. 19. april 2018 kl. 10:59

Henriette Fenger Ellekrog udtræder af bestyrelsen for DSB

Henriette Fenger Ellekrog har meddelt, at hun trækker sig fra DSB's bestyrelse. Dette sker på baggrund af, at Henriette Fenger Ellekrog den 2. maj indtræder som medlem af direktionen for Danske Bank A/S, hvilket betyder, at det ikke er muligt at fortsætte som bestyrelsesmedlem i DSB. Henriette Fenger Ellekrog har været medlem af DSB's bestyrelse det seneste år. Arbejdet med at finde et nyt bestyrelsesmedlem går nu i gang.

OK 2018, på statens område

8. mar 2018

Fakta og status på OK 18

Nedenfor følger en række fakta omhandlende de ting vi i øjeblikket ved, hvad angår konflikt og lockout på Dansk Jernbaneforbunds område.

Konflikt

De faglige organisationer har besluttet at udtage så mange medlemmer til strejke, at der kan etableres en effektiv konflikt.

På det statslige område har Dansk Jernbaneforbund udtaget medlemmer i Banedanmark til konflikt.

På det kommunale område har Dansk Jernbaneforbund udtaget medlemmer i Lokaltog A/S og Nordjyske Jernbaner A/S til konflikt.

Nærmere om områder og medarbejdergrupper kan ses af medlemsinformation fra den 7. marts 2018.

Konflikten kan tidligst træde i kraft den 4. april 2018 ved døgnetts begyndelse (forligskvinden kan vælge at udsætte starten på konflikten).

Alle medlemmer, der er udtaget til konflikt, får en mail fra forbundet med praktiske oplysninger.

Arbejdsgiveren betaler ikke løn under en arbejdsnedlæggelse. Dansk Jernbaneforbund yder konfliktstøtte. Nærmere herom vil komme i mailen.

Lockout

Arbejdsgiverne har i pressen tilkendegivet, at de vil lockoute et større antal ansatte i staten, regionerne og kommunerne.

Vi ved endnu ikke, hvem der konkret vil blive lockoutet. Vi vender tilbage om dette, når vi ved mere.

Lockout betyder, at arbejdsgiverne sender medarbejderne hjem uden løn.

Der følger nærmere om konfliktstøtte ved lockout.

Konflikt i DSB?

I den fagretlige verden overgår de overenskomstansatte i DSB til den private Jernbaneoverenskomst pr. 1. april 2018. Dansk Jernbaneforbund formoder derfor ikke, at overenskomstansatte medlemmer i DSB udtages til lockout.

Den fagretlige situation er også grunden til, at Dansk Jernbaneforbund ikke har udtaget overenskomstansatte i DSB til strejke.

Mere information

Dansk Jernbaneforbund vil informere løbende. Derfor opfordrer vi alle medlemmer til at holde øje med Dansk Jernbaneforbunds hjemmeside www.djf.dk og Dansk Jernbaneforbunds Facebook sid

9. mar 2018

Banedanmark lockouter alle OK ansatte

Banedanmark har valgt at varsle lockout.

Lockouten rammer alle forbundets overenskomstansatte medlemmer i Banedanmark med undtagelse af fire navngivne medlemmer fra 'Trafikstyring Nordjylland'.

Lockouten kan tidligst træde i kraft fra tirsdag den 10. april.

Eventuelt lockoutvarsel fra KL vil først komme mandag.

9. mar 2018

Praktiske forhold for medlemmer udtaget til konflikt

I forhold til at kunne udsende korrekt information og for at kunne udbetale konfliktstøtte, er der nogle oplysninger, som forbundet skal bede alle berørte medlemmer om at oplyse.

Vi har brug for følgende oplysninger:

- Navn (så vi ved hvem oplysningerne kommer fra)
- Kontonummer
- Email adresse

Oplysningerne bedes sendt pr. mail til:

konflikt@djf.dk

Fremsend gerne oplysningerne så hurtigt som muligt.

Ovenstående er relevant for overenskomstansatte **medlemmer i følgende områder:**

Lokomotivførere ansat på overenskomst ved Nordjyske Jernbaner A/S

Lokomotivførere ansat på overenskomst ved Lokaltog A/S

Sikringsteknikere ved Banedanmark, stationeret i:

- Teknik, Sikring, Sikring Hovedstaden & S-banen
- Teknik, Sikring, Sikring Sjælland & Roskilde
- Teknik, Sikring, Sikring Jylland & Fyn

Ultralydsmålere ved Banedanmark, stationeret i:

- Landsdækkende kampagner & Materiel, Måleydelser

Lokomotivfører (A) med lodsarbejde ved Banedanmark, stationeret i:

- Landsdækkende Spor & Materiel, Måleydelser

Sporteknikere med svejsning som speciale (svejsere) ved Banedanmark, stationeret i:

- Spor Øst
- Spor Vest

NB: Ved lockout indhentes disse medlemmers oplysninger senere.

30. mar 2018

Udmeldt at 25 % af de look out ramte, ikke havde givet de nødvendige informationerne pr. 16.4.2018

13.3.2018

KL lockouter OK ansatte togrevisorere ved Nordjyske Jernbaner og Lokaltog

KL har valgt at varsle lockout.

Lockouten rammer forbundets overenskomstansatte medlemmer, der er togrevisorere, ved Nordjyske Jernbaner samt ved Lokaltog.

Lockouten kan tidligst træde i kraft fra tirsdag den 10. april.

30.3.2018

Arbejdsstandsninger udsat

Forligsmanden udsætter de varslede arbejdsstandsninger på det offentlige område

Forligsinstitutionen har modtaget en række konfliktvarsler, der vedrører overenskomster på det offentlige arbejdsmarked. Konflikt i form af strejke er varslet til at træde i kraft den 4. april 2018 og konflikt i form af lockout er varslet til at træde i kraft den 10. april 2018. På enkelte områder er der fremsendt varsler for strejke og lockout med senere datoer. Forligsmand Mette Christensen har i dag besluttet, at de varslede arbejdsstandsninger udsættes i 2 uger. Strejke og lockout kan herefter tidligst iværksættes på femtedagen efter udløbet af de 2 uger, det vil sige strejke den 22. april 2018 og lockout den 28. april 2018, eller på femtedagen efter, at forligsmanden inden for de 2 uger måtte erklære, at forhandlingerne er afsluttet uden resultat.

Efterfølgende udsat, 14 dage mere. Det vil sige, at strejken kan begynde 8. maj og lockouten 12. maj, hvis ikke parterne når hinanden inden for de næste fjorten dage.

DSB d. 28.3.2020

Hvad betyder en eventuel strejke for DSB?

Strejker DSB? Skal jeg møde på arbejde? Får kunderne kompensation? Sætter vi Togbusser ind? Få svarene herunder.

En mulig storkonflikt kan lamme store dele af den offentlige sektor med strejke fra den 4. april og lockout fra den 10. april. Fordi DSB har meldt sig ind i DI, er DSB ikke en del af konflikten. Men DSB rammes indirekte, da flere af Banedanmark medarbejdere er udtaget til konflikt. Det betyder, at DSB ikke kan opretholde driften i den periode, som strejken eller lockouten varer.

Forskellige trafikale løsninger bliver overvejet

DSB og Banedanmark er i løbende dialog omkring mulige scenarier for den trafikale situation. Der kommer en mere præcis udmelding, når vi er tættere på den 4. april.

Skal vi strejke i DSB?

Medarbejdere i DSB skal ikke strejke, og DSB's medarbejdere bliver ikke lockoutet i forbindelse med de offentlige overenskomstforhandlinger.

Hvornår kan konflikten starte?

En konflikt vil kunne træde i kraft den 4. april 2018. En lockout vil kunne træde i kraft 10. april 2018. Overenskomstparterne kan dog blive indkaldt til møder med forligsmanden, inden konflikten træder i kraft. Forligsmanden kan herefter vælge at udsætte konflikten med to uger to gange, hvis hun vurderer, at yderligere forhandlinger kan bane vejen for et overenskomstforlig.

Hvad skal jeg lave, når der ikke kører tog?

Alle de funktioner, som kan fortsætte under en strejke/lockout, fortsætter som normalt. De områder, hvis funktioner påvirkes direkte af en strejke/lockout f.eks. Togdrift, vil lægge konkrete planer om bemanning og opgaver, som kan løses under en strejke/lockout. Der vil blive meldt lokalt ud om dette, når/hvis en nedlukning af driften nærmer sig.

Hvad sker der, hvis jeg ikke kan komme på arbejde under konflikten?

Under en konflikt er det medarbejderens eget ansvar at møde på arbejde, også selvom det bliver besværliggjort på grund af konflikten.

Hvis medarbejderen ikke kan møde på arbejde, henstilles der til, at medarbejderen og lederen aftaler om medarbejderen kan tage fri ved at bruge ferie, særlige feriedage, selvbetalt frihed o. lign.

Hvordan skal jeg forholde mig til udfordringer med børnepasning?

Det er medarbejderens eget ansvar at sørge for børnepasning, hvis medarbejderens børn ikke kan komme i skole eller i institution. I første omgang må medarbejderne inden for de driftsmæssige rammer tage fri ved at bruge, ferie, særlige feriedage, selvbetalt fri o. lign.

Der vil ikke blive arrangeret børnepasning af DSB, og der henstilles til, at medarbejderen og lederen i samarbejde finder en løsning, der tilgodeser alle parter. Det er ikke tilladt at tage børn med på depoterne og på værkstederne.

Der bliver ikke sat Togbusser ind

DSB indsætter ikke erstatningstransport, såfremt den varslede konflikt bevirker, at togene holder stille. Beslutningen herom skyldes, at DSB ikke er forpligtet hertil, og at det i øvrigt ville være helt umuligt at skaffe tilstrækkeligt mange busser.

Kunderne får refunderet billetter og kort

Kunderne kan få refunderet billetter og kort, som ikke kan anvendes på grund af strejken. DSB er pt i dialog med Metro og Movia om, hvordan det gøres rent praktisk. Rejsetidsgarantien falder dog bort, når kunderne får refunderet deres billetter eller kort.

Hvad med lærlinge og elever?

Elever har pligt til at møde op på erhvervsskolen, selv om undervisningen er konfliktramt, og følge den alternative undervisning, som skolen planlægger. Hjemsendelse af eleven til virksomheden ved aflysning af undervisningen skal aftales i det lokale uddannelsesudvalg, hvilket formodentlig vil blive sat i værk, hvis det – mod forventning – kommer til at dreje sig om aflysning af hele skoleophold.

Hvis skoleundervisningen aflyses, og skolen ikke kan planlægge andre aktiviteter i stedet, har virksomheden pligt til at hjemtage eleven. Den aflyste undervisning skal så vidt muligt gennemføres på et andet tidspunkt, hvis det er nødvendigt for, at eleven kan opfylde uddannelsens mål.

Hvis den aflyste undervisning ikke kan gennemføres i løbet af den resterende uddannelsestid, kan virksomhed og elev aftale en forlængelse. Hvis virksomheden og eleven ikke kan blive enige om en forlængelse, kan det faglige udvalg træffe afgørelse om forlængelse med den periode, som har været aflyst på grund af konflikten.

D. 28.4.2018.

OK18 status udsendt fra forbundet

CFU kom ind med tre fælles krav. CFU kommer ud med resultater på alle tre områder:

Offentligt ansatte får lønstigninger, som sikrer reallønstigninger, og den offentlige lønudvikling følger den private.

I forløbet har arbejdsgiver flyttet sig fra 6,4% på den samlede ramme, til de 8,1%, vi nu har aftalt. Det er næsten det samme, vi spillede ud med på statens område på 8,17%.

Det er også lykket at fjerne privatlønsværn

Spisepausen som en overenskomstmæssig ret for alle, der har pausen i dag. Dermed sendes der også et klart signal om at arbejdsgiver ikke kan ændre ved vores rettigheder uden at aftale det med os – hverken nu eller i fremtiden

Lærerne har indgået aftale om et forpligtende forhandlingsforløb om arbejdstid. (Den kan diskuteres men tror at man skal lade Anders Bondo tage den del)

Ud over hovedkrav, er vi bl.a. kommet i mål med

For første gang i 10 år, er der sikret midler til organisationspuljer

En elev-, lærlinge – og praktikantpakke sikrer, at elever på det offentlige bliver løftet op på niveau med deres private kolleger. For nogle betyder det en stigning på 20%

Kompetencefonden bliver omlagt så den bliver individuelt rettet

Organisationsforhandlinger og afstemninger

I vil snarest blive informeret om organisationsforhandlingerne, men det ligger allerede nu klart at de bliver korte og hektiske på grund af det langstrakte forløb, vi allerede har været igennem.

Det betyder også, at der vil blive en hektisk aktivitet i de kommende 14 dage. Så forvent både som Hovedbestyrelse og Jer der er berørt, at blive indkaldt med vanvittig kort varsel.

Jeg har selv aflyst stort set alt i de næste 14 dage og det vil nok blive efter min kalender at I vil blive indkaldt.

Når organisationsforhandlingerne er afsluttet, skal resultatet naturligvis til afstemning i organisationerne efter de normale regler. Mere om dette følger ligeledes.

Områdegruppeformanden meddelte, at han endnu ikke, selv har læst det endelige resultat af forhandlingerne, og har kun læst det, som i sikkert også har læst i pressen. Men resultatet skal jo, nu sendes til urafstemning, blandt de omfattede medlemmer. Det er heldigvis demokratiets virke.

Nu håber og tror jeg, at der bliver evalueret på dette overenskomstforløb, Der er vel et principielt problem i at man forhandler med en modpart, der kan lovgive på området, hvis de ikke får det resultat de måtte ønske.

DSB SOV i Dansk Industri:

DJ info 23. mar 2018

Indledende retsmøde i sag om DSBs indmeldelse i DI

Der har den 22. marts 2018 været afholdt forberedende retsmøde i Arbejdsretten i sagen om det er lovligt, at DSB kan træde ud af det statslige overenskomst- og aftalesystem og overgå til det private aftalesystem.

Det blev tilkendegivet fra begge parter, at sagen mellem Dansk Arbejdsgiverforening (for Dansk Industri og DSB) og LO (for Dansk Jernbaneforbund) kan sambehandles med en lignende sag, der føres mellem LO (for Offentligt Ansattes Organisationer) og Moderniseringsstyrelsen.

Der vil blive fremsendt klageskrift i sidstnævnte sag i den kommende uge og i ugen efter påske melder parterne tilbage til Arbejdsretten med de bemærkninger dette klageskrift måtte give anledning til.

Det vil også i den periode blive klarlagt om der mellem parterne kan opnås enighed om ved hvilken retsinstans sagerne skal føres. Det næste forberedende retsmøde blev fastsat til den 9. maj 2018.

DJ info, 13. apr 2018,

DSB's indmeldelse i Dansk Industri

DSB SOV vil følge det nuværende aftalegrundlag i frem til oktober måned 2018.

Som vi tidligere har informeret om har DSB SOV indmeldt sig i Dansk Industri og samtidig opsagt gældende overenskomst- og aftalegrundlag pr. 1. april 2018 – og at dette har ført til, at der er anlagt retssag mod Dansk Jernbaneforbund ved Arbejdsretten.

På vegne af DSB har Dansk Industri den 12. april 2018 meddelt Dansk Jernbaneforbund, at DSB SOV vil følge det nuværende aftalegrundlag i DSB SOV frem til 1. oktober 2018. Forlængelsen af det nuværende aftalegrundlag begrundes med, at det står klart, at den verserende arbejdsretssag ikke vil blive afgjort så hurtigt som oprindeligt forudsat (1. april 2018).

Det betyder, at medlemmer, der er ansat i DSB SOV, fortsætter på de overenskomster og aftaler, der gælder i dag, frem til og med den 30. september 2018.

Det overenskomst- og aftalegrundlag, der vil gælde fra 1. oktober 2018 afhænger af flere faktorer – men først og fremmest, hvad Arbejdsretten siger. Vi vender tilbage herom, når, der er nyt om fremtidens overenskomster og aftaler.

Nedenfor den nye møderække for forhandlingsmøder med DI (hvis vi altså skal forhandle).

Fredag den 2. marts 2018 kl. 09.00 - 15.00

Torsdag den 8. marts 2018, kl. 12.00 - 15.00

Fredag den 9. marts 2018, kl. 09.00 - 15.00

Fredag den 23. marts 2018, kl. 09.00 - 12.00

Onsdag den 4. april 2018, kl. 10.00 - 12.00

Onsdag den 18. april 2018, kl. 09.00 - 12.00

Mandag den 23. april 2018, kl. 09.00 - 16.00 (Henning og Dan deltog) 4. maj, deltager vi igen (SPO)

Tirsdag den 22. maj 2018, kl. 13.00 - 16.00

Onsdag den 27. juni 2018, kl. 09.00 - 16.00.

I bedes venligst notere møderne i Jeres kalender.

Vi vender tilbage, når I skal deltage (indkaldelse kan komme med kort varsel).

Herudover har vi internt statusmøde den 26. februar 2018 i Valby.

Kære venner.

Hermed lidt information fra bl.a. dagens møde i Arbejdsretten.

Forberedende retsmøde

Der har den 22. marts 2018 været afholdt forberedende retsmøde i Arbejdsretten i sagen om hvorvidt det er lovligt, at DSB kan træde ud af det statslige overenskomst- og aftalesystem og overgå til det private aftalesystem

Det blev tilkendegivet fra begge parter, at sagen mellem Dansk Arbejdsgiverforening (for Dansk Industri og DSB) og LO (for Dansk Jernbaneforbund) kan sambehandles med en lignende sag, der føres mellem LO (for Offentligt Ansattes Organisationer) og Moderniseringsstyrelsen (Finansministeriet)

Der vil blive fremsendt klageskrift i sidstnævnte sag i den kommende uge (LO) og i ugen efter påske melder parterne tilbage til Arbejdsretten med de bemærkninger dette klageskrift måtte give anledning til.

Det vil også i den periode blive klarlagt, om der mellem parterne kan opnås enighed om, ved hvilken retsinstans sagerne skal føres.

Vi ved, at Moderniseringsstyrelsen har taget forbehold for, at sagen føres i det fagretlige system,

fordi det er lovfortolkning. Traditionelt ønsker Finansministeriet ikke at Arbejdsretten behandler sager, hvori de er part.

Det næste forberedende retsmøde blev fastsat til den 9. maj 2018. Berømmelse af hovedforhandlingen vil der formentlig blive taget stilling til ved dette retsmøde (hvis sagen altså skal føres i Arbejdsretten). En eventuel hovedforhandling vil givetvis først blive på den anden side af sommerferien.

Henrik Horup
Forbundsformand
Dansk Jernbaneforbund

DSB folk indkaldt dd. fra kl. 15.00 til 16.00

Kære alle

Da der pt. sker en masse i forbindelse med DSB SOV's indmeldelse i Dansk Industri, vil jeg foreslå at vi efter 12. møde i områdegruppebestyrelsen, tager en snak om status lige nu.

Håber at i har mulighed for at blive lidt længere.

Med venlig hilsen

Dan

DSB SOV i Dansk Industri:

Områdegruppen meddelte at han har indkaldt, de DSB SOV ansatte gruppeformænd, til en times møde, efter områdegruppebestyrelsesmødet i dag. Her vil vi tage en drøftelse af status nu, men også af hvad vej vi ønsker at gå, fremadrettet. Der er en række dilemmaer i dette, som jeg har behov for at høre jeres mening om.

Stbtj. EUD Uddannelse:

Kære samarbejdspartnere i TUR og hos EUC Lillebælt

DSB's ledelse har i går meddelt DJ at vi er nødt til at udsætte den planlagte igangsættelse (1.9.2018) af EUD Togklargøring.

Begrundelse er primært udsættelse af Signalprogrammet, og at DSB derfor samlet set vil have overskud af Lokomotivførere B/A fra 2019 – derfor er vi nødt til at udnytte den kapacitet før vi ansætter nye kollegaer.

Vi var ellers meget tæt på at alt var klappet og klar – men nu må vi udsætte igangsætningen indtil videre – jeg vil gerne takke DJ og øvrige kollegaer i TUR samt ikke mindst EUC Lillebælt for et

fremragende samarbejde mod vores fælles mål, og håber vi indenfor en overskuelig fremtid vil have mulighed for komme i gang med EUD Togklargøring.

God weekend

Vh

Nils

16. marts 2018 15:58

Kære Alle

Som I muligvis allerede er underrettet om, så har DSB's ledelse valgt at udsætte ansættelse af EUD-elever til Togklargøring pga. et overskud af Lkf B fra 2019 pga. udsættelse af signalprogrammet.

Det er naturligvis trøst set fra en uddannelsesvinkel, men en nødvendig beslutning.

Dette påvirker jo også de 3 gode medarbejdere der har meldt sig som mentorer, som vi derfor desværre ikke får brug for lige nu.

Jeg håber at vi kommer i gang med uddannelsen igen indenfor 1+ år – men indtil videre må vi sige tak for tilbuddet til mentorerne og håber de igen vil stille op når vi nærmer os en genudrulning.

Vil I underrette dem – tak.

Vh

Nils

Områdegruppeformanden meddelte at ovenstående blev udsendt fredag d. 16.3.2018, kl. 14.55. Altså, 2 dage efter at vi på DSB Vedligehold's uddannelsesudvalgsmøde havde rost planen.

Meddelte at der efterfølgende havde være mail veksling, mellem områdegruppeformanden, forbundet og DSB Vedligehold hvor vi beklagede dette og stillede en række praktiske spørgsmål til dette.

Kvartalsmøde afholdt i DSB Vedligehold, d. 11.04.2018

Hermed punkter vi fra SPO DSB, gerne vil drøfte på kvartalsmødet i morgen.

- Konstituering SPO, vi berettede om ny formand, årsag osv.
- Kvalifikationsløn, en problemstilling løst, vi skylder nu et tillæg
- Fredericia i perioden frem til fremtidens tog, aftalt halvårslige medarbejdermøder.
- Status overgang IOK. Begge parter ønsker lokalaftalerne underskrevet
- EUD uddannelse. Aftalt og næsten lovet et hold pr. 1.2 eller 1.4 2019

- Kommende lønforhandlinger. Hvor og hvordan???? Aftalte at Dan Stig ville bede Poul Enemark om at indkalde os.
- Aftale mellem DSB og DSB Vedligehold, vedrørende tilbagelån af stbtj. Vi lovede at melde tilbage med mere konkrete spørgsmål, hvis vi har det. Aftalen er bare en afregningsmodel mellem DSB og DSB vedligehold

Arbejdsnedlæggelse Kac/Kgc, status givet

Forbundet

Hb møde d. 19.04.2018 (næste Hb møde d. 20.06.2018)

Protokol af Hb mødet d. 13.12.2017 (10 s.) udsendt

HB møde afholdt d. 19.4.2018

Preben ledte mødet, da Henrik var indkaldt til forligsinstitutionen. Da Henrik kom tilbage, fik vi seneste ny om forhandlingerne.

Henrik mente på daværende tidspunkt ikke, at der vil komme et forlig på statens område, da der var opstillet en række krav, for den betalte frokost. Nævnt blev bla. seniordage.

Diskussion om urafstemning, i forhold til CFU overenskomsten. Der er endnu ikke taget stilling, da der er en del juristeri i dette.

Orientering omkring situationen, vedrørende DSB Sovs indmeldelse i DI.

Vedrørende de udvalg Jørn sad i, tages dette på næste møde. Det drejer sig om lovudvalg og HAMU udvalg.

Ny persondatalov.

Meget handler om beskrivelse af hvordan vi behandler personfølsomme oplysninger og registreringer af dette. Personfølsomme oplysninger er ud over cpr. nr og telefon nr. også etnicitet, seksualitet, politisk tilhørsforhold, men også fagpolitisk tilhørsforhold, hvilket selvfølgelig kunne være et problem hos os. Loven går ud på, at man skal beskrive formålet med oplysningerne og ikke mindst, skal man beskrive, hvornår og hvordan de fjernes.

Carsten Jochumsen stoppet i fælles forståelse. Ny kommunikationsmedarbejder, ansættes pr. 1. juni. Han hedder Simon Bauer og har bla. Været i min a-kasse

Åbnet for ansøgning til 1. maj arrangement i Odense. Evt. ansøgning skal være på en konkret ting, eksempelvis efter regning på et telt.

13-03-2018

Tryghedsgruppen:

Jesper Hjulmand overtager formandsposten i Trygheds Gruppen efter Jørgen Huno Rasmussen

Jesper Hjulmand er valgt som ny formand for Trygheds Gruppen. Han afløser Jørgen Huno Rasmussen, der har besluttet at stoppe som formand efter fem år i spidsen for Trygheds Gruppen. Desuden blev **Henrik Horup**, Karen Bladt, Magnus Skovrind Pedersen og Torben Jensen valgt ind i bestyrelsen.

17.3.2018

TryghedsGruppen vedtager medlemsbonus på 750 mio. kr. i 2018

TryghedsGruppens repræsentantskab besluttede tirsdag at udbetale en bonus på samlet op til 750 mio. kr. til sine medlemmer.

Det er tredje år i træk, der er besluttet en bonus på 8 pct. af medlemmernes samlede indbetalinger af præmier i Tryg.

Fusion LO / FTF – indkaldelse af eo. LO kongres d. 13.04.2018

Altinget 13.4.2018 Drama i Odense trak ud: LO og FTF danner ny hovedorganisation

SUPERFUSION: 650 delegerede har fredag formiddag stemt om fusion af LO og FTF. 389 ud af 400 LO-delegerede stemte ja, og 71 procent blandt FTF's delegerede. Indrømmelser til 3F skabte intens debat på FTF-kongressen.

Det er en historisk dag for fagbevægelsen.

650 delegerede fra LO og FTF har siden fredag morgen været samlet i Odense for at afgøre, om de to hovedorganisationer skal slå sig sammen.

Spørgsmålet skulle afgøres med to tredjedels flertal i begge hovedorganisationer. Men mens de delegerede fra LO var hurtige til at skride til afstemning, har det trukket ud i kongressalen, hvor FTF'erne er samlet.

Klokken 13.05 blev det officielt på Twitter, at Danmarks nye hovedorganisation er en realitet.

389 ud af 400 LO-delegerede stemte ja, og 71,4 procent blandt FTF's delegerede stemte ja.

Ophedet debat i FTF

Men mens formiddagen forløb roligt i LO-lejren, var der spænding til det sidste om afstemningen i FTF-lejren.

Det samlede resultat skulle efter planen være offentliggjort på et pressemøde klokken 12.30, men det stod hurtigt klart, at tilløbet til afstemning blandt de 250 FTF-delegerede har medført betydeligt mere drama end oprindeligt antaget.

Det er 3F's pludselige opbakning til fusionen, som har skabt ro i LO-lejren og krise i FTF.

Efter i lang tid at have anbefalet et nej til fusion vendte Danmarks største fagforbund nemlig på en tallerken efter et møde i hovedbestyrelsen torsdag.

Læs mere: [3F-hovedbestyrelse ombestemmer sig: Anbefaler ja til storfusion](#)

Men det skete efter et forhandlingsforløb, hvor 3F har krævet ændringsforslag til den nye hovedorganisation.

Og det er de betingelser, som nu er blevet opfyldt, som fredag formiddag har skabt intens debat i FTF-lejren bag de lukkede døre i Odense Koncerthus.

Krav om politisk ståsted skabte splid

Et af 3F's vigtigste krav var, at den nye hovedorganisation skal kunne have en politisk holdning, der har afsæt i fagbevægelsens værdier.

"Vi insisterede på, at politik bliver indskrevet som en del af grundlaget for arbejdet i den nye hovedorganisation. Det har været vigtigt for os, fordi vi frygter, at en ny hovedorganisation kunne have svært ved at nå til enighed og give genlyd på vigtige politiske spørgsmål. Det har vi fået skrevet ind," sagde Per Christensen til Altinget torsdag, efter at 81 ud af 82 hovedbestyrelsesmedlemmer havde stemt for den nye anbefaling.

Derudover havde 3F stillet krav til det lokale politiske og faglige arbejde, hvor der nu er enighed og ressourcer til at lave en lokal struktur i den nye hovedorganisation, hvilket skal styrke indflydelse på den lokale arbejdsmarkedspolitik.

3F har også fået tilsagn på, at eventuelt frafald af FTF-medlemmer efter fusionen vil blive kompenseret, og at de organisationer, som LO i dag giver tilskud til, fortsat vil modtage midler. Det drejer sig eksempelvis om Arbejdsmuseet.

Den nye hovedorganisation skal træde i kraft 1. januar 2019.

De to ekstraordinære kongresser smelter nu sammen til en stiftende kongres for den nye hovedorganisation, som starter klokken 14.30.

LO og FTF afholdt fredag den 9. februar 2018 hver deres hovedbestyrelsesmøde med bl.a. LO/FTF fusionen på dagsordenen.

Dansk Jernbane forbund (BLJ), tog forbehold for sammenlægningen, med årsag i:

- Udvidelse af ledelse, samtidig med en 25% besparelse på medarbejderne.
- Manglende HB plads, til forbund under 4000 medlemmer
- Grænsenævnet vil blive identisk med det allerede kendte grænseudvalg i LO (Kritiseret i letbane sagen, der tog 2 år)
- Med fusionen ligger der en kontingent-nedsættelse, frygter at servicen forringes.
- Endelig vil en nedsættelse af kontingentet betyde, at en fusion implementeres som en underskudsforretning fra dag 1.
- Frygt for besparelser i juridisk afdeling, som vil ramme de mindre forbund.

Da 3F, ændrede holdning gjorde vi fornuftigt vis også. Man skal ikke stå alene med noget sådan, da man risikere at skabe fjender i stedet for venner. Hb, var blevet spurgt i forvejen og havde accepteret at man tog stilling på generalforsamlingen.

Møde datoer for HB i 2018:

21. februar 2018 – 19. april 2018 – 20. juni 2018 – 21. august 2018

25. oktober 2018 – 12. december 2018

Hamu møder 2018:

28.05.2018, 06.08.2018, 08.10.2018, 26.11.2018

DSB Sektionen

Sektionsbestyrelsesmøder 2018:

D. 11.03.2018, 18.04.2018, 16.-18.06.2018, 16.08.2018, 22.10.2018, 10.12.2018

Møde Sektionsbestyrelsen d. 18.4.2018:

Emner til drøftelse:

- Konstituering i SPO
- EUD uddannelse
- Afstemning CFU
- Kompetence udvalg
- Indmeldelse i DI
- Kolleganetværk
- TR/AMR forbrug

- Arbejdstøj

Uniform og arbejdstøj møde

Uniform og arbejdstøj møde

Der er løbende blevet orienteret om uniform og arbejdstøj, det sidste i den sag er at arbejdstøjsgruppen er blevet informeret om at uniform og arbejdstøj projektet stater helt forfra.

Det er indtil nu været en meget bekostelig affærer for DSB.

Tine Moe har sat sig for bordenden for at sat gang i en ny proces.

Områdegruppen:

Hjemmesiden:

<http://spdsb.org/omrade/referater18.html> (datoerne for 13 møde)

<http://spdsb.org/omrade/omrodeledelsen.htm> (Jørn erstattet med dig) Herunder er formandens mailadresse rettet i bunden af siden, dette vil følge på resten af sitet snarest, der er rettet til dbki@dsb.dk.

1.maj:

Områdegruppens 1. maj arrangement afholdt på hyggelig vis. Vi var måske lidt mindre end sidste år, muligvis grundet det dårlige vejr. Der blev brugt ca. 7000 kr.

Kontaktmøde i Catering afholdes d. 5.6.2018

Beretningen godkendt

Ad. 5: Meddelelser fra lokalgrupperne.

Gruppe 10.19 afhold gruppemøde d. 17. april 2018 Beretning og regnskab godkendt

Spørgsmål fra gr. 10.16, vedrørende udhuling af seniorordninger. Områdegruppenæstformanden meddelte, at det var udmeldt på ESU i Vedligehold, at der ikke ændres på seniordagene, men måden de bliver givet på bliver mere individuel.

Gr. 10.08, meddelte problemer vedrørende skifteholdstillæg og stillede følgende spørgsmål.

Tilpasningsaftalen bilag 1 (lokal aftale om skifteholdsbetaling) kan opsiges/ændres helt eller delvis den 1 april 2018?

Områdegruppeformanden svarede, Ja, punktet betyder at hvis SPO/DSB vælger at opsige aftalen og dermed gå på Industriens sportler, vil det mere udbetalte i sportler, blive fratrukket i produktionstillægget. Dette er en del af den balancerede aftale.

Bilag 5 – lokalaftale om tjenestemænd i DsbV – ligeledes kan opsiges 1/4/2018

Spørgsmål vedr. overenskomst for Tjm efter 1/4/2018 – hvad skal vi rette os efter?

Områdegruppeformanden svarede, at det samme som i tidligere spørgsmål vil i en sådan situation, være gældende.

Ligestilling/ligeværdigheds løn mm Tjm og OK ansatte – her tænker jeg produktionstillæg og Ny løn?

Områdegruppeformanden svarede, at Ny-løn aftalen fortsat er gældende også for overenskomst ansatte. Men jeg ser også et problem i, at der vil opstå lønforskelle mellem tjenestemænd og OK ansatte. Dette er dog ikke til at undgå, da vi nu går på 2 forskellige overenskomster, hvor tjenestemændene følger CFU forliget og overenskomstansattes løn, skal forhandles i virksomheden årligt, jf. DI/COI overenskomsten.

Udlån – ansættelses breve til Tjm? Områdegruppeformanden lovede at rykke for de lovede ansættelsesbreve.

Ad. 6: SU-information.

- **HSU møde afholdt 08.02.2018 (næste møde d. 22.06.2018)**

Referat af Eo HSU møde den 4.1.2018, udsendt med kalender uge 04 – 2018

Referat ordinært HSU møde den 2.8.2018 udsendt med kalender uge 12 – 2018

Kommende Hsu møder: 08.02.2017 – 09.05.2018 – 24.08.2018 – 12.12.2018

Sektionsbestyrelsen indstiller Dan, til HSU. Thomas Byrial er suppleant.

- **OSU DSB Vedligehold a/s afholdt d. 26.2.2018 (næste møde d. 17.05.2018)**

Referat af OSU møde d. 18.12.2017, udsendt med kalender uge 10-2018

Referat af OSU møde 26.2.2018, udsendes med kalender uge 17-2018

- **OSU DSB Operation afholdt d. 18.12.2017 og d. 26.02.2018 (næste møde d. 17.05.2018)**

Referat af OSU møde d. 18.12.2017, udsendt med kalender uge 10-2018

Referat af Eo OSU afholdt d.13.11.2017, for gennemgang af MTAPV, udsendt med kalender uge 10-2018

Referat af OSU møde 26.2.2018, udsendes med kalender uge 17-2018

- **OAMSU DSB Økonomi/Personale afholdt d. 15.03.2017 (næste møde d. 15.05.2018)**

Eo. OAMSU d. 17.11.2017: MTA opfølgning.

Ny chef på DSB Stationsservice & Kontraktstyrings området pr. 01.11.2017 er Keld Garlov. Keld Garlov kommer fra en stilling i Statoil.

- **ESU DSB Vedligehold, Driftsværksteder afholdt d. 06.03.2018 (næste møde d. 28.05.2018)**

Referat af ESU Driftsværksteder d. 06.03.2018, udsendt med kalender uge 16 – 2018

- **ESU DSB Vedligehold a/s, Forsyning afholdt d.09.03.2018 (næste møde d. 30.05.2018)**

Referat af Esu møde d. 20.03.2018, udsendt med kalender uge 16 – 2018

- **ESU DSB Togdrift afholdt d. 20.12.2017 og d. 5.03.2018 (næste møde d. 06.06.2018)**

Referat af ESU Togdrift d. 05.03.2018, udsendt med kalender uge 15 – 2018

- **EAMSU Ejendoms- & Stationsservice afholdt d. 27.02.2018 (næste møde d. 17.05.2018)**

Eo. Eamsu møde d. 15.11.2017 (MTA)

Ad. 7: Regnskab

Til behandling

Revisionsmøde afholdt d. 26.01.2018 i Aarhus

Revisionsmøde afholdt d. 17.04.2018 i Aarhus

Næste revisionsmøde afholdes d. 17.08.2018 i Aarhus

Lokalgruppeårsregnskaber 2017 oversigt (2 s.) udsendt med 2. indkaldelse

Regnskab 1. kvartal 2018 SPO (2 s.) udsendt med 2. indkaldelse til behandling

Indstilling: Til behandling og godkendelse

Medlemslister januar kvartal opgjort pr. 31.12.2017 og udsendt d. 02.02.2018

Lokalgruppemidler januar kvartal udsendt d. 25.02.2018

Revideret Tr-fortegnelse af 08.03.2018 (8 s.) med nye medl. tal pr. 01.02.2018 udsendt

Medlemstal pr. 31.12.2017, er (220 – 403) i alt 623 medlemmer.

Regnskab 1. kvartal 2018 SPO (2 s.) udsendt med 2. indkaldelse godkendt

Ad. 8: Andet.

Ad. 8a: Udvikling af områdegruppen

Kommende aktiviteter:

Opfølgning på udviklingsaktiviteter.

Status:

SPO Handlingsplan 2016 – 2020 fra Tillidsmandsmødet april 2016.

Resten af perioden:

Løbende udvikle forretningsgange, procedurer, roller, opgaver, ansvar

Ordinære Gruppemøder med valg jan/feb 2018

OK2018 (staten) 01.04.2018

Seminar / studietur efterår 2018

Evaluering af DSB Trafikkontrakt / Sektoranalysen 2019

Valg af medarbejderrepræsentanter til DSB og DSB Vedligehold a/s bestyrelse, marts 2019

Folketingsvalg senest d. 17. juni 2019

EU Parlamentsvalg i 2019

SPO DSB 5. ordinære Tillidsmandsmøde april 2020

Dj 55. ordinære Kongres 27.-28. okt. 2020 i Kbh

2020-2025 – elektrificering, signalprogram, nye el lok, nye el togsæt, Femern Bælt forbindelsen, Timeplanen

Dj 56. ordinære kongres okt. 2024

DSB Trafikkontrakt periode udløber 2025

Fast forbindelse over Femern (Ny Storstrømsbro og Femern tunnel) - 2026

Fremtidens tog / nye værksteder 2023 – 2030

Signalprogram / elektrificering færdig 2030

Nye Førerløse S-tog – 2030

Områdegruppeformanden meddelte, at Per og jeg afholdt formandskabsmøde d. 25-27. april i København og Jens Christian, Per og jeg, afholder områdegruppeledelsesmøde d. 8-9. maj i Horsens, vedrørende områdegruppens fremadrettede arbejde.

Nogle af temaerne er:

- Hvem gør hvad. Intern arbejdsfordeling mellem os 3
- Mindre papir og mere debat, på bestyrelsesmøderne
- Mere direkte og hurtigere nyhedsformidling
- Evt. ny dagsorden
- Ugekalenderen
- Udvalgsarbejdet
- Synlighed, også som lokalgruppeformand (aftale med Kim)

Hvis noget skal laves om er det nu. Kom meget gerne med input.

Drøftet mulighed for uddelegering af arbejde, udvalgsstruktur og evt. udvalgsformænd.

Endelige beslutninger træffes på 13. møde i områdegruppebestyrelsen.

Ad. 8b: Beretning fra udvalg i områdegruppen

- DSB St. service udvalg – møde afholdt d. 10.10.2017 i Fa
- Klg udvalget – møde afholdt d. 14.12.2017
- Vk-udvalget – fællesmøde med Klg afholdt d. 11.10.2017 i Valby og fællesudvalgsmøde igen på Kgc d. 30.01.2018
- IT udvalget (møde afholdt d. 17. november 2016 i Ng)

Notat af 06.03.2015 behandlet på 2. møde d. 10.04.2015 i Rønne

Notat af 17.11.2016 behandlet og godkendt på 6. møde d. 06.03.2017 i Ng

Stbtj Kåre Jensen gr. 10.16 indtrådt i IT-udvalget, og Kåre blev udpeget til ny webmaster på 6. møde d. 06.03.2017 i Ng

Ønske om fast indkaldte udvalgsmøder. Evt. Udpegede formænd der arrangerer møde forplejning og indkaldelse

Tage stilling til gr. 10.11 og gr. 10.21.

Aftalt at de indkaldes til de næste stationsserviceudvalgsmøder, da DSB/DI overgang vil blive behandlet her.

Ad. 8c: Overgang DI Ok (Vedligehold) pr. 01.04.2017

OK2017 (DI) 01.03.2017

Samarbejde med Dansk Metal og andre dele af fagbevægelsen (branche fællesskab)

Alle tillidsvalgte i DSB Vedligehold a/s har været på COI Overenskomst intro kursus, 3 dage jf. tilpasningsprotokollatet pkt. 7.2

Alle tillidsvalgte i DSB Vedligehold a/s er blevet anmeldt og elektronisk registreret som tillidsrepræsentanter i DI/COI, og har dermed fri og fuld adgang til overenskomst, bilag og voldgifts afgørelse i elektroniske gennem COI hjemmesiden, samt adgang til § 5 stk. 3: tildeling af Tr vederlag.

Da DSB meldte ud på Hsu møde sept. 2015, at DSB ønskede at indmelde sig i arbejdsgiverforeningen Dansk Industri var begrundelsen, at DSB ønskede et talerør i den offentlige debat, som var uafhængig i forhold til DSB's ejer - Transportministeren - "der er ikke tale om en besparelses øvelse" (citater Flemming Jensen), men som udviklingen er forløbet kan man faktisk godt komme i tvivl om meningen.

COI afholdt Ok kursus for Tillidsrepræsentanter i DSB Vedligehold a/s d. 8.-10. marts 2017 på Fænøsund a/s Oddevejen 8 i Middelfart. Dj sammen med FO og Hk. Kurset gav en god indsigt.

DSB Vedligehold a/s overgang til DI overenskomsten:

Tidsliste:

7. sept. 2016 Protokollat om DSB Vedligehold a/s tiltrædelse af DI Ok

3. Nov. - møde Dj / Dj SPO i Valby (alle gruppeformænd i DSB Vedligehold a/s udfyldt / underskrevet anmeldelsesblanket af Tr på DI området)
21. Nov. - møde DSB / Dj om Stbtj uddannelsen, herunder honorering af Kørelærere (Ny løn funktionstillæg)
24. Nov. - møde DSB / Dj om overgang DI - (sonderinger)
- 29.-30. Nov. - medlemsinformationsmøder Dj (Ar - Kbh)
19. dec. – DSB opsiger alle gældende turskifter pr. 31.03.2017
25. jan 2017 - møde DSB / Dj om overgang DI - enighed om en række forhold og principper, der skal indskrives som nye lokalaftaler - f.eks. nye ansatte pr. 01.04 ansættes på Funktionærlignende vilkår
1. Feb. - Hb møde - Henrik Horup meddeler Hb, at forhandlingsretten overgår til Områdegruppen, og forhandlinger vil fremover foregå i virksomheden, når omskrivningen / redigeringen af lokalaftaler er på plads
1. marts - ikrafttræden af ny overenskomst på Industriens område gældende 3 år (urafstemning om resultatet)
6. marts - 6. Områdegruppebestyrelsesmøde i Ng
7. marts – opsamlingsmøde Dj / SPO i Valby, forhandlings udvalg (JN, Else, Jan R) på hele lokalaf tale overdragelsen.
- 8.-10. marts - COI OK kursus Middelfart FO - (metal / el / malere) Hk og Dj
9. marts – Aftalt mellem DSB, FO og SPO DSB at udsætte de nye turskifter til 1. maj.
14. marts - kvartalsmøde DSB Vedligehold / Dj SPO
21. marts – drøftelse af principper for turskifter DSBv / HR / SPO
1. april – overgang til DI Ok for Ok-ansatte
- 10 april – fælles Klg/Vk udvalgs møde på Hgl
26. april – drøftelse af udkast til lokalaftaler HR / Dj SPO
2. maj – drøftelse af udkast til lokalaftaler HR / Dj SPO
10. juli – drøftelse af udkast til lokalaftaler HR / Dj SPO
8. november mellem DSB Fl. Jensen / Dj Preben S Pedersen / FO Jens Kjeldsen

17. november – drøftelse af udkast til lokalaftaler HR / Dj SPO

14. december – møde om lokalaftalerne HR / Dj/SPO

21. december – Møde mellem DI/COI om voldgiftssagerne uden resultat

22. januar 2018 – Møde DSB / FO – drøftelse af tillægsberegning

23. januar 2018 – Seminar på Knudshoved om IOK mellem DSBv/FO/SPO

1. februar 2018 – Møde mellem DSB / FO/SPO, aftalt tillæg til protokollat

5. februar – COI frafalder påtænkte voldgiftssager

Underskrift af lokalaftalerne – afventer

Tjenestemændene er alene udskrevet af ”arbejdstidsaftalen i staten” ved overgang til DI Ok Forhandlingsretten for OK-ansatte på IOK ligger i områdegruppen. For OK-ansatte i DSB og tjenestemændene ligger forhandlingsretten hos Dj.

Ikrafttræden overgang DI OK d. 1. april 2017.

Den videre proces:

Status på lokalaftaler pr. 14. december 2017 (30 stk.)

Ingen automatisk regulering. Adgang til en årlig lønforhandling af hele aftalekompendiet pr. 1. marts 2018

Tjenestemændenes produktionstillæg skrevet kr. 300 ned pr. 1. maj – næste 300 kr. til 1. dec.

Ny lokalaftale § 19-20 Rejsetid / Udearbejde – afventer

Forholdet om skifteholdstillæg (lø/sø nat) og forholdet om 0,5% særlig feriegodtgørelse optjent før skæringsdatoen d. 01.04.2017 drøftet mellem DI og COI

Drøftelsen skal også vurdere på om balancen fortsat er opretholdt, eller om forudsætningerne er ved at skride, og beregningsgrundlaget dermed ikke er retvisende.

Aftale om retningslinjer for turskifter (FO – SPO DSB – DSBv)

| | | | |
|---|--|------------|----------------------------|
| 1 | Rammeaftale om resultatløns i DSB Vedligehold A/S mellem DSB Vedligehold A/S og DJ | 27.09.2012 | Ny fælles aftale med FO/DJ |
|---|--|------------|----------------------------|

| | | | |
|----|---|---------------------------|---|
| 2 | Tillæg til Rammeaftale om resultatløn i DSB Vedligehold A/S mellem DSB Vedligehold A/S og DJ | 03.10.2013 | |
| 3 | Aftale om arbejdstidsregler for stationsbetjente i DSB Vedligehold A/S, afsnittet "Øvrige emner" | 27.09.2012 | Ny fælles aftale med FO/DJ |
| 4 | Aftale mellem DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund om produktionstillæg | 27.09.2012 | Ny fælles aftale med FO/DJ |
| 5 | Rammeaftale om resultatlønsaftaler for ledere omfattet af DJ's aftaleret | 14.01.2014 | Ny aftale for tjm. NB DJ har taget forbehold for IO |
| 6 | Aftale om honorering for sidemandsoplæring | 25.09.2012 | Ny fælles aftale med FO/DJ |
| 7 | Aftale mellem DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund, SPO om Disp-ordning for depotservicemedarbejdere | 19.12.2005 | Ny aftale (redigeret) |
| 8 | Rammeaftale mellem DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund om flexibel arbejdstid for stationsbetjente | 27.09.2012 | Ny fælles aftale med FO/DJ |
| 9 | Aftale mellem DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund om konvertering af fremmødetillæg | 01.02.2013 | (Ny løn gør at tillægget ikke kan tillægges basislønnen) Simpel redigering |
| 10 | Aftale mellem DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund om rangergodtgørelse inden for stationsområderne | 26.03.1999 | Der skal ses på dette tillæg ved arbejdet med Ny Løn mv. Opdateret aftale sendt |
| 11 | Aftale mellem DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund, SPO om funktionstillæg til holdleder afløser | 15.07.2014 | Ny aftale (redigeret) |
| 12 | Aftale mellem DSB Vedligehold A/S og Dansk Jernbaneforbund, SPO, om tillæg for udførelse af arbejde som SR2-arbejdsleder | 24.06.2014 | Bortfalder, og i stedet for omfattes af AVS |
| 13 | Loss of license - godtgørelsesordning | 01.02.2012 | Omskrevet til fællesaftale med DJ, HK og FO |
| 14 | Ny Løn aftalen for de overenskomstansatte | 14.11.2007 | |
| 15 | Aftale om ansættelsesbetingelser for stationsbetjente | 31.12.2012 | Ny aftale (redigeret) |
| 16 | Aftale mellem DSB, DSB S-tog og DJ om tildeling af kvalifikationsløn til stationsbetjente under Ny Løn + Aftale om tildeling af kvalifikationsløn til stationsbetjente (under ny løn) | 15.02.2010 /15.02.2010 | |
| 17 | Protokollat - organisering på lagre i DSB Produktion | 28.10.2002 | |
| 18 | Aftale om arbejdsbeklædning med efterfølgende tilføjelser | 12.08.2003 | Håndteres i uniformsprojektet |
| 19 | Aftale om DSB passager, DSB Gods og Dansk Jernbaneforbund, stationspersonalets afdeling om EUSR med protokollat | 22.05.1996 /09.08.1996 | Udgår |
| 20 | Arbejds- og ansvarsfordeling iblandt infrastruktur og IC3 | 26.09.2007 | Bortfaldet, da rollerne ikke findes |

| | | | |
|----|--|------------|-------------------------------|
| 21 | Aftale om DSB passager, DSB Gods og Dansk Jernbaneforbund, stationspersonalets afdeling om EUTKG | 26.09.2008 | Bortfalder |
| 22 | Aftale om ekstraordinært bidrag til asbestudsatte | 26.09.2009 | Fællesaftale med HK, DJ og FO |
| 23 | Protokollat indgået i forbindelse med VOL af DSB Øresund | 19.10.2015 | Fortsætter uændret |
| 24 | Rangering i DSB Vedligehold A/S | 12.11.2012 | Ny aftale med DJ/FO |
| 25 | Aftale om beskæftigelse af lærlinge efter afsluttet læretid | | Ny aftale fælles med DJ/FO |
| 26 | Aftale om månedsløn ansættelse_ændringer i arbejdsplan | | Ny aftale |
| 27 | Aftale om håndtering af feriefridage tilskrivning | | Ny aftale |
| 28 | Aftale om funktionstillæg for AVS | 01.04.2017 | Ny aftale fælles med DJ/FO |
| 29 | | | |
| 30 | Aftale om administration af feriefridage | 01.04.2017 | Nye aftale FO/DJ |
| | | | |

Jeg er pt. I gang med at gennemgå aftalerne i samarbejde med forbund og FO. Vi ønsker at underskrive, flest mulige aftaler, hurtigst muligt. FO presser og de har været undervejs i mere end et år. Vi må komme videre.

Lokalaftalerne er endnu ikke underskrevet. Deadline d. 4. januar var for ændringer. Nu er aftalerne ved at blive korrektur gennemlæst og derefter kommer underskrifts procedure. Vi skriver under samlet (FO + Dj) jf. vores Musketer ed med FO.

Ansættelsesbreve, mangler stadig for tjenestemænd.

Ad. 8e: Ordinære gruppemøder med valg jan/feb 2018

På de ordinære gruppemøder i januar/februar 2018 orienteres om OK18 proces (CFU – OAO). Beretning og regnskab skal godkendes. Der skal afholdes ordinære valg.

Ordinære gruppemøder med valg jan/feb 2018

Lokalgruppen 10.01 - torsdag den 8. februar 2018 - Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.02 - torsdag den 25. januar 2018 - Regnskab godkendt, gruppen nedlagt
Lokalgruppen 10.03 - torsdag den 1. februar 2018 - Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.04 - torsdag den 22. februar 2018 – Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.05 - onsdag den 14. februar 2018 - Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.06 - tirsdag den 27. februar 2018 – Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.07 - fredag den 9. februar 2018 - Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.08 - onsdag den 28. februar 2018 – Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.10 - fredag den 26. januar 2018 - beretning og regnskab godkendt

Lokalgruppen 10.11 - lørdag den 27. januar 2018 - beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.13 - torsdag den 8. februar 2018 - Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.14 - fredag den 19. januar 2018 - beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.15 - torsdag den 25. januar 2018 - Regnskab godkendt, gruppen lagt sammen med gruppe 10.14 Mestre Dk
Lokalgruppen 10.16 - fredag den 9. februar 2018 - Beretning og regnskab godkendt.
Lokalgruppen 10.19 - onsdag den 17. april 2018 – Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.20 - torsdag den 8. februar 2018 - Beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.21 - fredag den 26. januar 2018 - beretning og regnskab godkendt
Lokalgruppen 10.22 - tirsdag den 16. februar 2018 – Beretning og regnskab godkendt

Hermed er alle gruppemøder afholdt

Ad. 9: Sager til afgørelse.

Ad. 9a: Revideret bilag over valgte & udpegede af 08.03.2018

Behandling af bilag over valgte & udpegede af 08.03.2018.

1. udkast af bilag over valgte & udpegede af 08.03.2018 (7 s.) udsendt med 2. indkaldelse (Ændringer markeret med **rød skrift**)

Indstilling: Til behandling og godkendelse

Ad. 9b: Seminar/studietur efterår 2018

Områdegruppe ledelsen foreslår bevilling af 150.000 kr. til afholdelse af 13. møde med seminar/studietur d. 05-07.09.2018 i Hamborg.

Mødedatoer ændret til 12-14 september 2018, grundet skibsfartsmesse i Hamborg. DSB Vedligehold er underrettet om ændringen.

Indstilling: til godkendelse

Indstilling godkendt

Ad. 9c: Medlemslister januar kvartal 2018

Medlemslister af oktober kvartal udsendt d. 02.02.2018

- 1) **Medlemslister skal behandles og opbevares forsvarligt og er fortrolige.**
- 2) *For at sikre områdegruppens medlemskartotek altid er ajourført meddeler*

*gruppeformanden skriftligt **straks alle ændringer og uregelmæssigheder** til områdegruppen. Dette i forhold til de udsendte medlemslister.*

(Afskrift af forretningsorden for områdegruppebestyrelsen)

Status på registrering og kartotek – ved Områdegruppekassereren

Ad. 9f: Næste møde (Se: <http://www.spdsb.org/kalendermoder.htm>)

Områdegruppebestyrelsesmøder i 2018:

11. møde d. 08.03.2018 i Ng

12. møde med næstformænd d. 03.05.2018 i Ng

13. møde d. 12.-14. september 2018 (seminar / studietur)

14 møde d. 30.10.2018 i Ng

15. møde med næstformænd og julefrokost d. 14.12.2018 i Ng

Amir / Tr møde d. 12.04.2018 i Ng

Møderne er blevet 1. indkaldt via Outlook

Ad. 10: Spørgsmål fra bestyrelsen

Områdegruppeformanden takkede for alles indsats og bidrag til godt møde.

Områdegruppeformanden ønskede bestyrelsen fortsat godt samarbejde samt god hjemrejse.

Mødet afsluttet kl. 13.30

Dan B Kirchhoff

Per Jenner

Jens Christian Andersen

Jan Jensen

Jesper K Jensen

Henning E Laursen

Jørgen K Rasmussen

Jens Martinsen

Kåre Jensen

Jørn Christensen

Trine N Hansen

Kjeld U Ammonsens

Jesper Hansen