

Hovedbestyrelsesmøde den 21. august 2012

Denne oversigt i indeholder de krav, som Forhandlingsudvalget indstiller til udtagelse.

Krav er markeret med sort og grøn skrift, der har følgende betydning:

- Sort skrift: Krav, der anbefales til udtagelse.
- Grøn skrift: Krav, der også anbefales til udtagelse, men har en afhængighed til CFU/OAO eller modparten.

Krav CFU / OAO

Prioritering	Krav	Bemærkninger	CFU / OAO
1.	Løn		
1.1	Generel lønstigning	Sikring af realløn.	CFU
1.2	Midler til forbedring af organisationsaftaler Puljer til omklassificeringer	Anbefales, men vil være afhængig af beløbets størrelse. Bør minimum være 0,5 % af lønsummen for at kunne godtgøre en reel lokal forhandling. Afventer endelig udmelding fra OAO's Forhandlingsudvalg. For baneområdet skal afsættes puljer til omklassificeringer. På side 4 er vist ønsker til omklassificeringer.	CFU
1.3	Videreførelse af reguleringsordningen	Tilpasning til private arbejdsmarked og sikring af at det offentlige arbejdsmarked følger lønudviklingen på det private arbejdsmarked. Forudsættes, at chefløn ikke indgår.	CFU
2.	Særlige ydelser		
2.1	Forhøjelse af weekendtillæg	Niveau bør være på linje med det private arbejdsmarked (DI) Motivationsfaktor for at arbejde i weekender.	CFU (natpengeaftalen)
2.2	Forhøjelse af nattillæg	Se ovenfor.	CFU
3.	Pension		
3.1	Afskaffelse af minipension	Arbejdsmarkedspensioner forventes at få større og større betydning for pensionsopsparing. Derfor bør der ikke være anciennitetsbestemte trin i pensionsindbetalinger.	OAO
3.2	Pension på alle løndelev	På CFU niveau gælder det weekendtillæg og nattillæg.	CFU (natpengeaftalen)
3.3	Generel pensionsforhøjelse	Se ovenfor under 3.1 (der prioriteres højest).	OAO

Krav CFU / OAO (fortsat)

Prioritering	Krav	Bemærkninger	CFU / OAO
4.	Ægtefællepension		
4.1	Forhøjelse af ægtefællepension (til 71 %)		CFU
5.	Tryghed		
5.1	Længere opsigelsesvarsler	Anbefales, hvis CFU's overordnede krav omhandler tryghed. For overenskomstansatte må der afsættes særlige midler, idet opsigelsesvarsler fremgår af organisationsaftalerne.	CFU (tjenestemænd)
5.	Seniorfridage		CFU
6.1	Retskrav på 12 seniorfridage om året ved 62 år	Sikring af seniorfridage på niveau, der kendes fra DSB koncernen (som DSB ønsker at ændre). Konvertering af seniorcirkulærets "kan-bestemmelse" om op til 12 ekstra fridage om året til en ret.	

Baneområdet – puljer til omklassificering, lokalløn, ny løn**Uddybning af CFU krav nr. 1.2**

Områdegruppe	Krav	Bemærkninger
BPO	Særlige puljer til omklassificering	Brobetjente til lrm. 20 / 23 Brofoged til lrm. 25 / 26 Banemontører til lrm. 18 / 20 Termitsvejser til lrm. 18 / 20 Banehåndværker til lrm. 26 / 28 Baneformænd til lrm. 25 / 26 Banemestre / Fagledere til lrm. 29 / 32 Sikringsmekanikere til lrm. 29 / 30 / 32 Fører af arbejdskøretøj, trolje med kran og universalkøretøj til lrm. 21 / 23 / 25, eller have et tillæg på kr. 50 pr. dag Hjælpere som anhugger, rangerarbejde tillæg på kr. 35 pr. dag
BPO	Puljer til forhandling af særlige tillæg	Certificere svejseoperationer, SR 1 arbejdsleder, SR 2 arbejdsleder, fører af arbejdskøretøj og sidemandsoplæring (funktionstillæg)
BPO	Pulje til ny løn	
EPO	Særlig puljer til omklassificering	Håndværkergruppen indenfor sikringsmontører, kørestrømsmontører og fag-arbejdsledere. Der er et betydeligt efterslæb i forhold til det private arbejds-marked.
EPO	Særlige puljer til omklassificeringer og lokalløn	

Krav organisationsaftaler DSB, DSB S-tog a/s, DSB Øresund A/S og DSB Vedligehold A/S

Ikke prioriteret

	Krav	Bemærkninger	
	Forhøjelse af pension på produktionstillæg	Har høj prioritering (jf. CFU / OAO krav (nr. 3). Produktionstillægget tillægges i dag 6 % pension. Produktionstillæg udgør en pæn del af lønnen og bør derfor være pensionsgivende på linje med øvrige faste lønde. Der henvises også til bemærkning ved CFU / OAO krav (nr. 3). Generelt er der stillet krav om "pension af alle lønde". Pension af yderligere lønde, der kan være aktuelle, beror på lokalaftaler og er derfor ikke medtaget i nærværende opstilling anbefalinger til udtagelse af krav til overenskomstforhandlingerne.	
	Produktionstillæg trainmanagere (Øresund)	Ved lokalaftale er produktionstillægget i DSB og DSB S-tog a/s for togpersonale/S-togsrevisorer forhøjet. Det anbefales, at trainmanagere tildeles samme produktionstillæg. Det kan gøres rent teknisk ved at forhøje produktionstillægget i organisationsaftalen.	
	Tjenestetillæg stationspersonale (DSB)	Indarbejdelse i organisationsaftalen af aftale om tjenestetillæg (er fast løndel som produktionstillæg). Aftalen forventes underskrevet i august måned 2012. Tjenestetillægget er pensionsgivende med 6 %.	
	Kompetencegivende uddannelse til stationspersonale og aftale om funktionstillæg for indøvelse	Gentagelse af krav fra tidligere om indførelse af en kompetencegivende stationsbetjentuddannelse, idet den ikke er færdigforhandlet endnu. Kobles sammen med gentagelse af krav fra OK 11 om indførelse af funktionstillæg for indøvelse, idet ny stationsbetjentuddannelse forudsætter behov for mere systematisk sidemandsoplæring (i stil med praktikindøver for togpersonalet), jf. OK 11 (ikke gennemført, idet ny stationsbetjentuddannelse ikke er faldet på plads).	
	Loss of License	Indarbejdelse af aftalen i organisationsaftalen og forhøjelse af forsikringssummen (300.000 kr. er foreslået i indkomne krav).	

Krav organisationsaftaler DSB, DSB S-tog a/s, DSB Øresund A/S og DSB Vedligehold A/S (fortsat)

Ikke prioriteret

	Krav	Bemærkninger	
	Forbedring af opsigelsesvarsler	Se krav nr. 5 under CFU/OAO.	
	Weekendfri lørdag og søndag	Generelt anbefales det ikke, at arbejdstidsaftaler åbnes, idet det der en formodning for at modparten vil komme med krav, der ikke ønskes optaget til forhandling. Men åbner modparten arbejdstidsaftalen vil weekendfriheder blive prioriteret højest blandt de krav til arbejdstidsaftalen, der indkommet. Det skyldes hensynet til familieleven og forældre med weekendbørn.	
	Arbejdstidsregler togpersonale (DSB)	Indarbejdelse af nye arbejdstidsregler for togpersonale. Ved OK 11 blev det aftalt, at arbejdstidsreglerne skal indarbejdes i organisationsaftalen, hvis der kunne opnås enighed om form og indhold, og det er på plads, jf. de nye arbejdstidsregler, der er indgået aftale om medio 2012.	
	Ansættelsesbetingelser stationspersonale	Indarbejdelse af lokalaftale om ansættelsesbetingelser for stationspersonale (lykkedes ikke ved OK 11).	
	Revision af funktionsbeskrivelser	Ved OK 11 blev det aftalt, at der skulle igangsættes en arbejde med standardisering af funktionsbeskrivelser, men er udskudt i forbindelse med opfølgning på OK 11 (oprindeligt et DSB krav). Funktionsbeskrivelser bør indgå i DJ's krav, idet ny funktionsbeskrivelse af enhedsmedarbejder (togpersonale DSB) bør indgå i organisationsaftalen.	
	Konkretisering af nye medarbejdergrupper i DSB S-tog a/s	Blev aftalt ved OK 11, men er ikke gennemført i overenskomstperioden (bygger på en lokalaftale). Kravet bør opretholdes, idet DJ har en interesse i, at alle funktionsbeskrivelser indgår i organisationsaftalerne.	

Krav organisationsaftale Banedanmark

	Krav	Bemærkninger	
	Arbejdstidsregler, drøftelse af lokalaftale	Områdegrupperne har stillet en række krav til arbejdstidsreglerne. Generelt anbefales det, at arbejdstidsaftaler ikke åbnes, idet der er en formodning for at der i givet fald vil komme krav fra modpartens side, som ikke ønskes til forhandling (CFU niveau). På baneområdet har det imidlertid vist sig, at det vil være nyttigt at indgå en lokalaftale om arbejdstidsregler (til indarbejdelse i organisationsaftalen), idet der jævnligt opstår drøftelser om forståelsen af arbejdstidsregler. Fremsatte krav anbefales derfor medtaget i form af krav om forhandling af en arbejdstidsaftale i Banedanmark.	
	Banetekniker	Indarbejdelse af banetekniker i organisationsaftale. Kravet kun aktuelt, hvis den nye uddannelse ikke bliver benævnt sportekniker	